



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa administrasjonsutvalg
Møtested: Formannskapssalen, Rådhuset
Dato: 27.02.2020
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no – ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Orienteringer:

- Innkjøp av nytt sak- og arkivprogram

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/20	Referatsaker		
RS 1/20	Overføring av skatteoppkrevingen fra kommunen til Skatteetaten		2016/540
RS 2/20	Nordreisa er nevnt i pressemelding om sykefravær		2019/748
RS 3/20	Tilsetting i fast 2x100 % stilling som helsefagarbeider, id 422		2019/301
RS 4/20	Svar på oppsigelse av stilling		2015/1803
RS 5/20	Svar på oppsigelse		2017/1344
RS 6/20	Tilsetting i fast 100 % stilling som driftsleder, id 484		2019/1023
RS 7/20	Tilsetting i vikariat som pedagogisk leder		2019/976
RS 8/20	Tilsetting i fast 50 % stilling som helsefagarbeider, id 498		2019/1151
RS 9/20	Tilsetting i 16,65 % stilling som fast vikar, assistent		2015/551
RS 10/20	Svar på oppsigelse av lærlingkontrakt		2019/833
RS 11/20	Midlertidig tilsetting i 100 % stilling som avdelingssykepleier, id 506		2019/1342
RS 12/20	Svar på oppsigelse av stilling		2019/618
RS 13/20	Tilsetting i stilling som inspektør, vikariat, ved Storslett skole, id 508		2019/1366
RS 14/20	Tilsetting i fast deltidsstilling, assistent, id 503		2019/1304
RS 15/20	Svar på oppsigelse av arbeidsforhold		2018/814
RS 16/20	Svar på oppsigelse		2015/893
RS 17/20	Svar på oppsigelse		2016/681
RS 18/20	Tilsetting i funksjon som sjåfør i brannvesenet, id 421		2019/406
RS 19/20	Svar på oppsigelse av stilling		2017/994
RS 20/20	Svar på søknad om permisjon		2016/681
RS 21/20	Svar på oppsigelse av stilling		2019/836
RS 22/20	Tilsetting i fast 55 % stilling som kommuneveterinær, id 516		2019/1396
RS 23/20	Tilsetting i 50 % stilling som konsulent, koordinerende enhet, vikariat, id 507		2019/1361

RS 24/20	Svar på oppsigelse av stilling		2019/231
RS 25/20	Tilsetting i fast stilling som psykolog		2019/1294
RS 26/20	Svar på oppsigelse av stilling		2019/1274
RS 27/20	Svar på oppsigelse av vikariat		2015/1403
RS 28/20	Svar på oppsigelse av stilling		2018/802
RS 29/20	Søknad om permisjon med lønn under praksis og samlinger, samt eksamener		2016/46
RS 30/20	Svar på søknad om permisjon fra 17.02.20-17.02.21		2020/175
RS 31/20	Svar på søknad om permisjon		2019/1406
RS 32/20	Svar på søknad om videre permisjon	X	2016/668
RS 33/20	Svar på søknad om forlengelse av permisjon	X	2017/1318
RS 34/20	Svar på permisjonsøknad	X	2015/2154
RS 35/20	Svar på søknad om permisjon / Svar på oppsigelse	X	2017/994
RS 36/20	Svar på søknad om permisjon fra 13.12.19 - 03.08.20	X	2015/23
RS 37/20	Svar på søknad om videre permisjon	X	2015/1042
RS 38/20	Svar på søknad om permisjon	X	2016/1198
RS 39/20	Svar - søknad om omsorgspermisjon	X	2015/1598
RS 40/20	Svar på søknad om forlenget permisjon.	X	2015/349
RS 41/20	Svar på oppsigelse av deler av stilling	X	2016/256
RS 42/20	Svar på oppsigelse av arbeidsforhold	X	2018/83
RS 43/20	Svar på søknad om permisjon	X	2017/1344
RS 44/20	Svar på søknad om permisjon	X	2016/1428
RS 44/20	Svar på søknad om videre permisjon	X	2016/258
PS 2/20	Omstilling pleie- og omsorgstjenester 2020		2019/1246
PS 3/20	Sykefravær 2019		2019/748

PS 1/20 Referatsaker

Fra: Distribusjonsoppdrag (Distribusjonsoppdrag@dss.dep.no)

Sendt: 18.12.2019 12:27:46

Til: Thomassen, Øystein L.

Kopi:

Emne: Brev fra Finansdepartementet

Vedlegg: Informasjon om Stortingets beslutning.pdf

**Informasjon om Stortingets beslutning om overføring av
skatteoppkrevingen fra kommunene til Skatteetaten**

Finansdepartementet

Postadresse: Postboks 8008 Dep, 0030 Oslo



DET KONGELIGE
FINANSDEPARTEMENT

Finansråden

Alle kommuner
Skatteetaten
KS
Hovedsammenslutningene i staten
Forhandlingssammenslutningene i kommunene
Forhandlingssammenslutningene i Oslo kommune

Deres ref

Vår ref
19/2886

Dato
18.12.2019

Informasjon om Stortingets beslutning om overføring av skatteoppkrevingen fra kommunene til Skatteetaten

Vi viser til vårt informasjonsbrev av 7. oktober 2019 om forslaget i statsbudsjettet for 2020 om å overføre skatteoppkrevingen fra kommunene til Skatteetaten, jf. Prop. 1 LS 2019–2020 og Prop. 1 S 2019–2020 for Finansdepartementet.

Stortinget behandlet 13. desember 2019 statsbudsjettet for 2020, jf. Innst. 5 S (2019-2020) og Innst. 4 L (2019-2020). Stortingets vedtak innebærer at skatteinnkrevingen, føring av skatteregnskapet og arbeidsgiverkontrollen legges til Skatteetaten og koordineres med tilstøtende og til dels overlappende oppgaver i Skatteetaten fra 1. juni 2020. Skatteetaten vil med dette få et helhetlig ansvar for fastsetting, innkreving og kontroll av skatter og avgifter.

Samarbeid siden statsbudsjettet ble lagt frem

Det er etter enighet mellom Finansdepartementet, KS, Oslo kommune, Skatteetaten og hovedsammenslutningene i staten, forhandlingssammenslutningene for kommunene og for Oslo kommune, opprettet et [samarbeidsutvalg med et eget mandat](#). Formålet er å legge til rette for en smidig og forutsigbar håndtering av de arbeidsrettslige konsekvensene av overføringen fra kommunene til Skatteetaten som ivaretar både arbeidsgivernes og de ansattes interesser.

Anbefalingene fra Samarbeidsutvalgets arbeid vil bli samlet i en egen rapport. Rapporten og veileder for overføringsprosessen skal oversendes Finansdepartementet

(FIN) og Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) samt legges ut på nedenfor nevnte informasjonssider. Målsettingen med rapporten er å utdype en del rettigheter og plikter som påhviler arbeidsgiver, de tillitsvalgte og den enkelte ansatte i forbindelse med omstillingsprosessen. Rapporten skal angi en anbefalt prosess for overføringen av ansatte og oppgaver fra kommunene til Skatteetaten. Veilederen skal være et praktisk støttedokument for gjennomføringen.

Virksomhetsoverdragelse

Finansdepartementet har lagt til grunn at overføringen skal anses som en virksomhetsoverdragelse iht. arbeidsmiljøloven kap. 16 for samtlige berørte kommuner, også for de kommunene hvor det ikke er sikkert at overføringen faktisk vil være en virksomhetsoverdragelse. Fra overføringstidspunktet 1.6.2020 vil de tidligere kommunalt ansatte som er overført, være omfattet av statsansatteloven.

Alle som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen har rett til å følge sine arbeidsoppgaver over til Skatteetaten. Samarbeidsutvalget vil blant annet komme med anbefalinger mht. hvilke kriterier som skal legges til grunn for vurderingen av hvilke ansatte som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen. Dersom det blir overført flere ansatte enn det Skatteetaten har behov for til skatteoppkreveroppgavene, vil disse få tilbud om annen passende stilling iht. statsansatteloven § 19.

Prosessen fremover

Finansdepartementet understreker viktigheten av at kommunene som avgivende arbeidsgiver og Skatteetaten som mottakende gjennomfører en ryddig og forutsigbar prosess for berørte ansatte. Partene har et felles ansvar for å sikre at det overføres nok ressurser og kompetanse til at Skatteetaten kan ivareta skatteoppkreveroppgavene på en god måte fra 1.6.2020. Dette krever et godt samarbeid mellom partene i prosessen.

Skatteetaten vil ha det løpende ansvaret for å få gjennomført overføringen og vil også være primærkontakten mot KS og kommunene i overføringsprosessen. Skatteetaten er imidlertid avhengig av at kommunene tar en aktiv rolle og følger opp med aktuelle tiltak, slik at alle berørte ansatte blir godt ivaretatt.

Det legges til grunn at Skatteetaten følger gjennomføringsplanen for overføringen i tråd med det som vil fremgå av samarbeidsutvalgets rapport og veileder. Det innebærer at kartleggingen av berørte ansatte i kommunene med sikte på innplassering i Skatteetaten starter i andre halvdel av januar 2020, med frist for tilbakemelding til Skatteetaten 14.02.2020. Skatteetaten vil i løpet av første halvdel av januar gjennomføre informasjons- og opplæringsmøter for ledere og tillitsvalgte på ulike steder i landet.

