



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa administrasjonsutvalg
Møtested: Formannskapssalen, Rådhuset
Dato: 17.09.2020
Tidspunkt: 09:00

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 7/20	Referatsaker		
RS 94/20	Statistikk tilsettinger fra 01.01. - 07.09..2020 i Webcruiter		2020/902
RS 95/20	Justering av stillingsstørrelse, assistent		2015/638
RS 96/20	Omplassering på bakgrunn av omorganisering av forebyggende tjenester		2016/1336
RS 97/20	Omplassering til annen stilling		2015/1368
RS 98/20	Opphør av arbeidsforhold		2017/782
RS 99/20	Opphør av arbeidsforhold, midlertidig tilsetting		2016/1367
RS 100/20	Opphør av arbeidsforhold, midlertidig tilsetting		2019/363
RS 101/20	Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold		2015/713
RS 102/20	Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold		2015/767
RS 103/20	Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold		2015/35
RS 104/20	Rapportering yrkes- og utdanningsmessa 2020		2019/1092
RS 105/20	Svar - Krav om fast ansettelse		2016/1301
RS 106/20	Svar - Oppsigelse av 50% stilling ved økonomiavdelingen		2015/590
RS 107/20	Svar - oppsigelse av stilling som avdelingsleder		2016/616
RS 108/20	Svar - søknad om forlenget permisjon		2015/1126
RS 109/20	Svar - søknad om permisjon	X	2016/573
RS 110/20	Svar - søknad om videre permisjons	X	2017/1086
RS 111/20	Svar på oppsigelse		2016/1009
RS 112/20	Svar på oppsigelse		2016/1210
RS 113/20	Svar på oppsigelse		2018/592
RS 114/20	Svar på oppsigelse		2020/504
RS 115/20	Svar på oppsigelse		2015/2268
RS 116/20	Svar på oppsigelse		2016/668
RS 117/20	Svar på oppsigelse av deler av stilling		2017/416
RS 118/20	Svar på oppsigelse av deler av stilling		2016/258
RS 119/20	Svar på oppsigelse av deler av stilling		2015/225
RS 120/20	Svar på oppsigelse av lærerstilling		2015/2038
RS 121/20	Svar på oppsigelse av stilling		2015/1375
RS 122/20	Svar på oppsigelse av stilling		2016/649
RS 123/20	Svar på oppsigelse av stilling		2015/1350

RS 124/20	Svar på oppsigelse av stilling		2020/825
RS 125/20	Svar på oppsigelse av stilling		2020/740
RS 126/20	Svar på oppsigelse av stilling		2016/1325
RS 127/20	Svar på oppsigelse av stilling		2017/308
RS 128/20	Svar på søknad om permisjon	X	2015/1347
RS 129/20	Svar på søknad om permisjon		2017/308
RS 130/20	Svar på søknad om permisjon		2016/681
RS 131/20	Svar på søknad om permisjon	X	2018/1368
RS 132/20	Svar på søknad om permisjon		2016/649
RS 133/20	Svar på søknad om permisjon fra 01.08.20-31.07.21		2019/744
RS 134/20	Svar på søknad om permisjon i barnehageåret 2020/2021		2015/1368
RS 135/20	Svar på søknad om videre permisjon	X	2017/1318
RS 136/20	Svar på søknad om videre permisjon	X	2015/1148
RS 137/20	Svar- søknad om nedsatt arbeidstid for skoleåret 2020-2021		2015/1119
RS 138/20	Svar -søknad om videre permisjon		2016/655
RS 139/20	Svar - Oppsigelse av stilling		2019/827
RS 140/20	Svar-Oppsigelse av vikariat		2015/152
RS 141/20	Tilbud om lærligeplass, barne-og ungdomsfaget fra 2020		2018/246
RS 142/20	Tilsetting i 100 % stilling som sykepleier, vikariat, id 518		2019/1456
RS 143/20	Tilsetting i 100% stilling som Flyktningekonsulent		2016/69
RS 144/20	Tilsetting i 20 % stilling, vikariat ut 2020		2018/802
RS 145/20	Tilsetting i 22 % fast stilling og 33 % stilling, vikariat, som veterinær, id 516		2019/1396
RS 146/20	Tilsetting i 28 % stilling, hjemmel for sykepleier, id 512		2018/1131
RS 147/20	Tilsetting i 3x100 og 1x50 % fast stilling som personlig assistent, id 505		2019/1317
RS 148/20	Tilsetting i 3x50 % fast stilling som helsefagarbeider, id 513		2019/1382
RS 149/20	Tilsetting i 66 % fast stilling som assistent		2015/1765
RS 150/20	Tilsetting i deltidstillinger som assistent, natt, id 504		2019/1305
RS 151/20	Tilsetting i deltidstillinger som helsefagarbeider, id 512		2019/1381

RS 152/20	Tilsetting i fast 100 % stilling som avdelingsleder, id 510		2019/1379
RS 153/20	Tilsetting i fast 100 % stilling som helsefagarbeider	X	2016/273
RS 154/20	Tilsetting i fast 100 % stilling som sykepleier, id 517		2019/1455
RS 155/20	Tilsetting i fast 100% stilling som assistent		2015/152
RS 156/20	Tilsetting i fast 100% stilling som assistent - økning av stillingsstørrelse		2015/155
RS 157/20	Tilsetting i fast 50% stilling som lærer		2015/713
RS 158/20	Tilsetting i fast 50% stilling som lærer		2015/767
RS 159/20	Tilsetting i større stilling som hjelpepleier		2017/167
RS 160/20	Årsrapport Inveni bedriftshelsetjeneste		2020/716
PS 8/20	Kartlegging uønsket deltid sektor helse og omsorg 2020		2020/625
PS 9/20	Sykefravær 2 kvartal 2020		2020/559

PS 7/20 Referatsaker

Rapport: UTLYSNINGER TILSETTINGER

Laget av: Chrisitn Andersen

Selskap/avdeling:

Dato: 01.01.2020 - 07.09.2020

Selskapsnavn/avdelingsnavn	Antall stillinger	Stillingstittel i annonse	Ansvarlig for stilling	Medansvarlige for stilling	Ansettelseform	Søk frist	Ansatt kandidat - Intern (I)/Ekstern (E) - Ansett dato - Antall dager fra annonsens siste publisering/opprettning til ansettelse	Svarbrev, søknad mottatt	Kandidat trukket seg	1. gangs intervju	2. gangs intervju	Sluttvurdering / Innstilling	Jobbtilbudsbrev	Kandidat ansatt
Barneverntjenesten	1	Saksbehandler	Mette.Luther	Rodner Nilsen, Silje Myrseth, Siri Ytterstad	Fast	01.06.2020		7						
Barneverntjenesten	1	sekretær	Mette.Luther	Rodner Nilsen, Silje Myrseth, Siri Ytterstad	Deltid, Fast	02.06.2020		5						
Bygningsdrift	1	Driftsleder Bygningsdrift	Gro Vibeke Kristiansen	Dag Funderud, Rodner Nilsen	Fast	03.02.2020	Per Sverre Moen (E) 26.02.2020 (43/43),stein-viggo pedersen (E) 14.05.2020 (121/121)	7	1	4	1	3	1	4
Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms	1	Sykepleier 53,52 % natt	Hanne Marita Hansen	Marianne Grønland	Deltid, Fast	23.03.2020	Agnete Fredriksen (E) 19.06.2020 (106/107)	1		1		2	1	1
Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms	1	sykepleier, 60 % 3-delt turnus	Hanne Marita Hansen	Marianne Grønland	Deltid, Fast	22.04.2020	Ingeborg Holm (E) 08.06.2020 (61/62)	6		7		2		1
Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms	1	Sykepleier, 100 % vikariat 15.09.20 - 31.12.20 med mulighet for forlengelse	Hanne Marita Hansen	Gørill Gulbrandsen, Marianne Grønland	Fast	22.04.2020	Renate Synnøve Karlsen (E) 06.07.2020 (89/90)	6				2	1	1
Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms	1	Sykepleier 70 %	Hanne Marita Hansen	Gørill Gulbrandsen	Deltid, Fast	03.07.2020		2						
Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms	1	Sykepleier 100 % vikariat, med mulighet for forlengelse	Hanne Marita Hansen		Heltid, Vikariat	26.08.2020		3						
Leirbukt barnehage	1	Pedagogisk leder 100% vikariat	Kirsti Karlsen	Edel Gulbrandsen, Linda Severinsen, Ola Dyrstad, Siri Ytterstad	Heltid, Vikariat	06.07.2020	Eirunn Bøyum (E) 03.09.2020 (69/69)	5			1	10		1
Moan skole	3	Lærer	Tonje Holm	Siri Ytterstad	Heltid, Vikariat	13.05.2020	Hanne Iversen (E) 25.06.2020 (63/65),Line Grindberg (E) 25.06.2020 (63/65)	20		6		12		2
Moan skole	1	Lærer	Eirin Henriksen	Linda Severinsen, Ola Dyrstad, Siri Ytterstad	Heltid, Vikariat	27.06.2020		3						
Sonjatun omsorgssenter	1	Vikariat 53,52% natt, helsefagarbeider, Sonjatun omsorgssenter	Anita Jensen	Guro Boltas, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Deltid, Vikariat	18.03.2020	Katya Kostadinova (E) 26.05.2020 (84/84)	8				3	1	2
Nordreisa kommune	1	Sektorleder helse og omsorg	Christin Andersen	Jan-Hugo Sørensen, Marianne Grønland, Monika Karlsen, Rodner Nilsen, Silje Myrseth, Tor-Henning Jensen, Wivi Vikebø	Fast	02.08.2020		6						
Oksfjord oppvekstsenter	1	Pedagogisk leder - vikariat	Marja Lena Nilsen	Linda Severinsen, Ola Dyrstad	Heltid, Vikariat	06.03.2020	Ingrid Merethe Birkelund (E) 23.03.2020 (42/42)	6				1		2
Oksfjord oppvekstsenter	1	Barnehagelærer 80% vikariat	Marja Lena Nilsen	Edel Gulbrandsen, Linda Severinsen, Ola Dyrstad, Siri Ytterstad	Deltid, Vikariat	22.07.2020	Camilla K Eriksen (E) 05.08.2020 (42/42)	6					1	1
Pedagogisk-psykologisk tjeneste	1	Pedagogisk- psykologisk rådgiver PPT	Iris Birkelund	Siri Ytterstad	Fast	19.06.2020		11	2	5		1	2	

Sektor for drift og utvikling	1	Vannområdekoordinator, vikariat 6 mnd	Dag Funderud	Ketil Jensen, Linda Severinsen	Heltid, Vikariat		Rune Muladal (E) 20.04.2020 (97/97)	11	1			2	1	2
Sektor for helse og omsorg	1	Saksbehandler/ Konsulent	Angela Sodefjed	Angela Sodefjed, Gørill Gulbrandsen, Merete Karlsen, Rodner Nilsen	Fast	14.02.2020	Solrun Skeibu (E) 24.08.2020 (213/213)	21		4		1	1	1
Sektor for helse og omsorg	1	Sommervikar helse og omsorg 2020	Guro.Boltas	Angela Sodefjed, Guro.Boltas, Gørill Gulbrandsen, Marianne Grønlund, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Deltid, Vikariat	27.07.2020	Aina Sommerheim (E) 04.06.2020 (111/111), Amalie Salamonsen (E) 02.06.2020 (109/109), Andreas Syrstad Collins (E) 29.06.2020 (136/136), Anna Elisa Lund Henriksen (E) 02.06.2020 (109/109), Ebba Kristiansen (E) 04.06.2020 (111/111), Elin Marie Larsen Gaino (E) 04.06.2020 (111/111), Eline Jenssen Hunsdal (E) 02.06.2020 (109/109), Else Johansen Panagiotaki (E) 08.06.2020 (115/115), Frida Kristiansen (E) 02.06.2020 (109/109), Gunhild Eliassen (E) 29.06.2020 (136/136), Ingrid Nyvoll (E) 02.06.2020 (109/109), Kima Olsen (E) 02.06.2020 (109/109), Lea Johanne Storslett (E) 04.06.2020 (111/111), Liv Beate Sandøy (E) 02.06.2020 (109/109), Maja Andreassen (E) 02.06.2020 (109/109), Maja Konstanse Bernhoff Johansen (E) 02.06.2020 (109/109), Malene Saksenvik (E) 02.06.2020 (109/109), Marie Langseth (E) 02.06.2020 (109/109), Marie Nyvoll (E) 02.06.2020 (109/109), Martin Johan Kristiansen (E) 08.06.2020 (115/115), Mona Bilden (E) 02.06.2020 (109/109), Ramona Arild (E) 26.06.2020 (133/133), Thomas Storsveen (E) 02.06.2020 (109/109), Tonje Marie Olaussen (E) 02.06.2020 (109/109), Ulrikke Karlsen (E) 04.06.2020 (111/111), Ylva Eline Johansen (E) 08.06.2020 (115/115), marita berg (E) 02.06.2020 (109/109), pema dukpa (E) 08.06.2020 (115/115)	85	4			35	28	
Sektor for helse og omsorg	1	Helsefagarbeider 100%	Line Ørstad	Guro.Boltas, Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Fast		Marte Eikset (E) 05.05.2020 (63/63)	17						
Sektor for helse og omsorg	1	Assistent sykehjem 20.20%	Guro.Boltas	Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Fast			8		4		2	1	
Sektor for oppvekst og kultur	1	Rektor på Moan skole	Siri Ytterstad	Ola Dyrstad	Fast	01.03.2020	Eirin Helene Henriksen (E) 03.09.2020 (202/202)	2		3		2		1
Sektor for oppvekst og kultur	1	Rektor - virksomhetsleder	Siri Ytterstad	Jan-Hugo Sørensen, Ola Dyrstad	Fast	21.04.2020	Ottar Remmen (E) 03.09.2020 (150/150)	2		1		2		1
Sektor for oppvekst og kultur	1	Barnehage- og skolefaglig rådgiver	Siri Ytterstad	Christin Andersen, Ola Dyrstad	Fast	05.05.2020	Elisabeth Gulbrandsen (E) 03.09.2020 (134/134)	4		2		2		1
Sonjatun bo-og kultursenter	1	Helsefagarbeider 38,73% fast Sonjatun Bo og kultursenter	Guro.Boltas	Ann-Mari Evanger, Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Deltid, Fast	27.07.2020	Annveig Vang (E) 24.08.2020 (62/66), marita berg (E) 03.09.2020 (72/76)	5	1			3	1	2
Sonjatun kjøkken	1	Kokk	Guro.Boltas	Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Deltid, Fast	29.04.2020		3	1					
Sonjatun kjøkken	1	Kokk	Guro.Boltas	Gørill Gulbrandsen, Kirsten Pedersen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Deltid, Fast	03.08.2020	Michel Krause (E) 07.09.2020 (81/145)	18	3	2		9	2	1

Sonjatun legekantor og Lab	1	Sykepleier	Wenche Lise Johansen	Gørill Gulbrandsen, Marianne Grønland, Rodner Nilsen, Øyvind Roarsen	Heltid, Vikariat	21.06.2020		7					2	2	
Sonjatun legekantor og Lab	1	Fastlege med kommunal bistilling	Øyvind Roarsen	Gørill Gulbrandsen, Linda Severinsen, Rickard Printz, Wivi Vikebø	Fast	14.08.2020		1							
Sonjatun sykehjem	1	55% helsefagstilling	Line Ørstad	Guro Boltas, Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Fast	22.04.2020	Maricel T. Sara (E) 06.08.2020 (121/121)	7					4	1	1
Storslett skole	1	Undervisningsinspektør	Merete Rasmussen		Fast	12.05.2020	Ann-Hilde Henriksen Nikolaisen (E) 25.06.2020 (58/59)	7		2			7		1
Storslett skole	2	Lærervikar 100% årsvikariat	Merete Rasmussen		Heltid, Vikariat	08.06.2020	Vårin Hovrud (E) 25.06.2020 (30/44)	13		1					1
Storslett skole	1	Lærer 100% årsvikariat	Merete Rasmussen		Heltid, Vikariat	08.06.2020	Haldis Margrete Sellevoll (E) 25.06.2020 (27/27)	15							1
Storslett skole	1	Ungdomskontakt i Nordreisa kommune	Merete Rasmussen	Edel Gulbrandsen, Linda Severinsen, Rodner Nilsen, Siri Ytterstad	Fast	31.07.2020		18	2	9					
Storslett skole	1	Lærer i 100% årsvikariat	Merete Rasmussen	Linda Severinsen, Ola Dyrstad, Siri Ytterstad	Heltid, Vikariat	16.09.2020		4							
Utviklingsavdelingen	1	Ingeniør oppmåling	May Halonen	Dag Funderud, Ketil Jensen, Kristian Berg, Rodner Nilsen	Heltid, Vikariat	02.03.2020		8							
Utviklingsavdelingen	1	Jordbrukskonsulent/rådgiver 100 % vikariat	May Halonen	Dag Funderud, Gørill Gulbrandsen, Kristian Berg, Linda Severinsen	Heltid, Vikariat	17.09.2020		5							
Virksomhet Solbakken botiltak	1	Miljøterapeut	Aina Maranen Eriksen	Marianne Grønland, Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Fast, Heltid	06.02.2020		5							
Virksomhet for helsetjenester	1	Kommunepsykolog	Angela Sodefjed		Fast	28.08.2020		5		3					
Virksomhet for hjemmetjenester	1	Helsefagarbeider 100%	Merete Karlsen	Gørill Gulbrandsen, Nina Bredeesen, Rodner Nilsen	Heltid, Vikariat	06.03.2020	Reidun Dahl (E) 18.03.2020 (61/61)	12							1
Virksomhet for hjemmetjenester	1	Helsefagarbeider helg	Merete Karlsen	Marianne Grønland, Nina Bredeesen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Deltid, Fast	06.03.2020		4							
Virksomhet for hjemmetjenester	1	Sykepleier 95% Vikariat	Merete Karlsen	Gørill Gulbrandsen, Marianne Grønland, Nina Bredeesen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Deltid, Vikariat	06.03.2020	Sanja Heikkilä (E) 18.03.2020 (61/61)	3							1
Virksomhet for hjemmetjenester	1	Helsefagarbeider 100%	Merete Karlsen	Gørill Gulbrandsen, Rodner Nilsen	Fast, Heltid	06.03.2020		14	1						1

Virksomhet for hjemmetjenester	1	Sykepleier 14.08% helg	Merete Karlsen	Gørill Gulbrandsen, Marianne Grønlund, Nina Bredeesen, Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Deltid, Fast	06.03.2020		1					1		
Virksomhet for hjemmetjenester	1	Sykepleier 13.33% helg	Merete Karlsen	Marianne Grønlund, Silje Myrseth	Deltid, Fast	06.03.2020		1	1						
Virksomhet for kultur	1	Kulturskolelærer	Johanne Båtnes	Gørill Gulbrandsen, Linda Severinsen, Ola Dyrstad, Siri Ytterstad	Deltid, Fast	22.06.2020	Karolina Sekalska (E) 08.07.2020 (30/40)	7		1		1	1	1	
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Helsefagarbeider	Britt Bendiksen	Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Deltid, Fast	06.03.2020		11							
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Avdelingsleder Guleng bofellesskap og avlastning	Britt Bendiksen	Marianne Grønlund, Silje Myrseth	Fast, Heltid		Caroline Liland Johansen (E) 06.04.2020 (73/77)	8		2		2	1	2	
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Helsefagarbeider	Britt Bendiksen	Britt Bendiksen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Fast, Heltid	06.03.2020	Kai Remi Torsteinsbø (E) 03.09.2020 (223/227)	20				5		1	
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Sykepleier	Britt Bendiksen	Marianne Grønlund, Rodner Nilsen	Fast, Heltid	06.03.2020		1							
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Vernepleier	Britt Bendiksen	Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Heltid, Vikariat	06.03.2020		4							
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Vernepleier	Britt Bendiksen	Marianne Grønlund, Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Fast	06.03.2020	Rebekka Aresdatter Karlsen (E) 06.04.2020 (69/74)	7				1		1	
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Assistent	Britt Bendiksen	Rodner Nilsen	Deltid, Fast	06.03.2020		4				2			
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Assistent	Britt Bendiksen	Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Deltid, Fast	06.03.2020		7				2			
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Assistent	Britt Bendiksen	Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Deltid, Vikariat	06.03.2020		4				1			
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Helsefagarbeider	Britt Bendiksen	Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Deltid, Fast	06.03.2020		7				2			
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Assistent 23% helgestilling	Britt Bendiksen	Haldis Olsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Deltid, Fast	05.03.2020		3				2			
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Helsefagarbeider 17,84%, vikariat, nattstilling	Britt Bendiksen	Haldis Olsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen, Silje Myrseth	Fast	05.03.2020		2							
Virksomhet for omsorgsboliger	1	100% Helsefagarbeider, vikariat, Høgeggja omsorgsboliger	Britt Bendiksen	Gørill Gulbrandsen, Haldis Olsen, Monika Karlsen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Heltid, Vikariat	30.04.2020		13					3		
Virksomhet for omsorgsboliger	1	Helsefagarbeider, vikariat 32% natt	Britt Bendiksen	Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Deltid, Vikariat	15.05.2020		6					2		
Virksomhet for sykehjem	1	80 % helsefagarbeider fast	Guro.Boltas	Line Ørstad, Monika Karlsen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Deltid, Fast	07.05.2020	pema dukpa (E) 02.06.2020 (41/41)	20					3	1	1

Virksomhet for sykehjem	1	80 % helsefagarbeider vikariat, natt, Sonjatun Bo- og kultursenter	Guro.Boltas	Ann-Mari Evanger, Monika Karlsen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Deltid, Vikariat	11.05.2020	Liga Rutina (E) 02.06.2020 (40/41)	13				2	1	1
Virksomhet for sykehjem	1	Sykepleier 100% fast Sonjatun sykehjem	Guro.Boltas	Angela Sodefjed, Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Fast	27.07.2020	Espen Kruhaug (E) 20.08.2020 (71/71), Jacinta Mutheu Eriksen (E) 25.08.2020 (76/76), Margit Giæver Marvik (E) 10.08.2020 (61/61)	5	1			3	2	4
Virksomhet for sykehjem	2	2 helsefagarbeiderstillinger 52,32 % og 48,37% Sonjatun sykehjem	Guro.Boltas	Angela Sodefjed, Gørill Gulbrandsen, Line Ørstad, Monika Karlsen, Rickard Printz, Rodner Nilsen	Deltid, Fast	27.07.2020	Reeta Adhikari (E) 21.08.2020 (72/72), Therese Ottesen Woll (E) 28.08.2020 (79/79)	3				2		2
Virksomhet for sykehjem	1	Avdelingsleder Sonjatun sykehjem, 100% vikariat med mulighet for fast tilsetting	Guro.Boltas	Angela Sodefjed, Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Heltid, Vikariat	03.08.2020		3						
Virksomhet for sykehjem	1	Avdelingsleder Sonjatun sykehjem 100% fast	Guro.Boltas	Angela Sodefjed, Gørill Gulbrandsen, Monika Karlsen, Rodner Nilsen	Fast	21.09.2020		1						

TILSETTINGSSTATISTIKK 01.01.20-07.09.20

WEB.CRUITER

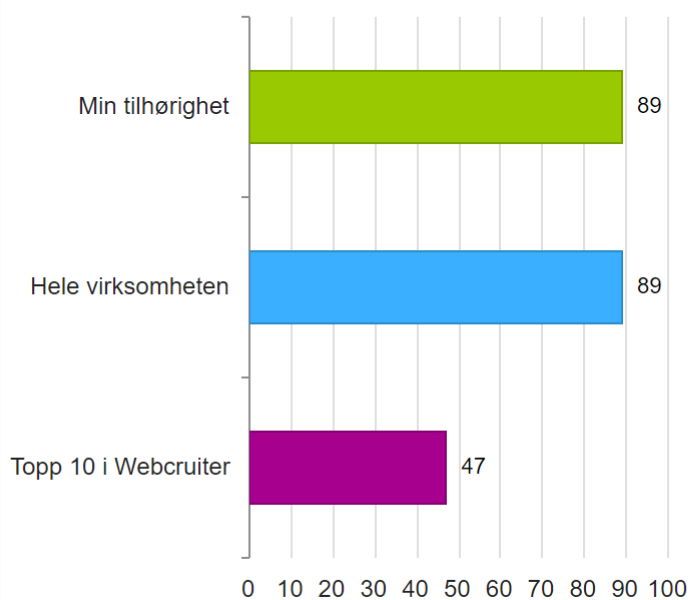
HITTIL I ÅR

 > 79

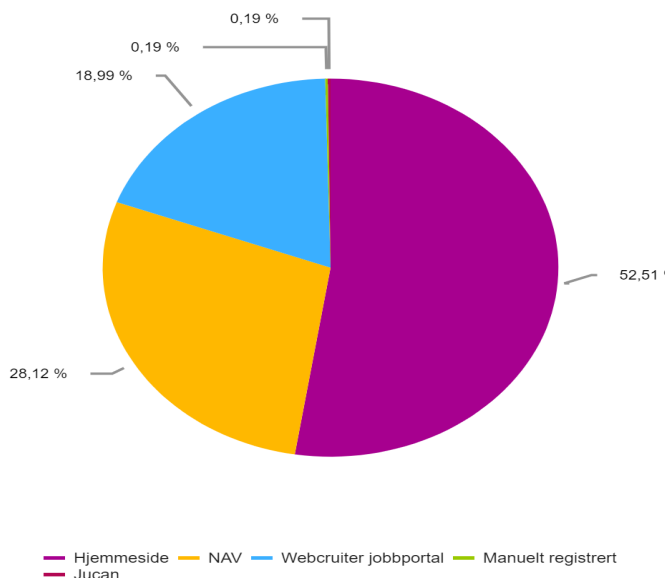
 > 556

 > 65

TIME TO HIRE



HVOR KOMMER SØKERNE FRA?





Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Elin Jeanette Andreassen
Tømmernesvegen 205
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 44/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/638-6	2440/2020	14.10.1991	20.03.2020

Justering av stillingsstørrelse, assistent

Saksopplysninger:

Elin J. Andreassen ble i sak 19/1305, vedtak 15/20 fast ansatt i 41,32 % fast nattstilling som assistent, ved tjenestested Sonjatun sykehjem.

På grunn av at den akuttmedisinske kjeden på natt var altfor svak, har ledelsen i samarbeid med tillitsvalgte endret turnusen, slik at sykepleierressursen er fordelt på den måten at flere sykepleiere jobber natt. Dette er en akutt endring for å opprettholde kommunens ansvar etter helse og omsorgstjenesteloven §3-2 punkt 3.

Som følge av behovet for økt sykepleierressurs på natt, nedjusteres Elin J. Andreassen sin stilling som assistent, fra 41,32 % til 30,06 %. Saka er avklart med den ansatte og tillitsvalgt.

Vedtak:

Elin J. Andreassen tilsettes i 30,06 % fast stilling som assistent.
Vedtak 15/20, sak 19/1305 utgår.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Line Ørstad	Sonjatun sykehjem
Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Else Pettersen Elvestad
Reisadalen 2922
9154 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 41/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1336-3	1998/2020	200556	04.03.2020

Omplassering på bakgrunn av omorganisering av Forebyggende tjenester

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som spesialpedagog i barnehagene i kommunen, sak 19/985, har vært lyst ut eksternt. Søknadsfrist satt til 11.10.19. En av søkerne var Else Pettersen Elvestad, da ansatt som virksomhetsleder for Forebyggende tjenester (PPT, helsestasjonen med helsesykepleiere, drift av åpen barnehage, ungdomskontakt og kommunepsykolog).

Som en del av budsjettprosessen kom kommunens ledergruppe til følgende: Tilsettingsprosessen stoppes, stillinga tilbys intern, kvalifisert søker.

