



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa helse- og omsorgsutvalg
Møtested: Bo- og kultur
Dato: 03.09.2019
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no
– ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 16/19	Referatsaker		
RS 76/19	Hvordan lever eldre hele livet i Nordreisa kommune?		2019/437
RS 77/19	Høring - Forslag om endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg - samboergaranti Høringsfrist 29. november 2019.		2019/979
RS 78/19	Innvilget Kompetanse- og innovasjonstilskudd for 2019		2017/557
RS 79/19	Melding om delegert vedtak - søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning 15.06.2019 - Bjørn Arne Olsen		2018/586
RS 80/19	Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen i 2020		2019/909
RS 81/19	Nordreisa kommune - tildeling av tilskudd for 2019 til styrking av habilitering og rehabilitering		2015/798
RS 82/19	Oversendelse revisors beretning til prosjektrengskap - Styrking av habilitering og rehabilitering i kommunene		2015/798
RS 83/19	Rapport vedr. kommunal skjenkebevilling 02.08.19 - Goroso Festivalen		2019/650
RS 84/19	Rapport vedr. kommunal skjenkebevilling 03.08.19 - Goroso Festivalen		2019/650
RS 85/19	Særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester		2018/336
RS 86/19	Tilsagn om OU-midler		2018/916
RS 87/19	Tilsyn - oppfyllelse av vedtak		2017/1065
RS 88/19	Tilsyn - oppfyllelse av vedtak og utsettelse av frist		2019/485
PS 17/19	Budsjett 2020 nr 1 - Helse og omsorg		2019/948
PS 18/19	Kommunebarometeret 2019		2018/1164

Orienteringer:

- ✓ Generelt om situasjonen i helse- og omsorg sektoren, herunder bl.a. oppstart av tilbudet i Sørkjosen, ansettelse av leder av DMS og status prosjekt om driften av DMS
- ✓ Høring - rehabilitering Nord-Norge
- ✓ Status økonomi i sektoren pr 1.8.19
- ✓ Status avviksmeldinger pr 1.8.2019
- ✓ Framdriftsplan for helse og omsorgsplan, jfr sak 38/18
- ✓ Status gjennomføring av vedtak, jfr sak 30/18
- ✓ Evaluering av drift på Guleng 3, jfr sak 37/18
- ✓ Eventuelt

Tilleggssak:

PS 19/19 Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms - formalisering av samarbeidet

PS 16/19 Referatsaker



NORDREISA KOMMUNE	
Ellen E.	
22. MAI 2019	
SAKSNR.	19/437
LØPENR.	
DOK.NR.	ARK. KODE

Til Nordreisa kommune
v/Rådmann og Ordfører

Hvordan lever eldre hele livet i Nordreisa kommune?

1. januar 2019 ble eldre reformen «**Leve hele livet**» rullet ut i landets kommuner. «Leve hele livet» handler om det som er viktigst i livet; fellesskap, aktivitet, deltakelse, forebygging, god mat og riktig helsehjelp. Det meste av ansvaret for å gjennomføre reformen er lagt på kommunene, men pårørende, frivillige og de eldre selv må også ta i et tak. Å planlegge for egen alderdom gjennom tilrettelegging av egen bolig, investering i venner og sosiale nettverk samt å opprettholde best mulig funksjonsevne gjennom et aktivt liv, er en viktig del av reformen.

Reformen er et spennende og godt prosjekt, men det forutsetter at kommunene både økonomisk og organisatorisk blir satt i stand til å klare den relativt store jobben som ligger i å innføre reformens gode intensjoner. Det innebærer også at eldre skal være trygge på at vi får den hjelpen vi trenger, når vi trenger det. Reformen slik den foreligger, skal gjennomføres uten økte tilskudd til kommunene. Kan vi da forvente å leve hele livet trygt og godt i vår kommune, i fremtiden?

Et av de viktige områdene reformen berører, er tilrettelegging for at flest mulig kan få bo hjemme så lenge som mulig. Dette er naturligvis godt for den enkelte og for samfunnets økonomi, men det krever at både lokalsamfunnet, boliger og kommunale tjenester blir tilrettelagt for dette. **Har vi tilrettelagt for det i vår kommune?**

Morgendagens aktivitetssenter har vært et av **Pensjonistforbundets** viktigste satsingsområder i mange år, og er nå også en del av strategien til regjeringens reform «Leve hele livet». På sentrene skal offentlige etater, frivillige organisasjoner, brukerorganisasjoner og ulike private tilbydere samhandle med kommunens eldre om å utvikle en god og fremtidsrettet møteplass for eldre. Aktivitetssentrene er et viktig forebyggende og helsefremmende tilbud, med stor betydning for hjemmeboende eldre gis mulighet til deltakelse, trivsel og gode mat- og mosjonsvaner. **Hvordan jobbes det med møteplasser og frivillighet i vår kommune?**



Nordreisa Pensjonistforening vet at de fleste eldre i vår kommune får gode tjenester, men vi opplever at det er for stor forskjell på kvaliteten i tjenestene, og at vi har en lang vei å spesielt på den forebyggende delen og de områdene som ikke handler om direkte lovpålagt helsehjelp og pleie.

Nordreisa Pensjonistforening er fullstendig klar over at kommunen over lang tid har slitt økonomisk, men at flesteparten av de eldre i kommunen, på tross av dette, stort sett har det bra, og trives. Vår bekymring er for de som ikke lengre har mobilitet til å kunne fungere tilfredsstillende i hverdagen. Her står kommunene overfor en stor utfordring dersom intensjonen i meldingen «Leve hele livet» skal bli innfridd.

Det gjelder for eksempel Eldres muligheter til rehabilitering etter skader, ulykker og sykdom. De aller fleste som har vært rammet og blitt henvist til rehabilitering, har gjennom gode opplegg fått livet tilbake. **Er rehabiliteringstilbudet godt nok i vår kommune og fungerer sammenhengen med spesialisthelsetjenesten på dette feltet?**

Alt dette er nødvendige og viktige forebyggende tiltak for at eldre skal leve trygt og godt i vår kommune, i dag og i fremtiden. Dette er også sentrale områder for **Pensjonistforbundet**. Vårt mål er å delta, engasjere og påvirke prosessene som skal gjennomføres i forbindelse med reformen i vår kommune, slik at resultatet blir økt trygghet og livskvalitet for alle eldre i alle livsfaser. **Pensjonistforbundet er klare på at skal vi lykkes i dette arbeidet må vi allerede ved reformens start involvere de eldre selv, frivillige og pårørende.**

Pensjonistforbundet er den største pensjonistorganisasjonen i landet og en naturlig samarbeidspartner for kommunene og eldrerådene i dette arbeidet. Vi oppfordrer derfor både lokalpolitikere og kommuneansatte til å ta kontakt med oss, gjerne med våre lokallag i Nordreisa, slik at vi kan være en god samarbeidspartner når kommunen skal kartlegge egne behov og utfordringer og forslå løsninger.

