



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa administrasjonsutvalg
Møtested: Kulturscenen, Haldi
Dato: 17.06.2021
Tidspunkt: 09:00

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 9/21	Referatsaker		
RS 60/21	Fast tilsetting i 100% stilling som kommuneoverlege		2017/1080
RS 61/21	Svar - oppsigelse av 10% renholdstilling		2016/655
RS 62/21	Svar-Oppsigelse arbeidsforhold		2015/319
RS 63/21	Svar-Oppsigelse av del av stilling		2016/55
RS 64/21	Svar-Oppsigelse av stilling som adjunkt		2019/584
RS 65/21	Svar-Oppsigelse av stilling som lærer		2019/1287
RS 66/21	Svar-søknad om permisjon		2015/819
RS 67/21	Svar-søknad om permisjon	X	2016/810
RS 68/21	Svar-søknad om videreført velferdspermisjon	X	2017/1468
PS 10/21	Nordreisa kommune - sykefravær 1 kvartal 2021		2021/618

PS 9/21 Referatsaker



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Øyvind Roarsen
Utsikten 16
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert kommunedirektør - nr. 39/21

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/1080-5	8425/2021	24.11.1969	03.06.2021

Fast tilsetning i 100% stilling som kommuneoverlege

Saksopplysninger:

Øyvind Roarsen har 50% fast stilling som kommuneoverlege og 50% fastlegepraksis. Han fikk etter delegert vedtak 149/18 gå i 100% stilling som kommuneoverlege fra 1.8.2018 - 31.7.2021. Dette for å få mer tid til oppgaver og forventninger som ligger til stillingen.

Kommunedirektør har i flere møter drøftet ansettelsesforholdet med arbeidstaker og det er blitt enighet om at Øyvind Roarsen tilsettes fast i 100% stilling som kommuneoverlege fra 1.8.2021.

Øyvind Roarsen har ikke betalt husleie for sin fastlegepraksis i perioden, og skal heller ikke gjøre det videre.

Praksiskompensasjon, basistilskudd og utjevningstilskudd tilfaller Nordreisa kommune, slik det har gjort de siste 3 år.

Øyvind Roarsen har mottatt tilleggslønn, mot at kommunen fikk alle trygderefusjoner og egenandeler fra hans fastlegepraksis. 60% av dette har vært tilbakeført Øyvind Roarsen, og skal videreføres.

Vedtak:

Fra og med 1.8.2021 tilsettes Øyvind Roarsen fast i 100% stilling som kommuneoverlege. Det er 7.5.2021 utarbeidet ny *Individuell avtale om allmennpraksis i fastlegeordningen for kommunalt ansatt lege* gjeldene fra 1.8.2021.

Lønn fra 1.8.2021 utgjør kr. 935.500.- i 100% stilling som kommuneoverlege.

Videre utbetales tilleggslønn kr. 326.300.- pr. år.

Det forutsetter at kommunen får alle trygderefusjonen og egenandeler fra hans fastlegepraksis. 60% av dette tilbakeføres Øyvind Roarsen.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Jan-Hugo Sørensen	Kommunedirektør
Guro Boltås	Virksomhet for helsetjenester
Angela Sodefjed	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sonja Garden
Bekkestien 3
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/655-16	8640/2021	09.02.71	08.06.2021

Svar - oppsigelse av 10% renholdstilling

Vi har mottatt ditt skriv av 31.5.21 der du sier opp din 10% stilling innen Renhold. Stillingen fikk du i delegert vedtak 135/16, 1.juli 2016, og du har fått innvilget permisjon fra stillingen siden september 2017.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Wenche Johannessen Renhold
Linda Severinsen Økonomitjenester
Dag Funderud Sektor for drift og utvikling

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anne Kirsten Mienna
Mælen 6
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/319-14	8249/2021	25.08.1959	31.05.2021

Svar-Oppsigelse arbeidsforhold

Vi har mottatt ditt skriv av 21.5.21 der du sier opp din stilling som Barne- og ungdomsarbeider i samisk avdeling, Leirbukt barnehage.
Fratredelse 31.august 2021.

Nordreisa kommune takker godt samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Kirsti Karlsen	Leirbukt barnehage
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Elisabeth Gulbrandsen	Sektor for oppvekst og kultur
Edel Gulbrandsen	Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Roy Henry Hansen
Bjørkvoll 20
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/55-17	8632/2021	08.08.59	08.06.2021

Svar-Oppsigelse av del av stilling

Vi har mottatt ditt skriv 3.6.21 der du sier opp 50% av din 100% stilling ved Anleggsdrift fra 1.9.21.

Oppsigelsen er avtalt med din leder Hilde Henriksen.

Du har fast 50% stilling ved Anleggsdrift fra 1.9.21, i tillegg til din stilling i Brannvesenet.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Hilde Henriksen	Anleggsdrift
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Randi Borghild Isaksen
Goppa 3
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/584-4	8643/2021		08.06.2021

Svar-Oppsigelse av stilling som adjunkt

Vi har mottatt ditt skriv der du sier opp din 80% faste stilling som Adjunkt ved Storslett skole. Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 31.8.2021.

