



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Rådhuset  
**Dato:** 24.11.2021  
**Tidspunkt:** 09:00

---

Eventuell forfall må meldes i Kaukus.

**BEFARING:**

Høgegga barnehage klokken 09.00

Sørkjosen barnehage klokken 09.30

Leirbukt barnehage klokken 10.00

# Saksliste

## Orientering:

Elin Solvang – Virksomhetsleder for familiesenteret

Ellen Pedersen – Virksomhetsleder barnevern orienterer om tilstandsrapporten i barneverntjenesten.

Elisabeth Gulbrandsen og Siri Ytterstad- orienterer om sektorplan for oppvekst og kultur

Dag Funderud- kommunalsjef for drift og utvikling og Siri Ytterstad orienterer om Moan skole

Informasjon om utsatte saker: kommunebarometeret og BUK

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 32/21	Referatsaker		
RS 75/21	Utbetalingsbrev for videreutdanning for lærere høsten 2021 - vikarordning og studieavgift		2019/911
PS 33/21	Plan for barnehagestruktur i Nordreisa kommune 2023-2031		2020/967
PS 34/21	Tilstandsrapport i barneverntjenesten i Nordreisa kommune		2015/183
PS 35/21	Forslag til ny samarbeidsavtale mellom Nord-Troms museum og eierkommuner		2017/1193
PS 36/21	Invitasjon til medeierskap i Kvääniteatteri AS		2021/1160
PS 37/21	Kommuneavtale mellom Nordreisa kommune og Ungt Entreprenørskap Troms og Finnmark		2020/1300
PS 38/21	Evaluering av flyktningtjenesten		2021/1197
PS 39/21	Kommunedirektørens budsjettforslag for oppvekst og kultur 2022 - 2025		2020/638
PS 40/21	Kommunale avgifter, gebyrer og betalingssatser for 2022		2021/1129
PS 41/21	Forslag møteplan 2022		2021/1084
PS 42/21	Handlings- og økonomiplan 2022 – 2025		2021/616
PS 43/21	Ungdataundersøkelsen – oppfølging med tre konkrete tiltak		202/1284
	3. kvartallsrapport		

**PS 32/21 Referatsaker**

Nordreisa kommune  
943350833

Vår referanse  
2021/10611/1

Vår dato  
13. oktober 2021

# Utbetalingsbrev for videreutdanning for lærere høsten 2021 - vikarordning og studieavgift

Følgende vil om kort tid bli utbetalt til Nordreisa kommune til kontonummer 4740 05 03954:

Grunnlag	Antall	Periode	Sats	Beløp
Vikarordning	459000,00	Jul-Des	–	459 000,00
<b>Totalt:</b>	<b>459000,00</b>			<b>459 000,00</b>

Utbetalingen er merket «Videreutdanning for lærere - vikarordning og studieavgift». Merk at det er totalbeløpet under kolonnen «Beregnet tilskudd» som blir utbetalt. Dere finner også alle utbetalingsbrev og vedlegg på TAVLA. (<https://tavla.udir.no>)

## Grunnlaget for utbetalingen

Utbetalingen av vikarmidler og ev. studieavgift for høsten 2021 er basert på informasjon fra søknads- og oppfølgingssystemet (<http://komp.udir.no/extranet>), under modulen «Videreutdanning for lærere 2021». Det er lærere med status "Bekreftet deltakelse semester 1" som danner grunnlaget for utbetalingen.

Vikarmidler for lærere som eventuelt er trukket etter studiestart er avkortet i tråd med når skoleeier har registrert avbruddet i søknadssystemet. Skoleeier får vikarmidler til og med den måneden avbruddet ble registrert i søknads- og oppfølgingssystemet.

## Vilkår for utbetalingen

Tildelingen forutsetter at skoleeier er kjent med og oppfyller de sentrale vilkårene for ordningen. Det er også skoleeiers ansvar å sørge for at deltakerne er kjent med vilkårene. Se mer om ordningen på våre nettsider: <https://www.udir.no/kvalitet-og-kompetanse/etter-og-videreutdanning/larere/>

Skoleeier har plikt til å melde fra umiddelbart til Utdanningsdirektoratet dersom grunnlaget for midlene endres eller faller bort. Utdanningsdirektoratet kan holde tilbake midler eller kreve dem tilbake, dersom skoleeier ikke har gitt riktige opplysninger, har brukt midlene i strid med forutsetningen, eller på annen måte har brutt vilkårene for midlene. Ved feil utregning eller utbetaling av midler kan det gjøres avregning i de påfølgende tildelingene.

Statsbudsjettet for 2021 ble vedtatt av Stortinget i desember 2020. Vedtakene fremgår av Stortingets behandling av Innst. 12 S (2020-2021) og Prop. 1 S (2020-2021) for Kunnskapsdepartementet. Videreutdanning for lærere er forankret i strategien [Kompetanse for kvalitet](#).

Med hilsen

Ida Large  
avdelingsdirektør

Tamar Loria  
seniorrådgiver

Brevet er elektronisk godkjent

0226-22 - Videreutdanning for lærere - vikarordning og studieavgift

SKOLEEIER	NAVN PÅ LÆRER	ARBEIDSSTED	VIKARORDNING ELLER STUDIEAVGIFT	BELØP
Nordreisa kommune	Linda Mari Larsen	Storslett skole	vikarordning	135000
Nordreisa kommune	Tove-Mette Kristiansen	Storslett skole	vikarordning	108000
Nordreisa kommune	Gunn Katrine Hansen	Moan skole	vikarordning	108000
Nordreisa kommune	Janne Merete Rasch	Nordreisa voksenopplæring	vikarordning	108000
				<b>459 000,00</b>



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
33/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	

### Plan for barnehagestruktur i Nordreisa kommune 2023-2031

Henvising til lovverk:

Lov om barnehager § 10, Barnehagemyndighetens ansvar

*Kommunen har plikt til å tilby plass i barnehage til barn under opplæringspliktig alder som er bosatt i kommunen, jf. § 16. Utbyggingsmønster og driftsformer skal tilpasses lokale forhold og behov.*

#### Vedlegg

- 1 Høringssvar foreldre ved Leirbukt barnehage avd Skierrisamisk avdeling
- 2 Høringssvar fra foreldreutvalg ved Sørkjosen barnehage
- 3 Høringssvar fra personalet i Høgegga barnehage
- 4 Høringssvar fra personalet i Sørkjosen barnehage
- 5 Høringssvar fra styrer i Reisa Montessoribarnehage
- 6 Høringssvar fra styret i Utdanningsforbundet Nordreisa
- 7 BARNEHAGESTRUKTUR I NORDREISA

#### Kommunedirektørens innstilling

Kommunestyret vedtar forelagte plan for barnehagestruktur for perioden 2023-2031 med følgende endringer:

1. For perioden 2022-2023 vedtas følgende kommunal barnehagestruktur i Nordreisa kommune:
  - Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
  - Leirbukt barnehage, 2 avdelinger der en avdeling er samisk (32 barnehageplasser)
  - Sørkjosen barnehage, 2 avdelinger (36 barnehageplasser)
2. For perioden fra 2023 til 2031 vedtas følgende kommunal barnehagestruktur i Nordreisa kommune:
  - Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
  - Leirbukt barnehage, 3-avdelinger der en avdeling er samisk (ca. 50 barnehageplasser)

Årstall for iverksettelse av punkt 2 forutsetter at barnetallet utvikler seg slik SSB sine framskrivinger viser og at privat barnehagestruktur opprettholdes.

## Saksopplysninger

Hovedutvalg for oppvekst og kultur vedtok den 12.10.21 å sende sak om barnehagestruktur ut på åpen høring. Hovedutvalget for oppvekst og kultur vil behandle saken på nytt i november. Endelig behandling av sak om barnehagestruktur behandles i kommunestyret 16.12.21.

Planforslaget ble sendt på høring og offentlig ettersyn den 18.10.21. med frist for innspill 09.11.21. Kommunen har mottatt 6 innspill ved høring. Høringsinnspillene i sin helhet er vedlagt saken.

Bakgrunnen for saksutredningen og høringen er forventet nedgang i folketallet for barn i alderen 1-5 år i kommunen. Det vil bli behov for å tilpasse tilbudet om kommunale barnehager. Oppvekstadministrasjonen har utarbeidet et forslag om barnehagestruktur for perioden 2022-2031.

Oppvekstadministrasjonen foreslo følgende alternativer for framtidig barnehagestruktur i planforslaget:

Barnehagestruktur for neste barnehageår, perioden 2022-2023:

Alternativer der Høgegga barnehage, Leirbukt barnehage og Sørkjosen barnehage inngår i ulike sammensetninger.

Alternativ 1:

- Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 2 avdelinger der en avdeling er samisk (32 barnehageplasser)
- Sørkjosen barnehage, 2 avdelinger (36 barnehageplasser)

Alternativ 2:

- Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 3 avdelinger der en avdeling er samisk (50 barnehageplasser)
- Sørkjosen barnehage, 1 avdeling (18 barnehageplasser)

Barnehagestruktur i perioden 2023-2031:

Alternativer der Høgegga barnehage kombineres med tre-avdelingsbarnehage.

Alternativ 1

- Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 3-avdelinger der en avdeling er samisk (ca. 50 barnehageplasser)

Alternativ 2

- Høgegga barnehage med 96 barnehageplasser
- Tre-avdelingsbarnehage med ca. 50 barnehageplasser (to norske avdelinger og en samisk avdeling).

Tre alternativer utredes; 2a) Nytt barnehagebygg med tre avdelinger 2b) Renovering Sørkjosen skole til tre avdelingsbarnehage 2c) Renovering og påbygg ved eksisterende Sørkjosen barnehage til tre-avdelings barnehage.

Det er mottatt høringsinnspill fra følgende instanser:

- Foreldretutvalget ved Sørkjosen barnehage
- Styret i Utdanningsforbundet i Nordreisa



- Personalet Sørkjosen barnehage
- Foreldre ved Leirbukt barnehage avdeling Skierri/samisk avdeling
- Personalet i Høgegga barnehage
- Styret i Reisa Montessoribarnehage

### **Kort oppsummering fra de ulike høringsinnspillene:**

**Sørkjosen foreldreutvalg** ønsker at dagens barnehagestruktur består i første periode. For perioden fram mot 2031 ønsker personalet Høgegga barnehage med 96 plasser og 3-avdelings barnehage i Sørkjosen. Foreldreutvalget trekker fram bolyst, nærhet, mangfold og tilbud om mindre enheter som viktig. Videre mener foreldreutvalget at manglende prioritering av vedlikehold fra kommunen er grunnen til at foreldre ikke søker barnehageplass i barnehagen. Det er viktig for foreldreutvalget at barnehagetilbudet i Sørkjosen ikke legges ned, men fremdeles driftes som en to- eller tre-avdelings barnehage. Foreldreutvalget mener det er svært positivt om Sørkjosen blir tre-avdelingsbarnehage, da også med samisk avdeling, gjerne ved gamle Sørkjosen skole som er et større bygg og har stort uteområde. Andre alternativer der Sørkjosen inngår er greit for foreldreutvalget.

**Styret i Utdanningsforbundet** stiller seg undrende til at administrasjonen ikke har tatt et alternativ der Høgegga barnehage har 72-plasser med i planforslaget. Utdanningsforbundet viser til rapporter som sier at det bør satses på mellomstore barnehager med rundt 60 barn. Videre viser Utdanningsforbundet til rapporter som sier at det er best for barn å gå i små barnehager. Utdanningsforbundet viser til at det har vært lite forutsigbarhet i barnehagesektoren de siste årene. Forutsigbarhet på personal og avdelinger er viktig for hvor foreldre ønsker barnehageplass. Utdanningsforbundet ønsker at nåværende barnehagestruktur skal bestå, hvor Høgegga barnehage har 72 barnehageplasser. Utdanningsforbundet kommer videre med innspill om at dette utløser behov for utbedringer i Sørkjosen barnehage.

**Personalet i Sørkjosen barnehage** ønsker seg alternativ 1 i første periode, der dagens barnehagestruktur opprettholdes. For perioden fram mot 2031 ønsker personalet seg Høgegga barnehage med 96 barnehageplasser og nytt barnehagebygg med tre avdelinger i Sørkjosen. Personalet mener samlet sett at ved å gå for et nytt barnehagebygg i Sørkjosen (alternativ 2a) vil barnehagen gi god kvalitet for barn og ansatte, være tilpasset nåtidens standard og være en barnehage for framtiden. Det vil ikke være forskjell i fysisk standard på barnehagene. Rammebetingelsene for å skape god kvalitet, godt fag- og læringsmiljø styrkes og barnehagen vil derfor bli mer attraktiv.

**Foreldre ved Leirbukt barnehage avdeling Skierri/samisk avdeling** støtter planforslaget vurdering om opprettholdelse av Leirbukt barnehage med egen samisk avdeling. både for først periode og perioden fram mot 2031. Dette gir kontinuitet for barna som allerede er vant til sine omgivelser og samtidig en trygghet for foreldre som ønsker at barna skal få støtte til å bevare og utvikle sitt samiske språk og sin kultur. Foreldrene mener det vil være behov for enkle utbedringer av uteområdet og parkering. Det er viktig å ivareta samisk språk og kultur.

**Styret ved Reisa Montessoribarnehage** mener at Nordreisa kommunes politikk og prioriteringer viser et ønske om å legge ned små kommunale og private barnehager, deriblant Montessoribarnehagen. Styret mener at positive sider ved å være en liten barnehage ikke er belyst i saksutredningen. En nedleggelse av Montessoribarnehagen vil ha negative konsekvenser for både Montessoriskolen og barnehagen. Styret påpeker at første steg i denne utviklingen var når kommunen ga Kirkebakken barnehage tillatelse til å etablere seg. En beregnet overkapasitet

på barnehageplasser vil gå på bekostning av Montessori barnehagen. Styret stiller spørsmål om hvorfor kommunen legger opp til 6 barnehageplasser i overkapasitet.

Oppvekstadministrasjonens oppklaringer:

Kommunen har satt en buffer på 6 barnehageplasser for å kunne gi et tilbud til tilflyttere i kommunen utenom barnehageopptaket. Kommunen plikter også å ta hensyn til tilflytting jf. Lov om barnehager § 10.

Styret viser til tall i høringsinnspillet som sier at de private barnehagene samlet har kapasitet til å ta inn 18 ekstra plasser per 01.01.22. Kommunens oversikt viser at de tre private barnehagene per 01.01.22 har en ledig kapasitet på 3 plasser.

**Personalet i Høgegga barnehage** er enig i planforslagets vurderinger for første periode og ønsker alternativet der Høgegga 96 barnehageplasser, Leirbukt og Sørkjosen barnehage videreføres som i dag.

For perioden 2023-2031 ønskes alternativ med Høgegga barnehage 96 plasser og nytt barnehagebygg. Dette fordi de andre byggene er i dårlig forfatning, krever store utbedringer. Når det gjelder utvidet barnehageavdelinger ser personalet mange fordeler og også utfordringer. Personalet i barnehagen mener at det bør være to pedagoger på hver avdeling samt at barnehagen bør få økning på minimum 50% administrativ stilling.

Barnehagestruktur 2022-23:

Høringsinnspill	Høgegga 96 pl Sørkjosen 36 pl Leirbukt 32 pl	Høgegga 96 pl Sørkjosen 18 pl Leirbukt 50 pl	Annen struktur enn planforslaget
Foreldreutvalg i Sørkjosen barnehage	Ja, det beste alternativet	Nei. (Barnehagen må bestå av 2-3 avdelinger, ønsker ikke en-avdelings barnehage)	
Styret i Utdanningsforbundet			Ja. Ønsker et alternativ der Høgegga barnehage har 72 barnehageplasser
Personalet i Sørkjosen barnehage	Ja, det beste alternativet	Nei, ønsker ikke en-avdelings barnehage	
Foreldreutvalget ved Leirbukt barnehage avdeling Skierris/samisk avdeling	Ja Støtter planforslagets vurderinger om å beholde Leirbukt m. samisk avdeling	Ja Støtter planforslagets vurderinger om å beholde Leirbukt m. samisk avdeling	
Styret Reisa Montessoribarnehage			Ja. Etablering av store barnehager vil gå på bekostning av små
Personalet Høgegga barnehage	Ja, støtter planforslaget		

Barnehagestruktur for perioden 2023-31:

Høringsinnspill	Høgegga 96 pl. Leirbukt 50 pl.	Høgegga 96 pl. Utbygg Sørkjosen bhg 50 pl.	Høgegga 96 pl Ny barnehage 50 pl	Høgegga 96 pl Sørkjosen skole bygges om, 50 pl.	Annen struktur enn planforslaget
Foreldreutvalget i Sørkjosen barnehage		Ja, viktigst at det blir barnehage i Sørkjosen	Ja, viktigst at det blir barnehage i Sørkjosen	Ja, viktigst at det blir barnehage i Sørkjosen	
Styret i Utdanningsforbundet					Ja. Ønsker et alternativ der Høgegga barnehage har 72 barnehageplasser
Personalet i Sørkjosen barnehage		Positiv Må gjøres vurderinger	Ja, det beste alternativet, ny barnehage i Sørkjosen	Positiv Må gjøres vurderinger	
Foreldreutvalget ved Leirbukt barnehage avdeling Skierr/samisk avdeling	Ja Støtter planforslagets vurderinger om å beholde Leirbukt m. samisk avdeling				
Styrer Reisa Montessoribarnehage					Etablering av store barnehager vil gå på bekostning av små barnehager
Personalet i Høgegga barnehage			Ja, ønsker Høgegga og en tre-avdelings barnehage		

NB! Barnehageplasser er ikke det samme som antall barn i en barnehage. For barn under tre år regnes TO plasser pr barn. Eksempelvis vil 96 barnehageplasser kunne bety inntil 12 barn på hver 0-3 års-avdeling og 24 barn på hver 3-6 års-avdeling.

Barnehagemonitor, kilde; BASIL/utdanningsdirektoratet, definerer følgende: Små barnehager har færre enn 50 barn, mellomstore barnehager har 50-100 barn, og store barnehager har mer enn 100 barn.

## Vurdering

Bakgrunnen for saksutredningen og høringen er forventet nedgang i folketallet for barn i alderen 1-5 år i kommunen. Det er behov for å redusere tilbudet om kommunale barnehager i kommende planperiode. Oppvekstadministrasjonen har utarbeidet et forslag om barnehagestruktur for perioden 2022-2031 som nå har vært ute på offentlig høring.

Kommunedirektørens vurdering er at Høgegga barnehage skal tas i bruk med inntil 96 barnehageplasser. Barnehagen har et sterkt fagmiljø og arealene er tilpasset dagens krav. Dette er også den kommunale barnehagen som flest familier ønsker å ha barnehageplass i.

For første periode vurderes at det er hensiktsmessig å opprettholde dagens kommunale barnehagestruktur, med Sørkjosen og Leirbukt barnehage. En avdeling i Leirbukt vil være samisk avdeling. Dette vil gi et tilstrekkelig antall barnehageplasser slik at kommunen kan oppfylle retten til barnehageplass til alle barn som er bosatt i kommunen i perioden.

Det vurderes at dersom befolkningsframskrivningen med lav nasjonal vekst innfris og privat barnehagestruktur opprettholdes, vil det fra 2023 være behov for to kommunale barnehager. Høgegga barnehage med 96 barnehageplasser og tre avdelinger vil da være tilstrekkelig. Alternativer i der ombygging, utbygging og nybygg av barnehage anses som for krevende økonomisk sett opp mot at barnetallet er synkende. Høgegga barnehage er helt ny, og Leirbukt barnehage vil trenge enkle utbedringer. Denne løsningen vil føre til at Sørkjosen blir uten

barnehage innen få år. Det vurderes at avstanden mellom barnehagene er kort og at løsningen med Leirbukt og Høgegga barnehage som kommunale barnehager sånn sett vil være forsvarlig.

Nordreisa kommune  
Postboks 174  
9156 Storslett

9.11.2021

Foreldre ved Leirbukt barnehage  
Avdeling Skierri / Samisk avdeling

### **Høringssvar barnehagestruktur. Sak 2020/967**

Viser til plandokument for høring av barnehagestruktur for Nordreisa kommune 2022-2031.

Foreldregruppa ved Leirbukt Barnehage, avdeling Skierri/Samisk avdeling, vil først og fremst gi ros til Nordreisa kommune ved administrasjon og politikere for engasjement for barnehagene i Nordreisa kommune. Som det står i høringsdokumentet, så er SSB sine spådommer at barnetallet er synkende i kommunen. Ved å ha engasjement for barnehager, så er det også en mulighet for å tilsidesette SSB sine framskrivninger ved å snu på trenden med synkende barnetall, og dermed også fremtidige kommuneborgere. En kommune med glade å trygge barn, har gjerne glade å trygge foreldre, som igjen kan tiltrekke foreldre fra andre kommuner som ønsker gode forhold for sine barn.

### **Foreldregruppa ønsker å gi følgende innspill til vurderingene i høringsdokumentet;**

- **Barnehagestruktur for neste barnehageår, perioden 2022-2023:**  
Foreldregruppa støtter planforslagets vurdering om opprettholdelse av Leirbukt barnehage med egen samisk avdeling, Skierri. Dette gir kontinuitet for barna som allerede er vant til sine omgivelser og samtidig en trygghet for foreldrene som ønsker at barna i barnehagen skal få støtte til å bevare og utvikle sitt samiske språk, sin kunnskap og sin kultur, i Nordreisa kommune. Foreldregruppa ber samtidig Nordreisa kommune om å snarlig iverksette enkle utbedringer av barnehagen. Deriblant trafikksikkerhet ved tilbringning/henting av barn (belysning i mørketid), gjerde rundt barnas lekeområde, belysning i nevnte lekeområde samt utemiljø med lekeapparater. Foreldregruppa ber også kommunen om å etterstrebe etter samisktalende personale ved samisk avdeling. Pr. I dag er denne tilfredsstillende, men er noe sårbar ved sykefravær.
- **Barnehagestruktur perioden 2023-2031:**  
Foreldregruppa støtter planforslagets vurdering om opprettholdelse av Leirbukt barnehage med egen samisk avdeling. Dette skaper forutsigbarhet. Foreldregruppa støtter også planforslagets vurdering om at barnehagestrukturen må være tilpasset framtiden, og gi god kvalitet for alle barn og ansatte. Alle barn i barnehagene i Nordreisa skal gå i barnehager av god kvalitet og det ikke skal være stor forskjell i fysisk standard knyttet til hvilken barnehage barna går i. Det er viktig å etablere solide læringsmiljøer for barn og gode fagmiljøer for ansatte. Med bakgrunn i det overnevnte ber derfor foreldregruppa ved Leirbukt barnehage, avdeling Skierri/Samisk avdeling, Nordreisa kommune om å ta hensyn til rammeplan for barnehager, uavhengig av hvilken alternativ som måtte vedtas. I Rammeplanen står det at Samiske barn i barnehage skal få støtte til å bevare og utvikle sitt språk, sin kunnskap og sin kultur uavhengig av hvor i landet de bor. Innholdet i barnehagetilbudet til samiske barn

utenfor samiske distrikt skal tilpasses barnas samiske bakgrunn. Dette innebærer at samiske barn og foreldre har rett til å forvente at personalet har kjennskap til, og legger vekt på, at også den samiske kulturen skal være en del av barnehagens innhold. Det skal legges til rette for at barna også kan få møte samisk språk.

Med hilsen:

Foreldregruppa ved Leirbukt barnehage, avdeling Skierra

Mattis Ailo Hætta  
Foreldrerepresentant

## Hørings svar barnehagestruktur. Sak 2020/967

### Innspill til ny barnehagestruktur i Nordreisa 2022-2031

#### Foreldreutvalget ved Sørkjosen barnehage

09.11.2021

Viser til høringsnotat på kommunens hjemmeside:

[Barnehagestruktur i Nordreisa- høring - Nordreisa kommune](#)

Foreldreutvalget for Sørkjosen barnehage kommer her med sin uttalelse. Høringsnotatet har vært sent ut til alle foreldre som har barn ved avdeling Ole Brum og Ulv ved Sørkjosen barnehage. Unisont innspill fra foreldrene er at barnehagen må bestå, da som to- eller tre avdelingsbarnehage for fremtiden. Begrunnelsene er mange, der bolyst til Sørkjosen er et av de sterke argumentene som fremheves.

#### **For alternativene som settes opp i høringsnotatet velger foreldrene:**

[Barnehagestruktur for neste barnehageår, perioden 2022-2023:](#)

Alternativ 1:

- Høggga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 2 avdelinger der en avdeling er samisk (32 barnehageplasser)
- Sørkjosen barnehage, 2 avdelinger (36 barnehageplasser)

[Barnehagestruktur i perioden 2023-2031:](#)

Alternativ 2

- Høggga barnehage med 96 barnehageplasser
- Tre-avdelingsbarnehage med ca. 50 barnehageplasser (to norske avdelinger og en samisk avdeling).

Tre alternativer utredes;

2a) Nytt barnehagebygg med tre avdelinger

2b) Renovering Sørkjosen skole til tre avdelingsbarnehage

2c) Renovering og påbygg ved eksisterende Sørkjosen barnehage til tre-avdelings barnehage.

#### **Foreldrenes innspill:**

Ved barnehagestruktur i perioden 2022-2023 ønskes det at Sørkjosen barnehage fortsetter driften som to-avdelingsbarnehage

Ved barnehagestruktur i perioden 2023-2031 er det ikke så store avvik for de som velger 2a) nybygg med tre avdelinger, 2b) renovering av Sørkjosen skole til tre-avdelingsbarnehage, eller 2c) Renovering og påbygg ved eksisterende Sørkjosen barnehage til tre-avdelings barnehage.

Hovedsaken er at barnehagen ikke legges ned i Sørkjosen, men fremdeles driftes som en to- eller tre-avdelingsbarnehage.

For mange er barnehagetilbudet i Sørkjosen svært viktig. Tilbudet begrunnes sterkt med bolyst og fremtredende praktiske hensyn i det daglige, med korte tidsrammer og hvorfor man faktisk har valgt å etablere seg i Sørkjosen og ikke andre steder i kommunen. Småbarnsforeldre ser gjerne etter trygge omgivelser og ikke for store enheter for sine barn og at ungene føler seg trygge i barnehagesituasjon. Sørkjosen barnehage tilbyr alt dette. Vi har fått innspill som lyder

**Høringsnotatet** viser til tidligere lave søkertall fra til barnehagen, og da også fra foreldre som bor i Sørkjosen. Her må vi vise til at dette etter all sannsynlighet har med kommunens egen tekniske drift av barnehagen og økonomiprioriteringer å gjøre. Manglende vedlikehold og regelmessig oppussing av eksisterende bygg har her mye av skylda for at dagens foreldre og tidligere foreldre har valgt å søke seg bort fra barnehagen. Til eksempel finner man fremdeles originalmaling fra 1977 da barnehagen sto ferdig, uten at det er gitt penger til så mye som maling for å friske opp disse lokalene. Så ja, det er et godt brukt og slitt bygg, men her må vi dessverre vise til kommunens egen økonomiprioritering og vedlikehold av egne bygg. Med dette i baktankene er det vel ikke så rart at omdømmet til barnehagens tekniske stand ikke er så god, hverken inne eller ute. Det er med tungt hjerte at man her viser til at folk ikke søker mere til Sørkjosen.

Her vektlegges kommunens mislighold av Sørkjosen barnehage der hverken inne- eller uteareal har fått midler til oppussing eller oppgradering opp gjennom tidene. Andre barnehager med fasiliteter som er nyere og der byggene holdes ved like blir prioritert. Dagens foreldre viser til at de heller vil ha ungene sine i Sørkjosen barnehage som har et gjennomsluttig barnehagemiljø enn i større barnehage. Barnehagestørrelsen har med potensialet for mobbing og uønsket språkbruk i barnehagegrupper å gjøre. Sørkjosen barnehage har bred representasjon av mangfoldet i samfunnet forøvrig av hvem som søker seg dit, her vil jeg påpeke at dette gir et godt grunnlag for toleranse ovenfor andre ulike mennesker og språkutfordringer som ungene vil møte senere i oppveksten, og vil etter all sannsynlighet ha positiv innvirkning i forhold til mindre mobbing og utenforskap.

Skal Sørkjosen barnehage legges ned tas mye av bolysten også fra Sørkjosen. Det er sammenfallende at unger som går på samme barnehage og oppholder seg i nærmiljøet på ettermiddagstid vil knytte sterkere relasjoner og med det forhindre utenforskap og mobbing. Her vil man etter all sannsynlighet se at barnehagemiljøet forsterkes lokalt og tilhørigheten fornyes om man har en barnehage i sitt eget nærområde.

Ang størrelsen på barnehagen vil det være svært positivt om Sørkjosen barnehage blir en tre-avdelingsbarnehage, da også med samisk avdeling. Da er det ønske om henholdsvis i gamle Sørkjosen skole, ettersom det er større bygg, større uteplass og vil med det få et bredere og bedre fagmiljø blant de ansatte. Dette vil i sin tur vil forsterke rekrutteringen til barnehagen både som attraktivt arbeidssted for ansatte og foreldrenes preferanser til lokalitet og bolyst. Det er ikke alle unger som i tidlig språkutviklingsstadier vil ha godt av store barnehager med store grupper.

Her er det mangfoldet i barnehagene kommer inn, med muligheten for foreldre å kunne velge en mindre barnehage for sine små hjerter.

**Sitater som fremkom under høring og sendt til foreldrerepresentant:**

- De ville heller ta barna ut av barnehagen om den ble nedlagt i stedet for å flytte dem opp til Storslett. Begrunnelsen er at de ikke har tro på ett godt miljø for barna i en slik størrelsesorden som sentralisering legger opp til.



- For oss har valg av barnehagen i nærområdet trumfet over de større og nyere barnehagene på Storslett. Det å ha plass i barnehagen har vært praktisk og tidsbesparende.  
Vi har nå vårt andre barn i Sørkjosen barnehage og vi opplever mange fordeler for barna ved å ha muligheten å gå i en mindre barnehage. Vi har alltid følt oss trygge på å levere barna til barnehagen, vi føler at alle barna blir sett og hvert enkelts barns behov blir tatt hensyn til, også i en travel barnehage hverdag.  
Vi synes at Sørkjosen barnehage er en flott barnehage, men flinke og trygge voksne, og dersom Sørkjosen barnehage består ønsker vi å fortsette å ha barnet vårt der.
- Man vil rett og slett ville flytte fra Sørkjosen om også dette tilbudet forsvant, og da ikke internt i kommunen, men ut av kommunen.
- Det er et tap for hele Sørkjosen dersom alle barnehagene flyttes opp til Storslett. Det vises også gjennom den stor misnøyen fra mange parter ved det første vedtaket som kom der det ble besluttet å legge ned Sørkjosen barnehage. Sørkjosen trenger også en barnehage, arbeidsplasser og liv og røre.
- Flere hevder at de var lei av at alt skulle sentraliseres opp til Storslett, og at de opplevde at det gode miljøet de hadde fra Sørkjosen ble mer ødelagt på denne måten. Det ble også trukket frem at det ble mindre attraktivt å etablere seg i Sørkjosen i fremtiden når alle funksjoner rundt barnas tilbud ble innsnevret og borte.
- Det viktigste er ikke hvorvidt dagens barnehagelokalitet består eller ikke, men at den ble værende i Sørkjosen gjennom en renovering eventuelt flytting til gamle Sørkjosen skole.
- De som er for Høgegga for sine barn, enten har tilhørigheten til Storslett, eller som trekker til Storslett på grunn av at det er nytt og flott, og at de derfor ønsket barna sine dit når de sammenlignet mot det tilbudet barna fikk i Sørkjosen. *(Undertegnede kommentar; viser her til overnevnte begrunnelse for vedlikehold av kommunale bygg)*
- Vil kunne påstå at Sørkjosen barnehagen har den beste plasseringen av samtlige barnehager i kommunen. Det er mange småbarnsfamilier i Sørkjosen, og mange barn som ikke benytter seg av barnehagen på nåværende tidspunkt. Dette tror vi er begrunnet i at barnehagebygget er gammelt, og at man ønsker seg bedre standard. Vi tror at, med en ny oppusset barnehage, vil barnehagen bli attraktiv, søkerantallet vil gå betraktelig opp, og flere i nærmiljøet blir å ville ha barnet sitt i barnehagen. Barnehagen er også i nærhet til Rotsund og Bakkeby og kan bli attraktiv for småbarnsfamilier her også.
- Vi synes det er trist at alt skal sentraliseres opp til Storslett. Man trenger å ha tilbud andre plasser også. Så man danner bolyst også litt utenfor "kjernen". Ikke alle foreldre ønsker å ha barna sine i store barnehager, ikke alle ønsker å jobbe i store barnehager. Og store barnehager passer ikke for alle barn. La oss foreldre ha større frihet til å velge.

- Når det er sagt er barnehagen slitt og har behov for vedlikehold både inne og ute. Men uteområdet er veldig fint, samt at barnehagen er flink å bruke nærområdet gjennom alle årstiden. De har gode muligheter å ta barna med på både små og store turer. Området lunt værmessig og trygt med tanke på trafikk i området
- De grunnene som er viktigst for oss er spesielt bolyst og det praktiske ved at man slipper å kjøre 2 ganger, hver dag tur/retur Sørkjosen - Storslett for levering og henting i barnehagen. Og ikke minst at Sørkjosen barnehage har fantastiske områder utenfor gjerdet som barna kan utfolde seg på.

09.11.2021

På vegne av foreldreutvalget ved Sørkjosen barnehage

Kristian Berg

**Fra:** Elisabeth Gulbrandsen (elisabeth.gulbrandsen@nordreisa.kommune.no)

**Sendt:** 05.11.2021 09:12:12

**Til:** Nordreisa kommune

**Kopi:**

**Emne:** VS: Innspill til høringer - planportal - reply 2758081

**Vedlegg:** reply20211104120216.xml

---

**Fra:** DoNotReply@cms.custompublish.com <DoNotReply@cms.custompublish.com>

**Sendt:** torsdag 4. november 2021 12:02

**Til:** Elisabeth Gulbrandsen <elisabeth.gulbrandsen@nordreisa.kommune.no>

**Emne:** Innspill til høringer - planportal - reply 2758081

**[EPOST UTENFRA]** Vær forsiktig!

## Barnehagestruktur i Nordreisa- høring

### Yourwebsite

**Navn** Høgegga barnehage

**Epost** [hogegga.barnehage@nordreisa.kommune.no](mailto:hogegga.barnehage@nordreisa.kommune.no)

**Tema** Barnehagestruktur

**Jeg mener** Innspill til forslaget om barnehagestruktur for Nordreisa kommune.

Ved gjennomgang av alternativer for perioden 2022-2023, mener vi at alternativ 1 er det beste. Det vil være sårbart for barn, personale og ett godt fagmiljø, å opprettholde bare 1 avdeling i Sørkjosen. Vi er enige i vurderinger som er gjort i planen.

Når det gjelder gjennomgang av alternativer for perioden 2023-2031, mener vi at alternativ 2a er det beste. Både Sørkjosen skole, Sørkjosen barnehage og Leirbukt barnehage trenger store utbedringer for å bli like attraktive som andre nyere barnehager, og for å kunne tilfredsstille gjeldende krav.

Innspill til utvidede barnegrupper på Høgegga:

- Flere barn vil utløse et personale til på hver avdeling. Dette vil gjøre at det i løpet av dagen blir mindre tid hvor personale må være alene med barn
- Økt pedagogtetthet
- Større mangfold i personalgruppa. Personale med ulike erfaringer og ulik kompetanse, gjør fagmiljøet større.
- Flere som søker Høgegga barnehage vil få oppfylt sitt først ønske
- Flere barn på hver avdeling, kan det gi mere støy og stress
- Flere barn på hver avdeling vil kreve mye mer organisering barnegrupper, personale og bruk både av barnehagens inne- og uterom.
- Dersom det ved hovedopptak ikke er nok barn over 3 år til å fylle opp de 24 plassene på stor avdeling, kan man IKKE fylle opp med barn under 3 år. Gjøres det vil sammensetningen av barnegruppa kunne bli uheldig for de minste. Eksempel på dette kan være 2 barn under 3 år, og 20 barn over 3 år. Det vil ikke være et tilfredsstillende tilbud til de små barna, de vil «forsvinne» i mengden.
- For å kunne gi god faglig kvalitet på barnehagetilbudet, bør det være 2 pedagoger per avdeling hvor det er utvidede barnegrupper.
- Det bør også være minimum en 100% fast stilling i vikarpool. Det blir ei stor personalgruppe, og vi vet at det er vanskelig å finne vikarer.
- Det bør gis 0,1 årsverk i grunnbemanningen for å dekke opp plantid for pedagogene.

- Størrelsen på Høgegga barnehage nærmer seg størrelsen på Moan Skole. Der har de administrative ressurser på 2,7 årsverk. For at styrer skal kunne ha tilstrekkelig tid til faglig-, personal- og administrativ ledelse, vil det være behov for å økt administrativ ressurs på minimum 50 %.

Mvh  
Personalet i Høgegga barnehage

**Legg ved fil**

**Cat** 558874  
**Id** 6416570  
**Cpformid** 18699

<https://www.nordreisa.kommune.no/?cat=558874&id=6416570>

Unique ID: 2758081

Time: 2021-11-04 12:02:16

IP: 185.39.\*.\*

---

XML data is attached to this e-mail.

## Hørings svar barnehagestruktur. Sak 2020/967.

### Fra personalet i Sørkjosen barnehage

Personalet i Sørkjosen barnehage har følgende innspill til barnehagestruktur i Nordreisa kommune. Sak 2020/967.

**For perioden 2022-2023 vurderer vi alternativ 1** som det beste alternativet. Dette for å skape ro og forutsigbarhet for barn, foreldre og personale til barnehagestrukturen for perioden 2023-2031 er klar til/for iverksetting.

I tillegg mener vi at alternativ 2 ikke er en god løsning, da dette vil være mer sårbart og gi både et lite fag- og læringsmiljø.

**For perioden 2023-31 vurderer vi alternativ 2a** som det beste alternativet. Dette for å gi like vilkår for barna i barnehagene i Nordreisa. Det å ha et fysisk og funksjonelt nybygg, vil gi bedre vilkår for fag- og læringsmiljø. Etter alternativ 2a, vurderer vi alternativ 2b og 2c som de beste. Et slikt bygg bør ha beliggenhet i Sørkjosen. Dette for å fordele barnehagene i kommunen geografisk.

Sørkjosen barnehage er den eldste barnehagen i kommunen (fra 1978). Barnehagen har vært igjennom noe oppussing, men bygget bærer preg av over 40 års drift og er ikke funksjonelt ihht nåtidens standard. Fasilitetene til barna, både når det gjelder garderober, bad og temarom/grupperom er ikke etter dagens krav. Det er de senere årene blitt større fokus på kvalitet og fag/læringsmiljø - og det fysiske rommet betegnes som den tredje pedagog. Dette betyr at vi trenger bedre fysisk standard for å tilrettelegge for det pedagogiske arbeidet og aktiviteter med barna. Når det gjelder personalfasiliteter er heller ikke dette etter dagens standard. Dette gjelder f.eks kontorplasser/arbeidsrom, møterom, garderober, tilrettelegging for ansatte med funksjonsnedsettelse, atskilte garderober for kvinner/menn mm. Det stilles f.eks i dag større krav til planlegging, dokumentasjon, justering av praksis og veiledning for å nevne noe. For å kunne gjennomføre dette trenger de som jobber i barnehage tilrettelagte arbeidsplasser og møterom.

Kjøkkenet er heller ikke ihht dagens krav (eks skitten/ren sone). Rommet er lite og er innredet som et "privatkjøkken" og ikke et kjøkken egnet for barnehage/»storkjøkken».

Når det gjelder beliggenheten til Sørkjosen barnehage er denne bra. Barnehagen ligger lunt til og har en flott skog på barnehagens område. Ved en eventuell renovering /utbygging (alternativ 2c) av barnehagen forstår vi at skogen vil forsvinne for å få nok areal. Denne skogen er en kjempefin arena for aktiviteter for alle barna, men særlig for de yngste som ikke har muligheter til å komme seg så langt på tur. For de eldste barna er både Goppa, "Gamlehjemsskogen", havna og flyplassen i gangavstand.

Sørkjosen barnehage har hatt få søkere til hovedopptaket de siste årene. Dette preger personalet da det gir en opplevelse av å ikke være en prioritert barnehage for barn/foreldre. Liten søkermasse har gjort at det i perioder ikke blitt optimale gruppesammensetninger, noe som er viktig for det pedagogiske arbeidet. I tillegg har ikke barnehagen hatt fulle barnegrupper. Ved redusert barnegruppe har også personalressursene blitt redusert (ihht bemanningsnormen), mens åpningstida har vært den samme (færre voksne til å dekke like mange timer åpningstid). Dette har gitt organisatoriske endringer og flere opplevde for eksempel at sikkerheten ikke ble godt nok ivaretatt.

Hva som har gjort at barnehagen har hatt lite søkere kan være kompleks. Noen ønsker barnehage i nærmiljøet, mens andre ønsker barnehager nær arbeidsplassen (gjerne i sentrum av Storslett). At Sørkjosen barnehage har vært hatt en usikker framtid hengende over seg, kan også være med på å gjøre at foreldrene isteden velger en barnehage de vet skal bestå i flere år framover.

Når det gjelder utvidete barnegrupper til 96 plasser i Høgegga barnehage, er personalet delt i synet på dette. Utvidete avdelinger har både fordeler og ulemper. En av ulempene er at det kan bli mer støy med flere barn. Et annet moment er at utvidete barnegrupper kan kreve mer organisering av barnehagedagen, noe som kan oppleves utfordrende for noen. Vil større barnegrupper gi dårligere rammefaktorer for å skape et godt læringsmiljø?

Fordelene med utvidete barnegrupper er at det blir større personaltetthet som gjør at flere "ser" barna, sikkerheten blir bedre, det blir større fagmiljø og mer kompetanse. Utvidete avdelinger kan gi større mangfold både i barnegrupper og personalgrupper. Flere foreldre/foresatte vil få oppfylt sitt ønske om barnehageplass og dette i nye funksjonelle lokaler som tilfredsstillir dagens krav. Personalet i Sørkjosen barnehage er delt i synet på hvilken størrelse barnehagene skal ha. Noen mener det er best med små virksomheter, andre at det er spennende med større virksomheter.

Vi mener samlet sett at ved å gå for et nybygg (alternativ 2a) vil barnehagen gi god kvalitet for barn og ansatte, være tilpasset nåtidens standard og være en barnehage for framtiden. Det vil ikke være forskjell i fysisk standard på barnehagene. Rammebetingelsene for å skape god kvalitet, godt fag- og læringsmiljø styrkes og barnehagen vil derfor bli mer attraktiv. Ved å renovere enten Sørkjosen skole (2b) eller Sørkjosen barnehage (2c), må man vurdere teknisk tilstand og funksjonalitet. Begge disse bygningene er gamle og vil kreve utbedringer for å tilfredsstillir nåtidens krav for barnehager.

For å få geografisk fordeling av barnehagetilbudet i kommunen, er det fint at det blir barnehage i Sørkjosen.

Personalet i Sørkjosen barnehage mener alternativ 2a vil være med på å gi et likestilt barnehagetilbud i Nordreisa, noe både barn, foreldre og personalet fortjener.

# Reisa Montessoribarnehage

- hvert barn i sentrum

Snemyr

NORDREISA KOMMUNE	
04 NOV 2021	
SAKSNR	
LØPENR	
DOKNR	ARKIV

02.11.21

2020/967

Nordreisa Kommune

## HØRINGSUTTALELSE BARNEHAGESTRUKTUR

Har arbeidet meg gjennom høringsforslaget om barnehagestruktur og ser at Nordreisa kommunes politikk og prioriteringer vil kunne føre til at alle små private og kommunale barnehager blir borte, deriblant oss. Ser at kommunen ikke ønsker å ha en- avdlingsbarnehager (s 5) da disse er sårbare og har ett lite fagmiljø. Ser ikke at de positive faktorene med å være liten er belyst i noen sammenheng, så her er det bare økonomien som rår og ikke barnets beste.

Pr i dag har vi et variert tilbud i kommunen med store og små barnehager med ulike vektlegginger i forhold til pedagogikk og tilbud. Det er synd hvis foreldrene bare skal kunne velge mellom to store barnehager/retninger i framtiden, men slik politikken er pr i dag så er det det vi er på tur. Vi er drevet med montessoripedagogikken som vår grunnmur og driver samlokalisert med Reisa Montessoriskole. Vi får barn som senere skal gå på skolen her og skolen får rekruttering gjennom oss. Dette er en vinn-vinn situasjon for begge parter. En nedlegging av oss vil også få negative konsekvenser for skolen her opp og for Reisdalens befolknings sammensetning. Det vil bli mindre gunstig for småbarnsforeldre å bo i dalen, kanskje uten både barnehage og skole.

Ser tilbake i tid og ser at første skritt i denne prosessen startet da kommunen ga tillatelse til at Kirkebakken barnehagen fikk etablere seg med så mange barnehageplasser som de har i dag, da måtte Stranda barnehage legge ned. Det mangler ett helhetssyn hvor politikere ser hele barnehagetilbudet og hvor i kommunen det ønskes bosetting. Kommunen må se på de behovene som er i forhold til barnehageplasser og hvilke godkjenninger som allerede er gitt. Det er ingen god politikk å åpne nye barnehageplasser for å legge ned allerede eksisterende. Savner et helhetssyn på barnehagetilbudet i Nordreisa kommune.

I kommunestyremøte den 28 oktober valgte kommunen å åpne for at Høgegga barnehage økes til 96 barnehageplasser for å ta imot barna fra Tømmernes barnehage som nå må legges ned. Dette selv om det pr i dag er ledig kapasitet i både private og kommunale barnehager ifølge tallene i rapporten. Bare de private barnehagene som har 111 barnehageplasser pr 01.01.22 og som har kapasitet til 129 (s 11) ville kunne ta inn de 18 barnehageplassene som Tømmernes legger ned.

Det drives pr dato med 182 godkjente kommunale plasser. Pr 2022 er det behov for 158 kommunale barnehageplasser står det i rapporten. (s 4) Dette utgjør ett fall i behovene på 18 plasser, altså 1 avdeling må legges ned. I alle alternativene som er utredet er det beregnet at kommunen skal tilby 164 barnehageplasser. Dette betyr at uansett hvilket alternativ som velges så vil det kommunale tilbudet være 6 plasser over behovet som er synliggjort. Denne økningen vil gå på bekostning av private barnehager, da det er full barnehagedekning pr i dag og vi allerede går med ledig kapasitet.

Ser at det er positivt at barnehager og skoler får nye tidsriktige lokaler, men ber dere om at dere gjør konsekvensutredninger før dere øker kapasiteten. Dere må gjerne bygge ut uten at dere øker kapasiteten.

Ber derfor at dere gjør vurderinger i forhold til følgende:

- Når behovet for kommunale barnehageplasser er maks 158 plasser, hvorfor lager dere ett tilbud på 164 barnehageplasser for 2022-2023? Hvem skal kommunen hente disse 6 barnehageplassene fra?
- Er det en villet politikk å legge ned alle små barnehager sånn at vi til sist sitter igjen med Høgegga og Kirkebakken?
- Ønsker man bosetting i distriktene eller vil man at alle barnefamilier flytter til Storslett?

Med hilsen



Mona Høgli Henriksen

Styrer i Reisa Montessoribarnehage





## Høringsuttalelse barnehagestruktur i Nordreisa kommune

I alle alternativene som er skissert til framtidig barnehagestruktur settes Høgegga barnehage opp med 96 plasser.

Denne barnehagen er planlagt og vedtatt med 72 plasser. I hele prosessen under planleggingen av barnehagen var arealet beregnet større enn minstenormen i veilederen fra Kunnskapsdepartementet. Utdanningsforbundet Nordreisa synes det derfor er merkelig at administrasjonen nå går bort fra dette og bare tar utgangspunkt i 96 plasser i forslaget til ny struktur.

Høringsutkastet henviser til Fafos rapport fra 2015: «*Har barn det bra i store barnehager?*» når administrasjonen argumenterer for en stor barnehage på Høgegga, men denne rapporten sier også at: «*Vi finner at barnehagens størrelse har betydning. Foreldre som har barn i små barnehager, er mer tilfreds med tilbudet enn foreldre som har barn i mellomstore og store barnehager.*» Fafos rapport s. 119.

