



Møteprotokoll

Utvalg: Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg

Møtested: TEAMS - digitalt møte, Rådhuset

Dato: 07.04.2021

Tidspunkt: 09:00 – 15:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Terje Olsen	Nestleder	H
Rune Benonisen	Leder	AP
Agnes Julie Bjørgve	Medlem	AP
Tove Mette Kristiansen	Medlem	SP
Alf Sindre Einevoll	Medlem	UNG

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Arnhild Andreassen	MEDL	KRF
Ann Kristin Thorheim	MEDL	FRP
Svein Erik Falk	MEDL	SP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Tanja Birkeland	Svein Erik Falk	SP
Johanne M Olaussen	Arnhild Andreassen	H
Ingen vara kan møte for Ann Kristin Thorheim		

Merknader Alf Sindre Einevoll (UNG) møtte ikke. Tanja Birkeland (SP) og Johanne Olaussen (H) signerer protokollen.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Siri Ytterstad	Kommunalsjef

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Rune Benonisen
Leder

Edel Gulbrandsen
Møtesekretær

Saksliste

Orienteringer:

- nedbemanning i skole og barnehage
- Ungdataundersøkelsen
- Oppfølging fra BUK- møtet 11.03.21

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 7/21	Referatsaker		
RS 17/21	Utlysning av tilskudd til studiepermisjon for videreutdanning i samisk skoleåret 2021/2022		2021/101
RS 18/21	Utlysning av tilskudd til studiepermisjon for videreutdanning i kvensk eller finsk skoleåret 2021/22		2021/101
RS 19/21	Tilskudd til svømmeopplæring i barnehager		2016/367
RS 20/21	Tilskuddsbrev 2021 - Tiltak rettet mot sårbare barn og unge, Nordreisa kommune		2020/783
RS 21/21	Tilskuddsbrev 2021 - tilskudd til sommerskoletilbud - Nordreisa kommune		2021/346
RS 22/21	Utbetalingsbrev for norsktilskudd utbetalt 12.02.2021		2020/121
RS 23/21	Tilsagn om tilskudd til Paaskiviikko		2015/1631
RS 24/21	Tilsagn om tilskudd til Nord-Troms Pride		2021/290
RS 25/21	Innvilget tilskudd til finsk/kvensk som andrespråk skoleåret 2020/2021		2020/1032
RS 26/21	Innvilger tilskudd til Interkommunalt prosjekt: Styrking og utvikling av helsest. og skolehelsetj, styrkning av jordmortjenesten		2020/1360
RS 27/21	Informasjon om tilskudd i 2021 til merutgifter kommunene har til innkjøp av nye læremidler til fagfornyelsen, og rapportering for tilskudd mottatt i 2021 og 2020		2019/662
RS 28/21	Innvilger tilskudd til Styrking av skole- og helsestasjons-tjenesten i Nordreisa kommune		2020/1360
RS 29/21	Søknad fra Sørkjosen grende- og turlag til fond for frivillig arbeid til kultur og idrett		2020/70
RS 30/21	Søknad fra Kildal og Krakenes grende- og turlag til fond for frivillig arbeid til kultur og idrett		2020/70
RS 31/21	Terminutbetaling av integreringstilskudd år 2-5 for 2021 - uten vedlegg		2020/510
RS 32/21	Redusert bosetting av flyktninger - nye rammer for kommunens flyktningtjenester.		2019/1234

RS 33/21	Årsrapport 2019/2020 for Elev-, lærling og mobbeombudene i Troms og Finnmark	2017/611
RS 34/21	Fordeling av prosjektskjønnsmidler 2021	2021/29
RS 35/21	Eksamen 2021	2020/583
RS 36/21	Protokoll fra møte Barn- og unges kommunestyre 11. mars 2021.	2021/135
RS 37/21	Ekstern skolevurdering Storslett skole	2021/294
RS 38/21	Rapporter ungdataundersøkelsen 2021	2020/1284
PS 8/21	Årsregnskap 2020 for oppvekst og kultur	2018/318
PS 9/21	Kvartalsrapport 1. kvartal 2021 Oppvekst og kultur - delrapport lønn og pensjon	2018/318
PS 10/21	Reviderte vedtekter for de kommunale barnehagene i Nordreisa	2015/291
PS 11/21	Tilstandsrapport 2020/21 -Delrapport om elevundersøkelsen	2019/1080
PS 12/21	Oppstart planprosess samle forebyggende tjenester for barn, unge og familier i felles bygg og med felles virksomhetsleder	2018/889
PS 13/21	Barnevernstjenesten i Nordreisa	2020/278

Bestilling fra utvalget

-Utvalget ber kommunedirektøren om å finne løsninger for umiddelbar styrking av skolehelsetjenesten og ber om at det kommer som sak i neste utvalgsmøte.