Storslett 19. mai 2019

Vennlig hilsen

Nordreisa Pensjonistforening.

Knut M. Pedersen

Leder i Nordreisa Pensjonistforening

Fra: Postmottak HOD (postmottak@hod.dep.no)

Sendt: 26.08.2019 15:14:10

Til:

Kopi:

Emne: Høring - Forslag om endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg - samboergaranti

Vedlegg: Høringsinstanser.pdf;Høringsbrev - forslag om endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg.pdf;Høringsnotat - endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg - samboergaranti.pdf
Høringsbrev om forslag om endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg – samboergaranti finner du på regjeringen.no.

Høringsfrist 29. november 2019.

Departementet ber om at høringsuttalelser blir gitt digitalt via horingen som du finner her.

Denne meldingen er sendt til:

- Se egen liste

Adressatene bes videresende til underliggende etater, avdelinger el underforeninger iflg liste over høringsinstanser.

Med vennlig hilsen

Helse- og omsorgsdepartementet

postmottak@hod.dep.no

Høringsinstanser

Arbeids- og velferdsdirektoratet

ALERIS Helse AS

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

Bipolarforeningen

Blå Kors Norge

Cerebral Parese foreningen

Departementene

De fylkeskommunale eldrerådene

De fylkeskommunale rådene for funksjonshemmede

Den Norske legeforening

Diabetesforbundet

E-helsedirektoratet

Fagforbundet

Fellesorganisasjonen FO

Folkehelseinstituttet

Foreningen for Norges døvblinde

Foreningen tryggere ruspolitikk

Forskerforbundet

Frivillighet Norge

Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO)

Helsedirektoratet

Helse Midt-Norge RHF

Helse Nord RHF

Helse Sør-Øst RHF

Helse Vest RHF

Helseklage

HERO/ Avdeling for helseledelse og helseøkonomi

Husbanken

Hørselshemmedes Landsforbund

Innovasjon Norge

JAG Assistanse

KS

Kreftforeningen

Landsforeningen for hjerte- og lungesyke

Landsforbundet for kombinert syns- og hørselshemmede/døvblinde

Landslaget for offentlige pensjonister

Landsforeningen for pårørende innen psykisk helse

Landsforeningen for slagrammede

Landets regionale ressursentre om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging

Landets fylkeskommuner

Landets fylkesmenn

Landets helseforetak

Landets høgskoler (med helsefaglig utdanning)

Landets kommuner

Landets pasient- og brukerombud

Landsforeningen we shall overcome

Landets regionale helseforetak og deres brukerutvalg

Landets universiteter

Landsforeningen for hjerte- og lungesyke

Landsgruppen av helsesykepleiere i NSF

Landsorganisasjonen i Norge (LO)

Likestillings- og diskrimineringsombudet

Lovisenberg Diakonale Sykehus

Mental helse

Nasjonalforeningen for folkehelsen

Nasjonal kompetansetjeneste for aldring og helse

Nasjonal Kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser

Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming

Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid

Nasjonalt senter for distriktsmedisin (NSDM)

Nasjonalt senter for erfaringskompetanse innen psykisk helse

Nasjonal kompetansesenter for migrasjons- og minoritetshelse (NAKMI)

Nasjonal kompetansetjeneste for barn og unge med funksjonsnedsettelse

Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)

Norges institusjon for menneskerettigheter

Norges Farmaceutiske forening

Norges Blindeforbund

Norges Døveforbund

Norges Forskningsråd

Norges Handikapforbund

Norges parkinsonforbund

Norges revmatikerforbund

Norges Røde Kors

NOKUT

Norlandia Care Group

Norsk ergoterapeutforbund

Norsk forening for psykisk helsearbeid

Norsk forbund for utviklingshemmede

Norsk legevaktforum

Norsk Pasientforening

Norsk Psykologforening

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag

Norske Kvinners Sanitetsforening

Norsk forening for slagrammede

Norsk forbund for utviklingshemmede (NFU)

Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD)

Omsorgsjuss

OsloMet – Nova

OsloMet - Afi

PARAT Helse

Prima omsorg

Pensjonistforbundet

Pårørendealliansen

Pårørendesenteret

Riksrevisjonen

Rådet for psykisk helse

Samarbeidsforumet av funksjonshemmedes organisasjoner (SAFO)

Statens undersøkelseskommissjon for helse- og omsorgstjenesten

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI)

Sametinget

SeniorNorge

Senter for seniorpolitikk

Seniorstøtten

Sosial- og eldreombudet i Oslo

Senter for omsorgsforskning Midt-Norge

Senter for omsorgsforskning Nord-Norge

Senter for omsorgsforskning Sør

Senter for omsorgsforskning Vest

Senter for omsorgsforskning Øst

Sintef Helse

Sivilombudsmannen

SPEKTER

Statens helsetilsyn

Statistisk sentralbyrå (SSB)

Stendi

Sysselmannen på Svalbard

Stiftelsen Menneskerettighetshuset

Studieforbundet Funkis

Stopp diskrimineringen

Unge funksjonshemmede

UNIO

ULOBA

Utviklingssentrene for sykehjem og hjemmetjenester

VIRKE

Verdighetscenteret

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Høringsliste

Deres ref

Vår ref

Dato

19/3441-

26. august 2019

Høringsbrev – forslag om endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg - samboergaranti

Helse- og omsorgsdepartementet sender på høring forslag om å forskriftsfeste samboergaranti. Forslaget er en oppfølging av regjeringens politiske plattform. Det foreslås å forskriftsfeste samboergarantien i forskrift 12. november 2010 nr. 1426 om en verdig eldreomsorg (verdighetsgarantien) ved ny § 3 bokstav i).

Henvendelser kan rettes til rådgiver Kjersti Sandem på postmottak@hod.dep.no eller telefon 22 24 87 14.

Høringsssvar

Høringsssvar kan avgis digitalt på våre nettsider, <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/id2666448/>.

Høringsinstansene kan registrere seg, mellomlagre svaret og laste opp vedlegg. Høringsinstansene kan også sende høringssvar uten å registrere seg. Alle kan avgis høringssuttalelse. Uttalelser er som hovedregel offentlige etter offentleglova og vil bli publisert.

Frist for å avgis høringssuttalelse er **29. november 2019**.