Nordreisa kommune takker for godt samarbeid og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Merete Rasmussen	Storslett skole
Edel Gulbrandsen	Sektor for oppvekst og kultur
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Martti Tapio Raudas
Sentrum 20
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1287-4	8642/2021	27076125533	08.06.2021

Svar-Oppsigelse av stilling som lærer

Vi har mottatt ditt skriv der du sier opp din 40% faste stilling som lærer i skolene i Nordreisa. Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 31.7.2021.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Eirin Henriksen	Moan skole
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Edel Gulbrandsen	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Jørn Michael Hansen
Reisadalen 952
9154 Storslett

Delegert vedtak
Delegert kommunedirektør - nr. 38/21

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/819-20	7991/2021	20108747162	25.05.2021

Svar-søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Jørn Michael Hansen har 100 % stilling som driftsoperatør/sjåfør siden 2015. I skriv av 20.5.21 søker han om permisjon 1.9.21-31.8.22 fra stillingen for å jobbe i Fylkeskommunen. Han skal jobbe med utarbeidelse av nye driftskontrakter på veivedlikehold og ser at dette vil være nyttig lærdom å ta med tilbake til kommunen.

I permisjonsreglementet heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunene. Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13, om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler også mot å gi permisjon. Retten til denne type permisjon er betinget av at arbeidstaker har vært ansatt i min. 2 år, samt at kvalifisert vikar kan skaffes. Maksimal permisjonstid er ett år.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling eller annen arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett. Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Søknaden om permisjon for å jobbe hos Fylkeskommunen er vurdert av virksomhetsleder Hilde Henriksen, kommunalsjef Dag Funderud og kommunedirektør Jan-Hugo Sørensen. På bakgrunn av en helhetlig vurdering innvilges søknaden om permisjon. Permisjonen vil være med på å øke Jørn-Michaels kompetanse på bla. driftskontrakter på veivedlikehold. Dette vil komme kommunen til gode når han kommer tilbake til sin stilling.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Jørn-Michael Hansen innvilges permisjon uten lønn 1.9.21 - 31.8.22.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Hilde Henriksen	Anleggsdrift
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Jan-Hugo Sørensen	Kommunedirektør



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	
10/21	Nordreisa administrasjonsutvalg	17.06.2021

Nordreisa kommune - sykefravær 1 kvartal 2021

Henvising til lovverk:

Kommunedirektørens innstilling

Sykefravær pr 1 kvartal for 2021 tas til orientering

Saksopplysninger

Egen- og legemeldt sykefravær for 1. kvartal 2021 legges frem. Fraværsprosenten for 1. kvartal for hele kommunen ble 10,14%. Sammenlignet 1 kv 2020 er det totale sykefraværet omtrent like stort i prosent. Tapte dagsverk grunnet legemeldt sykefravær er lik selv om prosentvise legemeldte sykefraværet øker, fra 7,9% til 8,7%. Årsaken til dette er at avtalte dagsverk er redusert fra 31.074 til 28.327. Dvs færre dagsverk med lønnsutbetaling.

Videre er det egenmeldte sykefraværet redusert betydelig, fra 2,3% 1 kvartal 2020 (715 tapte dv) til 1,46% i 1.kvartal 2021 (414 tapte dv).

	1 kv	Hele året
2021	10,14	
2020	10,19	8,82
2019	9,53	7,11
2018	10,07	8,36
2017	9,77	8,48
2016	9,24	7,94
2015	13,02	9,62
2014	10,56	10,71
2013	10,58	9,71
2012	10,86	10,94

	1 kv 2018	1 kv 2019	1 kv 2020	1 kv 2021
Avtalte dagsverk	30 379	30 408	31 074	28 327
Syke dagsverk	3 059	2 897	3 166	2 871
Korttidsfravær	859*	977*	1 175*	835*
Langtidsfravær	2 200	1 919	1 991	2 035

*Egenmeldt og legemeldt korttidsfravær

Det totale sykefraværet 1kv 2021 vs 2020 er omtrent like stort i prosent. Det prosentvise legemeldte sykefraværet øker, årsaken er at avtalte dagsverk er redusert fra 31.074 til 28.327. Brutto er det færre dagsverk med lønnsutbetaling.

Sektor:	1 kv 2019	1 kv 2020	1 kv 2021	Årsverk borte pr virkedag 1 kv 2019	Årsverk borte pr virkedag 1 kv 2020	Årsverk borte pr virkedag 1kv 2021
Administrasjon	5,79	7,81	13,96	1,1	1,4	2,2
Oppvekst og kultur	8,22	9,23	11,46	14,8	16,5	17,2
Helse og omsorg	11,35	11,09	9,89	23,6	24,7	21,1
Drift og utvikling	8,36	10,46	6,43	4,8	6,0	3,6

Regner 65 arbeidsdager (21,67 x 3 mndr) i kvartalet for en 100% stilling.