-Oppfølging og tiltak ovenfor barn og unge undersøkelser og kunnskap om skoler og oppvekstmiljø må tas tak i og omsettes til handling som forbedrer tilstanden. For å få til det må det jobbes systematisk i alle sektorene i kommunen. Følgende prosess må iverksettes. Følgende må besvares i notat/rapporter og legges til grunn for planer som skal utarbeides:

1. Hva sier undersøkelsene oss egentlig? (Ungdata, elevundersøkelsen, annet) om:
 - skolene
 - om oppvekstmiljø og fritid generelt
2. Hva er det beste med vår kommune?
3. Hva er de viktigste (5) tema som Nordreisa må gjøre noe med?
4. Hvilke tiltak gjør vi for å bedre tilstanden i:
 - skolene
 - oppvekstmiljø og fritid

-Evaluering av bruk av ipad i skolen. har ipad i skolen hatt utslag på elevenes læring innen lesing, skriving, regning og finmotoriske egenskaper. Hva er positivt, og hva kan forbedres/forandres?

Orienteringer:

Kommunalsjef Siri Ytterstad informerer om nedbemanning i skole og barnehage.

Nedbemanning skole

Kommunestyre vedtok 15.12.20 PS 148/20 Budsjett og økonomiplan nedbemanning av 3 lærerstillinger i Nordreisaskolen med virkning fra 1.8.2021, et tiltak som betyr kutt i ramma på 763 000,- i budsjettåret 2021.

Prosessen med nedbemanning startet i januar og ble avsluttet med siste drøfting i mars. Det har vært gode prosesser og alle involverte virksomheter, hovedverneombud og hovedtillitsvalgte har bidratt konstruktiv i prosessen. Det ble etablert en arbeidsgruppe ved oppstart av gjennomføring av politisk vedtak. Arbeidsgruppen har bestått av: Utdanningsforbundet, Fagforbundet, HVO, kommunalsjef oppvekst og kultur, personalkonsulent, og alle rektorene.

For å sikre forutsigbarhet og gode prosesser i skolene ble det startet med drøftinger i januar. Det har til sammen vært 5 møter i arbeidsgruppen.

I drøftingsmøte med arbeidsgruppa 1.3.2021 ble det drøftet muligheten for å beholde alle stillingshjemler i skolen og heller fordele kuttet på budsjettet til de ulike skolene etter forslag fra arbeidsgiver.

I forslaget er det et spleiselag basert på hvor stort budsjett skolen har til vikar/engasjement. For å dekke inn beløpet på 763 000 kr i 2021 betyr det følgende kutt i budsjettet for skolen i 2021.

Kuttet budsjett-reguleres i mars. Det er siste kolonne til høyre som er kutt i budsjettamma.

	10203 Vikar annet	Vikar sykefravær	10305 Engasjement	Sum	Skal tas ned 67%: 763 000,-
Moan	100000	0	240 000	340000	227800
Storslett	175000	430000	0	605000	405350
Rotsundelv	60000	0		60000	40200
Oksfjord	0	0		0	0
VO	115000	0	0	115000	77050
Kultur			25000	25000	16750
				1145000	767150

Gevinsten ved å gjøre det på denne måte er at Nordreisa skolen beholder alle stillingshjemler. Skolene vil ikke få færre stillinger, men de største skolene, Moan og Storslett som har fått en større andel kutt i sin ramme som går til spleiselaget, vil måtte planlegge neste skoleår med mindre vikarbruk i den daglige driften.