Ledergruppa konkluderte videre med omorganisering av Forebyggende tjenester, inndragning av virksomhetslederstillinga og oppstart av prosesser omkring PPT og helsestasjonen.

Vedtak:

Else P. Elvestad omplasseres etter eget ønske til stilling som spesialpedagogisk konsulent for alle barnehager i Nordreisa kommune.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Linda Bakke
Rotsundveien 924
9153 Rotsund

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 45/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1368-9	2468/2020	17.11.64	23.03.2020

Omplassering til annen stilling

Saksopplysninger:

Linda Bakke er ansatt i 100 % stilling som lærer, for tiden ved Rotsundelv skole. Tilsetning ble gjort i sak 19/255, vedtak 136/19. Det ble tatt forbehold om at hun innen en gitt tid ved å ta 60 stp. formelt kvalifiserer seg for stilling som lærer i grunnskolen. Hun er utdannet barnehagelærer fra 2004, og har i en årrekke vært tilsatt i Nordreisa kommune. Hun kom fra fast stilling som virksomhetsleder/styrer i Sørkjosen barnehage, en stilling hun har hatt siden 1.8.16.

Kommunestyrets vedtak 85/19 innebærer nedtrekk av 8 lærerstillinger fra og med 1.8.20. Linda Bakke er berørt fordi hun mangler godkjenning som lærer i grunnskolen.

Linda Bakke er orientert om situasjonen, blant annet ved samtale 20.2.20. På dette tidspunktet fikk Linda orientering om at det er mulig å få fast tilsetning i stilling som barnehagelærer eller pedagogisk leder i barnehage, men at tjenestested ikke er avklart.

Den 20.3.20 ble ny samtale gjennomført. Deltakere her var Linda Bakke og sektorleder Siri Ytterstad. Linda ble i møtet muntlig tilbudt fast 100 % stilling som barnehagelærer eller pedagogisk leder, med arbeidssted på Storslett eller i Sørkjosen. Linda Bakke uttrykte at hun vil takke ja til et skriftlig tilbud om stilling med nevnte forbehold.

Vedtak:

Linda Bakke går over i annen fast 100 % stilling (barnehagelærer eller pedagogisk leder) i barnehage i Nordreisa kommune, på Storslett eller i Sørkjosen, fra og med oppstarte av barnehageåret 2020/-21.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Carina Pedersen
Pynten 6
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/782-18	2493/2020	080577	23.03.2020

Opphør av arbeidsforhold

Vi viser til arbeidsavtale fra 24.5.19, gjeldende for perioden 1. august 2019 – 30.6.20. Som det framgår av arbeidsavtalen, opphører ditt midlertidige tilsetningsforhold i Nordreisa kommune den 30.6.20.

Etter arbeidsmiljøloven § 14-9 (4) har du krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden senest én måned før fratredelsestidspunktet.

Du gis herved varsel om at ditt midlertidige arbeidsforhold i kommunen opphører ved arbeidstidens slutt den 30.6.20.

Vi viser samtidig til vårt skriv av 3.3.20. Dette ber vi deg se bort fra, da innholdet i skrevet frafalles.

Med vennlig hilsen

Siri Ytterstad
Sektorleder for oppvekst og kultur
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 056

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Tonje Holm	Moan skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Hege Elisabeth Rollstad
Moan 39
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1367-17	4170/2020	22088748259	25.05.2020

Opphør av arbeidsforhold, midlertidig tilsetting

Vi viser til arbeidsavtale inngått i desember 2016, senere forlenget for perioden 13.12.17 - 31.12.19 og fra 1.1. - 30.6.20. Som det framgår av arbeidsavtalen, opphører ditt midlertidige tilsetningsforhold i Nordreisa kommune den 30.6.20.

Etter arbeidsmiljøloven § 14-9 (4) har du krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden senest én måned før fratredelsestidspunktet.

Du gis herved varsel om at ditt midlertidige arbeidsforhold i kommunen opphører ved arbeidstidens slutt den 30.6.20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Christin Andersen Service- og personaltjenester

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Solrun Pettersen Skeibu
Utsikten 10
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/363-8	4204/2020	14089540209	13.05.2020

Opphør av arbeidsforhold, midlertidig tilsetting

Vi viser til arbeidsavtale inngått i mars 2019, senere forlenget til 30.6.20.
Som det framgår av arbeidsavtalen av 11.2.20, opphører ditt midlertidige tilsetningsforhold i Nordreisa kommune den 30.6.20.

Etter arbeidsmiljøloven § 14-9 (4) har du krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden senest én måned før fratredelsestidspunktet.

Du gis herved varsel om at ditt midlertidige arbeidsforhold i kommunen opphører ved arbeidstidens slutt den 30.6.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Sektor for helse- og omsorg

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Janne Merete Rasch
Nordkjosveien 181
9157 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 81/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/713-14	4610/2020	11.04.67	26.05.2020

Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold

Det vises til informasjonsmøter avholdt mellom Nordreisa kommune og de tillitsvalgte 23.4.20 og 27.4.20 samt drøftingsmøte 30.4.20 avholdt med hjemmel i HA §§ del B §§ 1-4, 3-1, samt HTA § 3.3.

Referat fra drøftingsmøtet er vedlagt.

Det vises videre til informasjonsmøter, det siste 28.4.20, med berørte arbeidstakere ved Botiltak for enslige mindreårige flyktninger, og til samtalen den 6.5.20.

Det vises også til informasjon i personalmøter, og det vises til forhåndsvarsel om mulig oppsigelse datert 12.5.20 og drøftingsmøte, jf. arbeidsmiljøloven § 15-1 om den mulige oppsigelsen, avholdt 25.5.20.

Årsaken til oppsigelsen av 100% fast stilling som Miljøterapeut er følgende forhold:

Nedlegging av Botiltak for enslige mindreårige flyktninger fra 15.8.20.

Vedtak i Barnevernstjenesten om opphør av Botiltak for enslige mindreårige flyktninger etter fylte 20 år. Nedleggningen er beskrevet i 1.kvartalsrapport fra Formannskapet 30.4.20, PS 31/20. Arbeidsgiver har drøftet med de tillitsvalgte hvilket utvalgsområde og kriterier som skal gjelde ved oppsigelsen, jfr vedlagte referat.

Utvalgsområde er: Botiltak for enslige mindreårige flyktninger.

Utvalgskriterier er ikke rangert og er; ansiennitet i Nordreisa kommune, kompetanse/virksomhetens behov, sosiale forhold, ved ellers like forhold: verv som tillitsvalgt. På bakgrunn av dette har arbeidsgiver vurdert det slik at du er overtallig.

Arbeidsgiver har avveid virksomhetens behov for å nedbemanne i forhold til de ulemper dette vil ha for deg, men er kommet til at det er en klar interesseovervekt for oppsigelse.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Ettersom arbeidsgivers samlede virksomhet Botiltak for enslige mindreårige flyktninger legges ned, vil det heller ikke være noen ledige stillinger å omplassere deg til.

På denne bakgrunn har arbeidsgiver truffet vedtak om å si deg opp fra din 100 % faste stilling som Miljøterapeut.

Du får samtidig tilbud om en fast 50% stilling som lærer ved Flyktningetjenesten.

Dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har du rett til å kreve forhandlinger etter reglene i arbeidsmiljøloven § 17-3 og reise søksmål etter reglene i arbeidsmiljøloven § 17-4.

Krav om forhandlinger må framsettes skriftlig innen to uker etter at oppsigelsen fant sted, jf. § 17-3. Du har rett til å fortsette i stillingen så lenge så lenge forhandlingene pågår.

Søksmål må reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter oppsigelsen fant sted, jf. § 17-4.

Hvis du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter nevnte tidspunkt. Blir søksmål reist, vil du ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles, med mindre retten bestemmer noe annet, jf. § 15-11.

Retten til å fortsette i stillingen er betinget av at søksmål reises innen åtte uker etter at forhandlingene er avsluttet, eller fra oppsigelsen fant sted, og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Det samme gjelder om du innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt Nordreisa kommune underretning om at søksmål vil bli reist innen åtteukersfristen, jf. § 17-4.

Arbeidsgiver og rett saksøkt ved eventuelt søksmål er Nordreisa kommune v/ordføreren.

Du vil i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nytilsetting i Nordreisa kommune, etter arbeidsmiljøloven § 14-2, forutsatt at dette er en stilling du er kvalifisert for. Du bes i denne anledning om å melde ifra om eventuelle adresseendringer mv.

Med hilsen

Christin Andersen

Service- og personalsjef

Christin.andersen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 04

Vedlagt:

-Kopi av aktuelle lovbestemmelser

-Referat fra møte mellom de tillitsvalgte og arbeidsgiver.

-Arbeidsavtale på fast 50% stilling som lærer.

Mottatt:

(dato og underskrift).....

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Christin Andersen	Service- og personaltjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Tonje O Olsen Mikkelsen
Skogly 1 A
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 82/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/767-35	4601/2020	14.06.75	26.05.2020

Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold

Det vises til informasjonsmøter avholdt mellom Nordreisa kommune og de tillitsvalgte 23.4.20 og 27.4.20 samt drøftingsmøte 30.4.20 avholdt med hjemmel i HA §§ del B §§ 1-4, 3-1, samt HTA § 3.3.

Referat fra drøftingsmøtet er vedlagt.

Det vises videre til informasjonsmøter, det siste 28.4.20, med berørte arbeidstakere ved Botiltak for enslige mindreårige flyktninger, og til samtalen den 5.5.20.

Det vises også til informasjon i personalmøter, og det vises til forhåndsvarsel om mulig oppsigelse datert 12.5.20 og drøftingsmøte, jf. arbeidsmiljøloven § 15-1 om den mulige oppsigelsen, avholdt 25.5.20.

Årsaken til oppsigelsen av 70,89% fast stilling som Miljøarbeider er følgende forhold:

Nedlegging av Botiltak for enslige mindreårige flyktninger fra 15.8.20.

Vedtak i Barnevernstjenesten om opphør av Botiltak for enslige mindreårige flyktninger etter fylte 20 år. Nedleggningen er beskrevet i 1.kvartalsrapport fra Formannskapet 30.4.20, PS 31/20. Arbeidsgiver har drøftet med de tillitsvalgte hvilket utvalgsområde og kriterier som skal gjelde ved oppsigelsen, jfr vedlagte referat.

Utvalgsområde er: Botiltak for enslige mindreårige flyktninger.

Utvalgsriterier er ikke rangert og er; ansiennitet i Nordreisa kommune, kompetanse/virksomhetens behov, sosiale forhold, ved ellers like forhold: verv som tillitsvalgt. På bakgrunn av dette har arbeidsgiver vurdert det slik at du er overtallig.

Arbeidsgiver har avveid virksomhetens behov for å nedbemanne i forhold til de ulemper dette vil ha for deg, men er kommet til at det er en klar interesseovervekt for oppsigelse.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Ettersom arbeidsgivers samlede virksomhet Botiltak for enslige mindreårige flyktninger legges ned, vil det heller ikke være noen ledige stillinger å omplassere deg til.

På denne bakgrunn har arbeidsgiver truffet vedtak om å si deg opp fra din 70,89% faste stilling som Miljøarbeider.

Du får samtidig tilbud om en fast 50% stilling som lærer ved Flyktningetjenesten.

Dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har du rett til å kreve forhandlinger etter reglene i arbeidsmiljøloven § 17-3 og reise søksmål etter reglene i arbeidsmiljøloven § 17-4.

Krav om forhandlinger må framsettes skriftlig innen to uker etter at oppsigelsen fant sted, jf. § 17-3. Du har rett til å fortsette i stillingen så lenge så lenge forhandlingene pågår.

Søksmål må reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter oppsigelsen fant sted, jf. § 17-4.

Hvis du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter nevnte tidspunkt. Blir søksmål reist, vil du ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles, med mindre retten bestemmer noe annet, jf. § 15-11.

Retten til å fortsette i stillingen er betinget av at søksmål reises innen åtte uker etter at forhandlingene er avsluttet, eller fra oppsigelsen fant sted, og innen utløpet av oppsigelsesfristen.

Det samme gjelder om du innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt Nordreisa kommune underretning om at søksmål vil bli reist innen åtteukersfristen, jf. § 17-4.

Arbeidsgiver og rett saksøkt ved eventuelt søksmål er Nordreisa kommune v/ordføreren.

Du vil i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nytilsetting i Nordreisa kommune, etter arbeidsmiljøloven § 14-2, forutsatt at dette er en stilling du er kvalifisert for. Du bes i denne anledning om å melde ifra om eventuelle adresseendringer mv.

Med hilsen

Christin Andersen

Service- og personalsjef

Christin.andersen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 04

Vedlagt:

-Kopi av aktuelle lovbestemmelser

-Referat fra møte mellom de tillitsvalgte og arbeidsgiver.

-Arbeidsavtale på fast 50% stilling som lærer.

Mottatt:

(dato og underskrift).....

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Christin Andersen	Service- og personaltjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Yacob Ogbazghi Habtu
Flomstadvegen 13
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 80/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/35-24	4413/2020	22057321788	18.05.2020

Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold

Det vises til informasjonsmøter avholdt mellom Nordreisa kommune og de tillitsvalgte 23.4.20 og 27.4.20 samt drøftingsmøte 30.4.20 avholdt med hjemmel i HA §§ del B §§ 1-4, 3-1, samt HTA § 3.3.

Referat fra drøftingsmøtet er vedlagt.

Det vises videre til informasjonsmøter, det siste 28.4.20, med berørte arbeidstakere ved *Botiltak for enslige mindreårige flyktninger*, og til samtalen den 6.5.20.

Det vises også til informasjon i personalmøter, og det vises til forhåndsvarsel om mulig oppsigelse datert 12.5.20 og drøftingsmøte, jf. arbeidsmiljøloven § 15-1 om den mulige oppsigelsen, avholdt 18.5.20.

Årsaken til oppsigelsen av 82,86% fast stilling som Miljøarbeider er følgende forhold:

Nedlegging av *Botiltak for enslige mindreårige flyktninger* fra 15.8.20.

Vedtak i Barnevernstjenesten om opphør av *Botiltak for enslige mindreårige flyktninger* etter fylte 20 år. Nedleggingen er beskrevet i 1.kvartalsrapport fra Formannskapet 30.4.20, PS 31/20.

Arbeidsgiver har drøftet med de tillitsvalgte hvilket utvalgsområde og kriterier som skal gjelde ved oppsigelsen, jfr vedlagte referat.

Utvalgsområde er: *Botiltak for enslige mindreårige flyktninger*.

Utvalgskriterier er ikke rangert og er; ansiennitet i Nordreisa kommune, kompetanse/virksomhetens behov, sosiale forhold, ved ellers like forhold: verv som tillitsvalgt.

På bakgrunn av dette har arbeidsgiver vurdert det slik at du er overtallig.

Arbeidsgiver har avveid virksomhetens behov for å nedbemanne i forhold til de ulemper dette vil ha for deg, men er kommet til at det er en klar interesseovervekt for oppsigelse.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Ettersom arbeidsgivers samlede virksomhet *Botiltak for enslige mindreårige flyktninger* legges ned, vil det heller ikke være noen ledige stillinger å omplassere deg til.

På denne bakgrunn har arbeidsgiver truffet vedtak om å si deg opp fra din 82,86% faste stilling, med fratreden den 31.8.20.

Du får samtidig tilbud om 70% fast stilling som Miljøarbeider i Flyktningetjenesten.

Dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har du rett til å kreve forhandlinger etter reglene i arbeidsmiljøloven § 17-3 og reise søksmål etter reglene i arbeidsmiljøloven § 17-4.

Krav om forhandlinger må framsettes skriftlig innen to uker etter at oppsigelsen fant sted, jf. § 17-3. Du har rett til å fortsette i stillingen så lenge så lenge forhandlingene pågår.

Søksmål må reises innen åtte uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter oppsigelsen fant sted, jf. § 17-4.

Hvis du bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter nevnte tidspunkt. Blir søksmål reist, vil du ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles, med mindre retten bestemmer noe annet, jf. § 15-11.

Retten til å fortsette i stillingen er betinget av at søksmål reises innen åtte uker etter at forhandlingene er avsluttet, eller fra oppsigelsen fant sted, og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Det samme gjelder om du innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt Nordreisa kommune underretning om at søksmål vil bli reist innen åtteukersfristen, jf. § 17-4.

Arbeidsgiver og rett saksøkt ved eventuelt søksmål er Nordreisa kommune v/ordføreren.

Du vil i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nytilsetting i Nordreisa kommune, etter arbeidsmiljøloven § 14-2, forutsatt at dette er en stilling du er kvalifisert for. Du bes i denne anledning om å melde ifra om eventuelle adresseendringer mv.

Med hilsen
Christin Andersen
Service- og personalsjef
Christin.andersen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 04

Vedlagt:
-kopi av aktuelle lovbestemmelser.
-Referat fra møte mellom de tillitsvalgte og arbeidsgiver.
-Arbeidsavtale fast 70% stilling som Miljøarbeider.

Mottatt:
(dato og underskrift).....

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Christin Andersen	Service- og personaltjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester

PROSJEKTRAPPORT

YRKES- OG UTDANNINGSMESSE

2020 I NORD-TROMS



Prosjektledelse: Halti Næringshage AS

Innholdsfortegnelse

1.0	Bakgrunn	3
1.1	<i>Historikk.....</i>	3
1.1	<i>Formål.....</i>	4
1.2	<i>Målgruppe.....</i>	4
2.0	Yrkes- og utdanningsmessa 2020.....	4
2.1	<i>Tid.....</i>	4
2.2	<i>Finansiering.....</i>	4
2.3	<i>Organisering.....</i>	5
2.4	<i>Aktiviteter.....</i>	5
2.4.1	<i>Planleggingsfase.....</i>	5
2.4.2	<i>Program under yrkes- og utdanningsmessa.....</i>	7
2.4.6	<i>Markedsføring.....</i>	8
2.4.7	<i>Evaluering.....</i>	9
2.5	<i>Økonomi.....</i>	11

1.0 Bakgrunn

1.1 Historikk

Yrkes- og utdanningsmessa i Nord-Troms ble i perioden 2008-2014 arrangert av Halti Næringshage AS i samarbeid med Regionkontoret, Nord-Troms videregående skole, Ungt Entreprenørskap og Nord-Troms Regionråd. Messa var da en integrert del av Forskningsdagene i Nord-Troms som var finansiert med tilskudd fra Troms fylkeskommune. Målgruppa for yrkes- og utdanningsmessa har vært 10. klasse i Nord-Troms og elever på VG1 og VG2. Målet har vært at ungdom fra regionen skal bli kjent med næringslivet vårt og få informasjon om ulike utdanningsvalg. I 2014 konkluderte Halti næringshage as med at det ikke lengere var ressurser nok til å arrangere yrkes- og utdanningsmessa videre. Arrangementet er omfattende og krever mye planlegging og koordinering av mange parter for å få en god gjennomføring.

Per i dag har elevene fra Nord-Troms muligheten til å delta på den store utdanningsmessa som arrangeres årlig i Tromsø i februar, men det er ikke noe tilbud om å delta på "yrkesmesse". I Midt-Troms arrangeres årlig yrkes- og utdanningsmesse hvor Midt-Troms Regionråd eier messa og søker midler mens Pedagogisk senter Midt-Troms er teknisk arrangør og tilrettelegger. I Vest-Finnmark arrangeres det yrkesmesser i Alta og Hammerfest i januar. I Alta er det Alta næringsforening som arrangerer Yrkesorienteringsmessa med Alta videregående skole som teknisk arrangør.

De siste årene har det vært flere som har satt fokus på behovet for å få yrkes- og utdanningsmesse arrangert i Nord-Troms, bl.a. Nord-Troms ungdomsråd/RUST. Det viser seg at det er et behov for å presentere utdannings- og karrieremuligheter som finnes i vår region. Det bør gjøres i samarbeid med bedrifter, videregående skole og kommunene. Dette kan være med å bidra til at ungdommen velger rett utdanning og yrkesvei, og øke muligheten for at flere velger å bosette seg i regionen etter endt utdanning.

I 2018 og 2019 ble messa gjennomført i Nord-Troms med henhold 50-60 stands og ca 480 besøkende elever. Dagene har blitt koordinert med fire stasjoner fordelt på

messa, foredrag om ulike yrkesvalg av nyutdanna ungdom, Nordnorskvitensenter og Forsvaret/kjøretøysalen. Busstransport har blitt organisert fra Kvæningen, Kåfjord og Skjervøy. Elevene har blitt forberedt gjennom å jobbe med arbeidsoppgaver som har blitt sendt til skolene i forkant. Arbeidslivsfag ved Storslett skole har stått for kafésalget. Kommunene Kvæningen, Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord finansierte messa i 2018 og 2019 sammen med lokalt næringsliv.

1.1 Formål

Målet med messa er at ungdom skal bli kjent med næringslivet i regionen, i tillegg til å informere om muligheter og valg angående utdanning.

1.2 Målgruppe

Målgruppa er 10. klasse, VG1, VG2 og VG3 elever i Nord-Troms (kommunene: Nordreisa, Kåfjord, Kvæningen og Skjervøy) og voksenopplæringen i Nordreisa, Kåfjord og Skjervøy.

2.0 Yrkes- og utdanningsmessa 2020

2.1 Tid

Yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms ble arrangert torsdag 23. januar.

2.2 Finansiering

Kommunene Kvæningen, Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord finansierte yrkes- og utdanningsmessa etter prosjektsøknad fra Haldi Næringshage AS, i tillegg ble næringslivet søkt om sponsing.

Yrkes- og utdanningsmessa 2020 Nord-Troms er finansiert av:

Skjervøy kommune Nordreisa kommune Kvænangen kommune Kåfjord kommune



ARNØY LAKS A/S



Arrangør: ~~Halti~~ næringshage as

2.3 Organisering

Halti Næringshage AS er prosjekteier og har prosjektledelsen. Arbeidsgruppa har bestått av Halti Næringshage AS og Nord-Troms videregående skole.

2.4 Aktiviteter

2.4.1 Planleggingsfase

Det har vært avholdt tre møter i arbeidsgruppa: 15.10.2019, 09.12.2019 og 15.01.2020, samt evalueringsmøte 18.02.2020. Det ble sendt søknad om støtte fra

kommunene Kvæangen, Kåfjord, Skjervøy og Kåfjord. Søknad om sponning fra næringslivet ble sendt 25.10.2019. Opplæringskontor, utdanningsinstitusjoner og næringsliv fikk invitasjonene 25.10.2019 sammen med praktisk informasjon om messa. Invitasjonene til skolene ble sendt 23.10.2019. Forespørsel om tilbud på transport ble sendt til tre forskjellige selskap og den billigste ble det inngått avtale med. Kommunene ble holdt fortløpende orientert om planleggingsarbeidet. Det ble gjort avtale med arbeidslivsfag v/Storslett skole om kafèsalg. Idrettsfag ved Nord-Troms videregående skole ble leid inn til rigging. Elektrofag ved Nord-Troms videregående skole la til rette for strøm til standplassene. Skolene fikk tilsendt arbeidsoppgaver til elevene på forhånd for å sikre at elevene stiller forberedt.



Uka før arrangementet ble det sendt ut informasjon til både skoler og de som var påmeldt på stand om:

- hvem som var påmeldt (både skoler og på stand)
- hvordan gruppene var fordelt på de forskjellige stasjonene
- busstider
- kafèsalg

- kart over standene merket med navn
- hvem som finansierte arrangementet

2.4.2 Program under yrkes- og utdanningsmessa

Under yrkes- og utdanningsmessen har vi forskjellige stasjoner som elevene rullerer på ut fra oppsatt program og gruppeinndeling. Dette for å sikre at elevene får mest mulig ut av deltakelsen på messa. I år besto programmet av fire stasjoner:

1. Messeområdet i idrettshallen
2. Karrierevalg med Nordtro i gymsalen på VGS
3. Foredrag fra unge nyutdannede i auditoriet på VGS
4. Kræsjkurs i personlig økonomi med Sparebank 1 Nord-Norge på VGS

I tillegg hadde ungdomsklubben åpent og Arbeidslivsfag v/Storslett skole hadde matsalg i kantine i idrettshallen. Nærmere beskrivelse av stasjonene følger nedenfor.

2.4.2.1 Messeområdet

Idrettshallen var fylt med 66 stands med både utdanningsinstitusjoner, opplæringskontor og næringsliv. Standene var tilrettelagt med messevegger, bord, stoler, trådløst nett, strøm. Det var kåring av beste stand der alle kunne stemme via en nettside som IKT-elever ved Nord-Troms videregående satte opp.

Alle deltakende elever ble også oppfordret til å delta i trekning av trådløst Bose headset ved å få signeringer fra 5 forskjellige stands på et kort og levere det inn.



2.4.2.2 *Karrierevalg v/Nordtro*

I gymsalen på skolen hadde Nordtro et opplegg rundt verdier og karrierevalg for elever i 10. klasse og VG1.



2.4.2.3 *Kræsjkurs i personlig økonomi v/Sparebank 1 Nord-Norge*

I mediateket på skolen hadde Sparebank 1 Nord-Norge et kræsjkurs i personlig økonomi for VG2 og VG3 elever.

2.4.2.4 *Foredrag v/unge ferdigutdannede*

Engasjert for dagen: Stian Pedersen, ungdomskontakt i Kåfjord kommune, Ragnhild Flåten Andreassen, lærling til energimontør i Ymber AS, Erlend Nerland, ambulanselærling ved UNN. Disse ungdommene fortalte om sine utdanninger, yrkesvalg, erfaringer og videre muligheter fremover.

2.4.6 Markedsføring

I tidlig fase sendte vi direkte invitasjoner til aktuelle. Videre ble det publisert Facebooksak på Halti Næringshage sin side. Framtid i Nord hadde en forhåndsreportasje og en reportasje i etterkant. Det ble tatt masse bilder på messa som ble publisert samme dag av forskjellige aktører. På Halti Næringshage sin Facebookside er det publisert mange bilder fra årets messe.

• KLART FOR YRKES- OG UTDANNINGSMESSA

Rekordmange påmeldte



REKORDOPPLUTNING: I år har hele 55 bedrifter meldt seg på årets yrkes- og utdanningsmesse. De skal vise seg fram for 450 elever fra Nordreisa, Kåfjord, Kvænangen og Skjervøy. FOTO: KRISTINA BÅTNES HESTDAHL

Neste uke samles utdannings- og yrkeslivet i Nord-Troms for å vise seg fram for de unge.

Torsdag 23. januar fylles idrettsshallen i Nordreisa av stands med utdannings- og yrkesmulighetene i Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvæ-



PROSJEKTLEDER: Anja Thonhaugen i Haldi Næringshage gleder seg over at så mange ønsker å delta på årets messe. Pressefoto

nangen. Haldi Næringshage er klar for å arrangere den årlige yrkes- og utdanningsmesse rettet mot elever i 10. klasse og på videregående skole.

Luksusproblem
Prosjektleder, Anja Thonhaugen, gleder seg over at det i år er rekordmange påmeldte fra næringslivet. Hele 55 bedrifter fra de fire kommunene er klare for å vise seg fram.

– Vi håper å få plass til alle, det er jo et luksusproblem, ler Thonhaugen.

– Viktig å vise
450 elever fra Kvænangen, Kåfjord, Nordreisa og Kvænangen skal få et innblikk av hva regionen kan tilby dem i framtida.