Parallelt med kartleggingen i kommunene vil Skatteetaten gjennomføre kartlegging av egne berørte ansatte. Innplasseringen vil skje samtidig for å sikre likebehandling mellom de som overføres fra kommunene og etatens egne berørte ansatte.

Departementet henstiller kommunale arbeidsgiverne om å gjøre seg kjent med

anbefalingene fra samarbeidsutvalget når rapporten er klar, bruke veilederen aktivt og prioritere å komme raskt i gang med planlegging av kartleggingsprosessen. I dette arbeidet er det viktig med godt samarbeid med tillitsvalgte og sikre at berørte ansatte får god informasjon.

Informasjon

Det er opprettet flere informasjonssider for kommuner og skatteoppkreverkontorer. Nettsidene er tilgjengelig for alle, og kommunene oppfordres til å benytte disse, sammen med dokumentene fra samarbeidsutvalget, som grunnlag for informasjon og drøfting med tillitsvalgte og til informasjon til berørte ansatte.

Informasjon fra Skatteetaten om planer og framdrift for overføringen finnes her:
<https://www.skatteetaten.no/skatteoppkrever>

Informasjon fra Finansdepartementet finnes på Regjeringen.no, jf.
<https://www.regjeringen.no/no/tema/okonomi-og-budsjett/skatte-og-avgifter/Enbedre-skatte-og-avgiftsforvaltning/id764238/>.

Informasjon fra Kommunesektorens Organisasjon (KS) finnes her, jf.
<https://www.ks.no/fagomrader/okonomi/skatteoppkreving/>

Det vil bli lagt ut informasjon om hvordan skatteoppkreveroppgavene organiseres i Skatteetaten i løpet av uke 51. Skatteetaten vil også opprette møtearenaer for regelmessig dialog med kommunene. I tillegg vil Skatteetaten tilgjengeliggjøre en oversikt over kontaktpersoner som kommunene kan rette henvendelser til.

Kommunenes ansvar for skatteoppkreving frem til overføring

Oppgavene som skatteoppkreverkontorene gjør for kommunene, inkludert innkreving og regnskapsføring av kommunale krav og kommunal inkasso, skal ikke flyttes. Kommunene beholder særnamskompetansen og motregningsadgangen for de kommunale kravene som i dag kan kreves inn av skatteoppkreveren etter reglene for innkreving av skatt. Samtidig vil det bli lagt til rette for at Skatteetaten også kan bistå kommuner som ønsker det med fakturering og innkreving av kommunale krav.

Kommunene har ansvaret for skatteoppkreveroppgavene frem til overføring 1. juni 2020. Kommunene må prioriterer disse oppgavene som tidligere frem til overføringen.

Med hilsen

Hans Henrik Scheel, e.f.
finansråd

Øystein Schönberg-Grevbo
ekspedisjonsjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Fra: Christin Andersen (Christin.Andersen@nordreisa.kommune.no)

Sendt: 06.12.2019 10:47:44

Til: Nordreisa Kommune

Kopi:

Emne: Fwd: Nordreisa er nevnt i pressemelding om sykefravær

Vedlegg:

From: Knutsen, Johnny <Johnny.Knutsen@nav.no>

Sent: Friday, December 6, 2019 10:14:03 AM

To: Christin Andersen <Christin.Andersen@nordreisa.kommune.no>; Anne-Marie Gaino <Anne-Marie.Gaino@nordreisa.kommune.no>; Roy Hugo Johansen <roy.hugo.johansen@nav.no>

Subject: Nordreisa er nevnt i pressemelding om sykefravær

Hei dere

Det er hyggelig å se at Nordreisa er nevnt i pressemelding som gikk ut fra fylket (Troms og Finnmark) i går.

Se link

<https://www.nav.no/no/lokalt/troms-og-finnmark/nyheter/sykefravaeret-i-finnmark-okte-markant-stabilt-i-troms>

I denne linken finner dere oversikt over legemeldt sykefravær i de enkelte kommuner. Dette er geografiske kommuner og ikke kommunene som arbeidsgivere.

HelseArbeid er nevnt i pressemeldingen. Dette er en videreutvikling av iBedrift som mange er kjent med i Nordreisa.

Selv om Nordreisa har gjennomført mye iBedrift så kan det jo være en mulighet for enkeltenheter å gjennomføre dette, som første gang eller «på nytt». Det er gratis.

Se kort animasjonsfilm som illustrerer «konseptet»;

<https://www.nav.no/no/bedrift/oppfolging/sykmeldt-arbeidstaker/relatert-informasjon/nav-anbefaler-nytt-nasjonalt-konsept-helseiarbeid>

Ta gjerne kontakt for mer info om HelseArbeid.

Vennlig hilsen

Johnny Knutsen

Seniorrådgiver

NAV Arbeidslivssenter Troms og Finnmark // Nordreisa

☎ 908 49 719

www.nav.no



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 99/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/301-37	Løpenr. 5154/2019	Arkivkode 411	Dato 22.05.2019
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i fast 2x100 % stilling som helsefagarbeider, id 422

Saksopplysninger:

Med forbehold om politisk godkjenning skal Nordreisa kommune opprette et botilbud, der personalet går medleverturnus. I den forbindelse har 2x100 % stilling som helsefagarbeider eller tilsvarende vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 27 søkere meldt sin interesse.

På bakgrunn av drøftingsmøtet 23.4., ble 4 søkere plukket ut for intervju. To av disse var interne søkere, en av disse trakk sin søknad.

Videre ble saka drøftet i møtet den 2.5.19. På møtet deltok virksomhetsleder Britt Bendiksen og tillitsvalgt v/Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Lill Henie Lyngstad bør tilsettes. Hun er barne- og ungdomsarbeider med lang erfaring fra arbeid med psykisk utviklingshemmede. Hun ønsker å ta fagbrev som helsefagarbeider, og bør tilsettes med forbehold, og tidsfrist, om at slik fagutdanning gjennomføres.

Det var enighet om at Wenche Fagerli bør tilsettes. Hun er hjelpepleier og har lang erfaring/ansiennitet.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Lill Henie Lyngstad i fast 100 % stilling som fagarbeider. Det forutsettes at hun tar fagbrev som helsefagarbeider innen 12 måneder etter tilsetting.

Wenche Fagerli tilsettes i fast 100 % stilling som helsefagarbeider.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Lill-Henie Lyngstad Sonjatunvegen 30 F
Venche K Fagerli Kåfjorddalsveien 680

Storslett
Birtavarre

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Distrikts medisinsk senter
Britt Bendiksen Omsorgsborliger
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Hanne B Kalseth Sandøy
Rotsundelvdalen 161
9153 Rotsund

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1803-6	12146/2019	25.03.71	17.12.2019

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 12.12.19 der du sier opp din stilling som adjunkt i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Linda Severinsen Økonomitjenester
Gøran Jakobsen Rotsundelv skole
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Silje Båtnes
Båtnesvegen 21
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/1344-6	11767/2019	271085	09.12.2019

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 29.11.19 der du sier opp din stilling som Ungdomskontakt i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelsesdato avtales med din leder.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:
Else Pettersen Elvestad Forebyggende tjeneste
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

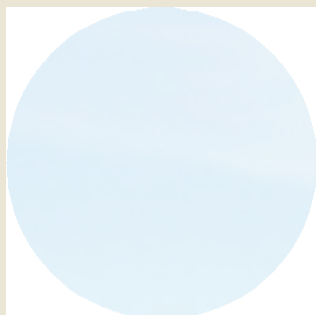
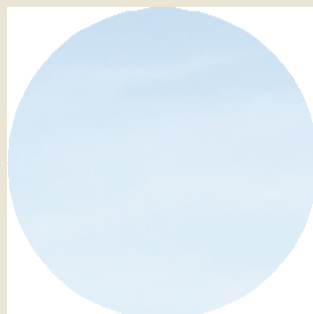
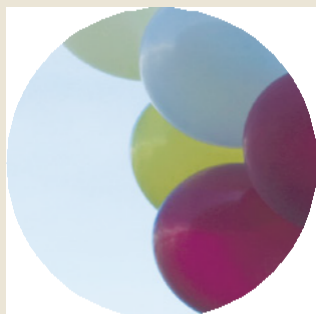
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelivsforsikringen omfattet ektefelle/samboerforsikring, kan fortsettelsesforsikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelivsforsikringen gav rett til høyere forsikringssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svarskjema.

Utbetaling av forsikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svarskjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forsikringsforholdet fremgår av forsikringsbeviset og forsikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratradte stillingen.

Vennligst benytt svarskjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende			Poststed
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00

Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

KLP for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Trond Martin Gustavsen
Selmalund 22
9020 Tromsdalen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 244/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1023-5	11395/2019	411	8.1.20

Tilsetting i fast 100 % stilling som driftsleder, id 484

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som driftsleder, byggdrift, har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde to søkere meldt sin interesse.

Begge søkerne ble innkalt til intervju den 12.11.19. Intervjupanelet besto av sektorleder Dag Funderud, virksomhetsleder Gro Kristiansen og hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet, Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var partene enige om at stillinga bør tilbys Trond Martin Gustavsen, og at det ikke settes opp reserve.