Det er ikke mange undersøkelser som sier noe om kvalitet og størrelser på barnehager i Norge, men noe har vi. Fafos rapport fra 2015 er nevnt.

I 2011 kom rapporten «**Barnehagenes organisering og strukturelle faktorerers betydning for kvalitet**» av Anders Vassenden mfl.

Noen av konklusjonene her er:

*«Jo større barnehagen er, desto mindre av arbeidstiden tilbringer de pedagogiske lederne sammen med barna.....»*

*«Vi har også sett at jo større barnehagen er, desto vanligere er det at de voksne forholder seg til mange barn i løpet av dagen.....»*

*«En anbefaling vi gir avslutningsvis er at man bør satse sterkere på mellomstore barnehager, forsiktig anslått til rundt 60 barn.....»*

*«Mellomstore barnehager er store nok til å sikre faglig utvikling for de voksne, og små og oversiktlige nok til å ivareta trygge rammer for barn. De bevarer det som har vært den såkalte «nordiske barnehagemodellens» styrke, nemlig kollektive trygge rammer for barn, og tar inn over seg faglige nyvinninger og barns endrede posisjon i samfunnet og vis- å-vis voksne.....» (Vassenden mfl 2011, s. 5-8)*

En annen studie fra NTNU fra 2018, som har fulgt 1000 barn/ungdommer gjennom 10 år sier: «*Barn som går i små grupper i barnehagen får mindre atferdsproblemer i skolen.*»

Disse studiene peker på at det beste for barna er mindre avdelinger og mindre forhold.

Ved å opprettholde 96 plasser ved Høgegga barnehage vil det være 24 barn på avdelingen/avdelingene for de største barna. For både barn og voksne betyr dette at det blir mange å forholde seg til.

De kommunale barnehagene i Nordreisa kommune har de siste årene vært gjennom mange endringer. Avdelinger er blitt opprettet, lagt ned og flyttet hvert år. De kommunale barnehageplassene har derfor ikke kunnet tilby den forutsigbarheten som er en av de viktigste kriteriene for foreldrene når de søker barnehageplass for sine barn. Denne forutsigbarheten handler både om at man har det samme personale og at avdelingen blir opprettholdt. og Utdanningsforbundet Nordreisa mener at dette har hatt stor innvirkning på hvor foreldre har søkt inn sitt/sine barn. Barnehagebyggets kvalitet spiller også inn.

Utdanningsforbundet Nordreisa mener at Nordreisa kommune nå har en gylden anledning til å etablere et variert barnehetilbud, også i sentrum av kommunen (Storslett/Sørkjosen). Fra før har vi en stor, privat barnehage på Storslett (Kirkebakken barnehage). Nå er også Høgegga barnehage etablert som en stor barnehage.

Det bør derfor også være mulig å beholde også mindre barnehager, som Leirbukt og Sørkjosen barnehager. Dette gir en variasjon i både stedet barnehagen ligger og størrelsen på den. Dersom Høgegga barnehage opprettholdes med 72 plasser vil dette være en naturlig struktur.

Når det gjelder barnehagen i Sørkjosen må denne renoveres. Dersom løsningen blir en 3 avdelingsbarnehage må den også bygges ut. Ved en eventuell utbygging vil dette gå ut over utearealet rundt barnehagen. I så fall er kanskje en renovering av Sørkjosen skole et bedre alternativ.

Det er gledelig å se at Nordreisa kommune havner på 1. plass når det gjelder barnehage på Kommunebarometeret 2021. Dette er en plassering vi regner med at det er interesse i å beholde. En faktor Nordreisa skåret høyt på var antall pedagoger pr. barn og antall barn pr. voksne i barnehagene.

Slik forslagene til ny barnehagestruktur ligger nå, vil dette endre seg til det verre.

Fra styret i Utdanningsforbundet Nordreisa



## HØRINGSNOTAT

# BARNEHAGESTRUKTUR I NORDREISA KOMMUNE 2022-2031

### INNLEDNING

Målet med foreliggende plan er at det i perioden 2022 til 2031 skal være en god balanse mellom kapasitet og behov i barnehagene i Nordreisa. Barnetallet har vært synkende og de siste årene har det har stadig vært behov for å tilpasse barnehagestrukturen. Ifølge framskrivninger fra SSB vil barnetallet fortsette å synke fram mot 2031.

I 2020 ble det født 37 barn og det ligger an til 32 barnefødsler i 2021.

Høsten 2021 ble nye Høgegga barnehage åpnet med godkjenning på inntil 96 barnehageplasser. Fra 2022 vil det være behov for fire avdelinger i tillegg til Høgegga barnehage. Allerede fra 2023 kan det holde med tre avdelinger i tillegg til Høgegga barnehage. En avdeling vil være samisk. Dersom det fortsatt blir født rundt 32 barn pr år, vil det i 2031 være plass for alle kommunale barnehagebarn i Høgegga barnehage. Det forutsetter at 93% av barna går i barnehage og at fordelingen mellom privat og kommunal barnehage er slik den er per 1.1.2022.

I kommunestyret 6.juni 2021 ble det i sak PS 36/21 vedtatt følgende:

*Dagens barnehagestruktur opprettholdes inntil revidert strategisk barnehageplan er ferdigstilt. Forslag til ny barnehage struktur innarbeides i planen som legges ut på offentlig høring før den behandles politisk.*

I Utvalg for oppvekst og kultur ble det den 9. juni 2021 bestemt at *ny barnehagestruktur* skulle utredes høsten 2021, mens øvrig del *Strategisk barnehageplan* skal inngå i kommunens øvrige planstruktur. Kommunens barnehagestyrere, barnehage- og skolefaglig rådgiver og konsulent på oppvekst har vært utredningens arbeidsgruppe.

Driftsutvalget behandlet saken om barnehagestruktur 30. september 2021. Her ble det fattet vedtak om at før saken sendes på høring må administrasjonen lage en oversikt over driftskostnader for de alternativene forslagene. Oversikten over driftskostnader ligger som vedlegg.

Etter at saksframlegget om barnehagestruktur var ferdigstilt i slutten av september, har kommunen fått beskjed om at Tømmernes barnehage legges ned fra 1. januar 2022. Dette betyr i praksis at det tilbys 18 færre private barnehageplasser fra samme dato. Saksframlegg om barnehagestruktur er skrevet om og tilpasset nedleggelse av Tømmernes i etterkant av utvalgsbehandlingen den 12. oktober 2021.

I utvalgsmøte for oppvekst og kultur den 12.10.21 ble følgende vedtatt:

*Foreliggende plan om barnehagestruktur sendes ut på offentlig høring. Tallgrunnlaget i Plan for barnehagestruktur oppdateres og sendes på høring med frist 9.november 2021. Opplysninger om driftskostnader legges ved når det foreligger.*





Saken om ny *barnehagestruktur* skal til endelig behandling i kommunestyret 16. desember 2021. Da har saken vært innom både driftsutvalget, utvalg for oppvekst og kultur, samt at utredningen har vært ute på offentlig høring.

## Innhold

BARNEHAGESTRUKTUR I NORDREISA KOMMUNE 2022-2031.....	1
INNLEDNING .....	1
Lovkrav .....	3
Barns rettigheter og vurdering av barnets beste i saker.....	3
Prinsipper for barnehagestrukturen i Nordreisa kommune .....	3
ALTERNATIVER FOR NY BARNEHAGESTRUKTUR .....	4
Barnehagestruktur for neste barnehageår, perioden 2022-2023:.....	4
Vurdering av alternativer for perioden 2022-2023 .....	5
Barnehagestruktur i perioden 2023-2031:.....	5
Vurdering av alternativer for perioden 2023-2031 .....	5
FAKTAGRUNNLAG.....	7
Arealnorm.....	7
Utearealer.....	7
Bemanningsnorm .....	7
Barnetall, beregning av kapasitet og behov .....	8
Utdanningsdirektoratets om gruppestørrelser (fra Barnehagefakta):.....	8
Størrelse er ikke avgjørende for om en barnehage holder høy eller lav kvalitet.....	9
Beskrivelse av dagens barnehagestruktur.....	9
Foreldres førstevalg av barnehage de siste fem årene i Nordreisa .....	12
Driftsutgifter og tilskudd til private barnehager .....	12
Referanser .....	13
Vedlegg: Oversikt over driftskostnader; vedlikehold av byggene, renhold og brøyting for de ulike alternativene .....	14



## Lovkrav

**Barnehagelovens § 10.** Barnehagemyndighetens ansvar, første til tredje ledd.

*Kommunen er lokal barnehagemyndighet.*

*Kommunen har plikt til å tilby plass i barnehage til barn under opplæringspliktig alder som er bosatt i kommunen, jf. § 16. Utbyggingsmønster og driftsformer skal tilpasses lokale forhold og behov.*

*Kommunen har ansvaret for at barnehagetilbudet til samiske barn i samiske distrikt bygger på samisk språk og kultur. I øvrige kommuner skal forholdene legges til rette for at samiske barn kan sikre og utvikle sitt språk og sin kultur.*

**Barnehagelovens § 11.** Krav til likebehandling og uavhengighet, første ledd

*Kommunen skal likebehandle private og kommunale barnehager når den utfører oppgaver som barnehagemyndighet*

**Barnehagelovens § 14.** Godkjenning, første ledd

*Kommunen avgjør søknader om godkjenning etter en vurdering av barnehagens egnethet ut fra formål og innhold, jf. §§ 1, 1a og 2.*

## Barns rettigheter og vurdering av barnets beste i saker

Barnehagelovens §3 - fjerde ledd omhandler at i alle handlinger og avgjørelser som gjelder barn i barnehagen skal hva som er beste for barnet, være et grunnleggende hensyn. Bestemmelsen skal forstås i tråd med det som følger av Grunnlovens §104 og Barnekonvensjonens artikkel 3. I saksbehandling skal det vurderes hva som er best for barnet ut fra situasjonen det er i, og hvilket behov barnet har, uavhengig av økonomi. Vi skal alltid gjennomføre en konkret og skjønnsmessig vurdering av hva som er best for barnet i saken.

## Prinsipper for barnehagestrukturen i Nordreisa kommune

Barnehagene i Nordreisa skal ha et likeverdig tilbud som støtter opp under barns utvikling. Det skal være et trygt og godt sted for både barn og ansatte. Det er fire prinsipper som skal ligge til grunn for framtidig barnehagestruktur i Nordreisa:

- Barnehagestrukturen skal være tilpasset antall barn med lovfestet rett
- Barn skal som hovedregel få tilbud om barnehageplass der foresatte selv ønsker
- Barnehagene skal være universelt utformet og støtte opp under alle barns utvikling
- Barnehagene skal bidra til godt fysisk arbeidsmiljø og gode fagmiljøer for ansatte

Alle barn i barnehagen ha mulighet til å oppleve mestring i og delta i barnehagens sosiale liv og aktiviteter. Barnehagen skal være en arena for daglig fysisk aktivitet og fremme barnas bevegelsesglede og motoriske utvikling. Universell utforming skal bidra til at alle barn kan gå i ordinær barnehage. Barnas behov for sikkerhet skal bli ivaretatt samtidig som det skal bli lagt til rette for aktiv og kreativ utfoldelse, trivsel og godt psykososialt miljø. I barnehagen skal det legges til rette for måltider og matlaging som gir grunnlag for å utvikle sunne helsevaner og matglede. Barnehagen skal ivareta barns behov for omsorg, inkludert behov for ro og hvile.

Barnehagen skal også være en arbeidsplass med gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold for ansatte. Arbeidsplassen skal være tilrettelagt for praktiske og gode ergonomiske løsninger, funksjonelle kontorarbeidsplasser, møtefasiliteter og tilstrekkelig mulighet for lagring.

Miljøhensyn skal bli ivaretatt, og hensynet til de ulike brukergruppene bør bli forent så godt som mulig. Blant annet setter *Lov om barnehager, Plan- og bygningsloven, Forskrift om miljørettet helsevern og Arbeidsmiljøloven* krav til barnehagens utforming.



## ALTERNATIVER FOR NY BARNEHAGESTRUKTUR

Det er behov for i overkant av 158 kommunale barnehageplasser fra 2022 og 152 kommunale barnehageplasser fra 2023, dersom alle barn går i barnehage. Framskrivinger fra SSB viser at behovet for barnehageplasser er synkende de neste ti årene. Fra 2031 vil det være behov for om lag 141 kommunale barnehageplasser hvis 100 % av barna går i barnehage. Nøkkeltall i KOSTRA 2020 viser at andel barn i alderen 1-5 år som går i barnehage i Nordreisa, er 93,1 %.

Dersom det fødes rundt 30 barn pr år vil det være plass for alle kommunale barnehagebarn i Høgegga barnehage i løpet av perioden fram mot 2031. Dette forutsetter at 93 % av barna går i barnehage.

Oksfjord oppvekstsenter foreslås opprettholdt i alle alternativer som er utredet. Det er for tiden 11 barn på skolen og 6 barn i barnehagen i Oksfjord oppvekstsenter. En eventuell nedleggelse av Oksfjord oppvekstsenter vil ikke ha stor påvirkning på framtidig barnehagestruktur i sentrums-Nordreisa da 3-5% av barnehageplassene i 2021 er benyttet i Oksfjord. SFO og barnehagen er organisert sammen og en eventuell vurdering av Oksfjords barnehage må ses i sammenheng med skolestruktur.

Leirbukt har vært den foretrukne barnehagen for mange minoritetsspråklige familier. Dette på grunn av beliggenheten i nærheten av videregående skole og bussforbindelse til Voksenopplæringen. På sikt er det planlagt at voksenopplæringen skal flyttes til Storslett skole. Da vil Høgegga barnehage også være en mer aktuell barnehage for minoritetsspråklige barn.

Antall ansatte beregnes etter barnetall, barnas alder og bemanningsnorm. De ulike skisserte alternativene vil av den grunn være nokså like med tanke på bemanning.

(\*barn under tre år telles med to barnehageplasser pr barn)

Behov for kommunale barnehageplasser sentralt i Nordreisa iht. SSBs framskrivning, lav vekst:

Andel barn i barnehage	2022 (Erfaringstall)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
100%	158	152	149	151	148	149	151	149	143	141
93%	147	133	130	132	130	130	132	130	125	123

### Følgende alternativer for barnehagestruktur foreslås:

Barnehagestruktur for neste barnehageår, perioden 2022-2023:

Alternativer der Høgegga barnehage, Leirbukt barnehage og Sørkjosen barnehage inngår i ulike sammensetninger.

Alternativ 1:

- Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 2 avdelinger der en avdeling er samisk (32 barnehageplasser)
- Sørkjosen barnehage, 2 avdelinger (36 barnehageplasser)

Alternativ 2:

- Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 3 avdelinger der en avdeling er samisk (50 barnehageplasser)
- Sørkjosen barnehage, 1 avdeling (18 barnehageplasser)



## Vurdering av alternativer for perioden 2022-2023

Alternativ 1, der vi opprettholder dagens barnehagestruktur, gir kontinuitet i barnehageplasser for neste barnehageår. Samtidig vil alternativ 2 være mer forutsigbart dersom det vedtas at Leirbukt barnehage videreføres i perioden fra 2023 til 2031.

- Samisk avdeling vil fortsatt være i Leirbukt som den ene av avdelingene.
- Opprettholder barnehage i flere deler av sentrums-Nordreisa. Det vil være flere som bor i nærheten av en barnehage. Samtidig vet vi at det vanligvis er lavt barnetall i Sørkjosen og erfaringsmessig søker flere av familiene i Sørkjosen barnehageplass på Storslett. Det har også vært lave søkertall til Leirbukt.
- Alternativ 2 vil være sårbar med en-avdelings barnehage i Sørkjosen, både i forhold til barn, personell og fagmiljø. I en en-avdelingsbarnehage kan for eksempel ett barn være alene og å være førskolebarn som skal begynne på skole sammen med en større barnegruppe fra en annen barnehage.

## Barnehagestruktur i perioden 2023-2031:

Alternativer der Høgegga barnehage kombineres med tre-avdelingsbarnehage.

### Alternativ 1

- Høgegga barnehage, 4 avdelinger (96 barnehageplasser)
- Leirbukt barnehage, 3-avdelinger der en avdeling er samisk (ca. 50 barnehageplasser)

### Alternativ 2

- Høgegga barnehage med 96 barnehageplasser
- Tre-avdelingsbarnehage med ca. 50 barnehageplasser (to norske avdelinger og en samisk avdeling). Tre alternativer utredes;

2a) Nytt barnehagebygg med tre avdelinger

2b) Renovering Sørkjosen skole til tre avdelingsbarnehage

2c) Renovering og påbygg ved eksisterende Sørkjosen barnehage til tre-avdelings barnehage.

## Vurdering av alternativer for perioden 2023-2031

Kommunal barnehagesektor bør bestå av to barnehager i perioden 2023-2031. Det vil være behov for Høgegga barnehage med sine fire avdelinger og i tillegg en tre-avdelings barnehage. En-avdelings barnehager er ikke ønskelig. De vil være sårbare både med tanke på bemanning og fagmiljø. Driftskostnader vil være noe lavere ved å drifte to barnehager enn tre barnehager. Eksempelvis vil Høgegga 4 avd. og Leirbukt 3 avd. har årlige driftsutgifter på 1 130 000,- mens Høgegga 4 avd., Leirbukt 2 avd. og Sørkjosen 1 avd. har driftskostnader på 1 170 000.-

### Vurdering av alternativ 1; eksisterende barnehagebygg i Leirbukt med tre avdelinger:



Dette er det rimeligste alternativet med tanke på bygg. Husene i Leirbukt er i god stand, men er opprinnelig ikke bygd som barnehage. Barnehagen har driftsgodkjenning og byggene i Leirbukt er i bedre stand enn Sørkjosen barnehage iht. tilstandsrapporten fra 2018. Det vil være noe behov for oppgradering, særlig i barnehagens uteområde, der det er behov for tilrettelegging for mer variert lek for alle aldersgrupper. Barnehagen har i årevis ønsket seg asfalt slik at barna kan sykle i barnehageområdet. Det er behov for nytt vognskur, nytt gjerde og annet fallunderlag. Løsningen er fleksibel med tanke på variasjon i barnetall.

- Det er organisatorisk mer krevende å drive barnehage over tre ulike bygg slik det er i Leirbukt barnehage. Det er utfordrende å få til godt samarbeid og sambruk av personell og vikarer. Ideelt sett skulle barnehagebyggene vært bygget sammen.
- Samisk avdeling vil fortsatt være i Leirbukt.
- Sørkjosen blir uten barnehage.
- Sørkjosen barnehage kan selges og gi inntekter til kommunen. Alternativet vil gi reduserte driftsutgifter for bygningsdrift, vedlikehold av bygg og anleggsdrift, inkludert reduserte utgifter til sommer og vintervedlikehold.

### **Vurdering av alternativ 2; Høgegga barnehage og nybygg, ombygg eller påbygg:**

Stipulerte kostnader til nybygg eller renovering. Dersom vedtaket lander på en av disse alternativene vil det være behov for en grundigere utredning.

- Prisfaktor for nybygg er 40 000,- pr km<sup>2</sup>
- Prisfaktor fra omfattende renovering 28 000,- pr km<sup>2</sup>
- Prisfaktor for mindre renovering 16 000,- pr km<sup>2</sup>

**2a) Nytt barnehagebygg med tre avdelinger.** Leke- og oppholdsareal pr avdeling må i henhold til norm være på minimum 60m<sup>2</sup>. I tillegg kommer grovgarderober, hvilerom, gangarealer og lager; minimum 50 m<sup>2</sup> pr. avdeling. Videre må en barnehage også ha personalavdeling med kontorer, møterom, pauserom, garderober, lager, gangarealer, teknisk rom mm. Samlet areal vil være avhengig av hvilken standard bygget skal ha. Det vil også påløpe kostnader til barnehagens uteområde og parkering. Eksempelvis kan en fire-avdelings barnehage være om på lag 500-600m<sup>2</sup>. Grovt kostnadsoverslag: 20-24millioner + oppgradert uteområde + parkering + beregninger av uventede kostnader.

**2b) Renovering av Sørkjosen skole til tre avdelingsbarnehage.** Til tre avdelinger vil det være behov for samme areal som i alternativet over; 500-600 m<sup>2</sup>. Det vil også påløpe investeringskostnader knyttet til uteområde og parkering. Grovt kostnadsoverslag: 14-17 millioner for bygget + uteområde + parkering + beregning av uventede kostnader. Alternativet gir oppgradert barnehage i Sørkjosen. Alternativet forutsetter at Moan skole blir utbygd slik at arealene ved Sørkjosen skole frigjøres til barnehage.

**2c) Renovering og påbygg ved eksisterende Sørkjosen barnehage til tre-avdelings barnehage.** Leke- og oppholdsarealet må i en ny avdeling i henhold til norm være på minimum 60 m<sup>2</sup>. I tillegg kommer grovgarderober, hvilerom, gangarealer og lager; minimum 50 m<sup>2</sup> pr. avdeling. Videre må barnehagen ha større personalavdeling med kontorer, møterom, pauserom, garderober, lager, gangarealer, teknisk rom mm. Samlet areal vil være avhengig av hvilken standard bygget skal ha. For at uteområdet skal bli stort nok bør nærliggende område omreguleres til barnehage. Grovt kostnadsoverslag: Renovering





eksisterende areal på 266m<sup>2</sup> og nybygg 1 avdeling og personalavdeling på ca. 250 m<sup>2</sup>: 17,5 millioner + utbedringer uteområde og parkeringsplass+ uventede kostnader. Alternativet vil gi oppgradert barnehage i Sørkjosen.

Det er viktig at det blir tatt en avgjørelse og at framtidig barnehagestruktur blir vedtatt. Ny barnehagestruktur må være tilpasset fremtiden og gi god kvalitet for alle barn og ansatte. Alle barn i barnehagene i Nordreisa skal gå i barnehager av god kvalitet og det ikke skal være stor forskjell i fysisk standard knyttet til hvilken barnehage barna går i. Det er viktig å etablere solide læringsmiljøer for barn og gode fagmiljøer for ansatte.

Dersom det blir rundt 30 barnefødsler pr år, vil det praksis holde med en stor kommunal barnehage i Nordreisa innen planperioden. Med dette perspektivet vil det ikke være tilrådelig å gjøre større renoveringer eller etablere nye barnehagebygg. Det rimeligste alternativet er tre avdelinger Leirbukt barnehage i tillegg til Høgegga barnehage. Denne løsningen vil også kunne nedskaleres dersom barnetallet går ned slik SSB sine framskrivinger viser.

## FAKTAGRUNNLAG

### Arealnorm

Veiledende arealnorm for barns lekeareal inne er 4 kvadratmeter netto per barn over tre år og om lag 1/3 mer (ca. 5,3 kvadratmeter) per barn under tre år. I Nordreisa kommune er det vedtatt at areal for barn under 3 år skal være 5,5 kvadratmeter.

Arealnormen har Kunnskapsdepartementet gitt i [rundskriv F-08-06](#). Denne normen tar utgangspunkt i hvor mange barn som er til stede i barnehagen samtidig, selv om barn deler en plass eller de har deltidsplasser. Arealnormen er veiledende. Det betyr at kommunen kan godkjenne en barnehage med et annet areal enn normen, etter en konkret vurdering.

### Utearealer

I departementets merknader til barnehagelovens § 10 i rundskriv F08/2006 framgår det at utearealet i barnehagen bør være om lag seks ganger så stort som leke- og oppholdsarealet inne. Areal til parkeringsplasser, sykkelparkering og tilkjøringsveier med mer blir ikke medregnet i barnehagens uteareal.

### Bemanningsnorm

Stortinget har vedtatt et minimumskrav til grunnbemanning (bemanningsnorm) for ordinære barnehager. Normen stiller krav om at barnehagene har en bemanning som tilsvarer minimum én voksen per tre barn under tre år og én voksen per seks barn over tre år. Det skal det være minst én pedagogisk leder per 7 barn under tre år, og minst én pedagogisk leder per 14 barn over tre år. Styrers tid til administrasjon og ledelse kommer i tillegg til normen for pedagogisk bemanning. Personer som har praksis eller arbeidstiltak i barnehagen, lærlinger, spesialpedagoger og annet ekstra personale skal holdes utenfor beregningen. Bemanningsnormen gjelder for hele barnehagen samlet, ikke avdelingsvis.

Barnehagene bemannes etter antall barn over og under 3 år. Barn under tre år regnes som to barnehageplasser. Endring i barnehagestruktur vil altså ikke nødvendigvis påvirke antall ansatte, men kan påvirke barnehagenes fleksibilitet med tanke på vaktlister, samarbeid på tvers av avdelinger og vikarbruk.



## Barnetall, beregning av kapasitet og behov

Det har vært overkapasitet på barnehageplasser i Nordreisa. Barnehagestatistikk hentet fra BASIL viser at antall barn i barnehagene i Nordreisa har gått ned med 72 barn siden 2013. Antall barn i barnehagen pr 15.12 2020 var 192. Nedgangen siden 2013 utgjør en hel 4-avdelingsbarnehage.

For å beregne behovet for antall barnehageplasser i perioden benyttes befolkningsframskrivningstall fra SSB. Regionale framskrivningstall fra SSB per 18.08.20 med prognosetype *lav nasjonal vekst* viser at barnetallet flater ut fram mot 2031.

### Framskrivningstall for aldersgruppen 1-5 år pr 18.08.21:

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1 år	46	37	37	37	37	37	37	37	37	35	35
2 år	41	43	37	37	39	39	39	39	38	37	37
3-5 år	117	125	124	121	119	116	117	119	119	119	117
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>205</b>	<b>198</b>	<b>195</b>	<b>195</b>	<b>192</b>	<b>193</b>	<b>195</b>	<b>194</b>	<b>191</b>	<b>189</b>

Pr. 15.12.20 var det 192 barn i barnehagene i Nordreisa kommune for barnehageåret 2020/21. Pr 1.10.21 er det 193 barn med barnehageplass for barnehageåret 2021/22. Dette utgjør 287 barnehageplasser.

Dersom det fødes rundt 30 barn pr år, vil vi om fem-seks år ha ca. 150 barnehagebarn. Erfaringstall viser at SSB sin framskriving er noe optimistisk. I 2022 vil det være ca. 85 1-2 åringer. I 2023 vil det slik det ligger an nå, være 71 1-2 åringer i Nordreisa, noe som er under framskriving med lav vekst.

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Barn i gruppa 1-2åringer	87	80	74	74	76	76	76	76	75	72	72
Stipulert behov barnehageplasser for 1-2 åringer (2 plasser)	174	160	148	148	152	152	152	152	150	144	144
Stipulert behov for barnehageplasser 3-5 år(antall barn)	117	125	124	121	119	116	117	119	119	119	117
Stipulert behov barnehageplasser(287 i 2021)	291	285	272	269	271	268	269	271	269	263	261
Hvis 93,1% av 1-5 åringer går i barnehage(SSB)	271	265	253	250	252	250	250	252	250	245	243
Behov m. buffer											
Private											
Private bhg-plasser pr 010122(uten Tømmernes)	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Kommunale behov hvis 93,1% av 1-5 åringer går i bhg(SSB)	160	154	142	139	141	139	139	141	139	134	132
Hvis 100% går i bhg.-behov kommunale barnehageplasser	180	174	161	158	160	157	158	160	158	152	150
Kommunalt behov i sentrum hvis 93,1% av barna går	151	145	133	130	132	130	130	132	130	125	123
<b>Kommunalt behov i sentrum hvis 100% av barna går</b>	<b>171</b>	<b>165</b>	<b>152</b>	<b>149</b>	<b>151</b>	<b>148</b>	<b>149</b>	<b>151</b>	<b>149</b>	<b>143</b>	<b>141</b>
Behov - en til privat barnehage legger ned og 100% av kommunalt behov	159	153	141	138	140	137	138	140	138	133	131

Nordreisa kommune har valgt å bruke SSB sine framskrivninger, med lav befolkningsvekst. Nøkkeltall i KOSTRA 2020 viser at andel barn i alderen 1-5 år som går i barnehage i Nordreisa, sett ift. innbyggere 1-5 år, er 93,1%, fordelt med 85,1% av ett til toåringer og 99,1% av tre til femåringer.

Ideelt sett står ingen barnehageplasser tomme. Erfaringene fra tidligere år viser at det er behov for å ha noen barnehageplasser til tilflyttere som kommer til Nordreisa etter hovedopptaket, men innen 1. desember samme år. Med bakgrunn i dette vurderer arbeidsgruppen at en sikkerhetsmargin på to til tre barnehageplasser avsatt til blant annet minoritetsspråklige barn vil være hensiktsmessig.

Utdanningsdirektoratets om gruppestørrelser (fra Barnehagefakta):

For de yngste barna (0–2 år) er den vanligste gruppestørrelsen 9 barn. For de eldste barna (3–5 år) er den 18. For aldersblandede grupper er også 18 barn den vanligste gruppestørrelsen.

Med gruppestørrelse menes hvor mange barn det vanligvis er i de stabile gruppene som en personalgruppe har ansvar for. Gruppestørrelse sier ikke noe om hvor mange ansatte det er per barn, men om hvor mange andre barn det enkelte barn forholder seg mest til i det daglige.



I følge Utdanningsdirektoratet er det stor variasjon i gruppestørrelse. Blant annet ser vi at selv om 9 er vanligste gruppestørrelse for små barn, har litt over 900 barnehager 14 barn eller flere i småbarnsgruppene. For barnehager med over 75 barn er 14 vanligste gruppestørrelse for små barn. For barnehager med over 100 barn er vanligste gruppestørrelse 24 for store barn.

Størrelse er ikke avgjørende for om en barnehage holder høy eller lav kvalitet

I Fafo-rapporten *Har barn det bra i store barnehager?* konkluderer forskere med at barnehagens størrelse i seg selv ikke avgjør barnehages kvalitet. Fafo-rapportens sammendrag og konklusjon:

Sammendrag fra Fafo-rapporten:

*I dette prosjektet har målet vært å undersøke hvordan barnehagens størrelse, det vil si hvor mange barn en enhet rommer, påvirker barnehagetilbudets kvalitet. Norske barnehager har tradisjonelt vært små enheter med 30–40 barn, men tendensen de siste årene er at de blir større. Andelen barn som går i en stor barnehage med mer enn hundre barn, øker. Dette har skapt debatt. Er slike store enheter i stand til å ivareta målene om kvalitet? Har barn det bra i store barnehager? Mål for kvalitet i barnehagen er basert på barnehagens samfunnsmandat, slik dette er nedfelt i barnehagelovens formålsparagraf. Her fastslås det at barnehagen i samarbeid med hjemmet skal bidra til omsorg og lek, læring og danning. Barnehagen har et dobbelt mandat, den skal både ivareta barnet her og nå og legge grunnlaget for videre utvikling. Det doble mandatet gjør at barnehagene forholder seg til flere ulike kvalitetsbegrep. Vi har oppsummert dette i form av fire ulike kvalitetsindikatorer: Prosesskvalitet – som vektlegger trygghet og nærhet i relasjoner mellom ansatte og barn. Resultatkvalitet – som vektlegger barns tilegnelse av sosiale, praktiske og kunnskapsbaserte ferdigheter. Likeverdiskvalitet – som vektlegger foreldresamarbeid og at familier uavhengig av sosial og kulturell bakgrunn skal kunne ta barnehagetilbudet i bruk. Og strukturkvalitet – som vektlegger antall ansatte, ansattes kompetanse, barnehagebyggets beskaffenhet og indre organisering, herunder også barnehagens størrelse. Vi har undersøkt hva foreldre og barn, barnehagestyrere og ansatte prioriterer høyest av ulike kvalitetsindikatorer, hvor tilfredse de er med barnehagetilbudets evne til å levere slik kvalitet, og hvordan størrelse påvirker tilfredshet.*

*Konklusjon*

*Størrelse i seg selv avgjør ikke en barnehages kvalitet. Størrelse spiller sammen med andre strukturelle faktorer, som barnehagens indre organisering, ledelse, eierskap, ansattes kompetanse og arbeidsstil. Til sammen etablerer disse faktorene forutsetninger for å skape kvalitet i relasjoner og resultater. Samtidig er det viktig å understreke at den store barnehagen har et særtrekk som skiller den fra mindre enheter: Den store barnehagen må, for å skape kvalitet i relasjoner og resultat, ha oppmerksomhet om indre organisering og ledelse på en måte som barnehager av mindre størrelse kan klare seg uten. Store enheter tilbyr potensielle plussfaktorer som mangfold, fleksibilitet og faglighet, men for at dette skal fungere positivt også i praksis, behøves former for fast organisering når det gjelder barnegrupper, personale, romløsninger, dagsrytme og aktiviteter.*

Beskrivelse av dagens barnehagestruktur

Det er 8 barnehager i Nordreisa kommune pr 1. august 2021. Fire barnehager er kommunale og fire er private barnehager. Fra 1. januar 2022 vil det være 7 barnehager i kommunen.



### Kommunale barnehager:

**Nye Høgegga barnehage** sto ferdig 1. august 2021. Høgegga barnehage var i utgangspunktet planlagt godkjent for inntil 72 plasser og skulle romme barn fra gamle Høgegga og Storslett barnehage. Med bakgrunn i samlet leke- og oppholdsareal er barnehagen godkjent for inntil 96 barnehageplasser. Da er kapasitet i garderobes og hvilerom hensyntatt. Fellesarealer for hele barnehagen kommer i tillegg. Samlet leke- og oppholdsareal i Høgegga barnehage er på 536 m<sup>2</sup>. Avdelingene utgjør 366 m<sup>2</sup>, fellesarealer utgjør 145m<sup>2</sup>. I kommunestyrevedtak PS 36/21 6. juni 2021 er det ikke åpnet for å ta inn flere barn i Høgegga barnehage enn det som var planlagt i utgangspunktet.



**Leirbukt barnehage** er etablert i 2009 og driftes pr i dag som en 2 avdelings barnehage, der en avdeling er en samisk avdeling. Avdelingene er fysisk avskilt, men med samme ute/leke område. Leke- og oppholdsareal per barn: 7.8 m<sup>2</sup>, totalt: 210 m<sup>2</sup>. Skierri er en samisk/norsk 0- 6 års avdeling med plass til 14 barn. Sammakka er 0-6 års avdeling med 18 barnehageplasser. Avdeling Harvaluokka er en 3-6 års avdeling med 18 barnehageplasser som på grunn av nedgang i barnetall i Nordreisa kommune ikke er i drift fra 1. august 2021.



**Sørkjosen barnehage** ble etablert 21. mars 1978 er godkjent for 36 plasser fordelt på to avdelinger. Avdeling Ole Brumm er for 0-3 år og Ulv for barn i alderen 0-6 år. Godkjent leke- og oppholdsareal per barn er 5,5 m<sup>2</sup>, totalt: 150 m<sup>2</sup>



**Oksfjord oppvekstsenter – avdeling barnehage** ligger 25 km nord for Storslett, ved foten av Kvænangsfjellet. Barnehagen har 1 avdeling med 18 plasser for barn i alderen 0 - 6 år. Godkjent leke- og oppholdsareal er 117.1 m<sup>2</sup>. I Oksfjord oppvekstsenter er barnehagen og SFO organisert sammen. Det vil si at barn fra 1. til 4. klasse er på SFO utenom skoletid.



### Private barnehager:

**Nordreisa menighetsbarnehage – Kirkebakken barnehage** er en privat barnehage som ble åpnet 5. august 2015. Barnehagen er godkjent for 69 plasser over 4 avdelinger. Leke- og oppholdsareal per barn er 8.2 m<sup>2</sup>, totalt: 419.3 m<sup>2</sup>. Barnehagen har aktivitetsrom og aktivitetssal i 2. etasje med



mulighet for fysisk aktivitet og lek. Nordreisa menighetsråd har fastsatt vedtekter for Nordreisa menighetsbarnehage i henhold til Lov om barnehager og forskrifter til denne.

**Tømmernes gårds- og naturbarnehage** har et stort fokus på natur og uteliv. Barnehagen ble stiftet desember 2006 og startet opp med barnehage 20. august 2007 i midlertidige lokaler på Storslett. Høsten 2009 flyttet de i nye lokaler på Tømmernes. Barnehagen har 1 avdeling med 18 plasser fra 0-6 år. Leke- og oppholdsareal per barn er 8.4 m<sup>2</sup>, totalt: 101 m<sup>2</sup>. Barnehagen legges ned fra 1.1.2022.

**Rotsundelv barnehagedrift – Trollskogen barnehage** er privateid og åpnet for første gang 18. april 2006. Det er 18 barnehageplasser i aldersgruppen 0-6 år. Barnehagen ligger like ved Rotsundelv skole, 17 km fra Storslett sentrum. Leke- og oppholdsareal per barn er 7.8 m<sup>2</sup>, totalt: 94 m<sup>2</sup>. Barnehagen har et stort fellesrom.

**Reisa Montessoribarnehage** er en privateid barnehage som er etablert i 2006. Barnehagen ligger i Snemyr, 5 km fra Storslett sentrum og er for barn i alder 0 - 6 år. Barnehagen eies og drives på et idealistisk grunnlag av Reisa Montessoriforening. Barnehagen er godkjent for 24 plasser. Leke- og oppholdsareal per barn: 5.8 m<sup>2</sup>, totalt: 87 m<sup>2</sup>

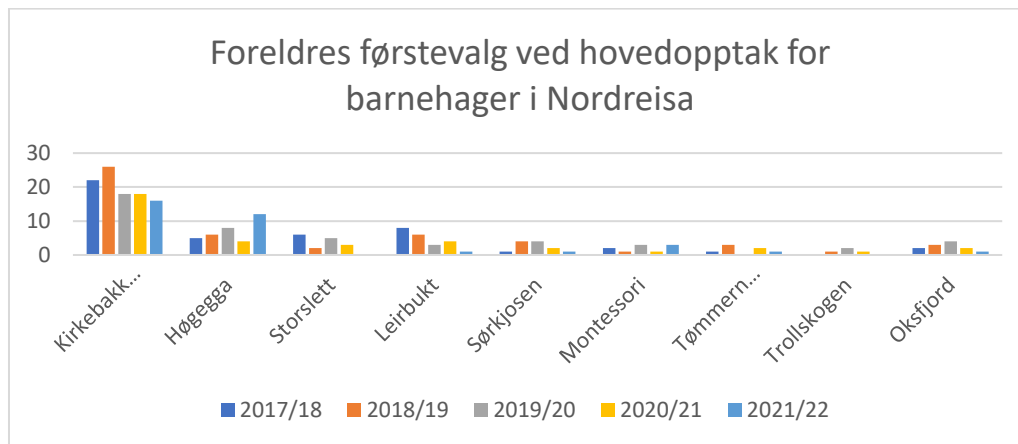
	Godkjent leke- og oppholdsareal	Godkjent for antall plasser	Avstand til kommunesenter
Høgegga barnehage 4 avdelinger	536 m <sup>2</sup>	96 72 plasser i bruk	1,1 km
Leirbukt barnehage 2(3) avdelinger	210 m <sup>2</sup>	50 36 plasser er i bruk	1,4 km
Sørkjosen barnehage 2 avdelinger	150 m <sup>2</sup>	36	3,7 km
Oksfjord oppvekstsenter -avd barnehage 1 avdeling og SFO	117,1 m <sup>2</sup>	18 9 plasser i bruk	25 km
Nordreisa menighetsbarnehage – Kirkebakken 4 avdelinger	419,3 m <sup>2</sup>	69	0,4 km
Rotsundelv barnehagedrift – Trollskogen barnehage 1 avdeling	94 m <sup>2</sup>	18	17 km
Tømmernes gårds- og naturbarnehage 1 avdeling	101 m <sup>2</sup>	18	2,5 km
Reisa Montessoribarnehage 2 avdelinger	87 m <sup>2</sup>	24	5 km

Kommunale barnehager tilbyr i dag 154 barnehageplasser, men kan ha en kapasitet på inntil 196 plasser dersom Leirbukt og Høgegga barnehage utnytter sin kapasitet. Private barnehager tilbyr i alt 111 barnehageplasser 1.1.2022.



## Foreldres førstevalg av barnehage de siste fem årene i Nordreisa

Dette er en oversikt over foreldres førstevalg ved hovedopptak for barnehager de fem siste årene.



### Antall førstevalg:

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Kirkebakken	22	26	18	18	16
Høgegga	5	6	8	4	12
Storslett*	6	2	5	3	
Leirbukt*	8	6	3	4	1
Sørkjosen	1	4	4	2	1
Montessori	2	1	3	1	3
Tømmernes	1	3	0	2	1
Trollskogen*	0	1	2	1	0
Oksfjord	2	3	4	2	1
<b>Antall barnehagesøknader</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>37</b>	<b>35</b>

\*Før barnehageopptak i 2021/22 ble det varslet nedlegging av en avdeling i Leirbukt bhg og dermed var barnehagen fulltegnet før barnehageopptaket. Dette med unntak av ledige plasser i samisk avdeling.

\*Trollskogen barnehage er fulltegnet før barnehageopptaket i 2021/22 ved at ingen barn gikk over i skolen dette året.

\*I barnehageopptaket 2021/22 tas ikke barn inn i Storslett barnehage, da barnehagen er lagt ned fra 01.08.21.

\*Fra 2021/22 er Høgegga nybygd og renoveret til en fireavdelings barnehage.

Ikke alle barn får pr i dag innfridd sitt førstevalg. Etter hovedopptak 2021/22 sto fire barn på venteliste til Kirkebakken, fem på venteliste til Høgegga og ett barn på venteliste til Leirbukt barnehage. Tre av disse ønsket seg fra Høgegga til Kirkebakken. En ønsket seg fra Tømmernes til Leirbukt. Fire ønsker seg fra Sørkjosen til Høgegga og en ønsker seg fra Sørkjosen til Kirkebakken.

### Driftsutgifter og tilskudd til private barnehager

Ifølge KOSTRA-tall for 2020 har Nordreisa kommune høyere driftsutgifter i kommunale barnehager enn sammenlignbare kommuner (KOSTRA-gruppe 05)

Nøkkeltall SSB KOSTRA 2020	Enhet	Nordreisa	Kostragruppe 05	Landet uten Os
		2020	2020	2020
Korrigerte brutto driftsutgifter til barnehager (f201, f211, f221) per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager	kr	87	79	77
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	prosent	10,4	10,3	14,2
Netto driftsutgifter barnehager, per innbygger 1-5 år (kr)	kr	181828	169333	167862
Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)	kr	73,2	66,3	60,8



Beregningen av tilskudd til private barnehager påvirkes at driftsutgiftene i de kommunale barnehagene. Høye driftsutgifter i kommunale barnehager vil utløse høye tilskudd til private barnehager. Kommunen skal fatte vedtak om tilskudd til private barnehager én gang i året, i samsvar med forskriften. I Forskrift om tildeling av tilskudd til private barnehager heter det: «Kommunen skal gi driftstilskudd til private ordinære barnehager per heltidsplass. Driftstilskuddet skal beregnes ut fra gjennomsnittlige ordinære driftsutgifter per heltidsplass i tilsvarende kommunale ordinære barnehager, fratrukket administrasjonsutgifter, pensjonsutgifter og arbeidsgiveravgift på pensjonsutgifter»

## Referanser

- Lov om barnehager [Lov om barnehager \(barnehageloven\) - Lovdata](#)
- Kunnskapsdepartementets forskrift som omhandler arealnorm -gitt i [rundskriv F-08-06](#).
- Forskrift om bemanning i barnehager: [Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager - Lovdata](#)
- Forskrift om tildeling av tilskudd til private barnehager [Forskrift om tildeling av tilskudd til private barnehager - Lovdata](#)
- SSB KOSTRA-nøkkeltall om barnehage: [KOSTRA Barnehager Nordreisa - Ráisa - Raisi - SSB](#)
- Telemarksforskning [Fasiten for befolkningsprognosene 2020 er klar | Telemarksforskning](#)
- BASIL/Barnehagefakta [Barnehager i Nordreisa - Ráisa - Raisi kommune - Barnehagefakta.no](#)
- Udir.no [Fakta om barnehager \(udir.no\)](#)
- Fafo-rapport 2015:48; *Har barn det bra i store barnehager?*: <https://www.fafo.no/zoo-publikasjoner/fafo-rapporter/item/har-barn-det-bra-i-store-barnehager-3>



Vedlegg: Oversikt over driftskostnader; vedlikehold av byggene, renhold og brøyting for de ulike alternativene

Alternativ	Årlige driftsutgifter
Høgegga barnehage med 96 barnehageplasser	Ca. kr 650.000
Leirbukt barnehage med to avdelinger, 32 barnehageplasser, en norsk og en samisk avdeling	Ca. kr 330.000
Leirbukt barnehage med tre avdelinger, to norske og en samisk, 50 barnehageplasser	Ca. kr 480.000
Sørkjosen barnehage med en avdeling, 18 barnehageplasser	Ca. kr 190.000
Sørkjosen 2 avdelinger, 36 barnehageplasser	Ca. kr 265.000
Nytt barnehagebygg med tre avdelinger, driftsutgifter	Ca. kr 550.000
Renovering Sørkjosen skole til tre-avdelings barnehage	Ca. kr 610.000
Renovering og påbygg ved eksisterende Sørkjosen barnehage til tre-avdelings barnehage	Ca. kr 600.000





## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
34/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	

### Tilstandsrapport i barneverntjenesten i Nordreisa kommune 2020

#### Henvisning til lovverk:

Fra 1.1.2021 er det lovbestemt at kommunestyret minst én gang i året skal få en redegjørelse om tilstanden i barneverntjenesten (bvl § 2-1 nytt åttende ledd).

#### Vedlegg

- 1 Tilstandsrapport barneverntjenesten i Nordreisa 2020

#### Kommunedirektørens innstilling

Tilstandsrapport om barneverntjenesten tas til orientering

#### Saksopplysninger:

Formålet med en tilstandsrapport er å gi kommunestyret bedre innsikt i tilstand, utvikling og viktige problemstillinger i barnevernet. Målet er bedre prioriteringer og kontroll i kommunene.

Kommunens øverste politiske og administrative ledelse har det overordnede ansvaret for at barneverntjenesten forvaltes i tråd med gjeldende regelverk og at tjenestene er forsvarlige.

Kommunen har ansvar for styringen av barnevernet og for å ha en systematisk kontroll som sikrer at den kommunale barnevernstjenesten utfører sitt arbeid i tråd med regelverket, slik at barn og familier får den hjelpen de har behov for.

Tilstandsrapport for barneverntjenesten i Nordreisa kommune 2020 fremlegges som politisk sak av kommunedirektøren for behandling til kommunestyre den 16. desember 2021.

Tilstandsrapporten tar for seg ulike temaområder innenfor barneverntjenesten; demografi, meldinger, undersøkelser, tiltak, fosterhjem, ettervern, kvalitet, bemanning, kompetanse og økonomi. Til slutt i tilstandsrapporten omhandles samarbeid med andre sektorer, forebyggende arbeid, utfordringsbilde, innsatsområder og tiltak.

Tilstandsrapporten er skrevet av leder for barnevernet i samarbeid med oppvekstadministrasjon. Det er innhentet respons fra veilederkorps fra BUFDIR og ansatte underveis. Det rapporteres fortsatt annenhver måned om tilstanden i barneverntjenesten til Statsforvalter. Rapporteringen til Statsforvalteren og samarbeidet med veilederkorps settes som en del av prosessen fram mot ferdig tilstandsrapport om barneverntjenesten.

## Vurderinger

Kommuner som jobber godt med faglig utvikling av barnevernet og samordning av tjenestetilbudet, kjennetegnes ofte av at den politiske og administrative ledelsen er tett på arbeidet, vurderer kvaliteten i egne tjenester og stiller klare forventninger.

Barneverntjenesten i Nordreisa har hatt utfordringer med å gjennomføre undersøkelser i henhold til rutiner og dermed også lovkrav. Rapporteringer for 2021 viser at barneverntjenesten har klare forbedringer, men at det fortsatt er et forbedringspotensial. Statsforvalteren har hatt tilsyn med barneverntjenesten i Nordreisa siden 2020. Dette tilsynet er nå lukket. Økt jobbnærvær hos ansatte og tilstedeværelse i ledelsen er viktige faktorer for at vi nå ser forbedringer i tjenesten.