1 stilling på 100 % ved Moan skal være vikarpool på Moan skole. Stillingen kan fordeles på flere personer eller bare på en, dette er innenfor rektors styringsrett og vil bli drøftet lokalt på Moan skole. På Storslett skole er det 2 stillinger på tilsammen 200 % som blir definert i vikarpool på Storslett skole. Stillingene kan fordeles på flere eller bare to, dette er innenfor rektors styringsrett og vil bli drøftet lokalt på Storslett skole.

Vikarpool er et begrep som brukes, men alle lærere i faste - og vikariatstillinger ved Moan og Storslett skole kan inngå i en slik vikarpool. Det trenger ikke å være de samme lærerne som innehar en slik rolle, det kan byttes for hvert skoleår.

I møtet med HTV og rektorene ble det tatt frem betydningen av å ha utdannede lærere som faste vikarer (i fast stilling) som kan gå inn å dekke opp fravær av lærere. Dette er spesielt viktig med tanke på at det som regel er en kontaktlærer i hver klasse og at skolene da har en større sårbarhet ved langtidsfravær.

For kulturskolen, Voksenopplæringen, og Rotsundelv skole har ikke dette annen betydning enn et kutt i ramma og at de er med på spleiselaget.

Det besluttes å opprette en vikarpool med 3 lærere tilknyttet Storslett skole og Moan skole.

Utdanningsforbundet, Fagforbundet og virksomhetsledere er enig i arbeidsgivers vurdering.

Alternativet hadde vært en reell nedbemanning av faste stillinger. Ordningen evalueres i januar 2022, da særlig med hensyn til økonomisk bærekraft og en vurdering om ordningen fungerer godt for skolene.

Nedbemanning barnehage

Kommunestyre vedtok 15.12.20 PS 148/20 Budsjett og økonomiplan å legge ned en avdeling i den kommunale barnehagen med virkning fra 1.8.2021.

Bakgrunnen for vedtaket er dagens barnetall som viser at barnehagen har en overkapasitet på 30 plasser pr. 1.12.20 og 36 plasser 1.8.20.

Framskrivninger fra statistisk sentralbyrå og erfaringstall fra kommunen viser at det ikke ligger an til store endringer i barnetallet i årene som kommer.

I budsjettvedtaket er det besluttet å legge ned en avdeling med virkning fra og med 1.8.2021, og redusere én virksomhetslederstilling i forbindelse med flytting av Storslett barnehage til Høgegga barnehage.

Det ble etablert en arbeidsgruppe ved oppstart av gjennomføring av politisk vedtak, i arbeidsgruppen sitter: Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Delta, HVO, kommunalsjef oppvekst og kultur, personalkonsulent og alle barnehagestyrerne.

For å sikre forutsigbarhet og gode prosesser i barnehagene ble det startet med drøftinger i januar. Det har vært 4 møter i arbeidsgruppen. Det ble besluttet å legge ned en avdeling i Leirbukt barnehage. Utdanningsforbundet, Fagforbundet og virksomhetsledere er enig i arbeidsgivers vurdering.

Arbeidsgiver gir garanti for at ingen ansatte i barnehagene i Nordreisa kommune vil bli nedbemannet eller få reduksjon i sin stilling som følge av å legge ned en avdeling i Leirbukt barnehage.

Det opprettes en vikarpool med pedagoger, fagarbeidere og assistenter som får fast stilling i vikarpool og fast tilhørighet til en barnehage, men som må påregne å flytte på seg ved behov og etter avtale med sin nærmeste leder.

Utvalg av ansatte i vikarpoolen: Fast ansatte som pr. i dag ikke har fast tjenestested inngår i vikarpoolen. I tillegg vil pedagog med kortest ansiennitet tilhøre poolen og tilsvarende en fagarbeider/assistent med kortest ansiennitet. Arbeidsgiver tilstreber så langt det er mulig å legge til rette for at alle ansatte i poolen får fast oppmøtested der de arbeider i dag.

For ansatte i Leirbukt barnehage vil det bli endringer ettersom en avdeling tas ned. Per i dag er det 3 pedagoger i tillegg til styrer som arbeider ved barnehagen og de vil fortsette i sine stillinger i Leirbukt pga pedagognormen. Det er 200 % overtallighet på fagarbeidere/assistenter og de har fått tildelt nytt arbeidssted i Høgegga og i Sørkjosen barnehage. Det er gjennomført samtaler med alle ansatte som får endret arbeidsted som følge av endring i barnehagestrukturen.