Trond Martin Gustavsen har kunnskap og kompetanse som kan gi bedre styring med energioptimalisering. I tillegg har han lang erfaring i arbeidsledelse, og bred erfaring på flere områder innen drift av bygninger og i bruk av ulike dataverktøy. Vi ønsker å rekruttere Trond Gustavsen, hans kompetanse er svært verdifull for Nordreisa kommune. Han tilbys derfor ny tittel og stillingskode 7453 - fagleder etter lokal vurdering.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Trond Martin Gustavsen i fast 100 % stilling som fagleder, byggdrift.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:
Gro Vibeke Kristiansen Bygningsdrift
Linda Severinsen Økonomitjenester
Dag Funderud Sektor for drift og utvikling



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Renate Susanne Karlsen
Einevegen 1
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 246/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/976-5	11724/2019	20027646019	06.12.2019

Tilsetting i vikariat som pedagogisk leder, permisjon fra stilling som barnehagelærer

Saksopplysninger:

Renate S. Karlsen ble fast ansatt i stilling som barnehagelærer ved Sørkjosen barnehage i sak 19/806, vedtak180/19. Av forskjellige årsaker ble oppstartdato avtalt til 1.12.19.

For tiden er stilling, vikariat, som pedagogisk leder i barnehagen ledig. Vikariat er ledig fra høsten 2018 og ut inneværende barnehageår, jfr. sak 18/797, vedtak 162/18.

Vikar som ped.leder ble ansatt i sak 18/634, vedtak 208/18. Denne tilsettinga utløste behov for nok en vikar, da som barnehagelærer. Tilsetting i vikariatet som barnehagelærer ble gjort i sak 18/1065, vedtak 209/18.

Da vedkommende ansatt som vikar i stillinga som ped.leder gikk over i annen stilling i august 2019, ble barnehagelærer (vikar ansatt i vedtak 209/18) konstituert som ped.leder i perioden 5.8. – 30.11.19.

Vurdering:

Konstituering av ped.leder i august 2019 ble gjort i påvente av at Renate Karlsen sin oppstart i stilling i Nordreisa kommune. Hun har lang relevant erfaring fra barnehagesektoren, og tilbys vikariat som ped.leder i perioden 1.12.19 – ut inneværende barnehageår.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Renate Susanne Karlsen i stilling som pedagogisk leder, vikariat i perioden 1.12.19 – ut barnehageåret 2019/-20. Renate Karlsen gis for samme periode permisjon fra stillinga som barnehagelærer.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:
Hanne Christine Jensen Sørkjosen barnehage
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sandra Halvorsen Syrstad
Idrettsvegen 3
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 243/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1151-14	11212/2019	411	21.11.2019

Tilsetting i fast 50 % stilling som helsefagarbeider, id 498

Saksopplysninger:

Fast stilling som helsefagarbeider, 50 %, har vært lyst ut eksternt. For tiden gjelder: Arbeidssted ved Nord-Troms Distriktsmedisinsk senter, Sonjatun, arbeid 2 av 6 helger i 2-delt turnus.

Ved søknadsfristens utløp hadde 8 søkere meldt sin interesse. En av søkerne, Jan André Slettli, har trukket seg.

Saka ble behandlet i møte den 4.11.19. På møtet deltok fungerende leder DMS, Hanne Fjellstad, avdelingssykepleier Gunn A. Næss, Fagforbundet ved Rodner Nilsen og NSF v/Marianne Grønlund.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, og etter at annen aktuell søker har trukket seg, var partene enige om at stillinga bør tilbys Sandra Halvorsen Syrstad.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Hanne Fjellstad Distrikts medisinsk senter

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Inger Olaussen Forså
Straumfjordnes 107
9158 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 241/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/551-14	11140/2019	27.01.69	21.11.2019

Tilsetting i 16,65 % stilling som fast vikar, assistent

Saksopplysninger:

Inger Forså, barne- og ungdomsarbeider, fast ansatt i 70 % stilling som assistent for tiden ved Guleng 3. Hun ble berørt av nedbemanningsprosessen våren 2019. Som følge av dette fikk hun i vedtak 159/19 tilbud om 53,35 % fast stilling, fortsatt ved Guleng 3. Hun har så langt valgt å ikke skrive under arbeidsavtalen om redusert stilling.

Arbeidsgiver har gjennomført flere samtaler med henne. Av referatet fra den siste samtalen, 16.10.19, mellom virksomhetsleder Britt Bendiksen og Inger Forså, kommer det fram at Inger Forså gis tilbud om å fortsette i 70 % stilling på Guleng 3 inntil annet tilbud foreligger.

I tilbudet om 70 % stilling ligger opprinnelig tilbud i vedtak 159/19, om 53,35 % fast stilling, i tillegg gis her tilbud om 16,65 % stilling som *fast vikar*. Arbeidssted vil fortrinnsvis være Guleng 3, men også andre avdelinger i helse- og omsorgssektoren dersom det ikke er vikarbehov ved Guleng 3.

Tilbudet er etter samme modell som annen ansatt i samme situasjon har takket ja til.

Vedtaket:

Inger Forså tilsettes i 16,65 % stilling, som assistent, fast vikar. Gjennomsnittet av stillingsstørrelsen beregnes over aktuell turnusperiode, for tiden 8 uker.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen Virksomhet for omsorgsboliger
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Thea Antona Nikoline Wara
Viervegen 2
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/833-3	11235/2019	200602	21.11.2019

Svar på oppsigelse av lærlingkontrakt

Vi har mottatt din mail av 8.11.19 der du sier opp din lærlingkontrakt i Leirbukt barnehage.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse avtales med din leder.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Kirsti Karlsen	Leirbukt barnehage
Berit Kalseth	Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Gunn Anita Næss
Sletta 7
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 4/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1342-7	164/2020	412	08.01.2020

Midlertidig tilsetting i 100 % stilling som avdelingssykepleier, id 506

Saksopplysninger:

100 % stilling som avdelingssykepleier har vært lyst ut internt for midlertidig tilsetting i 2020. For tiden gjelder: Dagstilling med arbeid 1 av 6 helger. Arbeidssted er Sonjatun sykestue.

Ordninga med stilling som avdelingssykepleier skal testes ut og evalueres i løpet av høsten. Det er mulighet for fast ansettelse.

Ved søknadsfristens utløp hadde 3 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet den 11.12.19. Møtedeltakere var DMS-leder Hanne Marita Hansen, Hanne Fjellstad og NSF v/Iris Tveiten.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var partene enige om at stillinga bør tilbys Gunn A. Næss. Kandidaten er egnet, kjent fra før og har de ønskede kvalifikasjonene. Reserve: Isabell Vangen.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Gunn A. Næss i stilling som avdelingssykepleier, engasjement for 2020 med mulighet for fast tilsetting.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:
Hanne Marita Hansen Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Reidun Kydland
Høgegga 24
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/618-6	22/2020	280761	02.01.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 19.12.19, der du sier opp ditt vikariat, 100% inspektørstilling ved Moan skole, skoleåret 2019/2020.

Oppsigelsen tas til etterretning. Siste arbeidsdag er 12. januar 2020.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Tonje Holm	Moan skole
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 2/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1366-12	Løpenr. 95/2020	Arkivkode 416	Dato 07.01.2020
----------------------------	--	---------------------------	-------------------------	---------------------------

**Tilsetting i stilling som inspektør, vikariat, ved Storslett skole, id 508,
permisjon fra egen stilling**

Saksopplysninger:

100 % stilling som inspektør ved Storslett skole har vært lyst ut eksternt. I stillinga, som er et vikariat fra snarest og ut oktober 2020, inngår 40 % undervisning.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse. Tre kandidater ble plukket ut for intervju, én av disse trakk sin søknad.

Intervjuene ble gjennomført over telefon den 19.12.19. Intervjupanelet besto av virksomhetsleder/rektor Merete Rasmussen, plasstillitsvalgt Åse Marie Hauan og inspektør Ottar Remmen.

To intervju ble gjennomført:

Cecilie Jørgensen kan dokumentere godkjent lærerutdanning/pedagogisk utdanning. Kandidaten jobber for tiden på Storslett skole, og kjenner derfor til forholdene, organisering og ansatte ved skolen. Som tidligere plasstillitsvalgt har kandidaten god kjennskap til lov- og avtaleverk.

Haldis M. Sellovoll kan dokumentere godkjent lærerutdanning/pedagogisk utdanning og har i tillegg 60 stp engelsk og 15 stp veiledning og coaching. Kandidaten, som for tiden som veileder ved AS Nordtro, holder på med 60 stp nettbasert lederutdanning.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var partene enig om at Cecilie Jørgensen bør tilbys stillinga. Reserve: Haldis M. Sellevoll.

Begge kandidatene er svært godt kvalifisert til stilling som mellomleder. Begge er egnet for stillinga og begge fyller kompetansekravene; de er sterke på hvert sitt område. Det som har vært avgjørende, er behovet for snarlig tiltredelse og nærkunnskap til skolen og prosesser som pågår.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Cecilie Jørgensen i 100 % stilling som inspektør, vikariat. Reserve: Haldis M. Sellevoll.