– Det er utrolig viktig å vise de mulighetene som er i næringslivet og i regionen. Derfor er vi så glade for at så mange fra næringslivet er med, slik at vi får vist fram utdanningstilbudene og hvor

man kan få seg jobb, sier Thonhaugen. I tillegg til selve messa skal flere nyutdannede presentere sine yrkesvalg. Blant annet ungdomskonkakt i Kåfjord, Stian Pedersen, og Ragnhild Flåten Andreassen fra Nordreisa som er økonomikonsulent i Ymber.

Næringshagen organiserer messa med bred støtte fra de fire kommunene i regionen og støtte fra næringslivet.

Åpen for alle
Yrkes- og utdanningsmessa er i hovedsak rettet mot elever i 10. klasse, videregående skole og voksenopplæringa, men Thonhaugen sier arrangementet er åpent for andre.

– Vi viser utdanningstilbudet generelt som er i regionen. Det er ingenting i veien for at ikke andre også kan stikke innom.

JOHANNE P. ELVESTAD
johanne@framsid.no
952 48 103

Yrkes- og utdanningsmessa for Nord-Troms.

- Det har vært veldig inspirerende

Trømsø
dag 23. januar samlet 450 elever og lærere fra Nord-Troms og forklarer seg i Nord-Troms på årets yrkes- og utdanningsmesse.

– Det hadde meg og verkbylvor elevene fikk prøve seg på en praktisk del av yrket, med en kreative vri.
– Elevene synes det er veldig artig. Her får de prøve seg på å jobbe med noe som er nytt for dem. Det er veldig inspirerende for å komme ut av skolen og se på hva som er ute i verden, og det er svært spennende vi nå arbeider med å gjøre, forteller verkbylvor Laila Lund.

– For hun var det viktig å fortelle at å være verkbylvor er ikke en skolejobb.
– Det er ikke et så særeint yrke som det kan bli fremstilt på folkemunn. Ofte arbeider en inne i varmen, og det er svært spennende vi nå arbeider med å gjøre, forteller Laila Lund.

Rekordmange stiller opp
På utdanningsmessa i år er det rekordmange utstillere å snakke med. Til fordel for yrkes- og bedrifter er til stede for å inspirere ungdommen, Anja Thonhaugen fra Haldi Næringshage er glad over at flere engasjerer seg i yrkesmessa.

– Tilleggs har det vært rundt 50, men det øker hvert år.

Hun forteller at til messa kommer det elever fra Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord og Kvænangen. Elevene fra Kvænangen ble varmfatt og kunne ikke besøke messa.
– I år er det flere nybakter på messa, blant annet holder banken kriskurs i personlig økonomi, og Nordreisa har karriereveiledning.

Helt nydelig for meg på messa
Helt nydelig på denne utdanningsmessa var at elevene fikk delta på karriereveiledning, i regi av Nordreisa.

– I dag da har vi karriereve-



INSPIRERT: Laila Lund (t.h.) ble inspirert av de utførelse yrkene som var til stede på yrkesmessa, og Laila Lund vil om i Forsvaret for hun bestemmer seg for hva hun vil bli. ALLE FOTO: JOHANNE P. ELVESTAD



FRAMVALDT: Disse Skjervøy-elevene hadde nylig vært innom yrkesmesse-stander, som Torje Ørskov og Bjørn Nordreisa. De hadde allerede bestemt seg for å bli farmasøyt. Fra venstre: Johan Rasmussen, Torje Victoria Olsen og Nora Karlstrøm.

KARRIEREVEILEDNING: Nytt for yrkes- og utdanningsmessa var at elevene fikk prøve seg på karriereveiledning.

2.4.7 Evaluering


Umiddelbart etter arrangementet ble det sendt en henvendelse til alle deltakende skoler og de på stand om evaluering. Arbeidsgruppa gjennomgikk tilbakemeldingene i evalueringsmøte 22.02.2019, referat vedlagt.

Kort oppsummert:

- Positive tilbakemeldinger:
 - Bra og viktig arrangement, kunne gjerne vært to slike arrangement i året, vi har mye utstyr og aktiviteter det hadde vært fint å vise ute, eks stolpeklatring
 - Velarrangert messe
 - Kjempebra at elevene var forberedt før messa. Signaturkortene fungerte utrolig bra
 - Alt i fra informasjon i forkant, påmelding og gjennomføring var veldig bra – godt organisert kafédrift også

- God blanding av aktører fra næringslivet, opplæringskontor, lærebedrifter og representanter fra de fleste vgs. Ordfører, kommune og andre offentlige instanser viste seg med god deltakelse
- God dialog og info i forkant av messa
- Fysisk tilrettelegging var god: det var enkelt å finne sin plass, alle behov for stand dekket av arrangør
- Veldig gode, varierte og spennende stander – dette motiverer elevene til engasjement
- Godt trøkk med gjester hele messen
- Perfekt tidspunkt for når messen startet og sluttet
- Utrolig god oppfølging av godt merka (refleksvester) verter
- God og varm hall
- Elevene likte å delta
- Ting som kan bli bedre:
 - Stand-bredden var litt smal, skulle gjerne vært en meter bredere
 - Kan være bedre tilgang på strips, tape, tau/hyssing
 - Mulighet til å forhåndsbestille lett lunsj/påsmurt og kaffe
 - Det burde vurderes å invitere bredden av utdanninger og yrker
 - Er det mulig å organisere standene som et «utdanningstre», feks skille mellom praktisk og akademisk rettede utdanninger og yrker
 - Lunchtilbudet var godt, men det kan hende at samkjøring med standene med mat hadde høynet tilbudet
 - Brøyting av parkeringsplass og kanskje parkeringsvakter?
 - Elevene vil gjerne ha lenger tid inne i selve messehallen – kunne feks kombinert lunsj og halltiden?
 - Elevene synes det ble for mange spørsmål å svare på (de arbeidsoppgavene som ble sendt ut i forkant), så de rakk ikke noe annet inne i messehallen
 - Noen elever syntes de kunne fått velge hvem de ville lyttet til av ungdommene på auditoriet, så en idé hadde vært et program med tidspunkt over hvem som hadde presentasjon når, og de kunne kommet og gått som de ville.

2.5 Økonomi

HALTI NÆRINGSHAGE AS							
Hovedvegen 2 9151 STORSLETT							
							
Prosjektregnskap yrkes- og utdanningsmessa 2020 Nord-Troms							
KOSTNADER:	Prosjektregnskap			Budsjett	Avvik	Kommentar	Vedlegg
	Eks kostn	Int kostn	Totalt				
Leie av idrettshall	kr 3 383		kr 3 383	kr 3 000	kr -383		L
Rigging/rydding gulv, bord, vegger	kr 10 000		kr 10 000	kr 10 000	kr -		L
Rigging/rydding strøm	kr 4 000		kr 4 000	kr 4 000	kr -		L
Transport elever t/r Storslett	kr 25 648		kr 25 648	kr 20 000	kr -5 648		L
Tapt arbeidsfortjeneste/reise for unge (foredrag)	kr 2 915		kr 2 915	kr 10 000	kr 7 085		L
Diverse uforutsett	kr 3 257		kr 3 257	kr 3 500	kr 244		L
Prosjektledelse	kr 3 459	kr 215 800	kr 219 259	kr 149 500	kr -69 759	Timeliste, kvitteringer	L
SUM KOSTNADER	kr 52 662	kr 215 800	kr 268 462	kr 200 000	kr -68 462		
FINANSIERING:							
Tilskudd Kvæningen kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Tilskudd Nordreisa kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Tilskudd Skjervøy kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Tilskudd Kåfjord kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Sponsing fra næringslivet				kr 35 000	kr 35 000		
SUM FINANSIERING			kr -	kr 195 000	kr 195 000		
Storslett, 09.03.2020 Prosjektleder Anja Thonhaugen							
Overforbruket dekkes gjennom egenandel Halti Næringshage							

Vedlegg:

- a) Invitasjon
- b) Praktisk informasjon
- c) Søknad sponsing
- d) Avtale rigging hall
- e) Avtale rigging strøm
- f) Velkomsthilsen
- g) Oversikt stands
- h) Timeplan messa
- i) Referat møter
- j) Referat evalueringsmøte
- k) Tilbakemeldinger
- l) Prosjektregnskap, timeliste, bilag

*Til alle grunnskoler og videregående skole i
Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord:*

INVITASJON TIL YRKES- OG UTDANNINGSMESSA I NORD-TROMS

Tid: Torsdag 23. januar 2020
Sted: Nordreisahallen og NT VGS Avd Storslett

Målgruppe: elever 10. trinn og VG1, VG2 og VG3

Som tidligere år vil elevene deles inn i grupper og rullere på 3-4 forskjellige poster for å se bedrifter og høre presentasjoner m.m.

Programmet og arbeidsoppgaver sendes ut i god tid til skolene.

Salg av kaffe og lunsj i kantina på idrettshallen.

Vi ber skolene melde seg på allerede nå.
Dette på grunn av mat og logistikk.

Frist for påmelding: 1. desember 2019

Send en mail til anja.thonhaugen@haltinh.no og meld inn antall elever fra din skole og hvor mange lærere som deltar.

Endelig program, arbeidsoppgaver og inndeling i puljer kommer.

Med vennlig hilsen,
Arbeidsgruppa for yrkes- og utdanningsmessa

YRKES- OG UTDANNINGSMESSA NORD-TROMS 2019

PRAKTISK INFORMASJON

- Tid:** Torsdag 23. januar 2020 kl. 10:00 – 14:00.
- Sted:** Nordreisa idrettshall og Nord-Troms videregående avd. Storslett.
- Mål:** Informasjon om og rekruttering til utdanning og yrker.
- Målgruppe:** 10. klasse og VG1-, VG2- og VG3-elever i Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord. Til sammen omtrent 400 elever. Elevene vil få tilpassede arbeidsoppgaver i forkant av arrangementet.
Elever i Lyngen og Storfjord blir invitert, men må dekke skyss selv.
- Pris stand:** Gratis. Kommunene i Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen og Nordreisa, samt næringsliv, finansierer yrkes- og utdanningsmessa inkl. busstransport for elever.
- Stand:** Det beregnes i utgangspunktet ett bord per stand. Det blir satt opp enkle skillevegger. Internett og strøm er tilgjengelig. Påmeldte får tildelte plasser. Spesielle behov og ønsker må meldes om i god tid.
- Organisering:** Elevene rulleres på forskjellige stasjoner, bl.a. messeområdet og foredrag om ulike yrkesvalg. Stasjonene fastsettes fortløpende.
- Servering:** Salg av kaffe og lunsj i kantina på idrettshallen.
- Påmelding:** Innen 20. desember 2019 til epost: anja.thonhaugen@haltinh.no.
- Evaluering:** Det vil gjennomføres evaluering i etterkant for elever, lærere, bedrifter og arrangør.
- Annet:** Stands med litt action er alltid suksess. Det er veldig populært hvis elevene får prøve/smake/føle noe. Vi oppfordrer utstillerne så langt det er mulig å engasjere elevene med konkurranser eller lignende.
Vi arrangerer 2 konkurranser: en der elevene kårer beste stand (der dere kan vinne), og en der elevene kan være med i trekningen om premie ved å samle inn 5 signaturer fra forskjellige stand.
- Arrangør:** Halti Næringshage AS, kontaktperson Anja Thonhaugen, tlf: 99421411.

Med hilsen Halti Næringshage AS

Halti Næringshage AS
Hovedveien 2
9151 Storslett

Storslett, 24.10.2019

XXXXX

Søknad om sponning fra næringslivet til Yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Det søkes med dette om NOK 5.000,- fra xxxxx til planlegging og gjennomføring av yrkes- og utdanningsmessa 2019 i Nord-Troms.

Tid: 23. januar 2020 kl. 10.00-14.00.

Sted: Nordreisa idrettshall, auditoriet, gymsalen og andre rom ved videregående skole.

Målet med yrkes- og utdanningsmessa i Nord-Troms er å presentere utdannings- og karrieremuligheter i regionen, samt vise bredden i arbeidslivet, og stimulere til relevant rekruttering jmf. etterspørselen for arbeidskraft.

Målgruppen er elever i 10. klasse, VG1, VG2 og VG3 i kommunene: Nordreisa, Kåfjord, Kvæningen og Skjervøy som finansierer yrkes- og utdanningsmessa sammen med næringslivet.

Yrkes- og utdanningsmessa er et samarbeidsprosjekt mellom flere aktører i Nord-Troms der Halti næringshage as har prosjektledelsen. Planlegging og gjennomføring av prosjektet er ressurskrevende, og gjennomføringen er i tillegg til kommunal finansiering også avhengig av sponning fra næringslivet. Sponsorer vil være synlig i program, på Facebook, på plakater under arrangementet og i projektrapporten i etterkant.

Finansieringsplan

	Budsjett		
KOSTNADER		TILSKUDD	
Leie av idrettshall	kr 3 000		
Rigging/rydding gulv, bord, vegger	kr 10 000		
Rigging/rydding strøm	kr 4 000	Tilskudd Kvæningen kommune	kr 40 000
Transport elever t/r Storslett	kr 20 000	Tilskudd Nordreisa kommune	kr 40 000
Tapt arbeidsfortjeneste/reise for unge	kr 10 000	Tilskudd Skjervøy kommune	kr 40 000
Diverse uforutsett	kr 3 500	Tilskudd Kåfjord kommune	kr 40 000
Prosjektledelse (650 kr x 230 timer)	kr 149 500	Sponning fra næringslivet	kr 40 000
SUM KOSTNADER	kr 200 000	SUM TILSKUDD	kr 200 000

Bakgrunn

Yrkes- og utdanningsmessa i Nord-Troms var et årlig arrangement i perioden 2008 til 2014 i tilknytning til Forskningsdagene (arrangert av Halti næringshage as), for så å få opphold. Da tok flere (bl.a. Nord-Troms ungdomsråd/RUST) opp behovet for et slikt arrangement i Nord-Troms. Etter nye initiativ i Regionrådet ble det gjort et forsøk i 2017 som ble avlyst. Etter det fikk Halti næringshage as forespørsel og i 2018 og 2019 ble yrkes- og utdanningsmessa gjennomført med suksess.

I 2018 ble yrkes- og utdanningsmesse arrangert den 20. februar i Nordreisa idrettshall med over 50 stands (utdanningsinstitusjoner, opplæringskontor, næringsliv, kommunene), 122 elever og 17 lærere fra grunnskolen, 303 elever fra Nord-Troms videregående skole og 32 elever fra voksenopplæringa. Det ble organisert busstransport fra Kåfjord, Kvæningen og Skjervøy. Dagen ble koordinert med elevene fordelt i puljer på forskjellige stasjoner med foredrag om ulike yrkesvalg av nyutdanna ungdom, Nordnorskvitensenter og Forsvaret. Elevene var forberedt med arbeidsoppgaver som ble tilsendt skolene i forkant. Arbeidslivsfag ved Storslett skole sto for kafésalget. Denne messa ble finansiert av kommunene Kvæningen (kr. 40.000,-), Nordreisa (kr. 40.000,-), Skjervøy (kr. 40.000,-), Kåfjord (kr. 20.000,-) og sponsing fra næringslivet (kr. 35.000): 3net, Lerøy, Marine Harvest, Arnøy Laks, Sparebanken Nord-Norge, Ymber og Avfallsservice.

I 2019 ble yrkes- og utdanningsmessa arrangert torsdag 24. januar, bedre tilpasset søknadsfristen 1. mars og også tilpasset opplæringskontorene som deltar på messene i Hammerfest og Alta dagene før. Idrettshallen var fylt med 60 stands og 150 grunnskoleelever + voksenopplæringa + videregående skole. Arbeidsoppgaver, organisering med forskjellige stasjoner og buss var omtrent likt som i 2018. Nytt av året var kåring av beste stand og også at deltagende elever ble med i trekning av Bose vanntett høytaler ved å levere inn kortet med signeringer fra 5 forskjellige stands som de hadde pratet med. Denne messa ble finansiert av kommunene Kvæningen (kr. 40.000,-), Nordreisa (kr. 40.000,-), Skjervøy (kr. 40.000,-), Kåfjord (kr. 40.000,-) og sponsing fra næringslivet (kr. 35.000): Lerøy, Marine Harvest, Arnøy Laks, Sparebanken Nord-Norge, Ymber, Avfallsservice og NTS Shipping/Sjøtransport Rotsund.

Håper på positivt svar innen 1.12.2019.

Eventuelle spørsmål kan rettes til undertegnede eller daglig leder Marius Johansen.

Håper på positiv tilbakemelding.

Med hilsen
Halti næringshage as



Anja Thonhaugen
Prosjektleder
mbl 99 42 14 11
anja.thonhaugen@haltinh.no

HALTI NÆRINGSHAGE AS OPPDRAGSAVTALE

FORMALITETER

Tittel/: Rigging/rydding idrettshallen -Yrkes- og utdanningsmesse 2020			
Dato:	22.01-23.01.2020		
Oppdrag:	Rigging/rydding idrettshallen -Yrkes- og utdanningsmesse		
Oppdragsgiver:	Halti Næringshage AS	Org.nr.:	983 839 517
Kontaktperson:	Anja Thonhaugen		
Besøksadresse:	Hovedvegen 2, 9151 STORSLETT		
E-post:	anja.thonhaugen@haltinh.no	Tlf:	994 21 411
Oppdragsansvarlig:	VG3 idrett v/Nord-Troms Videregående skole		
Oppdragsleder:	Nils Trygve Johansen		
Besøksadresse:	Hovedvegen 18, 9151 STORSLETT		
E-post:	nils.trygve.johansen@tromsfylke.no	Tlf:	97037376



OPPDRAG

Oppgaver:	
<p>Rigging/rydding av idrettshall til yrkes- og utdanningsmessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legge ut gulv i hele idrettshallen etter anvisning fra vaktmester • Frakte bord og sette ut til standene, 60 stk. tilsammen • Sette ut stoler til standene, 60 stk tilsammen. • Sette ut messevegger (må tapes forsiktig sammen) • Rulle inn gulv etter anvisning fra vaktmester • Rydde vekk bord og stoler der de hører hjemme • Rydde vekk messevegger • Tørke over gulv i kantine, toalett og ganger • Avfallshåndtering (bære ut i container) • Avtale møte med vaktmester for instruksjoner <p>Se vedlagte bilder fra messehall i fjor.</p> <p>Rigging kan starte kl. 08.00 22.01. Må være klart til kl. 14.00 22.01. Rydding kan starte kl. 14.00 23.01 og må være ferdig kl. 20.00 23.01.</p> <p>Rigging/rydding av strøm og internett utføres av elektroklassen, dvs. at gulv, vegger, bord må være på plass før kablene kan legges ut.</p> <p>Øvrig tilrettelegging har Halti næringshage ansvar for.</p>	
Sum totalt	NOK 10 000,-

ØKONOMISK RAMME OG VEDERLAG

Varighet:	Start: kl. 08.00 22.01.2020	Stopp: kl. 20.00 23.01.2020
Økonomisk vederlag:	NOK 10 000,- i hht. faktura jmf oppdragsavtalen.	



OPPDRAKSLEDERS PLIKTER

Oppdraget skal gjennomføres i samsvar med denne **oppdragsavtalen**.

Oppdragsleder skal samarbeide med oppdragsgiver, og ivareta oppdragsgivers interesser.

Oppdragsleder skal uten ugrunnet opphold varsle om forhold oppdragsgiver forstår eller bør forstå kan få betydning for oppdragets gjennomføring, herunder eventuelle forventede forsinkelser.

OPPDRAKSGIVERS PLIKTER

Oppdragsgiver skal medvirke til oppdragets gjennomføring.

Oppdragsgiver skal uten ugrunnet opphold varsle om forhold oppdragsleder forstår eller bør forstå kan få betydning for oppdragets gjennomføring, herunder eventuelle forventede forsinkelser.

Denne avtalen er utferdiget og signert i 2 likelydende eksemplarer, hvorav partene beholder hvert sitt.

Avtale godkjent med signatur:

Dato/sted/oppdragsleder

Dato/sted/oppdragsgiver



HALTI NÆRINGSHAGE AS OPPDRAGSAVTALE

FORMALITETER

Tittel/: Rigging/rydding strøm i idrettshallen -Yrkes- og utdanningsmesse 2020	
Dato:	22.01-23.01.2020
Oppdrag:	Rigging/rydding strøm i idrettshallen-Yrkes- og utdanningsmesse

Oppdragsgiver:	Halti Næringshage AS	Org.nr.:	983 839 517
Kontaktperson:	Anja Thonhaugen		
Besøksadresse:	Hovedvegen 2, 9151 STORSLETT		
E-post:	Anja.thonhaugen@haltinh.no	Tlf:	994 21 411

Oppdragsansvarlig:	Elektrolinja v/Nord-Troms Videregående skole		
Oppdragsleder:			
Besøksadresse:	Hovedvegen 18, 9151 STORSLETT		
E-post:		Tlf:	



OPPDRAG

Oppgaver:	
<p>Rigging/rydding av strøm i idrettshallen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Montere ekstra strøm • Legge ut strømkabler til 50 stands • Rydde strømboks og alle kabler når messa er over <p>Rigging kan starte kl. 14.00 22.01. Idrett VG3 må rigge gulv, vegger, bord først. Rydding kan starte kl. 14.00 23.01.</p> <p>Øvrig tilrettelegging har Halti næringshage ansvar for.</p>	
Sum totalt	NOK 4 000,-

ØKONOMISK RAMME OG VEDERLAG

Varighet:	Start: kl. 14.00 22.01.2020	Stopp: kl. 20.00 23.01.2020
Økonomisk vederlag:	NOK 4 000,- i hht. faktura jmf oppdragsavtalen.	



OPPDRAKSLEDERES PLIKTER

Oppdraget skal gjennomføres i samsvar med denne **oppdragsavtalen**.

Oppdragsleder skal samarbeide med oppdragsgiver, og ivareta oppdragsgivers interesser.

Oppdragsleder skal uten ugrunnet opphold varsle om forhold oppdragsgiver forstår eller bør forstå kan få betydning for oppdragets gjennomføring, herunder eventuelle forventede forsinkelser.

OPPDRAKSGIVERS PLIKTER

Oppdragsgiver skal medvirke til oppdragets gjennomføring.

Oppdragsgiver skal uten ugrunnet opphold varsle om forhold oppdragsleder forstår eller bør forstå kan få betydning for oppdragets gjennomføring, herunder eventuelle forventede forsinkelser.

Denne avtalen er utferdiget og signert i 2 likelydende eksemplarer, hvorav partene beholder hvert sitt.

Avtale godkjent med signatur:

Dato/sted/oppdragsleder

Dato/sted/oppdragsgiver



Velkommen til yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms torsdag 23.01.2020 kl. 10.00-14.00 i Nordreisa idrettshall og Nord-Troms videregående skole, avd. Storslett.

Målet med yrkes- og utdanningsmessa i Nord-Troms er å presentere utdannings- og karrieremuligheter i regionen, samt vise bredden i arbeidslivet, og stimulere til relevant rekruttering jmf. etterspørselen for arbeidskraft.

Målgruppa er elever i 10. klasse, VG1, VG2 og VG3 i kommunene: Nordreisa, Kåfjord, Kvænangen og Skjervøy. Det er de som finansierer yrkes- og utdanningsmessa sammen med sponning fra næringslivet; Arnøy Laks, Lerøy Aurora, MOWI, Avfallsservice, Ymber og Sparebank 1 Nord-Norge.

Under årets messe fylles Nordreisa idrettshall med over 60 stands (utdanningsinstitusjoner, opplæringskontor, næringsliv, kommunene) og 450 elever fra grunnskolen, videregående skole og voksenopplæringa.

Dagen koordineres med 5 stasjoner fordelt på: 1) stands i idrettshallen, 2) foredrag om ulike yrkesvalg av nyutdanna ungdom i auditoriet, 3) Nordtro vil ha et opplegg om karrierevalg for 10. klassinger og VG1 i gymsalen, 4) lunsj i kantina og 5) Sparebank 1 vil ha kræsjkurs i personlig økonomi på rom Studio 6 på VGS. Se vedlagte timeplan.

I auditoriet møter dere Stian Pedersen som er ny ungdomskontakt i Kåfjord kommune, Ragnhild Flåten Andreassen som nå i januar har startet i stilling som økonomikonsulent i Ymber og Erlend Nerland som er lærling hos ambulansetjenesten. Disse ungdommene forteller om sin utdanning, yrkesvalg, erfaringer og videre muligheter fremover.

Skolene har fått tilsendt forslag til arbeidsoppgaver slik at elevene kan møte forberedt og få best mulig utbytte av dagen.

Arbeidslivsfag v/Storslett skole skal ha kafésalg av god mat til rimelige priser kl. 10.00-14.00 i kantina.

Det er blitt organisert busstransport fra Kåfjord, Kvænangen og Skjervøy til påmeldte skoler.

23.01.2020	Distanse	Antall
Kl. 08:20	Manndalen skole - nordreisahallen	7
Kl. 08:45	Indre Kåfjord skole (Kåfjorddalen) - nordreisahallen	9
Kl. 09:10	Olderdalen skole - nordreisahallen	6
Kl. 09:10	Kåfjord Voksen Opplæring (Olderdalen). - nordreisahallen	6
Kl. 09:00	Skjervøy ungdomsskole - nordreisahallen	35
Kl. 09:00	Nord-Troms videregående skole avdeling Skjervøy - nordreisahallen	60
Kl. 08:55	Kvænangen ungdomsskole - nordreisahallen	16
Kl. 13:40 (NB! Tidligere tidspunkt)	Nordreisahallen – Kvænangen	16
Kl. 14:00	Nordreisahallen – Olderdalen, Manndalen	28
Kl. 14:00	Nordreisahallen - Skjervøy	35
Kl. 14:00	Nordreisahallen - Skjervøy	60

Kåring av beste stand skjer på <https://helpafg.typeform.com/to/tFFcSB> hvor det finnes en oversikt over alle påmeldte stands (PS. Forutsetter mobiltelefon og tilgang til internett). Konkurransen administreres av IKT-servicefag v/Nord-Troms videregående skole.

Elevene kan også selv konkurrere i trekning av premie ved å få minst 5 signaturer fra forskjellige stands når de har hatt en samtale på 3 minutter eller mer. Lærerne får 1 kort til hver elev ved ankomst. Kortet leveres inn i postkassen ved utgangen før kl. 14.00 for å delta i trekninga.

Premiene til beste stand og til elev er trådløse hodetelefoner fra Bose. Vinnerne blir kunngjort fredag 24. januar per epost til alle skolene og deltakerne på stand og på Halti næringshages Facebookside. Premier ettersendes.