Ungdataundersøkelsen

Det vises til RS 38/21 - rapporter fra Ungdataundersøkelsen. Nordreisa kommune har gjennomført Ungdata junior og ungdata ungdomstrinn i februar 2021. Svarprosenten er påvirket av at en av de private skolene ikke har gjennomført undersøkelsen. Rapportene er nylig publisert. Undersøkelsen gir mye informasjon som politikere kan bruke som kunnskapsgrunnlag når oppvekstpolitikk skal videreutvikles. Rapportene er omfattende, og det ble orientert om et utvalg av funn i ungdataundersøkelsen for ungdomstrinnet. Det ble sett på forskjeller mellom gutter jenter, Nordreisa sammenlignet med nasjonen/kommunegrupper og trendutvikling i Nordreisa.

Oppfølging fra BUK- møtet 11.03.21

Kort informasjon om sakene som var oppe i BUK og som omhandlet oppvekst og kultursektoren. BUK sendte over 3 saker til oppvekst administrasjonen og til oppvekst og

kulturutvalget. Utvalget kom med forslag til behandling av sakene. I etterkant av kommende BUK-møter vil administrasjonen lage et saksframlegg til saker som angår utvalget og sektoren.

Hilde Bjørklund, lærer ved Moan skole

Fortalte utvalget om en snuoperasjon som var gjennomført ved ett klassetrinn ved Moan skole.

PS 7/21 Referatsaker

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

RS 17 og 18/21: Utvalget oppfordrer skolelederne til å motivere språklærerne til å ta videreutdanning ved neste utlysning av tilskudd.

RS 33/21: Leder vurderer om årsmeldingen til mobbeombudet skal fremmes som egen sak eller som referatsak i nytt møte senere. Og ber administrasjonen høre med mobbeombudet om mulighet for orientering til utvalget i et senere møte. Om deres arbeid og innspill til politisk nivå i forhold til arbeidet mot mobbing og krenkelse.

Øvrige orienteringssaker tas til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

RS 17 og 18/21: Utvalget oppfordrer skolelederne til å motivere språklærerne til å ta videreutdanning ved neste utlysning av tilskudd.

RS 33/21: Leder vurderer om årsmeldingen til mobbeombudet skal fremmes som egen sak eller som referatsak i nytt møte senere. Og ber administrasjonen høre med mobbeombudet om mulighet for orientering til utvalget i et senere møte. Om deres arbeid og innspill til politisk nivå i forhold til arbeidet mot mobbing og krenkelse.

Øvrige orienteringssaker tas til orientering.

RS 17/21 Utlysning av tilskudd til studiepermisjon for videreutdanning i samisk skoleåret 2021/2022

RS 18/21 Utlysning av tilskudd til studiepermisjon for videreutdanning i kvensk eller finsk skoleåret 2021/22

RS 19/21 Tilskudd til svømmeopplæring i barnehager

RS 20/21 Tilskuddsbrev 2021 - Tiltak rettet mot sårbare barn og unge, Nordreisa kommune

RS 21/21 Tilskuddsbrev 2021 - tilskudd til sommerskoletilbud - Nordreisa kommune

RS 22/21 Utbetalingsbrev for norsktilskudd utbetalt 12.02.2021

RS 23/21 Tilsagn om tilskudd til Paaskiviikko

RS 24/21 Tilsagn om tilskudd til Nord-Troms Pride

RS 25/21 Innvilget tilskudd til finsk/kvensk som andrespråk skoleåret 2020/2021

RS 26/21 Innvilger tilskudd til Interkommunalt prosjekt: Styrking og utvikling av helsest. og skolehelsetj, styrkning av jordmortjenesten

RS 27/21 Informasjon om tilskudd i 2021 til merutgifter kommunene har til innkjøp av nye læremidler til fagfornyelsen, og rapportering for tilskudd mottatt i 2021 og 2020

RS 28/21 Innvilger tilskudd til Styrking av skole- og helsestasjons-tjenesten i Nordreisa kommune

RS 29/21 Søknad fra Sørkjosen grende- og turlag til fond for frivillig arbeid til kultur og idrett

RS 30/21 Søknad fra Kildal og Krakenes grende- og turlag til fond for frivillig arbeid til kultur og idrett

RS 31/21 Terminutbetaling av integreringstilskudd år 2-5 for 2021 - uten vedlegg

RS 32/21 Redusert bosetting av flyktninger - nye rammer for kommunens flyktningstjenester.