Med hilsen

Anne-Cathrine Haug Jørgensen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Hans Jacob Sandsberg
avdelingsdirektør

Postadresse
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo
postmottak@hod.dep.no

Kontoradresse
Teatergt. 9
www.hod.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 406

Avdeling
Omsorgstjenesteavdelingen

Saksbehandler
Kjersti Sandem
22 24 87 14

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Høringsnotat

Endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg - samboergaranti

Utsendt: 26. august 2019

Høringsfrist: 29. november 2019

1	Innledning	3
2	Behov for bedre overganger og samarbeid	3
3	Gjeldende rett	4
4	Departementets vurderinger og forslag	6
5	Administrative og økonomiske konsekvenser	7
6	Forslag til endringer i verdighetsforskriften	8

1 Innledning

Regjeringen ønsker å heve kvaliteten på tjenester til eldre mennesker, å skape et større og mer differensiert tjenestetilbud til denne gruppen og å sette helse- og omsorgstjenester til eldre på dagsorden.

Muligheten til å bo sammen med ektefelle eller samboer er en sentral del av retten til å forme sin egen tilværelse og sitt eget liv. Mange eldre er vant til å dele hverdagen med sin ektefelle, samboer eller kjæreste. Å flytte til en institusjon eller omsorgsbolig oppleves for mange som en stor omveltning. Dersom man kan gjøre denne overgangen litt enklere samtidig som det legges til rette for kjærlighet og trygghet, må dette være et gode en bør arbeide for å oppnå for de som ønsker dette. Flere kommuner har allerede valgt å ta inn bestemmelser om samboergaranti i sine lokale forskrifter. Regjeringen vil nå legge til rette for at alle par skal få denne muligheten, uavhengig av hvilken kommune de tilhører.

Høringsforslaget tar utgangspunkt i følgende punkt under Granavoldplattformen (*Politisk plattform for en regjering utgått av Høyre, Fremskrittspartiet, Venstre og Kristelig Folkeparti fra 17. januar 2019*) om at regjeringen vil:

"Sikre at par som ønsker det, skal kunne bo sammen på sykehjem eller i omsorgsbolig."

Departementet foreslår at en samboergaranti inkluderes i forskrift 12. november 2010 nr. 1426 om en verdig eldreomsorg (verdighetsgarantien) som har som formål å sikre at eldreomsorgen tilrettelegges på en slik måte at den bidrar til en verdig, trygg og meningsfull alderdom. På denne måten løftes et ønske om å bo sammen med sin partner frem som et hensyn kommunen skal vektlegge ved utforming av sykehjemsbeboerens tjenestetilbud, samtidig som man gir rom for å finne gode løsninger og tilpasninger på lokalt nivå.

2 Behov for bedre overganger og samarbeid

Det kan være dramatisk å flytte fra hjem til sykehjem. Å flytte fra alt en har omgitt seg med og mennesker en har bodd sammen med, skifte ut hjemmetjenestens hjelpere med et helt nytt sett helse- og omsorgspersonell, flytte inn på et enkelt rom, få nye medbeboere og institusjonsrutiner med faste tidspunkter og uskreve regler, kan utløse usikkerhet, sorg over tap og angst for det fremmede. På ett døgn forandres hele tilværelsen. Ofte kan dette bilde forsterkes når de kognitive funksjonene er nedsatt.

Det er viktig å se mulighetsrommet og tiltakene som kan bidra til å gjøre denne overgangen mer smidig og mindre dramatisk. Hensikten med selve flyttingen er jo ofte å gi den som flytter, og kanskje også deres nærmeste, større trygghet. Trygghet for å få nødvendig og kvalifisert hjelp, og trygghet for at det er noen der når en trenger det. For å få til en god overgang mellom hjem og sykehjem er det viktig at brukere og pårørendes sorg og ambivalens blir møtt og tatt på alvor, og at helse- og omsorgstjenesten setter seg inn i folks bakgrunn og livshistorie, og ikke bare deres diagnoser og problemer. For alle

involverte parter vil det også være av stor betydning at de pårørende, som kjenner brukeren best, blir aktivt invitert inn i sykehjemsverdenen, får sin plass og blir gitt oppgaver der.

Gjennom regjeringens arbeid med å skape pasientens helsetjeneste, og målet om å heve kvaliteten i tjenestetilbudet til eldre, står hvem du er og hva som betyr noe for deg stadig sterkere. Vi vet at det er de pårørende som kjenner livshistorien til pasienten best, og at pårørende ofte er et viktig holdepunkt for hvem man er og hvor man kommer fra. De offentlige helse- og omsorgstjenestene må derfor forsøke å legge til rette for at eldre mennesker kan få lov til å bli gamle sammen, selv når en får omfattende behov for helse- og omsorgstjenester. Det handler om å bygge opp en kvalitativt god eldreomsorg på et verdigrunnlag som så langt som mulig sikrer den enkeltes integritet og verdighet. Dette betyr å kunne beholde retten til et privatliv, retten til selvbestemmelse, rett til individuelt tilpassede tjenester og mulighet for aktiv medvirkning og retten til kvalitativt gode tjenester. Så langt det er mulig må eldreomsorgen utvikles slik at den sikrer den enkelte trygghet og muligheten for et meningsfylt liv. Regjeringen vil derfor sikre at kommunene legger til rette for at par som ønsker det skal kunne bo sammen på sykehjem eller i omsorgsbolig.

Ved å åpne og tilrettelegge sykehjemmene for pårørende bidrar man samtidig til å bygge bro mellom pårørendeomsorgen og den offentlige helsetjenesten. Fordi vi vet at pårørende er en viktig ressurs både for sine nærmeste og for helse- og omsorgstjenesten er det viktig at man legger til rette for å etablere en bedre arbeidsdeling mellom pårørende og det offentlige tjenesteapparatet både i hjemmetjeneste og sykehjem. Da er det nødvendig å se nærmere på hvordan sykehjemmene kan innrettes og tilrettelegges innholdsmessig, organisatorisk og arkitektonisk for å møte beboere og pårørendes behov og sikre en bedre samlet ressursutnyttelse.

På samme tid er det viktig å anerkjenne at flyttingen også innebærer store endringer for pårørende, som på den ene siden blir lettet for omfattende og tunge omsorgsbyrder, men på den andre siden mister viktige og meningsfulle funksjoner og oppgaver. Blant annet har studier vist at pårørende til personer med demens legger ned en stor omsorgsinnsats tilsvarende 160 timer hjelp den siste måneden før innleggelse i sykehjem. En samboergaranti kan bidra til å være en døråpner for innovativ pårørendeomsorg i kommunene, der pårørende gradvis inviteres inn i sykehjemmene og kan fortsette sin innsats for sine nære dersom de selv ønsker det.

3 Gjeldende rett

Helse- og omsorgstjenesteloven angir rammene for det kommunale ansvaret for helse- og omsorgstjenester. Det sentrale er at kommunene skal tilby nødvendige helse- og omsorgstjenester som ikke er spesialisthelsetjeneste, og at kommunene innenfor disse rammene skal tilby et forsvarlig, helhetlig og koordinert tilbud.

