

Til representanter i kommunestyret 06.05.2021

-Et hjertesukk fra foreldreutvalget ved Sørkjosen barnehage.

Tidslinje

«Det ligger innenfor arbeidsgivers styringsrett å planlegge og organisere arbeidet i organisasjonen og fagforeningen skal tas med på råd før beslutninger fattes. Nordreisa er en forholdsvis stor organisasjon og er i stadig endring.»

01.03.2021.

Søknad til kommunale og private barnehager, søknadsfrist 1. mars 2021.

23.04.2021

Det er sendt ut innkalling til drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte ang ny barnehagestruktur.

26.04.2021

Drøftingsmøte - Kommunalsjefen for oppvekst og kultur presenterer da det som ser ut til å være et ferdig saksframlegg som skal til oppvekst- og kulturutvalget uka etter – HTV ser ikke på møte som drøfting, men fastsatt uten drøfting.

27.04.2021

Ansatte ved barnehagen får meddelelse via epost om at deres arbeidssted er foreslått nedlagt. Foreldre får brev med i sekken til ungene våre med beskjed at Sørkjosen barnehage foreslås nedlagt.

03.05.2021

Ekstra møte i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg.

Vedtak; Sørkjosen barnehage skal nedlegges...

06.05.2021

Saken skal opp i kommunestyret for endelig vedtak.

Med denne korte prosessen kommer også dette brevet på kort varsel, dessverre. Vi skulle gjerne hatt mer tid til å utforme det bedre.

Som foreldrerepresentant i samarbeidsutvalget ved Sørkjosen barnehage vil jeg med dette si noen ord.

Hvem av oss hadde vel tenkt at de trygge omgivelsene til våre små hjerter som tilbringer fem dager i uken i Sørkjosen barnehage snart var talte, *ingen*. Hadde vi med sikkerhet visst dette før søknadsfristen 1. mars hadde vi hatt et valg, det ser nå ut som i ikke har muligheten til å velge. Vi er mange som fortviler, ikke bare foreldre, men også personalet.

Tirsdag 4 mai sendte jeg ut en forespørsel om foreldrenes oppfattelse av vedtaket om nedleggelse for å få inn en mening fra oss som har unger i Sørkjosen barnehage. Tilbakemeldingene fra foreldre som har barn i Sørkjosen barnehage er at vi mister muligheten å kunne velge mellom flere barnehager. Mangfoldet i barnehager blir mindre, og det sentraliseres i større og større enheter, det samme gjelder skole.

Foreldrene sier klart at de vil være der, og vil fortsette å ha sine barn der. **Hvorfor?** Svaret er tilsynelatende enkelt. Bolyst, lite trafikkert, frisk luft, lite barnehagemiljø, små grupper, trygghet for våre små hjerter og stor tillit til ledelse og personalet. Uteområdet oppfordrer ungene til fri lek og utforsking på egenhånd uten at de kommer ut av synsfeltet til personalet. Ungene har sin frihet i å kunne trekke seg tilbake og hvile i egen lek uten at de er i en for stor gruppe slik mange av oss frykter ved nedleggelse og flytting til store enheter. Nærområdet er unikt der barna er mye ute på tur og trives når de går tur ned i havna, flyplassen, fjæra, kronebutikken, går i gamlehjemsbogen og benytter seg av goppastua som er satt opp av grendelaget. De har et område som de kan benytte seg av sommer som vinter, samt at området er lunt og skjermet for vind.

Vi har familier som har hatt sine unger i store barnehager og flyttet hit på grunn av jobb og dagens barnehagestruktur med flere mindre barnehager. De vier til deres erfaringer med store barnehager som negative, og vil ikke tilbake til den modellen som det her legges opp til nå.

Det er ikke til å skjule at det å miste barnehagen vil være et tap for tettstedet Sørkjosen. Det er mange familier som bor i området og beliggenheten er av stor praktisk betydning. Det meste blir sentralisert, også i en bygd som selv sliter med sentralisering til de større byene. Det er en realitet at fødselstallene i hele Norge går ned og at bygdene sliter med fraflytting. Her har kommunen en

viktig jobb for å lage bolyst for familier med barn. Da er det ikke riktig vei å legge ned Sørkjosen barnehage.

Tilbakemeldingene viser at mange vil se etter alternative løsninger enn store tettpakkede kommunale barnehager.

Ved henvendelse til foreldrene ble følgende alternativ presentert:

1. Ikke ta i bruk det nye på Høgegga
2. Legge ned Sørkjosen og flytte til Høgegga og Leirbukt
3. Opprettholde Sørkjosen og opprettholde en avdeling i leirbukt

Alle som har svart, går for alternativ 3.....

Proessen

Etter det jeg har forstått har avgjørelsen om å legge ned Sørkjosen barnehage som formål; ta ned overkapasitet, rasjonell drift, mindre byggmasse, omorganisering = spare penger.

Utfra ulike perspektiver er det ikke uforståelig at kravet til lønnsomhet i all drift er tungtveiende argument, men:

Tidslinjen øverst er satt opp for å illustrere prosessens utvikling har gått veldig fort, samtidig som det er ingen informasjon til foreldre eller ansatte i barnehagene før brevet om forslag til nedleggelse kom. Barnehagen fikk informasjon samtidig med oss foreldre (27.04.2021). De ansatte i barnehagen med deres lokale tillitsvalgte og interne ledere har ikke fått anledning til å uttale seg eller være med i prosessen. Hovedtillitsvalgte har etter det jeg kjenner til, ikke blitt informert i forkant av drøftingsmøte slik at man har en reell mulighet til å sette seg tilstrekkelig inn i saken. Saksfremlegget ble arbeidet frem i løpet av helgen og var da klart til drøftingsmøtet mandag 26.04.2021. Med påfølgende vedtak om nedleggelse i oppvekst og Kulturutvalget 03.05.2021.

Økonomi ser for meg ut til å gå foran kvalitet.

Ansatte i barnehagene:

Som SU-representant opplever jeg at det er mange ansatte som flyttes rundt i ulike barnehager, dette gir ikke mulighet for den enkelte ansatte å bli tilstrekkelig kjent med ungene, noe vi som foresatte ser godt ved levering og henting av våre små. Usikkerhet fra ungene er ikke til å ta feil av, det er ofte

ikke tilstrekkelig til for de som flyttes på å opparbeide relasjonene til de trygge rammer som gjør ungene komfortable å gå fra sine foreldre. Gjensidig er det svært vanskelig for en liten unge å gå til en man opplever som til dels fremmed. Det tar tid, gjerne flere uker å opparbeide seg tillit hos ungene.

Utsagnet er ikke uvanlig: *«Jeg er glad jeg har en jobb å gå til, vi er vant til å bli flyttet på»*

Flytting av ansatte skaper sterk uro for fremtiden for deres egen del, noe som igjen innebærer at man mister motivasjon til å gå inn i den gleden det skal være å kunne følge de enkelte barns utvikling. Ungene våres på sin side vil heller ikke greie å knytte bånd til de som byttes ut og flyttes på.

En vikarpool er greit nok, men da må øvrige ansatte ha sine faste arbeidssteder der de skal jobbe med sine faste grupper over lengre tidsperioder enn ett år.

Kristian Berg

Foreldrerepresentant i samarbeidsutvalget