Cecilie Jørgensen gis permisjon fra stillinga som lærer. Permisjonen gis for det tidsrommet hun vikarierer i stilling som inspektør.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Cecilie Jørgensen Bjørklymoen 4
Haldis Margrete Sellevoll Straumfjord Vest 640

Sørkjosen
Storslett

Interne kopi mottakere:

Merete Rasmussen Storslett skole
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 6/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1304-22	Løpenr. 180/2020	Arkivkode 411	Dato 08.01.2020
----------------------------	--	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i fast deltidsstilling, assistent, id 503

Saksopplysninger:

6 faste deltidsstillinger, assistent, har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun sykehjem, arbeid i tre-delt turnus, 3 helger på 6 uker.

Ved søknadsfristens utløp hadde 15 søkere meldt sin interesse. I tillegg er to søkere på annen deltidsstilling ved Sonjatun sykehjem, 19/1305, lagt inn som søkere på saka.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, som kjennskap til tjenesten og beboere, var partene enige om at følgende bør tilbys fast deltidsstilling som assistent:

37,80 % - Martin Kristiansen
37,32 % - Matilde Persen
37,44 % - Line Bjerk
37,55 % - Jekaterina Krasnozenuka
35,92 % - Marita Berg
35,10 % - Khalid Adam

Det settes ikke opp reserver.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes følgende i fast deltidsstilling som assistent:

37,80 % - Martin Kristiansen
37,32 % - Matilde Persen
37,44 % - Line Bjerk
37,55 % - Jekaterina Krasnozenuka
35,92 % - Marita Berg
35,10 % - Khalid Adam

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Line Bjerk	Kildalveien 247	Storslett
Matilde Persen	Sandbakken 13	Sørkjosen
Marita Berg	Båtnesvegen 18	Storslett
Khalid Daoud Khalil Adam	Storengveien 497	Storslett
Jekaterina Krasnozenuka	Rotsundveien 169	ROTSUND
Martin Johan Kristiansen	Lyngenfjordveien 553	Olderdalen

Interne kopi mottakere:

Line Ørstad	Sonjatun sykehjem
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Siri Humphries
Fosnes 89
9158 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 248/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/814-4	11768/2019	26.12.94	09.12.2019

Svar på oppsigelse av arbeidsforhold

Vi har mottatt ditt skriv av 29.11.19 der du sier opp din stilling som sykepleier i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 1.3.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Kopi til:
Gunn Anita Næss, avd.leder (e)
Hanne Marita Hansen DMS-leder (e)

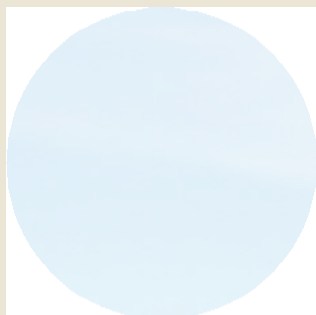
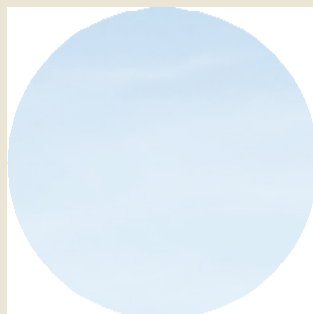
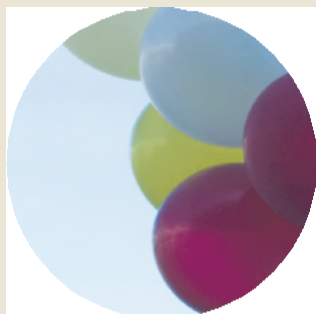
Interne kopi mottakere:
Rickard Printz Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelivsforsikringen omfattet ektefelle/samboerforsikring, kan fortsettelsesforsikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelivsforsikringen gav rett til høyere forsikringssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svarskjema.

Utbetaling av forsikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svarskjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forsikringsforholdet fremgår av forsikringsbeviset og forsikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratrådte stillingen.

Vennligst benytt svarskjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelevsforikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelevsforikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende			Poststed
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

KLP for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anne Nordgaard Salamonsen
Utsikten 15
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/893-18	11817/2019	14.12.1961	10.12.2019

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 9.12.19, der du sier opp din 80% faste stilling som sykepleier i Nordreisa kommune. Stillingen har du hatt permisjon u/ lønn fra i perioden 1.1.19 tom. 31.12.19, for å jobbe hos annen arbeidsgiver.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 1.1.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Merete Karlsen	Virksomhet for hjemmetjenester
Eilin Johanne Evensen Storaas	Rus og psykisk helsetjeneste

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

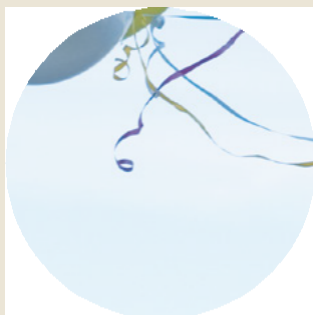
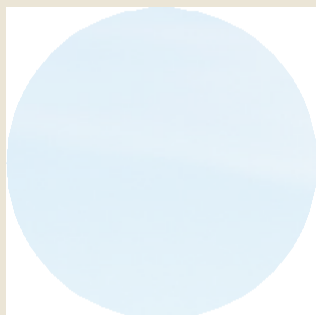
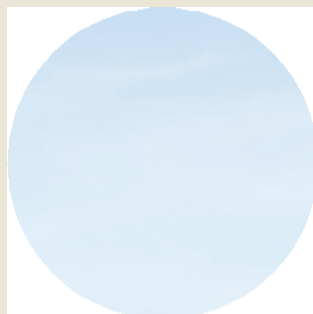
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsforsegureringen omfattet ektefelle/samboerforsegurering, kan fortsettelsesforsegureringen også omfattet dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsforsegureringen gav rett til høyere forsegureringssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars skjema.

Utbetaling av forsegureringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsegureringssavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsegureringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsegureringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svars skjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forseguringsforholdet fremgår av forseguringsbeviset og forseguringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsegurering.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratradte stillingen.

Vennligst benytt svars skjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende			Poststed
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

KLP for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Randi Olaus K Andersen
Moan 20
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/681-7	12174/2019	30031955	18.12.2019

Svar på oppsigelse

Randi Andersen har 100% fast stilling som sekretær i Nordreisa kommune; 50% ved Barnevernstjenesten og 50% ved Helsestasjonen.
I skriv av 17.12.19 sier hun opp 20% av sin stilling ved Barnevernstjenesten.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Du har fra 1.1.2020 80% fast stilling i Nordreisa kommune.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Else Pettersen Elvestad	Forebyggende tjeneste
Mette Luther	Kvæningen og Nordreisa barnevernstjeneste
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Geir Marinius Wahlgren
Høgegga 94
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 5/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/406-10	175/2020	411	08.01.2020

Tilsetting i funksjon som sjåfør i brannvesenet, id 421

Saksopplysninger:

Funksjon som sjåfør – 2 funksjoner - i brannvesenet har vært lyst ut internt. Ved søknadsfristens utløp hadde tre søkere meldt sin interesse. En av disse, ekstern søker, er ikke tatt med i den videre saksgangen.

Brannvesenet er organisert med deltidsmannskaper, utrykningsstyrken i Nordreisa utgjør 21 deltidstillinger, 5 ansatte skal ha funksjon som sjåfør.

Saka ble drøftet i e-post til tillitsvalgte den 3.5.19.

Det er enighet om at bare én av søkerne innehar etterspurt kompetanse, sertifikater og utrykningskurs kode 160, jfr. e-poster av 3.5. og 21.8.19 fra virksomhetsleder. Vedkommende er tilsatt i den ene funksjonen som sjåfør.

Det er videre enighet om at den andre funksjonen fylles ved at Nordreisa kommune skaffer nødvendige kvalifikasjoner. Av ansatte i brannvesenet er det 2 personer som er aktuell for funksjonen, Geir Wahlgren og Daniel Skorpen. Om begge er interessert, gis begge kompetanse sertifikat klasse C og kode 160 innenfor budsjettammer der Wahlgren prioriteres foran Skorpen grunnet lengre ansettelsestid i brannvesenet.

Geir Wahlgren er i dag tilsatt som brannkonstabel i Nordreisa og som feier i Nord Troms brannvesen. Wahlgren har skriftlig akseptert 2-årig pliktjeneste i brannvesenet etter godkjent sertifikat. Wahlgren har i 2019 fått godkjent begge kvalifiserende sertifikatklasser.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, er det enighet om at Geir Wahlgren bør tilbys funksjonen.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Geir Wahlgren i funksjonen som sjåfør i brannvesenet med tiltredelse 01.01.2020.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Hilde Henriksen
Virksomhetsleder
hilde.henriksen@nordreisa.kommune.no
77 58 80 43

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kjell Arne Olsen
Rotsundveien 840
9153 Rotsund

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/994-11	545/2020	09.06.1966	21.01.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 10.1.20 der du sier opp din 100% stilling som avdelingsleder i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Fratredelsesdato er avtalt med Virksomhetsleder Britt Bendiksen. Siste arbeidsdag er 9.3.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre i ny jobb!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Britt Bendiksen	Virksomhet for omsorgsboliger
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

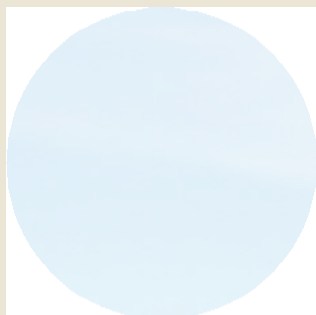
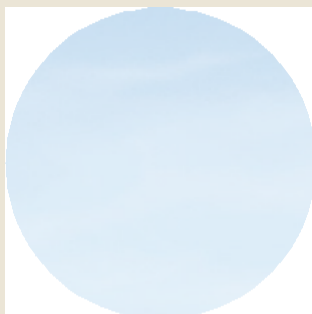
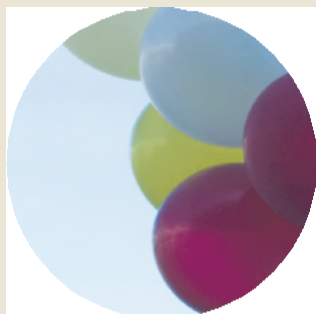
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsforsegkingen omfattet ektefelle/samboerforsegking, kan fortsettelsesforsegkingen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsforsegkingen gav rett til høyere forsegkingssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars skjema.