RS 33/21 Årsrapport 2019/2020 for Elev-, lærling og mobbeombudene i Troms og Finnmark

RS 34/21 Fordeling av prosjektskjønnsmidler 2021

RS 35/21 Eksamen 2021

RS 36/21 Protokoll fra møte Barn- og unges kommunestyre 11. mars 2021.

RS 37/21 Ekstern skolevurdering Storslett skole

RS 38/21 Rapporter ungdataundersøkelsen 2021

PS 8/21 Årsregnskap 2020 for oppvekst og kultur

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

Jfr fvl §6 fratrer Johanne Olaussen (H) regnskapsleder Nordreisa kommune under behandling av saken.

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Årsregnskapet 2020 for oppvekst og kultur tas til etterretning.

PS 9/21 Kvartalsrapport 1. kvartal 2021 Oppvekst og kultur - delrapport lønn og pensjon

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

Jfr fvl §6 fratrer Johanne Olaussen (H), regnskapsleder Nordreisa kommune, under behandling av saken.

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kvartalsrapporten delrapport lønn og pensjon, tas til orientering.

PS 10/21 Reviderte vedtekter for de kommunale barnehagene i Nordreisa

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Vedtektene for de kommunale barnehagene vedtas slik de foreligger, tilpasset ny barnehagelov og barnehagestruktur

PS 11/21 Tilstandsrapport 2020/21 -Delrapport om elevundersøkelsen

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tilstandsrapport 2020-21 Delrapport om elevundersøkelsen tas til orientering.

PS 12/21 Oppstart planprosess samle forebyggende tjenester for barn, unge og familier i felles bygg og med felles virksomhetsleder

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

Tilleggsforslag fra Agnes Bjørgve (AP) til punkt 2. i innstillingen: Koordinerende enhet for barn og unge legges inn under familiesenteret.

Tilleggsforslag fra Agnes Bjørgve (AP) til punkt 4. i innstillingen: Barn og unge involveres i arbeidet med familiesenteret.

Tilleggsforslag fra Rune Benonisen (AP) til punkt 4. i innstillingen: Samhandling og samordning med frivilligheten bør vurderes der det er relevant.

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt med de tre tilleggsforslagene.

Vedtak:

1. Lyse ut en virksomhetslederstilling som skal overta lederansvaret som lokaliseres og/ eller planlegges inn i et Familiesenter. Kostnaden finansieres innfor ramma i sektor 2.
2. Starte en prosess i oppvekst – og helsesektoren med sikte på omstrukturering av forebyggende ressurser i kommunen. Koordinerende enhet for barn og unge legges inn under familiesenteret.
3. Etablere et fagforum hvor enheter i Familiesenteret deltar under ledelse av ny virksomhetsleder for å samordne generelle forebyggende tiltak i kommunen og spesifikke tiltak der det er behov.
4. Etablere en arbeidsgruppe som kan se på mulighetene for samlokalisering på Storslett skole i 2023. Gruppen vil bestå av virksomhetsleder for «Familiesenteret», rektor ved Storslett skole, barnehage – og skolefaglig rådgiver, barnevern, PPT, Helsestasjon, Helseadministrasjon, Byggdrift, hovedverneombud og tillitsvalgte.
Barn og unge involveres i arbeidet med familiesenteret.
Samhandling og samordning med frivilligheten bør vurderes der det er relevant.

PS 13/21 Barnevernstjenesten i Nordreisa

Saksprotokoll i Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg - 07.04.2021

Behandling:

Tilleggsforslag fra Terje Olsen (H) til nytt punkt, punkt 2. i innstillingen: Oppvekst- og kulturutvalget ber om ny sak om barnevernet til neste utvalgsmøte.

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt med tilleggsforslaget fra Terje Olsen (H) til punkt 2.

Vedtak:

1. Nordreisa kommune vil avvete dialogen med Tromsø kommune om mulig samarbeid om barneverntjenesten.
2. Oppvekst- og kulturutvalget ber om ny sak om barnevernet til neste utvalgsmøte.