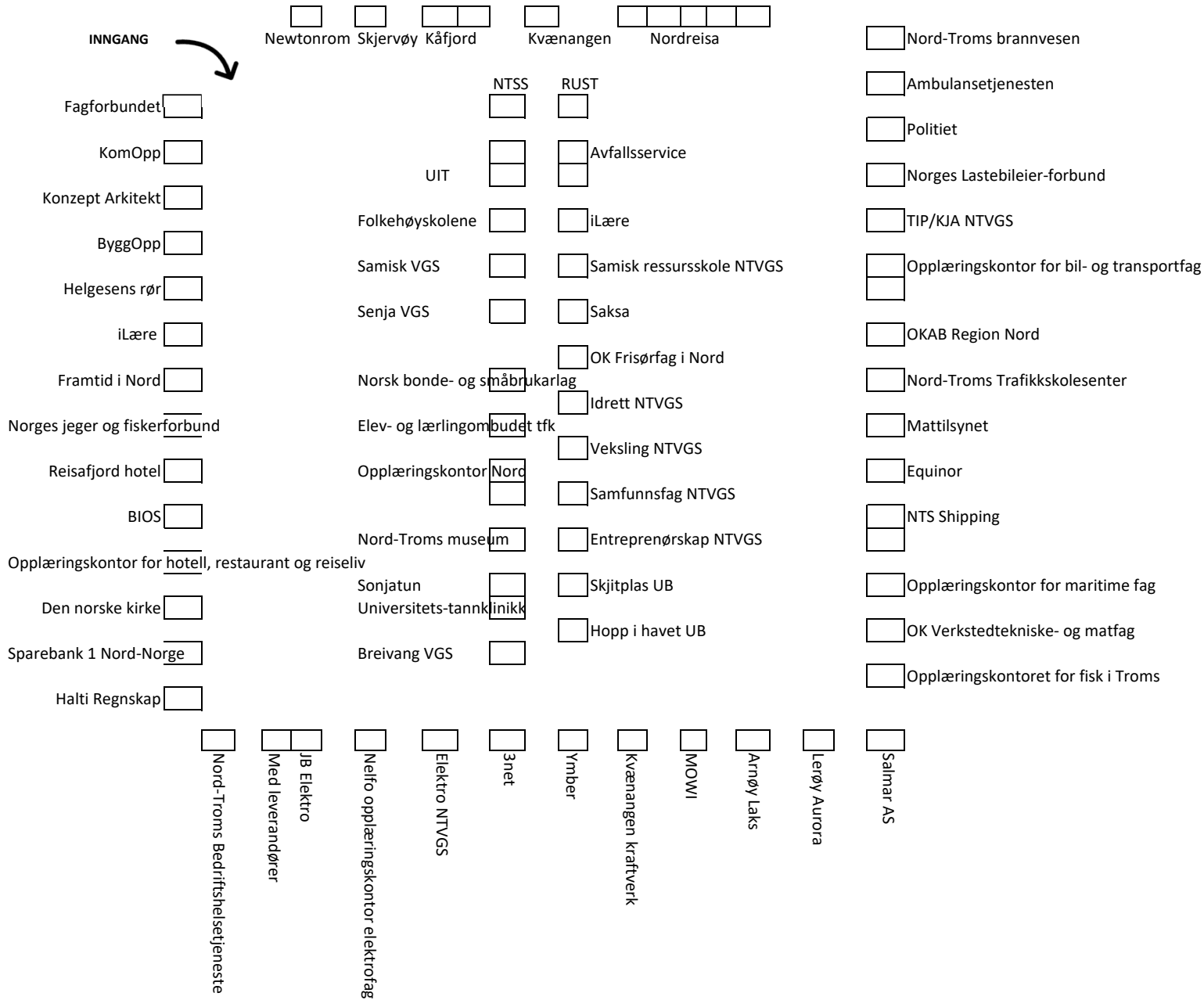
For å få i stand et så stort arrangement er det mange som bidrar. Vil spesielt takke idrett VG3 som rigger gulv, vegger og bord og elektrolinja som sørger for strøm til alle. Og stor takk til kommunene og næringslivet som bidrar til finansiering.

Det vil bli evaluering av messa i etterkant. Vi tar gjerne imot både ris og ros. Og nøl ikke for å ta kontakt dersom det er spørsmål.

Ønsker alle lykke til!

Kontaktpersoner:

Anja Thonhaugen, Halti næringshage, mbl 99421411



TIMEPLAN YRKES- OG UTDANNINGSMESSE TORSDAG 23.01.2020

NB! Lærerne følger sine elever og må sørge for at de møter opp på riktig stasjon til opsatt tidspunkt.	STASJON 1 NORDREISAHALLEN Yrkes- og utdanningsmessa	STASJON 2 AUDITORIET VGS 3 ungdommer fra Kvæningen, Skjervøy og Nordreisa forteller om sin utdanning, yrkesvalg, erfaringer og muligheter videre.	STASJON 3 GYMSALEN VGS Nordtro – karrierevalg For 10. klasse og VG1	STASJON 4 LUNSJ I KANTINA Ungdomsklubben er også åpen	STASJON 5 VGS – STUDIO 6 Sparebank 1 – kræsjkurs i personlig økonomi For VG2 og VG3
KI 10.00 – 11.00	A (29) E (26) F (29) N (34) VO (21) 139 stk	C (31) G (44) L (37) 112 stk	D (27) H (39) 66 stk	B (25) M (37)	K (35)
KI 11.00 – 12.00	C (31) K (35)	A (29) F (29)	B (25) G (44)	E (26) D (27)	L (37)

	M (37) 103 stk	N (34) VO (21) 113 stk	 69 stk	H (39)	
KI 12.00 – 13.00	I (16) G (44) O (26) L (37) 123 stk	D (27) H (39) B (25) P (21) 112 stk	E (26) F (29) J (10) 65 stk	C (31) A (29) VO (21) N (34) K (35)	M (37)
KI. 13.00 – 14.00	B (25) D (27) J (10) P (21) H (39) 122 stk	E (26) K (35) M (37) O (20) 118 stk	A (29) C (31) I (16) 76 stk	L (37) F (29) G (44)	N (34) 2SIS (6)

GRUPPER

Gruppe	10. KLASSE			Antall
A	Storslett skole 10 B			29
B	Olderdalen skole	Indre Kåfjord skole	Straumfjordnes	25
C	Skjervøy u-skole			31
D	Storslett skole 10 A			27
E	Mann dalen skole	Reisa Montessori	Kvænangen u-skole	26
Totalt 10. klasse				138

Gruppe	VG1			Antall
F	1KOM (10)	11NAA (14)	11STB (5)	29
G	1STA (25)	11HSB (7)	11NAB (12)	44
H	1ELA (10)	1HSA (12)	1TPA (17)	39
I	1IDR (16)			16
J	1SIS (10)			10
Totalt VG1				138

Gruppe	VG2 og VG3				Antall
K	12AKA (16)	2IKA (6)	2BUA (7)	3BUA (6)	35
L	3HEA (7)	2ELA (11)	2KJA (7)	3AHA (12)	37
M	2STA (23)	12FFA (11)	13HLT (3)		37
N	3STA (26)	2HEA (8)			34
O	2IDR (13)		3SIS (7)		20

P	3IDR (9)	4SIS (12)	21
2SIS			6
			Totalt VG1
			190

Gruppe	Voksenopplæring		Antall
VO	Kåfjord VO (6)	Nordreisa VO (15)	21

ALLE ELEVER = 487

Arbeidsgruppemøte yrkes- og utdanningsmessa 2020

Tid: 15.10.2019 kl. 09.00-09.45

Sted: StoreSte

Til stede: Siv Elin Hansen, Jørgen Pedersen, Anja Thonhaugen og Hilde Nyvoll

YRKES- OG UTDANNINGSMESSA 2020 I NORD-TROMS



Arbeidsoppgaver	Hvem	Status 15.10.2019	Status	Status
Avklare finansiering kommunene	HN	OK - kr. 40.000,- fra Kv, No, Sk og Kå		
Sponsing næringsliv	HN	Ikke søkt		
Booke idrettshall, VGS	HN	Idrettshall+kantina booket, auditoriet + gymsal		
Møteplan arbeidsgruppe		Påmeldingfrist 01.12, neste møte etter det		
Forhåndsvarsel om invitasjon	HN	Sendt næringsliv og skoler 24.09		
Invitasjoner næringsliv, opplæringskontor, kommuner				
Invitasjoner VGS, grunnskole, voksenopplæring				
Booke unge nyutdanna		Tips: Stian Pedersen, Susanne Strøm		
Booke Nordnorsk Vitensenter		Notert tidspunkt, men har muligens ikke anledning..., Newtonrommet alte		
Bestilling busstransport				
Kafésalg		Arbeidslivsfag v/Storslett skole kan spørres		
Rigging gulvdekke, bord, stoler, vegger		Idrettsklassen v/Nils-Trygve ønsker å ta det i 2020 også		
Riggin internett og strøm inkl. kabler til hver stand		Elektroklassen v/Arne Mathisen		
Kart VGS/idrettshall				
Skisse standplassering				
Oversikt påmeldte stand				
Oversikt påmeldte skoler				
Arbeidsoppgaver elevene som sendes i forkant		"Neste opp" i jobben som Ulla tidligere har gjort, ingen nye overtar messer		
Program				
Konkurrans beste stand		VGS sjekker med IKT-klassen		
Trekning v/5 stand-signaturer minst 3 minutters samtale				
Markedsføring Facebook, Framtid i Nord				
Evaluerings				

Notat:

- Anja overtar prosjektledelsen
- Kom med forslag på nyutdannede

Referent: Hilde Nyvoll

Arbeidsgruppemøte yrkes- og utdanningsmessa 2020

Tid: 09.12.2019 kl. 09.00-09.15
 Sted: StoreSte
 Til stede: Jørgen Pedersen, Anja Thonhaugen og Elin Magnussen

Arbeidsoppgaver	Hvem	Status 15.10.2019	Status 05.12.2019
Sponsing næringsliv	AT	Ikke søkt	Søkt 25.10. Arnøy Laks, Avfallsservice, Ymber, Mowi, Lerøy Auro
Invitasjoner næringsliv, opplæringskontor, kommuner	AT		Sendt 25.10 - 36 bedrifter påmeldt, frist 20 des
Invitasjoner VGS, grunnskole, voksenopplæring	AT		Sendt 23.10. 431 elever + 46 lærere påmeldt. Antall fra VGS?
Booke Nordnorsk Vitensenter	AT	Notert tidspunkt, men har muligens ikke anledning...	Får tilbakemelding 06.12.2019
Kafésalg	AT	Arbeidslivsfag v/Storslett skole kan spørres	Arbeidslivsfag v/Storslett skole tar det
Markedsføring Facebook, Framtid i Nord	AT		FIN inviteres til møtet 05.12
Arbeidsoppgaver elevene som sendes i forkant	AT	"Nøste opp" i jobben som Ulla tidligere har gjort,	Arbeidsoppgaver klare
Avklare finansiering kommunene	HN	OK - kr. 40.000,- fra Kv, No, Sk og Kå	
Booke idrettshall, VGS	HN	Idrettshall+kantina booket, auditoriet + gymsal	
Forhåndsvarsel om invitasjon	HN	Sendt næringsliv og skoler 24.09	
Rigging gulvdekke, bord, stoler, vegger	RS	Idrettsklassen v/Nils-Trygve ønsker å ta det i 2020	Idrettsklassen tar det
Riggin internett og strøm inkl. kabler til hver stand	RS	Elektroklassen v/Arne Mathisen	Elektroklassen tar det
Konkurranse beste stand	RS	VGS sjekker med IKT-klassen	IKT klassen eller RS tar det
Møteplan arbeidsgruppe		Påmeldingfrist 01.12, neste møte etter det	Neste møte januar?
Booke unge nyutdanna		Tips: Stian Pedersen, Susanne Strøm	
Bestilling busstransport			Trenger VGS buss? Antall?
Kart VGS/idrettshall			
Skisse standplassering			
Oversikt påmeldte stand			
Oversikt påmeldte skoler			
Program			
Trekning v/5 stand-signaturer minst 3 minutters samtale			
Evaluerings			

Notat:

- Elin bistår i arbeidet med Yrkes- og utdanningsmessa.
- Busstransport: Elin jobber med å få kabalen til å gå opp. Buss til/fra YUM Skjervøy: sjekk kapasitet rutebuss og basert på det finn ut hvor mange som trenger skyss t/r fra Skjervøy.
- Anja følger opp Nordnorsk vitensenter for endelig avklaring. Hvis de ikke kan vil Jørgen kunne sjekke med Newtonrommet.
- Unge nyutdannede: Elin sjekker om Stian Pedersen og Susanne Strøm kan stille. Anja/Elin sjekker nærmere om det er noen fra Nordreisa som også kan stille.
- Neste møte tirsdag 14. januar. 09:00.

Referent: Anja Thonhaugen

Arbeidsgruppemøte yrkes- og utdanningsmessa 2020

Tid: 15.01.2020
 Sted: Storeste, Halti
 Til stede: Siv-Elin Hansen, Raket Lund Heggelund, Eli Siv Skjei, Elisabeth Giæver Nilsen, (tffk) og Anja Thonhaugen

YRKES- OG UTDANNINGSMESSA 2020 I NORD-TROMS					
Arbeidsoppgaver	Hvem	Status 15.10.2019	Status 05.12.2019	Status 09.01.2020	
Sponsing næringsliv	AT	Ikke søkt	Søkt 25.10.	Ok. 35 000,-	
Invitasjoner næringsliv, opplæringskonto	AT		Sendt 25.10 - 36 bedrifter påmeldt,	Ok. 54 bedrifter/stand	
Invitasjoner VGS, grunnskole, voksenop	AT		Sendt 23.10. 431 elever + 46 lærere	452 elever påmeldte. 300 fra VGS?	
Booke Nordnorsk Vitensenter	AT	Notert tidspunkt, men	Får tilbakemelding 06.12.2019	Kan ikke. Jørgen sjekker med Newtonrommet. Alternativ?	
Kafesalg	AT	Arbeidslivsfag	Arbeidslivsfag v/Storslett skole tar det	Ok. Arbeidslivsfag v/Storslett skole	
Markedsføring Facebook, Framtid i Nord	AT		FIN inviteres til møtet 05.12	FIN ikke laget sak... Facebook OK	
Arbeidsoppgaver elevene som sendes i fo	AT	"Nøste opp" i jobben	Arbeidsoppgaver klare	Ok, sendt 17. des	
Avklare finansiering kommunene	HN	OK - kr. 40.000,- fra		Alle fir OK, 40 000,- per	
Booke idrettshall, VGS	HN	Idrettshall+kantina		OK. Siv-Elin har booket	
Forhåndsvarsel om invitasjon	HN	Sendt næringsliv og			
Rigging gulvdekke, bord, stoler, vegger	RS	Idrettsklassen v/Nils-	Idrettsklassen tar det	Oppdragsavtale OK	
Riggin internett og strøm inkl. kabler til h	RS	Elektroklassen	Elektroklassen tar det	Oppdragsavtale OK	
Konkurranse beste stand	RS	VGS sjekker med	IKT klassen eller RS tar det	OK	
Møteplan arbeidsgruppe		Påmeldingfrist 01.12,	Neste møte januar?	OK	
Booke unge nyutdanna		Tips: Stian Pedersen,		VGS: 60 stk fra Skjervøy? Snakk om å bruke skolebuss også.	
Bestilling busstransport			Trenger VGS buss? Antall?		
Kart VGS/idrettshall					
Skisse standplassering				Ok, skisse laget.	
Oversikt påmeldte stand				Ok	
Oversikt påmeldte skoler				Ok	
Program				Kun messa og foredrag	
Trekning v/5 stand-signaturer minst 3 minutters samt					
Evaluerings					

Notat:

- Nord-Troms VGS skal ha flere stander: Siv-Elin undersøker hvor mange og hvilke fag og oppdaterer Anja snarest
- Inndeling av VGS elevene i grupper samt informasjon om buss for elevene på Skjervøy tar Anja med Raket.
- Burde være flere poster i programmet enn 2. Anja undersøker om gymsalen evt kan brukes til noe.
- I auditoriet er det plass til ca 90 stk.
- I informasjon til skolene: husk å spesifiser hvor signaturlappene skal hentes.

Referent: Anja Thonhaugen

Evalueringmøte arbeidsgruppa yrkes- og utdanningsmessa 2020

Tid: 18.02.2020 kl. 10:00-10:30
 Sted: Store Ste, Halti, Nordreisa
 Til stede: Rakel Heggelund, Siv-Elin Hansen, Anja Thonhaugen

YRKES- OG UTDANNINGSMESSA 2020 I NORD-TROMS					
Arbeidsoppgaver	Hvem	Status 15.10.201	Status 05.12.2019	Status 09.01.2020	Evaluering 18.02.2020
Sponsing næringsliv	AT	Ikke søkt	Søkt 25.10.	Ok. 35 000,-	Ok
Invitasjoner næringsliv, opplæringskontor, AT			Sendt 25.10 - 36 bedrifter	Ok. 54 bedrifter/stand	Ok
Invitasjoner VGS, grunnskole, voksenoppl: AT			Sendt 23.10. 431 elever +	452 elever påmeldte. 300	Ok
Booke Nordnorsk Vitensenter	AT	Notert tidspunkt,	Får tilbakemelding	Kan ikke. Jørgen sjekker n	Utgår - ikke relevant
Kafésalg	AT	Arbeidslivsfag	Arbeidslivsfag v/Storslett	Ok. Arbeidslivsfag v/Stor:	Ok
Markedsføring Facebook, Framtid i Nord	AT		FIN inviteres til møtet	FIN ikke laget sak... Facet	Ok
Arbeidsoppgaver elevene som sendes i for	AT	"Nøste opp" i	Arbeidsoppgaver klare	Ok, sendt 17. des	Ok - lærerne må tilpasse oppgavene selv
Avklare finansiering kommunene	HN	OK - kr. 40.000,-		Alle fir OK, 40 000,- per	Ok
Booke idrettshall, VGS	HN	Idrettshall+kanti		OK. Siv-Elin har booket	Ok
Forhåndsvarsel om invitasjon	HN	Sendt næringsliv			Ok
Rigging gulvdekke, bord, stoler, vegger	RS	Idrettsklassen	Idrettsklassen tar det	Oppdragsavtale OK	Ok
Riggin internett og strøm inkl. kabler til hv	RS	Elektroklassen	Elektroklassen tar det	Oppdragsavtale OK	Ok
Konkurransen beste stand	RS	VGS sjekker	IKT klassen eller RS tar	OK	Anonym avstemming
Møteplan arbeidsgruppe	AT	Påmeldingfrist	Neste møte januar?	OK	Lag heller milepælsplan
Booke unge nytudanna	AT	Tips: Stian		VGS: 60 stk fra Skjervøy?	Ok
Bestilling busstransport	AT		Trenger VGS buss?		Ok
Kart VGS/idrettshall	AT				Ok
Skisse standplassering	AT			Ok, skisse laget.	Ok
Oversikt påmeldte stand	AT			Ok	Ok
Oversikt påmeldte skoler	AT			Ok	Ok
Program	AT			Kun messa og foredrag	Ok
Trekning v/5 stand-signaturer minst 3 minu	AT				Ok
Evaluering	AT				Gjennomført 18/02-20

Notat:

- Oppsummering påmeldte: 490 elever, 66 stands. Stasjoner: karriereveiledning v/Nordtro, Kræsjkurs i personlig økonomi v/Sparebank 1, Messeområdet og foredrag med unge nytudannede.
- Programmet fungerte veldig bra.
- Flinke unge nytudannede som holdt innlegg.
- Kan forbedres:
 - Programmet ble spikret og utsendt alt for sent. Mange lærere venter med å foreta seg noe før de har programmet og vet hvordan dagen blir. Gjerne spikre det og sende ut før jul
 - Det har vært utfordrende for Nord-Troms VGS å stille til møtene ettersom det har vært sykemeldinger og forskjellig. anbefaler derfor at vi heller lager en milepælsplan der vi skriver hvilken informasjon vi trenger fra Nord-Troms VGS og når. De kan for eksempel gi informasjon om elevene mye tidligere. Milepælsplan kan vise frister, ansvar, og når ting skal skje.
 - Arbeidsoppgavene fungerte ikke, men mye fordi at lærerne ikke tilpasset dette til sine elever. Oppfordre til dette neste år.
 - Signaturlappene kan gis til VGS 1 uke før arrangementet – det vil gi de tid til å dele det ut til elevene.

Spørre ambulanse, politi. Få tilbakemelding på hvordan det fungerte.

Fra: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Sendt: fredag 24. januar 2020 09:46

Til: 'mona@3net.no' <mona@3net.no>; 'post@kvenkraft.no' <post@kvenkraft.no>; 'jim@ymber.no' <jim@ymber.no>; 'Erling@ymber.no' <Erling@ymber.no>; 'kjetil.reiersen@unn.no' <kjetil.reiersen@unn.no>; 'ambulanse@unn.no' <ambulanse@unn.no>; 'havard@arnoylaks.no' <havard@arnoylaks.no>; 'karlmartin@avfallsservice.no' <karlmartin@avfallsservice.no>; 'mariann@avfallsservice.no' <mariann@avfallsservice.no>; 'jane@bioscafe.no' <jane@bioscafe.no>; 'silje.mari.mathiassen@tromsfylke.no' <silje.mari.mathiassen@tromsfylke.no>; 'raymond@byggopp.no' <raymond@byggopp.no>; 'gerd.ege@nordreisa.kommune.no' <gerd.ege@nordreisa.kommune.no>; 'anita.lervoll@tromsfylke.no' <anita.lervoll@tromsfylke.no>; 'lecl@equinor.com' <lecl@equinor.com>; 'gm_emea@equinor.com' <gm_emea@equinor.com>; 'fagforbundet@nordreisa.kommune.no' <fagforbundet@nordreisa.kommune.no>; 'Mette@ikf.no' <Mette@ikf.no>; 'robert@framtidinord.no' <robert@framtidinord.no>; 'cecilie@haltiregnskap.no' <cecilie@haltiregnskap.no>; 'geir@rorleggerhelgesen.no' <geir@rorleggerhelgesen.no>; 'anden181200@troms.vgs.no' <anden181200@troms.vgs.no>; 'victor@ilare.no' <victor@ilare.no>; 'tore@jbelektro.no' <tore@jbelektro.no>; 'hilde.anett@komopp.no' <hilde.anett@komopp.no>; 'glyngsmark@hotmail.no' <glyngsmark@hotmail.no>; 'bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no' <bjorn.ellefsater@kvanangen.kommune.no>; 'jens.kristian.nilsen@kafjord.kommune.no' <jens.kristian.nilsen@kafjord.kommune.no>; 'Agnethe.Isaksen@leroyaurora.no' <Agnethe.Isaksen@leroyaurora.no>; 'Birgit.Dorothea.Nielsen@mattilsynet.no' <Birgit.Dorothea.Nielsen@mattilsynet.no>; 'astrid.einevoll@mattilsynet.no' <astrid.einevoll@mattilsynet.no>; 'John-Willy.Kvarsvik@marineharvest.com' <John-Willy.Kvarsvik@marineharvest.com>; 'Viggo.Hansen@nelfo.no' <Viggo.Hansen@nelfo.no>; 'newton@skjervoy.kommune.no' <newton@skjervoy.kommune.no>; 'christin.andersen@nordreisa.kommune.no' <christin.andersen@nordreisa.kommune.no>; 'ole-m@ntbht.no' <ole-m@ntbht.no>; 'bernt-thomas.abymholm@kvanangen.kommune.no' <bernt-thomas.abymholm@kvanangen.kommune.no>; 'kontor@ntrm.no' <kontor@ntrm.no>; 'post@ntss.no' <post@ntss.no>; 'kristin@ntss.no' <kristin@ntss.no>; 'potilnn@ntss.no' <potilnn@ntss.no>; 'troms@njff.no' <troms@njff.no>; 'troms@lastebil.no' <troms@lastebil.no>; 'ohp@lastebil.no' <ohp@lastebil.no>; 'harald.evanger@nordtroms.net' <harald.evanger@nordtroms.net>; 'harald.johannessen@ntsasa.no' <harald.johannessen@ntsasa.no>; 'bjarne.johannessen@ntsasa.no' <bjarne.johannessen@ntsasa.no>; 'beate.rikardsen.jaatun@tromsfylke.no' <beate.rikardsen.jaatun@tromsfylke.no>; 'post@okfrisor.no' <post@okfrisor.no>; 'rune@opplering.no' <rune@opplering.no>; 'frank.brendelokken@mef.no' <frank.brendelokken@mef.no>; 'post@okfisktroms.no' <post@okfisktroms.no>; 'petter@reiselivsfagtroms.no' <petter@reiselivsfagtroms.no>; 'nord.said@gmail.com' <nord.said@gmail.com>; 'mads@omf-nord.no' <mads@omf-nord.no>; 'rolf@opplaringnord.no' <rolf@opplaringnord.no>; 'odd-magne@bilfagtroms.no' <odd-magne@bilfagtroms.no>; 'trond.helge@bilfagtroms.no' <trond.helge@bilfagtroms.no>; 'rhansen@politiet.no' <rhansen@politiet.no>; 'bjarne@reisafjord-hotel.com' <bjarne@reisafjord-hotel.com>; 'lise.jakobsen@ntroms.no' <lise.jakobsen@ntroms.no>; 'saksa@nordtroms.net' <saksa@nordtroms.net>; 'karoline.sandberg@salmar.no' <karoline.sandberg@salmar.no>; 'post@samisk.vgs.no' <post@samisk.vgs.no>; 'isak.ole.heatta@samisk.vgs.no' <isak.ole.heatta@samisk.vgs.no>; 'Barbro.Straumsnes@tromsfylke.no' <Barbro.Straumsnes@tromsfylke.no>; 'helene.solvang@skjervoy.kommune.no' <helene.solvang@skjervoy.kommune.no>; 'chrgi151002@troms.vgs.no' <chrgi151002@troms.vgs.no>; 'liv.anita.johansen@tromsfylke.no' <liv.anita.johansen@tromsfylke.no>; 'Hege.Olaussen@snn.no' <Hege.Olaussen@snn.no>; 'rune.sundelin@uit.no' <rune.sundelin@uit.no>; 'Ragnhild Bergset Elvestad' <ragnhild@arnoylaks.no>; 'Siv-Elin Hansen' <Siv-Elin.Hansen@tromsfylke.no>; 'Rakel Lund Heggelund' <Rakel.Lund.Heggelund@tromsfylke.no>

Emne: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Hei!

Takker dere alle for stort engasjement og bidrag til en vellykket yrkes- og utdanningsmesse 2020 i Nord-Troms. Håper både kommunene, utdanningsinstitusjonene, opplæringskontorene, næringsliv, elevene og gjester har hadde en positiv opplevelse og fikk noe igjen for innsatsen sin.

Gratulerer til Skjitplast UB som fikk flest stemmer for beste stand og Henrik fra Skjervøy ungdomsskole som ble trukket ut som vinner blant de som leverte inn signerte kort fra 5 forskjellige stands.

Vi ønsker gjerne konstruktiv evaluering/tilbakemelding, både ris og ros, på planleggingsfase og gjennomføring av arrangementet (informasjon, dialog med arrangør, lokaler, tilrettelegging stands, trådløst nett, strøm, kafé, organisering elever, arbeidsoppgaver, tidspunkt, konkurranser, annet) som kan brukes ved neste anledning for å kunne bli enda bedre. Tilbakemeldingene vil også bli tatt med i prosjektrapporten for årets yrkes- og utdanningsmesse.

Frist for tilbakemelding: 09.02.2020.

Det er mange involverte i organiseringen av et så stort arrangement. Vi vil spesielt takke Rakel og Siv Elin som har organisert alt innenfor Nord-Troms videregående skole, VG3 idrett som rigget og ryddet gulv, messevegger, bord og stoler i idrettshallen, elektro som rigget og ryddet strøm, IKT-service som organiserte avstemning av beste stand, arbeidslivsfag v/Storslett skole som hadde kafédrift i kantina. Mange tusen takk til ungdommene som holdt foredrag i auditoriet, Nordtro som var i gymsalen og hadde ei økt på karrierevalg, Sparebank 1 som kjørte kræsjkurs i personlig økonomi og alle 66 som hadde stands i idrettshallen.

Og stor takk til kommunene Nordreisa, Kåfjord, Kvænangen og Skjervøy. De finansierte yrkes- og utdanningsmessa sammen med sponing fra næringslivet; Arnøy Laks, Lerøy Aurora, MOWI, Avfallsservice, Sparebank 1 Nord-Norge og Ymber.

Dersom tilbakemeldingene fra dere tilsier at det er viktig og nyttig med en yrkes- og utdanningsmesse i Nord-Troms, så vil vi jobbe for å få det til neste år også. Aktuell dato er torsdag 21. januar som dere kan dere holde av allerede nå.