# TILSTANDSRAPPORT

Barneverntjenesten i

Nordreisa kommune

05.11. 2021



## Innhold

Innhold .....	2
1. Oppsummering.....	3
2. Presentasjon av virksomheten .....	4
3. Om barnevern .....	4
4. Temaområder.....	5
4.1 Bakgrunnsinformasjon/demografi .....	5
4.2 Meldinger .....	6
4.3 Undersøkelser .....	6
4.3 Tiltak.....	8
4.5 Fosterhjem .....	8
4.6 Ettervern.....	9
4.7 Kvalitet.....	9
4.8 Bemanning og kompetanse .....	11
4.9 Økonomi .....	11
5. Samarbeid med andre sektorer.....	12
5.1 Forebyggende arbeid.....	12
6. Utfordringsbilde .....	13
7. Innsatsområder og tiltak .....	13
Referanser: .....	15

## 1. Oppsummering

Barneverntjenesten skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Barneverntjenesten skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse og at alle barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår (jf. lov om barneverntjenester § 1-1). Nytt lovkrav om årlig tilstandsrapportering til kommunestyret trådte i kraft den 1.1.2021. Tilstandsrapport for barneverntjenesten i Nordreisa kommune 2020 fremlegges som politisk sak av kommunedirektøren for behandling til kommunestyre den 16. desember 2021. Formålet med en tilstandsrapport er å gi kommunestyret bedre innsikt i tilstand, utvikling og viktige problemstillinger i barnevernet. Målet er bedre prioriteringer og kontroll i kommunene. Kommunens øverste politiske og administrative ledelse har det overordnede ansvaret for at barneverntjenesten forvaltes i tråd med gjeldende regelverk og at tjenesten driftes forsvarlig.



*Barneverntjenesten i Nordreisa har flere barn med plasseringstiltak utenfor hjemmet enn barn med hjelpetiltak i hjemmet.*

Barneverntjenesten i Nordreisa har hatt utfordringer med å gjennomføre undersøkelser i henhold til rutiner og dermed også lovkrav. Rapporteringer for 2021 viser at barneverntjenesten har klare forbedringer, men at det fortsatt er et forbedringspotensial. Økt jobbnærvær hos ansatte og tilstedeværelse i ledelsen er viktige faktorer at vi nå ser forbedringer i tjenesten.

Barnevernsreformen som trer i kraft i 2022 og den nye barnevernloven som trer i kraft i 2023 vil ha stor betydning for hvordan kommunen bør tenke rundt fremtidige innsatsområder. Det vil bli krav om mer forebygging og bedre tverrfaglig og tidlig innsats for utsatte barn og unge i kommunen. Barneverntjenesten vil få større krav til utførelse av barnevernfaglige oppgaver og dermed vil kapasiteten i tjenesten påvirkes. Det vil også bli større kompetansekrav for ansatte i barneverntjenesten.

Tilstandsrapporten tar for seg ulike temaområder innenfor barneverntjenesten; demografi, meldinger, undersøkelser, tiltak, fosterhjem, ettervern, kvalitet, bemanning, kompetanse og økonomi. Til slutt i tilstandsrapporten omhandles samarbeid med andre sektorer, forebyggende arbeid, utfordringsbilde, innsatsområder og tiltak.

Barneverntjenesten i Nordreisa har flere barn med plasseringstiltak enn hjelpetiltak i hjemmet pr. 31.07.21. Dette kan tyde på manglende forebygging. Innsatsen i form av hjelpetiltak og tidlig innsats i familier må bli betraktelig bedre i Nordreisa kommune. Barneverntjenesten er ikke alene om å påvirke dette utfallet.

## 2. Presentasjon av virksomheten

Nordreisa barneverntjeneste har totalt 9,4 stillinger i virksomheten.

Barneverntjenesten har en virksomhetsleder i 100% stilling. Leder har det overordnede ansvaret for tjenestens drift og utvikling. Tjenesten omorganisert ved at det er større merkantil ressurs i tjenesten. Vi ser at etter en slik organisering av merkantile ressurser har bidratt til en større flyt av kontinuitet, stabilitet og effektivitet i utførelse av driften til tjenesten. Merkantilt faglig er et viktig bindeledd mellom tjenesten og samfunnet utad.

Virksomhetsleder 100% stilling  
Merkantil faglig 100% stilling  
Administrativ saksbehandler 40% stilling  
Saksbehandlere 650% stilling  
Veileder 50% stilling

Barneverntjenesten i Nordreisa jobber etter generalistmodellen som betyr at saksbehandler følger saken fra melding til vedtak og oppfølging videre i saken.

Barneverntjenesten drifter akuttberedskap sammen med barneverntjenestene i Skjervøy og Kåfjord kommune. Akuttvakten er organisert med turnus utenom ordinær arbeidstid. Nordreisa bidrar med to i vakter i dette samarbeidet. Skjervøy bidrar med to vakter og Kåfjord med én vakt.

Barneverntjenesten har fått bistand fra BUFDIRs veilederkorps med bakgrunn i vurdering av Statsforvalteren. Ordningen startet opp i 2020 og varer til juni 2022. Statsforvalteren var på tilsyn i forhold til undersøkelser i 2020. Tilsynet fra Statsforvalteren er lukket.

Barneverntjenesten har flyttet til lokaler i Sørkjosen skole i august 2021.

Barneverntjenesten har over år hatt høyt sykefravær, noe som har gått ut over kvaliteten av de barnevernfaglige oppgavene. I løpet av 2021 har sykefraværet gått ned.

*Bekymringsmeldinger omhandler ofte vold i nærrelasjoner, rusmisbruk blant foreldre, foreldrekonflikter og at barn og unge sliter psykisk.*

## 3. Om barnevern

Barneverntjenesten har ansvaret for å sikre barn og unge trygge og gode oppvekstvilkår, og gi barna nødvendig hjelp og omsorg til rett tid.

For å kunne hjelpe barn og ungdom som ikke har det bra der de bor, jobber barneverntjenesten ut fra henvendelser om bekymring. Ofte starter det med en bekymring fra noen som kjenner barnet som vil bidra til at barnet får hjelp. Barneverntjenestens arbeid handler om både støtte og kontroll. Tjenesten skal først og fremst gi hjelp og støtte slik at foreldrene selv skal kunne mestre sitt omsorgsansvar. Slik hjelp og støtte kan gis i ulike typer hjelpetiltak i hjemmet, som for

eksempel råd og veiledning til familien, avlastningstiltak, støttekontakt (fritidskontakt) og barnehageplass.

Barneverntjenesten har også et ansvar for å gripe inn dersom hjelpetiltak ikke er tilstrekkelig til å ivareta barnets behov. I så fall kan det være nødvendig å plassere barnet utenfor hjemmet i en kortere eller lengre periode. Dette kan skje med eller uten foreldrenes samtykke. Dersom et barn skal plasseres utenfor hjemmet uten foreldrenes samtykke, må det treffes vedtak om dette i fylkesnemnda. Barneverntjenesten har også ansvar for å gi tilbud om ettervern, det vil si ungdommer etter fylte 18 år som har hatt tiltak i barneverntjenesten før de ble 18 år.

#### Oversikt over saker i barneverntjenesten i Nordreisa pr. 12.11.21

Antall barn	Hjelpetiltak i hjemmet	Hjelpetiltak utenfor hjemmet	Ettervern	Undersøkelser	Tilsynsbarn
64	9	24	10	9	12

## 4. Temaområder

Statistikken i tilstandsrapporten er hentet fra *kommunemonitor barnevern*, som er en samling av indikatorer som gir kommuner mulighet til å sammenligne seg med andre kommuner og barnevernstjenester, og se utvikling over tid.

Statistikken viser tall som er hentet inn for 2020.

Nedenfor er det gjort utvalg fra statistikken. Lyngen og Skjervøy kommune er valgt som sammenligningskommuner i denne framstillingen.

### Om tabellene fra kommunemonitor:

**Den mørke firkanten** viser verdien for barnevernstjenesten i Nordreisa kommune.

**Den røde streken** viser verdien for Norge. Denne verdien er også oppgitt i andre kolonne i tabellen.

**Det skraverte området** viser høyest og lavest verdi for Norge, det vil si indikatorens spredning.



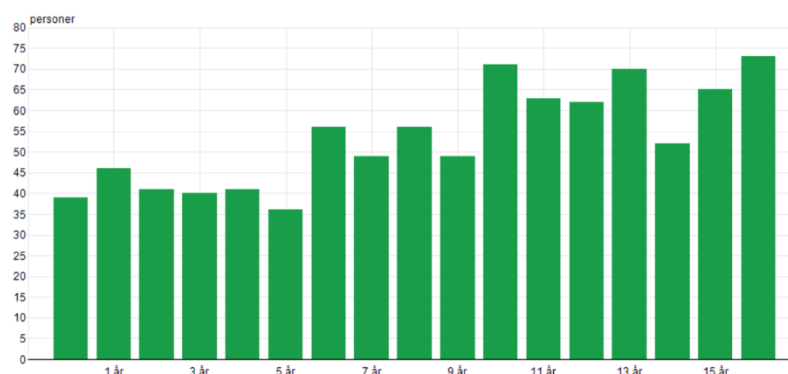
### 4.1 Bakgrunnsinformasjon/demografi

Barnetallet i Nordreisa kommune har vært og er fortsatt synkende. Befolkningsframskrivinger fra SSB, *lav nasjonal vekst*, viser at barnetallet flater ut fram mot 2031.


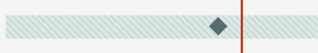
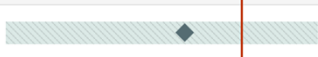
Tabellen til høyre viser antall barn i alderen 0-16 år pr 2021. Det ligger an til 32 barnefødsler i Nordreisa i 2021.

Et lavere barnetall vil også påvirke barneverntjenesten ved at det vil bli færre barn i målgruppen.

07459: Befolkning, etter alder. Personer, Nordreisa, 2021.



**Tabellen fra kommunemonitor viser at i Nordreisa kommune er 20,5% av befolkningen barn under 17 år. Dette er omtrent på nasjonalt gjennomsnitt (20,8%). Andelen barn er høyere i Nordreisa enn på Skjervøy og Lyngen.**

Barn i befolkningen (2020) >	Nordreisa	20,5 %	20,8 %	
	Skjervøy	19 %	20,8 %	
	Lyngen	16,5 %	20,8 %	

## 4.2 Meldinger

Det ligger an til at antall meldinger til barneverntjenesten i Nordreisa har gått ned i 2021 etter at det i 2020 var svært mange meldinger. Det var en betydelig økning i antall meldinger i 2020 som omhandlet bekymring på vold i hjemmet, foreldrenes rusmisbruk og barnets psykiske helse. Et økt antall meldinger som kan sees i sammenheng med koronapandemien, men også forklares ut fra nye retningslinjer til barneverntjenesten om å rapportere inn alle bekymringsmeldinger, også meldinger som tidligere har blitt lagt inn som opplysning i saken.

Det er foreldrenes manglende foreldreferdigheter som er innholdskategorien det oftest blir meldt om. Dette kan forstås på bakgrunn i at dette er en vid kategori som favner svært mange forhold og som ofte registreres i kombinasjon med andre forhold. Høyt konfliktnivå mellom foreldre, barn som er utsatt for vold (ulik grad av psykisk og fysisk vold), barn som er vitne til vold og foreldrenes rusmisbruk er forholdene som meldes oftest under denne kategorien i nevnte periode. Tjenesten får også god del meldinger som omhandler barn og unges psykiske helse.

I løpet av et år kan flere personer ha sendt inn bekymringsmelding på det samme barnet. På samme måte kan en melding handle om bekymring for flere barn (søsken). Barneverntjenesten vil ofte opprette bekymring på søsken dersom det er forhold i hjemmet, eller i omsorgssituasjonen som kan gjelde flere av barna i en søskenflokk, enn det enkelte barnet man har mottatt melding på.

### En oversikt over meldinger på en periode fra 2019 og frem til i 05.11.2021.

- 2019: 79 meldinger
- 2020: 90 meldinger
- 2021: 56 meldinger (01.01.2021 – 05.11.2021)

Barneverntjenesten mottar oftest bekymring fra offentlig melder som politi, skole, barneverntjenesten, NAV, psykisk helsevern. etc. Det kommer også en god del meldinger fra foreldre/foresatte og andre private (naboer, familie etc.).

## 4.3 Undersøkelser

Antall undersøkelser varierer fra år til år. I 2021 er det en nedgang i antall undersøkelser. Det har en sammenheng med at barneverntjenesten etter veiledning fra veilederkorpsset i større grad enn tidligere henviser saken videre til i andre hjelpeinstanser. Alvorlighetsgraden og omfanget av en undersøkelse kan også





varierte, og vil ha en betydning for hvor mange ressurser man må sette inn i arbeidet.

**Tabellen fra kommunemonitor** viser at andelen barn med undersøkelser i forhold til antall innbyggere i aldersgruppen 0-17 år er høyere i Nordreisa enn snitt for Norge (4,6%), mens lavere sammenlignet med nabokommunene.

Barn med undersøkelse i forhold til antall innbyggere i aldersgruppen 0-17 år (2020) >	Nordreisa		Norge		Nabokommuner	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	5.7 %	4.6 %	4.6 %	4.6 %		
	8.8 %	4.6 %	4.6 %	4.6 %		
	8.6 %	4.6 %	4.6 %	4.6 %		

#### Oversikt over antall undersøkelser fra 2019 og frem til 05.11.2021.

- 2019: 64 undersøkelser
- 2020: 61 undersøkelser
- 2021: 35 undersøkelser (01.01.2021 – 05.11.2021)

Et høyt antall undersøkelser i 2020 kan forklares ut fra nye retningslinjer til barneverntjenesten om å rapportere inn alle bekymringsmeldinger, også meldinger som tidligere har blitt lagt inn som opplysning i saken.

#### Oversikt over antall henlagte undersøkelser fra 2019 og frem til 05.11.2021

- 2019: 40 undersøkelser er henlagt
- 2020: 37 undersøkelser er henlagt
- 2021: 24 undersøkelser er henlagt (01.01.2021 – 05.11.2021)

Når barneverntjenesten gjør undersøker etter melding mottatt på ett barn, kan tjenesten også åpne undersøkelse på søsken dersom det er forhold i hjemmet eller omsorgssituasjonen som kan gjelde flere av barna i en søskenflokk enn det enkelte barnet man har mottatt melding på.

#### Oversikt over antall undersøkelser med fristbrudd fra 2019 og frem til 05.11.2021.

- 2019: 25 undersøkelser over frist
- 2020: 7 undersøkelser over frist
- 2021: 10 undersøkelser over frist (01.01.2021 – 05.11.2021)

Barneverntjenesten jobber med å holde undersøkelsesfristen. Høsten 2020 og våren 2021 var tjenesten underbemannet og kapasitet til å holde frist var vanskelig. I begynnelsen av 2021 var det ett etterslep som måtte lukkes fra 2020. Fra juli 2021 og frem til september har tjenesten ikke hatt fristbrudd. I perioden fra første oktober til 05.11.2021 har tjenesten to fristbrudd. Fristbruddene må ses i sammenheng med sykefravær.

### 4.3 Tiltak

Det mest brukte tiltakene i barneverntjenesten er råd og veiledning. Det er en utfordring at barneverntjenesten i Nordreisa ikke har gode nok tiltak å sette inn i familier som har større hjelpebehov. Dette medfører kjøp av tjenester og økte kostnader for tjenesten.

**Tabellen fra kommunemonitor** viser at det er flere barn med barnevernstiltak i forhold til innbyggere i aldersgruppen 0-17 år i Nordreisa enn gjennomsnitt i Norge (4,1%) i 2020. Skjervøy kommune har høyere andel barnevernstiltak, mens Lyngen kommune har lavere andel enn Nordreisa kommune.

Barn med barnevernstiltak i forhold til innbyggere i aldersgruppen 0-17 år (2020) >	Nordreisa	6.8 %	4.1 %	
	Skjervøy	9 %	4.1 %	
	Lyngen	4.9 %	4.1 %	

**Tabellen fra kommunemonitor** viser at andelen barn som får hjelpetiltak i hjemmet av alle barn med tiltak i aldersgruppen 0-17 år i 2020 er lavere i Nordreisa sammenlignet med nabokommunene og landsgjennomsnittet (73,4%).

Andel barn med hjelpetiltak i hjemmet av alle barn med tiltak 0-17 år (2020) >	Nordreisa	65.2 %	73.4 %	
	Skjervøy	79.6 %	73.4 %	
	Lyngen	68.2 %	73.4 %	

#### 4.5 Fosterhjem

**Tabellen fra kommunemonitor** viser at det er flere barn som bor utenfor hjemmet i løpet av året i forhold til antall innbyggere i aldersgruppen 0-17 år i Nordreisa enn i nabokommunene og snitt for Norge (1,1%)

Barn som bor utenfor hjemmet i løpet av året i forhold til antall innbyggere i aldersgruppen 0-17 år (2020) >	Nordreisa	2.4 %	1.1 %	
	Skjervøy	1.8 %	1.1 %	
	Lyngen	1.5 %	1.1 %	

Sammenlignet med fylket på 1,6 %, er barneverntjenesten i Nordreisa også her 0,8 % over gjennomsnittet på barn som bor utenfor hjemmet i løpet av året. Pr. 05.11.2021 viser nøkkeltall at det er flere barn med hjelpetiltak utenfor hjemmet enn det er hjelpetiltak i hjemmet.

Det er pr. 12 november 24 barn som er plassert i fosterhjem. Dette generer høye kostnader knyttet til lønn til fosterforeldre, oppfølging og veiledning av fosterforeldre og barn. Lovpålagt oppfølgingsbesøk medfører også høy ressursbruk. Det følger også mye annen oppfølging i tillegg til det som er lovpålagt. Det påløper blant annet mye reisetid da fosterhjemmene er på ulike steder i Norge. Kommunen får et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning som følger av innføring av oppvekstreformen. Dette vil også medføre en økt ressursbruk til veiledning i fosterhjem.

**Tabellen fra kommunemonitor** viser andel av fosterhjemstiltak som er plassert i familie og nære nettverk i (2020). Pr november 2021 er det 13 barn som er plassert i fosterhjem i familie og nære nettverk. Over halvparten av plasseringer i Nordreisa er i nære nettverk. Her ligger Nordreisa langt over landsgjennomsnittet.

Andel av fosterhjemstiltak i familie og nære nettverk (2020) >	Nordreisa		Landsgjennomsnitt	
	2020	2019	2020	2019
	58.3 %	35.5 %		
Skjervøy		Landsgjennomsnitt		
60 %	35.5 %			
Lyngen		Landsgjennomsnitt		
..	35.5 %			

## 4.6 Ettervern

Stortinget fattet 8. juni 2020 vedtak om endringer i barnevernloven, og det ble blant annet vedtatt endringer i § 1-3 om utvidet aldersgrense for retten til ettervern til 25 år.

Forskning viser at unge voksne med barnevernserfaring ofte trenger hjelp over lengre tid for å mestre overgangen til voksenlivet. Samtidig viser forskningen at de som får videre oppfølging fra barnevernet etter fylte 18 år, klarer seg bedre senere i livet enn ungdom som ikke mottar ettervern.

Målet med ettervern er å gi ungdommen hjelp på veien til selvstendighet. Aktuelle tiltak kan for eksempel være psykososial støtte, praktisk hjelp når det gjelder bolig, utdanning, jobb, økonomi og sosialt nettverk. Ettervern kan hjelpe den unge til å mestre overgangen fra et liv med oppfølging av barnevernstjenesten eller fosterfamilie til en selvstendig tilværelse. Nordreisa kommune har mange unge voksne som får tilbud om ettervern og det er en økning sammenlignet med tidligere år.

## 4.7 Kvalitet

**Tabellen fra kommunemonitor** viser at det i 2020 ble utført 16 undersøkelser pr. årsverk i gjennomsnitt i Norge. I Nordreisa var det 11 undersøkelser pr. årsverk, noe som er lavere enn landsgjennomsnittet. Saksmengden avhenger av sakens omfang. Saker som går til fosterhjemsplasing, er ofte svært omfattende og krever mye ressurser. Nordreisa har mange fosterhjemsplasinger sammenlignet med landsgjennomsnittet, Skjervøy og Lyngen.

Antall barn med undersøkelser eller tiltak per årsverk (2020) >	Nordreisa		Landsgjennomsnitt	
	2020	2019	2020	2019
	11 barn	16 barn		
Skjervøy		Landsgjennomsnitt		
17 barn	16 barn			
Lyngen		Landsgjennomsnitt		
14 barn	16 barn			

Tabellen under viser at det i 2020 var det en høy andel barn i fosterhjem som ikke fikk oppfølging i tråd med lovkrav i Nordreisa. For å oppfylle kravet slik det er i dag, må tjenesten totalt gjennomføre 92 lovpålagte fosterhjemsbesøk i året. Høyt sykefravær gjorde at barn i fosterhjem fikk tre besøk istedenfor fire besøk i 2020. Koronapandemien påvirket også gjennomføringen av oppfølging i fosterhjem. I 2021 ser det til at tjenesten vil innfri lovkrav i henhold til oppfølging av fosterhjem.

Barn i fosterhjem som ikke har fått oppfølging i tråd med lovkrav (2020) >	Nordreisa		Landsgjennomsnitt	
	2020	2019	2020	2019
	37.5 %	7.6 %		
Skjervøy		Landsgjennomsnitt		
42.9 %	7.6 %			
Lyngen		Landsgjennomsnitt		
0 %	7.6 %			

Tilsynskrav for barn i fosterhjem er ikke oppfylt i 83,3% av sakene i Nordreisa i 2020. Dette kan forklares med høyt sykefravær. Barneverntjenesten i Nordreisa skal ha tilsyn med barn som er plassert i fosterhjem i Nordreisa. Det er 12 barn som Nordreisa har tilsynsansvar for pr november 2021. Det ser ut til at barneverntjenesten vil innfri lovkravene om tilsyn i fosterhjem i 2021.

Tilsynskrav i fosterhjem som ikke er oppfylt (2020) >	Nordreisa		11.6 %		
	83.3 %	11.6 %			
	Skjervøy	..	11.6 %		
	Lyngen	0 %	11.6 %		

Når det gjelder fristbrudd i undersøkelsessaker ligger Nordreisa omtrent på nasjonalt snitt i 2020. Våren 2021 hadde tjenesten høyt sykefravær og det resulterte i at tjenesten ikke innfridde på frister i undersøkelser. Det var også et etterslep i undersøkelsessaker fra 2020. Fra mars 2021 har tjenesten færre fristbrudd enn tidligere grunnet lavere sykefravær.

Fristbrudd i undersøkelsessaker (2020) >	Nordreisa		6 %		
	6.9 %	6 %			
	Skjervøy	3.9 %	6 %		
	Lyngen	0 %	6 %		

Bare halvparten av barna som skulle hatt tiltaksplan fikk dette i 2020. Det er også for få barn som fikk evaluering av hjelpetiltak. Manglende planer og evalueringer forklares med manglende oppfølging av rutiner i tjenesten og høyt sykefravær. Tjenesten jobber med å forbedre rutiner i forhold til tiltaksplan og evaluering og økt jobbnærvær.

Barn i hjelpetiltak med tiltaksplan (2020) >	Nordreisa		92.1 %		
	51.7 %	92.1 %			
	Skjervøy	92.7 %	92.1 %		
	Lyngen	100 %	92.1 %		

Barn i hjelpetiltak med evaluert tiltaksplan (2020) >	Nordreisa		83.1 %		
	60 %	83.1 %			
	Skjervøy	76.3 %	83.1 %		
	Lyngen	100 %	83.1 %		

#### 4.8 Bemanning og kompetanse

Barneverntjenesten i Nordreisa består av sosionomer, barnevernspedagog og førskolelærer. Det innføres krav om barnevernsfaglig mastergrad for ansatte i barnevernet fra 2032. Krav om mastergrad i barnevern vil gjelde ansatte i barnevernstjenesten som skal utføre kjerneoppgaver, i tillegg til leder og stedfortredende leder. Kravet til mastergrad faller bort dersom du har minimum fire års erfaring fra barnevern og 30 studiepoeng innenfor barnevernsfaget. Barneverntjenesten i

Nordreisa er i gang med kartlegging av hvor mange ansatte som trenger 30 studiepoeng. Barneverntjenesten i Nordreisa vil søke tilskudd for barnevernfaglig videreutdanning fra 2022.

Det er krevende å få rekruttert ansatte, særlig ansatte som har erfaring som saksbehandlere.

I samarbeid med læringsnettverket har barneverntjenesten i Nordreisa i 2021 hatt opplæring i *Trygg base* og har fortsatt opplæring i traumebevisst omsorg.

Barneverntjenesten har Visma veileder som brukes daglig av saksbehandlere.

Gjennom daglig virke har tjenesten opparbeidet seg mye nyttig og god erfaring. Det utføres mye erfaringsdeling i læringsnettverk og i interkommunalt samarbeid. Ved behov kvalitetssikrer tjenesten arbeidet og får veiledning fra advokater og statsforvalter.

**Tabellen fra kommunemonitor fra 2020 viser at Nordreisa kommune har et høyere antall stillinger med fagutdanning i barneverntjenesten enn både nasjonalt snitt og sammenligningskommunene.**

Antall stillinger i barneverntjenesten med fagutdanning pr. 1000 barn 0-17 år (2020) >	Nordreisa		Nasjonalt snitt		Sammenligningskommunene
	2020	2019	2020	2019	
Nordreisa	9,2 stillinger	5,3 stillinger	5,3 stillinger	5,3 stillinger	
Skjervøy	7,3 stillinger	5,3 stillinger	5,3 stillinger	5,3 stillinger	
Lyngen	6,6 stillinger	5,3 stillinger	5,3 stillinger	5,3 stillinger	

#### 4.9 Økonomi

Tabellene fra kommunemonitor viser at barneverntjenesten har høyere utgifter enn gjennomsnittet i Norge. Dette kan forklares med et høyt antall fosterhjemsplasseringer. Barneverntjenesten i Nordreisa mangler rett veiledningsverktøy i mange saker og må leie inn private aktører.

Utgifter til barnevern pr. barn i befolkningen 0-17 år (2020) >	Nordreisa		Nasjonalt snitt		Sammenligningskommunene
	2020	2019	2020	2019	
Nordreisa	15 785 kr	10 452 kr	10 452 kr	10 452 kr	
Skjervøy	17 633 kr	10 452 kr	10 452 kr	10 452 kr	
Lyngen	12 438 kr	10 452 kr	10 452 kr	10 452 kr	
Utgifter pr. barn som bor utenfor hjemmet (2020) >	Nordreisa		Nasjonalt snitt		Sammenligningskommunene
	2020	2019	2020	2019	
Nordreisa	210 094 kr	430 206 kr	430 206 kr	430 206 kr	
Skjervøy	373 200 kr	430 206 kr	430 206 kr	430 206 kr	
Lyngen	179 333 kr	430 206 kr	430 206 kr	430 206 kr	
Utgifter pr. barn som får tiltak i hjemmet (2020) >	Nordreisa		Nasjonalt snitt		Sammenligningskommunene
	2020	2019	2020	2019	
Nordreisa	30 250 kr	44 675 kr	44 675 kr	44 675 kr	
Skjervøy	33 000 kr	44 675 kr	44 675 kr	44 675 kr	
Lyngen	44 222 kr	44 675 kr	44 675 kr	44 675 kr	
Andel av kommunens totale utgifter som brukes på barnevern (2020) >	Nordreisa		Nasjonalt snitt		Sammenligningskommunene
	2020	2019	2020	2019	
Nordreisa	4,3 %	3,3 %	3,3 %	3,3 %	
Skjervøy	4 %	3,3 %	3,3 %	3,3 %	
Lyngen	2,4 %	3,3 %	3,3 %	3,3 %	

## 5. Samarbeid med andre sektorer

Samordning og samarbeid er essensielt for å gi barn og familier rett hjelp til rett tid. Alle tjenestene har et selvstendig ansvar for å gi den hjelpen de er pliktige til etter regelverket. Et av barnevernets nasjonale kvalitetsmål er at innsatsen skal være samordnet og preget av kontinuitet. Samordning og samarbeid innebærer å koordinere «hvem som gjør hva», sørge for at de ulike tjenestene jobber mot samme mål og at nødvendig og tilstrekkelig informasjon deles mellom tjenestene for å hjelpe barnet best mulig. Her har Nordreisa kommune en viktig jobb framover og dette vil være hovedmålsettingen med reetablering av familiesenteret.

Barneverntjenesten i Nordreisa samarbeider med blant annet helsestasjon, fastlege, NAV, pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), politi, statens barnehus, flyktingetjenesten, skoler og barnehager.

Barneverntjenesten i Nordreisa deltar i læringsnettverk sammen med Skjervøy, Kåfjord og Karlsøy kommuner.



### 5.1 Forebyggende arbeid

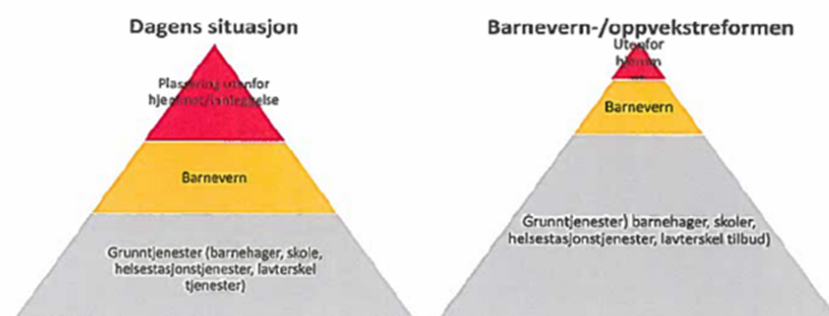
Det kan være ulike grunner til at foreldrene ikke gir barnet nødvendig omsorg og trygghet. Noen foreldre strever så mye med egne problemer at de ikke klarer å gi barna det de har behov for. Hvis et barn har det dårlig over lengre tid, kan det skade barnets helse og utvikling. Det er derfor avgjørende med tidlig hjelp.

Oppvekstreformen som trer i kraft i 2022 og den nye barnevernloven som trer i kraft i 2023 vil ha stor betydning for hvordan kommunen bør tenke rundt fremtidige innsatsområder.

I forslaget til ny barnevernslov foreslår departementet å lovfeste et krav om at kommunestyret selv skal vedta en plan for kommunens arbeid for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Denne planen er lagt inn i kommunens planstrategi som er vedtatt i kommunestyret 28.oktober 2021.

Forebyggende plan vil være et viktig verktøy for å sikre forpliktelse til og systematisk innsats for å legge til rette for helhetlige tjenester til barn og unge. Departementet foreslår at planen skal inneholde en beskrivelse av overordnede mål og strategier for det helhetlige tjenestetilbudet, hvordan ansvaret skal fordeles mellom etatene, hvordan oppgaveløsningen skal organiseres og hvordan ulike etater skal samarbeide. Barneverntjenesten ser viktigheten av at forebyggende arbeid settes i system slik at barn og unge sikres tiltak til riktig tid og bedre oppfølging gjennom bedre tverrfaglig innsats. God forebygging vil være med å redusere andel barn under tiltak i barneverntjenesten.

## Endringer i hvem som gjør hva?



## 6. Utfordringsbilde

Barneverntjenesten i Nordreisa har identifisert følgende utfordringsbilde:

- Behov for økt kompetanse iht. lovfestede kompetansekrav. De ansatte trenger å få satt av tid til å studere. Dette vil kreve vikarer, noe som kan være utfordrende å rekruttere.
- Høyt sykefravær går ut over saksbehandling.
- Oppvekstreform gir tjenesten nye oppgaver knyttet til fosterhjem som vil være ressurskrevende. Veiledning av fosterhjem vil i sin helhet legges til barneverntjenesten.
- Refusjonsordninger til øremerkede stillinger fra Statsforvalteren faller bort.
- Egenandelsatser for plassering utenfor hjemmet vil øke fra 1. januar 2022.
- Barneverntjenesten har ikke gode nok tiltak å sette inn i familier som har større behov for veiledning. Det er behov for flere veiledningsverktøy.
- I ny barnevernlov er det større krav til utførelse av de barnevernfaglige oppgavene; dokumentasjon, oppfølging av brukere og kompetanse i tjenesten.
- Barneverntjenesten i Nordreisa må bli bedre på å følge opp rutiner knyttet til undersøkelser, tiltaksplan og evaluering.
- Manglende lavterskel- og forebyggende tiltak i kommunen, som igjen fører til at barneverntjenesten får flere bekymringsmeldinger. Manglende tilbud for unge med psykiske plager. Kommunen mangler kommunepsykolog.
- Stilles større krav til bruk av familieråd.



## 7. Innsatsområder og tiltak

Følgende tiltak skal iverksettes:

- Reetablere av familiesenteret som lavterskeltilbud
- Etablere tverrfaglige møtearenaer og tettere samarbeid mellom ulike faginstanser
- Øke kompetansen iht. kompetansekrav
- Etablere systematikk i forhold til tidlig identifikasjon og oppfølging av utsatte barn og unge
- Omprioritere ressurser, særlig innenfor fosterhjemsoppfølging
- Implementere mer bruk av familieråd
- Internkontroll, følge opp rutiner knyttet til undersøkelser, tiltaksplan og evaluering.
- Øke jobbenærværet

Det er behov for å jobbe mer forebyggende i kommunen slik at det blir færre barn som har behov for hjelpetiltak fra barnevernet. **Reetablert av familiesenteret og tettere samarbeid mellom ulike faginstanser** er tiltak her. Leder for familiesenteret vil få ansvar for å koordinere det tverrfaglige samarbeidet mellom ulike fagmiljøer.

Den nye barnevernloven skal bidra til bedre barnevernsfaglig arbeid, styrke barns og foreldres rettssikkerhet og bidra til økt vekt på forebygging og tidlig innsats. Barneverntjenesten vil oppleve større krav til utførelse av de barnevernfaglige oppgavene både med tanke på kapasitet og kompetanse. Oppvekstreformen vil gi øvrige virksomheter i kommunen en tydeligere rolle knyttet til forebygging. Kommunene er pålagt å se tilbudet til barn og unge i sammenheng, og kommunestyret skal selv vedta en forebyggende plan for hvordan arbeidet skal fordeles mellom ulike kommunale tjenester og hvordan de skal samarbeide. I en forebyggende plan vil det kreves mer av blant annet barnehager, skoler, PPT, helsetjenester, flyktingetjenesten, rus og psykiatritjenesten. Det vil stilles krav om systematikk i forhold til **tidlig identifikasjon og oppfølging av utsatte barn og unge**. Det vil være større krav om **veiledningskompetanse** og tverrfaglig innsats.

Oppvekstadministrasjonen har søkt om midler for å få etablert et system for tidlig identifikasjon og oppfølging av utsatte barn og unge. Det skal etableres **tverrfaglige møtearenaer** der barnevernet deltar og kan ha en veiledende rolle.

Ny barnevernlov vil kreve **økt kompetanse** innenfor barneverntjenesten. Det skal jobbes videre med en **plan for kompetanseheving** i tjenesten. Denne bør omfatte både økt veiledningskompetanse og plan for å nå lovfestede kompetansekrav etter ny barnevernslov.

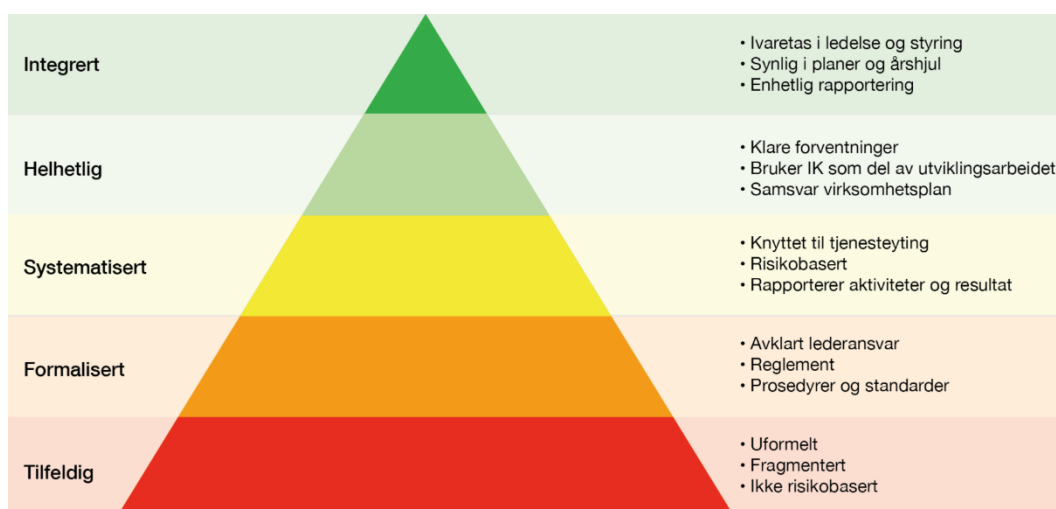
Oppvekstreformen gir barnevernstjenesten nye oppgaver knyttet til fosterhjem og det vil være behov for å **omprioritere ressurser** til dette. Oppvekstreformen vil gi kommunen fullt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem, og økte kommunale egenandeler for bruk av spesialiserte hjelpetiltak, spesialiserte fosterhjem, institusjon og akutttiltak. Kommunen får også et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem.

Barneverntjenesten må **implementere mer bruk av familieråd** i saker der dette er hensiktsmessig.

Barneverntjenesten i Nordreisa hadde tilsyn av Statsforvalter i 2020. Tilsynet omhandlet hvordan tjenesten jobber med undersøkelser. Etter tilsynet har barneverntjenesten revidert rutinen og iverksettelse av denne. Dette skal evalueres i januar 2022.

Barneverntjenesten skal fortsatt jobbe med å innfri på avvik som kom frem i tilsynsrapporten fra Statsforvalteren:

- Det skal snakkes mer med barnet i undersøkelsene.
- Det skal undersøkes i henhold til melding.
- Ferdigstille undersøkelsesplan og ferdigstille undersøkelsesrapporten innen frist.





Barneverntjenesten i Nordreisa vil bli bedre på å **følge opp rutiner knyttet til undersøkelser, tiltaksplan og evaluering**. Modenhetspyramiden gir et bilde på ulike nivåene av **internkontrollen** i kommuneorganisasjonen, herunder barneverntjenesten. Barneverntjenesten i Nordreisa ligger på nivå «tilfeldig og formalisert», men beveger seg også innom *systematisert nivå*. Dette betyr at barneverntjenesten må bli bedre på å følge rutiner da vi fortsatt blir på nivå *tilfeldig og formalisert* i pyramiden med undersøkelsesplaner, undersøkelsesrapporter, tiltaksplaner og evalueringer.

### **Jobbenærvær**

Barneverntjenesten må fortsette å jobbe med å øke jobbnærværet. Et lavere sykefravær vil være avgjørende for en god og stabil barneverntjeneste.

### Referanser:

BUFDIRs kommunemonitor barnevern: [Barnevern kommunemonitor \(bufdir.no\)](https://bufdir.no)

Tilsynsrapport: [Rapport fra tilsyn med barneverntjenestens arbeid med undersøkelser i Nordreisa kommune 2020 | Helsetilsynet](#)



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
35/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
83/21	Nordreisa formannskap	26.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	

### Forslag til ny samarbeidsavtale mellom Nord-Troms museum og eierkommunene

#### Vedlegg

- 1 Forslag til Samarbeidsavtale Nord-Troms museum og eierkommunen 2022-2025
- 2 Samarbeidsavtale mellom Nord-Troms Museum og eierkommuner 2017-2021
- 3 Vedtekter for Nord-Troms museum AS

#### Kommunedirektørens innstilling

Nordreisa kommune ber Nord-Troms museum ta med følgende innspill til utkast av samarbeidsavtale mellom NTRM og eierkommunene:

-Avtalen må regulerer vedlikeholdsarbeidet på anleggene.

#### Saksopplysninger

Nord-Troms museum AS (NTRM) ble stiftet 1979 og eies av 6 kommuner i Nord-Troms: Nordreisa, Kvænangen, Lyngen, Kåfjord, Storfjord og Skjervøy. Museet er desentralisert med museumsarenaer i hver kommune som viser regionens mangfoldige kulturhistorie med spesielt vekt på den kvenske, samiske og norske kulturen og historien. Hovedoppgavene til museet er innsamling, bevaring, forvaltning, dokumentasjon, forskning og formidling av regionens kulturhistorie. NTRM mottar støtte fra Kulturdepartementet, Troms og Finnmark fylkeskommune og eierkommuner i Nord-Troms. Hovedkontoret ligger på Halti i Nordreisa kommune.

E-post 22.06.21: Museumsdirektør Kaisa Maliniemi lagde et forslag til en ny samarbeidsavtale mellom NTRM og eierkommuner og kulturkonsulenter/kulturledere i Nord-Troms var med og drøftet utkastet. Forslaget ble vedtatt av Nord-Troms museums styre i styremøte datert 14.06.21. Nord-Troms museums styre skriver i e-posten at de håper samarbeidsavtale blir vedtatt i alle kommunestyrene i løpet av høsten 2021 slik at *Samarbeidsavtalen mellom Nord-Troms museum og eierkommunene* kan signeres ved årsskiftet.

Samarbeidsavtalen ble drøftet i Regionrådet og i Kommunedirektørutvalget. I KDU-sak 20/9 vedtok man følgende:

1. KDU ber alle kommunene å behandle forslag til ny samarbeidsavtale innen utgangen av 2021.

2. Eventuelle innspill fra kommunene oversendes NTRM, som deretter utarbeider justert forslag til avtale som sendes KDU og regionrådet til behandling, før saken behandles i kommunestyrene.

Gjeldende samarbeidsavtale gjelder for perioden 2017-2021. Det er nå laget utkast til ny samarbeidsavtale for 2022-2025 mellom Nord-Troms museum AS og eierkommunene.

Nytt utkast til samarbeidsavtale legges frem for Oppvekst- og kulturutvalget for behandling. Jamfør vedtak i KDU-sak 20/9, oversendes eventuelle innspill fra kommunene NTRM, som deretter utarbeider justert forslag til avtale som sendes KDU og regionrådet til behandling, før saken behandles i kommunestyrene.

### **Vurdering**

Samarbeidsavtalen mellom Nord-Troms museum AS og eierkommunene er gyldig ut 2021. Det er derfor behov for å få på plass ny avtale innen 01.01.22. Forslag til ny samarbeidsavtale ligger vedlagt.

Nytt utkast til avtale er allerede gjennomgått av eierkommunenes kulturkonsulenter og styret i Nord-Troms museum AS. Som nedfelt i samarbeidsavtalen ble avtalen for 2017-2021 evaluert før nytt avtaleutkast skulle lages. Kulturkonsulentene var samstemte om at det utkast som nå skal til behandling i eierkommunenes kommunestyre, var oversiktlig, tydelig og med bedre struktur enn någjeldende avtale.

Avtalen bør regulere vedlikeholdsarbeidet på anleggene også. Det er viktig at bygningsmassen ivaretas. Det vil kunne gi eierkommunene mer oversikt hvordan Nord-Troms museum regulerer og organiserer vedlikeholdsarbeidet.

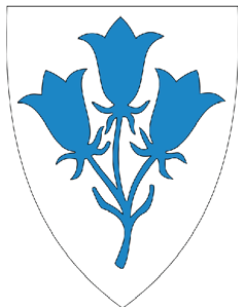


NØRD-TROMS  
MUSEUM

## SAMARBEIDSAVTALE

Nord-Troms museum AS og eierkommunene

2022-2025



Kvænangen kommune



Nordreisa kommune



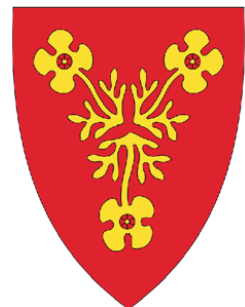
Skjervøy kommune



Kåfjord kommune



Lyngen kommune



Storfjord kommune

## INNHOOLD

1. Innledning.....	3
2. Formål.....	3
3. Oppgaver og ansvar.....	3
3.1. Museumsmeldinga.....	3
3.2. NTRMS arbeidsoppgaver.....	4
3.3. Hovedanlegg, eierforhold og ansvarsdeling.....	4
4. Forpliktelser.....	5
5. Økonomi.....	5
5.1. Sommersesong.....	6
6. Rapport.....	6
7. Andre bestemmelser.....	6
7.1. Vedtekter.....	6
7.2. Tilleggsprotokoll.....	6
8. Varighet.....	6
9. Oppsigelse.....	6
10. Kontakt.....	7
11. Evaluering.....	7

## Vedlegg

## 1. INNLEDNING

*Et museum er en permanent, allmennyttig institusjon i samfunnets og samfunnsutviklingens tjeneste som er åpen for publikum. Et museum samler inn, konserverer, forsker og formidler og stiller ut materielle og immaterielle kilder til kunnskap om mennesker og miljø for studiemål, utdanning og underholdning.*  
(Det internasjonale museumsetiske regelverk, ICOM)

Nord-Troms museum AS (NTRM) ble stiftet 1979 og eies av 6 kommuner i Nord-Troms: Nordreisa, Kvænangen, Lyngen, Kåfjord, Storfjord og Skjervøy. Museet er desentralisert med museumsarenaer i hver kommune som viser regionens mangfoldige kulturhistorie med spesielt vekt på den kvenske, samiske og norske kulturen og historien. Hovedoppgavene til museet er innsamling, bevaring, forvaltning, dokumentasjon, forskning og formidling av regionens kultur historie. NTRM mottar støtte fra Kulturdepartementet, Troms og Finnmark fylkeskommune og eierkommuner i Nord-Troms. Hovedkontoret ligger på Halti i Nordreisa kommune der også den regionale utstillingen «Møter – Encounters – Deaivvadit – Kohtaamissii» (åpnet i 2015) er plassert.

## 2. FORMÅL

Samarbeidsavtalens hovedmål er å legge til rette for en forutsigbart og framtidsrettet museal drift i regionen.

Andre mål:

- å samordne virksomheten i de ulike kommunene i regionen
- å skape en faglig sterk regional virksomhet
- å legge til rette for samarbeid med kommuner og i forskjellige institusjoner og organisasjoner lokalt og regionalt

## 3. OPPGAVER OG ANSVAR

### 3.1. Museumsmeldinga

Nord-Troms museums virksomhet baseres på museumsmeldinga **Meld. St. 23 (2020-2021) «Musea i samfunnet. Tillit, ting og tid»**. Regjeringen vil med denne meldinga legge til rette for at museer kan forvalte både tilliten, tinga og tida på vegne av, og til beste for, våre mangfoldige fellesskap, også gjennom neste generasjon. For neste generasjoner skal det finnes institusjoner i det norske samfunnet som systematisk, tillitsbasert og kunnskapsbasert vis samler, tar vare på, bygger kunnskap om og formidler de materielle og immaterielle spora etter folk og samfunn som til ulike tider har levd og verka her, i samspill med verden rundt (s. 7-8).

### 3.2. NTRMs arbeidsoppgaver

NTRMs arbeidsoppgaver er basert på rapporteringskategorier:

**Forvaltning:** Museenes samlinger skal sikres og bevares best mulig for ettertiden og gjøres tilgjengelig for publikum og for forskning. Viktige delmål vil være gode sikrings- og bevaringsforhold samt prioritering og koordinering av samlingene.

**Forskning:** Forskning og kunnskapsutvikling ved museene er et nødvendig faglig grunnlag for innsamling, dokumentasjon og formidling. Et delmål vil være økt forskningssamarbeid, både i museumsnettverket og mellom museene og forskningsmiljøer i kunnskapssektoren.

**Formidling:** Museene skal nå publikum med kunnskap og opplevelse og være tilgjengelig for alle. Det innebærer målrettet tilrettelegging for ulike grupper og aktuell formidling som fremmer kritisk refleksjon og skapende innsikt.

**Fornyng:** Gjennom faglig utvikling, nytenking og profesjonalisering, skal museene være oppdaterte og aktuelle i alle deler av sin virksomhet, være solide institusjoner og ha en aktiv samfunnsrolle. Et delmål vil være å utvikle digital forvaltning og formidling.