Etter lov 2. juli 1999 nr. 63 om pasient- og brukerrettigheter (pasient- og brukerrettighetsloven) § 2-1 a har pasient og bruker rett til nødvendige helse- og omsorgstjenester fra kommunen de oppholder seg i. I forarbeidene til loven, Prop.91 L

(2010–2011) punkt 29.5.2, er det presisert at pasient- og brukerrettighetsloven § 2-1 a andre ledd skal tolkes slik at pasient og bruker har krav på «*nødvendig hjelp med en forsvarlig standard, basert på en individuell helsefaglig og/eller sosialfaglig vurdering av behov.*» Det er også uttalt at det er vanskelig å angi presist hva som er nødvendig hjelp på et overordnet nivå, og at omfang og nivå på hjelpen må bestemmes etter en konkret vurdering.

Selv om en person har et rettskrav på nødvendige helse- og omsorgstjenester betyr ikke det at vedkommende i utgangspunktet har krav på en bestemt type tjeneste fra kommunen. Det følger av lov 24. juni 2011 nr. 30 om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m (helse- og omsorgstjenesteloven) § 3-1 og 4-1 at det er kommunen som er ansvarlig for å tilby nødvendige og forsvarlige tjenester til personer som oppholder seg i kommunen. Dersom en pasient eller bruker har krav på nødvendige helse- og omsorgstjenester, er det altså kommunen som må vurdere og i utgangspunktet beslutte hva slags hjelp som skal tilbys ut fra de tilbudene og ressursene kommunen har.

Når det gjelder omfanget, nivå og innhold i tjenesten, må dette dimensjoneres og utformes ut fra en konkret helse- og omsorgsfaglig vurdering av den hjelpetrengendes behov. Dette betyr at kommunen må foreta en individuell vurdering av den enkeltes behov, og på den bakgrunn tilpasse et forsvarlig tjenestetilbud til den enkelte.

Videre følger det av helse- og omsorgstjenestelovens § 1-1 at lovens formål særlig er å sikre tjenestetilbudets kvalitet, et likeverdig tjenestetilbud, og at tjenestetilbudet tilrettelegges med respekt for den enkeltes integritet og verdighet.

For å sikre at eldre ikke kom urimelig ut i forhold til den generelle innsatsen i pleie- og omsorgstjenesten, særlig når det gjaldt individuell tilrettelegging og kvalitativt gode tjenester, ble momentene og rammene for hva som anses som et verdig tjenestetilbud til eldre nærmere presisert i forskrift 12. november 2010 nr. 1426 om en verdig eldreomsorg (verdighetsgarantien).

Forskriftens formål er å sikre at eldreomsorgen tilrettelegges på en slik måte at dette bidrar til en verdig, trygg og meningsfull alderdom, jf. § 1. Forskriften § 2 fastsetter også hva som skal være tjenestens verdigrunnlag:

"De kommunale pleie- og omsorgstjenestene skal legge til rette for en eldreomsorg som sikrer den enkelte tjenestemottaker et verdig og så langt som mulig meningsfylt liv i samsvar med sine individuelle behov."

Det fremgår av forskriften § 3 at tjenestetilbudet skal innrettes i respekt for den enkeltes selvbestemmelsesrett, egenverd og livsførsel og sikre at medisinske behov blir ivaretatt. Videre gir bestemmelsen en oversikt over en rekke hensyn som tjenestetilbudet skal legge til rette for at ivaretas, for å oppnå målsettingene med forskriften:

"a) En riktig og forsvarlig boform ut fra den enkeltes behov og tilstand.

b) Et variert og tilstrekkelig kosthold og tilpasset hjelp ved måltider.

c) Et mest mulig normalt liv, med normal døgnrytme og adgang til å komme ut, samt nødvendig hjelp til personlig hygiene.

- d) *Tilby samtaler om eksistensielle spørsmål.*
- e) *Lindrende behandling og en verdig død.*
- f) *Å bevare eller øke sin mulighet til å fungere i hverdagen. Omsorgen skal bidra til habilitering og rehabilitering.*
- g) *Faglig forsvarlig oppfølging av lege og annet relevant personell, som sikrer kontinuitet i behandlingen.*
- h) *Tilby eldre som bor på helseinstitusjon enerom."*

4 Departementets vurderinger og forslag

For at eldre mennesker skal motta et verdig tjenestetilbud, er det viktig at utformingen av tjenestetilbudet søker å ivareta også den enkeltes identitet og livsstil/levesett, og ikke bare deres diagnoser og problemer. For mange mennesker vil en livspartner være et helt sentralt holdepunkt for den enkeltes identitet og selvfølelse. Både gjennom rollen man har overfor partneren og i deres felles rolle som par. En partners forståelse og tilstedeværelse kan være viktig for den enkeltes trygghetsfølelse og egenverdi.

En nærstående vil også gjennom sin rolle som partner kjenne pasienten og brukeren godt og ha en forståelse av pasienten/brukerens tanker om hvem han/hun er og ønsker å være. Dette er en forståelse som er viktig for at den enkelte skal bli sett og møtt på en god og verdig måte i hverdagen, og som også er en viktig del av grunnlaget for at den enkelte kan få et godt tilrettelagt tjenestetilbud.

Departementet er kjent med at det er behov for å se nærmere på overgangen mellom tjenestetilbud i eget hjem og i sykehjem. På sikt må det være et mål å sikre bedre kontinuitet, et mer sømløst forløp og en smidigere overgang mellom hjem og sykehjem. Som et ledd i denne prosessen mener departementet en samboergaranti kan bidra til å bygge bro både mellom overgangen for pasienten og den pårørende ved flytting fra hjem til sykehjem, og til å bygge bro og åpne for innovative løsninger mellom pårørendeomsorgen og det offentlige.

Etter det departementet har kjennskap til, er ordningen med samboergaranti en ordning som etterspørres av et fåtall brukere i dag. I forbindelse med endringene i pasient- og brukerrettighetsloven i 2016, da retten til opphold i sykehjem eller tilsvarende bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns tjenester ble presisert i pasient- og brukerrettighetsloven § 2-1 e, ble kommunene samtidig pålagt å utarbeide lokale forskrifter med kriterier for tildeling av slikt langtidsopphold etter helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2 a. Flere kommuner har valgt å ta inn bestemmelser om samboergaranti i sine lokale forskrifter. Det er derfor grunn til å tro at flere kommuner allerede har etablert gode rutiner og praksis for å vurdere og sørge for at eldre som ønsker det får bo sammen også på sykehjem eller i tilsvarende bolig.