Som arrangør er vi veldig ydmyk for å få være en del av dette arrangementet som kan bety noe for den enkelte elevs avgjørelse for sin utdanning og valg av yrke, og forhåpentligvis stimulere til relevant rekruttering jmf. etterspørselen for arbeidskraft i regionen.

Vi er stolte av å få arrangere et så stort arrangement i Nord-Troms med viktig samfunnsnyttig verdi ved å presentere utdannings- og karrieremuligheter i regionen, samt vise bredden i arbeidslivet. Vi er takknemlige for godt samarbeid med kommunene, skolene, utdanningsinstitusjonene, opplæringskontorene og næringslivet, og må bare si det – vi er strålende fornøyde med dagen i går.

Bilder fra yrkes- og utdanningsmessa er lagt ut på Facebooksida Halti næringshage. Tar gjerne imot flere bilder som kan brukes i prosjektrapporten.

God helg! :)

Mvh
Anja Thonhaugen
Prosjektleder, Halti Næringshage

+47 99 42 14 11
anja.thonhaugen@haltinh.no



TILBAKEMELDINGER

Fra: Mona Salamonsen <mona@3net.no>

Sendt: fredag 24. januar 2020 09:50

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Emne: Sv: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Bra og viktig arrangement!

Det hadde vært fint om der også var to slike arrangement i året, vi har mye utstyr og aktiviteter det hadde vært fint å vise ute, eks stolpeklating mm.

Mona

Fra: Astrid Lende Einevoll <Astrid.Einevoll@mattilsynet.no>

Sendt: fredag 24. januar 2020 10:37

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Emne: SV: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Takk for at vi fikk være med. Flott og velarrangert messe.

Minner bare om det eg sa i går at Mattilsynet følte seg litt malplassert mellom transportbransjen og oljebransjen. Vi hører heime i lag med mat, dyr eller fisk.

Med helsing

Astrid

Fra: Raymond Brattsti <raymond@halogaland.byggopp.no>

Sendt: fredag 24. januar 2020 10:37

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Kopi: Jonas Andreassen <jonas@halogaland.byggopp.no>; Børge Lorentzen <borge@byggopp.no>; Jørn Ridderseth <jorn@halogaland.byggopp.no>

Emne: Re: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Takk for en super messe!

Vi i BYGGOPP storkoste oss på stand med masse flott og interessert ungdom.

Vi har evaluert internt og har kommen frem til at denne messen var en høydare, sett mot Hammerfest og Alta.

Det som gjorde det største utfallet var nok at elevene var forberedt før møtet.

Disse kortene elevene skulle ha underskrift på var også virkelig bra.! Dette gjorde at vi kom i kontakt med flere, samt at vi fikk en lenger samtale med hver enkel.

Fikk inntrykk at opplæringskontorene kunne komme med mange nyttige innspill til ungdommene, samt at vi kanskje fikk flere til å se på muligheten til å velge yrkesfag fremfor studspes.

Godt jobbet og vel utført messe i Nord-troms

Med vennlig hilsen

Raymond Brattsti

Opplæringskonsulent BYGGOPP

Tlf: 90195395

E-post: raymond@byggopp.no

Sentralbord tlf: 97634000

Felles e-post: post-troms@byggopp.no

Hjemmeside: www.byggopp.no

Snapchat: byggopp106

[Følg oss på Facebook](#)



Fra: Frank Brendeløkken <Frank.Brendelokken@mef.no>

Sendt: fredag 24. januar 2020 10:19

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Emne: SV: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Hei

Takk for at vi fikk delta på messa, synes alt i fra informasjon i forkant, påmelding og gjennomføring var veldig bra – godt organisert kafédriфт også!

Om man skal pirke på noe så var det at stand-bredden var litt smal, skulle gjerne hatt en meter bredere, men forstår naturligvis at det er begrenset med plass.

Alt i alt en veldig bra messe, og håper på ny messe til neste år

Med vennlig hilsen

Frank Brendeløkken

Opplæringskonsulent

Mobil: (+47) 48 19 59 97

E-post: frank.brendelokken@mef.no

OKAB Region Nord

Stakkevollveien 41, boks A4

9010 Tromsø

www.okab.no

Følg MEF på [facebook!](https://www.facebook.com/mef.no) Følg OKAB på [Facebook!](https://www.facebook.com/okab.no)



Fra: Toril Aamo <toril@nordtro.no>

Sendt: mandag 27. januar 2020 08:53

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Kopi: Vibeke Gamst <Vibeke@nordtro.no>

Emne: RE: Vel blåst yrkes- og utdanningsmesse 2020

Heisann.

Det var en artig dag på torsdag, og vi i Nordtro var veldig fornøyde med arrangementet. Angående punktene du nevner så hadde vi fått veldig god informasjon. Dialogen med arrangør var god. Lokalet var helt perfekt for oss. Alt vi hadde bestilt var på plass da vi kom. Nett og strøm var på plass. Tekniker kom innom og sjekket flere ganger at alt var ok. Dere fra Halti Næringshage var også innom flere ganger. Gruppene som kom innom oss var av passende størrelse, bør ikke være større.

Nei, det var bare en ting som manglet: en kaffekanne på morran 😊 (men det fikset også Rune etterhvert). Nordtro er gjerne med på tilsvarende opplegg til neste år!

Godt jobba, Anja!

Med vennlig hilsen,

Toril Aamo, daglig leder
Tlf: 77765500 sentralbord/959 27 527 direkte

Nordtro AS, Kirkeveien 2, 9151 Storslett
Org.nr.: 929 809 556 MVA
Besøk vår hjemmeside: www.nordtro.no



Fra: Said Nordin <nord.said@gmail.com>
Sendt: mandag 27. januar 2020 12:36
Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>
Kopi: Petter Markussen <petter@reiselivsfagtroms.no>
Emne: Re: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Hei Anja

Takk for god messe, god deltakelse av næringslivet og ikke minst godt forberette elever som besøkte messa.

Gode ting:

- God dialog og info i forkant av messa
- Fikk rigge klart til messa dagen i forkant, ble videre spurt om vi manglet noe+++
- God blanding av aktører fra næringslivet, Opplæringskontor, lærebedrifter og representanter fra de fleste vgs. skoler. Ordfører, kommune og andre offentlige instanser viste seg med god deltakelse.
- Elevene er godt forberedt når de kommer for å besøke de ulike stand og utdanningsvalg. Intervju kort som skal signeres. Det er videre ryddig og rent etter elevene, ikke søppel etter dem på gulv etc.
- Pluss for kåring av beste stand og trekning av elev/skole som besøkte messa og leverte inn utfylt "kort".

Mulig ting som kan bedres:

- Tilgang på strips, tape, tau/hyssing om noen skulle mangle dette. Dere ordnet raskt tape til oss.
- Mulighet til å forhandsbestille lett lunsj/påsmurt og kaffe. Vill ellers takke for at Storslett skole blir brukt som leverandør av kafe tjenester.
- I år fikk vi stå som nabo til en av våre lærebedrifter(BIOS) helt topp. Fint om vi til neste år kan ha stand med bedrifter som kan supplere vår stand

Hils gjengen som sto bak messa. Godt jobba.



Opplæringskontoret for
hotell, restaurant og
reiseliv i Troms

Med vennlig hilsen/best regards

Said Nordin

Grønliveien 35
9007 Tromsø
Tel: +47 41278652
NORWAY

Fra: Kjetil Hallen <kjetil.hallen@snn.no>

Sendt: tirsdag 28. januar 2020 14:43

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Kopi: Sara Sarune Sumskyte <sara.sumskyte@snn.no>; Martin Aleksander Reiersen <Martin.Aleksander.Reiersen@snn.no>; Hege Olaussen <Hege.Olaussen@snn.no>

Emne: VS: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Tilbakemelding fra Sparebank1 Nord-Norge

Hva var bra

- Vi synes det er viktig og riktig med yrkes- og utdanningsmesse, dette tiltaket bør fortsette
- Den fysiske tilretteleggingen var god, enkelt å finne sin plass, alle behov for stand dekket av arrangør
- Vi er godt fornøyd med å kunne holde «Kræsjkurs i personlig økonomi», dette er nyttig lærdom for ungdommen
- Lunchtilbudet er godt (i kantina), men det kan hende at samkjøring med standene med mat hadde høynet tilbudet

Hva bør vurderes

- Det bør vurderes å invitere hele bredden av utdanninger og yrker (vi savnet blant annet UIT og Forsvaret)
- Er det mulig å organisere stand'ene som et «**utdanningstre**», f eks skille mellom praktisk og akademiske rettede utdanninger og yrker etc.
- Sannsynligvis hadde Nordtro noe av det samme i gymsalen (vi var dessverre ikke der)
- En annen organisering av standene kan forhåpentligvis føre til bedre samtaler om utdannings- og yrkesvalg, som det kan bli litt lite av

Dersom spørsmål, ta gjerne kontakt

Med vennlig hilsen

Kjetil Hallen
Bedriftsrådgiver

FS Nord-Troms
SpareBank 1 Nord-Norge

M 97541647

E kjetil.hallen@snn.no

A Lyngsmark 2, 9151 Storslett

[Nettside](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

Fra: Karen Lene Tjoland <kl tj@equinor.com>

Sendt: onsdag 29. januar 2020 12:35

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Kopi: GM Career fair EMEA <gm_emea@equinor.com>; Bitá Nikzad <bnikz@equinor.com>

Emne: RE: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Hei og takk for kjempe flott yrkes- og utdanningsmesse!

Vi i Equinor er veldig fornøyd og kommer tilbake neste år!

Torsdag 21. januar passer perfekt for oss da vi er i Hammerfest tirsdagen og Alta onsdagen i 2021 (tenker de også velger samme dato som de har hatt tidligere).

- Veldig godt, variert og spennende stander – dette motiverer elevene til engasjement.
- Plasseringen vår var perfekt.
- Godt trøkk med gjester hele messen.
- Perfekt tidspunkt for nå messen starter og avsluttes.
- Utrolig god oppfølging av godt merka (refleksvester) verter.
- Informasjon i forkant var bra.
- Kjekt at «bygdefolket» kommer innom for en prat og for å høre om mulighetene vi kan tilby av forskjellige yrker
- God og varm hall.
- God kafe`.

Fortsett i samme ånd, dere har en flott messe!

Best regards,

Karen Lene Tjoland
Senior Consultant People and leadership
PL PM HLNG
Equinor ASA

+47 90930034

kl tj@equinor.com

Visitor address: Melkøya, Hammerfest, Norway

equinor.com

Fra: Jorun Alvilde Severinsen <jorunalvilde@gmail.com>

Dato: torsdag 6. februar 2020 15:01

Til: Anja Thonhaugen <anja.thonhaugen@haltinh.no>

Emne: Re: Evaluering yrkes- og utdanningsmessa 2020 i Nord-Troms

Hei, Anja!

Tusen takk for en flott yrkesmesse, dette likte både elever og lærere å være med på!

Som jeg sa under selve messa, så burde vi hatt lengre tid inne i selve hallen, det var elevene også enige i.

Mine elever synes at det ble for mange spørsmål å svare på (de spørsmålene du hadde sendt ut på forhånd), så de rakk ikke noe annet inne i messehallen.

Opplegget med Nordtro synes de var ok.

Noen av elevene syntes de kunne fått velge hvem de ville lytte til av ungdommene på auditoriet, så en idé hadde vært et program med tidspunkt over hvem som hadde presentasjon når, og de kunne kommet og gått som de ville. Jeg er litt usikker på hvordan dette ville blitt i praksis, mulig det ville blitt uro og skjev fordeling av elevene?

Mine elever skiftet ikke valg for videregående skole etter messa, men likte godt å delta, og vi gleder oss allerede til neste år!

Med vennlig hilsen,

Jorun A. Severinsen

(rådgiver med Reisa Montessoriskole)

HALTI NÆRINGSHAGE AS

Hovedvegen 2
9151 STORSLETT



Prosjektregnskap yrkes- og utdanningsmessa 2020 Nord-Troms

	Prosjektregnskap			Budsjett	Avvik	Kommentar	Vedlegg
	Eks kostn	Int kostn	Totalt				
KOSTNADER:							
Leie av idrettshall	kr 3 383		kr 3 383	kr 3 000	kr -383		L
Rigging/rydding gulv, bord, vegger	kr 10 000		kr 10 000	kr 10 000	kr -		L
Rigging/rydding strøm	kr 4 000		kr 4 000	kr 4 000	kr -		L
Transport elever t/r Storslett	kr 25 648		kr 25 648	kr 20 000	kr -5 648		L
Tapt arbeidsfortjeneste/reise for unge (foredrag)	kr 2 915		kr 2 915	kr 10 000	kr 7 085		L
Diverse uforutsett	kr 3 257		kr 3 257	kr 3 500	kr 244		L
Prosjektledelse	kr 3 459	kr 215 800	kr 219 259	kr 149 500	kr -69 759	Timeliste, kvitteringer	L
SUM KOSTNADER	kr 52 662	kr 215 800	kr 268 462	kr 200 000	kr -68 462		
FINANSIERING:							
Tilskudd Kvæningen kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Tilskudd Nordreisa kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Tilskudd Skjervøy kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Tilskudd Kåfjord kommune				kr 40 000	kr 40 000		
Sponsing fra næringslivet				kr 35 000	kr 35 000		
SUM FINANSIERING			kr -	kr 195 000	kr 195 000		

Storslett, 09.03.2020
Prosjektleder Anja Thonhaugen

Overforbruket dekkes gjennom egenandel Halti Næringshage

Timeoversikt

Halti Næringshage AS
2019-05-10 - 2020-03-31

OVERSIKT	
Totalt antall timer	269,75
Totalt kostnad	kr 215 800

Timer 2019-05-10 - 2020-03-31

Dato	Timer	Ansatt	Kommentar
13.05.2019	1	Hilde Nyvoll	Finansiering yrkes- og utdanningsmessa, spm fylkesrådet om Karriere Troms
20.05.2019	2	Hilde Nyvoll	Søknad 2020-messe
24.05.2019	0,5	Hilde Nyvoll	Søknad
27.05.2019	2	Hilde Nyvoll	Søknad tilskudd fra kommunene (4), sendt ordførere og postmottak
03.06.2019	1	Hilde Nyvoll	
03.07.2019	1	Hilde Nyvoll	Oppfølging kommunene søknad 2020
26.08.2019	0,5	Hilde Nyvoll	Purring Skjervøy, dialog Kvæningen, kontakte Astrid Berg
01.10.2019	1	Hilde Nyvoll	
02.10.2019	2	Hilde Nyvoll	
03.10.2019	2,5	Hilde Nyvoll	
04.10.2019	3	Hilde Nyvoll	
07.10.2019	4	Hilde Nyvoll	
08.10.2019	3	Hilde Nyvoll	
09.10.2019	2,5	Hilde Nyvoll	
14.10.2019	2	Hilde Nyvoll	
15.10.2019	4	Hilde Nyvoll	Arbeidsgruppemøte
15.10.2019	1,5	Anja Thonhaugen	Intro til yrkes- og utdanningsmessa med Hilde og arbeidsgruppa
16.10.2019	6	Hilde Nyvoll	
17.10.2019	2	Hilde Nyvoll	
17.10.2019	1	Anja Thonhaugen	Samle kontaktdetaljer skole + start invitasjon
21.10.2019	1	Hilde Nyvoll	
22.10.2019	4	Anja Thonhaugen	Prosjektadm
23.10.2019	3	Anja Thonhaugen	Invitasjon skoler + start liste næringsliv
24.10.2019	1	Rune Steinsvik	Orge sponsorpenger
25.10.2019	4	Rune Steinsvik	Sponsor+++
28.10.2019	1	Rune Steinsvik	Orge rigging på dagen
28.10.2019	5	Anja Thonhaugen	Påmeldinger, sponsorer, kontakte arbeidslivsfag for kafedrift
29.10.2019	2	Rune Steinsvik	Orge el og ict
29.10.2019	1	Anja Thonhaugen	Påmeldinger + sponsorer
01.11.2019	1	Anja Thonhaugen	Påmeldinger
05.11.2019	1,5	Rune Steinsvik	Søknad samfunnsløftet SNN
06.11.2019	0,5	Anja Thonhaugen	Påmeldinger
13.11.2019	1	Anja Thonhaugen	Påmeldinger, ringt skoler
14.11.2019	1	Anja Thonhaugen	Ringt skoler, nordnorsk vitensenter
18.11.2019	1	Anja Thonhaugen	Lage oversikt til Elin
19.11.2019	3	Elin Magnussen	Lese meg opp på arrangementet (2018 og 2019)
21.11.2019	0,5	Anja Thonhaugen	Følge opp programmet - ringe rundt (uten hell)
21.11.2019	1	Elin Magnussen	Lese meg litt opp på planer
22.11.2019	2	Anja Thonhaugen	Påmeldinger, arbeidsoppgaver
25.11.2019	2	Elin Magnussen	Ringt opp skoler ang svar om yrkes- og utdanningsmessen
26.11.2019	3	Anja Thonhaugen	Påmeldinger, arbeidsoppgaver, nordnorsk vitensenter
26.11.2019	2,5	Elin Magnussen	Ringt opp skoler ang svar om yrkes- og utdanningsmessen
27.11.2019	1	Elin Magnussen	Ringt opp skoler ang svar om yrkes- og utdanningsmessen
28.11.2019	2	Anja Thonhaugen	Oppdatere møteinnkalling, purre skoler
28.11.2019	1	Elin Magnussen	Ringt opp skoler ang svar om yrkes- og utdanningsmessen
03.12.2019	1	Anja Thonhaugen	Buss, påmeldinger skoler oversikt
04.12.2019	1	Anja Thonhaugen	
05.12.2019	2	Anja Thonhaugen	Div med Elin, påminnelse til næringslivet
05.12.2019	6	Elin Magnussen	Drøftet med Anja om div arb.oppg., og startet på arbeidet med transport til messen
06.12.2019	3	Elin Magnussen	Arbeidet videre med transport til messen
09.12.2019	1	Anja Thonhaugen	Arbeidsgruppemøte, koordinering med Elin
09.12.2019	6	Elin Magnussen	Arbeidet videre med transport til messen og møte
11.12.2019	1	Anja Thonhaugen	Nordnorsk vitensenter, div
17.12.2019	1	Anja Thonhaugen	Påmeldinger + litt med Elin
17.12.2019	5	Elin Magnussen	Jobbe med arbeidsoppgaver til elever, utsendelse av arbeidsoppgavene til skolene, samt jobbet videre med tips til premier
18.12.2019	4	Elin Magnussen	Kontakt med mulige foredragsholdere, avtalt ang matservering i kantinen o.l.
19.12.2019	5	Elin Magnussen	Jobbet videre med messen. Jobbet med plassering av stands, ideer til arrangementet, kontakte foredragsholder
20.12.2019	3	Anja Thonhaugen	Påmeldinger, puringer, overtakelse fra Elin

20.12.2019	4	Elin Magnussen	Jobbet videre med messen. Jobbet med plassering av stands og kontakte foredragsholder
06.01.2020	3	Anja Thonhaugen	Messeoversikt, buss
07.01.2020	2	Anja Thonhaugen	Messeoversikt
08.01.2020	1,5	Anja Thonhaugen	Planlegging
09.01.2020	3	Anja Thonhaugen	Arbgruppemøte tidspunkt, markedsføring
10.01.2020	3	Anja Thonhaugen	Standoversikt, timeplan, påmeldinger
13.01.2020	2,5	Trude Indrebø	styremøte
13.01.2020	1,5	Anja Thonhaugen	Planlegging, påmeldinger
14.01.2020	1	Trude Indrebø	gjennomgang praktiske saker og ktk info skoler
14.01.2020	5	Anja Thonhaugen	Påmeldinger, standoversikt, spm
15.01.2020	0,5	Rune Steinsvik	Møte med AT og TI
15.01.2020	5,5	Anja Thonhaugen	Arbgruppemøte, program, grupper
16.01.2020	3	Trude Indrebø	UE + adm i samarbeid med Anja og kontakt Nordtro
16.01.2020	8	Anja Thonhaugen	Program, grupper, infoskriv
17.01.2020	1,5	Trude Indrebø	Møte med Nordtro + div samarbeid Anja
17.01.2020	7	Anja Thonhaugen	Program, gruppeinndeling m.m.
20.01.2020	0,5	Trude Indrebø	
20.01.2020	7,5	Anja Thonhaugen	Områdeoversikt, program - oppdatering alle
21.01.2020	1	Marius Johansen	Planleggingsmøte
21.01.2020	1	Trude Indrebø	Møte om gjennomføring
21.01.2020	1	Rune Steinsvik	Møte
21.01.2020	1	Johnny Mikkelsen	Planlegging messe
21.01.2020	8,5	Anja Thonhaugen	Program, utsett, utskrift, nøkler
22.01.2020	5	Marius Johansen	Rigging
22.01.2020	4,5	Rune Steinsvik	Rigging YUM
22.01.2020	10,5	Anja Thonhaugen	Rigging til messa
23.01.2020	8	Marius Johansen	Rigging, gjennomføring, nedrigg
23.01.2020	7	Trude Indrebø	Jobbe på YUM
23.01.2020	8	Rune Steinsvik	YUM ink nedrigging
23.01.2020	7,5	Johnny Mikkelsen	Gjennomføring messe
23.01.2020	8	Anja Thonhaugen	Rigge, messeaktivitet, nedrigg
24.01.2020	0,25	Rune Steinsvik	Premietrekking
24.01.2020	3	Anja Thonhaugen	Levere nøkler, premier, evaluering
28.01.2020	1	Anja Thonhaugen	Tilsendt evaluering, reiseregning + tapt arbførtjeneste
04.02.2020	2	Anja Thonhaugen	Oppfølging oppdragsavtaler, innkalling evalueringsmøte
05.02.2020	2	Anja Thonhaugen	Startet på rapport
13.02.2020	1	Anja Thonhaugen	Prosjektrapport, fakturaer
18.02.2020	1	Anja Thonhaugen	YUM evaluering med VGS
19.02.2020	0,5	Anja Thonhaugen	Purring fakturaer
04.03.2020	0,5	Anja Thonhaugen	purring faktura
SUM	269,75		269,75



Kåfjord kommune

Retur: Rådhuset, 9146 OLDERDALEN

FAKTURA

HALTI NÆRINGSHAGE AS
HOVEDVEIEN 2
9151 STORSLETT



6821

Org.nr. 940 363 586 MVA
Kundenummer 72089
Fakturanummer 42000274
Ordrenummer 10009775
Fakturadato 04.03.2020
Forfallsdato 25.03.2020
Deres ref. Ref.krav

Vår ref. Kommunekassa, Tlf: 77719226

Gjelder: Tilfeldig fakturering

Vår ref. Arnt Furubakken tlf. 77719216

Beskrivelse

10750 Refusjon utdanningsmesse
Se vedlegg

Antall	Enhet	Enhetspris	Beløp
1,0	.	2 914,84	2 914,84

6821 - 1/1 -



Etter forfall blir det beregnet en rente på 9,5 % P.A. Ved betalingsvarsel påløper gebyr.

Forfallsdato	Sum eks. mva	* Sum mva.	Sum å betale
25.03.2020	2 914,84	0,00	2 915,00

Kvittering

Innbetalt til	Beløp	Betalersens kontonummer	Blankettnummer
4750 26 39303	2915,00		6921174115

RIV HER!

Betalingsinformasjon

IBAN: NO2447502639303.

BIC/SWIFT: SNOWNO22

Kundenummer 72089

Fakturanummer 42000274

Fakturadato 04.03.2020

KID 1072089420002747

GIRO

Betalingsfrist

[25.03.2020]

Underskrift ved girering

[]

Betalt av

[HALTI NÆRINGSHAGE AS
HOVEDVEIEN 2
9151 STORSLETT]

Betalt til

[Kåfjord kommune
Rådhuset
9146 OLDERDALEN]

Belast
konto

Kvittering
tilbake

Kundeidentifikasjon (KID)	Kroner	Øre	Til konto	Blankettnummer
1072089420002747	2915	00	7 4750 26 39303	<6921174115>

Halti Næringshage AS
Hovedvegen 2
9151 STORSLETT
Norge

Rundhaug Busser AS

Røyelveien 125,
9151 Storslett, Norge

Foretaksregisteret:
995697742 MVA

Telefon: 98219001

E-post: rundha@online.no

Web:

FAKTURA

Fakturanr: 10105

Fakturadato: 19.02.2020

Vår ref: Frank-Johan
Rundhaug

Kundenr: 10058

Side: 1

BETALINGSINFORMASJON

Forfallsdato: 04.03.2020

Kontonr: 4740 07 10305

KID: 10058101055

Deres ref: Yrkes og utdanningsmessen 2020
Leveransested: Hovedvegen 2, 9151 STORSLETT

BESKRIVELSE	ANT.	ENHET	ENH.PRIS	RAB.	MVA	BELØP
Busstransport 23.01 - 2020	1	stk	22 900,00		12%	22 900,00
					Sum eks. MVA	22 900,00
					12% MVA av 22 900,00	2 748,00
					Beløp å betale NOK	25 648,00



Nordreisa kommune

Retur: Postboks 174,9156 STORSLETT

FAKTURA

HALTI NÆRINGSHAGE
HOVEDVEIEN 2
9151 STORSLETT

Org.nr. 943 350 833 MVA
Kundenummer 14797
Fakturanummer 42003468
Ordrenummer 10013448
Fakturadato 18.02.2020
Forfallsdato 03.03.2020
Deres ref. utdanningsmesse

Vår ref. Nordreisa kommune, Tlf: 77 58 80 00, postmottak@nordreisa.kommune.no

Gjelder: Kommunal fakturering

Beskrivelse	Antall	Enhet	Enhetspris	Beløp
10206 Rigging utdanningsmesse 22.01.20	1,0	DØG	965,00	965,00
10149 Leie hall Utdanningsmesse 23.01.20	1,0	DØG	2 208,00	2 208,00
10107 Leie kafe 23.01.20	1,0	STK	210,00	210,00

Etter forfall blir det beregnet en rente på 9,5 % P.A. Ved betalingsvarsel påløper gebyr.

Forfallsdato	Sum eks. mva	* Sum mva.	Sum å betale
03.03.2020	3 383,00	0,00	3 383,00

Kvittering

Innbetalt til	Beløp	Betalersens kontonummer	Blankettnummer
4740 26 00000	3383,00		

RIV HER!

Betalingsinformasjon

IBAN: NO7847402600000. BIC/SWIFT: SNOW022
Kundenummer 14797
Fakturanummer 42003468
Fakturadato 18.02.2020
KID 1014797420034681

GIRO

Betalingsfrist

03.03.2020

Underskrift ved girering

Betalt av

HALTI NÆRINGSHAGE
HOVEDVEIEN 2
9151 STORSLETT

Betalt til

Nordreisa kommune
Postboks 174
9156 STORSLETT

Belast
konto

Kvittering
tilbake

Kundeidentifikasjon (KID)	Kroner	Øre	Til konto	Blankettnummer
1014797420034681	3383	00	7 4740 26 00000	



Storslett Post i Butikk

Extra Storslett

Postboks 141

9156 Storslett

Org.nr. 938497257 MVA

Salgskvittering

Ant.	Varetekst.	Beløp	MVA
	1 Posten eske Liten,	kr 18,00	25%
	Frimerker	kr 140,00	25%
Total		kr 158,00	

Kortbetaling kr 158,00

Mva sat	Grunnlag	Mva sum
25%	kr 126,40	kr 31,60

Bax: 14765212-585845 Resp.: 00
24/01/2020 12:13 Overf.: 425

BankAxept KJØP
Contactless NOK 158,00
*****2272-4 GODKJENT

AID: D5780000021010

TUR: 8000008000

Ref.: 529713 009845 KC1

Bangnr. 47-18888-1-3282793-1

Dato Tid Kasse
24.01.2020 12:13:56 KASSE1

Signatur : _____



□ 47-18888-1-3282793-1 □



Troms og Finnmark fylkeskommune
Romssa ja Finnmarkku fylkkagielda
Tromssan ja Finmarkun fylkinkomuuni

Troms og Finnmark fylkeskommune
STRANDVEGEN 13

9007 TROMSØ

FAKTURA

HALTI NÆRINGSHAGE AS
HOVEDVEIEN 2
9151 STORSLETT

Fakturanr. 436000073

Kundenr. 700530

Fakturadato 20.02.2020

Forfallsdato 12.03.2020

Bankkonto 47507393450

KID 00700530000000017

Fakturabeløp NOK 10000,00

Utsteder Nord-troms vgs

Organisasjonsnr. 922420866MVA

Foretaksregisteret

Vår ref.