### 3.3. Hovedanlegg, eierforhold og ansvarsdeling

#### Tørfoss:

Eier: Nordreisa kommune  
Forvaltningsansvar: NTRM

#### Gamslett:

Eier: Lyngen kommune  
Forvaltningsansvar: NTRM  
Gressklipping: Lyngen kommune

#### Maurusund:

Eier: NTRM  
Forvaltningsansvar: NTRM

#### Holmenes:

Eier: Privat/Særavtale med Kåfjord kommune  
Forvaltningsansvar: NTRM

#### Markedsplassen:

Eier: NTRM  
Forvaltningsansvar: NTRM

#### Oppheim:

Eier: NTRM  
Forvaltningsansvar: NTRM

#### Flerbrukshuset: Magasin, kontorer og utstillingslokale

Eier: Kvæningen kommune

Leietaker: NTRM

#### Dalstuene:

Eier: Statsskog

Forvaltningsansvar: NTRM

### 4. FORPLIKTELSER

NTRM har ansvar for drift og forvaltning av museumsanlegg i den enkelte kommune i Nord-Troms

Eierkommuner legger til rette for at NTRM kan gjennomføre et musealt arbeid kommunalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

NTRM og eierkommuner *forplikter seg* å følge *ICOMs museums etiske regelverk* (2004) og ICOM Norges og Norges museumsforbunds museumsetiske regelverk: «*Åpent, inkluderende og profesjonell*». *Etiske retningslinjer for museer i Norge* (2021).

### 5. ØKONOMI

Driftsmidler til NTRM fordeles om lag 60 % fra Kulturdepartementet, 20 % fra Troms og Finnmark fylkeskommune og 20 % fra kommune.

Driftsstøtte 2021:

KUD	4 740 000
TFFK	1 976 850
Kommunene	1 533 204

For å nå målet med fordeling mellom KUD, TFFK og kommuner er det beregnet at kommunene må betale minst 100,50 kr i tilskudd pr innbygger.

Kommune	Innbyggertall SSB 31.12.2020	Driftstilskudd fordelt etter innbyggertall i 2021	Driftstilskudd fordelt etter innbyggertall i 2022
Kvæningen	1166	119 704	117 183
Nordreisa	4812	477 702	483 606
Kåfjord	2072	207 026	208 236
Skjervøy	2893	279 684	290 747
Lyngen	2773	278 134	278 687
Storfjord	1831	180 070	184 016
Totalt	15547	1 533 204	1 562 475



Det forutsettes at driftsmidlene reguleres årlig etter konsumindeksen på 2 %. Justering av folketallgrunnlag gjøres etter hver avtaleperiode som er på fire år.

### **5.1. Sommersesong**

Denne særavtalens mål er å sikre publikumsrettet virksomhet på museumsarenaer i hver eierkommune i ferietiden. Kommunene betaler tilskudd, som legges inn i driftstilskudd. Dette beløpet skal pris indeksreguleres hvert år. Tilskuddet var på 35.000 kr per kommune i 2021.

## **6. RAPPORT**

NTRM skal innen 1. juni hvert år kunne vise til årsmelding, resultatregnskap og balanse og til kulturdepartementet, TFFK og eierkommuner. Årsmeldingen skal vise den årlige museale aktiviteten i Nord-Troms inne forvaltning, bevaring, formidling og forskning.

## **7. ANDRE BESTEMMELSER**

### **7.1. Vedtekter**

Styret i NTRM er forpliktet til å fatte vedtak som i henhold til museets vedtekter.

### **7.2. Tilleggsprotokoll**

Tilleggsprotokoll lages mellom partene der det er særlige forhold mellom den enkelte kommune og NTRM, som ikke dekkes av hovedavtalen.

## **8. VARIGHET**

Avtalen trer i kraft ved undertegningen og løper i sin helhet frem til årsslutt 2025.

## **9. OPPSIGELSE**

Denne avtalen løper inn til den blir sagt opp av en av partene. Dersom en av partene ønsker å si opp avtalen, skal det først innledes forhandlinger om oppsigelse.

Ved oppsigelse av avtalen er det 2 års oppsigelsesfrist. Oppsigelse skal skje skriftlig, og oppsigelsestiden løper fra 1. januar i påfølgende år.

Dersom avtalen opphører vil NTRM fortsatt ha råderetten over anlegg som en del av museets samlinger.

## 10. KONTAKT

Kommunens kulturleder/konsulent er primærkontakt for museet. NTRM arrangerer årlig dialogmøte med kulturledere/konsulenter. NTRM orienterer om museets drift og aktiviteter, mens kulturledere/konsulenter informerer dette videre i kommuner. De bidrag også med forslag/innspill til samarbeid.

## 11. EVALUERING

Avtalen evalueres før ny avtale lages.

### Vedlegg:

Vedtakter for NTRM

## SIGNERING

Dato:

Sted:

Nordreisa kommune

Kvæningen kommune

Lyngen kommune

Kåfjord kommune

Storfjord kommune

Skjervøy kommune

Nord-Troms museum

Styreleder i Nord-Troms museum



NØRDTROMS  
MUSEUM

## **SAMARBEIDSAVTALE**

**Nord-Troms Museum AS  
&  
Eierkommunene**

**Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord/Gáivuona suohkan, Lyngen og**

**Storfjord**



**2017/2021**

## Innhold

1. Innledning .....	3
1.1. Historikk .....	3
2. Framtidas museum .....	3
2.1. Forvaltning: .....	3
2.2. Formidling: .....	3
2.3. Forskning: .....	4
2.4. Mål .....	4
2.5. Nord-Troms Museums forpliktelser .....	4
2.6. Eierkommunens forpliktelser .....	4
3. Økonomi .....	5
4. Andre bestemmelser .....	5
4.1. Vedtekter .....	5
4.2. Rapport .....	5
4.3. Oppsigelse og varighet .....	5
4.4. Tilleggsprotokoll .....	6
4.5. Tidspunkt for iverksettelse .....	6
4.6. Kontakt .....	6
Vedlegg 1: .....	7

## 1. Innledning

Samarbeidsavtalen har som mål å legge til rette for en forutsigbar museal drift i regionen. Nord-Troms museum (Ntrm) mottar årlig støtte fra Kulturdepartementet, Troms Fylkeskommune og Eierkommunene i Nord-Troms. Hovedkontoret ligger på Halti i Nordreisa kommune der også den regionale utstillingen er plassert (åpnet i 2015).

### 1.1. Historikk

Nord-Troms museum AS ble stiftet i 1979 og eies av de 6 kommunene i Nord-Troms. Museet er desentralisert med museumsarenaer i hver kommune som viser norsk, samisk og kvensk kulturhistorie. De museale bygningsmiljøer fremstår som et tverrsnitt av regionenes kulturhistorie. Ntrm har fokus på bevaring, dokumentasjon, formidling og forvaltning av kulturarven i regionen. Museets regionale utstillingen «Møter- Encounters – Deaivvadit - Kohtaamissi» er «inngangsport» til et spennende flerkulturelt Nord-Troms, som gir autentiske opplevelser på de ulike museale anlegg i regionen.

## 2. Framtidas museum

Med utgangspunkt i Stortingsmeldingen nr. 49 (2008-2009) som fokuserer på forvaltning, forskning, formidling og fornying er dette et utgangspunkt og en basis for Nord-Troms museum sitt virke i regionen:

### 2.1. Forvaltning:

*Mål: Museenes samlinger skal sikres og bevares best mulig for ettertiden og gjøres tilgjengelig for publikum og for forskning. Viktige delmål vil være gode sikrings- og bevaringsforhold samt prioritering og koordinering av samlingene. (St.meld.Nr. 49 (2008-2009))*

### 2.2. Formidling:

*Museene skal nå publikum med kunnskap og opplevelse og være tilgjengelige for alle. Det innebærer målrettet tilrettelegging for ulike grupper og aktuell formidling som fremmer kritisk refleksjon og skapende innsikt. (St. meldingen Nr. 49 (2008-2009))*

#### Fornyning

*Gjennom faglig utvikling, nytenking og profesjonalisering, skal museene være oppdaterte og aktuelle i alle deler av sin virksomhet, være solide institusjoner og ha en aktiv samfunnsrolle. Delmål: utvikle digital forvaltning og formidling (St. meld. Nr. 49 (2008-2009)):*

### 2.3.Forskning:

*Forskning og kunnskapsutvikling ved museene er et nødvendig faglig grunnlag for innsamling, dokumentasjon og formidling. Delmål: økt forskningssamarbeid: museumsnettverk og mellom museene og forskningsmiljøer i kunnskapssektoren. (St.meld. nr. 49 (2008-2009))*

### 2.4. Mål

- Samarbeidsavtalen har som mål å samordne virksomheten i de ulike kommunene i regionen.
- Målet er å profesjonalisere alle sider ved den museale driften i regionen.
- Ntrm har som mål å skape en sterk og allsidig faglig virksomhet som har fokus på: *innsamling, bevaring, forskning og formidling*
- Ntrm har som mål å formidle kulturhistorien for de tre etniske gruppene samisk, kvensk og norsk på en likeverdig måte.
- Ntrm skal legge vekt på koordinering og samarbeid i kulturvernarbeidet både lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Ntrm skal delta i nasjonale og internasjonale museums nettverk.
- Ntrm forplikter seg å arbeide i overensstemmelse med *ICOMs etiske regelverk for museums drift.*

**Med utgangspunkt i de overordnede mål har Ntrm ansvar for drift og forvaltning av museumsanlegg i den enkelte kommune i Nord-Troms.**

### 2.5.Nord-Troms Museums forpliktelser

- Ntrm har ansvar for å arbeide med dokumentasjon, bevaring, forskning og formidling av regionens kultur- og naturhistorie.
- Ntrm har ansvaret for gjennomføring og finansiering av all virksomhet knyttet til drift og forvaltning av Nord-Troms Museums samlinger:
  - Arbeidsgiveransvar ifølge arbeidsmiljøloven.
  - Publikumsrettet virksomhet.
  - Sikring, lagring og vedlikehold av anlegg og samlinger.
  - Anskaffelser av nye samlinger,
  - Kunnskapsproduksjon og forskning
  - Faglige konsulenttenester og andre oppdrag
  - Andre oppgaver
- Forsikring av museale samlinger og anlegg: Ntrm har ansvaret for at samlinger og museale anlegg i museets eie er forsikret slik de har vært ved overdragelsen av driftsansvaret.

### 2.6.Eierkommunens forpliktelser

- Legge til rette for at Ntrm kan gjennomføre et musealt arbeid kommunalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

### 3. Økonomi

Driftsmidler til NTRM fordeles med omlag 60% fra Kulturdepartementet, 20% fra Troms Fylkeskommune og 20% fra eierkommunene. For å nå det målet er det beregnet at kommunene må betale minst 90 kr i tilskudd pr innbygger.

Fordeling av driftstilskudd med 90 kr pr.innbygger:

Kommune	Innbyggertall SSB 2017	Driftstilskudd fordelt etter innbyggertall	Tilskudd etter gammel ordning (2017)
Kvænangen	1236	Kr 111.240,00	Kr 106.074,00
Nordreisa	4931	Kr 443.790,00	Kr 355.391,00
Kåfjord	2137	Kr 192 330,00	Kr 265.756,78
Skjervøy	2887	Kr 259 830,00	Kr 237.132,50
Lyngen	2871	Kr 258 390,00	Kr 248.446,24
Storfjord	1867	Kr 168 030,00	Kr 149.516,00

Det forutsettes at driftsmidlene reguleres årlig etter konsumprisindeksen. Justering av folketallgrunnlag gjøres etter hver avtaleperiode som er på 4 år.

### 4. Andre bestemmelser

#### 4.1. Vedtekter

Styret i Ntrm er forpliktet til å fatte vedtak som er i henhold til museets vedtekter.

*Vedtekter vedlagt avtalen*

#### 4.2.Rapport

Ntrm skal innen 1.juni hvert år kunne vise til resultatregnskap, balanse og årsmelding til Kulturdepartementet, fylkeskommunen og eierkommunene. Årsmeldingen skal vise den årlige museale aktiviteten i Nord-Troms innen forvaltning, bevaring, formidling og forskning.

#### 4.3.Oppsigelse og varighet

Denne avtalen løper inntil den blir sagt opp av en av partene. Dersom en av partene ønsker å si opp avtalen, skal det først innledes forhandlinger om oppsigelse.

Ved oppsigelse av avtalen er det 2 års oppsigelsesfrist. Oppsigelse skal skje skriftlig, og oppsigelsestiden løper fra 1.januar i påfølgende år.

Dersom avtalen opphører vil Ntrm fortsatt ha råderetten over anlegg som er en del museets samlinger.

#### 4.4. Tilleggsprotokoll

Tilleggsprotokoll lages mellom partene der det er særlige forhold mellom den enkelte kommune og Ntrm, som ikke dekkes av hovedavtalen.

## 4.5. Tidspunkt for iverksettelse

Avtalen iverksettes på generalforsamling ....

## 4.6. Kontakt

Kommunens kulturleder er primærkontakt for museet. Ntrm arrangerer årlig et dialogmøte med kulturlederne. Ntrm informerer om årets forvaltning, drift og prosjektplan.

Kulturlederne bidrar med forslag/innspill til museal aktivitet kommunalt, regionalt, nasjonalt og/eller internasjonalt.

## 4.7. Evaluering

Avtalen gjelder for 4 år og evalueres før ny avtale gjøres.

Dato, Underskrift:

---

For kommunene

---

---

Nord-Troms Museum

---

For styret i Nord-Troms Museum

**Vedlegg 1:** Vedtekter for NTRM av 30.04.201





# Vedtekter

## for

# Nord Troms Museum AS

§ 1.

Selskapets foretaksnavn skal være: **Nord Troms Museum AS**

§ 2.

Selskapet skal ha sitt forretningskontor i **Nordreisa kommune**

§ 3.

Selskapets formål er :

**å drive museumsdrift i Nord Troms på områder som er viktig for den kulturelle historien for regionen og relevant for fremtiden.**

**Nord Troms Museum skal særlig arbeide med kulturelle møter og brytninger i fortid og samtid.**

**Synliggjøring av det kulturelle mangfoldet i Nord Troms er særlig viktige områder.**

§ 4.

Aksjekapitalen skal være på **NOK 180 000,-**.

§ 5.

Aksjens pålydende skal være **NOK 30 000,-**.

§ 6.

Styresammensetningen skal være slik at styret er i stand til å handle uavhengig av særinteresser og at det ivaretar aksjonærfelleskapets interesser.

**Selskapets styre skal ha 7 medlemmer og være sammensatt som følger:**

**Styret settes sammen av en representant fra hver av aksjonærene og en fra de ansatte. Styremedlemmene skal ha personlig vara.**

§ 7.

Bekjentgjørelse til aksjonær skjer ikke i offentlig tidning. Den ordinære generalforsamlingen avholdes hvert år innen utgangen av juni måned. Innkallelse med angivelse av dagsorden skjer med en ukes skriftlig varsel til aksjonærene. Ekstraordinær generalforsamling avholdes etter aksjelovens regler.

§ 8.

Årsberetningen, årsregnskapet og ev. revisjonsberetning skal være stilet til hver enkelt aksjonær samtidig med innkalling til ordinær generalforsamling.

§ 9.

På den ordinære generalforsamlingen skal følgende spørsmål behandles og avgjøres:

1. Godkjenning av årsberetningen og årsregnskapet.
2. Valg av styre og ev. revisor samt forretningsfører, hvis forretningsfører ønskes av generalforsamlingen (*jf. aksjeloven § 6-6 om styremedlemmenes tjenestetid*).
3. Eierne velger styreleder og nestleder.
4. Vedtektsendringer.
5. Andre saker som ligger til generalforsamlingen å behandle.

## § 10.

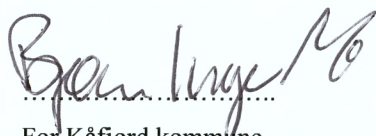
Ethvert forslag som en aksjonær ønsker behandlet i den ordinære generalforsamlingen, skal være skriftlig og innsendt styret innen 30 dager før generalforsamlingen.

Alle dokumenter som aktes forelagt generalforsamlingen, skal i varseltiden være utlagt på selskapets kontor.

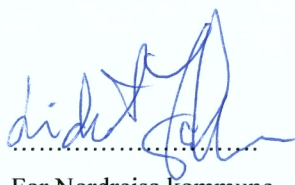
## § 11.

Ved en eventuell avvikling av selskapet skal bygg/anlegg og eiendeler, falle tilbake til den kommunen som bygg/anlegg og eiendeler ligger i /hører til.

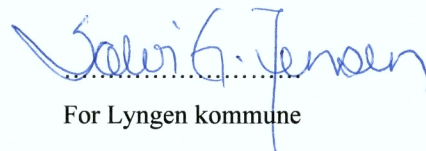
Nordreisa 30.04.2013



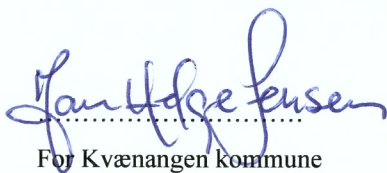
For Kåfjord kommune



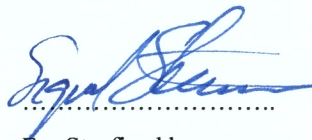
For Nordreisa kommune



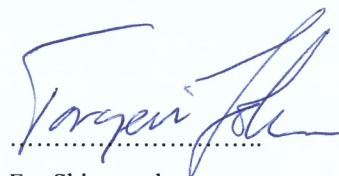
For Lyngen kommune



For Kvænangen kommune



For Storfjord kommune



For Skjervøy kommune



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
36/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	
82/21	Nordreisa formannskap	26.11.2021

### Invitasjon til medeierskap i Kvääniteatteri AS

#### Vedlegg

- 1 INVITASJON TIL MEDEIERSKAP I KVÄÄNITEATTERI AS
- 2 UTKAST VEDTEKTER KVÄÄNITEATTERI AS
- 3 DRIFTSKONSEPT KVÄÄNITEATTERI, FØRSTE UTKAST

#### Kommunedirektørens innstilling

Nordreisa kommune blir deleier i eierskapsmodellen til Kvääniteatteri AS.

Nordreisa kommune vil eie 25 % av eierskapsmodellen som utgjør kr. 25 000. Dette forutsatt at Stiftelseskapitalen som er foreslått er satt til 100 000 kroner.

Midlene tas fra sektor for oppvekst og kultur.

#### Saksopplysninger

##### Bakgrunn:

I juni 2018 tok kulturaktørene ihana! AS, Kultnett AS, Itu teatteriforeeninki og Halti kultursenter IKS som er tilknyttet Halti i Nord-Troms, initiativ til etablering av et kventeater med mål om nasjonal status. Halti kvenkultursenter sto som eier når forprosjektet, finansiert av Troms fylkeskommune, Nordreisa kommune og kvenske organisasjoner, ble gjennomført. Forprosjektet ble avsluttet i mai 2019. I januar 2020 ble et 3-årig etableringsprosjektet startet opp og er nå inne i sitt andre år. Etableringsprosjektet finansieres av Nordreisa kommune, Troms og Finnmark fylkeskommune, Kulturrådet og Kulturdepartementet.

##### Eieskapsmodell

Som en delplan i etableringsprosjektet for å utvikle og etablere Kvääniteatteri AS basert på en ideell forretningsmodell er Nordreisa kommune sammen med Vadsø kommune, Alta kommune, Tromsø kommune og Troms og Finnmark fylkeskommune invitert til medeierskap i Kvääniteatteri AS. De inviterte kommunene er alle kommuner som har en stor andel kvenske innbyggere. Nordreisa kommune blir omtalt som vertskommune da teateret har sin base her.

Stiftelseskapitalen er foreslått satt til 100 000 kroner. Tabellen under viser hvordan eierskapsmodellen er foreslått fordelt.

Troms og Finnmarks fylkeskommune	60 %
Nordreisa kommune (verts-kommune)	25 %
Tromsø kommune	5 %
Alta kommune	5 %
Vadsø kommune	5 %

Om medeierskap i Kvääniteatteri AS skriver de i invitasjonen:

«Etablering av Kvääniteatteri som nasjonalt kventeater vil løfte kvensk språk og kultur nasjonalt og internasjonalt, være en identitetsfabrikk for kvenske barn og unge, være en viktig kvensk stemme i norsk demokrati og ta ansvar for minoritetsutfordringer i et globalt perspektiv. Gjennom våre satsningsområder vil vi bidra til arenautvikling og infrastruktur for kvenske talenter og kunstnere.»

Videre skriver de: «Om Kvääniteatteri skal lykkes, så forutsetter det stabilt eierskap og offentlige tilskuddordninger med langsiktig og forutsigbar finansiering. Gjennom medeierskap i Kvääniteatteri vil dere kunne påvirke og sikre at vi oppnår våre målsettinger.»

### **Vurdering**

Nordreisa kommune har vært involvert i forprosjektet og i etableringsprosjektet for å etablere Kvääniteatteri. I de to nevnte prosjektene er tilskuddene bevilget fra Nordreisa kommunes utviklingsfond.

Nordreisa kommune legger stor vekt på å fremme den kvenske kulturen, og et slikt tiltak vil være et naturlig satsningsområde i en slik sammenheng.

Det innstilles derfor på å innvilge beløpet på kr. 25.000. Beløpet utgjør 25 % av stiftelseskapitalen som samlet er foreslått satt til kr 100 000. Midlene forslås hentet fra sektor for oppvekst og kultur.



Storslett 28.10.2021

## INVITASJON TIL MEDEIERSKAP I KVÄÄNITEATTERI AS

**Vi inviterer med dette Nordreisa kommune, Vadsø kommune, Alta kommune, Tromsø kommune og Troms og Finnmark fylkeskommune til medeierskap i Kvääniteatteri AS. Stiftelseskapital er foreslått satt til 100 000 kr. Stiftelsesmøte er planlagt i januar 2022 og hele prosessen ønskes gjennomført innen 1. februar 2022.**

### Bakgrunn

Kulturaktører tilknyttet Halti i Nord-Troms tok i juni 2018 initiativ til etablering av et kventeater med mål om nasjonal status. Med Halti kvenkultursenter som eier ble det gjennomført et forprosjekt finansiert av Troms fylkeskommune, Nordreisa kommune og kvenske organisasjoner. Forprosjektet ble avsluttet i mai 2019. Et 3-årig etableringsprosjektet startet opp i januar 2020 og er nå inne i sitt andre år. Etableringsprosjektet finansieres av Nordreisa kommune, Troms og Finnmark fylkeskommune, Kulturrådet og Kulturdepartementet.

Hovedmålsettingen i etableringsprosjektet er å utvikle og etablere Kvääniteatteri AS basert på en ideell forretningsmodell. Gjennom prosjektperioden skal vi forankre eierskap, formalisere samarbeid og stifte selskap. Vi skal utvikle teaterorganisasjonen, utvikle vårt kunstneriske uttrykk og vi skal få på plass en publikumstrategi for teateret samt arenaløsninger for kvensk språk- og kunstformidling.

Kvääniteatteri skal bygges på kulturelle, demokratiske, økonomiske og miljømessige bærekraftverdier.

### Oppdraget

Kvääniteatteri skal gjennom scenekunstens virkemidler fremme kvensk språk, kvensk historie og kulturarv, arbeide med identitetsutvikling og demokrati og løfte kvenske kunstnere.

### Gjennomførte aktiviteter i etableringsprosjektet

- Kvääniteatteri er forankret hos lokale, regionale og nasjonale myndigheter gjennom prosjektfinansiering (fullfinansiert sept. 2021)
- Fått midlertidige preproduksjonslokaler på tidligere Sørkjosen skole (januar 2021)
- Utarbeidet en strategi for kvensk som scenespråk (sept 2021)
- Fått på plass visuell profil for Kvääniteatteri (august 2020)
- Samarbeidsavtaler med kvenske institusjoner og språksentre, UiT Norges Arktiske Universitet, Tornedalsteateret, Hålogaland teater og Dramatikkens hus (11 avtaler pr okt 2021)
- Engasjert teatersjef (april 2021)
- Medielansering av Kvääniteatteri, status og planer framover (mai 2021)
- Vedtatt forslag til eierskapsmodell og vedtekter for Kvääniteatteri AS (sept 2021)
- Utviklet driftskonsept med budsjett, første utkast (okt 2021)



## Gjennomføres i 2022

- Ferdigstille kvääniteatteri.no – digitale, kvenskpråklig arena, innen januar 2022
- Stifte selskap, innen 1.februar 2022
- Igangsatt utvikling av kunstnerisk profil, innen 1. mars 2022
- Søke driftsfinansiering, innen 1.mars 2022
- Startet utvikling av publikumsstrategi og kommunikasjonsplan, innen 1. juni 2022

## Kunstnerisk innhold

I perioden 2020-2021 er det igangsatt, finansiert og gjennomført kunstneriske prosjekter innen 4 satsingsområder: Ystävät/BARN, Yhessä/AMATØR, Ympäri/FORESTILLINGER og Yhtheys/ARENA. Kunstneriske prosjekter er finansiert utenfor etableringsprosjektet. Bidragsytere er Tornedalsrådet, Troms og Finnmark fylkeskommune, Samfunnsløftet, Kulturrådet, Nordreisa kommune, HATS, Frifond med flere.

Kvääniteatteri sin første egenproduserte forestilling «Det usynlige folket» skal ha premiere på Halti kulturscene 17. sept 2022.

## Vihriin teatteri

Driftskonseptet for Kvääniteatteri har fått navnet *det grønne teateret*. Vi er i dialog om et forskningsprosjekt for å strukturere en fleksibel teatermodell som møter FN's bærekraftsmål ved å redusere fotavtrykk i alle produksjonsledd, samtidig som virksomheten driftes økonomisk forsvarlig.

Etter etablering av selskap og utnevnelse av et styre, vil fokus i etableringsprosjektet være knyttet til å forankre driftsmodellen - både innhold, ressursbehov og finansiering - hos eiere og finansierer.

## Driftsfinansiering

Fra 1. januar 2023 er vårt mål å ha på plass finansiering som sikrer langsiktig og bærekraftig utvikling av Kvääniteatteri. Teateret skal ha sin base i vertskommunen i Nordreisa, men blir et turnéteater med virksomhet regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

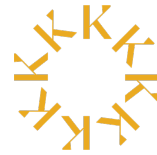
I driftskonseptet har vi prosjektert en liten stab med 2-3 faste stillinger med teatersjef, produsent/administrativ leder samt språk- og markedsføringsressurs. Vi planlegger for kortere og lengre kunstneriske engasjementer, til sammen rundt 4 årsverk. Omfanget av formidlings- og kunstneriske aktiviteter innen fire satsingsområder er beskrevet og kostnadsberegnet.

Driftsbudsjettet er basert på produksjonsplan og ambisjonsnivå for planlagte aktiviteter, i tillegg er en del utviklingsoppgaver planlagt prosjektfinansiert. Sammen med styret vil aktivitet og økonomi justeres og planlegges utfra til enhver tid gjeldende finansiering.

## Stiftelse av selskap

Vi har kartlagt 7 teaterinstitusjoner der 6 av 7 er eid av offentlige myndigheter - kommune, fylke og evt. Sametinget/Kulturdepartementet.

Vi kan sammenligne oss med Årjelhsaemien Teatere AS, det sørsamiske teateret, som ble stiftet i 2012. Eiermodellen deres er Sametinget 55 %, Nordland Fylkeskommune 30 % og



Rana kommune 15 %. For Kvääniteatteri tenkte vi Kulturdepartementet kunne representere den andelen Sametinget har hos Aarjelhsaemien Teatere. I møte med Kulturdepartementet 17.8.21 ble det vist til at staten gjennom sin kulturpolitikk ikke har intensjon om å gå inn som eiere. De understreket imidlertid at staten gjennom finansiering likevel kan bidra til å ta et nasjonalt ansvar for Kvääniteatteri.

Vi har valgt å invitere til et offentlig eid selskap. De inviterte kommunene er alle kommuner med stor andel kvenske innbyggere, det samme gjelder for Troms og Finnmark fylkeskommune. Troms og Finnmark fylkeskommune har over tid tatt rollen som pådriver for kvensk kultur og språk på alvor, blant annet gjennom planer og strategier. Vi føler oss derfor trygge på at Kvääniteatteri gjennom vår foreslåtte eierskapsmodell vil være godt forankret i det kvenske.

Foreslått eierskapsmodell:

Troms og Finnmark fylkeskommune 60%

Nordreisa kommune 25%

Tromsø kommune 5%

Alta Kommune 5%

Vadsø kommune 5%

Kvääniteatteri bør forankres i hele regionen. Interimsstyret har god tro på at den foreslåtte eierskapsmodellen med Nordreisa kommune (vertskommune), Tromsø kommune, Alta kommune og Vadsø kommune, vil bidra til å styrke bredt engasjement samt god forankring og innvirkning på Kvääniteatteri.

Troms og Finnmark fylkeskommune har gjennom sin selskapsportefølje bred erfaring i utøvelse av profesjonelt og forutsigbart eierskap basert på samfunnsnytte. Med fylkeskommunen som hovedeier styrkes kompetent eierskap rundt samfunnsoppdraget til fremme for kvensk språk og kultur. Regjeringen har åpnet for oppløsning av Troms og Finnmark fylkeskommune. Ved oppløsning av nåværende regional struktur foreslår vi at eierandelen deles likt mellom Troms og Finnmark fylkeskommune.

For å ivareta kvenske interesseorganisasjoners innvirkning på Kvääniteatteris aktiviteter, foreslår vi at det opprettes et kvensk rådgivende utvalg.

### **Medeierskap i Kvääniteatteri**

Etableringen av Kvääniteatteri som nasjonalt kventeater vil løfte kvensk språk og kultur nasjonalt og internasjonalt, være en identitetsfabrikk for kvenske barn og unge, være en viktig kvensk stemme i norsk demokrati og ta ansvar for minoritetsutfordringer i et globalt perspektiv. Gjennom våre satsingsområder vil vi bidra til arenautvikling og infrastruktur for kvenske talenter og kunstnere.

I Nord-Norge snakker vi ofte om tre stammers møte, og styrking av vår egenart og mangfold er inkorporert i politiske planer og målsettinger. I 1971 kom Hålogaland teater, og i ettertid har vi sett hvordan teateret har bidratt til å løfte nordnorsk identitet og stolthet fra scenen. I 1981 kom det samiske nasjonalteatret Beaivváš som har hatt en enorm betydning for samisk språk, samiske kunstuttrykk og for utvikling av infrastruktur for samiske kunstnere.





Kvääniteatteri skal løfte det kvenske opp på scenen, med det blir det balanse mellom de tre stammene i Nord-Norge. Sammen representerer vi et viktig perspektiv i den nordnorske fortellingen som utfordrer, beriker og nyanserer den nasjonale fortellingen.

Om Kvääniteatteri skal lykkes, så forutsetter det stabilt eierskap og offentlige tilskuddsordninger med langsiktig og forutsigbar finansiering. Gjennom medeierskap i Kvääniteatteri vil dere kunne påvirke og sikre at vi oppnår våre målsettinger.

Ved behov for mer informasjon, ta gjerne kontakt! Vi er positive til å delta på møter for å informere om våre planer og svare på spørsmål.

**KONTAKTINFORMASJON:**

Interimsstyreleder Torbjørn Naimak, telefon 901 89 845

Teatersjef Frank Jørstad, telefon 913 93 163

Prosjektleder Inger Birkelund, telefon 920 55 728

På vegne av

**KVÄÄNITEATTERI**

Torbjørn Naimak  
(sign)

**Vedlegg:**

1. Driftskonsept Kvääniteatteri, første utkast
2. Utkast til vedtekter Kvääniteatteri AS

# VEDTEKTER KVÄÄNITEATTERI AS

## §1. SELSKAPETS NAVN

Selskapets navn er Kvääniteatteri AS

## §2. FORRETNINGSKONTOR

Selskapets forretningskontor er i vertskommunen Raisin komuuni/Nordreisa kommune.

## §3. FORMÅL

Kvääniteatteri AS er et ideelt selskap som gjennom teaterets virkemidler skal bruke og utvikle kvensk språk, fremme kvensk historie og kulturarv, arbeide med identitetsutvikling, demokrati og minoritetsutfordringer samt bidra til økt engasjement og synlighet for kvenske kunstnere.

Teateret sin hovedmålgruppe er barn, unge og voksne i de kvenske områdene og miljøene i Norge og på Nordkalotten. Kvääniteatteri skal oppleves relevant for publikum regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Kvääniteatteri AS skal søke samarbeid på kunstnerisk, språklig og utviklingsmessig nivå nasjonalt og med kvenske miljøer på Nordkalotten, og når relevant med minoritetsaktører internasjonalt.

Verdier som skapes i selskapet skal disponeres i tråd med formålet og kan ikke utbetales som utbytte til aksjonærer.

## §4. AKSJEKAPITALEN

Aksjekapitalen er på kroner 100 000,- fordelt på 100 aksjer, hver pålydende kroner 1000,-.

Eiermodell:

Troms og Finnmark fylkeskommune 60%

Nordreisa kommune 25%

Tromsø kommune 5%

Vadsø kommune 5%

Alta kommune 5%

Selskapet registrerer aksjeeierne i aksjeeierboken. Selskapets aksjer skal ikke registreres i Verdipapirsentralen.

## §5. OVERDRAGELSE AV AKSJER

Erverv av aksjer ved overdragelse er betinget av samtykke fra styret og generalforsamlingen.

## §6. STYRET

Selskapet ledes av et styre på 5-7 medlemmer.

Styres søkes å ha representanter fra offentlige og privat sektor, fra kultur- og teaterfaglige virksomheter og fra utdannings- og forskningsinstitusjoner. Teaterfaglig bakgrunn skal vektlegges positivt.

Styremedlemmer velges for to år av gangen. Ved valg av styremedlemmer skal generalforsamlinga sikre kontinuitet i styret ved å unngå at alle styremedlemmene er på valg samtidig.

Styret skal oppfylle kravet i Kommunelovens paragraf 21-1 om kjønnsbalanse.

#### §7. STYRETS ARBEID

Styret er ansvarlig for teaterets virksomhet. Det skal påse at teaterets formål blir fremmet på beste måte, sette opp en strategisk retning for teaterets virksomhet, og sørge for at de økonomiske rammer og øvrige vilkår som følger av de offentlige tilskott til virksomheten blir fulgt.

Styret påser at bokføring og formuesforvaltning alltid er under betryggende kontroll. Styret kan til enhver tid foreta den kontroll det finner nødvendig.

Selskapet tegnes av styrets leder og ett styremedlem i fellesskap. Styret kan meddele prokura.

#### §8. LEDELSE

Selskapet skal ha en teatersjef som ansettes av styret. Teatersjefen tilsettes på åremål, 4 år.

Teatersjefen forestår den daglige ledelse og skal derunder følge de retningslinjer og anvisninger styret gir. I samsvar med styrets prinsippvedtak skal teatersjefen til enhver tid sørge for en tilfredsstillende organisering av selskapets virksomhet.

Den daglige ledelse omfatter ikke saker som etter selskapets forhold er av usedvanlig art eller viktighet. Slike saker kan teatersjefen bare avgjøre om styret har gitt han særskilt myndighet til det, eller styrets vedtak ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for selskapets virksomhet. Styret skal i så fall snarest mulig underrettes om saken.

Teatersjefen i samarbeid med kunstnerisk personale treffer avgjørelse om repertoar og øvrige kunstneriske spørsmål innenfor den økonomiske ramme styret har fastsatt. Styret skal holdes orientert om repertoar og planer for kunstnerisk virksomhet.

Teatersjefen skal sørge for at selskapets bokføring er i samsvar med lov og forskrifter, og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte. Teatersjefen har ansvaret for at styret til enhver tid er informert om selskapets økonomi. Teatersjefen kan ikke være medlem av styret.

#### §9. RÅDGIVENDE UTVALG

Kvääniteatteri skal ha to rådgivende utvalg

Kvensk rådgivende utvalg som utnevnes av styret etter forlag fra kvenske miljøer.

Kunstnerisk rådgivende utvalg som utnevnes av styret.

#### §10. REGNSKAPSÅR- INNKALLING TIL GENERALFORSAMLING

Selskapets regnskapsår følger kalenderår. Innen 6 måneder etter utgangen av regnskapsåret skal det holdes ordinær generalforsamling i selskapet.

Innkallelse til generalforsamlingen skal skje skriftlig til aksjeeierne senest 4 uker før generalforsamlingen.

Årsregnskap, årsmelding, revisjonsmelding samt eventuelt utskrift fra årsmøtets protokoller sendes aksjonærene innen 30.juni.

#### §11. GENERALFORSAMLING

På den ordinære generalforsamlingen skal følgende spørsmål behandles og avgjøres:

1. Godkjenning av årsberetning og fastsetting av resultatregnskap og balanse
2. Anvendelse av overskuddet eller dekning av underskudd i henhold til den fastsatte balanse, alt innenfor rammene av vilkårene for mottatte tilskott
3. Ta til etterretning hvilke styremedlemmer og vararepresentanter som henholdsvis er oppnevnt og valgt, jfr.§ 6.
4. Valg av styrets leder blant styremedlemmene oppnevnt av Kulturrådet, jfr. § 6
5. Valg av revisor og fastsettelse av revisors godtgjørelse.
6. Andre saker som etter lov eller vedtekter hører under generalforsamlingen.
7. Andre saker oppført i innkallingen til generalforsamlingen.

#### §12. KONTROLL

Styrets leder sender årsoppgjør, årsmelding, revisjonsmelding og utskrift av generalforsamlingens protokoll til aksjonærene, riksrevisjonen og angjeldende fylkes- og kommunerevisjoner. Den valgte revisor skal uten hensyn til gjeldende bestemmelser om taushetsplikt ha anledning til å meddele fylkeskommunen og de øvrige offentlige bidragsytere de opplysninger bidragsyterne til enhver tid måtte ønske. Riksrevisjonen og de øvrige offentlige revisjoner har rett til å kreve de opplysninger som de finner påkrevd for sin kontroll, så vel fra selskapets styre og administrasjon som fra den valgte revisor.

#### §12. ENDRINGER

Forandring av selskapets vedtekter kan bare vedtas av generalforsamlingen med mer enn to tredjedeler av de avgitte stemmer. Forslag til vedtektsendring skal forelegges aksjeeierne og Troms- og Finnmark fylkeskommune til uttalelse.

#### §13. OPPLØSNING

Oppløsningen krever 2/3 flertall av generalforsamlingen. Ved oppløsning bestemmer generalforsamlingen disponering og avvikling av eiendeler, midler og gjeld.

#### §14. AKSJELOVEN

Når intet annet er sagt i disse vedtekter, gjelder aksjelovens bestemmelser.

Sted  
Dato  
Signaturer

2021

# KVÄÄNI TEATTERI

DRIFTSKONSEPT  
FØRSTE UTKAST, OKTOBER 2021



KVÄÄNITEATTERI SUS | Hovedveien 2, 9151 Storslett

# Innholdsfortegnelse

SAMMENDRAG.....	2
OVERORDNET STRATEGI.....	2
VISJON.....	2
MISJON.....	2
KUNSTNERISK KVALITET.....	2
LOGO OG VISUELL PROFIL.....	3
MÅLSETTINGER.....	4
DEL 1 FUNDAMENT FOR KVENTEATER.....	5
IDENTITET.....	5
KULTUR.....	6
SPRÅK.....	7
HISTORIE.....	7
DEL 2 VIHRIKIN TEATTERI.....	9
DET GRØNNE TEATERET.....	9
GJENBRUK OG DELING SOM PRINSIPP.....	10
TURNÉTEATERET.....	11
DIGITALISERING.....	12
ARENA FOR DEMOKRATI OG FRIE YTRINGER.....	12
FYSISK HJEM.....	13
DIGITALT HJEM.....	14
KVÄÄNITEATTERI OG BRUK AV KVENSKE SPRÅK.....	15
DRIFTSORGANISASJONEN.....	16
IDEELT AKSJESELSKAP.....	16
EIERE.....	16
FORMÅL.....	16
STYRET.....	17
RÅDGIVENDE UTVALG.....	17
ANSATTE.....	17
ORGANISASJONSKART KVÄÄNITEATTERI AS.....	18
MEDLEMSKAP I INTERESSEORGANISASJONER.....	18
KUNSTNERISK INNHOLD/SATSAUSALUET.....	19
SATSIINGSOMRÅDER.....	19
YMPÄRI/FORESTILLINGER.....	19
YSTÄVÄT/BARN.....	20
YHESSÄ/AMATØR.....	21
YHTHEYS/ARENA.....	22
PRODUKSJONSPLAN.....	22
ØKONOMI.....	23
DRIFTSBUDSJETT 2023–2025.....	23
FINANSIERINGSPLAN 2023–2025.....	24
INVESTERINGSBUDSJETT.....	24

# KVÄÄNITEATTERI, driftskonsept

## Sammendrag

I juni 2018 tok ihana! as, Kultnett AS, Itu teatteriforeeninki og Halti kvenkultursenter IKS initiativ til å etablere et kventeater i tilknytning til Halti i Nord-Troms, med mål om nasjonal status. I 2018–2019 ble det gjennomført et forprosjekt finansiert av Troms fylkeskommune og Nordreisa kommune, og i perioden 2020–2022 har hovedprosjektet for etablering av kventeateret vært gjennomført. Det treårige etableringsprosjektet ble finansiert av Nordreisa kommune, Troms fylkeskommune, Troms og Finnmark fylkeskommune, Kulturrådet og Kulturdepartementet.

Driftskonseptet utvikles gjennom etableringsprosjektet, og dette er første utkast av dokumentet. Fortsatt skal det gjøres et utviklingsarbeid på kunstnerisk profil, og det ferdige konseptet skal være klart innen 1. februar 2022.

Driftskonseptet beskriver Kvääniteatteri som institusjon, mer konkret vår valgte organisasjonsmodell samt en plan for kunstnerisk innhold. Kvääniteatteri AS planlegges stiftet innen 1. februar 2022 og søkes driftsfinansiert fra 1. januar 2023.

## Overordnet strategi

### Visjon

Kvääniteatteri skal utforske spennet mellom kvensk tradisjon og framtid og kjempe for det kvenske språket.

### Misjon

Teateret skal løfte kvensk språk og kultur nasjonalt og internasjonalt, være en identitetsbygger for kvenske barn og unge, bidra til økt engasjement og synlighet for kvenske kunstnere samt være en viktig kvensk stemme i det norske samfunnet og ta ansvar for minoritetsutfordringer i et globalt perspektiv.

### Kunstnerisk kvalitet

Vi vil skape modige og inkluderende scenekunstopplevelser og produksjoner der publikum og utøvere gjennom friksjon og spenn skal få innblikk i hva det er å være kven i dag.

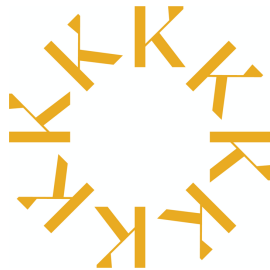


## Logo og visuell profil

Anew AS bisto etableringsprosjektet i utvikling av visuell profil for Kvääniteatteri.

Sitat fra Anew sin hjemmeside: «Kvääniteatteri ønsker å forsterke den kvenske stemmen i offentligheten. Gjennom kunsten vil man knytte fortiden og framtiden sammen, og forsterke kvensk tradisjon og språk. Stoltheten, styrken og samholdet er bakteppe og inspirasjon for den visuelle identiteten til teaterprosjektet»

Vår visuelle profil implementeres nå på digitale flater, på plakater og i alle sammenhenger der vi skal være synlige.



*Terva er det kvenske ordet for tjære.  
Vår logo, vårt teater er inspirert av det.  
Hvorfor tjære, vil kanskje noen tenke?*

*Å brenne tjære tar lang tid og krever innsats fra mange. Hver lille delprosess er nøye gjennomtenkt og det ferdige resultatet avhenger av alle involverte – at alle oppgavene løses med flid og nøyaktighet, med samhandling og samarbeid: felle furutreet, ta opp røttene, spikke fliser, bygge mila, dekke med torv, brenne den, passe varmen og – til slutt – tappe ut den gyldne tjæra.  
Gullet. Meän kultaa.*

*Slik lager vi teater i Kvääniteatteri. Gjennom flid, gjennom samarbeid, gjennom samhandling skaper vi teaterkunst tuftet på våre kvenske røtter, på vår kvenske identitet. Vårt gull. Meän kultaa.*

*Vi vet at mange føler sin kvenske identitet som en knust vase, ødelagt.  
Men gjennom teateret kan vi lime den sammen igjen.  
I Japan kalles det Kintsugi, gyllent snekkeri. Kintsugi – kunsten å lime keramikkbiter fra knuste vaser sammen med gull, til noe sterkere, til noe vakrere. Til noe mer dyrebart.*

*Kvääniteatteri skal gjøre akkurat det – forvandle noe ødelagt til noe vakrere, til noe sterkere, med Terva, vårt gull. Den kvenske identiteten. Meän kultaa.  
Gjennom scenekunst.*

## Målsettinger

### Hovedmål

Kvääniteatteri skal løfte det kvenske opp på scenen.

### Kulturell og sosial verdiskaping

Kvääniteatteri skal

- samarbeide med aktører som fremmer kvensk språk og kultur
- formidle kunnskap om kvensk historie, styrke kulturarven og bidra til identitetsutvikling for den kvenske minoriteten gjennom våre teaterproduksjoner
- framholde humanistiske og demokratiske verdier i all virksomhet
- involvere og være transparent og åpen i all intern/ekstern kommunikasjon og produksjon
- være en ansvarlig arbeidsgiver

### Økonomisk verdiskaping

Kvääniteatteri skal

- kontinuerlig jobbe med metodikk for publikumsutvikling
- måle og synliggjøre bærekraftig sosial, kulturell og økonomisk verdiskaping
- sikre tilfredsstillende drift og sunn økonomi gjennom god planlegging og styring
- bidra til utvikling av eget kunstnerskap og økt inntjening for engasjerte kunstnere og medvirkende

### Miljømessig verdiskaping

Kvääniteatteri skal

- bruke digitale kommunikasjonsmetoder og verktøy i planlegging, samhandling, markedsføring og formidling av teaterproduksjoner og kreative prosesser
- utvikle rutiner for effektive og lønnsomme miljøforbedringer i daglig drift innen områder som arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport
- så langt mulig søke gjenbruk og resirkulert utstyr i oppbygging av lokaliteter, teknisk utstyr, kostymelager og scenografi

## Del 1 Fundament for kventeater

*Kvääniteatteri er plassert i nord, og skal sammen med samisk og sjøsamisk kultur representere et viktig perspektiv i den nordnorske fortellingen som utfordrer, beriker og nyanserer den nasjonale fortellingen.*



*Foto: Angelika Goldmann, Kyläpeli 2017*

### Identitet

Det å være kven kan være å gjøre det våre forfedre har gjort i uminnelige tider og som nesten umerkelig er blitt en del av hverdagen og årstidene: å fiske, ta badstue, sy og veve, smi og snekre, plukke bær og gå på rypejakt, drikke kaffe rundt kjøkkenbordet, se inn i flammene i bålet eller gå lange turer bare fordi det er så godt å gå. Ved siden av dette har kvenske organisasjoner over tid bygget opp tydeligere symbolikk for det kvenske. Kvendrakten ble designet på 1990-tallet på grunnlag av gamle plagg og bilder, og da det kvenske flagget ble vedtatt i 2017, ble det umiddelbart omfavnet av kvener fra nord til sør. Sammen med Kvenfolkets dag 16. mars og den kvenske språkdagen 26. april bidrar symbolikken til å gi stolthet til egen identitet samt mulighet til å markere det å være kven. Dette gjør at unge og eldre kvener i dag har nye måter å uttrykke sin kvenske identitet på, og bygger videre på dette blant annet i sosiale medier.

Identitet, språk og kultur henger tett sammen, og mange kvener knytter identitet sterkt til kvensk språk og kultur i egen familie. Mange kvener og norskfinner føler en sterk tilknytning til Finland gjennom slektsbånd, og bygger slik sin kvenske identitet på sin slekts historie som innvandrere. Samtidig anser mange kvener seg som urfolk med en opprinnelig tilhørighet til naturen og Nordkalotten, uten at en endelig konsensus har blitt drevet frem verken av kvenene selv eller av norske myndigheter. Slik har kvensk identitet mange uttrykk, på samme måte som ethvert menneskes identitet er sammensatt. I Nord-Norge har mange følt at de har måttet velge mellom en kvensk eller en samisk identitet. Dette er en trend som heldigvis har snudd etter som både kvenske og samiske organisasjoner har jobbet for mangfold og retten til å være hel kven og hel same uansett hvor man kommer fra, om man kan språkene eller ikke, om man til

fest tar på seg kvendrakt og kofte eller ikke – og alt dette i tillegg til alle de andre identitetene vi har som individer i et samfunn.