Utbetaling av forsegkingssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsegkingssavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsegkingssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsegkingssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svars skjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forsegkingssforholdet fremgår av forsegkingssbeviset og forsegkingssvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsegking.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratradte stillingen.

Vennligst benytt svars skjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende			Poststed
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

KLP for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Randi Olaug K Andersen
Moan 20
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 14/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/681-9	548/2020	30031955	21.01.2020

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Randi Andersen har 80% fast stilling i Nordreisa kommune.

50% ved Helsestasjonen og 30% ved Barnevernstjenesten.

I skriv av 10.12.19 søker hun om permisjon fra sin stilling i Barnevernstjenesten i tidsrommet 1.1.20 til 31.12.20, for å jobbe i en prosjektstilling for å styrke Helsestasjonen.

Sektorleder oppvekst og kultur; Siri Ytterstad og Virksomhetsleder ved Barnevernstjenesten; Mette Luther har innvilget søknaden.

Vedtak:

Randi Andersen innvilges permisjon uten lønn fra sin 30% stilling i Barnevernstjenesten for 2020.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Mette Luther	Kvæningen og Nordreisa barnevernstjeneste

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Maria Torneus
Jervvegen 9
9017 Tromsø

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/836-5	140/2020	110665	07.01.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt din mail av 3.1.20 der du sier opp din 100% stilling som Miljøterapeut.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelse 17.1.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg
1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester
Aina Eriksen Solbakken boligiltak
Merete Karlsen Virksomhet for hjemmetjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

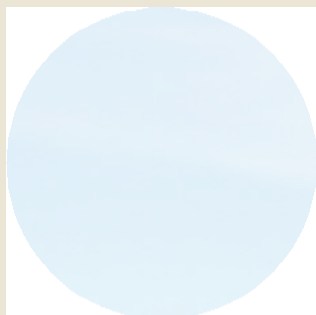
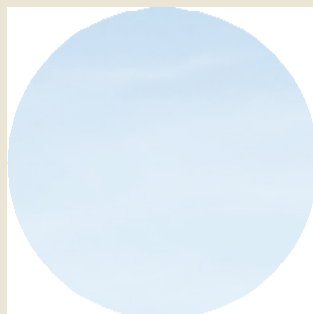
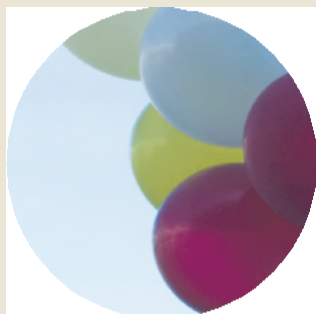
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratrådte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsforsegkingen omfattet ektefelle/samboerforsegking, kan fortsettelsesforsegkingen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsforsegkingen gav rett til høyere forsegkingssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars skjema.

Utbetaling av forsegkingssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsegkingssavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsegkingssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsegkingssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svars skjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forsegkingssforholdet fremgår av forsegkingssbeviset og forsegkingssvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsegking.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratradte stillingen.

Vennligst benytt svars skjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende			Poststed
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

KLP for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 7/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/1396-7	Løpenr. 276/2020	Arkivkode 411	Dato 14.01.2020
----------------------------	---	----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i fast 55 % stilling som kommuneveterinær, id 516

Saksopplysninger:

Fast stilling som kommuneveterinær, 55 % stilling, har vært lyst ut eksternt.

Rundt 50 % av praksisen er knytta til smådyrklinikk. Resten av praksisen består av storfe, med inseminering, hest og en del sau og geit. I tillegg er veterinæren selvstendig næringsdrivende med egen inntjening i distriktet, bestående av kommunene Nordreisa, Kåfjord, Kvænangen og Skjervøy.

I utlysningsteksten tas det forbehold om at ved en eventuell intern rullering, kan annen stilling kan bli ledig.

Ved søknadsfristens utløp hadde to søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 7.1.20. Deltakere var virksomhetsleder May Halonen og veterinærforeninga v/Kristin Hauge.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var det enighet om at stillinga bør tilbys Lise Gjelstad. Hun har fortrinnsrett til tilsetting i større stilling, da hun er fast ansatt i en mindre (22 %) deltidsstilling, jfr HTA § 2.3.1. Dessuten har hun lengst ansiennitet av de to søkerne, og hun har insemineringskurs.

Lise Gjelstad er også tilsatt som vikar, 27,5 % st., til 5.8.20. Vikariatet kan ikke kombineres med 55 % fast stilling.

Reserve: Linn Erle Andreassen. Hun er kjent med praksisen gjennom å ha vært vikar sommeren 2019 og i perioder høsten 2019. Hun vil ta insemineringskurs i mars 2020.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Om Lise Gjelstad takker ja til tilbudet, vil det bli behov for tilsetting i stillinga, og vikariat, hun går ut av. Partene var enige om at tilbudet gis Linn Erle Andreassen. Dette vil eventuelt bli gjort i egen tilsettingssak.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Lise Gjelstad i fast 55 % stilling som kommuneveterinær.

Reserve: Linn Erle Andreassen.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Lise Catrine Gjelstad C/O Kjellerleilighet, Raappanavegen 11
Linn Erle Andreassen Sætra 43

Sørkjosen
Sørstraumen

Interne kopi mottakere:

May Halonen Utvikling
Dag Funderud Sektor for drift og utvikling
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ragnhild Johansen
Nordveien 15
9180 Skjervøy

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 8/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1361-6	290/2020	412	14.01.2020

Tilsetting i 50 % stilling som konsulent, koordinerende enhet, vikariat, id 507

Saksopplysninger:

50 % stilling som konsulent, koordinerende enhet, har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er ved fysikalsk avdeling, Sonjatun, innehaver av stillingen har permisjon ut august 2020.

Koordinerende enhet vil, sammen med kommunale fysioterapeuter, jobbe med en tverrfaglig tilnærming for å tilby en helhetlig tjeneste med brukeren i sentrum.

Ved søknadsfristens utløp hadde én søker meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 13.1.20. Deltakere var sjefsfysioterapeut Angela Sodefjed og Tor Henning Jensen, Norsk fysioterapeutforbund.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Ragnhild Johansen bør tilbys stillinga. Både på bakgrunn av erfaring og utdanning vurderes hun som kvalifisert for stillinga.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Ragnhild Johansen i, 50 % stilling som konsulent, vikariat, koordinerende enhet.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Angela Wilhelmsen	Virksomhet for helsetjenester
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Marit Leirbakk
Solstrandvegen 168 B
9020 Tromsdalen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/231-4	1013/2020	050368	06.02.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 4.2.20 der du sier opp din stilling som lærer ved Moan skole. Stillingen har du permisjon fra i skoleåret 2019/2020.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelse 4.5.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Linda Severinsen Økonomitjenester
Tonje Holm Moan skole
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Eir Sunniva Solvang Nilsen
Stakkevollvegen 14 B
9010 TROMSØ

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 3/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1294-4	162/2020	411	08.01.2020

Tilsetting i fast stilling som psykolog

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som psykolog har vært lyst ut eksternt. Stillingen er organisatorisk plassert under sektor for oppvekst og kultur, virksomhet for forebyggende tjenester. Stillingen skal være et lavterskeltilbud med utstrakt samarbeid med øvrige kommunale tjenester.

Én søker har meldt sin interesse.

Vurderinger:

Vedtak:

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Walter Olsen
Sonjatunvegen 42
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1274-4	906/2020	11016228585	04.02.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 13.1.20 der du sier opp din stilling som vaktmester i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 13.februar 2020.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

1. Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:
Gro Vibeke Kristiansen Bygningsdrift
Linda Severinsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).



Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

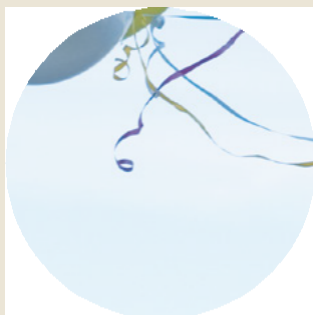
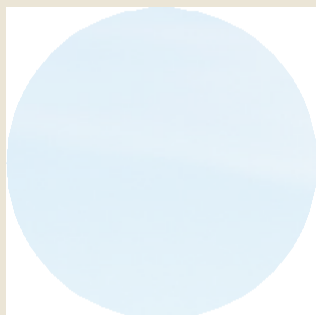
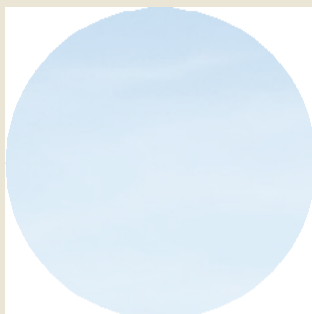
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratrådte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelivsforsikringen omfattet ektefelle/samboerforsikring, kan fortsettelsesforsikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelivsforsikringen gav rett til høyere forsikringssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svarskjema.

Utbetaling av forsikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svarskjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forsikringsforholdet fremgår av forsikringsbeviset og forsikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratrådte stillingen.

Vennligst benytt svarskjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til – uten å fremlegge helseattest – å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende			Poststed
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

KLP for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Thea Hansen Sellevoll
Øvre Baisit 10
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1403-18	858/2020	27.08.1998	03.02.2020

Svar på oppsigelse av vikariat

Thea Hansen Sellevoll fikk 13.1.20 et 100% vikariat i hjemmetjenesten, for perioden 1.2.20 – 31.7.20.

I skriv av 21.1.20 sier hun opp stillingen.
Oppsigelsen tas til etterretning.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester
Merete Karlsen Virksomhet for hjemmetjenester
Rickard Printz Sektor for helse- og omsorg

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Johanne Marie Olaussen
Høgegga 66
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/802-22	1114/2020	070391	11.02.2020

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 3.2.20 der du sier opp din 100% stilling som økonomikonsulent/kontormedarbeider i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 3.5.20.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen Økonomitjenester
Rita Toresen Økonomitjenester
Siri Ytterstad Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

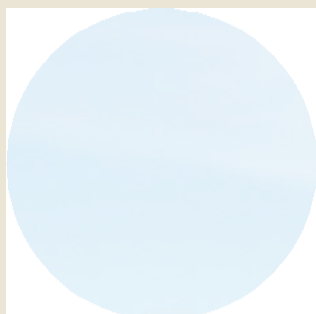
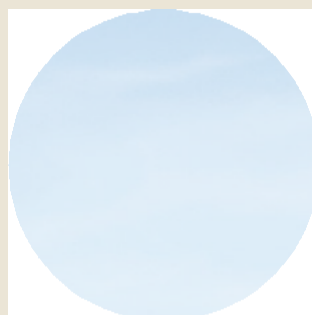
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsfor­sikringen omfattet ektefelle/samboerfor­sikring, kan fortsettelsesfor­sikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsfor­sikringen gav rett til høyere for­sikringssum­mer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars­kjema.

Utbetaling av for­sikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med for­sikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha for­sikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til for­sikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstige­de, se vedlagte svars­kjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av for­sikringsfor­holdet fremgår av for­sikringsbeviset og for­sikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesfor­sikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratrådte stillingen.

Vennligst benytt svars­kjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Rett til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling



Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE.

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)	
Adresse, nåværende			Poststed	
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)		
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)		
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse		
Dato og signatur (ansatt)				
Dato og signatur (arbeidsgiver)				

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo

for dagene som kommer



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anne Lise Woldstad Olsen
Kildalveien 147
9154 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 32/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/46-11	1132/2020	05.10.76	11.02.2020

Svar på søknad om permisjon med lønn under praksis og samlinger, samt eksamener

Saksopplysninger:

Anne Lise Woldstad Olsen fikk fast 100% stilling som sykepleier 2.sept 2019, fortiden ved Hjemmetjenesten.

I skriv av 11.10.19 søker hun om permisjon med lønn under praksis og samlinger, samt eksamener i forbindelse med oppstart på desentralisert helsesykepleierstudie fra januar-20.

Anne-Lise skriver i sin søknad: *Studiet er over to år med 4 samlinger i året. For å kunne studere samtidig med fulltidsjobb, er det nødvendig med tilrettelegginger for å reise på samlinger og til praksistid. I tillegg ser jeg behov for en studiedag i uka. Jeg håper det er mulig å få tilrettelagt slik at det er mulig å ta denne videreutdanningen. Til gjengjeld kan jeg binde meg opp inntil to år i kommunen.*

Vurderinger:

Virksomhetsleder ved Hjemmetjenester; Merete Karlsen, Sektorleder Helse og omsorg; Rickard Printz og Sektorleder Oppvekst og kultur; Siri Ytterstad har i samråd med Rådmannens strategigruppe, vurdert søknaden.

Retten til utdanningspermisjon er regulert i AML§12-11 og HTA kapittel 1 §14.2.

I henhold til arbeidsmiljøloven §12-11 har alle arbeidstakere rett til utdanningspermisjon uten lønn inntil tre år under forutsetning av at han eller hun har vært i arbeidslivet i tre år og hos samme arbeidsgiver de to siste. Dette gjelder uansett om man er fast eller midlertidig ansatt, eller ansatt på hel eller deltid.

Anne-Lise Woldstad Olsen har vært ansatt ved Hjemmetjenesten siden sept-19, og ansatt i Nordreisa kommune over to år.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

HTA kapittel 1, §14.2 sier noe om at det skal det gis permisjon i den utstrekning det etter kommunens syn er nødvendig å heve kunnskapsnivået samt styrke kompetansen for å utføre pålagte arbeidsoppgaver/arbeidsfunksjoner.

Det er ikke behov for helsesykepleiere i Hjemmetjenesten, og det ikke er satt av lønnsmidler til utdanning av helsesykepleiere i sektoren.

I Nordreisa kommune er Helsesykepleier organisert under Oppvekst og kultur. Pr dags dato er det ikke ledige helsesykepleierstillinger i kommunen og det er ikke kommet signaler på at det blir ledige stillinger. Det er heller ikke avsatt lønnsmidler til utdanning av helsesykepleiere i sektoren.

AML og HTA sier også noe om at arbeidstaker ikke kan kreve utdanningspermisjon på et tidspunkt hvor det vil være til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift og personaldisponering. Virksomhetsleder Merete Karlsen opplyser at kvalifisert sykepleiervikar kan skaffes i Hjemmetjenesten.

Det er positivt at Anne-Lise ønsker å øke sin kunnskap, og arbeidsgiver vil legge til rette, så langt det er mulig, for at Anne-Lise kan ta videreutdanningen.

På bakgrunn av en helhetlig vurdering får derfor Anne-Lise Woldstad Olsen permisjon uten lønn fra sin sykepleierstilling i Hjemmetjenesten, for å ta desentralisert helsesykepleierstudie fra jan-20 og over to år.

Vedtak:

Anne-Lise Woldstad Olsen innvilges permisjon, uten lønn, fra sin sykepleierstilling i Hjemmetjenesten, for å ta desentralisert helsesykepleierstudie fra jan-20, over to år.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen

Personalkonsulent

iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no

77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Merete Karlsen	Virksomhet for hjemmetjenester
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Siri Ytterstad	Sektor for oppvekst og kultur



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Oddveig Line Kristiansen
Engvegen 14 A
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 36/20

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2020/175-4	1368/2020	30.11.69	18.02.2020

Svar på søknad om permisjon fra 17.02.20-17.02.21

Saksopplysninger:

Oddveig Line Kristiansen har fast 50% stilling som kokk ved kjøkkenet på Sonjatun. I del vedtak rådmann nr.29/20 fikk hun utvidelse av sitt arbeidsforhold til 100% fast stilling som assistent. Jf. HTA 2.3.1.

I skriv av 17.2.20 søker hun om permisjon uten lønn fra sin 50% faste stilling som kokk for å tiltre i fast 100% stilling som assistent.

Virksomhetsleder Guro Boltås anbefaler permisjonen.

Det er Rådmann som avgjør søknader om permisjon for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver. I reglementet pkt.4 heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunen.

Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13 om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler også mot å gi permisjon for å gå over i annen stilling.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling/arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett. Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Søknaden om permisjon er vurdert av Rådmann i RSG.

Det vil ha mange følgekonsekvenser ved at en ansatt innehar 150% fast stilling i kommuneorganisasjonen. Virksomhetsleder Guro Boltås sin anbefaling kan ikke tas til følge. På bakgrunn av en helhetlig vurdering avslås søknaden om permisjon.

Vedtak:

Oddveig Line Kristiansen sin søknad om permisjon fra sin 50% faste stilling som kokk, for å tiltre i 100% fast stilling som assistent avslås.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg
Ann-Mari Evanger	Sonjatun Bo og kultursenter
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Kirsten Pedersen	Sonjatun kjøkken



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anita Lilleberg
Storengveien 233
9158 Storslett

Delegert vedtak
Delegert rådmann - nr. 34/20

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/1406-5	1318/2020	*****	17.02.2020

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Anita Lilleberg har fast 75% stilling som helsesekretær på legekantoret.

I skriv av 20.1.20 søker hun sin leder om permisjon, uten lønn, fra 1.2.20-31.7.20, for å gå over i en fast 100% stilling som helsefagarbeider ved Omsorgssentret.

Virksomhetsleder Øyvind Roarsen er positiv til søknaden om permisjonen.

Det er Rådmann som avgjør søknader om permisjon for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver, jmf.perm.regl.1.3. I reglementet pkt.4 heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunen.