Telefon 77787000

Deres ref.

BESKRIVELSE	PRIS	ANTALL ENHET	BELØP	MVA
REFUSJON	10000,00	1,00	10000,00	
<i>Rigging på Yrkes- og utdanningsmessa</i>				
		Netto	10000,00	
		MVA	0,00	
		Øreavrunding	0,00	
		Å betale NOK	10000,00	

Etter forfall beregnes rente etter gjeldende satser. Ved for sen betaling vil purregebyr påløpe.
Fylkeskommunen kan tilby deg E-faktura, sjekk med din nettbank.



Halti Næringshage AS

Hovedvegen 2
9151 Storslett
Norge

Deres ref: Anja Thonhaugen
Leveransested: Hovedvegen 2, 9151 Storslett

Yttregard Reklame AS

Hovedvegen 2,
9151 Storslett, Norge

Foretaksregisteret:
991004718 MVA

Telefon: 77764777

E-post: firmapost@yttregard
.no

Web: yttregard.no

FAKTURA

Fakturanr: 10479

Fakturadato: 10.02.2020

Vår ref: Ingunn Hansen

Kundenr: 10046

Side: 1

BETALINGSINFORMASJON

Forfallsdato: 24.02.2020

Kontonr: 4740 21 23636

KID: 10046104799

BESKRIVELSE	ANT.	ENHET	ENH.PRIS	RAB.	MVA	BELØP
salg kopiering/trykksaker: signaturkort til utdanningsmessa, 10,5*7,5 cm, tosidig, ene siden med fargetrykk	490	stk	3,63		25%	1 778,70
utforming	1	stk	150,00		25%	150,00
					Sum eks. MVA	1 928,70
					25% MVA av 1 928,70	482,18
					Avrunding	0,12
					Beløp å betale NOK	2 411,00

Ordredato 2020-01-14 Kundenr: 321665727

LeveringsadresseAnja Thonhaugen
Hovedveien 1
9151 STORSLETT**Fakturaadresse**Anja Thonhaugen
Hovedveien 1
9151 STORSLETT

Produkt	Antall	Antall i denne leveransen	Pris	Beløp	MVA
SoundLink AE II - Black 222946	2	2	1 690,00	3 380,00	676,00
Fraktkostnad	1	1	79,00	79,00	15,80

Totalbeløp 3 459,00
Herav MVA 691,80

Kortnummer **** * 4166

NetOnNet NUF
Vollaveien 20B
0668 Oslo.Hjemmeside: www.netonnet.no
E-post: kundeservice@netonnet.com
Telefon: 815 00 780Org.nr: 982238218
VAT NO: NO982238218



Alltid tilbud på noe godt!

Salsskvittering
SPAR STORSLETT
Storslett Mathus AS
Foretaksregisteret
ORG.NR. 984 103 743 MVA
TLF: 77 76 48 00

22.01.20 09:24
Kvitt:1198382
Serienr.:332084

Kasse:001
OperNr:042
Id:000462-001

TWIST 330G FREIA	15%	461,30
7 x kr 65,90		
AVFALLSSEKK SORT 10STK	25%	17,90
AVFALLSSEKK SORT 10STK	25%	17,90
PAKKETAPE BRUN 58MMX25M	25%	20,90
PAKKETAPE BRUN 58MMX25M	25%	20,90
TAPE ROLLAFIX TRANSPARE	25%	28,90
BÆREPOSE	25%	1,70

SUBTOTAL 569,50

Sum 13 varer 569,50

BANK 569,50

Mva%	Grunnlag	Mva	Totalt
15,00	401,13	60,17	461,30
25,00	86,56	21,64	108,20
SUM	487,69	81,81	569,50

Bax: 15394498-189757
22/01/2020 09:24
BankAxept Contactless
AID: D5780000021010
Ref.: 265462 007941 KA1 TVR:8000040000
Resp.: 00
KJØP
GODKJENT
NOK
Overf.:623
*****2272-4
569,50



9890111983825

TAKK FOR HANDELEN
VELKOMMEN TILBAKE
man-fre 7-23, lør 8-22
www.spar.no

sentrum Bok og
Papir AS

Kirkevegen 2, 9151 STORSLETT
Foretaksnummer 921 535 368 MVA
Tlf: 97 30 22 30

SALGSKVITTERING

22.01.2020 kl. 09:50 - Ordre:033419

Kasse:1 Marthe

System-IDnummer: 5015-1

Emballasjetape TESA Strong 50mmx66m
x 2 stk. á Kr.59,00 Kr. 118,00

Totalt á betale Kr. 118,00
Mottatt bankkort Kr. 118,00
Tilbake Kr. 0,00

Mvagrunnlag(Kr)	Sats(%)	MvaSum
94,40	25,00	Kr. 23,60
94,40	---- Sum ----	Kr. 23,60

Denne kvittering gjelder som garanti og
må medbringes ved bytting/deponering.
vi takker for handelen. Velkommen igjen.

Bax: 15829621-736640
22/01/2020 09:50

BankAxept
Contactless
*****2272-4
AID: D5780000021010
TVR: 8000008000
Ref.: 474051 004693 KC1
Resp.: 00
Overf.: 375

KJØP
NOK 118,00
GODKJENT 87



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kristian Strøm
Ringvegen 22
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 103/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1301-16	7243/2020	040474	20.08.2020

Svar - Krav om fast ansettelse

Saksopplysninger:

Kristian Strøm har vært ansatt i vikariater, 100% lærer-stillinger, sammenhengende i perioden 31.10.16 – 31.6.19. I perioden 1.8.19 -31.7.20 hadde han 100% vikariat som fagarbeider og fra 1.8.20 - 31.12.20 har han 60% vikariat som miljøarbeider. Arbeidsted: Storslett skole.

Under henvisning til AML § 14-9 (1) og AML §14-9 (7) krever Fagforbundet i skriv av 27.7.20 om fast tilsetting i stilling som lærer for Kristian Strøm.

Saka ble drøftet i møte 20.8.20. Deltakere var Sektorleder Siri Ytterstad, Rektor ved Storslett skole Merete Rasmussen, hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet Rodner Nilsen og personalkonsulent.

Vurderinger:

Kristian har siden 31.10.16 gått i ulike vikariater ved Storslett skole. Etter bestemmelsene i AML §14-9 er arbeidsavtaler av denne karakter i strid med lovens bestemmelser.

Kristian har i disse årene hatt rollen som Miljøarbeider og er en viktig ressursperson ifht oppfølging av elever med individuelle behov.

Opplæringsloven går foran AML når det kommer til faste tilsettinger i lærerstillinger i skolen. Kristian oppfyller ikke kravet til fast lærerstilling, men har krav på fast tilsetting etter AML 14-9 (7).

Vedtak:

Kristian Strøm tilsettes i fast 100% stilling som Miljøarbeider i Nordreisa kommune, pr tiden Storslett skole.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

Rodner Nilsen Steallivegen 2 9151 Storslett

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur

Merete Rasmussen Storslett skole

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Hilde-Sofie Hansen
Strandvegen 8 B
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/590-12	6467/2020	221167	06.07.2020

Svar - Oppsigelse av 50% stilling ved økonomiavdelingen

Du har 100% stilling som sekretær i Nordreisa kommune; 50% ved Økonomiavdelinga og 50% ved legekantoret. Stillingen ved Økonomiavdelingen fikk du 23.5.18 i del.vedtak 86/18, etter HTA § 2.3.1.

Vi har 1.7.20 mottatt ditt skriv der du sier opp 50% stilling ved økonomiavdelingen. Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelsesdato avtales med din leder; Økonomisjef; Rita Toresen.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Rita Toresen Økonomitjenester

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Margit Giæver Marvik
Straumfjordnes 196
9158 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/616-12	7218/2020	23.02.1989	19.08.2020

Svar - oppsigelse av stilling som avdelingsleder

Vi har mottatt ditt skriv av 17.8.20 der du sier opp din faste stilling som avdelingsleder ved Sonjatun sykehjem.
Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 17.11.2020.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg
1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Angela Sodefjed	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kristin Hauge
Pb 233
9156 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 96/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1126-17	6294/2020	19.08.1974	02.07.2020

Svar - søknad om forlenget permisjon

Saksopplysninger:

Kristin Hauge jobber som veterinær i 55 % stilling og fikk i delegert sak 85/19 utvidet ulønnet omsorgspermisjon med 16,5 % fram til 05.08.2020. Kristin har pr mail av 01.07.20 søkt om forlengelse av permisjon for tidsrommet 06.08.20 til 31.12.20.

Vurderinger:

AML § 10-2.4 gir arbeidstaker, som blant annet av vektige velferdsgrunner har behov for redusert arbeidstid, rett til dette hvis reduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

Permisjon innvilges som søkt. Den totale stillingsandelen, inkl administrasjonstillegget på 5 %, vil fram til 31.12.2020 være det samme som i tidligere, det vil si 43,5 %.

Vedtak:

Kristin Hauge gis 16,5 % permisjon uten lønn i perioden 06.08.– 31.12.20.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages til Nordreisa kommune. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med vennlig hilsen

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

May Halonen
Virksomhetsleder
may.halonen@nordreisa.kommune.no
77 58 80 42

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Karin Oddbjørg Mikalsen
Kirkely 9
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1009-8	4460/2020	311153	20.05.2020

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv 19.5.20 der du sier opp din 30% faste stilling som omsorgsarbeider. Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 1.9.20. Ferie tas ut før fratredelsesdato.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til som pensjonist!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Merete Karlsen	Virksomhet for hjemmetjenester
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Elsa Fridhild Gulbrandsen
Rotsundelv 212
9153 Rotsund

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1210-2	6144/2020	14075339462	30.06.2020

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 18.juni 2020 der du sier opp din 30% stilling som renholder i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 18.september 2020

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Linda Severinsen Økonomitjenester
Wenche Johannessen Renhold
Dag Funderud Sektor for drift og utvikling

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Rolf Rickard Printz
Storengveien 107
9158 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/592-16	5326/2020	27057425100	12.06.2020

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 8.6.20 der du sier opp stillingen som Sektorleder for helse og omsorg.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelse 8.9.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester
Christin Andersen Service- og personaltjenester
Jan-Hugo Sørensen Kommunedirektør

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Henny Irene Hansen
Bjørklysvingen 22
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2020/504-4	5621/2020	260554	18.06.2020

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 16.6.20 der du sier opp din 100% stilling som assistent i Nordreisa kommune, Sørkjosen barnehage.

Du fikk 27.4.20 innvilget 40% permisjon fra stillingen.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Fratredelsesdato avtales med din leder Hanne Christine Jensen.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Hanne Christine Jensen	Sørkjosen barnehage



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Solfrid P O Johansen
Olderskogen 7 B
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/2268-20	5043/2020	01.09.1950	08.06.2020

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt 2 skriv fra deg; datert 28.5.20 og 29.5.20.

-I skriv av 28.5.20 søker du om å få jobbe etter fylte 70 år i samme stilling som vikar på pensjonistlønn, eller i stillingsprosent som ikke beskjærer uttak av full pensjon.

Nordreisa kommune følger de sentrale avtalene omkring pensjonistvilkår. Dvs. hovedregelen med pensjonistlønn er tilfeldige vikarer med timelønn. 70 årsgrensen i kommunal sektor er tariffestet gjennom Hovedtariffavtalen kap.2 punkt 2.1.5, vedlegg 5§6, vedtatt ved uravstemning 1.6.2016. Det følger av overgangsbestemmelsen til sist lovendring at tariffavtalt aldersgrense gjelder inntil tariffavtalen utløper. Det innebærer et krav om konsekvens praktisering av 70-års grensen.

-I skriv av 29.5.20 sier du opp din 70% stilling som hjemmehjelp i Hjemmetjenesten.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Fratredelse et avtalt med din leder Merete Karlsen. Siste arbeidsdag er 31.8.20.

Nordreisa kommunen takker for godt samarbeid og ønsker deg lykke til videre som pensjonist!

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).



Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Merete Karlsen	Virksomhet for hjemmetjenester
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Siw Tanja Gudmundsrud
Alvheim 1
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/668-22	7485/2020	310870	31.08.2020

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt din mail av 27.8.20 der du sier opp din 50% faste stilling som hjelpepleier, ved Hjemmetjenester. Stillingen har du permisjon fra til 30.11.2020.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 30.11.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Nina Bredesen	Hjemmetjenester
Merete Karlsen	Virksomhet for hjemmetjenester
Angela Sodefjed	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Harriet Beate Helberg
Nordkjosveien 103
9157 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/416-7	4617/2020	13.03.1962	27.05.2020

Svar på oppsigelse av deler av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 24.5.20 der du sier opp 40% av din 100% faste stilling som lærer, fortiden ved Moan skole. Stillingen har du hatt permisjon fra siden 29.3.2017.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Du har 60% fast stilling fra skolestart 2020.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Tonje Holm	Moan skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Bente M Steffensen Wigdel
Steallivegen 11
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/258-24	4620/2020	16.06.1958	27.05.2020

Svar på oppsigelse av deler av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 30.4.20 der du sier opp 20% av din 80% faste stilling som lærer ved Moan skole. Stillingen har du hatt delvis permisjon fra siden 1.5.2018.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Du har 60% fast stilling fra skolestart 2020.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Tonje Holm Moan skole
Linda Severinsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Roger Ivar Hilmar Aronsen
Høgegga 36
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/225-12	5058/2020	07.08.1963	08.06.2020

Svar på oppsigelse av deler av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 2.6.20 der du sier opp 15% av din 65% stilling som fagleder ved kulturskolen i Nordreisa.

Fratredelse i 15% stilling er avtalt med din leder Johanne Båtnes, og har funnet sted.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Johanne Båtnes Kultur
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ann-Hilde H Nikolaisen
Høgegga 67
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/2038-8	6464/2020	12.06.1973	06.07.2020

Svar på oppsigelse av lærerstilling

Vi har mottatt ditt skriv av 2.7.20 der du sier opp din lærerstilling for å tiltre i inspektørstilling ved Storslett skole.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Fratredelsen er avtalt med din leder; Rektor Merete Rasmussen, og satt til 31.7.20.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Merete Rasmussen	Storslett skole
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Janne Maria Samuelsen
Paradisveien 17 A
4617 Kristiansand S

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1375-8	4618/2020	24056732043	27.05.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 19.5.20 der du sier opp din 100% stilling som assistent ved Moan skole. Stillingen har du hatt permisjon fra siden 7.10.2019.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Tonje Holm	Moan skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ken Tore Johansen
Pynten 1
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/649-9	5852/2020	04.08.1970	25.06.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 18.6.20 der du sier opp din 100% stilling som sykepleier i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelsesdato avtales med din leder Britt Bendiksen.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Vedlegg

1 Tilbud om fortsettelsesforsikring

Interne kopi mottakere:

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester

Britt Bendiksen Virksomhet for omsorgsboliger



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sanja Jelena Heikkilä
Haugsetveien 76
9154 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1350-27	6286/2020	07.06.1978	02.07.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 24.6.20 der du sier opp din 50% faste stilling som sykepleier i Nordreisa kommune, Hjemmetjenesten.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelsesdato er avtalt med din leder Merete Karlsen og satt til 24.9.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Merete Karlsen	Virksomhet for hjemmetjenester
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Steinar Dagfinn Rasmussen
Reisadalen 1223
9154 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2020/825-2	6980/2020	291053	10.08.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 28.7.20 der du sier opp din stilling som vaktmester.
Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelse 31.10.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke videre i pensjonisttilværelsen!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Gro Vibeke Kristiansen	Bygningsdrift
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Leila Katarina Severinsen
Reisadalen 1942
9154 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2020/740-2	5622/2020	04107349680	18.06.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 17.6.20 der du sier opp din 17,34% faste stilling som renholder i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Siste arbeidsdag er avtale med din leder Wenche Johannessen og satt til 31.8.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Wenche Johannessen	Renhold

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Haldis Anita Olsen
Midtgård, Bakkeby
9153 Rotsund

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1325-20	5056/2020	28097339092	08.06.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 2.6.2020 der du sier opp din 100% stilling ved Høgegga boliger. Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelsen er avtalt med din leder Britt Bendiksen og satt til 2.9.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen	Virksomhet for omsorgsboliger
Christin Andersen	Service- og personaltjenester
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ann-Tove Johansen
Sonjatunvegen 28 A
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/308-13	6973/2020	010873	10.08.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 9.7.20 der du sier opp deler av din 100% faste spesialsykepleierstilling i Nordreisa kommune.

Du sier opp din 75% stilling ved Sonjatun sykestue/DMS med fratredelse 31.8.20.

Du fortsetter i din 25% stilling ved legekantoret/lab.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Hanne Marita Hansen Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ann-Tove Johansen
Sonjatunvegen 28 A
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 100/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/308-11	6538/2020	010873	08.07.2020

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Ann-Tove Johansen har 100% stilling som spesialsykepleier i Nordreisa kommune; Sonjatun sykestue. Hun har hatt permisjon fra stillingen for å jobbe ved legekantoret.

I skriv av 1.7.20 søker hun om videre permisjon uten lønn fra sin stilling ved Sonjatun sykestue for å jobbe ved legekantoret til 31.8.21.

Det er Kommunedirektør som avgjør søknader om permisjon for å gå over i annen stilling. jmf.perm.reg1.1.3. I reglementet pkt.4.1 heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunen.

Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13, om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler mot å gi permisjon.

Vurderinger:

Permisjoner ved overgang til annen stilling er ikke en lovfestet rett. Ansatt har med andre ord ikke krav på å få permisjoner i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

Leder for DMS; Hanne Marita Hansen har vurdert søknaden.

Permisjonen vil føre til ulempe for arbeidsgiver.

Sykestua og DMS har behov for stabilitet i personalgruppa. Man mister stabilitet og kontinuitet og det vanskeliggjør fag -og arbeidsmiljøutvikling når faste ansatte er borte fra jobb over lang tid. Det er også uheldig å ikke kunne lyse ut faste stillinger, og man får færre og ofte mindre kvalifiserte søkere til vikariater. Dette går til sist utover de andre ansatte, som da må ta en større del av byrden når faste ansatte er borte. På bakgrunn av en helhetlig vurdering avslås søknaden om videre permisjon.

Kommunedirektøren følger denne vurderingen.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Ann-Tove Johansen sin søknad om videre permisjon fra Sonjatun sykestue i tidsrommet 1.9.20 - 31.8.21 avslås.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Hanne Marita Hansen	Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Angela Sodefjed	Sektor for helse- og omsorg



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Randi Olaus K Andersen
Moan 20
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 97/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/681-12	6191/2020	30031955	30.06.2020

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Randi Andersen har 80% fast stilling i Nordreisa kommune.
50% ved Helsestasjonen og 30% ved Barnevernstjenesten.

I skriv av 26.6.20 søker hun om videre permisjon fra sin stilling i Barnevernstjenesten til 31.12.20, for å fortsatt jobbe i prosjektstilling for å styrke Helsestasjonen.

Vurderinger:

Permisjoner ved overgang til annen stiling/annen arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett. Ansatt har med andre ord ikke krav på å få permisjoner i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

Sektorleder oppvekst og kultur; Siri Ytterstad og Virksomhetsleder ved Barnevernstjenesten; Mette Luther har vurdert søknaden.

Permisjonen vil føre til ulempe for arbeidsgiver.

Randi har en spesifikk stilling og Barnevernstjenesten har behov for en stødig stabil person med kompetanse innen administrativt barnevernsarbeid.

Å lære opp enda en ny vikar for så kort tid, vil ytterligere sinke viktige prosesser i tjenesten.

Barnevernstjenesten mister stabilitet og kontinuitet når faste ansatte er borte.

Det er uheldig å ikke kunne lyse ut faste stillinger, og man får færre og ofte mindre kvalifiserte søkere til korte vikariater. Dette går til sist utover de andre ansatte, som da må ta en større del av byrden når faste ansatte er borte.

De har på bakgrunn av en helhetlig vurdering avslått søknaden om permisjon.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Randi Andersen sin søknad om permisjon fra 30% stilling i Barnevernstjenesten avslås.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Mette Luther	Kvæningen og Nordreisa barnevernstjeneste



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ken Tore Johansen
Pynten 1
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 95/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/649-8	5845/2020	04.08.1970	25.06.2020

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Ken Tore Johansen har fast 100% stilling som sykepleier i Nordreisa kommune, fortiden ved Guleng.

I skriv av 18.6.20 søker han om 1 års permisjon for å jobbe hos annen arbeidsgiver. Han begrunner søknaden med at han ønsker å jobbe langvakter hos annen arbeidsgiver til det blir ledige langvakter i Nordreisa kommunen. Om søknaden om permisjon ikke blir innvilget, sier han opp sin stilling fra 18.6.20.

Det er Kommunedirektør som avgjør søknader for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver. Jmf.perm.reg1 1.3. I reglementet heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunen. Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13, om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler også mot å gi permisjon for å jobbe hos annen arbeidsgiver.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stiling/arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett. Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjoner i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

Virksomhetsleder Britt Bendiksen har vurdert søknaden. Permisjonen vil føre til ulempe for arbeidsgiver, da det er vanskelig å få kontinuitet og stabilitet i tjenesten når fagpersoner er borte. Det er uheldig å ikke kunne lyse ut faste stillinger, da man får færre og ofte mindre kvalifiserte søkere til vikariater. Dette går til sist utover de andre ansatte, som da må ta en større del av byrden når faste ansatte er borte.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

På bakgrunn av en helhetlig vurdering har Virksomhetsleder Britt Bendiksen avslått søknaden om permisjon. Kommunedirektøren følger denne tilrådinga.

Vedtak:

Ken Tore Johansen sin søknad om permisjon for å jobbe hos annen arbeidsgiver, avslås.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen Virksomhet for omsorgsboliger
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anne Grethe Eng
Myrslettveien 46
9157 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 89/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/744-3	5623/2020	04116147438	18.06.2020

Svar på søknad om permisjon fra 01.08.20-31.07.21

Saksopplysninger:

Anne Grethe Eng har fast 100% stilling som adjunkt i Nordreisa kommune, Moan skole. I skriv av 16.6.20 søker hun om permisjon 1.8.20-31.7.21 for å jobbe i kirka.

Det er kommunedirektør som avgjør søknader om permisjon for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver. Jmf.perm.regl.1.3. I reglementet pkt.4.1 heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunene. Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13, om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler også mot å gi permisjon for å jobbe hos annen arbeidsgiver.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling eller annen arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett. Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Søknaden er vurdert av rektor ved Moan skole; Eirin Henriksen og sektorleder for oppvekst og kultur; Siri Ytterstad. På bakgrunn av en helhetlig vurdering har de innvilget søknaden. Kommunedirektøren følger denne tilrådinga.

Vedtaket:

Anne Grete Eng innvilges permisjon uten lønn i perioden 1.8.20-31.7.21.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Eirin Henriksen	Moan skole



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Linda Bakke
Rotsundveien 924
9153 Rotsund

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 90/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1368-13	5624/2020	17.11.64	18.06.2020

Svar på søknad om permisjon i barnehageåret 2020/2021

Saksopplysninger:

Linda Bakke har fast 100% stilling i Nordreisa kommune.

Linda Bakke ble i sak 19/255 vedtak 19/255 tilsatt i 100% lærerstilling, ved Rotsundelv skole. Det ble da tatt forbehold om at hun innen en gitt tid ved å ta 60 stp. formelt kvalifiserer seg for stilling som lærer i grunnskolen. Hun er utdannet barnehagelærer fra 2004. Kommunestyrets vedtak 85/19 innebar nedtrekk av 8 lærerstillinger fra og med 1.8.20.

Linda Bakke ble berørt fordi hun mangler godkjenning som lærer i grunnskolen.

Linda Bakke fikk derfor tilbud om fast 100% stilling som barnehagelærer/ pedagogisk leder i barnehagen fra oppstart av barnehageåret 20/21, noe hun har takket ja til 27.3.20.

I skriv av 17.6.20 søker hun om permisjon fra stillingen for barnehageåret 2020/21 for å jobbe som lærer i Kåfjord kommune. Hun skriver i søknaden at den kompetansen og erfaringen hun tilegner seg som lærer, kommer kommunen til gode, hvis hun returnerer tilbake.

Det er kommunedirektør som avgjør søknader om permisjon for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver. Jmf.perm.reg.1.3. I reglementet pkt.4.1 heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunene. Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13, om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler også mot å gi permisjon for å jobbe hos annen arbeidsgiver.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling eller annen arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett.

Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

På bakgrunn av en helhetlig vurdering har Sektorleder oppvekst og kultur; Siri Ytterstad, innvilget Linda Bakke permisjon uten lønn, fra sin stilling for barnehageåret 2020/21, for å jobbe som lærer i Kåfjord kommune. Kommunedirektøren følger denne tilrådinga.

Vedtak:

Linda Bakke innvilges permisjon uten lønn for barnehageåret 2020/2021.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Tove-Mette Kristiansen
Viervegen 10
9151 Storslett

Delegert vedtak

- nr.

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1119-21	6448/2020	04.03.78	06.07.2020

Svar- søknad om nedsatt arbeidstid for skoleåret 2020-2021

Saksopplysninger:

Tove Mette Kristiansen fikk 1.8.17 økt sin faste stilling til 100% fast stilling som lærer, fortiden ved Moan skole, men års-vikariat ved Storslett skole.

Skoleåret 17/18 hadde hun 20% velferdspermisjon pga omsorg for små barn.

Skoleåret 18/19 hadde hun 20% velferdspermisjon pga omsorg for små barn.

Skoleåret 19/20 hadde hun 20% velferdspermisjon pga omsorg for små barn.

I del.vedtak 69/20, 13.mai 2020 fikk hun avslag på videre velferdspermisjon.

Tove Mette Kristiansen har klaget på vedtaket om å ikke få innvilget 20% permisjon neste skoleår. Hun oppgir velferdsgrunner pga hennes mann er pendler og hun derfor blir alene med den daglige omsorgen for 4 barn og barn under 10 år.

Vurderinger:

Rektor ved Storslett skole; Merete Rasmussen og Sektorleder Siri Ytterstad har vurdert klagen: I utgangspunktet ønsket vi ikke å gi henne permisjon fordi det ville føre til vesentlig byrde for skolen da vi trengte henne i 100% jobb som kontaktlærer for nye 5.trinn pga kontinuitet og tilstedeværelse som kontaktlærer.

Etter drøftinger i ledergruppa har vi vurdert en annen lærer til å kunne være kontaktlærer for 5.trinn. Tove Mette vil benyttes som faglærer dette året hun har vikariat på Storslett skole. Hun har ønsket en dag i uka fri og praktisk organisering ved timeplanen vil avgjøre hvilken dag hun får permisjon.