## Kultur

Kvenene er et stolt folkeslag. Mye stolthet ligger i håndverkstradisjoner og er knyttet til yrke og det å være arbeidsom og flittig. Men stoltheten kan også ha mer subtile uttrykk, som det å være på tiden, holde ord, å ha det rent og ryddig og å klare seg selv som individ og som folk med selvstendighet og samarbeid innad i gruppene. Religion og læstadianisme har også satt sitt preg på kvensk kultur. Tradisjonelle leveveier som jordbruk, dyrehold, handel, fangst og fiske, skogsbruk og utvinning av tjære er ofte knyttet til den materielle kulturarven som vises gjennom byggeskikk. Mye gikk tapt da det meste av Finnmark og Nord-Troms brant ned mot avslutningen av andre verdenskrig, og gjenværende kulturminner forvaltes etter beste evne av museer i Troms og Finnmark med god hjelp fra private ildsjeler. Den immaterielle kulturarven, for eksempel hvordan man utvinner tjære eller hvor og hvordan fisket skal foregå, har ikke en like tydelig forvalter, men organisasjoner og lokalforeninger gjør mye godt arbeid lokalt. Historiefortelling, sang og musikk er til tross for store utfordringer knyttet til fornuksningspolitikken en levende og viktig del av kvensk kultur også i dag, og her har teater og scenekunst en sentral rolle.

Kvensk teater og scenekunst er voksende, med økende grad av profesjonelle produksjoner innen teater og dans. Antallet kvenske kunstnere har de siste årene vokst, og i 2021 ble det etablert en kvensk kunstnerorganisasjon. Det er de siste årene bygget stadig sterkere og bredere tverrkunstnerisk samarbeid mellom kvener, tornedalinger og lantalaiset på norsk og svensk side av grensene i nord, eksempelvis gjennom Kultnett som er en ideell organisasjon for kvenske kunstnere fra Nord-Troms og svensk side av Tornedalen. Økende profesjonalitet løfter feltet stadig, og Kvääniteatteri er et av de siste store tilskuddene.



*Aktører fra Kultnett bidrar med profesjonalitet. Foto: Angelika Goldmann, Kyläpeli 2019*

## Språk

Kvensk er kvenenes språk. Kvensk har gjennom århundrene levd som muntlig språk mellom kvener på Nordkalotten, og arkivene viser kvensk i skriftlig kommunikasjon med myndighetene i både Sverige og Norge. Fra generasjon til generasjon har språket blitt gitt videre som en viktig kulturbærer med sin språklige rikdom.

Fornorskningspolitikken gjorde stor skade, og i dag strever det kvenske folket med å ta språket tilbake. Som muntlig språk har kvensk overlevd fornorskningen, og kvensk ble på slutten av 1900-tallet revitalisert som skriftspråk. Den harde fornorskningen har likevel ført til at mange kvener har mistet språket sitt. Situasjonen for de ulike språksamfunnene varierer. Mange steder er de yngste morsmålsbrukerne i 60-årene, andre steder er det bare noen få eldre språkbrukere igjen. Som et sterkt utrydningstruet språk er kvensk nå i en kritisk fase. For revitalisering er det avgjørende med språkarenaer også utenfor familiene der språket snakkes. Forskere er tydelige på at revitalisering av språket ikke er mulig for det kvenske folket å klare alene – til det har utviklingen gått for langt.

Kvensk ble offisielt anerkjent som et region- og minoritetsspråk i Norge 26. april 2005 under Europarådets språkpakt,<sup>1</sup> og dette markeres hvert år med Kväänin kielipäivä – den kvenske språkdagen. Kvensk språk har slik sett en helt egen beskyttelse i Norge, og den norske språkloven slår fast et særlig ansvar for å verne og fremme språket.

## Historie

Ingen vet når den kvenske identiteten og vissheten om kvenene som et folk ble dannet. Man tror at et folk som kan ha vært det kvenske ble nevnt allerede av den romerske historikeren Tacitus i hans verk «Germania» i år 98 etter Kristus. Verket beskriver bl.a. estere og finner og ukjente folk bortenfor dem igjen. Kvenene med sitt kulturelle trekk og forholdet mellom kvener og nordmenn er beskrevet i sagaene, deriblant i Ottars beretning fra 800-tallet, og Flatøyboka inneholder det man vel må kunne kalle en kvensk kongesaga. Rundt 1500 begynte man å registrere kvener i de norske registrene.

Hovedtyngden av den kvenske bosetningen har vært langs de store elvene på Nordkalotten, men særlig fra 1700-tallet så man at stadig flere valgte å bosette seg langs kysten. Uro og kriger i Norden samt uår bidro til dette.

Lenge var både svenske og norske myndigheter tolerante for ulike nasjonaliteter på de territoriene de rådet over, men fra omtrent midten av 1800-tallet startet begge stater med omfattende assimileringsspolitikk. I Norge er dette kjent som fornorskningen, noe som gjorde stor skade gjennom utradering av kvensk kultur og at kvensk identitet ble skambelagt, og kvensk språk er i dag kritisk utrydningstruet.

Fra 1970-tallet så man en stadig sterkere kvensk organisering som i grove trekk jobbet for et oppgjør med tidligere urett begått mot det kvenske folket, å redde kvensk språk og å løfte kvensk kultur og identitet blant barn, unge og voksne, samt økt bevissthet om kvenene og kvenske rettigheter i det norske samfunnet.

Kvenske rettigheter er forankret på alle nivå: internasjonalt, nasjonalt og regionalt. Kvenene ble i 1998 anerkjent som nasjonal minoritet sammen med jødene, skogfinnerne, rom, romaniene/taterne da Norge ratifiserte Europarådets rammekonvensjon for beskyttelse av

---

<sup>1</sup> <https://www.regjeringen.no/no/tema/urfolk-og-minoriteter/nasjonale-minoriteter/midtspalte/minoritetssprakpakta/id86936/>

nasjonale minoriteter. Barnekonvensjonen og FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fastslår kvenenes rett til bl.a. å dyrke egen kultur og bruke eget språk. Kvensk språk har en egen beskyttelse i Norge under Europarådets minoritetsspråkspakt, og den norske språkloven slår fast at alle enheter fra kommune til stat har et særlig ansvar for å verne og fremme kvensk språk. Egne strategi- og handlingsplaner for bevaring av kvensk språk og kultur er vedtatt av både Troms og Finnmark fylkeskommuner, der kvensk teater er egne punkter. Regjeringen ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet utarbeidet i 2018 en målrettet plan for innsats for kvensk språk. Stortinget har satt sammen en kommisjon som skal granske fornorskningspolitikken og uretten begått overfor samer, kvener og skogfinner. Kommisjonen skal avgi rapport innen 1. juni 2023.

Norske myndigheter har de siste tiårene operert med 10 000–15 000 på antall kvener. Forskere mener imidlertid et forsiktig anslag er minst 50 000 kvener i Norge i dag. I hovedsak lener man seg på en helseundersøkelse utført i 1987–1988 av Universitetet i Tromsø hvor ca. 25 prosent av befolkningen i Finnmark og Nord-Troms oppga at de hadde kvensk/finsk opphav, og i tillegg er det mange kvener som er bosatt utenfor de tradisjonelle kjerneområdene. Dessverre finnes det lite statistikk om dagens kvenske befolkning, noe Norge har fått sterk kritikk for fra bl.a. FN. Fra den første norske folketellingen i 1769 så man at den kvenske befolkningen med sine barnerike familier vokste, før kvener, som samer, rundt andre verdenskrig plutselig «forsvant». Etter flere generasjoner med fornorskning «valgte» mange å bli norsk.



*Foto: Digitalt museum, Nord-Troms museum*

## Del 2 Vihrinen teatteri

### Det grønne teateret

Kvääniteatteri er i en unik situasjon der vi kan bygge et teater helt fra bunnen av. Vår driftsmodell har vi valgt å kalle Vihrinen teatteri – Det grønne teateret. I utviklingen av Vihrinen teatteri har vi tatt utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, satt disse inn i vår teatervirkelighet og vil implementere dem i all vår virksomhet.



Kvensk kulturarv har med seg sterke tradisjoner for å overleve i vår arktiske natur, samtidig som naturressurser må sikres for de som kommer etter oss. Vadsø museum – Ruija kvenmuseum har tatt utgangspunkt i Varangerhuset i sitt nybygg som ble åpnet i 2021. Kvääniteatteri har også valgt å bruke Varangerhuset som inspirasjon for vår Vihrinen teatteri/Det grønne teateret:

*...De første Varangerhusene<sup>2</sup> var tømrede langhus, med oppholdsrom for mennesker i den ene enden og ofte fjøs i den andre...*

*...Resultatet viser at hustypen sitter på mange verdifulle kunnskaper som vi kan nyttiggjøre oss av i dag. Blant annet dette med å samle enheter og funksjoner en trenger i hverdagen til ett avgrenset område...*

*...Generelt sett ble hustypen bygget; Konsentrert, Varig, Elastisk og Nøktern; som en dyd av nødvendighet...*

Varangerhuset: En KVENSsk bærekraftig byggeskikk i Nord-Norge.  
Tor Einar Johansen. Masteroppgave 2019, Fakultet for realfag og teknologi.

Kvääniteatteri er gjennom driftsmodellen Vihrinen teatteri en liten institusjon med stor fleksibilitet, med bærekraftig økonomi gjennom samarbeid, deling og gjenbruk og med fokus på demokrati, framtid og varige verdier.

---

<sup>2</sup> <https://nmbu.brage.unit.no/nmbu-xmlui/handle/11250/2620973>

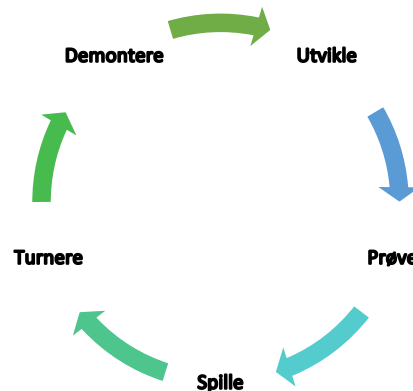
## Gjenbruk og deling som prinsipp

### Gjenbruk av scenekunstproduksjoner

Kvääniteatteri sine profesjonelle produksjoner er vår kjernevirksomhet. Vi planlegger en hovedproduksjon hvert år, og denne blir å kreve en stor del av våre ressurser. Hovedforestillingen skal utvikles i samarbeid med vår kunstneriske stab, og utvikling, prøver, premiere og turné legges fast inn i vår produksjonsplan. Vi ønsker imidlertid at våre hovedforestillinger skal få et lengre livsløp og bli gjenbrukt.

Hver forestilling skal kunne brytes ned i mindre deler, i demonterte versjoner, som skal leve lenge og utvikles som mindre ressurskrevende scenekunstformater, gjerne som monologer. Demontert blir dette vår katalog, som kan tilbys reiseliv, konferanser og andre interessenter som ikke har økonomi, anledning eller scener for å ta imot en full sceneproduksjon.

Det vil bli utviklet kontrakter som ivaretar immaterielle rettigheter fra hovedforestilling og over i demontert versjon.



### Samarbeid og deling av ressurser

Kvääniteatteri har lagt opp til en fast samproduksjon hvert år. Vi har signert samarbeidsavtale med Hålogaland teater og Tornedalsteatern, og vi har også vært i dialog med Det Samiske Nasjonalteatret Beaiiváš om framtidig samarbeid. Vi ser for oss et samarbeid på flere felt med tanke på gjenbruk av scenografi og kostymer, gjenbruk av manus og co-produksjoner og gjestespill der vi sammen kan bidra til flere visninger og økt antall publikum for våre produksjoner.

### Planlagte co-produksjoner

Samarbeidsproduksjonen «Meddelanden från Norr» er inne i en finansieringsfase, planlagt premiere er i oktober 2022. Produksjonen er et samarbeid mellom Tornedalsteatern (Sverige), Piste Kollektiivi (Finland) og Kvääniteatteri.

Status: Omsøkt, igangsetting forventes i november 2021.

Kvääniteatteri planlegger også en samproduksjon basert på rapport fra Sannhets- og forsoningskommisjonen. Denne produksjonen skal etter planen ha premiere høsten 2023. Produksjonen er i forprosjektstadiet, og samarbeidsparter er ikke fastsatt.



## Gjestespill

Det finnes flere kvenske scenekunstproduksjoner innen det frie feltet. Kvääniteatteri ønsker å tilrettelegge for gjestespill for disse. Vi har imidlertid ingen egen scene, men ønsker å samarbeide med våre eierkommuner om programmering av gjestespill og turneer.

Kvenske scenekunstproduksjoner fra det frie feltet vil også kunne bli tatt opp i vår arenasatsing. Tanken er at ulike produksjoner kan tas inn i Kvääniteatteri, få tilbud om regi og instruksjon, for så å tilbys videre gjennom våre salgskanaler.

### Internasjonale samarbeid – PROSJEKT

Kvääniteatteri er med søker til Creative Europe om å delta som et av åtte minoritetsteater i Europa i samarbeidsprosjektet VOICE – Give Minority Language a Voice. Prosjektaktivitetene, formålet og nettverket med de andre minoritetsteatrene vil gi nettverk, kunnskap og kompetanse som blir verdifullt i vårt arbeid videre med minoritetsspråk (kvensk) som scenespråk.

Status: Omsøkt 7. september 2021.

Planlagt gjennomført: 2022-2024

Prosjektfinansieres.

## Turnéteateret

Kvääniteatteri skal være et turnéteater som har sitt nedslagsfelt regionalt, nasjonalt og internasjonalt. For vår grønne driftsmodell innebærer dette et dilemma. Turneer innebærer frakt av medvirkende og utstyr over lange avstander. Vi ser derfor på ulike løsninger for å redusere fotavtrykket.

Hvordan kan vi reise lett, f.eks. med mindre scenografi?

Kan vi bruke kollektive transportløsninger som f.eks. Hurtigruten? Kan vi tenke oss en turné på ski? Med hest? Vårt mål er å rigge oss som en trimmet moped – liten og rask – men som en miljøvennlig Tesla-moped.

### Samarbeid og deling av ressurser

Vi ser at andre teater har gode, bærekraftige løsninger for turné og alternative transport- og visningsløsninger. Vi har blant annet besøkt Tigerstadsteatret<sup>3</sup> i Oslo, som har fått utviklet en buss med innebygget scene.

Vi ønsker å søke samarbeid om delingsløsninger som kan være mer bærekraftig økonomisk og miljømessig for både oss og våre samarbeidsparter.



Tigerstadsteateret. Foto: Inger Birkelund, august 2021

<sup>3</sup> <https://tigerstadsteatret.no/om-oss/>

## Digitalisering

Det er igangsatt innovative prosjekter som Last Call<sup>4</sup> og Kilden Digital<sup>5</sup> som utforsker digitale løsninger for formidling av kulturopplevelser og scenekunst. Med Kvääniteatteri sitt langstrakte nedslagsfelt og vår driftsmodell Vihriinen teatteri er digital formidling en stor fordel, og vi har behov for å vite mer om de løsningene som finnes. Det er også viktig for oss å ta i bruk digitale verktøy og metodikk som fungerer i kreative utviklingsprosesser og med gjennomføring av digitale prøver. Vi har behov for et bedre kunnskapsgrunnlag om hvilke løsninger som finnes.

### Vihriinen teatteri - PROSJEKT

Prosjektidé: Strukturere en fleksibel teatermodell som møter FNs bærekraftsmål ved å redusere fotavtrykk i alle produksjonsledd, samtidig som virksomheten driftes økonomisk forsvarlig.

Utfordringer: Hvordan skal virksomheten redusere materialforbruk, øke andelen gjenbruk, redusere klimaavtrykk ved utstrakt reisevirksomhet og bruke miljøvennlige løsninger i en fleksibel og innovativ modell, samtidig som det tradisjonelle teateruttrykket bevares?

Idé til løsning: Kvääniteatteri ønsker å være et "grønt" teater som reduserer fotavtrykk til det absolutte minimum. For å oppnå dette er det ønskelig å innhente ny kunnskap om de ulike produksjonsleddenes klima- og miljøavtrykk for å kunne sette inn begrensende tiltak der det er mest hensiktsmessig. For å oppnå sporeløse avtrykk er det behov for å utvikle innovative verktøy og metoder som reduserer forbruk og logistikkbehovet vesentlig, samtidig som det utvikles mer miljøvennlige løsninger. Ved bruk av ny teknologi, organiske materialer og gjenbruk ønsker Kvääniteatteri å skape magi i sine forestillinger der det umulige er blitt gjort mulig.

Status: Kompetansemekling for å kartlegge forskningsressurser er igangsatt.  
Planlagt gjennomført: 2023-2025  
Prosjektfinansieres.

## Arena for demokrati og frie ytringer

Kvääniteatteri skal delta i samfunnsdebatten om kvensk kultur, identitet og minoritetsutfordringer – vi skal gjøre det gjennom våre forestillinger.

Kvääniteatteri har som ambisjon å være en arena for frie kvenske stemmer. Vårt publikum, våre utøvere og våre kunstneriske mentorer er imidlertid spredt over store avstander. Vi vil utforske nye metoder for involvering av publikum i teaterets utforsking av identitets- og minoritetskultur. Vi ønsker å koble forskningsmiljøer inn i vår leting etter gode metoder og bærekraftig teknologi som kan styrke dialogen mellom scenen og publikum.

<sup>4</sup> <https://getlastcall.com/>

<sup>5</sup> <https://kilden.com/digital/>

Kvääniteatteri vil løfte det kvenske opp på scenen. Gjennom våre produksjoner vil vi inspirere, skape debatt og forstå oss selv i et nordisk og globalt perspektiv. Samhandling med forskning vil bidra til å sikre et langsiktig og systematisk arbeid for å involvere den kvenske minoriteten – og publikum ellers – i debatten om minoritetsutfordringer, kvensk kultur og det kvenske språket.



Visning *Det usynlige Folket*, Scenetekstivalen i Tromsø. Foto: Kristin Nikolaysen, oktober 2020

#### Publikumsutvikling - PROSJEKT

Kartlegge eksisterende kunnskap og verktøy for effektiv, interaktiv dialog med publikum rundt tema som løftes opp i våre scenekunstproduksjoner. Basert på eksisterende kunnskap vil vi utvikle et prosjekt for involvering av publikum. Gjennom prosjektet bør dilemmaer om reell eller passiv medvirkning diskuteres. Vi ønsker å involvere forskning/følgforskning i programmet.

Status: Kompetansemøtting avholdes i oktober 2021. Samarbeid med IMMKven og forskere ved UiT. Norsk publikumsutvikling ønskes som samarbeidspart.

Planlagt gjennomført: 2022-2024

Prosjektfinansiers.

#### Fysisk hjem

Base for teateret skal knyttes til Halti kulturscene. Administrasjonen skal ha adresse og hovedkontor på Halti. Samlokaliseringen med Halti kulturscene, Halti kvenkultursenter, Nord-Troms museum, Nordreisa bibliotek og Kultnett ses som verdifullt både for kompetansedeling, samarbeidsprosjekter og infrastruktur.

Kvääniteatteri vil ha behov for prøvelokaler med fast scenografi/rigg i kortere preproduksjonsperioder på 3-4 uker ca. 4 ganger per år.

Vertskommunen Nordreisa har vedtatt leieavtale der Kvääniteatteri kan benytte gymsalen i gamle Sørkjosen skole som midlertidig øvingslokale. Sørkjosen skole må oppgraderes for å tilfredsstille profesjonelle, tekniske krav til prøvelokaliteter. Det planlegges oppgradering som omfatter scenetepper, scenegulv, rigg, lys, lyd, streamingutstyr for digitale prøver, utstyr for teksting av språk samt innredning av enkle personalfasiliteter. Gjennom vår leieavtale med Nordreisa kommune vil vi tilrettelegge for sambruk med lokale kulturaktører – både amatører og profesjonelle.

På sikt kan det være aktuelt å jobbe for at permanente øvingslokaler kan tilrettelegges nærmere Halti, ev. tilknyttes en samlokalisering med kreative næringer (spillindustri) som er under oppbygging.

Noen av våre produksjoner vil ha kunstnerisk personale og innleide ressurser som kan tilsi at prøvene kan gjennomføres mer effektivt og til lavere kostnader andre steder enn i Nordreisa. For eksempel kan vi spare mye på reise- og oppholdskostnader ved å legge prøver dit våre aktører er bosatt.

I slike tilfeller kan det være aktuelt å legge preproduksjonsperiodene ut til de andre eierkommunene. I slike tilfeller kan for eksempel de tre siste ukene med prøvetid samt premieren kunne legges til Vadsø, Alta eller Tromsø, før produksjonen drar ut på turné. Gjennom å tilby tilgang til preproduksjons- og visningslokaler vil eierkommunene bidra til driftsfinansiering til Kvääniteatteri.



*Workshop Det usynlige Folket. Foto: Kristin Nicolaysen, Sørkjosen januar 2021.*

## Digitalt hjem

Kvääniteatteri.no er under utvikling og vil bli teaterets viktigste plattform for involvering og dialog med publikum. Hovedspråk på siden er kvensk, mens norsk er andrespråk. Kvääniteatteri har også informasjonssider på engelsk.

Nettstedet skal først og fremst være et godt hjem for vårt publikum. Der skal de finne informasjon om våre forestillinger og satsingsområder, og sidene skal være brukervennlige og enkle å finne fram i.

Kvääniteatteri.no skal også være et hjem for kvenske kunstnere. Teateret får løpende tilbakemelding fra alle hold om behov for å bli bedre kjent med bredden av kvenske kunstnere. På kvääniteatteri.no tilbyr vi en digital arena der kvenske kunstnere, uansett uttrykksform, kan synliggjøre sitt kunstnerskap og sine kvenske produksjoner.

Vi vil i tillegg bruke sosiale medier for å skape engasjement rundt våre aktiviteter og markedsføre våre teaterproduksjoner. Men nettsiden og de sosiale mediekanalene vil også være vårt viktigste verktøy for å skape interesse og dialog rundt kvensk identitet og språk.

### **Kvensk scenespråk – PROSJEKT**

Hvordan finner vi det kvenske ordet for «gaffateip»? Kan vi bruke våre digitale plattformer til å starte utviklingen av et kvensk scenespråk?

Den kvenske ungdomsorganisasjonen Kvääninuoret har med hell gjennomført flere kampanjer i sosiale medier der de har skapt interesse for kvensk språk, blant annet med utviklingen av en fraseordbok. Kvääniteatteri vil ta initiativ til et samarbeidsprosjekt der vi bruker de samme metodene for å utvikle kvenske uttrykk for scenespråk – ord og uttrykk som beskriver hverdagen på en teaterscene.

Samarbeidsparter: Kvääninuoret, Språkrådet

Status: Under planlegging

Planlagt gjennomført: 2022-2023

Prosjektfinansieres

### **Kvääniteatteri og bruk av kvensk språk**

Kvääniteatteri vil vekke publikums interesse for språket ved å bruke kvensk som scenespråk gjennom teksting, dialog og i visuelle elementer. Mange kvener har et stort ønske om å høre sitt språk på teaterscenen, samtidig som de fleste av vårt publikum ikke forstår kvensk. Utfordringen vår ligger i å sikre at alle i publikum forstår hva som skjer på scenen, samtidig som vi ivaretar den kunstneriske ideen i hver produksjon.

Kvensk er nært beslektet med meänkieli i Tornedalen og nordfinske dialekter. Vi har et godt samarbeid med Tornedalsteatern i Sverige, som har lang erfaring med å blande meänkieli og svensk på teaterscenen. Tornedalsteatern anbefalte oss å prøve ut teksting av forestillinger, noe de har hatt god erfaring med de siste årene, og vår første tekstede forestilling var Matkala yksin (På reise alene) under Kyläpeli 2020.



*Fra Matkala Yksin.  
Foto: Kristin Nikolaysen, september  
2020*

## Driftsorganisasjonen

### Ideelt aksjeselskap

Valg av organisasjonsform baseres på kartlegging av sju sammenlignbare teaterorganisasjoner. Av disse har fem valgt aksjeselskap som selskapsform, mens to har valgt stiftelse. Kvääniteatteri velger aksjeselskap fordi aksjeloven gir klare føringer på organisasjonens oppbygging og transparens, noe som styrker eiernes muligheter for påvirkning og kontroll av teaterets ideelle samfunnsoppdrag.

### Eiere

Seks av de sju teaterorganisasjonene i vår kartlegging er eid av offentlige myndigheter – kommune, fylke og ev. Sametinget/Kulturdepartementet.

Vi kan sammenligne oss med Årjelhsaemien Teatere AS, det sørsamiske teateret, som ble stiftet i 2012. På eiersiden er Sametinget (55 %), Nordland fylkeskommune (30 %) og Rana kommune (15 %). For Kvääniteatteri så vi for oss at Kulturdepartementet kunne representere den andelen Sametinget har hos Årjelhsaemien Teatere. I møte med Kulturdepartementet 17. august 2021 ble det vist til statens kulturpolitikk som ikke hadde intensjon å gå inn som eiere, men at dette ikke utelukket å ta finansieringsansvar.

Etter stortingsvalget 2021 ser det ut til at det går mot en oppløsning av Troms og Finnmark fylkeskommune. Kvääniteatteri bør forankres i hele regionen. For å styrke bredt engasjement, god forankring og innvirkning på Kvääniteatteri, velger vi derfor å søke eierskap fra Nordreisa kommune (verts-kommune), Troms kommune, Alta kommune og Vadsø kommune. Alle fire kommuner har en stor andel kvener i befolkningen. I tillegg søker vi Troms og Finnmark fylkeskommune som hovedeier i selskapet. Ved en eventuell oppløsning foreslår vi at eierandelen deles likt mellom Troms fylkeskommune og Finnmark fylkeskommune.

Foreslåtte eierskapsmodell:

Troms og Finnmark fylkeskommune 60 %

Nordreisa kommune 25 %

Tromsø kommune 5 %

Alta Kommune 5 %

Vadsø kommune 5 %

For å ivareta kvensk innvirkning på Kvääniteatteri sine aktiviteter, opprettes et kvensk rådgivende utvalg/styre.

### Formål

Kvääniteatteri AS er et ideelt selskap som gjennom teaterets virkemidler skal bruke og utvikle kvensk språk, fremme kvensk historie og kulturarv, arbeide med identitetsutvikling, demokrati og minoritetsutfordringer samt bidra til økt engasjement og synlighet for kvenske kunstnere.

Teaterets hovedmålgruppe er barn, unge og voksne i de kvenske områdene og miljøene i Norge og på Nordkalotten. Kvääniteatteri skal oppleves relevant for publikum regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Kvääniteatteri AS skal søke samarbeid på kunstnerisk, språklig og utviklingsmessig nivå nasjonalt og med kvenske miljøer på Nordkalotten, og når relevant med minoritetsaktører internasjonalt.

Selskapet har et ikke-økonomisk formål, og verdier som skapes i selskapet skal disponeres i tråd med formålet. Det utbetales ikke utbytte eller tilsvarende til aksjonærer.

## Styret

Selskapet ledes av et styre på 5–7 medlemmer.

Styres skal ha representanter fra offentlig og privat sektor, fra kultur- og teaterfaglige virksomheter og fra utdannings- og forskningsinstitusjoner. Teaterfaglig bakgrunn skal vektlegges positivt.

Styremedlemmer velges for to år av gangen. Ved valg av styremedlemmer skal generalforsamlingen sikre kontinuitet i styret ved å unngå at alle styremedlemmene er på valg samtidig.

Styret skal oppfylle kravet i kommunelovens § 21-1 om kjønnsbalanse.

## Rådgivende utvalg

Kvääniteatteri skal ha to rådgivende utvalg:

- Kvensk rådgivende utvalg som utnevnes av styret etter forslag fra kvenske miljøer.
- Kunstnerisk rådgivende utvalg som utnevnes av styret.

## Ansatte

### Teatersjef/daglig leder

Selskapet skal ha en teatersjef som ansettes av styret. Teatersjefen tilsettes på åremål på fire år.

Teatersjefen forestår den daglige ledelse og skal derunder følge de retningslinjer og anvisninger styret gir. I samsvar med styrets prinsippvedtak skal teatersjefen til enhver tid sørge for en tilfredsstillende organisering av selskapets virksomhet.

Den daglige ledelse omfatter ikke saker som etter selskapets forhold er av usedvanlig art eller viktighet. Slike saker kan teatersjefen bare avgjøre om styret har gitt ham særskilt myndighet til det eller at styrets vedtak ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for selskapets virksomhet. Styret skal i så fall snarest mulig underrettes om saken.

Teatersjefen i samarbeid med kunstnerisk personale treffer avgjørelse om repertoar og øvrige kunstneriske spørsmål innenfor den økonomiske rammen styret har fastsatt. Styret skal holdes orientert om repertoar og planer for kunstnerisk virksomhet.

Teatersjefen skal sørge for at selskapets bokføring er i samsvar med lov og forskrifter og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte. Teatersjefen har ansvaret for at styret til enhver tid er informert om selskapets økonomi. Teatersjefen kan ikke være medlem av styret.

### Administrativt ansatte

Kvääniteatteri skal ha en administrativ leder som sammen med teatersjefen ivaretar støttefunksjoner som økonomi, prosjektutvikling, personal, språkarbeid, kommunikasjon/markedsføring og produsentoppgaver.

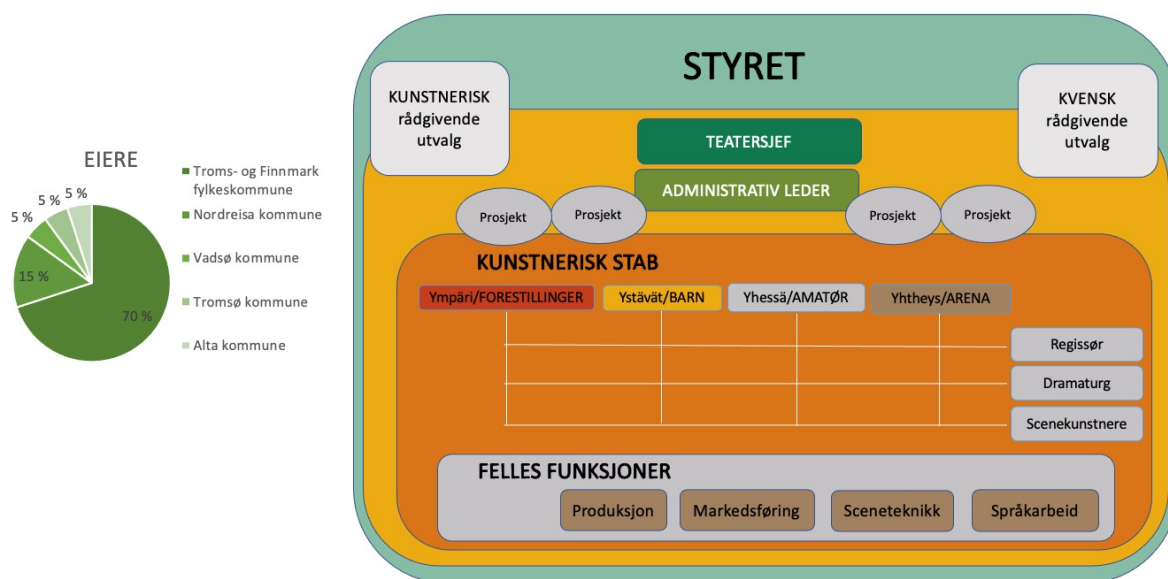
## Kunstnerisk stab

Kvääniteatteri vil gjennom utvikling av teaterforestillinger etablere en fysisk arena for kvenske scenekunstnere. Vi vil engasjere scenekunstnere over lengre perioder, med åremål på 2–3 år. Åremålene kan forlenges. Som vår kunstneriske stab vil scenekunstnerne sammen med teatersjefen få ansvar for og eierskap til våre produksjoner. Teatersjefen legger rammene for de kunstneriske satsingene og for den kunstneriske staben.

Den kunstneriske staben vil få tilgang til talentprogrammer med mentorhjelp og hospitering/utveksling med våre samarbeidsteatre, og de vil kunne utvikle sitt kunstnerskap samtidig som de utvider sin kunnskap om kvensk språk og kultur. Åremål bidrar til langsiktig og forutsigbar planlegging av Kvääniteatteri sine produksjoner, og gjennom det til bærekraftig bruk av ressurser.

Vi vil også engasjere kunstnere fra det frie feltet i kortere engasjementer knyttet til spesifikke produksjoner.

## Organisasjonskart Kvääniteatteri AS



## Medlemskap i interesseorganisasjoner

Kvääniteatteri har vært i møte med og har vedtatt å melde seg inn i bransjeforeningen NTO (Norsk teater- og orkesterforening). NTO jobber for gode rammevilkår for profesjonelle, offentlig støttede virksomheter som produserer, programmerer eller formidler musikk og scenekunst.

For å ivareta arbeidsgiveransvaret er Kvääniteatteri i dialog med arbeidsgiverforeningen Spekter med tanke på medlemskap. Spekter er en av Norges ledende arbeidsgiverforeninger



for private og offentlig eide virksomheter. De retter seg inn mot virksomheter med et utpreget samfunnsoppdrag og er i dag dominerende på sitt felt innen kultursektoren.

I januar 2021 holdt lederen i Norsk publikumsutvikling et foredrag for interimstyret og kunstnerisk råd i Kvääniteatteri, og vi ser fordeler med også å ha medlemskap i denne organisasjonen.

## Kunstnerisk innhold/Satsausalveet

### Satsingsområder

Kvääniteatteri skal utfordre, involvere, inspirere og gjøre oss relevante både for den kvenske befolkningen og for publikum generelt gjennom følgende satsinger:

- *Ympäri*/FORESTILLINGER. Dette er våre egenproduserte teaterforestillinger som turnerer nasjonalt og internasjonalt.
- *Ystävät*/BARN. Dette er barneteater i satellittform, der profesjonelle instruktører drar ut til kvenske kjerneområder og lager forestillinger sammen med barn og unge.
- *Yhessä*/AMATØR er etablert gjennom *Kyläpeli*, det årlige landsbyspelet i Nordreisa som ble satt opp første gang i 2017.
- *Yhtheys*/ARENA er utvikling av infrastruktur, nettverk og talentutvikling for kvenske kunstnere.

### Ympäri/FORESTILLINGER

Som profesjonelt turnéteater vil Kvääniteatteri knytte til seg 4–5 faste scenekunstnere på åremål som sammen med teatersjefen vil utgjøre vår kunstneriske stab. I tillegg vil vi hente inn eksterne utøvere for å bidra til den kunstneriske ideen i hver produksjon.

Vi vil skape modige og inkluderende scenekunstopplevelser og produksjoner der publikum og utøvere gjennom friksjon og spenn skal få innblikk i hva det er å være kven i dag.

Kvääniteatteri vil gjennom scenekunst utfordre, involvere og inspirere publikum – samt våre utøvere. Vårt mål er å utforske vår historie, våre minoritetsutfordringer og samtidens identitetsspørsmål gjennom produksjoner som oppleves relevant både for den kvenske befolkningen og for publikum generelt.

Gjennom scenekunst vil vi løfte kvenske ytringer inn i debatten om framtidens nasjonale utfordringer og bidra til å diskutere minoritetsutfordringer i en moderne kontekst.

Kvääniteatteri vil ha base i Nordreisa, men både preproduksjon og forestillinger vil bli lagt til små og store scener over hele landet. Du vil møte oss på samfunnshus og i klasserom i kvenske kjerneområder i nord, men også på større nasjonale scener. Vi vil også samarbeide med minoritetsmiljøer og teaterscener internasjonalt.



*Det usynlige folket, workshop 1 i Tromsø. Foto: Kristin Nicolaysen, okt 2020*

## **Ystävät/BARN**

Kvääniteatteri har barn og unge som vår viktigste målgruppe.

Ystävät er et satellittprosjekt der våre profesjonelle teaterinstruktører reiser ut til barn fra kvenske kjerneområder, for sammen å utforske spennet mellom kulturarv, kvensk identitet og det å vokse opp i en moderne verden.

Målsettingen er å la barn og unge delta i kunstneriske prosesser som a) gir kunnskap om den kvenske minoritetens språk og kultur, b) fremmer refleksjon og demokratiske verdier og c) lar barna få erfaring med scenekunstformen – tekst, skuespill og teknisk produksjon.

Vi har i 2021 gjennomført en Ystävät-pilot med utgangspunkt i historisk kunnskap om internatskolene, noe som bidro til å løfte kunnskap om denne delen av den kvenske og samiske historien opp for de deltakende barnegruppene. Barneskuespillere fra Nordreisa og Vadsø skrev egne scenetekster, og sammen med våre instruktører lagde de og framførte sin egen forestilling basert på dette temaet.

Ystävät-metodikken er tilbudt DKS fra skoleåret 2022/2023. Det er vårt mål at denne metodikken skal kunne brukes også overfor andre minoritetsgrupper.



Ystävät PILOT, sommerskole ltu barneteater. Foto: Wenche Offerdal, august 2021

## Yhessä/AMATØR

Amatørsatsingen vår er etablert gjennom Kyläpeli, landsbyspelet som ble satt opp i nasjonalparkkommunen Nordreisa første gang i 2017 av ltu teatteriforeeninki. Det historiske spelet har siden vært gjennomført hver høst. Timelister for Kyläpeli 2019 viser at frivillig innsats fra lokale amatørskuespillere og frivillige kom opp i et samlet timetall på 2340, noe som kan omregnes til en verdi på over 700 000 kroner, og tallene for 2021 er på omtrent samme nivå. De sosiale og kulturelle ringvirkningene er store.

Kyläpeli har gitt mange positive erfaringer om samskaping på tvers av generasjoner, samarbeid mellom amatører og profesjonelle og involvering av frivillige og ulike samarbeidsparter i gjennomføring av krevende kreative produksjoner. Vi ser at Kyläpeli har gitt kraft og stolthet i arbeidet med å fremme kvensk kultur og lokal historie. Oppmerksomhet fra media og gode tilbakemeldinger fra publikum har styrket samhold og stolthet hos både medvirkende og publikum.

Kyläpeli skal i framtiden eies av ltu teatteriforeeninki, noe som vil sikre at både voksne og barneskuespillere i teatergruppa fortsatt føler eierskap til sitt prosjekt. Kvääniteatteri skal samarbeide med ressurser på kunstnerisk ledelse og produksjon, samt bistå med skuespillere i den grad det er behov.

Kvääniteatteri mener erfaringene fra Kyläpeli har stor overføringsverdi. Vi vil gjennom vår drift utforske muligheten for samskaping av spel i andre kvenske bygder, *Kvääninpelit*. Tanken er at de profesjonelle fra Kvääniteatteri skal jobbe med lokale amatører og lage spelforestillinger med utgangspunkt i stedenes egne historiske fortellinger. Det er naturlig å satse på våre eierkommuner og deres profesjonelle og amatørressurser i første omgang.

## Yhtheys/ARENA

Vår arenasatsing handler først og fremst om å øke kompetanse, kvalitet og omfang på kvenske kunstuttrykk gjennom arenabygging, nettverksbygging og talentutvikling for kvenske kunstnere.

Å lage teater er et tverrkunstnerisk samarbeid. Forfattere, scenekunstnere, dansere, musikere og visuelle kunstnere – alle er viktige i utviklingen av en teateropplevelse.

Kvääniteatteri vil først og fremst tilby en fysisk arena for kvenske scenekunstnere gjennom våre engasjement, gjestespill og oppdrag for kvenske kunstnere i det frie feltet.

Mangfold av kvenske scenekunstnere er avgjørende for Kvääniteatteri inn i framtiden, og vi har et stort behov for å utvikle kvensk som scenespråk. Kvääniteatteri vil tilrettelegge for årlige samlinger – Kvenakademiet – der kvenske kunstnere kan møtes og utvikle sitt kunstnerskap gjennom seminarer, workshoper, kurs og erfaringsutveksling. Det kvenske akademiet skal utvikles i samarbeid med kultur- og kompetanseaktører i nord. Gjennom akademiet vil vi jobbe fram talentordninger som tilbys kvenske kunstnere.

Kvääniteatteri får løpende tilbakemelding fra alle hold om behov for å bli bedre kjent med bredden av kvenske kunstnere. På kvääniteatteri.no får vi en digital arena slik at kvenske kunstnere, uansett uttrykksform, kan synliggjøre sitt kunstnerskap og sine kvenske produksjoner.

## Produksjonsplan

Omfang på faste produksjoner per år:

- 1 hovedproduksjon med påfølgende turné
- 1 co-produksjon med turné, gjestespill vil ev. komme i tillegg
- 6–8 uker med barneteaterpilot (Ystävä)
- Bistå i gjennomføring av Kyläpeli hvert år, ev. utvidelse til andre kommuner vil komme i tillegg
- 1–2 seminarer/møter for kvenske kunstnere som del av arenabygging

Vi har utarbeidet en mal for detaljert produksjonsplanlegging med budsjett for de variable kostnadene som påløper hver kunstnerisk produksjon. Slike kostnader er f.eks være innleie av eksterne kunstnere, innleie av tekniske ressurser, transport- og turnékostnader, leie av scener etc.

# Økonomi

## Driftsbudsjett 2023–2025

KOSTNADER	2023	2024	2025
<b>PRODUKSJONSKOSTNADER</b>			
Ifølge produksjonsplan	<b>1 690 000</b>	<b>1 740 000</b>	<b>2 010 000</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Lønnsutgifter	3 687 500	4 081 375	4 647 875
Sosiale kostnader	921 875	1 020 344	1 161 969
Regnskap, revisjon og forsikring	100 000	103 000	106 090
Kontor, produksjons- og verkstedlokaler	320 000	329 600	339 488
Drifts- og administrasjons kostnader	422 500	435 175	448 230
Reise og transport	55 000	56 650	58 350
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>5 506 875</b>	<b>6 026 144</b>	<b>6 762 002</b>
<b>TOTALE KOSTNADER</b>	<b>7 196 875</b>	<b>7 766 144</b>	<b>8 772 002</b>

### Kommentar til driftsbudsjettet

Driftsbudsjettet er delt i to deler – et budsjett for produksjonskostnader og et budsjett for driftskostnader. Produksjonskostnadene er basert på produksjonsplanen for 2023, deretter er det stipulerte produksjonskostnader for 2024 og 2025.

Lønnsbudsjett og detaljerte driftskostnader er satt opp ut fra mål om ønsket aktivitet. Videre er driftskostnadene fra 2023 økt med konsumprisindeks på 3 % for 2024–2025.

### Lønnsutgifter 2023–2025

Lønnsutgifter i første driftsår er basert på kostnader for to hele stillinger for teatersjef og produsent, i tillegg er det satt opp kostnader for kunstnerisk stab tilsvarende 4 årsverk.

### Opptappingsplan

Utviklingsprosjekter er ikke inkludert i driftsbudsjettet, de finansieres utenom drift i prosjektfasen. Prosjektene vil utgjøre en opptappingsplan siden de medfører økte driftskostnader etter hvert, for eksempel er det aktuelt å søke språkmedarbeider innarbeidet i driftsbudsjettet etter at prosjekt «Kvensk som scenespråk» er avsluttet. Det samme gjelder for markedsressurs som søkes innarbeidet i driftsbudsjett fra 2025.

## Finansieringsplan 2023–2025

FINANSIERING	2023	2024	2025
Prosentandel			
Kommuner	201 000	216 675	239 476
Troms og Finnmark fylkeskommune	1 809 000	1 950 079	2 155 281
Kulturdepartementet	4 690 000	5 055 760	5 587 765
<b>Sum offentlig finansiering</b>	<b>6 700 000</b>	<b>7 222 514</b>	<b>7 982 521</b>
Salg/billetter	450 000	516 000	700 000
Annen privat finansiering, stiftelser	50 000	50 000	90 000
<b>Sum annen finansiering</b>	<b>500 000</b>	<b>566 000</b>	<b>790 000</b>
<b>Total finansiering</b>	<b>7 200 000</b>	<b>7 788 514</b>	<b>8 772 521</b>
Totale kostnader	7 196 875	7 766 144	8 772 002
Balanse	3 125	22 370	520

### Kommentar til finansieringsplan

Finansieringsplanen er basert på driftsbudsjett for 2023–2025. Offentlig finansiering bidrar med 93 % av finansieringa de to første årene. Fordelingsnøkkelen er foreslått å være 70 % statlige midler via Kulturdepartementet, 27 % regionale midler via Troms og Finnmark fylkeskommune og 3 % kommunale midler fra eierkommunene.

Det er naturlig å forvente økt salgsandel etter hvert som teateret blir mer etablert. Postene for offentlig finansiering følger samme fordelingsnøkkel i 2024 og 2025, mens andelen salg øker fra 2024.

### Investeringsbudsjett

Investeringer til preproduksjonslokaler, formidlingsutstyr samt personal- og kontorutstyr vil komme på ca. 800 000 kroner.

Investeringene vil søkes finansiert etter samme fordelingsplan som drift: Kulturdepartementet 550 000 kr (70 %), Troms og Finnmark fylkeskommune 220 000 kr (27 %), samt eget arbeid 24 000 kr (3 %)

Storslett, 28.10.2021  
Inger Birkelund, prosjektleder



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
84/21	Nordreisa næringsutvalg	18.11.2021
37/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	
84/21	Nordreisa formannskap	26.11.2021

## Kommuneavtale mellom Nordreisa kommune og Ungt Entreprenørskap Troms og Finnmark

Vedlegg

1 Kommuneavtale\_Nordreisa Kommune\_21

### Saksprotokoll i Nordreisa næringsutvalg - 18.11.2021

**Behandling:**

**Vedtak:**

### Kommunedirektørens innstilling

1. Nordreisa kommune vedtar å inngå samarbeidsavtale med Ungt Entreprenørskap Troms og Finnmark, med virkning fra 01.01.2022.
2. Kommunestyret delegerer til oppvekst- og kulturutvalget å godkjenne detaljert avtaledokument.
3. Avtalen innebærer en kostnad for Nordreisa kommune på kr. 33.960. Kostnadene belastes næringsfondet i første avtaleår 2022, og skal deretter innarbeides i oppvekst- og kultursektorens budsjett.

### Saksopplysninger

Ungt Entreprenørskap (UE) er en ideell, landsomfattende organisasjon som sammen med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv. Troms og Finnmark-avdelingen har totalt 9 ansatte med kontorsted i Vadsø, Alta, Harstad, Bardufoss, Senja og Tromsø.

I et arbeidsliv hvor omstillingsevne og endringer i kompetansebehov vil være sentralt er det avgjørende med ferdigheter og egenskaper som blant annet samarbeid, problemløsning og kreativitet, kritisk og selvstendig tenking og refleksjon. Dette er sentrale elementer i begrepet entreprenøriell kompetanse. Ved å styrke rollen til innovasjons- og entreprenørskapskompetanse i hele utdanningsløpet fra grunnskole til høyere utdanning vil elevene og studentene i større grad være forberedt på nevnte utfordringer.

Undersøkelser blant elever og lærere samt forskning nasjonalt og internasjonalt viser at Ungt Entreprenørskap virker. Vi ser at jo tidligere de unge begynner å jobbe med kreativitets- og entreprenørskapsprogrammer, jo mer lærer de. Læringseffekten øker når programmene brukes i en tverrfaglig kontekst, samtidig som vi ser at lengden på programmene og integreringen av dem i elevenes og studentenes læringsbane også er viktig med tanke på læringsutbyttet. I tillegg ser vi at disse programmene i større grad motiverer unge som kanskje ikke trives så godt med tradisjonelle undervisningsformer. Elev- og studentaktiv læring ligger i kjernen av vår pedagogiske plattform.

Ved å gi barn og ungdom mulighet til å engasjere seg i utfordringer og muligheter lokalt og regionalt, vil de allerede i tidlig alder bidra til verdiskaping i sitt eget nærmiljø. Det får de mulighet til gjennom å jobbe med programmene til Ungt Entreprenørskap. Læringen knyttet til de sentrale elementene samarbeid, problemløsning og kreativitet skaper engasjement. Kanskje reiser de ut for å bygge mer kompetanse, for siden å returnere og bidra til lokal utvikling og verdiskaping. Enten ved å bygge ny virksomhet, eller ved å bidra til omstilling og nyskaping i etablerte bedrifter eller i offentlig sektor.

### Bakgrunn

Nordreisa kommune har på ulike måter hatt kontakt og jobbet med Ungt Entreprenørskap gjennom en årrekke. Nå har Ungt Entreprenørskap Troms og Finnmark invitert kommunen til å inngå en samarbeidsavtale med dem. Avtaleutkastet følger vedlagt.