Departementet mener det vil være hensiktsmessig å ta inn en bestemmelse om samboergaranti i forskrift om en verdig eldreomsorg, som har hjemmel i helse- og omsorgstjenesteloven § 3-1 tredje ledd og § 3-2 andre ledd. Forskriften tar rettslig

utgangspunkt i sykehjemsbeboerens tjenestetilbud og hvilke hensyn som skal inngå i kommunens vurdering ved tildeling og utforming av tjenestetilbudet. Et eventuelt ønske om å bo sammen med sin partner løftes frem som et hensyn som kommunen skal vektlegge ved utforming av sykehjemsbeboerens tjenestetilbud. En samboergaranti må ta høyde for den store variasjonen i både geografisk og demografisk sammensetning blant landets kommuner. Med det kommunale selvstyret i hånd har mange kommuner satset på ulike løsninger og retningsvalg når det gjelder innretninger av de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Med en slik løsning som skisseres i høringsnotatet gis kommunene rom for å finne de gode løsningene på lokalt nivå for at partnere, både med og uten helse- og omsorgsbehov, har mulighet til å flytte inn sammen med sin partner når de ønsker det.

Samboergaranti skal være en ordning for par som ønsker det, og det er derfor viktig for departementet å understreke at en samboergaranti skal være en frivillig ordning for partene. Det er viktig at kommunen gir god informasjon og veiledning for å sikre at en samboergaranti ikke skaper press eller forventninger om at partneren skal følge sykehjemsbeboeren inn på institusjonen, verken for partneren eller sykehjemsbeboeren. Partnerens omsorgstjenestebehov må sees løsrevet fra den som oppfyller vilkårene for sykehjems plass. Når sykehjemsbeboeren dør må kommunen gjøre en selvstendig vurdering av partnerens behov for helse- og omsorgstjenester. Denne vurderingen vil danne grunnlaget for eventuell videre tjenestetildeling fra kommunen til partneren.

Dersom kommunen etter en konkret vurdering kommer til at partneren vil være til hinder for et forsvarlig tjenestetilbud til sykehjemsbeboeren, øvrige beboere på institusjonen eller andre personer med behov for institusjons plass, vil forsvarlighetskravet være avgjørende for kommunens vurdering av om samboergaranti kan oppfylles i den enkelte saken.

5 Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget om endringer i forskrift om en verdig eldreomsorg vil ikke ha vesentlige administrative eller økonomiske konsekvenser.

Det finnes lite statistikk å ta utgangspunkt i for en vurdering av konsekvensene av samboergaranti. Den kunnskapen vi har fra kommunene tyder på at problemstillingen i dag håndteres på ulike måter. Flere kommuner har ulike varianter av samboergaranti. Mange andre strekker seg langt for å sikre at personer som har levd sammen hele livet får tilrettelagt omsorgen slik at de fortsatt får være sammen skulle de ønske det. For disse kommunene vil forskriftsendringen ikke føre til vesentlig endring i det tilbudet kommunen er forventet å yte etter innføringen av en samboergaranti. For kommunene som allerede tilpasser seg i dag, vil forskriften ikke medføre utgifter utover dagens praksis.

For kommunene som ikke har en slik ordning, og som heller ikke tilrettelegger, vil forslaget kunne føre til noe økt tjenesteproduksjon utover dagens nivå. Erfaringene departementet kjenner til er at kommuner med samboergaranti, har få søknader. Varigheten på oppholdene varierer, og samboernes helsetilstand varierer. Det er ikke hensiktsmessig å prøve å beregne frem et kommunalt gjennomsnitt på dette. Vi legger videre til grunn at dette vil gjelde såpass få at det ikke vil påvirke kommunenes behov for bygningsmessig kapasitet.

Merkostnaden ved samboerens opphold vil styres av hva som er alternativt omsorgsnivå. En frisk person på samme rom, krever lite utover kost. En person med bistandsbehov som kan dekkes med hjemmetjenester, vil få en dyrere tjeneste med et institusjonsopphold. Kommunene kan velge å løse dette ved at vedkommende beholder sin hjemmetjeneste, men det er mer sannsynlig at de vil få et dyrere tilbud enn hjemmetjenester i perioden de er samboere, ved at de mottar institusjonstjenester i stedet.

Kommunen har anledning til å kreve inn egenandel for opphold i institusjon helt opp til selvkost.

Innretningen på forslaget er slik at kommunene selv setter eventuell egenandel. Kommunene får også stor handlefrihet i utforming av ordningen. Kommunene har dermed mulighet til å innrette seg på en tilnærmet kostnadsnøytral måte, og forslaget antas derfor ikke å medføre vesentlige pålagte merutgifter.

6 Forslag til endringer i verdighetsforskriften

I forskrift 12. november 2010 nr. 1426 om en verdig eldreomsorg (verdighetsgarantien) gjøres følgende endringer:

I § 3 skal ny bokstav i) lyde:

i) At par som ønsker det skal kunne bo sammen



Fylkesmannen i Troms og Finnmark

Romssa ja Finnmarkku fylkkamánni
Tromssan ja Finmarkun maaherra

Vår dato:

03.07.2019

Vår ref:

2019/1181

Deres dato:

15.03.2019

Deres ref:

Linda Halvorsen

Nordreisa kommune
Postboks 174
9156 STORSLETT

Saksbehandler, innvalgstelefon

Mari Tande Aronsen, 77642156

Innvilget Kompetanse- og innovasjonstilskudd for 2019

Vi viser til deres søknad om midler fra «*Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd*» fra kapittel 0761 post 68 i statsbudsjettet for 2019.

«*Kommunalt kompetanse og innovasjonstilskudd*» er et tilskudd som skal stimulere kommunene til å møte fremtidens utfordringer på helse- og omsorgsfeltet. Tilskuddet inngår i regjeringens strategier «*Omsorg 2020*» og «*Kompetanseløftet 2020*».

Tilskuddsmottaker finner lenke til regelverket for tilskuddsordningen her:

<https://helsedirektoratet.no/tilskudd/kommunalt-kompetanse-og-innovasjonstilskudd>

Tildelingskriterier

Fylkesmannen har i 2019 fordelt tilskuddet ut fra kvantifiserbare tildelingskriterier og en skjønnsmessig vurdering, jf regelverket for ordningen punkt 7.

Fylkesmannen gir tilskudd til kompetansetiltak og innovasjonsprosjekter etter følgende prioriteringer fra Helsedirektoratet:

- **Kompetansetiltak:**
Grunn-, videre og etterutdanning, herunder opplæringstiltak for å styrke helse- og omsorgstjenestenes kompetanse om rus og psykisk helse.
- **Opplæring knyttet til BPA med følgende prioriteringsrekkefølge:**
 1. Opplæringstilskudd for nye og etablerte brukere/arbeidsledere.
 2. Opplæringstilskudd for kommunenes saksbehandlere.
 3. Opplæringstilskudd for assistenter.
- **Nye innovasjons- og kompetansetiltak:**
Innenfor innovasjon prioriteres midler til nye tiltak og metoder som kan bidra til:
 - Forebygging, tidlig innsats og egenmestring
 - Habilitering og rehabilitering
 - Samspill med pårørende og frivillige generelt og demensomsorgen spesielt
 - Legemiddelhåndtering
 - Ernæring

E-postadresse:
fmftpost@fylkesmannen.no
Sikker melding:
www.fylkesmannen.no/melding

Postadresse:
9815 Vadsø

Besøksadresse:
Strandvegen 13, Tromsø
Damsveien 1, Vadsø

Telefon: 78 95 03 00
www.fylkesmannen.no/tf

Org.nr. 967 311 014



- Fritidsaktivitet med assistanse
- Kulturopplevelser
- Andre nyskapende løsninger av stor betydning for brukerne av de kommunale helse- og omsorgstjenestene

Tiltak som har innovasjonsfellesskap med næringsliv og/eller utdannings- og forskningsinstitusjoner, skal gis fortrinn. Det skal ifølge regelverket ikke gis støtte til prosjekter som er en del av det ordinære utviklingsarbeidet i kommunen.