Tove Mette har opprinnelig arbeidssted på Moan skole med et års vikariat på Storslett skole 2020-2021.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Tove Mette Kristiansen innvilges 20% velferdspermisjon uten lønn for henne dette skoleåret, fra 1.08.2020-31.07.2021.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Merete Rasmussen	Storslett skole
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sonja Garden
Bekkestien 3
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 106/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/655-14	7672/2020	09.02.71	04.09.2020

Svar -søknad om videre permisjon

Saksopplysninger:

Sonja Garden har fast 100% stilling i Nordreisa kommune. 90% som assistent på Moan skole og 10% som renholder i virksomhet for Renhold.

Stillingen som renholder har hun fått innvilget permisjon fra siden 2016.

I skriv av 27.8.20 søker hun om videre permisjon.

Hun begrunner søknaden med at hun vil jobbe 90% på Moan skole og følge skoleruta.

Virksomhetsleder Renhold; Wenche Johannessen har vurdert søknaden.

Søknad om permisjon fra 10% renholdstilling for skoleåret 2020/2021 innvilges.

Det vil ikke innvilges ytterligere permisjon.

Sonja må senest 1.juni 2021 gi skriftlig bekreftelse til arbeidsgiver på at hun tiltrer i sin 10% stilling i august 2021.

Vedtak:

Sonja Garden innvilges videre permisjon fra sin 10% faste stilling som renholder for skoleåret 2020/2021.

Sonja Garden må senest 1. juni 2021 gi skriftlig bekreftelse til arbeidsgiver på at hun tiltrer i sin 10% stilling i august 2021.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Wenche Johannessen	Renhold
Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Aina Maranen Eriksen
Olderskogen 8
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/827-10	7679/2020	150786	04.09.2020

Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 2.9.20 der du sier opp din stilling som virksomhetsleder i Nordreisa kommune. Stillingen har du permisjon fra til 31.10.20. Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 31.10.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Tilbud om fortsettelsesforsikring

Interne kopi mottakere:

Christin Andersen Service- og personaltjenester

Angela Sodefjed Sektor for helse- og omsorg

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Beate Soleng Ulriksen
Vaddasveien 603
9158 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/152-39	6979/2020	02111972	10.08.2020

Svar-Oppsigelse av vikariat

Vi har mottatt ditt skriv der du sier opp ditt vikariat ved Guleng -bo og avlastning, for å tiltre i fast 100% stilling ved Moan skole.

Fratredelsesdato avtales med Virksomhetsleder Britt Bendiksen.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Britt Bendiksen Virksomhet for omsorgsboliger
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).



Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 94/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2018/246-32	Løpenr. 5747/2020	Arkivkode A56	Dato 23.06.2020
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilbud om lærligeplass, barne-og ungdomsfaget fra 2020

Saksopplysninger:

Nordreisa kommune tar opp 2 nye lærlinger til barne-og ungdomsfaget høsten 2020.

Nordreisa kommune mottok 2 søknader om lærlingeplass. Begge etter vekslingsmodellen. Nora Henriette Lindbom var til intervju i 2019 og var satt opp som første reserve til dette opptaket. For søker nr to er søknaden med karakterutskrift, fraværsvurdering mm i tillegg til referansesjekk gjennomført.

Vurdering:

Elevene er vurdert etter fravær, interesse, ansvar, motivasjon, karakterer, orden og gjennomføring av intervju. Vurderingen er gjort av Barnehagekonsulent Berit Kalseth.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering gis følgende 2 lærlingeplass, vekslingsordning, barne-og ungdomsfaget.

1.Nora Henriette Lindbom, 2 år, med oppstart 17.8.20.

Lærested Moan skole 20/21. Lærested videre i lærlingperioden avtales med faglig leder i løpet av januar 2021. Faglig veileder og faglig leder på Moan skole er Sigrun Hestdal.

2.Amal Abdullah Kubti, 3 år, med oppstart 1.9.20.

Lærested Høgegga barnehage 20/21. Lærested videre i perioden avtales med faglig leder i løpet av januar 2021. Faglig veileder i Høgegga barnehage er Stine Sandvik. Faglige leder er Renate Nørgård.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, pb 174, 9151 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Likelydende brev sendt til:

Nora Henriette Lindbom Sekkemoveien 210
Amal Abdullah Kubti Kirkevegen 9 A

Sørstraumen
Storslett

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen Økonomitjenester
Renate Nørgård Høgegga barnehage
Eirin Henriksen Moan skole
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Berit Kalseth Sektor for oppvekst og kultur



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 22/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1456-9	Løpenr. 840/2020	Arkivkode 411	Dato 04.02.2020
----------------------------	---	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i 100 % stilling som sykepleier, vikariat, id 518

Saksopplysninger:

100 % stilling som sykepleier, vikariat ut 2020, har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun sykestue, arbeid 2 helger på 6 uker, tredelt turnus.

Stillingen innebærer arbeid på sykestua inkl. ø-hjelp, rehabilitering og føde/barsel. Avdelingen tilbyr en spesialisthelsetjeneste innen geriatri og rehabilitering, underlagt medisinsk klinikk i UNN HF. Avdelingen har i tillegg sengeplasser for øyeblikkelig hjelp og korttidsopphold. Det gis også poliklinisk tilbud innen cellegift, transfusjoner og geriatri.

Ved søknadsfristens utløp hadde tre søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 22.1.20. Deltakere på møtet var DMS-leder Hanne Marita Hansen, avdelingsleder Gunn A. Næss og NSF v/Marianne Grønlund.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var partene enige om at vikariatet bør tilbys Iris Tveiten. Hun har erfaring fra hverdagsrehabilitering og har siden september 2019 gått i vikariater i avdelinga. For tiden, 1.10.19 – 29.2.20, vikarierer hun i den utlyste stillinga. Hun er kjent med rutiner og prosedyrer knyttet til stillinga. Reserve: Ingeborg Holm. Hennes ønske om å bare gå inn i 50 % stilling ved sykestua vurderes om lite hensiktsmessig og kan ikke imøtekommes.

Eventuell fast tilsetting i stillinga bør ikke gjøres uten at den lyse ut på nytt.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Iris Tveiten i 100 % stilling, vikariat, som sykepleier.

Reserve: Ingeborg Holm.

Eventuell fast tilsetning i stillinga gjøres først etter ny utlysning.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Hanne Marita Hansen Distrikts medisinsk senter

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Britt Irene Storslett
Einevegen 24
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 79/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/69-9	4701/2020	31.10.1971	28.05.2020

Tilsetting - fast 100% stilling som Flyktningkonsulent

Saksopplysninger:

Britt Irene Storslett har fast 100% undervisningsstilling, fortiden ved Voksenopplæringa. Hun har hatt utdanningspermisjon fra stillingen sin og deretter vikariert og vært midlertidig tilsatt i 100% stilling som Flyktningkonsulent siden 15.8.2019, for Mette Luther. Mette Luther ble midlertidig tilsatt som virksomhetsleder for Barnevernstjenesten i del.vedtak 170/19, 27.8.2019 og fast tilsatt som Virksomhetsleder for Barnevernstjenesten i del.vedtak 193/19 fra 1.10.2019. Hun sa opp sin faste stilling som Flyktningkonsulent.

Vurderinger:

Utlysning av fast stilling som Flyktningkonsulent har vært vurdert av Sektorleder Siri Ytterstad, Virksomhetsleder Stein Johnsen og Service- og personalsjef Christin Andersen. På bakgrunn av nedbemanningen og 3 oppsigelser som har vært ved Bolig for enslige mindreårige flyktninger, er det behov for en avklaring av ledige stillinger i virksomheten.

Britt Storslett ønsker å gå over fra sin faste undervisningsstilling til fast stilling som Flyktningkonsulent. Det vil da være mulig å tilby 2 av de overtallige en 50% lærerstilling hver. Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Ola Dyrstad og Hovedtillitsvalgt fagforbundet er enig i at Britt skal få tilbud om fast stilling som Flyktningkonsulent.

Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilbys Britt Irene Storslett i fast 100% stilling som Flyktningkonsulent.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Johanne Marie Olaussen
Høgegga 66
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 86/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/802-26	4789/2020	070391	02.06.2020

Tilsetting i 20 % stilling, vikariat ut 2020, permisjon fra 20 % stilling som konsulent

Saksopplysninger:

Johanne Olaussen jobber i fast 80 % stilling ved økonomitjenester. Opprinnelig var hun tilsatt i stilling som økonomikonsulent. Denne stillinga er omgjort til 80 % stilling som fagleder regnskap, jamfør delegert vedtak 74/20.

Johanne Olaussen er i tillegg fast tilsatt i 20 % stilling som konsulent ved Moan skole.

Det er behov for en 100 % stilling som fagleder regnskap. Ved økonomitjenester er det for tiden ledig en stillingsressurs på 20 %, vikariat for perioden 1.5. – 31.12. 2020. Det er ønskelig å tilby vikariatet til Johanne Olaussen. Samtidig gis hun nødvendig permisjon fra 20 % stilling som konsulent Moan skole.

Saken har vært drøftet med tillitsvalgte.

Vurderinger:

Nordreisa kommunes behov for å beholde og øke økonomikompetansen i organisasjonen, imøtekommes ved å tilsette fagleder regnskap i ytterligere 20 % stilling. Avklaring vedrørende 20 % stilling fra og med 1.1.21, gjøres seinere.

Vedtak:

Johanne Olaussen tilsettes i 20 % stilling som fagleder regnskap, vikariat for perioden 1.5. – 31.12. 2020.

For samme periode gis Johanne Olaussen permisjon fra 20 % stilling som konsulent ved Moan skole.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rita Toresen	Økonomitjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Tonje Holm	Moan skole
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Linn Erle Andreassen
Sætra 43
9162 SØRSTRAUMEN

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 12/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1396-8	531/2020	411	24.01.2020

Tilsetning i 22 % fast stilling og 33 % stilling, vikariat, som veterinær, id 516

Saksopplysninger:

I sak 19/1396, vedtak 7/20, ble det gjort tilsetning i 55 % fast stilling som veterinær ved Reisa Dyreklinikk. Denne stillinga var lyst ut eksternt, to søkere meldte sin interesse. I utlysningsteksten tas det forbehold om at ved en eventuell intern rullering, kan annen stilling kan bli ledig.

Som følge av tilsetning i vedtak 7/20, er 22 % fast stilling og 33 % stilling, vikariat, som veterinær ledig. Linn Erle Andreassen ble satt opp som reserve.

I tillegg til nevnte stillingsstørrelser, er veterinæren selvstendig næringsdrivende med egen inntjening i distriktet. Dette distriktet består av kommunene Nordreisa, Kåfjord, Kvænangen og Skjervøy.

Saka ble drøftet i møte den 7.1.20. Deltakere var virksomhetsleder May Halonen og veterinærforeninga v/Kristin Hauge.

Vurderinger:

Partene var enige om at hvis det blir ledig stilling på grunn av intern rullering, vil reserven, Linn Erle Andreassen, bli tilbudt fast stilling i tillegg til vikariat som blir ledig på grunn av vedtak 7/20. Linn Erle Andreassen er kjent med praksisen gjennom å ha vært vikar sommeren 2019 og i perioder høsten 2019. Hun vil ta insemineringskurs i mars 2020.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Linn Erle Andreassen i fast 22 % stilling som veterinær.

Linn Erle Andreassen tilsettes i 2x16,5 % stilling, vikariat, som veterinær fra oppstart til 5. august 2020.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud Sektor for drift og utvikling

May Halonen Utvikling

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Marit Nordgård Rundhaug
Røyelveien 123
9154 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 16/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/1131-8	640/2020	310387	24.01.2020

Tilsetting i 28 % stilling, hjemmel for sykepleier, id 512

Saksopplysninger:

I sak 19/1381, id 512, lyses 4 deltidsstillinger som helsefagarbeider ut eksternt. Arbeidssted er Sonjatun omsorgssenter, arbeid i tre-delt turnus, 3 helger på 6 uker. Tilsetting ble gjort i vedtak 13/20.

Blant de 7 søkerne på disse stillingene, var også Marit Nordgård Rundhaug, som er sykepleierstudent.

Ved Sonjatun omsorgssenter er også en fast 28 % stilling som sykepleier ledig. Denne har flere ganger vært lyst ut, uten at det har lyktes å gjøre tilsetting i denne stillinga. Avdelingsleder ønsker å tilby Marit Nordgård Rundhaug stillinga.

Saka ble drøftet i møte den 16.1.20. Deltakere var virksomhetsleder Guro Boltås, avdelingsleder Anita Jensen, Delta v/Else Marie Haugstad, NSF v/Marianne Grønlund og Fagforbundet v/Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var partene enige om å tilby Marit Nordgård Rundhaug, sykepleierstudent, tilsetting i 28 % stilling, hjemmel for sykepleier.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Marit Nordgård Rundhaug i 28 % stilling, hjemmel for sykepleier. Fast tilsetting i stilling som sykepleier forutsetter at Marit Nordgård Rundhaug fullfører påbegynt utdanning til normert tid.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Anita Jensen	Sonjatun omsorgssenter
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 29/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1317-37	Løpenr. 988/2020	Arkivkode 411	Dato 07.02.2020
----------------------------	--	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i 3x100 og 1x50 % stilling som personlig assistent, id 505

Saksopplysninger:

3x100 % fast stilling som personlig assistent (BPA) har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 29 søkere meldt sin interesse. Av hensyn til turnus, langvaktturnus er under planlegging, gjøres det samtidig tilsetting i 50 % stilling. Tjenesten gis i brukers hjem.

I møte med tillitsvalgte den 13.12.19, ble 8 søkere plukket ut for intervju. Intervjuene ble gjennomført 16.12.19. Under intervjuene deltok avdelingsleder Ann-Mari R. Evanger, konsulent Liv-Merete Jensen og tillitsvalgt fra Fagforbundet Rodner Nilsen. I tillegg var representant for bruker til stede.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA § 2.3.1, bør følgende tilbys hver sin 100 % stilling som assistent:
Arnhild Andreassen og Oddveig Kristiansen, fast stilling.
Ellen Hansen, etter særskilt vurdering, midlertidig tilsetting inntil ett år.
Kirsti Johansen Sandnes, 50 % fast stilling.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA § 2.3.1, tilsettes Arnhild Andreassen, og Oddveig Kristiansen i hver sin 100 % stilling, fast, som assistent.
Ellen Hansen rullerer til 100 % stilling som assistent for en periode på inntil ett år fra oppstart.
Kirsti Johansen Sandnes tilsettes i 50 % fast stilling som assistent.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Arnhild Andreassen	Rotsundveien 834	Rotsund
Ellen Johanne Hansen	Bjørklysvingen 16	Sørkjosen
Oddveig Line Kristiansen	Engvegen 14 A	Storslett
Kirsti Johansen Sandnes	Nordkjosveien 131	Storslett

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Ann-Mari Evanger	Sonjatun Bo og kultursenter



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 26/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1382-17	Løpenr. 864/2020	Arkivkode 411	Dato 03.02.2020
----------------------------	--	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i 3x50 % fast stilling som helsefagarbeider, id 513

Saksopplysninger:

3x50 % stilling, fast, som helsefagarbeider har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden ved Sonjatun bo- og kultursenter. Arbeid to helger på 6 uker, tredelt turnus.

Ved søknadsfristens utløp hadde 11 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 2.1.20. Deltakere på møtet var avdelingsleder Ann-Mari Evanger og Fagforbundet ved Rodner Nilsen. På møtet 30.1.20 deltok i tillegg personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA § 2.3.1., var det enighet om at følgende bør tilbys fast stilling:

Cathrin Bergersen – hjelpepleier

Estrellita Larsen – helsefagarbeider, fast ansatt i deltidsstilling

Benedicte Sandvik – assistent, fast ansatt i deltidsstilling, det tas forbehold om bestått fagprøve, helsefagarbeider, innen 1.5.20.

1. reserve Julie Skogvold

2. reserve Hedda Berglund, det tas forbehold om bestått fagprøve, helsefagarbeider, innen 1.9.20.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA § 2.3.1, gjøres det slik tilsetning i 50 % fast stilling som helsefagarbeider:

Cathrin Bergersen, Estrellita Larsen

Benedicte Sandvik – det tas forbehold om bestått fagprøve, helsefagarbeider, innen 1.5.20.

1. reserve Julie Skogvold,

2. reserve Hedda Berglund, det tas forbehold om bestått fagprøve, helsefagarbeider, innen 1.9.20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Cathrin Bergersen	Storengveien 185	Storslett
Benedicte Sandvik	Muoniovegen 19	Storslett
Estrellita P-H Larsen	Raappanavegen 16	Sørkjosen
Hedda Berglund	Bjørkvoll 20	Sørkjosen
Hansen		
Julie M Larsen	Steallivegen 2	Storslett
Skogvold		

Interne kopi mottakere:

Ann-Mari Evanger	Sonjatun Bo og kultursenter
Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kai Remi Bye Torsteinsbø
Børsletta 3
9158 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 19/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1765-35	758/2020	09.02.77	30.01.2020

Tilsetning i 66 % fast stilling som assistent assistent

Saksopplysninger:

Kai Remi Torsteinsbø er fast ansatt i 23 % stilling som assistent ved Høgegga boliger. Han har for tiden permisjon fra denne stillinga, fordi han er tilsatt i et vikariat som assistent i 66 % stilling ved Solbakken botiltak.

Rundt årsskiftet 2018/19 krevde tillitsvalgte større fast stilling for Kai Remi Torsteinsbø. I henhold til timelister, tilsvarte hans arbeidstid rundt 44 %. På bakgrunn av dette har Kai Remi Torsteinsbø i 2019 gått i vikariater i tillegg til egen stilling. I oktober 2019 gikk han inn som vikar i 66 % nattstilling ved Solbakken botiltak.

Denne stillinga er nå ledig, jfr. sak 15/2113, vedtak 236/19. I referat av 29.1.20 kommer det fram at saka har vært drøftet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte: Virksomhetsleder Aina M. Eriksen og Fagforbundet v/Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var partene enige om at Kai Remi Torsteinsbø bør tilbys fast tilsetning. Han er kjent med arbeidsplassen og vurderes som personlig godt egnet for stillinga. I tillegg har han, som fast ansatt i deltidsstilling, krav på større stilling han er kvalifisert for, jfr. HTA 2.3.

Om Kai Remi Torsteinsbø takker ja til tilbud om 66 % fast stilling, går han samtidig ut av 23 % fast tilling ved Høgegga boliger.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA § 2.3, tilsettes Kai Remi Torsteinsbø i fast 66 % stilling som assistent.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Aina Eriksen	Solbakken boligtiltak
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Britt Bendiksen	Virksomhet for omsorgsboliger



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 15/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1305-23	Løpenr. 621/2020	Arkivkode 411	Dato 23.01.2020
----------------------------	--	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i deltidsstillinger som assistent, natt, id 504

Saksopplysninger:

3 faste deltidsstillinger som assistent, natt, har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun sykehjem, arbeid 2 helger på 6 uker.

Ved søknadsfristens utløp hadde 16 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 16.12.19. Deltakere var sektorleder Rickard Printz, avdelingsleder Line Ørstad og Fagforbundet v/Rodner Nilsen.

På grunn av nært slektskap til en av søkerne, var avdelingsleder Line Ørstad inhabil for videre behandling av saka og fratradte av den grunn, jfr forv.l. § 6 b). Sektorleder Rickard Printz tilrådte.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, som kjennskap til tjenesten og til beboere, var partene enige om at følgende bør tilbys fast deltidsstilling som assistent:

45,07 % st. – Ronja Evanger
41,32 % st. – Elin J. Andreassen
33,80 % st. – Lea R. Halonen Ørstad

Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes følgende i fast deltidsstilling som assistent:

45,07 % st. – Ronja Evanger
41,32 % st. – Elin J. Andreassen
33,80 % st. – Lea R. Halonen Ørstad

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Lea-Regina Halonen Ørstad	Ringvegen 34
Elin Jeanette Andreassen	Tømmernesvegen 205
Ronja Evanger	Nedre Baisit 6

Sørkjosen
Storslett
Sørkjosen

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Line Ørstad	Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 13/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1381-13	Løpenr. 546/2020	Arkivkode 411	Dato 23.01.2020
----------------------------	--	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i deltidsstillinger som helsefagarbeider, id 512

Saksopplysninger:

4 faste deltidsstillinger som helsefagarbeider, mellom 17,50 og 26,42 %, har vært lyst ut eksternt. Omarbeidet turnusplan har medført til en mindre justering av stillingsstørrelsene, til 1x25 % og 3x20,65 %, i forhold til det som ble lyst ut. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun omsorgssenter, arbeid i tre-delt turnus, 3 helger på 6 uker.

Ved søknadsfristens utløp hadde 7 søkere meldt sin interesse. En av disse er sykepleierstudent, som i egen sak vil bli tilbudt deltidsstilling, 28 %, helg, i stillingshjemmel for sykepleier.

Saka ble drøftet i møte den 16.1.20. Deltakere var virksomhetsleder Guro Boltås, avdelingsleder Anita Jensen, Delta v/Else Marie Haugstad, NSF v/Marianne Grønlund og Fagforbundet v/Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, som kjennskap til tjenesten og beboere, var partene enige om at følgende bør tilbys fast deltidsstilling som helsefagarbeider:

25 % - Cathrin Bergersen, autorisert helsefagarbeider

1. reserve Eva Isaksen, 2. reserve Palit Saensimma (forbehold om fullført utd. innen 31.12.21).

20,65% - Eva Isaksen, autorisert helsefagarbeider

20,65 % - Palit Saensimma, med forbehold om godkjent fagutdanning innen 31.12.21.

20,65 % - Hilde Norum, med forbehold om godkjent fagutdanning innen et halvt år etter oppnådd 5000 arbeidstimer.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes følgende i fast deltidsstilling som helsefagarbeider:

25 % - Cathrin Bergersen,

1. reserve Eva Isaksen, 2. reserve Palit Saensimma, med forbehold om gjennomført utd.

20,65% - Eva Isaksen

20,65 % - Palit Saensimma, med forbehold om godkjent fagutdanning innen gitt frist.

20,65 % - Hilde Norum, med forbehold om godkjent fagutdanning innen gitt frist.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Cathrin Bergersen	Storengveien 185	Storslett
Hilde Norum	Leonh Isaksens Veg 4	Storslett
Eva Isaksen	Kildalveien 590	Storslett
Palit Saensimma	Betesdavegen 5	Storslett

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Anita Jensen	Sonjatun omsorgssenter
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Isabel Kanutte Vangen
Svartfossveien 228
9154 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 35/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1379-7	1330/2020	411	18.02.2020

Tilsetting i fast 100 % stilling som avdelingsleder, id 510

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som avdelingsleder ved Sonjatun omsorgssenter har vært lyst ut internt. 75 % av stillinga er administrativ, 25 % knytta til pleie.

Ved søknadsfristens utløp hadde to søkere meldt sin interesse. Arbeidsgiver aner én av søkerne som aktuell for stillinga. NSF v/Marianne Grønlund er uenig i dette synet.

Isabel Vangen er fast ansatt i 53,52 % stilling som sykepleier, og har i henhold til AML § 14.3, jfr. HTA pkt 2, § 2.3.1, fortrinnsrett til stilling hun er kvalifisert for.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også AML § 14.3 og HTA pkt 2, § 2.3.1, var partene enige om at Isabel Vangen bør tilbys stillinga.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Isabel Vangen i fast 100 % stilling som avdelingsleder.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 30/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1455-15	Løpenr. 1016/2020	Arkivkode 411	Dato 07.02.2020
----------------------------	--	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i fast 100 % stilling som sykepleier, id 517

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som sykepleier har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun sykestue, arbeid 2 helger på 6 uker, tredelt turnus.

Stillingen innebærer arbeid på sykestua inkl. legevakt, rehabilitering og føde/barsel. Avdelingen tilbyr en spesialisthelsetjeneste innen geriatri og rehabilitering, underlagt medisinsk klinikk i UNN HF. Avdelingen har i tillegg sengeplasser for øyeblikkelig hjelp og korttidsopphold. Det gis også poliklinisk tilbud innen cellegift, transfusjoner og geriatri.

Ved søknadsfristens utløp hadde 9 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 30.1.20. Deltakere på møtet var DMS-leder Hanne Marita Hansen, avdelingsleder Gunn A. Næss og NSF v/Marianne Grønlund.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA § 2.3.1, var partene enige om at stillinga bør tilbys Anne Merete Siri Fyhn. Hun har fast deltidstilling og lengst ansiennitet av søkere med fortrinnsrett.

Reserve: Ingeborg Holm. Hun har fast deltidstilling, men noe kortere ansiennitet.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA § 2.3.1, tilsettes Anne Merete Siri Fyhn i fast 100 % stilling som sykepleier.

Reserve: Ingeborg Holm.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Anne Merete Siri Fyhn Rotsundelvdalen 2
Ingeborg Holm Solbakkemelen 36

Rotsund
Sørkjosen

Interne kopi mottakere:

Hanne Marita Hansen Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Beate Soleng Ulriksen
Vaddasveien 603
9158 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 87/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/152-36	5485/2020	02111972	16.06.2020

Tilsetting i fast 100% stilling som assistent

Saksopplysninger:

Beate Soleng Ulriksen var fast tilsatt i 66% stilling som assistent ved Solbakken botiltak fra oppstart i 2019, til tiltaket ble lagt ned.

Som følge av at tjenesten ved Solbakken botiltak er helt nedbemannet, står de ansatte uten fast jobb. Beate er i dag midlertidig tilsatt i et vikariat ved Guleng bofelleskap og avlastning, perioden 1.4.20-31.12.20.

Det blir ledig 100% stilling som assistent ved Moan skole, som følge av at en assistent, etter endt permisjon, har sagt opp sin stilling. Stillingen krever at man kan delta i svømmeundervisningen.

Vurderinger:

Beate har fagbrev i Barne- og ungdomsarbeid og sammenhengende ansiennitet i Nordreisa kommune fra 6.9.2003.

Hun har over flere perioder vært vikar som Ped.leder ved Oksfjord barnehage.

Beate hadde en ufrivillig deltidsstilling; 66% fast stilling som assistent.

Som overtallig etter nedbemanning har hun fortrinnsrett til stillinger hun er kvalifisert for.

Beate Soleng Ulriksen tilbys fast 100% stilling som assistent ved Moan skole.

Vedtak:

Beate Soleng Ulriksen tilsettes i 100% stilling som assistent, fortiden ved Moan skole.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Eirin Henriksen Rektor Moan skole (ip)

Interne kopi mottakere:
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Edel Gulbrandsen Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Nina Langstrand Rasmussen
Nedre Baisit 7
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 93/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/155-41	5727/2020	14061975	23.06.2020

Tilsetting i fast 100% stilling som assistent - økning av stillingsstørrelse

Saksopplysninger:

Nina Langstrand Rasmussen fikk i delegert vedtak 144/16, 1.juli-16, fast 60% stilling som assistent, fortiden ved Moan skole.

Som følge av vakanser og at flere ansatte har sagt opp deler av sine stillinger, vil det fra høsten 2020 være ledige deltidsstillinger ved Moan skole.

Aml §14-3 og Hta§2.3.1 gir faste deltidsansatte fortrinnsrett til utvidet fast stilling fremfor at arbeidsgiver foretar tilsetting i virksomheten dersom dette ikke fører til vesentlig ulempe for virksomheten. Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker er kvalifisert til stillingen og at utøvelsen av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlig ulempe for virksomheten. I tillegg er det et krav om at stillingen har omlag de samme arbeidsoppgavene.

På bakgrunn av dette har Sektorleder Siri Ytterstad og Rektor Eirin Henriksen besluttet å tilby Nina Langstrand Rasmussen økt stilling fra fast 60% til fast 100% stilling som assistent.