Tidligere har entreprenørskapsatsninger vært organisert gjennom regionrådet, gjennom prosjekter organisert og drevet av Halti næringshage, samt ulike satsninger og programmer i skolene.

I den avtalen som nå foreslås er særlig entreprenørskap i skolen gitt høy prioritet.

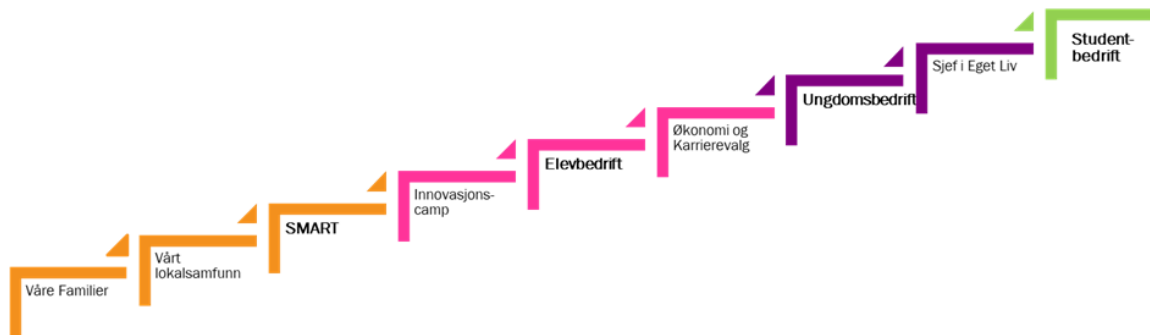
Pkt. 2.2. i avtaleutkastet er utformet som følger:

### 2.2 SAMARBEIDSPARTNERS PLIKTER

- Nordreisa kommune skal kommunisere mål og innhold i samarbeidet med UE internt og innarbeide avtalen i sine strategier og planer, som næringsplan, plan for utdanning.
- Nordreisa kommune utnevner entreprenørskapsansvarlig i kommunen og på den enkelte skole.
- Nordreisa kommune skal involvere ansatte i samarbeidet og motivere for å bidra i samarbeidsprosjekter og –aktiviteter (vedlegg 1).
- Nordreisa kommune skal synliggjøre samarbeidet med UE og viktigheten av entreprenørskap i utdanningen på hjemmesider og i kontakt med relevante partnere.
- Nordreisa kommune skal arbeide lojalt sammen med UE for å løfte entreprenørskapskompetansen hos elever og studenter
- Nordreisa kommune skal følge opp sine forpliktelser for de avtalte aktivitetene ihht vedlegg 1

Dette betyr en del forpliktelser som kommunen må innfri for å oppfylle avtalen. Dessuten skal kommunen bidra i samarbeidsprosjekter og aktiviteter i henhold til progresjonsmodellen, som har denne oppbyggingen:





I tillegg, som en del av avtalen, skal det utarbeides et årshjul over aktuelle aktiviteter knyttet til ungt entreprenørskap i kommunen. Detaljutarbeidelsen av den teksten som skal inn i avtalens pkt. 2.2. om forankringen av avtalen foreslår UE Troms og Finnmark å arbeide sammen med kommunen om før endelig avtaletekst er klar. Dessuten må det arbeides videre med detaljutformingen av årshjulet, samt utnevning av entreprenørskapsansvarlige i kommunen og på de enkelte skoler.

Avtalen innebærer en kostnad for Nordreisa kommune på kr. 33.960. Det økonomiske bidraget er driftsstøtte til UE for å levere de programmene som er avtalt på ulike klassetrinn, for veiledning og støtte i undervisningen og for avvikling av de arrangementer som er avtalt.

## Vurdering

Dette er et svært viktig initiativ som Nordreisa kommune bør følge opp på aller beste måte.

Først og fremst involverer dette for kommunens del grunnskolen, men også aktiviteter i den videregående skolen og aktiviteter som organiseres og drives av næringshagen. Det er tatt initiativ i forhold til sektor for oppvekst og kultur til å være med å jobbe frem detaljer i den fremlagte samarbeidsavtalen. Det er sendt forespørsel både til NTVGS og Halti næringshage om deres pågående engasjementer innenfor dette området, med tanke på å kunne inkludere disse i årshjulet for Nordreisa. For kommunen er imidlertid grunnskolens involvering kommunens nærmeste anliggende og dermed viktigst.

Det anbefales at både kommuner og fylkeskommuner inngår lokale samarbeidsavtaler. Vi antar at Nord-Troms videregående skole/fylkeskommunen vurderer sitt engasjement med UE gjennom separat avtale i regi av Troms og Finnmark Fylkeskommune.



**Nordreisa kommune**  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

**UNGT  
ENTRE  
PRENØR  
SKAP**

## Samarbeidsavtale

Denne gjensidig forpliktende samarbeidsavtalen bidrar til å bygge innovasjons- og entreprenørskapskompetanse for barn og unge gjennom hele utdanningsløpet, og vil i tillegg styrke samarbeidet mellom lokalt arbeidsliv og skole. Avtalen skal styrke skolene i Nordreisa sitt arbeid med innovasjon og utvikling ved å:

- a) Utvikle barn og ungdoms kreativitet, skaperglede og tro på seg selv
- b) Gi barn og ungdom forståelse for betydningen av verdiskaping og nyskaping i næringslivet
- c) Fremme barn og ungdoms samarbeidsevne og ansvarsbevissthet
- d) Gi forståelse for og kunnskap om etikk og regler i nærings- og arbeidslivet
- e) Styrke samhandlingen i lokalsamfunnet mellom nærings- og arbeidslivet og skolene
- f) Inspirere til framtidig verdiskaping i en sosial, kulturell og økonomisk sammenheng

Et godt samarbeid mellom privat og offentlig sektor, og mellom utdanningssektor og næringsliv, er en viktig faktor for å lykkes. Partene er enige om å samarbeide og gjennom denne avtalen gir UE, Nordreisa kommune rett til å bruke UE sine programmer, tjenester og merkevarer i sitt arbeid med innovasjon og utvikling. Partnerskapsavtalen gir Nordreisa kommune prioritet i forhold til veiledning og støtte fra UE.

**Avtalen er inngått mellom:**

**Ungt Entreprenørskap Troms og Finnmark (UETF)**

Selskapsadresse: Storgata 61, 9257 Tromsø

Organisasjonsnummer: 926 109 456 (ideell organisasjon)

og

**Nordreisa kommune**

Selskapsadresse: 9151 Storslett

Organisasjonsnummer: 943350833

**Sted og dato:**

[Sted og dato her]

Nordreisa Kommune

Ungt Entreprenørskap Troms og  
Finnmark

---

Liv Brandvoll

Avtalen undertegnes i to eksemplarer, ett til hver part.

**Henvendelser**

Henvendelser vedrørende denne avtalen rettes til:

**Hos Nordreisa Kommune**

**Hos Ungt Entreprenørskap Troms og Finnmark**

Liv Brandvoll

Daglig Leder

Telefon: +4745039759

E-post: liv.brandvoll@ue.no

## 1. ALMINNELIGE BESTEMMELSER

### 1.1. OMFANG AV AVTALEN

Partnerskapsavtalen er knyttet til UE Troms og Finnmark og er begrenset til det geografiske området som tilsvarer Nordreisa kommune. Samarbeidet omhandler aktivitet i grunnskolen primært, men kommunen vil også bli invitert inn, der det er relevant, i andre deler av UE sin virksomhet.

**Tjenester som omfattes av Partnerskapsavtalen**

UE skal bidra til motivasjon og starthjelp til skolene i Nordreisa i sitt arbeid med innovasjon og entreprenørskap. Dette innebærer utvikling av konsepter, ideer, videreutvikling av UE-programmer og metoder til bruk i skolen.

### Nasjonale programmer

- a) I samarbeid med og etter bestilling fra skolene gjennomføres UE sine nasjonale programmer på skolene. UE gis støtte til skolene i gjennomføringen av programmene.
- b) Nordreisa kommune får tilbud om å stille med personell som kan virke som Mentorer i forbindelse med UE sine programmer.

### UE messer og andre arrangementer

- a) Det tilbys Nordreisa kommune deltakelse som jurymedlem eller premieutdeler på fylkesmesterskapet eller ved andre arrangementer i UE regi.
- b) Det tilbys Nordreisa kommune å være vertskap for ulike konkurranser.

### Kompetansehevingstiltak for elever og lærere

- a) UE gir faglig støtte og veiledning til skolene etter avtale.
- b) Det arrangeres kurs/seminar/workshops/konferanser for lærere i UE regi
- c) UE bistår med materiell til bruk i undervisning.

### Tilgang på personell fra UE Troms og Finnmark/andre ressurser

UE kan holde presentasjoner eller være behjelpelig med å skaffe forelesere til ulike typer foredrag som gjennomføres i eller for skolene i Nordreisa.

#### 1.2. Varighet:

Avtalen er gjeldende fra 01.10.2021 til 31.09.2024 med en gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder. Dersom partnerskapsavtalen ikke er sagt opp, eller fornyet, løper den videre som den foreligger i 12 nye måneder utover opprinnelige avtaleperiode.

#### 1.3. BILAG TIL AVTALEN

Bilag 1: Progresjonsmodellen
Bilag 2: Aktivitetsoversikt/ årshjul
Andre bilag:

## 2. PARTENES PLIKTER

### 2.1. UNGT ENTREPRENØRSKAPS PLIKTER

- Ungt Entreprenørskap tar initiativ til årlige møter for evaluering av avtalen og samarbeidet.
- UE utarbeider en årsplan/ årshjul for aktuelle felles aktiviteter.

- UE legger til rette for nødvendig kompetanseheving av samarbeidspartnerens representanter knyttet til gjennomføring av aktivitetene.
- Gjennom denne samarbeidsavtalen blir Nordreisa kommune medlem i UE og har rett til å delta på årsmøte med stemmerett lik én (1) stemme. Medlemskap gir også mulighet for styreplass i UE. UE inviterer til årsmøter.
- UE skal profilere Nordreisa kommune i sine kanaler og synliggjøre Nordreisa kommune i kommunikasjon der det er naturlig å profilere samarbeidspartnere (hjemmeside, arrangementer, sosiale medier).
- Nordreisa kommune gis rett til å bruke UEs logo, navn og samarbeid i ekstern kommunikasjon der det er relevant og innenfor de områder avtalen omfatter. Bruk av UEs logo i eksterne kampanjer skal godkjennes av UE.
- UE skal holde programmer og aktiviteter oppdatert i henhold til gjeldende læreplaner, tverrfaglige temaer og de rammer som skolen setter.
- UE leverer nødvendig materiell og utstyr for gjennomføring av programmene beskrevet i vedlegg 1.
- UE tilrettelegger for gjennomføring av aktiviteter og arrangementer i henhold til vedlegg 1.

## 2.2 SAMARBEIDSPARTNERS PLIKTER

- Nordreisa kommune skal kommunisere mål og innhold i samarbeidet med UE internt og innarbeide avtalen i sine strategier og planer, som næringsplan, plan for utdanning.
- Nordreisa kommune utnevner entreprenørskapsansvarlig i kommunen og på den enkelte skole.
- Nordreisa kommune skal involvere ansatte i samarbeidet og motivere for å bidra i samarbeidsprosjekter og –aktiviteter (vedlegg 1).
- Nordreisa kommune skal synliggjøre samarbeidet med UE og viktigheten av entreprenørskap i utdanningen på hjemmesider og i kontakt med relevante partnere.
- Nordreisa kommune skal arbeide lojalt sammen med UE for å løfte entreprenørskapskompetansen hos elever og studenter
- Nordreisa kommune skal følge opp sine forpliktelser for de avtalte aktivitetene ihht vedlegg 1

## 2.3 FELLES ANSVAR

- Begge parter plikter å sørge for kommunikasjon, oppbevaring og kopiering av dokumenter og annet materiale av betydning for avtalen
- All informasjon som denne avtalen omfatter, inkl. vederlagets størrelse, skal behandles konfidensielt og ikke offentliggjøres uten samtykke fra begge parter. Dette gjelder likevel ikke informasjon som på annen måte er allment kjent eller allerede ved inngåelse av avtalen var kjent for den andre parten.
- Rettighetene i denne avtalen gjelder bare for partene. Dersom rettigheter eller forpliktelser ønskes overført til annen part, så skal dette avtales og gis skriftlig samtykke til.
- Partene skal til enhver tid holde hverandre underrettet om alle vesentlige forhold og endringer av betydning for avtalen og samarbeidet mellom partene.

### 3. VEDERLAG OG BETALINGSBETINGELSER

Nordreisa Kommune forplikter seg til å yte årlige samarbeidsbidrag til UE Troms og Finnmark i hht følgende oppsett:

	Innb. antall	Basisbeløp	Innb. x 5 kr	Totalt
Nordreisa Kommune	4792	10000	23960	33960

Det økonomiske bidraget er driftsstøtte til UE for å levere de programmer som er avtalt på ulike klasstrinn, for veiledning og støtte i undervisningen og for avvikling av de arrangementer som er avtalt.

Inkludert i avtalebeløpet kommer medlemsavgift til UE Troms og Finnmark som besluttes på generalforsamlingen (kr 10 000).

### 4. MISLIGHOLD

Mislighold av avtalen skal meldes skriftlig til den andre part uten unødig opphold når misligholdet oppdages eller når parten med rimelighet måtte antas å ha oppdaget misligholdet.

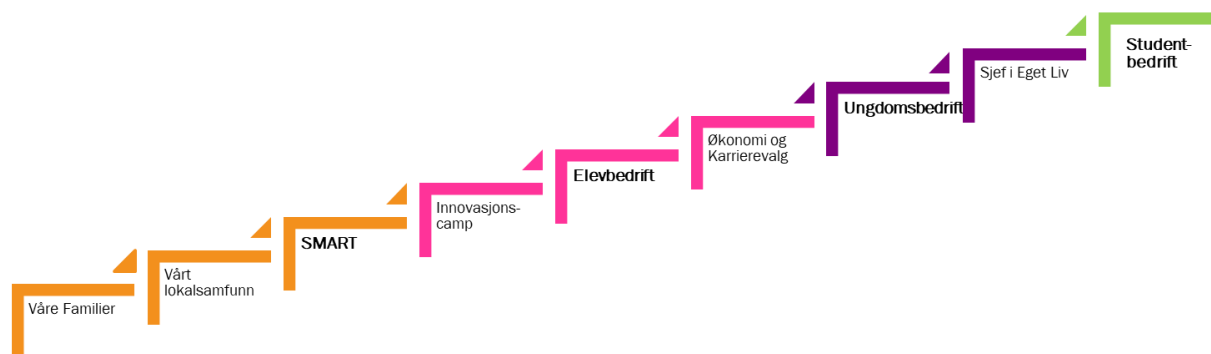
Ved vesentlig mislighold fra en av partene kan den andre bringe avtalen til opphør, helt eller delvis, ved skriftlig varsel. Som mislighold regnes:

- innstilling av betalinger, innledning av gjeldsforhandlinger eller konkurs,
- den annen parts forpliktelser etter avtalen har vært suspendert som følge av force majeure i en periode på mer enn 3 måneder
- er skyldig i vesentlig mislighold av avtalen og ikke har rettet opp misligholdet innen 15 dager etter at varsel om heving ble gitt av den annen part.

### 5. TVISTER

Denne avtale er underlagt norsk rett. Tvister mellom partene skal søkes løst av partene selv. Dersom det ikke oppnås enighet skal tvister behandles med Oslo Tingrett som verneeting.

## 1. VEDLEGG 1: PROGRESJONSMODELLEN



## 2. VEDLEGG 2: ÅRSHJUL

### Entreprenørskap Nordreisa Kommune 2021 – 2022

Måned	Aktivitet	Kommentar
Mars		
April		
Mai		
Juni		
Juli		
August		
September		
Oktober		
November		
Desember		

<b>Januar</b>		
<b>Februar</b>		
<b>Mars</b>		
<b>April</b>		
<b>Mai</b>		
<b>Juni</b>		





## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
38/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	

## Evaluering av flyktningtjenesten

### Vedlegg

- 1 Informasjon om bosettinger i Nordreisa kommune de siste 5 årene

### Kommunedirektørens innstilling

Evaluering tas til orientering.

### Saksopplysninger

Flyktningtjenesten er per dags dato lokalisert i Sørkjosen og er organisert under virksomheten Nordreisa voksenopplæringscenter. Virksomheten har 5,78 stillinger fordelt på ni ansatte. Flyktningtjenesten består av en flyktningkonsulent og to miljøarbeidere. Tjenesten har ansvaret for å koordinere bosetting og integrering av flyktninger. Herunder ansvaret for introduksjonsordningen.

Opplysningene i saksframlegget er innhentet fra Nordreisa Voksenopplæringscenter jf. vedlegg 1.

#### Oversikt over bosatte flyktninger de fem siste årene

De fem siste årene har 80 flyktninger, fordelt på fjorten familier og seks enslige, blitt bosatt i kommunen. Flyktningene kommer fra Afghanistan, Syria, Eritrea, Egypt, Sør-Sudan og Kongo.

I femårs perioden har alle barn i førskole- og skolealder umiddelbart kunnet få plass i henholdsvis barnehage og skole, og de voksne har deltatt og fullført introduksjonsprogrammet. Unntaket var de enslige mindreårige. 17 personer har søkt seg på videreutdanning etter introduksjonsordningen. De har søkt seg inn på helsefag, studiespesialisering, TIPP, barne - og ungdomsarbeider og informasjonsteknologi.

Én familie har valgt å flytte fra kommunen, og fem enkeltpersoner som hører til familier eller er enslige har valgt å flytte. Årsakene som oppgis er mangel på jobb, skolegang, jobbtilbud i annen kommune og vanskelig å skaffe geneid bolig.

Ingen flyktninger som er kommet de siste fem årene til Nordreisa har kunnet kjøpe egen bolig. En person har fått tilbud om jobb via lønnstilskudd fra nav og mens ingen har fått fast jobb. Det er flere jobber i ulike vikariat i kommunen. Fire familier får supplerings og hjelp fra nav.

#### Tilbud som fungerer godt i flyktingtjenesten

Flyktingtjenesten bosetter hvert år flere flyktninger, både familier og enslige. De har god erfaring med å få alle inn i introduksjonsprogrammet innenfor tidsfristen på tre måneder. Flyktingtjenesten mener også de har god kommunikasjon ved flere virksomheter og klarer å følge opp avtaler som gjøres i forhold til de bosatte. Samarbeid med voksenopplæringen, nav og Statsforvalteren beskrives som godt med tanke på bosattes behov for tiltak i introduksjonsprogrammet. Etter endt program er nav en viktig samarbeidspartner når bosatte skal ut i jobb. Tjenesten har en egen kontaktperson i nav. Et godt arbeidsmiljø i flyktingtjenesten gjør blant annet at de har lite fravær, noe som gir god kontinuitet i deres arbeid. I samarbeid med Nybo klarer flyktingtjenesten å finne boliger til de som bosettes.

#### Utfordringer i Flyktingtjenesten

Flyktingtjenesten beskriver flere utfordringer ved tjenesten. Blant annet er det å finne gode praksisplasser som er villig til å ta imot deltakere ut fra deres medbrakte kompetanse en utfordring. Her viser erfaringen til tjenesten at det private næringslivet ofte er mer villig enn de kommunale.

Det har lenge vært et ønske om å flytte lokaliseringen av flyktingtjenesten og voksenopplæringen nærmere sentrumsområdet på Storslett. Det er utfordringer når det gjelder å benytte seg av offentlig etater pga tjenestens sin beliggenhet. Ofte må deltakere i introduksjonsordningen være borte en hel dag fra undervisningen fordi de ikke kommer seg ned til Sørkjosen etter avtaler på nav, tannlege, lege osv på Storslett. Hadde tjenesten vært lokalisert til Nord Troms videregående skole eller Storslett sentrum, ville det gitt en bedre integrering av deltakerne/elevne i samfunnet. Kommunen hadde også spart på utgifter i forbindelse med skoleskyss.

Tjenesten mener det er utfordrende å bosette nye familier når de ikke kan ha tilgjengelige ressurser på ettermiddag/kveld da de trenger mye og tett oppfølging i begynnelsen. Videre mener de det er utfordringer med å klargjøre hvilke arbeidsoppgaver flyktingtjenesten er pålagt å gjøre. Det er ulike forventninger fra de ulike etatene på hvilke oppgaver flyktingtjenesten skal påta seg.

#### Hva mener flyktingtjenesten Nordreisa må bli bedre på for at bosatte flyktninger skal bli i kommunen?

Flyktingtjenesten mener kommunen må åpne mer opp for å ta inn deltakere som går i introduksjonsordningen i språk- og arbeidspraksis. De bosatte flyktingene må få jobb for at de skal bli boende. Flyktingtjenesten savner et mer variert fritidstilbud for barn og unge under 18 år.

Bosatte flyktninger i kommunen har gitt uttrykk for at de savner et flerkulturelt samlingssted hvor de blant annet kan gi morsmålsundervisning til barna, arrangere fester og høytider og kunne tilby informasjon om egen kultur til befolkningen i Nordreisa. Nordreisa kommune må bli flinkere til å samarbeide i forhold til integreringsarbeidet.

## Vurdering

Ved å gi flere av flyktningene språk- og arbeidspraksis vil det være med på å gi deltakerne innblikk i norsk arbeidsliv, og vil kunne gi kommunen muligheten for å se hvilken kompetanse deltakerne har. Oppvekst og kultursektoren har tatt initiativ til å opprette faste praksisplasser i virksomhetene innenfor sektoren og foreslår at de andre sektorene i kommunen gjør det samme.

Nordreisa kommune mangler i dag en boligpolitikk som kan være med på å hjelpe bosatte flyktninger til å skaffe seg egeneid bolig. Per i dag leier de fleste bosatte flyktningene bolig gjennom Nybo. For å kunne få boliglån må familier ofte ha to faste inntekter. Erfaringsvis tar det mange år før bosatte flyktninger får fast jobb i kommunen. Mange familier gir uttrykk for at det føles trygt for dem å oppdra sine barn i kommunen. Om de også kan ha muligheten for å etablere seg i eget eid hjem vil det sannsynligvis øke sjansen for at de bosetter seg permanent.

## Informasjon om bosettinger i Nordreisa kommune de siste 5 årene

I løpet av de siste 5 årene:

Hvor mange flyktninger har kommunen bosatt?

- 80 personer

Hvor mange av flyktningene har kommet i forbindelse med familiegjenforening?

- 17 personer

Hvor mange barn i alderen 0-15 år har kommet?

- 30 barn

Hvor mange ungdommer i alderen 16-20 år har kommet?

- 18 ungdommer

Hvor mange voksne fra 21 år og opp har kommet?

- 25 personer

Hvor mange familier er kommet?

- 14 familier

Hvor mange enslige er kommet?

- 6 enslige

Hvilken nasjonalitet har de? Har dere oversikt over hvor mange som har kommet fra de forskjellige landene?

- Afghanistan 8 pers, Syria 41 pers, Eritrea 1 pers, Egypt 3 pers, Sør-Sudan 9 pers, Kongo 11 pers.

Har alle barna fått umiddelbar plass i:

- Barnehage : Ja
- Skole: Ja

Hva er eventuelt årsaken/e til at de ikke har fått plass?

Har alle deltatt og fullført introduksjonsordningen? (Si noe om hvorfor noen event. ikke har deltatt og/eller fullført.)

- Alle har deltatt og fullført introduksjonsprogrammet, men ikke de enslige mindreårige som ikke var deltagere i programmet.

Hvor mange har tatt videre utdanning og hvilken type utdanning har de tatt?

- 17 personer har søkt seg inn på videregående utdanning.
- De har søkt seg inn på helsefag, studiespes, TIPP, barne og ungdomsarbeider og informasjonsteknologi.

Hvor mange familier har flyttet fra kommunen?

- 1 familie har flyttet

Hva vet vi om årsakene til at familiene flytter?

- De har ikke fått mulighet til å starte egen bedrift, og valgte å flytte fordi de fikk denne muligheten i en annen kommune. Det er heller ingen spesielle ordninger som gjør det enklere for familiene å skaffe seg egen bolig. De som ikke får jobb, velger også å flytte.

Hva vet vi om årsakene til at familier velger å bli i kommunen?

- Mange uttrykker at det føles trygt for dem å oppdra sine barn i vår kommune. Mange ønsker også å fullføre videregående skole her. De som får jobb, blir boende.

Hvor mange enslige og /eller medlemmer av familier har flyttet fra kommunen? Hva vet vi om årsakene til at de har flyttet?

- 5 personer har flyttet pga skolegang. 1 person valgte å flytte fordi ektefellen fikk jobb i en annen kommune. 1 person flyttet pga jobb tilbud i annen kommune.

Hvor mange av de som har valgt å bosette seg i kommunen er i jobb, og hvilken type jobb har de?

- 1 person bosatt etter 2016 har fått tilbud og jobb via lønnstilskudd fra NAV.

Har de som er i jobb fast stilling eller vikariat?

- Ingen har fått tilbud om fast jobb, men vikariat.

Hvor mange har kjøpt egen bolig?

- Ingen

Hvor mange trenger hjelp fra NAV?

- 4 familier får supplering fra NAV.

Hva kan kommunen gjøre bedre for at de som bosetter seg skal ønske å bli værende?

- Sektorene må åpne opp får å ta inn introduksjonsdeltagere i språk/arbeidspraksis. På den måten vil de få innblikk i norsk arbeidsliv, men også få vise hva de har av kompetanse som kommunen kan benytte seg av.
- Vi må samarbeide bedre i forhold til integreringsarbeidet.
- Mer og mer variert fritidstilbud for barn og unge under 18 år.
- Bosatte må få jobb for at de skal bli boende her.
- Flere av de bosatte er muslimer, og de ønsker et eget forsamlingssted, der de bl.a kan gi morsmålsundervisning til barna. De vil og benytte stedet til å arrangere fester og høytider, og tilby informasjon om egen kultur til Nordreisas befolkning. De vil at alle bosatte, uavhengig av nasjonalitet, skal benytte samlingsstedet. De ønsker et flerkulturelt samlingssted.

Hvilke tilbud mener dere fungerer godt i flyktningtjenesten og hvilke utfordringer har tjenesten?

**Tilbud som fungerer godt:**

- Vi klarer å få bosatte inn i introduksjonsprogrammet innen tidsfristen på 3 mnd, dersom de har alle formelle papirer i orden når de ankommer. Dersom det må søkes endring om noe gjennom UDI, klarer vi det ikke. Dette kan vi dessverre ikke gjøre noe med.
- Vi har god kommunikasjon med flere virksomheter, og klarer å følge opp avtaler som gjøres i forhold til våre bosatte.
- Vi samarbeider godt med voksenopplæringa, nav og statsforvalteren med tanke på bosattes behov for tiltak i introduksjonsprogrammet.
- Vi jobber aktiv for at bosatte skal få jobb etter endt intro-program. Vi har et godt samarbeid med NAV, som bistår oss med dette. Vi har en kontaktperson i NAV, noe som vi ser på som en fordel.
- Godt arbeidsmiljø i tjenesten, gjør at vi har lite fravær. Dette fører til kontinuitet i vårt arbeid.
- Vi klarer å gjøre en god kartlegging av den enkelte, i forhold til medbrakt kompetanse, utdanning og jobbønsker.
- Ressursene vi har pr i dag bør bestå, for at vi skal klare å tilby gode tjenester til bosatte.
- Vi klarer, gjennom god kontakt med NYBO, å finne boliger til de vi bosetter.

## Utfordringer i flykningtjenesten

- Være tilgjengelig på ettermiddag/kveldstid. Vi har ingen på jobb etter kl.16.00. Dette gjør det vanskelig, spesielt når det kommer nye familier som trenger mye oppfølging i starten.
- Bruker mye tid på økonomiske utfordringer for flykningene. Mye av arbeidstiden brukes for å hjelpe de med å fylle ut søknader til bl.a NAV.
- Mange får ikke BankID fra banken, og dette utelukker de fra å benytte ulike digitale tjenester som er nødvendige. Vi må dermed bruke mye tid på å ringe ulike etater og fylle ut søknader på papir.
- Mangel på aktuelle kurs/ faglig oppdatering som er høyst relevant for å kunne yte god tjeneste. F.eks å kunne bruke fagsystemer fullt ut.
- Finne gode praksisplasser som er villige til å ta imot deltagere ut ifra deres medbrakte kompetanse. De private bedriftene er ofte mer villige enn de kommunale.
- Politiet har ingen utenlandsavdeling på Storslett, det betyr at vi må bruke mye ressurser og tid på å reise til Tromsø med deltagere når ulike papirer skal leveres.
- Det er mye dårlig vedlikehold på de boligene flykningen disponerer. Dette fører til misnøye, og vi tenker at det kan være en grunn til at noen velger å flytte.
- Bosatte får ikke hjelp eller mulighet til å skaffe egen bolig.
- Alle må bidra slik at flykningene blir i Nordreisa kommune. Det bør etableres bedre tiltak for å hjelpe til med integreringen. Fl.tjenesten skal bidra, men vi klarer ikke dette alene. Kommunen må være med å tilrettelegge, slik at flykningene blir sett og hørt i større grad enn i dag.
- Beliggenheten til Voksenopplæringscenteret er ikke optimal. Hadde vi vært lokalisert til Nord Troms vg skole, eller Storslett sentrum, ville vi fått en bedre integrering av deltakerne/elevene i samfunnet, og kommunen hadde vært spart for utgifter i forbindelse med skoleskyss. Vi har utfordringer i forhold til det å benytte oss av offentlig etater pga vår beliggenhet. Dersom en bosatt har avtale på nav, tannlege, lege osv, må de kanskje være borte en hel dag fra undervisning fordi de ikke kommer seg ned til Sørkjosen etter avtaler på Storslett.
- En utfordring er etter vårt syn, at ansatte i flykningtjenesten har utfordringer med å klargjøre hvilke arbeidsoppgaver vi er pålagt å gjøre. Det er ulike forventinger fra de ulike etatene på hvilke oppgaver flykningtjenesten skal påta seg.



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
39/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021

### Kommunedirektørens budsjettforslag for oppvekst og kultur 2022 - 2025

#### Vedlegg

- 1 Kommunedirektørens forslag budsjetttiltak 2022-2025
- 2 Tiltak som ikke er prioritert i 2022

#### Kommunedirektørens innstilling

Budsjettforslag vedtas.

#### Saksopplysninger

##### FORELØPIG BUDSJETTRAMME JUNI 2021

Kommunestyret behandlet 24.06.2021 sak om foreløpig budsjettramme for 2022. De vedtatte økonomiske budsjettrammene for perioden 2022-2025 er som følger:

Tall i tusen	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
Sektor for adm, politiske utv og interkomm sam	26 308	26 560	25 884	26 084
Sektor for oppvekst og kultur	133 965	131 987	131 487	130 587
Sektor for helse og omsorg	151 539	150 257	149 652	149 152
Sektor for drift og utvikling	43 652	43 652	43 652	43 352
	<b>355 464</b>	<b>352 456</b>	<b>350 675</b>	<b>349 175</b>

De vedtatte innsparingskravene til sektorene er som følger:

	2022	2023	2024	2025 Kommentarer
Helse og omsorg	5 600	5 400	5 200	5 200 Forskyvning av deler av budsjettert innsparinger i 2021 til 2022. Videre rammekjøning demografi
DMS	200	200	400	600 Rammereduksjon og økte inntekter
NAV	700	700	700	1 000 Økt rammereduksjon 2021 videreføres
Oppvekst og kultur	675	800	1 300	2 200 Rammereduksjon demografi
Drift og utvikling	200	200	200	500 Rammereduksjon
Adm, politiske utvalg, interkomm.samarb.		98	424	574 Rammereduksjon
	<b>7 375</b>	<b>7 398</b>	<b>8 224</b>	<b>10 074</b>

I tillegg ble det vedtatt at renoveringen av Sonjatun helsesenter på kr 50 millioner kroner utsettes til 2025.



## STATSBUDSJETTET 2022

Regjeringen la 12.oktober 2021 frem proposisjon 1 S (2021-2022) Kommuneproposisjon 2022. Kommuneproposisjonen gir føringer for forslaget til statsbudsjett 2022 som legges frem i begynnelsen av oktober.

I statsbudsjettet for 2022 legges det opp til en vekst i kommunenes frie inntekt på mellom kroner 1,6 milliarder. Det er usikkerhet knyttet til merutgiftene på demografiske endringer. Beregninger fra TBU (Det tekniske beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi) viser at merutgiftene til demografi og pensjon i 2022 trolig vil utgjøre kroner 900 millioner kroner. Dette må dekkes av veksten i frie inntekter, noe som gir en realvekst på 470 millioner kroner.

Det bemerkes at kommunene gjennomfører betydelig omstillings- og effektiviseringsarbeid, og at handlingsrommet kan styrkes ved en bedre organisering av tjenestene.

### *Skatteinntektene*

Kommunalt skatteøre (kommunens andel av innbetalte skatt) har tradisjonelt vært fastsatt med mål om at skatteinntektene skal utgjøre 40 % av kommunens samlede inntekter. I statsbudsjettet for 2022 foreslås en nominell reduksjon på 0,1 prosentpoeng for kommunene.

### *Eiendomsskatt*

Det er ikke foreslått endringer i eiendomsskatteloven.

### Korreksjoner hele kommunesektoren

Det er gjort følgende endringer i oppgavefordelingen, regelendring, innlemming av øremerkede tilskudd mv i 2022:

	(i 1 000 2022-kroner)	
	Kommuner	Fylkskommuner
Ekstraordinære bevilgninger i 2021 knyttet til koronapandemien	-10 432 450	-4 388 025
Statlige og private skoler – endring i elevtall	-117 742	-138 885
Universell utforming av IKT-løsninger	34 000	5 000
Kompetansekrav i barnevernet	52 500	750
Tolkeloven	20 674	1 751
Barnevernsreformen	1 310 000	
Innlemming av øremerket tilskudd til stillinger i barnevernet	841 120	
Ny oppgave- og ansvarsdeling i barnevernet – avvikling av forsøk	-40 000	
Inntektsgradert foreldrebetaling i SFO på 3.–4. trinn – helårseffekt av endring i 2021	35 875	
Kapitaltilskudd til private barnehager	-265 680	
Pensjon i private barnehager – redusert tilskudd og skjermingsordning	-206 865	
Økonomisk tilsyn med private barnehager	-5 000	
En ekstra skoletime naturfag i grunnskolen	99 800	
Basistilskudd til fastleger – helårseffekt av endring i 2021	77 125	
Basistilskudd til fastleger – økning i 2022	51 000	
Skjønnstilskudd – Gjerdrum kommune	-128 125	
Forvaltning og drift av nasjonale e-helseløsninger	322 200	
Økte sosialhjelpsutgifter som følge av redusert dagsats for tiltakspenger – kompensasjon	69 000	
Rusreformen	100 000	
Barnekoordinator	100 000	
Ressurskrevende tjenester – finansiering av tilleggskompensasjon	-55 000	
Forsøk med statlig finansiering av omsorgstjenesten	2 116 143	
Differensiert arbeidsgiveravgift	-2 597	
Økt fleksibilitet i videregående opplæring		73 280
Lærlingtilskudd – nominell videreføring		-97 925
Lærlingtilskudd – utfasing av midlertidig økning		-174 250
Landslinjer – utvidelse av tilbud		-3 300
Overføring av oppgaver på kulturminneområdet		4 200
Reduserte ferjetakster		97 363
Økt CO <sub>2</sub> -avgift – kompensasjon		98 818
Tunellsikkerhetsforskriften		231 000
Helikopterrute Værøy–Bodø		-41 200
Fv. 353 Gassveien		-76 875
<b>Sum</b>	<b>-6 024 022</b>	<b>-4 408 298</b>

Det vises til skriv datert 12.10.21 fra Statsforvalteren for nærmere informasjon om de ulike korreksjonene.

Solberg-regjeringens forslag til statsbudsjett 2022 innebærer for Nordreisa kommune en nominell vekst i frie inntekter (statlig rammetilskudd og skatteinntekter) fra 2021 til 2022 med

0,9 %. Hensyntatt lønns- og prisstigning (kommunal deflator) med 2,5 % så betyr dette en reell nedgang i frie inntekter med 1,6 %.

Den nye regjeringens tilleggsproposisjon betyr at statlig rammetilskudd økes noe, og i tillegg ert det foreslått en del andre justeringer. Samlet sett styrkes derved Nordreisa kommunes budsjett for 2022 med om lag 1,75 millioner kroner.

### *Hovedutvalgenes behandling*

Hovedutvalgene og kommunestyrene behandlet saken om «Foreløpig budsjetttramme for 2022» i juni 2021. Det ble foretatt fordeling av budsjetttrammer for 2022-2025 og det er disse budsjetttrammene som sektorene nå legger til grunn for sine budsjettforslag.

### *Drøftinger med tillitsvalgte*

Budsjettbehov/endringer innenfor de respektive sektorer skal drøftes med tillitsvalgte. Kommunedirektøren har hittil i år hatt flere dialogmøter med de hovedtillitsvalgte hvor vi har drøftet økonomirapporter og budsjettarbeidet.

### *Budsjettforutsetninger driftsbudsjettet*

I budsjettet for 2022 er det lagt inn følgende budsjettforutsetninger:

- Barnehagestrukturen vil bli endelig avklart i kommunestyrets møte i desember 2021.
- Familiesenteret etableres i 2022 og virksomhetsleder tiltrådte stillingen i november 2021. Familiesenteret skal sikre tett samarbeid mellom barnevern, helsestasjon, PPT, skole og barnehage og lignende tjenester med tanke på forebyggende arbeid mot barn og unge.
- Det er ikke lagt inn generell kompensasjon til sektorene og virksomhetene for prisøkning, og reelt sett utgjør dette dermed ett innsparingstiltak. I 2021 utgjør kommunesektorens prisdeflator 1,1 %.
- Usikkerhetsmomenter:
  - Rentenivå - Det er lagt inn en renteøkning i økonomiplanperioden
  - Strømutgifter
  - Covid-19 – Kommunen har fått ekstrabevilgninger både i 2020 og i 2021 som følge av pandemien. Det er usikkerhet hvordan pandemien vil påvirke kommunens økonomi i 2022, herunder kompensasjon fra staten.

### *Investeringer*

Hovedutvalget for drift og utvikling behandlet i sitt møte 30.09.21 foreløpig forslag til investeringsprogram for perioden 2022 – 2025.

Det foreslåtte investeringsprogrammet inkluderer blant annet følgende større prosjekter:

- Moan skole med vedtatt budsjetttramme på 131 millioner kroner
- Nye Sonjatun med foreløpig vedtatt budsjetttramme på 50 millioner kroner

Kommunestyret har i møte 28.10.21 godkjent forslag til økt investeringsramme på Moan skole. Kommunestyret skal behandle denne saken på nytt i møte i desember, og kommunedirektøren har anbefalt at man skalerer ned prosjektet med 200 kvadratmeter.

Forslag til investeringsbudsjett framkommer blant annet i forslag til vedtak i budsjettsaken.

## Kommunedirektørens generelle vurderinger

Det vil i årene fremover fortsatt være utfordringer knyttet til kommuneøkonomien. Folketallet i Nordreisa har gått ned de siste årene, samtidig som landet for øvrig samlet sett øker i folketall. Dette medfører at Nordreisa kommune får stadig mindre andel av statlige overføringer som følge av at kommunen ikke øker like mye som gjennomsnittet.

Nordreisa kommune har hatt økonomiske utfordringer i mange år som følge av at utgiftene har økt mer enn inntektene. I 2019 var netto driftsresultat negativt, og utgiftene var kroner 18 millioner høyere enn inntektene. I 2020 hadde kommunen igjen et positivt netto driftsresultat på 0,95 %,

Både *oppvekst og kultur* og *drift og utvikling* har de siste to årene tilpasset driften i forhold til kommunestyrets vedtatte budsjetterammer. Samtidig har *helse og omsorg* ikke maktet å justere tjenestene sine i forhold til tildelt budsjetteramme fra kommunestyret, selv om noen større innsparinger er realisert. Den største utfordringen i 2022 er å finansiere driften av helse og omsorgssektoren i forhold til et realistisk nivå på tjenestetilbudet. For å få et realistisk budsjett for sektoren foreslås økt ramme til helse- og omsorg med 4,429 millioner kroner.

Det foreslås følgende tilleggsendringer i forhold til de foreløpige budsjetterammer godkjent av kommunestyret i juni 2021:

	Administrasjon og interkommunale samarbeid	Sektor for oppvekst og kultur	Sektor for helse- og omsorg	Sektor for drift og utvikling	Sum
Foreløpig budsjetteramme	26 308	133 965	151 539	43 652	355 464
Intern flytting	- 1 168	253	2 052	- 1 137	-
Justert ramme	25 140	134 218	153 591	42 515	355 464
Nye tiltak					
- Tilskudd til etablering/tilpasning	400				400
- Overføring Nordreisa sokn		136			136
- Økt ramme barnevern		1 469			1 469
- Tilskudd til private barnehager		1 044			1 044
- Økt ramme			950		950
- Økt refusjon ressurskrevende tjenester			- 500		- 500
- Spillemidler				126	126
- Tjenesteavtale Visit Lyngenfjord				250	250
- Justering brøytekontrakter				200	200
- Ekstrabevilgning Helse og omsorg			3 661		3 661
- Helse, økt inventar/utstyr			318		318
Sum nye tiltak	400	2 649	4 429	576	8 054
<b>Ny ramme</b>	<b>25 540</b>	<b>136 867</b>	<b>158 020</b>	<b>43 091</b>	<b>363 518</b>

Tall i 1000

Samlet sett er det økte tiltak på kr 8,054 millioner i 2022 i forhold til foreløpig budsjetteramme som ble lagt i juni 2021. Utfordringen er å foreslå innsparingstiltak i 2022 for å dekke inn det økte behovet. Kommunedirektøren foreslår på at kr 7,145 millioner dekkes av disposisjonsfondet i 2022, og at det i løpet av 2022 gjennomføres prosess for å nedjustere driften med 10 millioner i 2023. Det er nødvendig å tilpasse driften av kommunen slik at det blir samsvar mellom inntekter og utgifter, og at kommunen opparbeider seg et handlingsrom. Nedenfor vises økte tiltak samt salderingen av budsjettet i planperioden:

<b>Saldering budsjett</b>	<b>Budsjett 2022</b>	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Budsjett 2024</b>	<b>Budsjett 2025</b>
Driftskonsekvens for investeringsregnskapet	1 128 000	2 279 000	2 282 000	2 294 000
<b>Administrasjon og interkommunale samarbeid</b>				
Husbanktilskudd/etablering	400 000	400 000	400 000	400 000
<b>Sektor for oppvekst og kultur</b>				
Overføring Nordreisa sokn	136 000	136 000	136 000	136 000
Tilskudd til private barnehager	1 044 000	1 044 000	1 044 000	1 044 000
Barnevernstjenesten	1 469 000	1 469 000	1 469 000	1 469 000
<b>Sektor for helse- og omsorg</b>				
Helse- og omsorg reversert rammenedtrekk	3 661 000	2 091 000	2 091 000	2 591 000
Helse- og omsorg økt ramme	950 000	950 000	950 000	950 000
Helse- og omsorg inventar/utstyr	318 000	318 000	318 000	318 000
Ressurskrevende tjenester	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000
<b>Sektor for drift og utvikling</b>				
Visit Lyngenfjord	250 000	250 000	250 000	250 000
Brøytekontrakter	200 000	200 000	200 000	200 000
Spillemidler	126 000	126 000	126 000	126 000
Bortfall tilskudd fra fylket til Halti II		1 024 000	1 024 000	1 024 000
<b>Sentrale områder</b>				
Trafostasjon, eiendomsskatt			-3 500 000	-3 500 000
Økte rentekostnader/misteavdrag	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000
Integreringstilskuddet	-2 265 000	-2 265 000	-2 265 000	-2 265 000
Økt rammetilskudd, Statsbudsjett	-1 020 000	-1 020 000	-1 020 000	-1 020 000
Økt rammetilskudd, tilleggsbevilgning	-1 252 000	-1 252 000	-1 252 000	-1 252 000
Tilpasning av kommunale tjenestetilbud		-10 000 000	-10 000 000	-10 000 000
Saldering via disposisjonsfondet	-7 145 000	2 250 000	5 747 000	5 235 000
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kommunedirektørens signaler fremover er at det må foretas omstilling og effektivisering i samtlige sektorer for å imøtekomme reduserte økonomiske rammer, demografi, investeringer og utfordringer med rekruttering av personell. Sektorene må i størst mulig grad ta utfordringer innenfor egne tjenesteområder ved allerede tildelt budsjetttramme. Dersom nye tiltak skal gjennomføres må det hentes fra sektorens totalramme på bakgrunn av omdisponeringer.

Sektorene har i sine budsjettframlegg for 2022 – 2025 først kvalitetssikre at driften i 2021 ligger innenfor vedtatte budsjetttrammer. Hvis man har avvik i inneværende års budsjett så må man justere driften slik at man oppnår balanse. Dette kan eksempelvis skje ved justert bemanning, redusert inntak av vikarer og utsettelse av vare- og tjenestekjøp. Det er først og fremst helse- og omsorgssektoren som ikke har maktet å tilpasse tjenestenivået i forhold til godkjente rammer. Likeså har oppvekst- og kultursektoren utfordringer med kostnadene innenfor barnevernsområdet.

Sektorene må i sine budsjettforslag være tydelig i forhold til samlet bemanning (antall årsverk) i de enkelte budsjettårene i perioden 2022 – 2025.

## **Innspill og vurderinger av sektor for oppvekst og kultur**

### *Driften i forhold til vedtatt budsjett for 2021*

Tilskudd til de private barnehagene ble ikke justert ved inngang til budsjettåret 2021 og her er det lagt inn en prognose på et merforbruk på kr. 915 000 ved årsslutt. En privat barnehage, Tømmernes, har besluttet å legge ned driften fra 1.1.2022 og dette vil påvirke kostnadene i neste års budsjett hvor det blir ca. 200.000 kr mindre i utbetaling av tilskudd, men mer til økt drift og kapasitet i Høgegga barnehage.

Barnevernsleder samarbeider med økonomi og har per 3. kvartal fått en god oversikt over kostnader ihht til budsjettplan. Nødvendige budsjettreguleringer ble gjennomført i juni. Det ligger an til et betydelig merforbruk på lønn og på utgifter til andre kommuner og utgifter til tiltak utenfor hjemmet. Det er en del tiltak som skulle ha vært ført på regnskapsåret 2020, men som kom etter at regnskapet ble avsluttet. Det avholdes kvartalsvise møter med økonomisjefen for å få løpende oversikt over eksisterende og nye tiltak. Det er kvartalsvis gjennomgang på refusjoner som barnevernet sender til Bufetat. Barnevernstjenesten ligger an til et merforbruk på i overkant av 4,5 mill ved årsslutt. Merforbruket skyldes bruk av konsulent i saksbehandling og nye tiltak innenfor spesialiserte fosterhjem, et merforbruk på andre tiltak utenfor hjemmet.

Det har vært en økning i plasserings-tiltak, fra 18 tiltak i februar til 26 tiltak i juni. Plasseringstiltak er omfattende og kostbare tiltak. Sykefraværet siste halvdel av 2020 og første kvartal 2021 har gitt et økt forbruk av konsulenttjenester. En saksbehandler sluttet i februar og tjenesten har betalt ut lønn for opparbeidet overtid og ferie. Det har vært omfattende tiltak for ansatte i tjenesten som har være ute i lengre sykemeldinger. Tilretteleggingstiltakene for ansatte har vært så omfattende at to saksbehandlere over tid ikke har utført saksbehandling og tjenesten har ikke fått tak i lokale vikarer med tilstrekkelig kompetanse. Det har medført at det har vært innleid vikarer for konsulentbyrå. En innleid konsulent har en kostnad på ca. 110 000 per mnd.

Øvrige virksomheter i sektoren er i balanse i forhold til lønn, utgifter og inntekter etter analysen, per 3. kvartal. Det er på lik linje med fjorårets regnskapstall betydelige merinntekter på sykelønnsrefusjoner. Det skyldes at sektoren har hatt et gjennomsnitt på mer enn 8 % fravær i 3. kvartal og at staten fortsatt gir refusjoner fra dag 4 til og med 31. oktober 2021, der det er merket Koronarelatert fravær. Per 3. kvartal har det kommet inn kr. 3 870 000 i sykelønnsrefusjoner og i prognosen er det lagt inn et forsiktig anslag på 4 700 000 ved årsslutt.