Ramme til fordeling i Troms

Helsedirektoratet har gitt Fylkesmannen en ramme på kr 16 626 000,- til fordeling i Troms fylke for 2019. Rammen inkluderer midler knyttet til Kompetanseløft 2020, BPA og innovasjonsprosjekter og øremerkede midler til prosjekter i regi av Nasjonalt velferdsteknologiprogram (eget regelverk og separat tildeling). Det er kommet inn søknader som langt overstiger rammen, søknadene utgjør i overkant av 47 millioner kroner. Med bakgrunn i de begrensede midlene som Fylkesmannen har til fordeling, er det også i år foretatt en streng prioritering i samsvar med de føringer vi har fått fra Helsedirektoratet.

Kompetanseplan for helse- og omsorgssektoren

Fylkesmannen har i de siste to år oppfordret til at kommunene leverer en politisk behandlet og godkjent kompetanseplan for helse- og omsorgssektoren sammen med en søknad om midler fra denne ordningen. En god kompetanseplan for sektoren kan bidra til å heve kvaliteten på tjenestene, og kan være et verktøy for rekruttering og stabilisering av personell i den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Den vil også gi politisk og administrativ ledelse i kommunen en god oversikt over utfordringene, og kommunene vil stå bedre rustet til å møte framtidens kompetansebehov.

Fylkesmannens anmodning om en kompetanseplan er i tråd med de signaler som er gitt fra Helse- og omsorgsdepartementet i tilknytning til Stortingsmelding 15 (2017-2018): «Leve hele livet». En kompetanseplan bør inngå som en del av en helhetlig helse- og omsorgsplan, som igjen knyttes til kommunens arbeid med kommuneplanens samfunnsdel.

Fylkesmannen vil berømme kommunen for å ha utarbeidet en kompetanseplan.

TILSAGN

Samlet tilsagn for 2019 blir: 1 799 000,-, inkl. overførte midler fra 2018.

Fylkesmannen kan ikke se å ha mottatt revisjonsberetning for det beløpet som ble utbetalt i 2018. Vi viser til kravet om revisorattestert regnskap i tilskuddsbrevet for 2018. Det er en forutsetning at dette er mottatt hos oss før vi kan betale ut nye midler for 2019.

Midlene skal nyttes til delfinansiering av kommunens utgifter til de tiltak det er gitt tilsagn til i dette brevet.

KOMPETANSEHEVING SUM: 1 152 000,- (inkl. 375 000,- overført fra 2018)

Midlene tildeles følgende tiltak:

Utdanninger på videregående skolenivå/fagbrev, herunder kvalifisering av ansatte uten formell fagutdanning

Type kvalifisering	Antall	Søknadsbeløp	Tildeling
--------------------	--------	--------------	-----------



Utdanning til helsefagarbeider	13	400 000	260 000
Sum	13	400 000	260 000
<i>Fagskoleutdanninger – påbygg videregående skolenivå/fagbrev</i>			
<i>Type kvalifisering</i>	<i>Antall</i>	<i>Søknadsbeløp</i>	<i>Tildeling</i>
Veiledning	6	100 000	60 000
Sum	6	100 000	60 000

Bachelorutdanninger helse- og sosialfag – heltid/deltid

<i>Type kvalifisering</i>	<i>Antall</i>	<i>Søknadsbeløp</i>	<i>Tildeling</i>
Bachelor i sykepleie	15	450 000	450 000
Bachelor i vernepleie	4	120 000	120 000
Bachelor i fysioterapi	1	30 000	30 000
Bachelor i sosial arbeid (sosionom)	2	60 000	60 000
Bachelor i barnevernspedagogikk	1	30 000	30 000
Sum	23	690 000	690 000

Videreutdanning og mastergradsutdanning (påbygg bachelornivå)

<i>Type kvalifisering</i>	<i>Antall</i>	<i>Søknadsbeløp</i>	<i>Tildeling</i>
Lederutdanning	1	70 000	20 000
Annen videreutdanning og/ eller masterutdanning	3	150 000	60 000
Sum	4	220 000	80 000

Iverksetting av opplæring/kurs for personell som arbeider i omsorgstjenesten

<i>Type studiegruppe/ opplæring</i>	<i>Antall</i>	<i>Søknadsbeløp</i>	<i>Tildeling</i>
Velferdsteknologiens ABC	12	200 000	12 000
Sum	12	200 000	12 000

Iverksetting av opplæring/kurs for personell som arbeider i omsorgstjenesten

<i>Type studiegruppe/ opplæring</i>	<i>Antall</i>	<i>Søknadsbeløp</i>	<i>Tildeling</i>
Psykisk helsearbeid og rusarbeid	10	150 000	50 000
Sum	10	150 000	50 000

BPA SUM: 50 000

<i>Kategori opplæring</i>	<i>Antall</i>	<i>Søknadsbeløp</i>	<i>Tildeling</i>
Arbeidsledere	1	25 000	25 000
Saksbehandlere	1	20 000	15 000
Assistenter	1	25 000	10 000
Sum	3	70 000	50 000



Fylkesmannen gir tilskudd som delfinansiering til opplæring på BPA-ordningen knyttet til forventede utgifter og opplæringsplan.

NYE INNOVASJONS- OG KOMPETANSETILTAK SUM: 597 000,- inkl. 424 785,- overført fra 2018

Fylkesmannen skal ifølge regelverket prioritere søknader som har innovasjonsfelleskap med næringsliv og/eller utdannings- og forskningsinstitusjoner. Det skal primært ikke gis støtte til prosjekter som er den del av det ordinære utviklingsarbeidet i kommunen. Hvilke typer innovasjonsprosjekter vi kan gi midler til, fremkommer av regelverket for tilskuddsordningen, punkt 7. Vi har vurdert kommunens søknad og har konkludert med følgende:

**Tittel for prosjektet: Helseteknologi i Nord- Troms. Søknadssum: 1 455 000,-.
Tildeling: 597 000,-.**

Prosjektet disponerer i tillegg 403 046,- i overførte midler fra 2018 fra tilskudd til spredning av velferdsteknologi innen trygghet og mestringsoppdraget over Kap. 0761 post 68 på statsbudsjettet for 2019. Denne tildelingen er gitt i brev med referanse 2019/2168.