Fravær årsverk pr virkedag	2019	2020	2021
Hele organisasjonen	44,3	48,6	44

Dette gir samtlende kostnader ved sykefravær 1 kvartal 2021:

[i kr]	1kv	Pr mnd	Pr virkedag
Legemeldt sykefravær - netto for arbeidsgiver	2 002 270	667 423	30 799
Korttidsfravær/ egenmeldt	1 022 114	340 705	15 722
Sum alt sykefravær	3 024 384	1 008 128	46 522
1kv 2020	3 751 296	1 250 432	57 703

Vurdering

Sykefraværet i Nordreisa kommune har gått i negativ retning fra 2019. Koronasituasjonen oppsto i starten av mars, et økt fravær var forventet. Fravær i prosent 1kv er lik 2020 og 2021.

Antall avtalte dagsverk er redusert med 2747 dagsverk i 1kv. Dette utgjør 42 årsverk i 1kv. Kostnaden er også redusert, med 700.000,-. Det egenmeldte sykefraværet er redusert betydelig fra 715 tapte dagsverk 1kv 2020 til 414 tapte dv 2021.

Fraværet medførte at 4 færre var borte hver virkedag enn samme periode i fjor. Det er hovedsakelig drift og utvikling og helse- og omsorg som har flere faste på jobb hver virkedag.

Administrasjon har hatt en økning i fravær helt siden 2019 og ligger nå langt over måltall. er måltall på 8%. Det er hovedsakelig økonomiavdelingen som har fravær.

Sektor for Oppvekst og kultur har fra 2020 økt sitt fravær og ligger over måltall. Sektoren har 17 fast ansatte borte hver virkedag i løpet av årets første kvartal.

3 av 5 barnehager har særlig stort fravær, fra 22 – 27%. Eksempelvis hadde Storslett barnehage over 2 personer, av 6,5 hjemler borte hver virkedag 1kv. Leirbukt og Høgegga barnehage ligger under måltall. Barnevernstjenesten som hadde 27% fravær 1kv 2020 har redusert sitt fravær til 15% 1kv 2021. Rotsund, Oksfjord og Storslett skoler ligger også langt over måltall, og det samme gjør kulturskolen. Rotsundelv

Sektor for helse- og omsorg viser en nedgang i sykefraværet. Sektoren har 21 fast ansatte borte fra arbeid hver virkedag 1kv mot nesten 25 1kv 2020. Fortsatt er det Høgegga omsorgsboliger som ligger høgst med 18,75% fravær, dvs over 2 fast ansatte borte hver virkedag, omsorgsboligen har 14,7 årsverk. Alle tre sykehjem ligger over måltall og Sonjatun omsorgssenter har høgest fravær med 15,41% og 2,5 fast ansatte borte hver virkedag. Til sammenligning har Sonjatun sykehjem 12,58% fravær. Nav sosial ligger også høgt av 3,5 ansatte er nesten 1 av disse borte hver virkedag hele første kvartal.

Sektor for Drift og utvikling reduserer sitt fravær og er den sektoren som ligger lavest pr 1kv 2021 med 6,43%, og i underkant av 4 fast ansatte borte hver virkedag. Samme kvartal 2020 var 6 fast ansatte borte. Det er virksomhet renhold som står for mesteparten av sykefraværet. Renhold har 12,58% og nesten 3 fast ansatte borte hver virkedag.

Alle sektorer ligger over måltall 1kv 2020 bortsett fra Drift og utvikling. Flere av virksomhetene som ligger høgt kan ikke årsaksforklares jfr koronasituasjon. Til sammenligning hadde Kåfjord kommune 8,3% fravær 1kv i år. Barnevernstjenesten, Sonjatun bo- og kultursenter og Sonja sykehjem, Fosseng psykiatri, NAVsosial har høgt fravær over mange år. Fra januar har helse og omsorg (ikke DMS) fått ny lederstruktur som følge av krav om budsjettreduksjon. Noen av lederne har fått mange flere ansatte å forholde seg til samtidig med å lede fysiske adskilte arbeidssteder. De melder tilbake at det er krevende å følge opp så mange ansatte på adskilte arbeidssteder. Tradisjonelt er det fra de største virksomhetene vanskeligst holde kontinuitet på ledelse og oppfølging av den enkelte.

Dersom kommunen skal nå måltall må det *jobbes særlig* med sykefraværsoppfølging ute i virksomhetene. Det er arbeidsgiver som har ansvar for å tidligst mulig, legge til rette for at sykemeldte kan være i aktivitet i virksomheten. Årskostnaden i 2020 ved sykefravær var 12 mill kroner. I tillegg til de store kostnadene forringes kvalitet og kontinuitet i tjenesten når fast ansatte ikke er på jobb. Det aller beste, både for brukere, arbeidsgiver og den ansatte selv, er å være på jobb. Det er forventet at ledere jobber kontinuerlig med arbeidsmiljø og sykefraværet, og holder kontinuerlig fokus på at flest mulig fast ansatte kommer på jobb. Tillitsvalgte og verneombud er en viktig samarbeidspartner og skal involveres.