Sektoren er i gang med å reetablere et familiesenter ihht vedtak fra kommunestyret og vedtak i oppvekst og kultur. Det er tilsatt en virksomhetsstilling for familiesenteret som skal finansieres innenfor eksisterende ramme. Virksomhetsledere starter i sin stilling 1.11.2021

Det er per 3. kvartal behov for å få kontroll med utgiftene i barnevernet, og sektoren må planlegge innsparing ved hjelp fra øvrige virksomheter for å dekke opp merforbruk i barneverntjenesten. Det gis ut skriftlig melding til øvrige virksomheter om å ikke bruke mer penger enn normal drift. Det betyr at virksomheter som har hatt et kontrollert forbruk og som har satt av midler til innkjøp ikke kan få dette gjennomført i 2021, men må utsette dette til 2022. Barnevernstjenesten får ikke bruke innleide konsulenter, men må gjøre grundige prioriteringer innenfor egen tjeneste. Oppvekstadministrasjonen bistår i alt administrativt arbeid innen økonomi, personal og rapportering for å gi tjenesten og leder for barneverntjenesten tid til å prioritere fag og arbeid med saker.

Sektoren vil samlet kunne hente inn deler av merforbruket, men ikke alt. Det er per 3. kvartal ikke utarbeidet en fullstendig oversikt over stipulert merforbruk i tjenesten til 31.12.2021.

### **Budsjettet for 2022-2025**

Sektoren for oppvekst- og kultur består av Storslett skole, Oksfjord oppvekstsenter, Rotsundelv skole, Moan skole, Høgegga barnehage, Sørkjosen barnehage, Leirbukt barnehage, kulturvirksomhet, voksenopplæring og flyktningetjenesten, Familiesenteret med PPT, barnevernstjenesten og ungdomskontakt. I familiesenteret kan det komme flere enheter, her er prosessen med å reetablere, men ikke ferdigstilt. Sektor for oppvekst i Nordreisa har et spesielt ansvar for å bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge. Tidlig og godt koordinert innsats er viktig for å sikre barnet en god start i livet og for at vedkommende skal få den oppfølgingen man trenger for å få en god plattform i voksen alder.

I 2021 er det registrert 554 elever i grunnskolen i Nordreisa. Prognoser fra Statistisk sentralbyrå, lav nasjonal vekst, viser at fra 2022 og 8-10 år fremover antas en reduksjon i antall på rundt 25 %. Hvis prognosen stemmer betyr det at antallet elever i grunnskolen vil være 433 i 2031.

Den offentlige grunnskolen i Nordreisa har pr. 1. oktober 2021, 411 elever. Elevtallet har blitt redusert med 8 % siden 2020. I tillegg går i underkant av 143 elever på privat skole. Antall elever som går på privat skole har vært stabilt over mange år, men andelen har økt til å utgjøre 31% av den totale elevmassen.

Befolkningstrenden viser at vi har hatt en nedgang i antall barnehagebarn i de siste årene, men at det stabiliseres i 2032 med ca. 190 barn i alderen 1-5 år. Skolene vil ha et synkende antall barn. Dette vil sette ytterligere press på hele oppvekstsektoren. Vi har en dyr skolestruktur i forhold til antall elever i kommunen. Klassestørrelsen ved våre distrikts-skoler ligger gjennomsnittlig på 4 elever per trinn og 8 elever per undervisningsgruppe.

Framskrivningene for barn fra 0-16 år vil også påvirke samarbeidspartnere til barnehage og skole. Behovet for omfanget av tjenester fra PPT, barnevern og kultur vil også reduseres ved nedgang i antall elever i grunnskolen og ved færre barnehagebarn.

Flyktningetjenesten har hatt en nedgang i antall bosettinger grunnet pandemien. Kommunen har fått et varsel om bosetting av 22 i løpet av 2021. På grunn av pandemien er det usikkert om dette lar seg gjennomføre. Antall voksne med behov for voksenopplæring vil også henge sammen med hvor mange vi bosetter i kommunen.

Oppvekst og kultur har fått en ramme på kr. 134 038 000 i 2022.

Pr. 1.10.2021	Antall						Millioner
	Plasser**	Elever	SFO	Saker	Bosatte	Årsverk	Budsjett 2021
I kommunen		554					
Moan		110	40			26,38	17,3
Storslett		260				35,1	23,8
Oksfjord		11	6			3,1	2,4
Rotsundelv		30	5			6,47	4,7
Straumfjordnes*		82				*	
Montesorri*		61				*	
Fellestiltak skole						2,5	10,9
<b>Barnehage</b>							
I kommunen***		193					
Høgegga	72/96					13	5,2
Leirbukt	36/54					6,9	4,3
Sørkjosen	36					6,9	3,5
Oksfjord	18					3,3	1,7
Kirkebakken*	64					*	9
Montesorri*	24					*	2,8
Trollskogen*	18					*	2,2
Tømmernes****	18					*	2,2
Fellestiltak barnehage						1,78	3,1
<b>Øvrige virksomheter</b>							
Kultur		63				7,8	6,8
PPT*****		81				5	2,7
VO		13				4,78	3,2
Flyktningtjeneste					13	2,8	6,6
Barnevern				46		9,4	14,4

\*Private skoler og barnehager i Nordreisa - driftstilskudd

\*\*0-3 år utgjør 2 plasser og over 3 år utgjør 1 plass

\*\*\* Antall barn i barnehagealder i Nordreisa kommune.

\*\*\*\*Tømmernes barnehage legger ned 1.1.2022

\*\*\*\*\* Andel elever med spesialundervisning i Nordreisa 55 i offentlig skole og 26 i privat skole

## Oppsummering forslag til budsjetttiltak

I budsjettet for oppvekst og kultur er ressursene til forebygging prioritert. Det er ansatt en virksomhetsleder for familiesenteret og det er lagt inn et budsjett til å kunne iverksette nødvendige tiltak. Tiltaket er særlig rettet mot forebygging og ivaretagelse av barn og unge som har ulike utfordringer. Tiltaket skal være med på å bygge opp kompetansen til kommunens ansatte som arbeider med barn og unge i Nordreisa kommune.

Ramma for oppvekst og kultur er lavere enn i fjor og det betyr at alle nye tiltak må balanseres med å ta vekk eksisterende tiltak. I tillegg skal sektoren ta ned et trekk på kr 675 000 i 2022 som



er vedtatt ramme for oppvekst og kultur. i Budsjettforslaget er trukket på 675 000 kr fordelt på skoler, barnehager og PPT.

Barnehagene har fått prioritet på utstyr som mangler, klem-sikring, fallsikring, dører med vindu, solskjerming og lekeapparater ute. Barnehagene har også fått tildelt en ekstra pott til tilretteleggingstiltak for barn som har behov for det.

Voksenopplæringen vil ta ned 50 % grunnet færre elever med behov for spesialundervisning. Voksenopplæringen har i budsjettforslaget fått midler til innkjøp av nye lærebøker.

Kultur har fått midler til studiebiblioteket, og i budsjettforslaget for 2023 er det lagt inn en reduksjon på 50 % stilling.

Grunnskolene må ta ned ytterligere lærerstillinger i 2022 og 2023. Det er planlagt å ta ned én stilling hvert av årene for å imøtekomme reduksjonen i elevtallet. Det er 5-10 % færre elever som går på sentrumsskolene i år, sammenliknet med forrige skoleår.

PPT påvirkes også av lavere barnetall og det er lagt opp til en reduksjon på 1,2 stillinger i 2023.

Barnevernet påvirkes også av lavere barnetall og vil få et nedtrekk på én stilling i 2022. Tjenesten vil da være tilbake på samme nivå som i 2020 før de fikk en ekstrastilling på grunn av høyt sykefravær.

Kommunedirektørens budsjettforslag ivaretar behovet for å styre ressursene mer i retning av forebygging. Det gis et tydelig signal om at sektorens virksomheter påvirkes av befolkningsutviklingen og lavere barnetall som igjen vises i reduserte stillinger innen skole, barnevern, PPT og kultur.

Kommunal barnehage vil i 2022 øke antall stillinger på grunn av nedlegging av en privat barnehage.

Kommunedirektørens budsjettforslag skal behandles i utvalget for oppvekst og kultur 24.11.2021. Her legges det også frem alle tiltak som ikke er prioritert i budsjettet for 2022.

## Driftsbudsjett med endringer

Beløp i 1000

	Økonomiplan			
	2022	2023	2024	2025
<b>Vedtatt budsjett</b>	<b>128 589</b>	<b>128 589</b>	<b>128 589</b>	<b>128 589</b>
Sum Vedtak forrige periode	-3 263	-4 954	-5 664	-6 044
<b>Sum Budsjettendring i år</b>	<b>1 201</b>	<b>2 157</b>	<b>2 547</b>	<b>2 547</b>
<b>Sum Lønns- og prisvekst</b>	<b>3 068</b>	<b>3 068</b>	<b>3 068</b>	<b>3 068</b>
<b>Konsekvensjustert budsjett</b>	<b>1 007</b>	<b>271</b>	<b>-49</b>	<b>-429</b>
<b>Konsekvensjustert ramme</b>	<b>129 595</b>	<b>128 860</b>	<b>128 540</b>	<b>128 160</b>
<b>Kommunedirektørens tiltak</b>				
Avvikling av spesialundervisning 50% stilling	-450	-450	-450	-450
Barneverntiltak	300	300	300	300
Dører med innsyn og klemsikring - Høegga barnehage	120	0	0	0
Ekstrahjelp - sparettak	-10	-10	-10	-10
Engasjement - innsparing	-8	-8	-8	-8
Fallsikring steintrapp - Høegga barnehage	20	0	0	0
Innkjøp læremidler etter fagformyelsen og ny læreplan i norsk og samfunnskunnskap- lærebøker	41	0	0	60
Klemsikringer i dører	8	0	0	8
Kompetanseheving i barnevernet	81	81	81	81
lekestativ til uteområdet	90	0	0	0
Omgjøring av barnehagelærerstilling til fagarbeiderstilling	-44	-44	-44	-44
Postombæring Reisa Vekst	14	14	14	14
Reduksjon 10% assistentstilling	-42	-42	-42	-42
Reduksjon i driftsramma for PPT	-175	-180	-180	-180
Reduksjon i ramma fordeles på barnehagene	-200	-200	-200	-200
Reduksjon i ramme fordeles på skolene	-300	-300	-300	-300
Reduksjon lærerstilling	-253	-861	-1 216	-1 216
Reduksjon SFO 30%	-151	-151	-151	-151
Sykelønsrefusjoner	0	-242	-67	-655
Tilrettelegging studiebibliotek	20	20	20	20
Tiltak for barn og unge gjennom familiesenteret	229	150	150	150
Utvendig sotsikring eksisterende del - Høegga barnehage	30	0	0	0
Virksomhetsleder familiesenter	840	840	840	840
Øke rammen for funksjonstillegg med 20 000	20	20	20	20
<b>Sum Kommunedirektørens tiltak</b>	<b>180</b>	<b>-1 063</b>	<b>-1 243</b>	<b>-1 763</b>
<b>Nye tiltak og realendringer budsjett</b>	<b>180</b>	<b>-1 063</b>	<b>-1 243</b>	<b>-1 763</b>
<b>Ramme 2022-2025</b>	<b>129 775</b>	<b>127 797</b>	<b>127 297</b>	<b>126 397</b>

## Tiltak som ikke er prioritert i 2022

Tiltaksoversikt - Økonomiplanen <span style="float: right;">Visning: Ønskede tiltak</span>		Kolonneoppsett <span style="float: right;">Arbeidsmodus /</span>			
Type	Tiltak	2022	2023	2024	2025
Ønskede tiltak	Læremidler fagfornyelsen Moan skole	20	20	20	20
Ønskede tiltak	Lærerressurs 50% norsk og samfunnskunnskap - oppfylle kravet om undervisning etter tre spor Flyktningetjenesten og voksenopplæring	450	450	450	450
Ønskede tiltak	Økt timeressurs grunnskole for voksne med 30% Flyktningetjenesten og voksenopplæring	180	180	180	180
Ønskede tiltak	ekstraressurs Leirbukt barnehage	100	100	100	100
Ønskede tiltak	Ekstra ferieuke 60år - Høegga barnehage Høegga barnehage	8	8	8	8
Ønskede tiltak	Asfaltering inntil varelager - Høegga barnehage Høegga barnehage	100	0	0	0
Ønskede tiltak	Inventar og utstyr Sørkjosen barnehage	45	0	0	0
Ønskede tiltak	Økt administrasjons ressurs - Høegga barnehage Høegga barnehage	400	400	400	400



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
48/21	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	23.11.2021
40/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
100/21	Driftsutvalget	25.11.2021
77/21	Nordreisa formannskap	26.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	

## Kommunale avgifter, gebyrer og betalingssetser for 2022

Henvising til lovverk:

### Vedlegg

- 1 Nordreisa kommune, kommunale avgifter, gebyrer og betalingssetser for 2022 og Forskrift om gebyrregulativ for behandling av planforslag og konsekvensutredninger og bygge- og delingssaker

## Kommunedirektørens innstilling

De kommunale avgifter, gebyrer og betalingssetser for 2022 endres i henhold til vedlegg;

Nordreisa kommune, kommunale avgifter, gebyrer og betalingssetser for 2022 og Forskrift om gebyrregulativ for behandling av planforslag og konsekvensutredninger og bygge- og delingssaker

## Saksopplysninger

I statsforvalterens skriv om forslaget til statsbudsjett for 2022 er det lagt opp til en generell lønns- og prisvekst (kommunal deflator på 2,5 %). I kommunedirektørens forslag til gebyrregulativ er det for de fleste områder lagt inn en økning på 2,5 %. De ulike områdene er beskrevet under.

I 2022 anslås kommunal deflator til 2,5 % og lønnsveksten til 3,2 %. Dette betyr at i kommunesektorens inntektsrammer for 2022 ligger inne en kompensasjon for anslått pris- og lønnsvekst på 2,5 %.

Følgende kostnadselementer er ikke dekket av deflatoren:

- Rentekostnader

- Pensjonskostnader er dekket i budsjettdeflatoren i den grad de øker i takt med lønnsveksten. Dersom pensjonskostnadene øker mer enn lønnsveksten fanges ikke dette opp av deflatoren.
- Demografikostnader.

Kommunesektoren er dermed kompensert for anslått pris- og lønnsvekst på 2,5 % innenfor de foreslåtte inntektsrammer for 2022.

I forslag til gebyrsatser har kommunedirektøren fulgt malen fra tidligere år og i hovedsak justert gebyrene med prisstigningen på 2,5 %.

I tillegg ønskes videreføring av målet om å effektivisere drifta gjennom mer bruk av elektroniske løsninger. Bruk av elektroniske løsninger bør igjen gi utslag i lavere avgifter/gebyrer. Dette prinsippet har vært i bruk i mange år og utvidet de siste åra. Alle forslag er foreslått videreført.

Vedtak i 2018 om gratis betaling av trening for barn inntil 16 år innen 3 år, ble avsluttet med siste reduksjon i 2021. Leien for barn under 16 år er nå gratis.

#### Feiing, vann og avløp og renovasjon

I forslaget legges det opp til følgende endringer til 2022 innen VAR sektoren:

Gebyr vann reduseres med 2,8 %

Gebyr avløp økes med 2,3 %

Gebyr feiing forblir uendret

Renovasjon økning på 3,5 % og slam med 3,0 %

For vann og avløp er det lagt til grunn lønns- og prisvekst på 2,5 %. Kalkulatorisk rentenivå for 2022 er satt i samarbeid med økonomiavdelinga.

Vanngebyret reduseres med 2,8 % til kr 6086 inkl mva for 120 m2 bolig

Fond vann reduseres fra 2,557 mill kr pr 31.12.20 til 0,827 mill kr pr 31.12.2022. Forventet fond pr 31.12.21 er 1,596 mill kr.

Eksisterende fond pr 2021 skal være redusert til 0 innen utgangen av 2024.

5-årsregel fond, som vi ikke følger 100% for ikke å få ekstreme utslag ned og opp i gebyrnivå. Har justert litt for 2022-2023 for å unngå ekstreme svingninger ned og opp.

Avløpsgebyret økes med 2,3 % til kr 7497 inkl mva for 120 m2 bolig

Fond avløp reduseres fra 2,518 mill kr pr 31.12.20 til 0,943 mill kr pr 31.12.2022. Forventet fond pr 31.12.21 er 1,763 mill kr.

5-årsregel fond, som vi ikke følger 100% for ikke å få ekstreme utslag ned og opp i gebyrnivå. Har justert litt for 2022-2023 for å unngå ekstreme svingninger ned og opp.

Gebyrutvikling vann og avløp for perioden 2022 – 2025 er kalkulert. Det er lagt til grunn årlig lønns- og prisstigning på 3 %. Det presiseres at gebyrutviklingen henger nøye sammen med renteutvikling, lønn- og prisstigning.

Selvkostberegninger gebyrer vann og avløp

#### Gebyrutvikling 2010 - 2021 for 120 m2 bolig. Beløp inkl 25 % mva

##### Vann

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
% endring fra forrige år	40,0 %	15,0 %	0,0 %	-8,0 %	1,9 %	-6,5 %	-5,0 %	4,0 %	6,5 %	6,00 %	2,40 %
Beløp for året inkl mva	5460	6280	6280	5778	5885	5505	5227	5435	5791	6138	6262

Hovedplan vann 2017-2025 vedtatt juni 2017

##### Avløp

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
% endring fra forrige år	9,8 %	0,0 %	-4,1 %	0,0 %	3,0 %	3,5 %	0,0 %	-7,5 %	3,0 %	3,5 %	3,50 %
Beløp for året	7026	7026	6730	6730	6932	7176	7176	6635	6833	7065	7316

Hovedplan avløp 2015-2021 vedtatt november 2014

#### Gebyrframskrivning 2021 - 2025 for 120 m2 bolig. Beløp inkl 25 % mva

##### Vann

År	2021	2022	2023	2024	2025
% endring fra forrige år	2,0 %	-2,8 %	4,0 %	4,0 %	3,1 %
Beløp for året inkl mva	6262	6086	6331	6586	6793

Hovedplan vann 2017-2025 vedtatt juni 2017

##### Avløp

År	2021	2022	2023	2024	2025
% endring fra forrige år	3,5 %	2,3 %	4,9 %	4,3 %	1,9 %
Beløp for året	7316	7497	7865	8205	8358

Hovedplan avløp 2015-2021 vedtatt november 2014

Det er under arbeid ny forskrift for vann og avløp. Der foreslås det nye punkter om salg av vann til idrettslag. Forslagene til gebyr er lagt inn her. Videre er det lagt inn forslag om gebyrer for salg av vann til husstander uten abonnement

- Årsgebyr for vann til skøytebaner og liknende Kr. 100,- pr vannuttak (tilkobling)
- Årsgebyr for vann til snøkanoner og liknende Kr. 500,- pr vannuttak (tilkobling)
- Kjøp av vann til lokale husstander uten abonnement Kr 600,- pr gang
- Kjøp av vann til gårdsbruk uten abonnement Kr 1000,- pr gang
- Kjøp av vann til kommersielle aktører Kr 35,- pr m3
- Gebyr for kommunal avlesning av vannmåler Kr. 500,-

#### Feiing:

Feiingen har fra 01.05.15-31.12.2021 vært del av interkommunalt samarbeid. Forslag til gebyr følger samme gebyr som resten av samarbeidet. Dette kommer fra Nord Troms Brannvesen. Fra 01.01.2022 starter et nytt brannsamarbeid med Nordreisa og Skjervøy. Forslag til gebyr er det samme som i 2021.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Feiing	517	694	548	420	471	453	455/506	718	718

Tabellen viser totalt kalkulert gebyr, inkl mva

#### Renovasjon:

Styret i Avfallsservice AS har fremmet en prisøkning på 3,5 % for renovasjon. Gebyrene for slam økes med 3,0 %.

#### Byggesak og oppmåling

Byggesaksgebyrene skal gjenspeile omkostningene ved drift av byggesakskontor. I dette innebærer også alle tiltak som blir vedtatt av kommunestyret eller påklaget bygningsmyndighetene gjennom endring av lov eller forskrift.

I 2022 innføres det en helelektronisk søknadsportal for byggesaker. Dette vil sikre bedre kvalitet og enklere saksbehandling. Adm foreslår at dette må gjenspeiles i gebyrsatsene med redusert gebyr for

digitale søknader. Det foreslås 10 % lavere gebyr for heldigitale søknader. Ellers følger vanlig prisvekst på 2,5 %.

Oppmåling jfr Matrikkelloven og behandling av reguleringsplaner er det lagt inn forslag om økning i henhold til prisvekst på 2,5 %.

Meglerpakke, plasserings- og beliggenhetskontroll, karttjenester, oppmålingsgebyr, overføring av gods Sørkjosen havn, samt direktevarsling brann, er lagt inn med prisvekst på 2,5 %.

Delings og konsesjonssaker foreslås ikke endret. Gebyret følger statlig fastsettelse. Det samme gjelder for fellingsavgift for elg, her videreføres det at fellingsavgiften reduseres med 20 % hvis jaktlagene rapporterer «Sett Elg» gjennom det statlige innrapporteringssystemet Settogskutt.no.

## Helse og omsorg

G-grense	Nedre innteksgrense kr	Øvre innteksgrense kr	Egenandel pr mnd
1-2 G	0	Kr 212 798	Rundskriv
2-3 G	Kr 212 799	Kr 319 197	kr 1 366
3-4 G	Kr 319 198	Kr 425 596	kr 2 277
4-5 G	Kr 425 597	Kr 531 995	kr 3 643
Over 5 G	Kr 531 995	---	kr 4 554

Timepris praktisk bistand for de under 2 G, er minstesats, de resterende 455. Mottakerne av praktisk bistand betaler per time, maksimumsbeløpet per måned reguleres etter innteksgruppa de er i.

### Trygghetsalarm

G-grense	Nedre innteksgrense kr	Øvre innteksgrense kr	Egenandel pr mnd
1-2 G	0	kr 212 798	kr 215
Over 2 G	kr 212 799	---	kr 285

Det kommer et tillegg på 100 kr per måned for kommunalt SIM-kortet i trygghetsalarmen

### Middagsombringning

	Pris (hentes)	Inkl transport Storslett-distrikt
Middag hel porsjon	kr 107	kr 133-145
Middag redusert posjon	kr 82	kr 107-136

### Institusjonsopphold

Døgnopphold	Dag eller nattopphold	Fribeløp vederlag/egenbetaling
Rundskriv	Rundskriv	Rundskriv

Institusjonsopphold på sykestua faktureres tilsvarende som korttidsopphold på sykehjemmene. Maksimumsbeløp reguleres av [forskrift om egenandel for helse- og omsorgstjenester](#), normalt fastsatt ved årsskiftet. Kommunene kan ikke fastsette en høyere pris enn det forskriften tilsier. De øvrige satsene følger årlig prisstigning.

### Oppvekst og kultur

Foreldrebetaling skolefritidsordning foreslås økt med 2,5 %. Regjeringen foreslår maksimalprisen for foreldrebetaling i barnehage for en heltidsplass til 3 050 kroner per måned. Kommunens forslag følger statlig maksimalpris.

<b>Betalingssetter for barnehage</b>	
Hel plass -100 %	kr 3050
80 %	kr 2745
70 %	kr 2440
60 %	kr 2135
50 %	kr 1830
Dagsats ved kjøp av enkeltdager	kr 175
Prisen er eksklusiv kost. Det gis 30 % søskenmoderasjon for barn nr to og 50 % for barn nr tre og videre.	

<b>Betalingssetter skolefritidsordningen</b>	
Hel plass pr mnd., fra 10 timer eller mer pr uke	kr 2373
Halv plass, inntil 9 timer pr uke	kr 1780
Full plass med søskenmoderasjon	kr 1187
Halv plass med søskenmoderasjon	kr 890
Prisene er eks. kost. Det gis 50 % søskenmoderasjon	
Gratis SFO for elever på 5.-7. trinn med særskilte behov jf retningslinjer fra staten.	

<b>Foreldrebetaling kulturskolen</b>	
Høstsemester	kr 1105
Vårsemester	kr 1338
Ti ukers kurs	kr 600

Timeprisen på leie av svømmehallen for grupper er økt med 2,5 %, pris for enkeltbilletter er foreslått økt for voksne.

Semesteravgift i kulturskolen foreslås økt med 2,5 %. Billetter kino justeres etter filmprisøkning fra filmbyråene.

### Andre avgifter



Avgift for Etablererprøven for styrer av serveringssted, kunnskapsprøve om alkohollovgivning for salgsbevilling og skjenkebevilling, følger statlige forskrifter.

For de resterende avgifter og behandling av saker i hht til forskriften om gebyrregulativ, foreslås det en økning på 2,5 %.

### **Vurdering**

Forslag til regulativ for avgifter og gebyrer følger Statlige føringer om pris og lønnsvekst i Statsbudsjettet.

For utleie av idrettshallen, gymsal og svømmehallen til barn inntil 16 år, har en fulgt planen om reduksjon i leieprisen jf vedtak i 2018, utleie for denne gruppen er nå gratis.

For VAR sektorene følges selvkostberegninger basert på Statlige forskrifter og retningslinjer.

Satsingen på selvbetjente og/eller elektroniske løsninger videreføres, og det er lagt inn premiering til de som bruker disse.

# Priser og gebyrer for Nordreisa kommune 2022

- Kommunale avgifter vann, kloakk, feiing, slam og renovasjon, priser inkl. mva
  - Gravemeldinger
- Arbeid som utføres etter bestilling på private vann-og avløpsledninger
  - Eiendomsskatt
    - Oppretting av matrikkelenhet (oppmålingsgebyr)
  - Meglerpakke
- Billettpriser kino
- Billettpriser svømmehall
- Direktevarsling brannalarmer til Nordreisa brannvesen
  - Konesjonsaker
- Foreldrebetaling kulturskolen
- Betalingssatser skolefritidsordningen
- Fellingsavgift elg
- Plasserings og beliggenhetskontroll
- Karttjenester
- Overføring gods Sørkjosen havn, Oksfjord- og Klubbenes havn
- Hjemmehjelp/praktisk bistand, trygghetsalarm, middagsombringing og institusjonsopphold
- Kopiering/laminering/andre tjenester -Servicetorget
- Utleie av lokaler
- Barnehage
  - Kostpenger
- Forskrift om gebyrregulativ for behandling av planforslag og konsekvensutredninger og bygge og delingssaker

## Kommunale avgifter vann, kloakk, feiing, slam og renovasjon, priser inkl. mva

### Tilknytningsavgifter

---

Tilknytningsavgift vann	kr 8200
-------------------------	---------

---

Tilknytningsavgift kloakk	kr 8200
---------------------------	---------

---

Tilknytningsavgift skal betales før tilkopling til vann og/eller kloakkledning skjer. Nordreisa kommune skal foreta selve tilkoplingen, og virksomheten Anleggsdrift må derfor kontaktes før tilknytningen skjer.

### Årsgebyr vann

---

Årsgebyr vann fast	kr 3789
--------------------	---------

---

Årsgebyr vann variabel, areal	kr 19,30 pr m2
-------------------------------	----------------

---

Årsgebyr vann variabel, vannmåler	kr 19,30 pr m3
-----------------------------------	----------------

---

Salg av vann hentet i tankbil til ulike tjenester	kr 35,00 pr m3
---	----------------

Årsgebyr for vann til skøytebaner og liknende, pr tilkobling	kr 100
Årsgebyr for vann til snøkanoner og liknende , pr tilkobling	kr 500
Kjøp av vann til lokale husstander uten abonnement, pr gang	kr 600
Kjøp av vann til gårdsbruk uten abonnement, pr gang	kr 1000
Gebyr for kommunal avlesning av vannmåler	kr 500

### Årsgebyr kloakk

Årsgebyr kloakk fast	kr 4685
Årsgebyr kloakk variabelt forbruk areal, BRA	kr 22,50 pr m <sup>2</sup>
Årsgebyr kloakk forbruk etter vannmåler	kr 22,50 pr m <sup>3</sup>
Årsavgift for vann og kloakk vil løpe fra dato huset/bygningen tas i bruk	

### Slam og renovasjon, faktureres av Avfallservice AS

#### Slamtømming bolig

Slam inntil 4 m <sup>3</sup> , tømming hvert år	kr 2359
Slam inntil 4 m <sup>3</sup> , tømming hvert 2. år	kr 1179
Slam pr m <sup>3</sup> (> 4 m <sup>3</sup> )	kr 649
Ekstra tømming septik	kr 3111
Ekstra tømming i perioden 01.11-30.04.	kr 4665

#### Slamtømming fritidsboliger

Tømming hvert 3. år	kr 787
Tømming hvert 4. år	kr 590
Gebyr manglende merking slamtank	kr 703

---

## Renovasjon

Standardabonnement	kr 4646
Miniabonnement	kr 3778
Miniabonnement/kompost	kr 3778
Storabonnement	kr 6752
Fritidsabonnement	kr 1181
Fritidsabonnement m/dunk	kr 2577
Byttegebyr dunk	kr 365
Kjøp av dunk	kr 873
Hentegebyr dunk inntil 6 meter	kr 1364

---

## Feiing og tilsyn

Røykløp - årsgebyr	kr 718
Røykløp - fresing	kr 1250
Røykløp - filming	kr 1250
Røykløp - andre tjenester, ekstra inspeksjon av røykløp eller fyringsanlegg	kr 718
Feiing - fyrkjele og anbringer	kr 3125
Feiing - lite ildsted	kr 718
Feiing - stort ildsted	kr 1000

---

## Gravemeldinger

Behandling av gravemeldinger	kr 292
------------------------------	--------

---

# Arbeid som utføres etter bestilling på private vann-og avløpsledninger

## Arbeid som utføres etter bestilling på private vann- og avløpsledninger

---

Dagtid	kr 881
Etter arbeidstid	kr 1030
Dokumentasjon (minnebrikke)	kr 128

---

## Eiendomsskatt

### Eiendomsskatt

---

For eiendomsskatteåret 2022 skal det skrives ut eiendomsskatt i hele kommunen, jmf eiendomsskatteloven §3 første ledd bokstav a

---

Ved utskriving av eiendomsskatt for 2022 nyttes en generell sats på 7 promille. For boliger og fritidsboliger nyttes en sats på 4 promille.

---

## Oppretting av matrikkelenhet (oppmålingsgebyr)

Arbeid etter matrikkelloven (lovens § 32, forskriftens § 16)

### Oppretting av grunneiendom eller festegrunn

---

Areal fra 0-500 m2	kr 13638
Areal fra 501-2000 m2	kr 15042
Areal fra 2001 m2 -økning pr påbegynt daa	kr 1020

---

### Matrikulering av eksisterende umatrikulert grunn

---

Areal fra 0-500 m2	kr 13638
Areal fra 501-2000 m2	kr 15042
Areal fra 2001 m2 -økning pr påbegynt da	kr 1020

---

### Gebyr for oppmåling av uteareal pr eierseksjon

---

Areal fra 0-50 m2	kr 7136
Areal fra 51-250 m2	kr 7136
Areal fra 251-2000 m2	kr 795
Areal fra 2001 m2 -økning pr påbegynt daa	kr 1020

### **Oppretting av anleggseiendom**

Gebyr for oppretting av grunneiendom

Volum fra 0-2000 m3	kr 15040
Volum fra 2001 m3 -økning pr påbegynt 1000 m3	kr 1020

### **Registrering av jordsameie**

Gebyr for registrering av eksisterende jordsameie, faktureres etter medgått tid kr 2639

### **Oppretting av matrikkelenhet uten fullført oppmålingsforetning**

I tillegg kommer kan det komme tilleggsgebyr for å utføre oppmålingsforetning kr 2639

### **Avbrudd i oppmålingsforetning eller matrikulering**

Gebyr for utført arbeid når saken blir trukket før den er fullført, må avvises, ikke lar seg matrikkelføre på grunn av endrede hjemmelsforhold eller av andre grunner ikke kan fullføres, settes til 1/3 av fullført gebyrsats.

### **Grensejustering**

Grunneiendom, festegrund og jordsameie

Ved gebyr for grensejustering kan arealet for involverte eiendommer justeres med inntil 5 % av eiendommens areal (maksimalgrensen er satt til 500 m2). En eiendom kan imidlertid ikke avgi areal som i sum overstiger 20 % av eiendommens areal før justeringen. For grensejustering til vei- eller jernbaneformål kan andre arealklasser gjelde.

Areal fra 0-250 m2	kr 2716
Areal fra 251-500 m2	kr 4640

### **Anleggseiendom**

---

For anleggseiendom kan volumet justeres med inntil 5 % av anleggseiendommens volum, men den maksimale grensen settes til 1000 m<sup>3</sup>

---

Volum fra 0-250 m <sup>3</sup>	kr 2716
--------------------------------	---------

---

Volum fra 251-500 m <sup>3</sup>	kr 4640
----------------------------------	---------

---

### **Arealoverføring**

---

Grunneiendom, festegrunn og jordsameie

---

Ved arealoverføring skal oppmålingsforretning og tinglysning gjennomføres. Arealoverføring utløser dokumentavgift. Dette gjelder ikke arealoverføring til veg-og jernbaneformål

---

Areal fra 0-250 m <sup>2</sup>	kr 3955
--------------------------------	---------

---

Areal fra 251-500 m <sup>2</sup>	kr 7372
----------------------------------	---------

---

Arealoverføring pr nytt påbegynt 500 m <sup>2</sup> medfører en økning av gebyret på	kr 1020
--	---------

---

### **Anleggseiendom**

---

For anleggseiendom kan volum som skal overføres fra en matrikkelenhet til en annen, ikke være registrert på en tredje matrikkelenhet dersom vilkårene for sammenføring er til stede. Matrikkelenheten skal utgjøre et sammenhengende volum

---

Volum fra 0-250 m <sup>3</sup>	kr 3955
--------------------------------	---------

---

Volum fra 251-500 m <sup>3</sup>	kr 7372
----------------------------------	---------

---

Volumoverføring pr nytt påbegynt 500 m <sup>3</sup> medfører en økning av gebyret på	kr 1020
--	---------

---

### **Klarlegging av eksisterende grense der grensen tidligere er koordinatørbestemt ved oppmålingsforretning**

---

For inntil 2 punkter	kr 2716
----------------------	---------

---

For overskytende grensepunkter, pr punkt	kr 1020
--	---------

---

### **Klarlegging av eksisterende grense der grensen tidligere er koordinatørbestemt ved oppmålingsforretning, eller klarlegging av rettigheter**

---

For inntil 2 punkter	kr 4617
----------------------	---------

---

For overskytende grensepunkter, pr punkt	kr 1834
--	---------

---

---

Gebyr for kartlegging av rettigheter faktureres etter medgått tid

---

**Eierseksjonering, seksjoneringsbegjæring**

---

Seksjonering 2-5 seksjoner kr 8405

---

Tillegg pr seksjon – flere enn 5 kr 308

---

Tillegg ved befarung kr 2358

---

Makspris pr sak kr 15785

---

Reseksjonering 2-5 seksjoner kr 8405

---

Tillegg pr seksjon – flere enn 5 kr 308

---

Tillegg ved befarung kr 2358

---

Makspris pr sak kr 15785

---

Ved avslag på seksjoneringsøknader beregnes 50 % gebyr

---

Gebyr i henhold til eierseksjonslovens maksimalgebyr. Endring i rettsgebyret reguleres av Staten.(For 2020 er rettsgebyret 1172 kr

---

**Privat grenseavtale**

---

For inntil 2 punkter kr 2716

---

For hvert nytt punkt eller påbegynt 100 m grenselengde kr 1801

---

Billigste alternativ for rekvirent velges

---

**Urimelig gebyr**

---

Dersom gebyret åpenbart er urimelig i forhold til de prinsipper som er lagt til grunn, og det arbeidet og de kostnadene kommunen har hatt, kan administrasjonssjefen eller den han/hun har gitt fullmakt, av eget tiltak fastsette et redusert gebyr. Fullmaktshaver kan under samme forutsetninger og med bakgrunn i grunngitt søknad fra den som har fått krav om betaling av gebyr, fastsette et redusert gebyr.

---

**Betalingstidspunkt**

---

Kommunen har vedtatt at gebyret kreves inn forskuddsvis

---

**Forandring i grunnlaget for matrikkelføring av saker**

---



Gjør rekvirenten under sakens gang forandringer i grunnlaget for matrikkelføring av saken, opprettholdes likevel gebyret

---

## Utstedelse av matrikkelbrev

---

Matrikkelbrev inntil 10 sider	kr 236
-------------------------------	--------

---

Matrikkelbrev over 10 sider	kr 480
-----------------------------	--------

---

## Meglerpakke

### Meglerpakke

---

Eiendomsmeglerpakke	kr 1472
---------------------	---------

---

Skattetakst	kr 115
-------------	--------

---

Bygningsdata	kr 188
--------------	--------

---

Grunnkart	kr 320
-----------	--------

---

Grunnkart med naboliste	kr 376
-------------------------	--------

---

Ledningskart	kr 188
--------------	--------

---

Målebrev	kr 115
----------	--------

---

Godkjente bygningstegninger	kr 602
-----------------------------	--------

---

Midlertidig brukstillatelse og ferdigattest	kr 491
---	--------

---

Gjeldende planstatus med bestemmelser	kr 329
---------------------------------------	--------

---

Innsendte reguleringsplaner	kr 186
-----------------------------	--------

---

Kommunale avgifter og gebyrer	kr 186
-------------------------------	--------

---

Legalpant	kr 115
-----------	--------

---

## Billettpriser kino

### Billettpriser kino

---

Barnefilm	kr 100
Ungdomsfilm	kr 110
Voksenfilm	kr 120

---

Prisene kan variere avhengig av filmbyrå, premiere med mer

---

## Billettpriser svømmehall

### Billettpriser svømmehall

---

Voksne	kr 73,-
Pensjonister/studenter/uføre	kr 40,-
Barn og unge under 16	kr 30,-

---

### Klippekort

---

Voksne	kr 305,- 2 klipp pr besøk
Pensjonister/studenter/uføre	kr 305,- 1 klipp pr besøk
Familie	kr 305,- 4 klipp pr besøk
Barn	kr 200,- 1 klipp pr besøk

---

## Direktevarsling brannalarmer til Nordreisa brannvesen

### Direktevarsling brannalarmer til Nordreisa brannvesen

#### Tilknytning direktevarsling

---

Tilknytning direktevarsling brannalarm	kr 4929
Årsavgift direktevarsling høy sikkerhet	kr 8845

---

---

Årsavgift direktevarsling middels sikkerhet	kr 8013
---	---------

---

Årsavgift direktevarsling lav sikkerhet	kr 7243
---	---------

---

## Konsesjonssaker

---

### Konsesjonssaker, jf forskrift om gebyr for behandling av konsesjon og delingssaker

---

Konsesjonssaker der kjøpesummen er under kroner 3 500 000 Behandlingsgebyr	kr1550
---	--------

---

Konsesjonssaker der kjøpesummen er kroner 3 500 000 eller mer: 2 promille av kjøpesummen, max kr 5125

---

I delingssaker der det medfører at erverver må søke konsesjon for å kunne overta eiendommen, vil det ikke bli krevd noe behandlingsgebyr i konsesjonssaken.

---

Det skal ikke kreves gebyr når det søkes om konsesjon fordi eieren ikke skal oppfylle lovbestemt boplikt.

---

Det skal betales ett gebyr for en eiendom, selv om det er flere erververe av samme eiendom.

---

## Foreldrebetaling kulturskolen

---

### Foreldrebetaling kulturskolen

---

Høstsemester	kr 1105
--------------	---------

---

Vårsemester	kr 1338
-------------	---------

---

Ti ukers kurs	kr 600
---------------	--------

---

Prisene kan variere avhengig av filmbyrå, premiere med mer

---

## Betalingssetter skolefritidsordningen

---

### Betalingssetter skolefritidsordningen

---

Hel plass pr mnd., fra 10 timer eller mer pr uke	kr 2373
--	---------

---

Halv plass, inntil 9 timer pr uke	kr 1780
-----------------------------------	---------

---

---

Full plass med søskenmoderasjon	kr 1187
---------------------------------	---------

---

Halv plass med søskenmoderasjon	kr 890
---------------------------------	--------

---

Prisene er eks. kost. Det gis 50 % søskenmoderasjon

---

Gratis SFO for elever på 5.–7. trinn med særskilte behov jf retningslinjer fra staten.

---

## Fellingsavgift elg

### Fellingsavgift elg

---

Voksen elg	kr 580
------------	--------

---

Elgkalv	kr 340
---------	--------

---

Avgiften følger statlige reguleringer. Ved innlevering av Sett elg ved bruk av den elektroniske Settogskutt.no gis det en rabatt på 20%

---

## Plasserings og beliggenhetskontroll

### Godkjenning av plassering direkte i marken. For avmerking med tilhørende dokumentasjon:

---

Bare høydeplassering	kr 1262
----------------------	---------

---

Horisontal og vertikal plassering av bygning

---

Tiltak i tiltaksklasse 1 (med måleband uten koordinatfesting)	kr 1242
---	---------

---

Tiltak i tiltaksklasse 2 (koordinatfesting)	kr 4292
---	---------

---

Der plassforholdene er trange eller beliggenheten til andre objekter må fastlegges før avmerkingen kan skje, kan gebyret fastsettes i forhold til brukte timeverk

---

Konstruksjon, anlegg og terrengendringer: gebyr etter brukte timeverk

---

## Karttjenester

---

Kopi/utskrift av kartbase. For enkel strekutskrift av grunnkart eller rasterbase på papir uten plan, eiendoms-og

---

annen registerinformasjon betales i henhold til tabellen under:

FKB	Format A 1
FKB	kr 265 kr 352 kr 435
Tilleggskopi	kr 49 kr 64 kr 82
Temakart	kr 352 kr 458 kr 524

For digitale kartdata kopiert direkte fra kartbasen og levert på CD eller E-post: kr. 180 og kr. 0,50 pr. kilobyte inntil rapporteringsplikt etter GEOVEKST forvaltningsavtale er nådd (for tiden kr. 770,00). Overskrides grensen beregnes gebyr i samsvar med forvaltningsavtalen. I tillegg kommer selvkost for CD er.

## Overføring gods Sørkjosen havn, Oksfjord- og Klubbenes havn

### Overførselspris

Vekt over 1,0 tonn	kr 56 pr.tonn
--------------------	---------------

Vekt 0 -500 kg	kr 30 pr tonn
----------------	---------------

Vekt 500 -1000 kg	kr 56 pr tonn
-------------------	---------------

For større laster i bulk, direkte losset på bil –pris på forespørsel

Omregningsnøkkel 1m<sup>3</sup> = 286 kg

### Overførselspris

Volum 0 -0,5 m <sup>3</sup>	kr 48 pr kolli
-----------------------------	----------------

Volum 0,5 -1,0 m <sup>3</sup>	kr 84,20 pr kolli
-------------------------------	-------------------

Volum over 1,0 m <sup>3</sup>	kr 84,20 pr kolli
-------------------------------	-------------------

Overføring arbeidsbrakker/husseksjoner under 9 meter	kr 469
--	--------

Overføring arbeidsbrakker/husseksjoner over 9 meter	kr 585
---	--------

Overføring containere inntil 6 meter	kr 353
--------------------------------------	--------

Overføring containere mellom 6 og 9 meter	kr 469
---	--------

Overføring containere over 9 meter	kr 585
------------------------------------	--------

Overførselsprisen skal beregnes etter den måleenheten (vekt/m<sup>3</sup>) som gir høyeste enhetspris.

## Hjemmehjelp/praktisk bistand, trygghetsalarm, middagsombringning og institusjonsopphold

### G-grense Nedre innteksgrense kr Øvre innteksgrense kr Egenandel pr mnd

1-2 G	0	Kr 212 798	Rundskriv
2-3 G	Kr 212 799	Kr 319 197	kr 1 366
3-4 G	Kr 319 198	Kr 425 596	kr 2 277
4-5 G	Kr 425 597	Kr 531 995	kr 3 643
Over 5 G	Kr 531 995	---	kr 4 554

Timepris praktisk bistand for de under 2 G, er minstesats, de resterende 455. Mottakerne av praktisk bistand betaler per time, maksimumsbeløpet per måned reguleres etter inntektsgruppa de er i.

### Trygghetsalarm

#### G-grense Nedre innteksgrense kr Øvre innteksgrense kr Egenandel pr mnd

1-2 G	0	kr 212 798	kr 215
Over 2 G	kr 212 799	---	kr 285

Det kommer et tillegg på 100 kr per måned for kommunalt SIM-kortet i trygghetsalarmen

### Middagsombringning

	Pris (hentes)	Inkl transport Storslett-distrikt
Middag hel porsjon	kr 107	kr 133-145
Middag redusert posjon	kr 82	kr 107-136

### Institusjonsopphold

Døgnopphold	Dag eller nattopphold	Fribeløp vederlag/egenbetaling
-------------	-----------------------	--------------------------------

Institusjonsopphold på sykestua faktureres tilsvarende som korttidsopphold på sykehjemmene. Maksimumsbeløp reguleres av [forskrift om egenandel for helse- og omsorgstjenester](#), normalt fastsatt ved årsskiftet. Kommunene kan ikke fastsette en høyere pris enn det forskriften tilsier. De øvrige satsene følger årlig prisstigning.

## Kopiering/laminering/andre tjenester -Servicetorget

### Priser ved fakturering

Kopiering A4	kr 4 pr ark
Kopiering A3	kr 5 pr ark
Laminering A4 og A5	kr 6 pr ark
Laminering A3	kr 8 pr ark
Andre tjenester	
Prosjektor leie (inntil 2 døgn)	kr 250
Transparenter/spiraler	kr 8 pr stk
Telefaks utgående/inngående	kr 10 pr ark
Telefaks utenlands	kr 15 pr ark
Etablererprøven for styrer av serveringssted	kr 400
Kunnskapsprøve om alkohollovgivning for salgsbevilling	kr 400
Kunnskapsprøve om alkohollovgivning for skjenkebevilling	kr 400

Nøyaktig avgift for etablererprøven for styrer av serveringssted, kunnskapsprøve om alkohollovgivning for salgsbevilling og skjenkebevilling, fastsettes gjennom statlige forskrifter.