Fylkesmannen finner prosjektet av stor interesse. Fylkesmannen vil kunne be kommunen om å dele sine erfaringer fra dette prosjektet med andre kommuner. I den forbindelse vil vi kunne komme tilbake med invitasjon til å bidra på ulike kurs/konferanser i regi av Fylkesmannen. Fylkesmannen har ikke økonomiske rammer som muliggjør full finansiering av prosjektet.

Tittel for prosjektet: Hverdagsrehabilitering. Søknadssum: 1 362 000,-. Avslag.

Fylkesmannen har innvilget støtte til prosjektet fra tilskuddsordningen «Styrking av habilitering og rehabilitering», fra kapittel 762 post 64 i statsbudsjettet for 2019.

Tittel for prosjekt: Forebyggende hjemmebesøk. Søknadssum: 537 000,-. Avslag.

I tillegg til ordinær rapportering til Fylkesmannen, skal kommunen sende forskningsrapporter og annen dokumentasjon vedrørende innovasjonsprosjekter direkte til Senter for omsorgsforskning, postmottak@hig.no, Høgskolen i Gjøvik, Postboks 191, 2802 Gjøvik.

Utstyr og investeringer

Tilskuddet skal ikke dekke utgifter til innkjøp av utstyr eller investeringer.

Klageadgang

Ifølge Helsedirektoratets regelverk er tildeling eller avslag på tilskudd under denne tilskuddsordningen ikke et enkeltvedtak. I henhold til forvaltningsloven § 28 er det derfor ikke klagerett.

Utbetaling og krav til bekreftelse

Fylkesmannen vil an vise beløpet kort tid etter at kommunen har underskrevet og returnert vedlagte bekreftelse på at tilskuddsmottaker aksepterer vilkårene.

Tilskuddet skal benyttes innenfor budsjettåret. Tilskuddet kan ikke omdisponeres, eller brukes til andre formål enn det som er beskrevet i tilsagnsbrevet. Dersom midlene ikke benyttes etter



forutsetningene, skal de tilbakebetales til Fylkesmannen. Eventuelt feil bruk og mislighold av tilskuddet vil kunne medføre inndragning av midler, samt rettslige forføyninger.

Departementet, Fylkesmannen og Riksrevisjonen kan iverksette kontroll med at midlene nyttes til formålet, jf. Stortingets bevilgningsreglement § 10.

Ubrukt tilskudd

Tilskuddet skal brukes inneværende budsjett- og kalenderår. Dersom midlene ikke brukes fullt ut, finnes det følgende alternativer:

1. Dersom tilskuddsmottaker ikke trenger hele tilskuddet til aktiviteten/prosjektet, må tilskuddet tilbakebetales snarest til Fylkesmannens *kontonummer 7694.05.01063* merket med kapittel, post og vårt saksnummer. Fylkesmannen skal informeres skriftlig om dette.
2. Midler som ikke brukes fullt ut i år, kan overføres til neste år for bruk til samme formål som gitt i tilsagnsbrevet. Dette såfremt midlene ikke tidligere er innvilget overføring for 2. gang.

Overføring av tilskudd til bruk neste år

Dersom det ved utgangen av året gjenstår tilskuddsmidler som skulle vært brukt i 2019, kan disse avsettes på bundet fond i kommuneregnskapet for bruk til samme formål i 2020. Det er ikke nødvendig å søke Fylkesmannen om slik overføring av midler til påfølgende år, men det må fremgå av årsrapporteringen til Fylkesmannen.

Tilskuddsmottaker skal skriftlig informere Fylkesmannen om estimert beløp overført til fond i 2020 innen 15. desember 2019. Overført beløp må også framkomme i ny søknad om tilskudd for 2020.

Rapportering

Det stilles krav om rapportering på tilskuddet jf regelverket punkt 11. Det skal rapporteres i henhold til kriteriene for måloppnåelse fastsatt i regelverket for tilskuddet. Skjemaet med krav til rapportering blir sendt ut mot slutten av 2019.

Tildelte midler skal føres på eget prosjektrekskap for hver av de tre ordningene: «Kompetanseutvikling», «BPA» og «Innovasjonstilskudd». Frist for rapportering på regnskap og måloppnåelse er 1. februar 2020 dersom ikke annen dato blir besluttet på et senere tidspunkt.

Krav til revisorattesterte regnskap

I gjeldende regelverk for tilskudd gitt i 2019 er det krav til revisorattesterte regnskap for tildelinger som samlet utgjør mer enn kr 200 000,-.

Det skal føres separat regnskap for tilskuddet i kommunens økonomisystem, skilt fra det øvrige regnskapet med for eksempel en prosjektkode. Budsjett og regnskap fra tilskuddsmottaker skal kunne sammenlignes på samme nivå.

Regnskapet skal kun vise hvilke utgifter som er dekket av tilskuddet, og skal være atskilt fra regnskap for egne midler og/eller midler finansiert av andre.

Revisor skal motta en kopi av dette brevet ved revisjon eller avtalte kontrollhandlinger knyttet til dette tilskuddet.



Regnskapet skal være revidert i samsvar med Den norske revisorforenings standard ISA 805 - «Særlig hensyn ved revisjon av enkeltstående regnskapsoppstillinger og spesifikke elementer, kontoer eller poster i en regnskapsoppstilling.»

Dersom kommunen samarbeider med andre aktører om tiltak med midler fra dette tilskuddet, er kommunen økonomisk og administrativt ansvarlig, og skal ta ansvar for gjennomføring og rapportering.

Vi ønsker kommunen lykke til med det videre arbeidet for å imøtekomme fremtidens utfordringer på helse- og omsorgsfeltet.

Vennligst påfør all korrespondanse vårt saksnummer 19/1181.