Signaler fra administrasjonsutvalget, vedtak 4/13 om en mer restriktiv håndtering av søknader om permisjon, taler også mot å gi permisjon for å gå over i annen stilling.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling eller annen arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett.

Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og å treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

Søknaden om permisjon er vurdert av Rådmann i RSG.

Det vil ha mange følgekonsekvenser ved at en ansatt innehar 2 faste stillinger i kommuneorganisasjonen. Virksomhetsleder Øyvind Roarsen sin positive innstilling til søknaden kan ikke tas til følge.

På bakgrunn av en helhetlig vurdering avslås søknaden om permisjon.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Anita Lilleberg sin søknad om permisjon fra sin faste 75% helsesekretær-stilling, for å jobbe i 100% fast hjelpepleier-stilling avslås.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen

Personalkonsulent

iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no

77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Anita Jensen	Sonjatun omsorgssenter
Øyvind Roarsen	Virksomhet for helsetjenester
Rickard Printz	Sektor for helse- og omsorg



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	
2/20	Nordreisa administrasjonsutvalg	27.02.2020

Omstilling pleie- og omsorgstjenester 2020

Henvising til lovverk:

Kommunedirektørens innstilling

Nordreisa kommune åpner generelt opp for assistentstillinger i sektor for helse og omsorg. Helse- og omsorg starter en prosess med oppgave differensiering av arbeidsoppgaver for pleiepersonell i tjenesten.

Saksopplysninger

Befolkningen lever lenger og ifølge statistisk sentralbyrå (SSB) så kommer antallet innbyggere over 80 år å nesten fordobles til 2035. For kommune som skal yte primærhelsetjenester etter helse og omsorgstjenesteloven, betyr utviklingen en utfordring. Situasjonen er en kommunal og nasjonal utfordring. Også KS (Kommunenes sentralforbund) har bedt kommunene om tilbakemeldinger på tiltak og grep, og hva staten kan bidra til for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene, imøtekomme fremtidens behov. Norge vil mangle 28 000 sykepleiere og 18 000 helsefagarbeidere, i 20,35, ifølge en rapport fra Statistisk sentralbyrå (SSB). Kommunene vil ikke klare å rekruttere inn de ressursene som trengs i fremtidens omsorgstjeneste på vanlig måte. I nærmeste 20 år vil behovene for Nordreisa kommunes del øke med 100 mill kroner, og 80 mill av disse er som følge av alderssammensetning i befolkningen, det blir flere eldre med behov for tjenester. Kommunene er nødt til å ta i bruk andre typer hjelpemidler for å møte behovene innenfor omsorgstjenestene i nær fremtid. Det må gjøres en dreining av ressurser fra institusjon til hjemmetjeneste, trygghetsskapende teknologi må bidra til at flere bor hjemme lengst mulig. Hverdagsrehabilitering i hjemmene gjør at mennesker kan bo lengre hjemme. Flere omsorg+ boliger må tas i bruk og skaffes.

Nordreisa kommune gjennomfører tiltak. Både innenfor trygghetsskapende teknologi og hverdagsrehabilitering. Kommunen som har i underkant av 5000 innbyggere er på landstoppen på antall lærlinger, og har nå 11 lærlinger i helse- og omsorgsfag gjennom vekslingsmodellen. Men også andre tiltak må gjennomføres.

Nordreisa kommune har i flere år merket rekrutteringsproblemer innenfor omsorgstjenestene. På de tre sykehjemmene Sonjatun sykehjem, Sonjatun Bo og Kultursenter og Sonjatun omsorgssenter arbeider det i dag mange flinke fagfolk og assistenter som gjør sitt ytterste for at pasientene skal få en god pleie og omsorg. Assistentene har gått i kontrakter over lang tid men ikke fått fast ansettelse fordi de ikke er fagutdannet.

Det ble derfor utført en delegert sak om omgjøring av 10 helsefagarbeider stillinger (små deltidsstillinger) i Sonjatun sykehjem. Bakgrunn til omgjøringen var at sykehjemmet gjennom flere utlysninger ikke klarte få tak i helsefagarbeidere til stillingene. Til stillingene søkte kun ufaglærte. Ledelsen ved sykehjemmet mente at omgjøring vil bidra til å skape større stabilitet i arbeidsgruppen, og unngår løse arbeidskontrakter og reduserer omfanget av utskifting av personell. De mener også at tiltaket vil redusere behovet for kjøp av private tjenester under bl.a. med å organisere ferieavvikling i puljevis med nok ansatte i faste arbeidsavtaler. Ledelse mente også at det er faglig forsvarlig med minimum en sykepleier, to helsefagarbeidere og resterende assistenter pr vakt. Det kom 14 søkere på de nye faste assistentstillingene. Forslaget til endringen ble drøftet med hovedtillitsvalgt for fagforbundet og for sykepleierforbundet, som var enig i helse- og omsorgsleders tiltak for å imøtekomme rekrutteringsutfordringer. I januar var alle stillingene ved sykehjemmet besatt for første gang.

Men også andre tiltak må gjennomføres, som mer tydelig differensiering av oppgaver mellom sykepleiere, helsefagarbeidere og assistenter i tjenesten. Sykepleierfaglig oppgaver og helsefaglig oppgaver må utføres av de med fagkompetanse og øvrige oppgaver i feks et sykehjem, kan utføres av assistenter uten fagutdanning.

På et sykehjem fins det mange oppgaver som skal gjøres og vi kan dele oppgavene i tre områder; Medisinskfaglige oppgaver- «hotelloppgaver»- og aktivitet.

- De medisinske oppgavene er å observere helse, dele ut medisin, behandling av f.eks. sår, ernæringscreening, ADL trening, etc.
- Aktivitet er spesifisert i kvalitetsforskrift for pleie og omsorgstjenestene; *sosiale behov som mulighet for samvær, sosial kontakt, fellesskap og aktivitet*. Her er det mange kommuner som sliter med å oppfylle aktivitetskravet i forskrift, inklusive Nordreisa kommune.
- «Hotelloppgavene» betyr servere mat og kaffe, skifte sengetøy og lignende.

Mange sykepleiere opplever i dag en tøff hverdag med å klare gjøre en god nok medisinskfaglig jobb. Mye av deres tid brukes til oppgaver ufaglærte kan gjøre. Rutiner og prosedyrer følges ikke opp tilstrekkelig og det er forbedringspotensialer når det gjelder tverrfaglig samhandling og bruker/pårørendemedvirkning. Beboerne får ikke heller nok aktivisering og turer ut i frisk luft. Det er også mer kostbart å benytte høyskoleutdannet personell til oppgaver som ikke krever utdanning. Tall fra 2019 viser at våre beboere på sykehjem bor der i snitt 4 år. I dag hjelper alle til med alt på en avdeling på grunn av bemanningssituasjonen. Det betyr at sykepleiere er i daglig stell av pasienter, vasker klær og kopper og serverer mat i tillegg til de sykepleierfaglige oppgavene. Verken sykepleierne eller helsefagarbeiderne får brukt sin kompetanse fullt ut.

Vurdering

Helse og omsorgsleder ser store utfordringer framover i tid med tanke på å kunne tilby lovpålagte tjenester til innbyggerne. For å imøtekomme noen av de store utfordringene kan det å differensiere oppgavene tydeligere mellom yrkesgruppene være et av flere tiltak.

Det er behov for stimulere til utdanning framover i tid, det vil bli konstant behov for flere kategorier yrkesgrupper for å opprettholde forsvarlig drift.

I dag er det mange ufaglærte som arbeider på sykehjem på kontrakter og de gjør en god innsats. Deres arbeidssituasjon er usikker når de ikke har mulighet til fast ansettelse. Framtiden bringer

flere pasienter men færre faglærte. Kommunene må tenke nytt. Faglig forsvarlighet og gode tjenester til innbyggerne står sentralt.

Helse og omsorgsleder mener at assiststillinger kan bidra til en bedre tjeneste og mer effektiv forvaltning bl.a. gjennom en lavere lønnskostnad.

Framtidens sykepleierrolle kommer å bli mer definert som ansvarsrolle og den som styrer resursene på avdelingen, de kommer å få ansvar over flere pasienter men de kommer å ha den kompetanse og tid for å ta dette ansvaret. Fagkunnskaper og fagoppgaver skal utføres av helsefagarbeidere og sykepleiere, med større fokus på fagutvikling.

Å få en tydelig ansvarsfordeling og benytte oss av helsefagarbeidernes kunnskaper tror vi og kan ha en motiverende effekt på assistenter å ville gå in i et utdanningsløp.

Mange assistenter ser ikke i dag hensikten med å ta helsefagarbeiderutdanningen kun på grunn av lønnen, da de i praksis utfører samme de samme arbeidsoppgaver som helsefagarbeiderne. Kommunedirektør vil derfor anbefale at Nordreisa kommune åpner generelt opp for assistentstillinger innom sektor helse og omsorg.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/20	Nordreisa administrasjonsutvalg	27.02.2020

Sykefravær 4 kvartal. Sykefravær 2019

Henvising til lovverk:

Rådmannens innstilling

Sykefravær for 4 kvartal og hele 2019 tas til orientering.