## Utleie av lokaler

### KOMMUNEHUSET

Utleie formannskapssalen, pr møtebooking - uten videokonferanseutstyr	kr 295,-
Utleie kommunestyresalen, pr møtebooking - uten videokonferanseutstyr	kr 579,-

### NORDREISAHALLEN

Timepris idrettshall 1/1 til trening, idrettslag barn inntil 16 år	Gratis
Timepris idrettshall 1/1 til trening	kr 145,-
Timepris idrettshall 1/3 til trening, idrettslag barn inntil 16 år	Gratis
Timepris idrettshall 1/3 til trening	kr 86,-
Timepris idrettshall 2/3 til trening, idrettslag barn inntil 16 år	Gratis
Timepris idrettshall 2/3 til trening	kr 116,-
Timepris idrettshall 1/3 privatskoler, Nord Troms vgs	kr 100,-
Timepris idrettshall 2/3 privatskoler, Nord Troms vgs	kr 145,-
Timepris idrettshall 1/1 privatskoler, Nord Troms vgs	kr 203,-
Leie messer/utstillinger 1/1 hall pr.døgn	kr 12 356,-
Turneringer ( f.eks Bakkeby-turn, håndballturn.) over 10 timer pr.dag	kr 2 326,-
Turneringer under 10 timer pr. dag = timepris pr. time	kr 145,-
Kulturarr. m/inntekter 1/1 hall pr.døgn	kr 6 543,-
Kulturarr. m/inntekter 2/3 hall pr.døgn	kr 4 361,-
Rigging i hall pr.døgn	kr 1 016,-
Rigging 1/2 dag i hall (formiddag el. ettermiddag/kveld)	kr 507,-
Leie av hall til dansearr. (dansegalla, romjulsball o.l.) pr.gang Prisen er inkl kafeteria	kr 8 719,-
Leie hall større møter 1/1 hall, (til bryllup kaf. i tillegg) pr.døgn	kr 2 325,-
Utleie til barnebursdag ect. pr time	kr 78
Ved leie av idrettshallen til seriekamper tas det ikke leie for kantina.	
<b>GARDEROBER:</b>	
Leie garderobe u/hall pr.time (pr stk)	kr 116,-
<b>MINIATYRSKYTEBANEN:</b>	
Skytebanen uten garderobe pr. time, barn inntil 16 år	Gratis



Skytebanen uten garderobe pr. time	kr 116,-
Skytebanen uten garderobe pr.dag, barn inntil 16 år	Gratis
Skytebanen uten garderobe pr.dag	kr 669,-
<b>KAFETERIA:</b>	
Leie av kafeteria til bursdag etc, pr.time	kr 78,-
Arrangement i kaf. pr. dag f.eks bingo, loppemarked, basar, inntektsbringende arrangement.	kr 953,-
<b>UNGDOMSKLUBB:</b>	
Utleie til bursdag ect. pr time	kr 78,-
<b>STORSLETT SAMFUNNSHUS</b>	
Timepris gymsal til trening, idrettslag barn inntil 16 år	Gratis
Timepris gymsal til trening	kr 94,-
Leie av gymsal til dansearrangement inkl kjøkken	kr 3 847,-
Leie av gymsal til teater, konserter o.l. inkl kjøkken	kr 2 621,-
Leie av gymsal til konserter (småe) inkl kjøkken	kr 1 236,-
Leie av gymsal møter, kurs, loppemarked (inkl kjøkken)	kr 1804,-
Utleie til bursdag ect. pr time	kr 78,-
<b>SVØMMEHALL</b>	
Timepris svømmehall	kr 961,-
Timepris svømmehall for idrettslag	kr 141,-
Leie av badstu pr time	kr 198,-
<b>SØRKJOSEN SKOLE</b>	
Gymsal, utleie gjennom Kventeateret	kr 78,-
Utleie til barnebursdag ect. pr time	kr 78,-
<b>MOAN -, STORSLETT-, ROTSUNDELVSKOLE OG OKSFJORD OPPVEKSTSENTER</b>	
Timepris, utleie av gymsal til trening, sangøvinger, etc	kr 80,-

---

Utleie av gymsal til inntektsbringende arr (loppemarked, basar etc) pr dag	kr 572,-
--	----------

---

Utleie til bursdag ect. pr time	kr 78,-
---------------------------------	---------

---

## KANTINA KOMMUNEHUSET

---

Utleie til bursdag ect. pr time	kr 78,-
---------------------------------	---------

---

## HALTI

---

**KULTURSCENE** Salen leies ut til en fast grunnpris. For inntektsbringende arrangement kreves det et tillegg tilsvarende 10 % av billettinntekter.

---

Grunnpris*, inntil 4 timer for konferanser, møter mm	kr 1 716,-
--	------------

---

Grunnpris*, over 4 timer for konferanser, møter mm	kr 3 432,-
--	------------

---

Grunnpris*, ideelle organisasjoner	kr 1 716,-
------------------------------------	------------

---

Grunnpris*, profesjonelle/kommersielle aktører	kr 4 459,-
--	------------

---

Prøvedag, pr time (tilpasses øvrig aktivitet i salen) kr 555	
--	--

---

Driftsteknikker, prøvedag timepris	kr 569,-
------------------------------------	----------

---

Driftsteknikker pr forestilling	kr 3 432,-
---------------------------------	------------

---

Driftsteknikker for konferanser, møter mm kr 1674	
---	--

---

Utleie som seremonirom, begravelse og vielse	Gratis
--	--------

---

Utleie som seremonirom, andre seremonier	kr 2 290,-
--	------------

---

## ISHAVSSTUDIO

---

Inntil 4 timer	kr 287,-
----------------	----------

---

Over 4 timer	kr 569,-
--------------	----------

---

HALLEN og KANTINE til arrangement	
-----------------------------------	--

---

Renhold ved arrangement i helger, pr dag	kr 2 221,-
--	------------

---

Avlysning av arrangement Halti kulturscene senere enn tre uker før oppsatt arrangement	kr 1 025,-
--	------------

---

\*Grunnprisen inkluderer renhold, lån av bord og stoler, lån av amfi, tilgang til garderober, sidescener og salg av forfriskninger i halli forbindelse med arrangement. Leie av skrankeområde må avtales med Halti SA. Billettsalg til forestillinger i kulturhussalen skal foregå via eBillett. Det kreves ikke leie fra Nordreisa kommunes egne virksomheter

# Barnehage

## Betalingssatser for barnehage

Hel plass -100 %	kr 3050
80 %	kr 2745
70 %	kr 2440
60 %	kr 2135
50 %	kr 1830
Dagsats ved kjøp av enkeltdager	kr 175

Prisen er eksklusiv kost. Det gis 30 % søskenmoderasjon for barn nr to og 50 % for barn nr tre og videre.

## Kostpenger

Fra 285 kr pr.mnd

Kan variere fra barnehage til barnehage.

## Forskrift om gebyrregulativ for behandling av planforslag og konsekvensutredninger og bygge og delingssaker

Forskrift vedtatt med hjemmel i plan-og bygningsloven 2008 § 33-1 av Nordreisa kommunestyre den 15. desember 2011 i sak 71/11. Gjeldende fra 01.01.2012.

### 1 Fellesbestemmelser

1.1 Betalingsplikt: Det skal betales gebyr etter dette regulativ for de tjenester og oppgaver kommunen utfører innenfor teknisk-og utviklingsavdelingens myndighets-og ansvarsområde.

1.2 Beregningstidspunkt: Gebyr beregnes etter den sats som gjelder på det tidspunktet fullstendig planforslag, søknad eller krav foreligger.

1.3 Faktureringstidspunkt og innfordring: Alle gebyr forfaller til betaling 14 dager etter fakturadato. Tidspunkt for fakturering av gebyret fremkommer under beskrivelsen av den enkelte type søknad eller planforslag. Der dette likevel ikke fremkommer skal det så langt som mulig benyttes forskuddsfakturering.

Hovedkategorier faktura:

1. Forskuddsfaktura: Gebyr som faktureres før søknad er behandlet eller oppdrag er utført.
2. Etterskuddsfaktura: Gebyr som faktureres etter at vedtak er fattet eller oppdrag er utført.

Innfordring:

Ved for sen betaling påløper morarente, jfr. Lov om rente ved forsinket betaling, samt purregebyr, i henhold til gjeldende regler. Faktura som ikke blir betalt sendes til inkasso for tvangsinnfordring.

## 1.4 Gebyr beregnet på anvendt tid

For gebyr som ikke kan fastsettes på annen måte, eller skal beregnes etter medgått tid –jf. regulativet, skal en bruke følgende timesatser for gebyrfastsettelsen:

A. Kontorarbeid  
Saksbehandler kr 930,-

1.5 Gebyr for sak som trekkes Når en tiltakshaver eller rekvirent er årsak til at en behandling av søknad blir avbrutt, skal det betales i forhold til det saksbehandlingsarbeidet som er lagt ned, minimum 50 % av beregnet gebyr. Normal mottakskontroll anses i denne sammenheng ikke som saksbehandlingsarbeid

1.6 Nedsettelse av gebyr Når særlige grunner foreligger kan avdelingsleder etter skriftlig søknad sette ned gebyret. Personlige/sosiale forhold regnes ikke som særlig grunn. Søknad om nedsettelse av gebyr utsetter ikke betalingsfristen.

1.7 Klageadgang Gebyrfastsettelse i den enkelte sak i samsvar med regulativets satser, eller den fastsatte timesatsen, kan ikke påklages. Kommunens fastsettelse av gebyr etter medgått tid og/eller medgåtte utgifter, samt avslag på søknad om nedsettelse av gebyr, kan påklages til Fylkesmannen i Troms etter reglene i forvaltningsloven § 28. Klage på gebyr utsetter ikke betalingsfristen.

## 2 Planforslag og konsekvensutredninger

### 2.1 Generelt

- Gebyr etter dette kapitlet faktureres forslagsstiller.
- Innfordringsmetoder går frem av pkt. 1.3 i kapittel 1.
- Ved betalingsmislighold kan kommunen innstille behandlingen av planen inntil gebyr er betalt.

2.1.1 Betalingstidspunkt for planforslag og konsekvensutredninger Gebyret for reguleringsplaner og konsekvensutredninger skal være betalt før saken legges ut til offentlig ettersyn, og for mindre reguleringsendringer før vedtak.

### 2.2 Fritak for gebyr

Følgende forslag til reguleringsformål er fritatt for arealgebyr:

- Samferdselsanlegg og teknisk infrastruktur som skal være til offentlig formål, jf. pbl. § 12-5 nr. 2, jf. § 12-7 nr. 14. Unntaket gjelder kun for den del som ikke skal bebygges.
- Friområder som skal være til offentlig formål, jf. pbl. § 12-5 nr. 3, jf. § 12-7 nr. 14. Unntaket gjelder kun for den del som ikke skal bebygges.
- Områder for naturvern, jf. pbl. §§ 12-5 nr. 5
- Grav-og urnelunder, jf. pbl. § 12-5 nr. 1
- Friluftsområder, jf. pbl. § 12-5 nr. 5
- Vern av kulturmiljø eller kulturminne, jf. pbl. § 12-5 nr. 5, dersom bevaringshensynet er til hinder for ny arealbruk, eller arealutvidelser eller totalfornyelse (hovedombygging), eller dersom gebyret vil være til hinder for vurdering av bevaringsmessige aspekter.

### 2.3 Gebyrsatser for reguleringsplaner

Behandling av private planforslag som ikke krever konsekvensutredning	kr 22 052
Behandling av private planforslag som krever konsekvensutredning	kr 33 148
Reguleringsendring, etter pbl 2008 § 12-14 første ledd	kr 20 188
Mindre reguleringsendringer, etter pbl 2008 § 12-14 andre ledd	kr 8 180

### 2.4 Krav om levering av private detaljreguleringsforslag i digital form

All levering av private detaljreguleringsforslag til kommunen skal leveres i digital form, jfr Forskrift om kart, stedfestet informasjon, arealplan og digitalt planregister § 7.

### 2.5 Konsekvensutredninger

For planer som faller inn under Forskrift om konsekvensutredning (FOR-2009-06-26-855), skal det betales et tilleggsgebyr som tilsvarer 50 % av satsen for samlet reguleringsgebyr.

### 3. Bygge og delingssaker:

#### 3.1 Generelt

Gebyr beregnes etter den sats som gjelder på det tidspunktet fullstendig søknad foreligger.

- Gebyr faktureres tiltakshaver forskuddsvis.
- Alle gebyr forfaller til betaling 14 dager etter fakturadato.
- Ved for sen betaling påløper morarente, jfr. Lov om rente ved forsinket betaling, samt purregebyr, i henhold til gjeldende regler. Faktura som ikke blir betalt sendes til inkasso for tvangsinnfordring.
- Ved betalingsmislighold kan kommunen utsette å treffe vedtak om igangsettingstillatelse, midlertidig brukstillatelse eller ferdigattest inntil fastsatt gebyr er betalt.

3.1.1 Reduksjon i gebyr Ved overskridelse av fastsatt saksbehandlingstidsfrist reduseres gebyret, jf pbl § 21-7, 1.ledd i.f.

3.1.2 Gebyr ved avslag • Dersom en søknad om tiltak fører til avslag, betales fullt gebyr i henhold til regulativet for vedkommende tiltak. • Dersom det innen tre måneder etter avslag fremmes ny eller revidert søknad om samme eller tilsvarende tiltak, reduseres nytt gebyr med 50 % av det gebyret som ble betalt ved første gangs behandling.

3.1.3 Gebyr beregnet på anvendt tid For gebyr som ikke kan fastsettes på annen måte, eller skal beregnes etter medgått tid –jf. regulativet, skal en bruke følgende timesatser for gebyrfastsettelsen: kr 930,-.

#### 3.1.4 Arealberegning

Ved beregning av bruksareal -BRA (NS 3940) regnes summen av samtlige etasjers bruksareal, inklusiv kjeller, parkeringsareal og lignende.

#### 3.1.5 Forhåndskonferanse

For forhåndskonferanse, jf pbl § 21-1, beregnes ikke særskilt gebyr.

3.1.6 Gebyr for sak som trekkes Når en tiltakshaver eller rekvirent er årsak til at en behandling av søknad blir avbrutt, skal det betales i forhold til det saksbehandlingsarbeidet som er lagt ned, minimum 50 % av beregnet gebyr. Normal mottakskontroll anses i denne sammenheng ikke som saksbehandlingsarbeid.

3.1.7 Nedsettelse av gebyr Når særlige grunner foreligger kan avdelingsleder etter skriftlig søknad sette ned gebyret. Personlige/sosiale forhold regnes ikke som særlig grunn. Søknad om nedsettelse av gebyr utsetter ikke betalingsfristen.

#### 3.1.8 Klageadgang

Gebyrfastsettelse i den enkelte sak i samsvar med regulativets satser, eller den fastsatte timesats kan ikke påklages. Kommunens fastsettelse av gebyr etter medgått tid og/eller medgåtte utgifter, samt avslag på søknad om nedsettelse av gebyr, kan påklages til Statsforvalteren i Troms og Finnmark etter reglene i plan-og bygningsloven § 15. Klage på gebyr utsetter ikke betalingsfristen.

3.1.9 Reduksjon i gebyrpris ved bruk av elektronisk søknad i ByggSøk-bygning. Byggesøknader som leveres med hjelp av eByggesøk gis en rabatt på 10 % i forhold til gebyrsats

#### 3.1.10 Overgangsbestemmelser <

For tiltak som i henhold til overgangsbestemmelser i ny plan-og bygningslov § 34-4 skal behandles etter tidligere regler, gjelder gebyrregulativ av 1.1.2010.

3.2. Tiltak som krever søknad og tillatelse, plan-og bygningsloven § 20-1 og § 20-2:

### **Nybygg bolig/fritidsbolig med sekundærleilighet**

Bruksareal m <sup>2</sup>	Ett-trinns søknad	Ett-trinns søknad komplett	Ramme-tillatelse	Igangsettelses-tillatelse nr 1	Igangsettings-tillatelse nr 2
BRA ≤ 250	kr 9110	kr 6391	kr 8181	kr 1821	kr 912

BRA <sup>&gt;</sup> 250	kr 14804	kr 8917	kr 11474	kr 2549	kr 1277
-------------------------	----------	---------	----------	---------	---------

kes samtidig med boligen, gis 50 % redusert gebyr for garasjen/uthuset

For heldigitale søknader levert gjennom ebyggesøk gis 10 % redusert gebyr

Bruksareal m2 pr boenh	Ett-trinns søknad	Ett-trinns søknad komplett	Ramme-tillettelse	igangsettelses-tillatelse nr 1	Igangsettings-lillatelse nr 2
BRA <sub>≤</sub> 250	kr 5945	kr 4155	kr 5369	kr 1216	kr 609
BRA <sup>&gt;</sup> 250	kr 8308	kr 5817	kr 7410	kr 1663	kr 831

For heldigitale søknader levert gjennom ebyggesøk gis 10 % redusert gebyr

### Andre nybygg og tilbygg/påbygg/underbygg

Betales etter bygningens bruksareal BRA

0-50 m2	kr 3213
51-100 m2	kr 6067
101-200 m2	kr 16599
201-400 m2	kr 21748
401-600 m2	kr 33196
601-1000 m2	kr 40065
Pr m2 utover 1000 m2	kr 40 pr m2

For plasthaller, ridehaller, rene lagerbygg o.l. over 200 m2 beregnes 50 % av satsene. Neste trinn benyttes når arealet overstiger 5 % av intervallgrensen.

### Driftsbygninger

For driftsbygninger i landbruket under 1000 m <sup>2</sup> betales halvparten av satsene ovenfor, men minimum	kr 2556
Maksimum	kr 9894
<b>Terrengarbeider, anlegg</b> o.l.: (+ anvendt tid)	kr 1008
<b>Søknad om ansvarsrett</b> pr. foretak –BS § 9-1	kr 357
<b>Søknad om personlig ansvarsrett som selvbygger</b> –BS § 6-8	kr 651

<b>Melding om bygning eller tilbygg som er unntatt søknadsplikt jfr pbl § 20-5, men som kommunen må registrere</b> i matrikkelen jfr matrikkellovens § 4	kr 572
<b>Ulovlig tiltak:</b> Som for ny søknad + medgått ekstra tid	
<b>Timepris</b> når behandling etter medgått tid benyttes + pkt 1.4 og 3.1.3	kr 984
<b>Tekniske installasjoner,</b> oppføring, endring og reparasjon Pbl. § 20-1, f)	kr 688
<b>Endrings søknad</b> pågående byggesak etter at tillatelse er gitt	kr 688
<b>Midlertidig brukstillatelse</b>	kr 1640
<b>Bruksendring</b> grunnbeløp + medgått tid –Pbl. § 20-1, d), g)	kr 984
<b>Riving av bygg,</b> mindre tiltak (Pbl. §§ 20-2 og 20-3) + medgått tid	kr 984
<b>Riving av bygg,</b> søknadspliktig tiltak (Pbl. § 20-1) + medgått tid	kr 984
<b>Dispensasjonssøknader</b>	kr 3022
<b>Søknad om areal til oppdrettsanlegg</b> (nyanlegg)	kr 11475
<b>Søknad om areal til oppdrettsanlegg</b> (endring av eksisterende)	kr 5854
<b>Avbrutt tiltak</b> etter medgått tid min 50 % av beregnet gebyr	kr 955 pr/t
<b>Avviksbehandling</b> pr avvik som skal følges opp	kr 955 pr/t
<b>Utslippstillatelse</b>	kr 2900

#### 4. Ulovlige tiltak –tilsyn

##### 4.1 Tiltak i strid med plan-og bygningslovgivningen

4.1.1 For oppfølging av tiltak som utføres i strid med gitt tillatelse i medhold av pbl, skal det betales gebyr for medgått tid etter timesatsen fastsatt i pkt 3.1.3.

4.1.2 For oppfølging av tiltak utført uten tillatelse i medhold av plan-og bygningslovgivningen, skal det betales gebyr for medgått tid etter timesatsen fastsatt i pkt 3.1.3.

4.1.3 Ved søknad om godkjenning av et ulovlig tiltak, skal det betales to ganger gebyr iht regulativet for tilsvarende tiltak. Dersom søknaden er sendt uten forutgående oppfølging fra bygningsmyndighetenes side, eller søknad sendes innen 3 måneder etter at bygningsmyndighetene i brev fastslo at tiltaket er ulovlig, skal det betales 1 ½ ganger gebyr iht regulativet for tilsvarende tiltak. Dersom tiltakshaver ikke søker om å få godkjent et ulovlig oppført tiltak, skal det likevel betales ett fullt gebyr for tiltaket etter regulativets satser.

4.1.4 Gebyr etter pkt4.1.1. og 4.1.2. faktureres etterskuddsvis og dokumenteres med timeliste. Ved omfattende saker kan gebyr faktureres fortløpende. Gebyr etter punkt 4.1.3 faktureres når vedtak treffes, eller det er avklart hva tiltaket gjelder.

4.1.5 Faktura utstedes og sendes til tiltakshaver/hjemmelshaver.

##### 4.2 Gebyr ved tilsyn

4.2.1 Generelt Gebyr for tilsyn i byggesaker er inkludert i byggesaksgebyret med kr. 555.-pr. sak.

4.2.2 Gebyr for sakkyndig bistand, pbl § 25-2, 2. ledd, betales etter medgåtte utgifte

## 5. Delingssaker

5.1 Deling av grunnareal etter pbl § 20-1 bokstav m, jf § 26-1

Jfr forskrift om gebyr for behandling av konsesjons-og delingssaker

Beskrivelse	Beløp
Deling av hyttetomt eller tilleggsareal tileksisterende hyttetomt	kr 2050
Deling av nausttomt, inkl. konsesjonsbehandling	kr 2050
Resterende delingssøknader	kr 1250
Saksbehandlingsgebyr iht dispensasjonssøknader	kr 3090

Det skal betales et gebyr selv om søknaden gjelder fradeling av flere tomter eller parseller fra samme eiendom





## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
86/21	Nordreisa næringsutvalg	18.11.2021
49/21	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	23.11.2021
41/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
109/21	Driftsutvalget	25.11.2021
17/21	Nordreisa administrasjonsutvalg	26.11.2021
85/21	Nordreisa formannskap	26.11.2021
	Nordreisa kommunestyre	

## Forslag møteplan 2022

Henvising til lovverk:

[Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Nordreisa kommune, Troms og Saksprotokoll i Nordreisa næringsutvalg - 18.11.2021](#)

## Behandling:

## Vedtak:

## [Finnmark](#)

## Kommunedirektørens innstilling

### Møteplan 2021

Møteplan 2022	Jan	Feb	Mars	April	Mai	Juni	Jul i	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
Kommunestyret Leder: Ordfører 5 møter + 1 temadag			3		5	27			15	27		19
BUK (2 møter i året)			1							26		
Formannskapet 10 møter og Administrasjonsutvalget 4 Leder: Ordfører	13	24 Fsk/ad m	17	28	19 fsk Adm	16			8 Fsk/ adm	20	24 Fsk Adm	1
Næringsutvalget 4 møter Tirsdager Leder: Varaordfører			15			7			6		15	
Driftsutvalget 8 møter	27		10	21	12	9			1	13	17	

Leder: Tore Yttregaard (H)												
Oppvekst- og kulturutvalget 6 møter Leder: Rune Benonisen (Ap)	26		23			8			7	19	23	
Helse- og omsorgsutvalget 6 møter Leder: Herborg Ringstad (H)	25		22			7			6	18	22	
<i>Fylkestinget</i>			14.- 18			20. - 24.				17.- 21.		12.- 16.
<i>Sametinget</i>			7.-11			13. - 17.				10.- 14.		5.-9.
<i>Helligdager som faller på ukedager</i>				14. 15. 18.	17. 26.	6.						26.
<i>Skolerute</i>	3. jan første skoledag		7.-11. mars vinterfer ie	11.-18. april páskeferie	Fridag 16. 17. Grunnlo vsdag og 26 mai kr. himmelf artsdag	Siste skole dag 23.		22. første skoled ag		Høstferi e 3.-7. oktober	14.-15. nov planlegg ingsdag	21. siste skoledag
<i>Nord-Troms regionråd Forslag foreligger ikke pr nå</i>												

## Saksopplysninger

Jf. § 6-2 i forskriften om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder:

Det utarbeides helårig møteplan som skal samordnes for møter i folkevalgte organer. Møtene avholdes fortrinnsvis på dagtid. Møteplan vedtas i kommunestyrets desembermøte etter behandling i alle hovedutvalg. Møter i kommunestyret, formannskapet og hovedutvalg skal angis med dag og dato. Perioden 1. juli–15. august skal så vidt mulig være møtefri.

Som hovedregel avholdes møtene slik:

- Kommunestyret 6 ganger i året hvorav en av møtedagene er temadag
- Formannskapet avholder møter torsdag i hver måned
- Administrasjonsutvalget og næringsutvalget 4 ganger i året
- Driftsutvalget avholder møter hver 6. uke
- Helse- og omsorgsutvalget og oppvekst- og kulturutvalget 6 ganger i året.

Møtesekretær i andre nemnder, styrer og råd utarbeider møteplan i samarbeid med leder av disse etter behov og innenfor gitte budsjettramme.

Det er tatt hensyn til møtedatoer til Fylkestinget og sametinget. Det foreligger ikke forslag fra Nord-Troms regionråd på møtedatoer, slik at dette ikke er hensyntatt.

Behandling av kvartalsrapporter:

1. kvartalsrapport blir behandlet av formannskapet 24. april og av kommunestyret 5. mai
2. kvartalsrapport blir behandlet av formannskapet 20. oktober og av kommunestyret 27. oktober
3. kvartalsrapport blir behandlet av formannskapet 24. november og av kommunestyret i desember

Det må være minst 14 dager mellom møtene i formannskap og kommunestyrets møte i desember.

## **Vurdering**

Man bør i størst mulig grad unngå å ha møter i hovedutvalgene på samme møtedag da det er representanter på tvers av utvalgene der faste medlemmer i et utvalg også kan være varamedlemmer i et annet.



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
	Nordreisa kommunestyre	
76/21	Nordreisa formannskap	26.11.2021
111/21	Driftsutvalget	25.11.2021
50/21	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	23.11.2021
42/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021
14/21	Nordreisa eldreråd	22.11.2021
10/21	Nordreisa råd for funksjonshemmede	22.11.2021

## Handlings- og økonomiplan 2022-2025

Henvisning til lovverk:

- Lov om kommunar og fylkeskommunar (Kommuneloven)
- Lov om eigedomsskatt til kommunane (eigedomsskattelova)
- Forskrift om kommunale og fylkeskommunale budsjetter og regnskaper

Vedlegg

1 Nordreisa Sokn - Budsjettdialog 2022

Ekstern link:

Statsforvalterens oppsummering Statsbudsjettet 2022:

<https://www.statsforvalteren.no/troms-finnmark/k> Saksprotokoll i Driftsutvalget - 25.11.2021

**Behandling:**

**Vedtak:**

<ommunal-styring/nyheter/2021/10/statsbudsjettet-for-2022/>

Link til digital Handlings- og økonomiplan:

## Kommunedirektørens innstilling

- Handlings- og økonomiplan 2022-2025 vedtas. Økonomiplanens 1.år er årsbudsjettet for 2022.

## Drift

- Driftsbudsjettet 2022-2025 vedtas i henhold til budsjettskjemaer i kapittelet «Budsjettvedtak», jamfør bevilgningsskjema 1B - drift med følgende nettoramme per sektor:

<b>Bevilgning drift, netto (1B)</b>	<b>Økonomiplan 2022</b>	<b>Økonomiplan 2023</b>	<b>Økonomiplan 2024</b>	<b>Økonomiplan 2025</b>
Prosjekter	330	330	330	330
Sektor for administrasjon	25 540	25 791	25 115	25 315
Sektor for oppvekst og kultur	136 965	134 987	134 487	133 587
Sektor for helse og omsorg	158 020	155 167	154 562	154 562
Selvkost	-10 611	-10 611	-10 611	-10 611
Sektor for drift og utvikling	43 091	43 843	43 463	43 163
Skatt og rammetilskudd	300	300	300	300
Renter, avdrag og avsetninger	-13 669	-23 668	-23 668	-22 668
<b>Sum bevilgninger drift, netto</b>	<b>339 966</b>	<b>326 139</b>	<b>323 978</b>	<b>323 978</b>
Herav:				
Netto renteutgifter og -inntekter	0	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	-463	-463	-463	-463
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
<b>Korrigert sum bevilgninger drift, netto</b>	<b>340 429</b>	<b>326 602</b>	<b>324 441</b>	<b>324 441</b>

Tall i 1000

- Nordreisa kommune vedtar kassakreditt med en kredittramme på inntil kr 20.000.000,-. Kassakreditten tas kun opp dersom kommunen har behov for ekstra likviditet.
- Finansielle måltall settes som følger i planperioden:
  - Måltall for netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter settes til 124,5 i 2022, 126,5 % i 2023, 121,2 % i 2024 og 125,1 % i 2025
  - Måltall for disposisjonsfondet settes til 3,5 % i 2022, 4 % i 2023, 5,1 % i 2024 og 6,2 % i 2025.
  - Måltall for netto resultatgrad settes til -1,5 % i 2022, 0,6 % i 2023, 1,3 % i 2024 og ,2 % i 2025.
- Pensjonsutgiftene fordeles forholdsmessig ut på sektorene
- Kommunale avgifter, gebyrer, brukerbetaling, husleie m.v vedtas i henhold til det sentrale kapitlet Gebyrer og jamfør særskilt sak i kommunestyret.
- Skattøret for 2022 fastsettes til høyeste lovlige sats i henhold til Stortingets vedtak.
- Eiendomsskatten i 2022 skrives ut med 4 promille for boliger og fritidshus og 7 promille for næringsseiendommer og øvrige eiendommer.

## Investering

- Investeringsbudsjettet 2022-2025 vedtas i henhold til budsjettskjemaer i kapittelet «Budsjettvedtak», jamfør bevilgningsskjema 2B - investering:

Bevilgning - Investering (2B)	Økonomiplan	Økonomiplan	Økonomiplan	Økonomiplan
	2022	2023	2024	2025
Ombygging Storslett skole - kontorer barnevernstjenesten	1 500	0	0	0
Prosjektering og bygging av ny svømmehall	0	0	1 500	0
Prosjektering og renovring Sonjatun helsesenter	500	1 000	0	50 000
Ombygging brannstasjon	2 000	1 500	2 500	0
Velferdsteknologi	1 000	500	500	0
Stedsutvikling	0	5 000	5 000	0
VAR Hovedplan avløp	350	1 000	1 000	1 000
IKT utstyr oppvekst	200	200	200	0
VAR Hovedplan vann	350	1 000	1 000	1 000
Asfaltering	1 500	1 500	1 500	1 500
Digitaliseringsprosjekter	2 000	1 200	500	0
Utvidelse og ombygging av Moan skole	60 000	21 000	0	0
Kirkegård	10 000	0	0	0
Prosjektledelse	1 473	1 473	1 473	1 473
Bygningsdrift -oppgradering himling svømmehallen	350	0	0	0
Bygningsdrift -oppgradering brannsikring Sonjatun	250	0	0	0
Bygningsdrift -oppgradering brannvern for flere bygg	200	350	200	0
Kommunale biler -leasing videre/utkjøp	200	0	0	0
Oppgradering bolig Høgegga 30	130	0	0	0
Etablering av lokaler rengjøring av hjelpemidler	340	0	0	0
Ny brannordning fra 2022	300	0	0	0
Digitalisering av veidata	500	0	0	0
Halti Næringshage - ombygging	5 000	0	0	0
Nordkjosveien - opprusting parsell grusvei fra Nordkjosen renseanlegg til Næselven	1 415	0	0	0
Asfaltering av veier i sentrum/distriktet	2 001	1 500	1 500	1 500
Reisa Villakssenter - utbygging av Halti	8 000	6 000	0	0
Mudring Sørkjosen havn	0	4 800	0	0
Prosjektering ny bru over Jernelva og sykkel/gangfelt Leirbuktsvingen	600	0	0	0
Veilys	450	400	0	0
Anskaffelse av nytt økonomisystem og personalsystem	2 200	0	0	0
Digitalisering av dele og byggesaksarkiv	0	700	0	0
<b>Investeringer i varige driftsmidler</b>	<b>102 809</b>	<b>49 123</b>	<b>16 873</b>	<b>56 473</b>

Tall i 1000

- Nordreisa kommune vedtar et låneopptak i 2022 på kr 97.809.000,- på diverse investeringer. Lån tas opp hos den låneinstitusjonen som tilbyr de gunstigste lånebetingelsene.
- Nordreisa kommune vedtar et låneopptak i Husbanken til videreformidlingslån med kr 15.000.000,-.
- Brannsikring kirke med vedtaksramme på kr 500.000,- forskyves fra 2021 til 2022 med tilhørende finansiering.
- Allerede igangsatte prosjekter med rest investeringsmidler per 31.12.2021 overføres til 2022.
- Investeringsmidler for ikke igangsatte investeringsprosjekter i 2021 overføres til 2022.
- Administrasjonen utreder særskilt sak på ombygging av NAV kontorene, jamfør henvendelse fra NAV Troms. Saken legges fram for kommunestyret i første møte i 2022.

## Saksopplysninger

Nordreisa kommune sitt handlings- og økonomiplan 2022-2025 fremkommer på digital visningsplattform.

Link til digital versjon Handlings- og økonomiplan 2022-2025:

[https://pub.framsikt.net/2022/nordreisa/bm-2022-køb\\_kommunedirektør\\_2022-2025/](https://pub.framsikt.net/2022/nordreisa/bm-2022-køb_kommunedirektør_2022-2025/)

## Vurdering

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret fatter vedtak i tråd med innstillingen





# Budsjettdialog 2022-2025

Nordreisa kommune –  
Nordreisa kirkelige fellesråd

1

## Kirken, kapellene , kirkegårdene og gravlunden

- Kirken er en viktig samfunnsaktør i lokalsamfunnet
- Kirken former samfunn og hverdagsliv
- Lange tradisjoner.
  - Kirken har gjennom 1000 år formet norsk kultur, verdier og identitet
- Kultur
  - Lokalkirken er en viktig kulturarena og møteplass for folk flest
- Kirken er for alle, uansett om du tror eller tviler
  - Feire begivenheter, både i sorg og i glede
  - Fellesskap

2



## Drift og vedlikehold

Driftes og vedlikeholdes av dyktige kirketjenere/kirkegårdsarbeidere

- To kirketjenere/kirkegårdsarbeidere i mange år
- Arealer utvides og det blir flere graver - gjennomsnittlig 52,3 nye graver pr år
- Befolkningen blir eldre og mange flytter tilbake til hjemkommunen etter oppnådd pensjonistalder og de gravlegges i Nordreisa

I 2021 har JB-Elektro montert nytt el-anlegg i Rotsund kapell, og her har vi hatt egeninnsats med graving av grøft for ny kabel. Vi har reparert skifertrappen ved Rotsund kapell. Vi har lagt ned ny kumme for drenering på Rotsund kirkegård. I Nederland er arbeidet med det nye orglet til Rotsund kapell startet.

3

## Drift og vedlikehold

### • Driftsutstyr

- Traktor med henger – 12 år - fraktes rundt på våre 3 kirkegårder
- Gravemaskin 1,7 tonn – 12 år – fraktes i traktortilhenger mellom Storslett, Rotsund og Oksfjord
- Bil – gullegod men til tider litt liten
- Biltilhenger er 21 år
- Traktorklipper, liten som er beregnet for husholdninger
- Senkeapparat på hver kirkegård

4

## Ny gravlund – overtakelse 2022



5

## Ny gravlund

Behov for investering av driftsutstyr

Årsak:

- 20 m<sup>3</sup> mer areal å klippe
- Sand grunn som ryr i kantene
- Gravene skal være dypere
- Veiene er bredere



6

## Utstyr for å drifte den nye gravlunden

må ikke være nytt men driftssikkert og funksjonelt

- Stemplingskasser 2 stk. – legges i åpen grav slik at sand ikke ryr fra kantene
- Lokk til gravene
- Senkeapparat – for 3 meter
- Teletinere og varmematter 2 stk. av hver
- Kompressor 5,5 HK
- Gravemaskin – 5 tonn for å grave dypere og for å kunne dra opp stemplingskassene
- Maskinhenger inkl. karmen
- Større tilhenger
- Til traktor: tverrfres, veihøvel, jordfres og fliskutter
- Traktorklipper – 1,5 meter bred
- Robotklippere
- Småmateriell som for eks. skøteledninger

7

## Kostnad

• Gravemaskin	Kr	
• Stemplingskasser 2 stk. tils.	Kr	88 000
• Lokk til gravene	Kr	15 000
• Senkeapparat	Kr	50 000
• Teletinere og varmematter 2 stk. tils.	Kr	42 000
• Kompressor 5,5 HK	Kr	17 000
• Maskinhenger inkl. karmen	Kr	80 000
• Tverrfres, veihøvel, jordfres og fliskutter	Kr	155 000
• Traktorklipper – 1,5 meter bred	Kr	160 000
• Robotklippere tils.	Kr	200 000
• Småmateriell som f. eks. skøteledninger	Kr	9 000
• <b>Til sammen kr 816 000 + gravemaskin</b>		

8

## Annet

- Langtidsplan 2022 – 2025
- Gjerdet ved Oksfjord kirkegård må ferdigstilles
- Utvendig maling av Rotsund kapell
  - kapellforeningen tilbyr dugnadsinnsats og ønsker maling før 90 års jubileum september 2022.

9

## Driftsbudsjett

- Justert i hht KS sin prognose for kommunal deflator i 2021 og 2022
- [Prognose for kommunal deflator i 2021 og 2022 - KS](#)
- Høyere strømpriser – øke lik kommunens økning
- Høyere renter

10



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
43/21	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	24.11.2021

### Ungdataundersøkelsen - oppfølging med tre konkrete tiltak

Henvising til lovverk:  
Opplæringsloven  
FNs konvensjon om barns rettigheter

#### Kommunedirektørens innstilling

Oppfølging av ungdataundersøkelsen med tre konkrete tiltak tas til orientering.

#### Saksopplysninger

Ungdataundersøkelsen 2021 er lagt fram i kommunestyret den 28.10.21. Vedtak i sak 87/21 er slik: *Ungdataundersøkelsen gir barn og ungdom mulighet til å fortelle lokalpolitikere og alle som jobber for barn og unge om hvordan det er å vokse opp i kommunen de bor i. Ungdataundersøkelsen skal brukes som en viktig del av kunnskapsgrunnlaget i Nordreisa kommunens planverk. Rapporten fra Ungdataundersøkelsen må brukes som kunnskapsgrunnlag for fremtidige prioriteringer og evaluering av satsningsområder i alle saker som omhandler barn og unge. Vi ber om at saken legges fram i oppvekst- og kulturutvalget og deretter kommunestyret i desember med inntil 3 konkrete tiltak i 2022.*

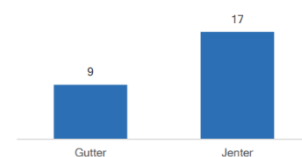
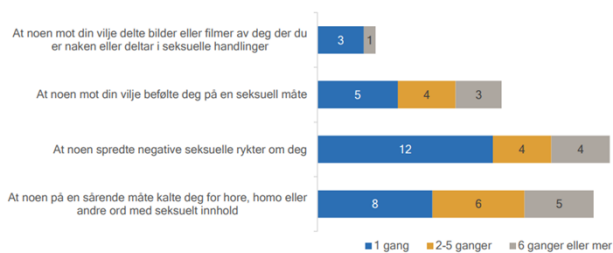
Ungdataundersøkelsen ble gjennomført ved Storslett skole, Rotsundelv skole og Reisa Montessoriskole i februar 2021. Ved ungdomsskolene deltok i alt 133 elever, en svarprosent på 83. Ved barneskolene deltok i alt 152 elever, en svarprosent på 92. Straumfjordnes skole var påmeldt, men valgte å ikke delta. Dette påvirker den totale svarprosenten i kommunen. Vedlagte rapporter presenterer hovedresultatene fra undersøkelsen som ble gjennomført i Nordreisa kommune våren 2021. Forrige gang Nordreisa kommune var invitert til å delta i ungdataundersøkelsen var i 2017. Saken har vært tema i skoleledermøte for kommunale skoleledere den 2. november 2021. Med bakgrunn i kommunestyrevedtak fra 28. oktober er tre utfordringsområder med konkrete tiltak valgt ut.

## 1. Valgt utfordringsområde fra UNGDATAUNDERSØKSELSEN på ungdomstrinn - Vold og trakassering

Seksuell trakassering defineres gjerne som uønsket seksuell oppmerksomhet, og handler om oppførsel og handlinger som spiller på kjønn, kropp og seksualitet, og der den ene parten opplever det som ubehagelig eller truende. Seksuell trakassering kan skje på ulike måter. Ungdataundersøkelsen har kartlagt verbale former for trakassering, uønsket deling av nakenbilder eller -filmer, negativ seksuell ryktespredning og uønsket beføling. For å avgrense fenomenet fra legitime former for seksuell kontakt, er spørsmålene formulert slik at de fanger opp handlinger som har skjedd mot de unges vilje eller at det har skjedd på en negativ og/eller sårende måte, som de absolutt ikke likte. Å bli utsatt for seksuell trakassering er noe som gjelder en god del unge. Undersøkelsen viser at jenter er generelt mer utsatt enn gutter, men også gutter er utsatt for denne formen for trakassering. Dette gjelder også i Nordreisa kommune.

### VOLD OG TRAKASSERING

Prosentandel som har blitt utsatt for ulike former for seksuell trakassering i løpet av siste år



Prosentandel som siste år har opplevd at noen har delt bilder eller filmer av dem der de er nakne eller deltar i seksuelle handlinger. Blant gutter og jenter

### Kontret tiltak nr. 1:

*Jeg vet* og *snakke sammen* innføres på skolene. Private skoler og barnehager får også tilbudet.

*Jeg vet* er et undervisningsopplegg for voldsforebygging og livsmestring i barnehage og skoler. To ressurspersoner har presentert opplegget i styrer- og skoleledermøter. Det planlegges opplæring med barnehager og skoler fra 2022.



*Snakke sammen* er et digitalt opplæringsprogram om samtaler med barn, spesielt samtaler ved bekymring for om barnet er utsatt for vold eller overgrep. Opplæringsprogrammet inneholder filmer, presentasjoner og materiell lærere kan bruke til å drive opplæring og øke beredskapen på egen skolen. To ressurspersoner har presentert opplegget i styrer- og skoleledermøter. Det planlegges opplæring med skoler fra 2022.

#### Snakke med barn - Snakke sammen

<https://www.snakkemedbarn.no>



Snakke sammen. En samtale kan skape tillit og trygghet, men også det motsatte. Snakkemedbarn.no skal hjelpe deg å ta viktige samtaler med barn du er bekymret for. For å bli flink til noe må vi øve.

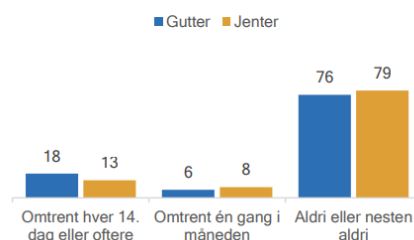
Handlingsveileder BARN SOM BEKYMREDE revidert i juni 2020 skal revideres igjen i 2022. Barnehagene og skolene skal også delta i e-læringsplattformen «Vold og seksuelle overgrep mot barn» RVTS Nord/UIT i løpet av 2022.

## 2. Valgt utfordringsområde fra UNGDATAUNDERSØKELSEN JUNIOR; Mobbing

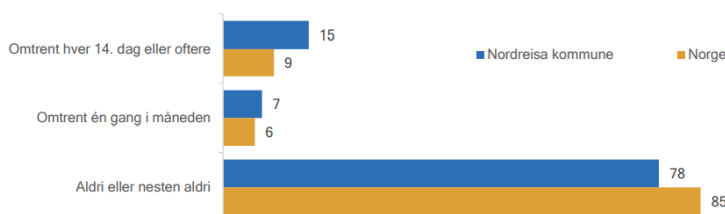
Flere elever oppgir mobbing i Nordreisa kommune i skole og fritid enn gjennomsnittlig i landet. Det gjøres oppmerksom på at eleven er spurt om **både skole og fritid**.

Mobbing regnes gjerne som gjentatte hendelser der én eller flere med hensikt skader eller utsetter noen for ubehag. Mobbing kan skje på mange måter, som for eksempel gjennom utestenging, trusler, plaging eller direkte vold. For de som blir rammet vil mobbing være et alvorlig problem.

Hvor ofte gutter og jenter har blitt stengt ute, plaget eller truet av andre barn på skolen eller i fritida. Prosent



Tenk på de siste månedene. Har du blitt stengt ute, plaget eller truet av andre barn på skolen eller i fritida? Prosent i Nordreisa kommune og nasjonalt



Å bli utsatt for mobbing kan ha store konsekvenser, både her og nå og senere i livet. I Ungdata junior blir barna bedt om å tenke på de siste månedene og angi hvor mange ganger de har blitt stengt ute, blitt plaget eller truet av andre barn på skolen eller i fritida.

Det store flertallet rapporterer

at dette aldri eller nesten aldri skjer dem. Men et mindretall forteller at de er utsatt for slike krenkelser nokså hyppig. På landsbasis er det rundt ni prosent som sier at de er utsatt for dette omtrent hver 14. dag eller oftere.

### Konkret tiltak nr. 2:

#### Handlingsplan mot mobbing

Ny handlingsplan mot mobbing i skolen er påbegynt og skal ferdigstilles våren 2022. Planen lages i forbindelse med at Nordreisaskolen deltar i den nasjonale satsingen *Inkluderende barnehage- og skolemiljø*. Gjennom deltakelsen i Inkluderende barnehage- og skolemiljø (IBS) jobbes det med å lage med trygge og gode skolemiljø, opplæring på regelverk, organisasjon og ledelse. Skolene lærer mer om forebygging, avdekking og håndtering av mistriksel og krenkelser, noe som skal gjenspeiles i den nye handlingsplan mot mobbing. Ressursperson for Inkluderende barnehage- og skolemiljø følger opp arbeidet med handlingsplan mot mobbing.

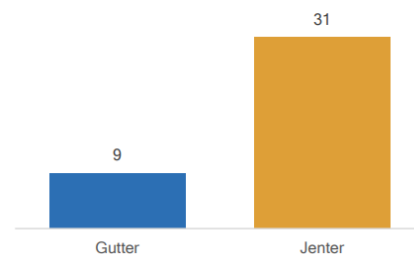


Mobbeombudet er invitert til å komme på besøk til skolene i Nordreisa kommune i 2022. Elevundersøkelsene gjennomføres i november/desember 2021.

### 3. Valgt utfordringsområde fra UNGDATAUNDERSØKSELSEN på ungdomstrinn – Psykisk helse

Ungdatarapporten omtaler det å ha «mange psykiske plager» dersom en ungdom i gjennomsnitt har krysset av for at de – i løpet av en uke – er «ganske mye plaget» av alle de seks plagene de er spurt om; føler at alt er et slit, hatt søvnproblemer, følt seg ulykkelig, trist eller deprimert, følt håpløshet med tanke på framtiden, følt seg stiv eller anspent, bekymring for nye ting. Det er viktig å presisere at Ungdata ikke fanger opp det som ut fra kliniske kriterier regnes som depresjon eller depressive lidelser. Mange av de plagene som Ungdataundersøkelsen spør om er hverdagsplager som mange har, men som kan være utfordrende nok for mange av de som opplever dem. Særlig for de som har et vedvarende høyt nivå av slike helseplager. Det er flere jenter som oppgir psykiske plager enn gutter. 31% av jentene på ungdomstrinnet oppgir at de har hatt mange psykiske plager de siste dagene.

Prosentandel som har hatt mange psykiske plager de siste sju dagene. Blant gutter og jenter



#### Konkret tiltak nr. 3 Etablering av tverrfaglig samarbeidsarenaer knyttet til familiesenteret.

Kommunestyret har vedtatt at familiesenteret skal reetableres og fra 1. november 2021 er leder for familiesenteret tilsatt. Familiesenteret er ikke ferdig sammensatt ennå og ulike muligheter vil bli vurdert. I ungdataundersøkelsen kommer det fram at mange ungdommer oppgir psykiske plager. I skoleledermøtet 2. november kom det fram at skolene ønsker at familiesenteret skal ha kommunepsykolog og at elevene trenger tilbud om mer skolehelsetjeneste inne på skolene.

Ett av målene med familiesenteret vil være å etablere bedre koordinerte og tverrfaglige samarbeidsarenaer for barn- og unge. Det skal lages en forebyggende plan og ungdoms psykiske helse vil være sentralt i dette arbeidet.

#### Virksomhetsleder for familiesenter

Sektor for oppvekst og kultur, Nordreisa kommune



Vi søker en lagbygger med et varmt hjerte for barn og engasjement for barns oppvekst!

Å ivareta våre barns oppvekst og utvikling gjennom tidlig innsats og godt samarbeid er en uttalt satsing for kommunen. Kommunen utreder muligheten for å reetablere et Familiesenter og samlokalisere barnevernstjeneste, skole og PPT under ett tak, ved Storslett skole. Hensikten er å ha en dør inn for barn, unge og familier som trenger hjelp, og det skal være et godt samarbeid mellom hjelpetjenestene og skoler/barnehager.

Som virksomhetsleder vil du ha et unikt utgangspunkt for å utvikle barne- og familietjenestene videre. Det er allerede lagt et godt grunnlag for videre utvikling, og det vil være en spennende utfordring for deg som virksomhetsleder å frigjøre det store potensialet i samarbeid med skole, barnehage og integrering for å skape de beste forutsetningene for våre barns oppvekst og utvikling.

#### Vurdering

Det er valgt ut tre utfordringsområder med konkrete tiltak. Orienteringen må ses i sammenheng med øvrig arbeid innenfor sektoren. Sektorplan for oppvekst og barnevernreformen/oppvekstreformen er to store satsingsområder innenfor oppvekstsektoren i kommende år. Skoler og barnehager viderefører kompetansehevingen innenfor barnehage- og skolemiljø(IFS) i 2022. Et annet eksempel på tiltak som allerede er iverksatt er at Storslett skole har tilsatt en helsesykepleier som et ledd i å hjelpe med skolemiljøet. Videre har oppvekstadministrasjonen søkt midler for å få laget et oppfølgingssystem for tidlig identifikasjon og oppfølging av utsatte barn og unge.