Vedtak:

Nina Langstrand Rasmussen tilsettes i fast 100% stilling som assistent fra oppstart av skoleåret 2020/2021.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Eirin Henriksen	Moan skole
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Janne Merete Rasch
Nordkjosveien 181
9157 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 76/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/713-16	4698/2020	11.04.67	28.05.2020

Tilsetting i fast 50% stilling som lærer

Saksopplysninger:

Janne Rasch har fast 100% stilling som Miljøterapeut ved Bolig for enslige mindreårige flyktninger (BEMF). Tiltaket blir lagt ned fra 15.8.20.

Som følge av at BEMF blir helt nedbemannet, står 3 ansatte uten fast jobb.

Det blir ledig 100% lærerstilling ved Flyktingetjenesten som følge av at 1 lærer går over i 100% fast stilling som Flyktingkonsulent. Sektorleder Siri Ytterstad og Virksomhetsleder Stein Johnsen har i samråd med Service- og personalsjef Christin Andersen, besluttet å dele stillingen opp i 2 faste 50% lærerstillinger. Ut fra en helhetlig vurdering med nedbemanning av BEMF og tjenester videre ved Flyktingetjenesten, er dette den beste løsningen for arbeidsgiver, tjenesten og arbeidstakerne. Som overtallig etter nedbemanning har Janne fortrinnsrett til stillinger hun er kvalifisert til.

Janne var innkalt til drøftingsmøte 25.5.20 etter AML 15-1. Bakgrunnen for dette møtet var konsekvensene av nedbemanning etter stenging av BEMF; endringsoppsigelse og tilbud om ny fast redusert stilling.

Vurderinger:

Janne er utdannet yrkesfaglærer i helse og sosial, med videreutdanning i spes.ped. Ut fra en helhetlig vurdering med nedbemanning av BEMF, tjenester videre ved Flyktingetjenesten samt Jannes kompetanse, tilbys hun fast 50% lærerstilling ved Flyktingetjenesten/Voksenopplæringa.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Janne Rasch i fast 50% stilling som lærer, fortiden ved Flyktningetjenesten / Voksenopplæringa.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Tonje O Olsen Mikkelsen
Skogly 1 A
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 77/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/767-36	4639/2020	14.06.75	27.05.2020

Tilsetting i fast 50% stilling som lærer

Saksopplysninger:

Tonje Mikkelsen har fast 70,89% stilling som Miljøarbeider ved Bolig for enslige mindreårige flyktninger (BEMF). Tiltaket blir lagt ned fra 15.8.20.

Som følge av at BEMF blir helt nedbemannet, står 3 ansatte uten fast jobb.

Det blir ledig 100% lærerstilling ved Flyktingetjenesten som følge av at 1 lærer går over i 100% fast stilling som Flyktingkonsulent. Sektorleder Siri Ytterstad og Virksomhetsleder Stein Johnsen har i samråd med Service- og personalsjef Christin Andersen, besluttet å dele stillingen opp i 2 faste 50% lærerstillinger. Ut fra en helhetlig vurdering med nedbemanning av BEMF og tjenester videre ved Flyktingetjenesten, er dette den beste løsningen for arbeidsgiver, tjenesten og arbeidstakerne. Som overtallig etter nedbemanning har Tonje fortrinnsrett til stillinger hun er kvalifisert til.

Tonje var innkalt til drøftingsmøte 25.5.20 etter AML 15-1. Bakgrunnen for dette møtet var konsekvensene av nedbemanning etter stenging av BEMF; Oppsigelse og tilbud om ny fast redusert stilling.

Vurderinger:

Tonje er utdannet barnehagelærer og har bla. jobbet som kontaktlærer i 1.trinn. Hun har også vært vikarlærer ved Oksfjord oppvekstsenter og pedagogisk leder i barnehage. Hun mangler noen fag for å ha undervisningskompetanse til faste stillinger i barne- og ungdomstrinnet. Hun ønsker en lærerstilling slik at hun kan søke studier for å få denne kompetansen.

Ut fra en helhetlig vurdering med nedbemanning av BEMF, tjenester videre ved Flyktingetjenesten samt Tonjes kompetanse, tilbys hun fast 50% lærerstilling ved Flyktingetjenesten/ Voksenopplæringa.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Tonje O Mikkelsen i fast 50% stilling som lærer, fortiden ved Flyktningetjenesten / Voksenopplæringa.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Lis Monica Warth
Børsletta 4
9158 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 20/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/167-10	786/2020	05.10.67	30.01.2020

Tilsetning i større stilling som hjelpepleier

Saksopplysninger:

Lis Monica Warth er fast ansatt i 92 % stilling som hjelpepleier. Arbeidssted er for tiden avdeling rus og psykisk helsetjeneste.

På bakgrunn av omgjøring av turnus, som åpner for justering av stillingsstørrelse fra og med 13.1.20, krever hun høyere stilling.

Saka ble drøftet med tillitsvalgte i turnusmøte 10.12.19. Her deltok avdelingsleder Eilin Evensen Storaas, tillitsvalgt fra Fagforbundet Bodil Mikkelsen og Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var partene enige om at Lis Monica Warth tilbys ytterligere 8 % fast stilling fra og med 13.1.20, slik at hun tilsammen har fast 100 % stilling.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Lis Monica Warth i ytterligere 8 % fast stilling fra og med 13.1.20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Eilin Johanne Evensen Storaas

Merete Karlsen

Gørill Gulbrandsen

Rus og psykisk helsetjeneste

Virksomhet for hjemmetjenester

Økonomitjenester



Årsrapport 2019

Nordreisa Kommune

Omfang:	Denne rapporten er et sammendrag av aktivitetene til INVENI bedriftshelsetjeneste hos Nordreisa Kommune for 2019.
Konsultasjoner og møter:	<p>Arbeidet har bestått i bistand i internkontrollarbeid, yrkeshygiene målinger og rapporter, deltakelse i AMU-møter, arbeid med psykososialt arbeidsmiljø og diverse kurs.</p> <p>2 ansatte har deltatt på HMS-kurs for ledere og verneombud.</p> <p>Vi har registrert et forbruk på 145 timer i 2019. Timene er fordelt slik;</p> <p>50 timer HMS-arbeid (handlingsplanarbeid, internkontrollarbeid, arbeidsmiljø, veiledning) 36 timer yrkeshygiene 22 timer kurs 14 timer risikovurdering 11 timer fysisk test brannvesen 5 timer personrettet oppfølging 3 timer AMU-møter 2 timer psykososialt arbeidsmiljø 2 administrativt arbeid</p>
Dato: Utarbeidet av:	23.01.2020 Tor Jørgen Johnsen, INVENI bedriftshelsetjeneste



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/20	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	17.06.2020
8/20	Nordreisa administrasjonsutvalg	17.09.2020

Kartlegging uønsket deltid sektor helse og omsorg 2020

Saksprotokoll i Nordreisa arbeidsmiljøutvalg - 17.06.2020

Behandling:

Kartlegging vedrørende bruken av uønsket deltid i sektor for helse og omsorg 2020 tas til etterretning. Prosessen med å slå mindre deltidsstillinger sammen til større stillingshjemler fortsetter.

Fellesforslag til innstilling

AMU er fornøyd med at Nordreisa kommune har høyere andel heltidsansatte enn landet forøvrig.

Innstilling enstemmig vedtatt

Vedtak:

Kartlegging vedrørende bruken av uønsket deltid i sektor for helse og omsorg 2020 tas til etterretning. Prosessen med å slå mindre deltidsstillinger sammen til større stillingshjemler fortsetter.

AMU er fornøyd med at Nordreisa kommune har høyere andel heltidsansatte enn landet forøvrig.

Kommunedirektørens innstilling

Kartlegging vedrørende bruken av uønsket deltid i sektor for helse og omsorg 2020 tas til etterretning. Prosessen med å slå mindre deltidsstillinger sammen til større stillingshjemler fortsetter.

Saksopplysninger

Administrasjonsutvalget vedtok i PS 1/19 oppstart av en prosess for å kartlegge uønsket deltid i helse -og omsorgssektoren.

Siste dette ble gjort var våren 2010.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe bestående av; Iris Jakobsen – Personalkonsulent, Rickard Printz – Sektorleder helse og omsorg, Hovedtillitsvalgt

Fagforbundet Rodner Nilsen og Hovedtillitsvalgt Fellesorganisasjonen Silje Myrseth.

Alle saksdokumenter og møtereferat ble lagt i Sharepoint;

Nordreisa Hovedtillitsvalgte Kommunedirektør.

Dette for at prosessen kunne følges av alle hovedtillitsvalgte og sektorledere, totalt 24 personer.

Arbeidsgruppen har hatt 4 møter og har benyttet spørreskjema som i 2010 for å sammenligne data.

Pr januar 2020 var det 262 fast ansatte i sektor for helse og omsorg ifølge tall fra lønnsavdelinga; 108 med fast deltidstilling og 154 med fast heltidstilling.

108 navngitte spørreskjemaer ble delt ut til sektor-, virksomhet- og avdelingsledere 22.1.20.

Svarfrist var satt til 16.03.20, men pga koronasituasjonen ble den forlenget til 1.4.20.

RESULTAT:

47 av 108 spurte har gitt tilbakemelding, en svarprosent på 43,52%. (2010: 98,5%)

28 av 47 (59,57%) har svart at de ønsker høyere stilling. (2010: 44,2%)

4 (8,51%) har svart at de ønsker 80-100% stilling.

12 (25,53%) har svart at de ønsker 100% stilling. (2010: 28,6%)

12 (25,53%) oppgir at de ønsker noe, men ikke full stilling.

De øvrige 19 (40,42%) har svart at de ønsker ikke endring av sin deltidstilling. (2010: 55,8%)

For å oppfylle alle ønskene om høyere stilling, vil det være behov for 10,6 nye stillinger i sektor for helse og omsorg.

Stillingsstittel på de 47 som har svart og gjennomsnittlig stillingstørrelse:

<u>Stillingsstittel</u>	<u>Antall</u>	<u>Gjennomsnittlig stillingstørrelse:</u>
Helsefagarbeider:	7	57,88%
Assistent:	11	45,63%
Sykepleier:	7	58,61%
Hjelppeleier:	14	71,74%
Sekretær:	1	60%
Fagarbeider:	2	21,5%
Omsorgsarbeider:	3	53,33%
Hjemmehjelp:	1	97,5%
Miljøarbeider:	1	50%

19 ansatte (40,42%) ønsker ikke større stilling og fordeler seg slik i antall/avdelingsvis:

Avdeling	Antall	Gjennomsnittlig stillingsstr	2011
Hjemmetjenester	2	88,75%	5 stk/72,55%
Guleng boliger	5	50,2%	5 stk/61,32%
Sonjatun sykehjem	1	76,1%	6 stk/70,83%
Høgegga boliger	2	80,5%	7 stk/51,28%
Bo-og kultur	4	68,75%	11 stk/67,36%
Stab helse	2	55%	
Omsorgssenteret	3	71,17%	5 stk/62,40%

28 ansatte (59,57%) ønsker større stilling, og fordeler seg slik i antall/avdelingsvis

Virksomhet/avdeling	Antall	Gjennomsnittlig stillingsstr.	2011
Hjemmetjenester	4	55,98%	10 stk/67,4%
Guleng boliger	7	54,85%	12 stk/49,61%
Sonjatun sykehjem	4	62,15%	6 stk/50,16%
Høgegga boliger	4	32,4%	14 stk/50%
Bo-og kultur	4	56,28%	6 stk/60,83%
Solbakken botiltak	2	66%	
DMS	1	50%	2 stk/37,50%
Rus og psyk	1	50%	5 stk/50%
Omsorgssenteret	1	25%	8 stk/52,59%

Ansatte ble bedt om å oppgi hva som måtte til for at de skulle gå over i større stilling, og tilbakemeldingene var:

- må få tilbud om større stilling
- må få tilbud om administrativ stilling
- må få en lettere arbeidshverdag
- må få tilbud om nattstilling
- må få tilpasset arbeidstid omsorg for barn
- har ikke fått tilbud
- ingenting som hindrer meg
- er nedbemannet
- helsa hindrer meg
- må ha tilpasset turnus

Ansatte ble spurt om de var villig til å jobbe på flere arbeidsteder for å få større stilling:

11 stk var villig til å jobbe på flere arbeidsted for å få større stilling.

11 stk var ikke villig til å jobbe på flere arbeidsted for å få større stiling.

6 stk kunne vurdere å jobbe på flere arbeidsted om de ble tilbudt det.

19 ansatte (40,42%) ønsker å jobbe i deltidstilling og tilbakemeldinger er:

- passer meg perfekt å jobbe slik
- kan jobbe ekstra når jeg vil
- helsemessige årsaker
- skal snart slutte i jobb
- har også uførepensjon
- har eget firma som jeg også jobber i
- mye stress med mer jobb
- vil ikke jobbe på andre arbeidsplasser
- er fornøyd med stillingsprosenten
- har høy totalbelastning

Undersøkelsen viser at andelen med faste heltidstillinger i sektor for helse og omsorg pr januar-20 er 59%. På landsbasis er andelen 50%, for små kommuner 43%, mellomstore kommuner 46% og store kommuner 52%.

28 ansatte ønsker større stilling, 12 av 28 ønsker 100% stilling, 4 av 28 ønsker mellom 80-100% stilling, og 12 av 28 ønsker noe større stilling.

19 av de 47 deltidsansatte, som har svart, jobber deltid etter eget valg.

61 av 108 deltidsansatte har ikke levert tilbake skjema om kartlegging av uønsket deltid. Dette kan bety at de har ønsket deltidstilling og at uønsket deltid ikke er en stor problemstilling for deres arbeidsforhold med kommunen.

Vurdering

Det har opp gjennom årene vært satset på å redusere omfanget av ufrivillig deltid i helse og omsorgssektoren i Norge.

Det er to offentlige beslutninger som er av betydning for å forstå hvorfor Norge har så stor andel av deltidstillinger i helse- og omsorgssektoren:

-Den første beslutningen ble tatt i tilknytning til en generell arbeidstidsforkortelse i 1987-da alle norske arbeidstakere skulle redusere arbeidstiden. I helse 35,5 timer uke. I helse og omsorgssektoren ble forkortelsen gjennomført ved å ta ut en lørdags- og en søndagsvakt av de eksisterende seks ukers turnusene. Dermed ble en tradisjon med å arbeide annenhver helg omdannet til en praksis med å arbeide hver tredje helg. Konsekvensen var at for å tette hullet i turnusen, måtte man skjote på de faste stillingene med mange små helge-stillinger. Dvs hver turnus ble avhengig av to sysselsatte; en ansatt som arbeider i stor stilling og en ansatt som arbeider en helg i løpet av den vanlige rotasjonssyklusen på seks uker.

-Den andre beslutningen var en innskjerpelse i muligheten for å ansette arbeidstakere i midlertidige stillinger. En lovrevisjon i Arbeidsmiljøloven i 1995 medførte at alle stillinger, uavhengig av uketimeantall, skulle hjemles i arbeidsavtale og synliggjøres i bemanningsoversikter. Konsekvensene var at de mange helgestillingene som var opprettet i helse og omsorgssektoren etter hvert ble synliggjort som små faste stillinger. Små stillinger har siden vært brukt som utgangspunkt for å klippe og lime til deltidstillinger av ulik størrelse.

Det har vært en positiv utvikling i Norge og Nordreisa kommune de siste årene. Både arbeidsmiljøloven og den enkeltes rett til å få heltidstilling er styrket. I tillegg begynner politikere, arbeidsgivere, fagforeninger og ansatte å forstå at for å få til heltidskultur, krever det tid og systematisk jobbing.

Jobbingen med heltid frem til nå har i stor grad vært rettet mot enkeltindivider. Ansatte som har ønsket høyere stillingsbrøk, eller 100 prosents stilling, har gjerne fått det dersom de har oppfylt

kravene i arbeidsmiljøloven. Deltidsproblematikken løses ikke nødvendigvis med dette, da den lille stillingen fylles opp med en ny ansatt..

Et annet problem er at mange ansatte ikke ønsker 100-prosentstilling. De ønsker ofte en større stilling, men ikke 100%. Det gir igjen flere små stillinger.

Når arbeidstakere blir vant til å jobbe deltid, går den ufrivillige deltiden etter hvert over til å bli frivillig. Nordreisa kommune må ha respekt for at noen ikke ønsker eller kan jobbe fulltid. Som arbeidsgiver skal vi ivareta alle ansatte.

Nordreisa kommune er en IA-bedrift. Det betyr at vi skal tilrettelegge så langt det er mulig for at mennesker som ønsker å være i jobb skal få være i jobb. Dette forplikter oss også til å ha stillinger for arbeidstakere med midlertidig eller varig redusert arbeidsevne.

For å komme i mål med heltidskultur må man tenke langsiktig. Alle ledere, tillitsvalgte, politikere og ansatte involveres. Konsekvensene ved å få en heltidskultur betyr at ansatte ikke bare må jobbe mer, det får også konsekvenser for privatlivet og egen fritid. Å diskutere utfordringer og muligheter med å jobbe mer, er viktig for at alle skal få eierskap til endringene som må skje.

I sektor for helse og omsorg har Nordreisa kommune 59% heltidsstillinger.

På landsbasis for mellomstore kommuner er dette 46%.

I Nordreisa kommune har 19 av de som har gitt tilbakemelding ønsket deltidstilling i tillegg er det 16 som ønsker større deltidstilling.

Hvis man også tar med de 61 som ikke har gitt tilbakemelding, og regner med at de har ønsket deltidstilling, utgjør dette 96 stk.

Dermed kan man si at 89% av deltidsansatte i helse og omsorgssektoren ønsker å jobbe deltid.

Dersom Nordreisa kommune skal øke andelen heltidsansatte ytterligere må vi gå fra en kultur for deltid til en kultur for heltid, og flere ansatte må ønske å jobbe heltid.

I en videre debatt om heltidskultur er det også en del faglige konsekvenser av deltid som en bør ha med seg:

-Små stillinger gjør at brukerne må forholde seg til unødige mange tjenesteytere.

-Det er større turnover i små stillinger.

-Det å sikre helheten, ha god oversikt og følge brukere/pasienter over tid kan bli vanskelig når man jobber deltid.

-Kvalitetsforringelse er uavhengig av de ansattes formelle kompetanse. En arbeidsplass med mange deltidsansatte i små stillinger vil ofte ha et fattig læringsmiljø. De mest kompetente arbeidstakerne bruker mye tid på lære opp nye medarbeidere pga turnover, og dette går på bekostning av kontakten med brukerne.

-Arbeidsplasser som ikke tilbyr fullverdige ansettelsesforhold, kommer ofte til kort i konkurransen om de dyktigste medarbeiderne. Det å rekruttere unge nye arbeidstakere blir vanskelig, fordi unge i etableringsfasen ønsker og har behov for å jobbe heltid.

-Det krever en stor administrasjon for å sikre helheten når mange jobber deltid. Det er tidkrevende å få ut informasjon og få tilbake informasjon fra ansatte som jobber deltid.

Nordreisa kommune er kommet langt jmf. landsnivå og øvrige kommuner, i prosessen med heltidskultur. Oppjustering av stillingsstørrelser er et moment ledere og HTV har med i hele tilsetningsprosessen. Når det er mulig, slås deltidstillinger sammen, ansatte foregges muligheten for å kombinere to deltidstillinger og de som velger å jobbe annen hver helg har også bedre mulighet til å få større/hel stilling. Uprøving og innføring av nye turnusordninger har ført til færre små stillinger, men viser seg å være kostnadskrevenende jmf. medlevertturnus.

Etter drøftinger med tillitsvalgte har man blitt enige om at fra 2020 må ansatte som har uønsket deltidsstilling søke aktivt på stillinger via Webcruiter og hake av for fortrinnsrett etter AML §14-3. Dette vil sikre at alle ansatte får dokumentert og fremmet sitt behov om økt stilling. Lederne har samtidig et ansvar for sine ansatte for å fremme heltid.

For å oppfylle alle ønskene om høyere stilling, vil det være behov for 10,6 nye stillinger i sektor for helse og omsorg. Kostanden vil være ca. 6 mill. kroner. Dette er utfordrende i en situasjon hvor Nordreisa kommune har vedtatt kutt i alle sektorer, også helse og omsorg, i kommende økonomiperiode.

For kommunesektoren er det å utvikle en heltidskultur et av de viktigste strategiske grepene for å sikre god kvalitet på omsorgstjenestene, tilstrekkelig og relevant kompetanse, og dermed skape gode arbeidsplasser for de ansatte i årene framover.

Arbeidsprosessen med å slå mindre deltidsstillinger sammen til større stillingshjemler i Nordreisa kommune fortsette. Jmfr. Retningslinjen for redusert bruk av uønsket deltid.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
9/20	Nordreisa administrasjonsutvalg	17.09.2020
	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	

Sykefravær 2 kvartal 2020

Henvising til lovverk:

Kommunedirektørens innstilling

Sykefravær for 2. kvartal 2020 tas til orientering.

Saksopplysninger

Egen- og legemeldt sykefravær for 2. kvartal 2020 legges frem. Fraværsprosenten for 2. kvartal (april, mai, juni) for hele kommuneorganisasjonen ble 8,84%. Sammenlignet 2kv 2019 er fraværet økt, fra 6,58% Dette tilsvarer en økning i 714 sykedagsverk i forhold til 2kv 2019, men en reduksjon på 440 syke dagsverk i forhold til 1kv i år.

	1kv	2kv	År
2020	10,19	8,84	
2019	9,53	6,58	7,11
2018	10,06	8,54	8,36
2017	9,77	9,01	8,48
2016	9,24	8,86	7,94
2015	13,02	10,27	9,62
2014	10,56	9,75	10,71
2013	10,58	9,52	9,71
2012	10,86	11,22	10,94

	2kv 2019	1 kv 2020	2 kv 2020
Avtalte dagsverk	30 579	31 074	30 816
Syke dagsverk	2 015	3 166	2 725
Korttidsfravær*	682	1 175*	677
Langtidsfravær	1 333	1 991	2 048

*Egenmeldt og legemeldt fravær

Sektor:	4 kv 2019	1 kv 2020	2 kv 2020	Årsverk borte pr virkedag 2 kv 2019	Årsverk borte pr virkedag 1 kv 2020	Årsverk borte pr virkedag 2 kv 2020
Administrasjon	11,22	7,81	5,72	0,1	1,4	1
Oppvekst og kultur	7,30	9,23	9,51	12	16,5	16,9
Helse og omsorg	7,31	11,09	8,53	14,6	24,7	18,7
Drift og utvikling	8,07	10,46	9,01	4,25	6,0	5,2

Totalt sett er 42 ansatte borte hver virkedag i Nordreisa kommune 2. kvartal, herav 37 stillinger legemeldt og 4,9 stillinger egenmeldt. Sammenlignet med 1kv (48 ansatte borte) er dette en reduksjon på 6 ansatte, dvs flere fast ansatte på jobb.

Samlede kostander 2 kvartal	2kv	Pr mnd	Pr virkedag
Legemeldt sykefravær - netto for arbeidsgiver	1 936 571	645 524	29 789
Korttidsfravær/ egenmeldt	822 546	274 182	12 653
Sum alt sykefravær	2 759 116	919 705	42 441

Kommunen som arbeidsgiver betaler ut nesten kr 6 mill i 2 kvartal ifbm sykemeldinger. Ut av dette så får en anslagsvis refundert fra folketrygden ca 4 mill (67% ref.grad). En står da igjen med en netto kost på ca 1,9 mill. I tillegg kommer personalkostnad relatert til det egenmeldte sykefraværet på ca 820'. Dette gir samlede kostnader med sykefravær 2 kvartal på 2,7 mill kroner. Totalt for første halvår 2020 er samlede kostnader ca 6,4 mill kroner, mot 5,3 mill på samme tid i fjor.

Vurdering

Sykefraværet i Nordreisa kommune ble 8,84% 2kv 2020 (april, mai, juni). Resultat for 2kv 2020 er en stor øking i forhold til 2kv 2019.

Antall syke dagsverk er i 2020 økt i forhold til 2019, men er deretter redusert fra 1 til 2 kvartal. I forhold til 1kv er syke dagsverk redusert med 440 dagsverk og kostnaden for kommunens sykefravær er 1 mill kr lavere. Når flere fast ansatte er på jobb betyr det at flere får tjenester og en bedret kvalitet på tjenestene. Covid19 kan ha hatt negativ effekt på sykefraværet i starten av året for enkelte av tjenestene.

Administrasjonen har ikke legemeldt sykefravær i andre kvartal og har redusert fravær. Administrasjon har tradisjonelt ligget langt under måltall.

Sektor for Oppvekst og kultur har hatt en nedadgående trend helt fra 2018 og hele 2019, men har i hittil i år økt sitt fravær og ligger over måltall. Der er nesten 17 fast ansatte borte hver virkedag i april – juni, mot 15 i 2019. Det er barnevernstjenesten som har størst prosentvist fravær i sektoren, men også Storslett skole og Sørkjosen barnehage ligger høgt. På tross av at der er satt inn betydelige tiltak i barnevernet, har dette ikke gitt resultat på lavere fraværet. Fraværet er på 23,65% hele året. 2-3 ansatte av 9, er borte hver virkedag i barnevernet.

Sektor for helse- og omsorg viser en gledelig nedgang i fraværet, fra 11,9% i 1kv til 8,53% 2kv. Andre kvartal viser at sektoren har 18,7 fast ansatte borte fra arbeid hver virkedag, mot 24,7 i første kvartal, en reduksjon med 6 færre borte fra jobb. Fortsatt er det Høgegga omsorgsboliger som ligger høgst med 19,24% fravær, dvs 2,7 ansatte borte hver dag. Høgegga boliger har 14,7 årsverk. Når det gjelder sykehjem har nå Sonjatun bo- og kultursenter redusert sitt fravær fra 17,11% til 7,29%. De hadde over 3 ansatte borte hver eneste dag, mot 1,6 i 2 kvartal. Dette gir en bedre hverdag både for ansatte og beboere, en gledelig utvikling. Et annet flott resultat har hjemmetjenesten og hjemmehjelpstjenesten. Hjemmesykepleien fikk et fravær på 2,89% og hjemmehjelp på 4,87% fravær. At de fast ansatte er på jobb hver dag, er den aller viktigste biten til å kunne gi gode tjenester. Hjemmetjenesten har tidligere over mange år hatt høgt fravær. Også rus- og psykisk helse (2,62%) og Fosseng (8,19%) ser ut til å gå i riktig retning.

Sektor for Drift og utvikling som hadde et utradisjonelt høgt fravær 1 kv, har redusert fraværet noe, men ligger fortsatt over måltall med 9,01% som innebærer at nesten 6 personer er borte hver virkedag. Det er renhold som har økt betydelig siste året, de har et fravær på 15,92% andre kvartal.

Alle sektorer ligger over måltall i 2020 bortsett fra sektor 1 administrasjon. Flere av virksomhetene som ligger høgt kan ikke årsaksforklares jfr koronasituasjon. Kan nevnes barnevernstjenesten, Høgegga bofellesskap og flere små virksomheter som har høgt fravær over mange år.

Det er forventet at ledere jobber kontinuerlig med arbeidsmiljø og sykefravær, og holder kontinuerlig fokus på at flest mulig fast ansatte kommer på jobb. Når flere er på jobb, oppleves det av flere at jobben er overkommelig, som videre gjør at vi kan jobbe enda mer med arbeidsmiljøet. Å ha en jobb å gå til er bra for den enkelte. Tillitsvalgte og verneombud er en viktig samarbeidspartner og skal involveres.

Det kan forventes at fraværet blir høyere i 2020 enn i 2019 ettersom koronasituasjon vil vedvare hele året og inn i 2021.