Saksopplysninger

Egen- og legemeldt sykefravær for 4. kvartal og hele 2019 legges frem. Fraværsprosenten for 4. kvartal endte på 7,56% og for hele 2019 på 7,11%. Dette er det beste resultatet noen gang i Nordreisa kommune som organisasjon. Måltallet er 8%.

	1 kv	2 kv	3 kv	4 kv	Hele året
2019	9,53	6,58	4,77	7,56	7,11
2018	10,06	8,54	6,02	8,75	8,36
2017	9,77	9,01	5,93	9,18	8,48
2016	9,24	8,86	5,97	7,88	7,94
2015	13,02	10,27	6,51	8,50	9,62
2014	10,56	9,75	9,93	12,43	10,71
2013	10,58	9,52	8,76	9,87	9,71
2012	10,86	11,22	10,54	11,12	10,94

4 kvartal	2016	2017	2018	2019
Avtalte dagsverk	28 823	30 360	31 386	31 385
Syke dagsverk	2 271	2 786	2 745	2 385
Korttidsfravær	592	788	785	761
Langtidsfravær	1 214	1 998	1 961	1 630

Sektor:	4kv 2018	1kv 2019	2kv 2019	3kv 2019	4 kv 2019	ÅVpr virkedag 1kv	ÅVpr virkedag 2kv	ÅVpr virkedag 3kv	ÅVpr virkedag 4 kv
Administrasjon	6,69	5,79	0,67	3,17	11,22	1,1	0,1	0,6	2,3
Oppvekst og kultur	8,99	8,22	6,64	4,50	7,30	14,8	12	7,8	13,2
Helse og omsorg	9,19	11,35	6,96	5,27	7,31	23,6	14,6	11,3	16,3
Drift og utvikling	7,15	8,36	6,90	4,24	8,07	4,8	4,2	2,6	4,9

Fravær pr sektor	2016	2017	2018	2019	Tapte AV 2019
Administrasjon	8,54	5,16	6,69	5,34	1,1
Oppvekst- og kultur	6,53	10,69	8,99	6,69	13,3
Helse- og omsorg	8,56	8,80	9,19	7,69	18,4
Drift og utvikling	9,59	7,41	7,15	6,86	4,6

4.kv.2019

Det legemeldte sykefraværet utgjorde 6,4%, tilsvarende 31 stillinger (i 100%) borte hver virkedag gjennom hele kvartalet. Det egenmeldte fraværet utgjorde 1,17%, tilsvarende 5,7 stillinger (i 100%) borte fra jobb hver virkedag gjennom hele kvartalet.

De økonomiske beregningene har følgende forutsetninger: Kommunens tall for brutto lønn 2018. Refusjon stipulert (67%).

Beregning samlede kostnader sykefravær 4 kv 2019:

KR	4.kv.	Pr mnd	Pr virkedag
Legemeldt sykefravær - netto for arbeidsgiver	1 632 375	544 125	25 110
Korttidsfravær/ egenmeldt	911 650	303 883	14 023
Sum alt sykefravær	2 544 025	848 008	39 133

Hele 2019

Tapte dagsverk relatert til legemeldt sykefravær var i 2019 på 7.309. Dette tilsvarer 5,9% fravær som igjen utgjør 31,4 årsverk/ stillinger (ved 233 arbeidsdager i året). Det egenmeldte sykefraværet ble 1.438 tapte dagsverk, tilsvarende 1,17% og 6,2 ÅV.

Totalt sykefravær 7,11% i 2019

Beregninger samlede kostnader sykefravær 2019:

KR	Hele året	Pr mnd	Pr virkedag
Legemeldt sykefravær - netto for arbeidsgiver	5 920 101	493 342	22 766
Korttidsfravær/ egenmeldt	3 554 818	296 235	13 670
Sum alt sykefravær	9 474 918	789 577	36 436

Sammenligning 2018:

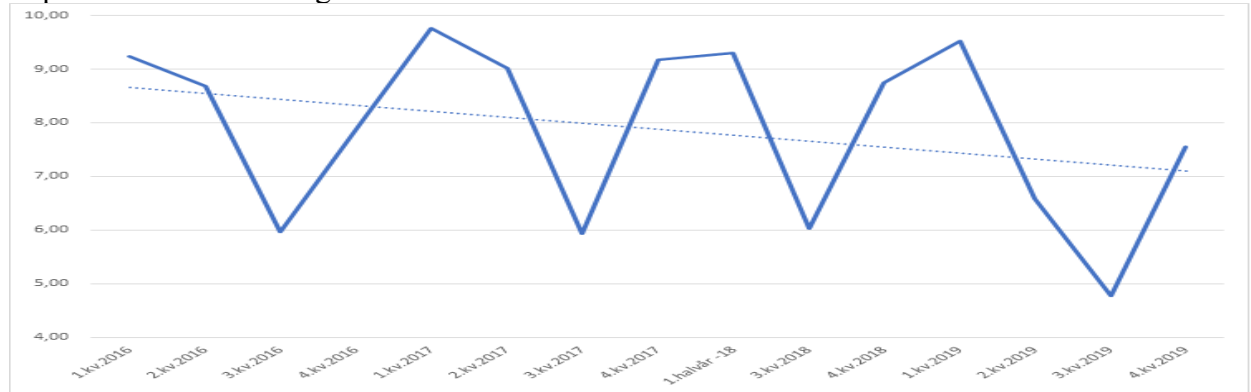
- Netto kostnad sykmeldte

kr 7.102.326,-

- Netto kostnad egenmeldinger (1504 tapte dagsverk x 2471,-) kr 3.718.000,
- Netto kostnad sykmeldte og egenmeldte 2018 kr 10.820.327,- kr 10.820.326,-

Vurdering

Sykefraværet for 4. kvartal 2019 er redusert sammenlignet med sykefraværet 4. kvartal 2018. Det samme gjelder for hele 2019 mot 2018. Utviklingen i det totale sykefraværet de fire siste år er positiv med en nedadgående trend.



Når man ser på tallene så er kostnaden for sykefraværet i 2019 1,4 mill kroner lavere enn i 2018. Antall avtalte dagsverk har steget med 734 (3,1 ÅV i økning).

Administrasjon har hatt en stor økning i fravær. Spesielt gjelder dette 4 kvartal. Det er hovedsakelig Servicetorg og IKT som har økning.

Sektor for Oppvekst og kultur har redusert fravær både 4 kv og hele året. Sektoren har en nedadgående trend fra 2017. Moan skole og sfo har økt sitt fravær og ligge over måltall mens Storslett skole er langt under måltall for 2 år på rad. De ligger nå på 7,52%. Rotsundelv skole har gått ned betydelig og det samme har Oksfjord oppvekstsenter.

Når det gjelder barnehagene ligger alle barnehagene over måltallet i 2019 utenom Høgegga barnehage 4,87%. Høgegga barnehage vant IApris for 2019. Det er gledelig at alle avdelinger ved virksomheten Nordreisa voksenopplæring og flykningetjeneste fortsatt reduserer sitt fravær og det samme gjelder for helsestasjon. Barnevernstjenesten som hadde redusert sitt fravær mellom 2017 og 2018 har i 2019 økt fravær. Tjenesten har for 2019 et fravær på 19,6%. Av 11,90 stillinger er 2 stillinger borte hver virkedag i barnevernet i 2019.

Virksomhet for kultur har samlet fortsatt et lavt sykefravær, selv om kulturskolen ligger over måltall for 2019.

Sektor for helse- og omsorg viser en nedgang i fraværet sammenlignet 2018. Det er svært gledelig. Av sykehjemmene er det bare omsorgssenter som ligger under måltall. Fosseng psykisk helsetjeneste, som vant IApris for 2016, økte sitt fravær både i 2018 og 2019, de ligger nå på over 11%. Høgegga boliger som vant fylkes IApris høsten 2018 har økt sitt fravær både 2018 og 2019 mens Guleng bofellesskap, inkl Guleng 3 ligger under måltall. Det er gledelig. Det er også gledelig å se at kjøkkenet på Sonjatun som ikke hadde fravær i 2018 forsetter trenden. Hjemmesykepleien har redusert sitt sykefravær gjennom hele 2019. De ligger på måltall 8,07%. Det er gledelig da denne virksomheten tidligere har hatt høgt fravær over tid. DMS Nord-Troms inkl sykestua og dialyse ligger fortsatt over måltall, omtrent samme situasjon som 2018. Jordmortjenesten har ikke fravær i 2019 og har samme trend som tidligere år og fysioterapitjenesten har redusert sitt fravær fra over 9% i 2017 til 0,7 i 2019.

Sektor for Drift og utvikling fortsetter med lavt fravær under måltall. Renhold viser en ny nedgang til 6,55%.

Nordreisa har et svært positivt resultat i 2019. Det er gjort en god jobb på mange avdelinger. God og stabil ledelse er viktig for et godt arbeidsmiljø som videre bidrar til bedre resultater for sykefravær. Fraværet er redusert på mange avdelinger på tross av nedbemanningsprosessen i vår. Et redusert fravær kommer ikke av seg selv, for å sette fokus på arbeidsnærvær er ledelse en svært viktig brikke. Statistikken viser at fokus er nødvendig og fokus må holdes fra toppledelse. Tilsammen er dette med på å skape bedre tjenester til innbyggerne i kommunen.