Med hilsen

Anne Grethe Olsen (e.f.)
fylkeslege/ helse- og sosialdirektør

Anette Moltu Thyrhaug (e.f.)
leder for helse- og omsorgsseksjonen

Dokumentet er elektronisk godkjent

Vedlegg: akseptbrev



TILSKUDD FRA FYLKESMANNEN I TROMS OG FINNMARK – AKSEPT AV VILKÅR

Akseptbrevet må signeres og returneres innen 3 uker etter at tilskuddsbrevet ble mottatt.
Akseptbrevet skal sendes til:

Fylkesmannen i Troms og Finnmark
Statens hus, 9815 Vadsø

Eller i skannet versjon til
fmtfpost@fylkesmannen.no

Vår referanse: 19/1181

Tilskuddsmottaker: Nordreisa kommune, Postboks 174, 9156 Storslett
Att: Linda Halvorsen

Organisasjonsnummer
Kontonummer
Kontaktperson (navn, telefonnummer og e-postadresse)
Økonomiansvarlig (navn, telefonnummer og e-postadresse)
Utbetalingen til mottaker bes merket med

Gjelder tilskudd over statsbudsjettets kapittel 0761, post 68 på statsbudsjettet for 2019,
«Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd». **Tilsagnet er på kr 1 799 000,-**

Ordning	Tilsagn	Overført fra 2018	Til utbetaling 2019
Kompetansebygging	1 152 000	375 000	777 000
BPA	50 000	0	50 000
Innovasjon	597 000	424 785	172 215

Samlet utbetaling 2019 kr 999 215,-

Mottaker av tilskuddet bekrefter med dette å ha lest og godtatt de vilkår og rapporteringskrav som er gitt i tilsagnsbrevet med referanse 19/1181.

Mottaker bekrefter at dette skjemaet gir riktige opplysninger om kontoen som eies av tilskuddsmottaker, og at Fylkesmannen varsles ved endringer.

Krav til revisorattesterte regnskap

I gjeldende regelverk for tilskudd gitt i 2019 er det krav til revisorattesterte regnskap for tildelinger som samlet utgjør mer enn kr 200 000,-.

Sted, dato og signatur

Bekreftelsen skal undertegnes av rådmannen eller den som har fått delegert myndighet.



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Bjørn Arne Olsen
Nordkjosveien 105
9151 STORSLETT

Delegert vedtak
Delegert utvalg kommunestyre - nr. 14/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/586-21	5961/2019	U63	13.06.2019

Melding om delegert vedtak - søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning 15.06.2019 - Bjørn Arne Olsen

Saksopplysninger:

Bjørn Arne Olsen søker om skjenkebevilling for alkoholholdig drikk gruppe 1 og 2 (øl og vin) til arrangement 15.06.2019.

Ønsket skjenketid er fra kl. 19.00 – 22.30. Skjenkested er Halti kulturscene, Hovedveien 2, 9151 Storslett.

Det opplyses i søknaden at det søkes om bevilling i forbindelse med Baskifestivalens kulturarrangement

Det forventes at 100 personer vil delta og det vil bli avkrevd betaling for arrangementet. Vakthold vil bestå av godkjent ordensvakt. Målgruppe er voksne fra 20 – 80 år.

Omsetning av alkoholholdig drikk anslås til 40 liter i gruppe 1 (tilsvarer øl) og 10 liter i gruppe 2 (tilsvarer vin). Skjenkeansvarlig er Bjørn Arne Olsen.

Politiet har gitt følgende uttalelse:

Politiet har ingen anmerkninger til søker eller søknad.

Politiet har ingen anmerkninger til skjenkestyrer.

Vurderinger:

Tillatelse til skjenking gis etter skriftlig søknad som må være sendt kommunen senest fire (4) uker før arrangementet skal avholdes. Søknaden om skjenkebevilling ble mottatt 14.05.2019. Bevillingen er knyttet til en bestemt begivenhet – Baskifestivalen.

I henhold til kommunal forskrift vedtatt av Nordreisa kommunestyret 16.06.2016 avgjøres skjenketid for arrangementet av ordfører.

Iht kommuneloven § 9 pkt 5 delegeres ordfører å tildele ambulerende skjenkebevilling til et lukket arrangement (alkoholoven § 4-5) samt bevilling for en bestemt anledning (alkoholoven § 1-6, 2.ledd, siste setning), for deltakere i åpent arrangement.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Det innhentes uttalelse fra politiet før bevilling gis etter §§ 5a og 5b. Det skal ikke gis skjenkebevilling til stevner og utearrangement hvor det er allmenn adgang uten aldersbegrensning eller som er rettet spesielt mot familie, barn og ungdom. Dette gjelder selv om skjenking skal skje på et fysisk avgrenset område.

Vedtaket etter §5 refereres i påfølgende møte i Nordreisa helse- og omsorgsutvalg.
Vedtaket etter §5 kan påklages til kommunestyret, jfr forvaltningsloven § 28.

Vedtaket:

- Bjørn Arne Olsen gis skjenkebevilling for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (øl og vin) til arrangement i forbindelse med Baskifestivalen 15.06.19. Skjenkested er Halti kulturscene, Hovedveien 2, 9151 Storslett.
- Det gis skjenkebevilling fra kl. 19.00 – 22.30.
- Skjenkeansvarlig er Bjørn Arne Olsen.
- Aldersgrense for arrangementet skal være 18 år.
- Det kreves en skjenkeavgift på kr 370,-. Faktura vil bli tilsendt.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages til Nordreisa kommune. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med vennlig hilsen

Øyvind Evanger
Ordfører
Tlf. 77588002

Maylill S. Henriksen
Konsulent

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

Troms politidistrikt Lensmannen i Nordreisa og Kvæningen Boks 32 9156 STORSLETT

Fra: Strømmen, Nina (Nina.Strommen@nav.no)

Sendt: 13.08.2019 08:42:40

Til: post@eigersund.kommune.no; postmottak@sandnes.kommune.no; postmottak@stavanger.kommune.no; postmottak@haugesund.kommune.no; postmottak@sokndal.kommune.no; postmottak@lund.kommune.no; postmottak@bjerkreim.kommune.no; post@ha.kommune.no; postmottak@klepp.kommune.no; post@time.kommune.no; postmottak@gjesdal.kommune.no; epost@sola.kommune.no; post@randaberg.kommune.no; post@forsand.kommune.no; postmottak@strand.kommune.no; postmottak@hjelmeland.kommune.no; postmottak@suldal.kommune.no; post@sauda.kommune.no; post@finnoy.kommune.no; post@rennesoy.kommune.no; post@kvitsoy.kommune.no; post@bokn.kommune.no; post@tysver.kommune.no; post@karmoy.kommune.no; post@utsira.kommune.no; postmottak@vindafjord.kommune.no; postmottak@bergen.kommune.no; post@etne.kommune.no; postmottak@sveio.kommune.no; postmottak@bomlo.kommune.no; post@stord.kommune.no; fitjar@fitjar.kommune.no; post@tysnes.kommune.no; post@kvinherad.kommune.no; post@jondal.kommune.no; epost@odda.kommune.no; postmottak@ullensvang.herad.no; postmottak@eidfjord.kommune.no; postmottak@ulvik.kommune.no; postmottak@granvin.kommune.no; postmottak@voss.kommune.no; postmottak@kvam.kommune.no; post@fusa.kommune.no; postmottak@samnanger.kommune.no; postmottak@osho.kommune.no; postmottak@austevoll.kommune.no; postmottak@sund.kommune.no; postmottak@fjell.kommune.no; postmottak@askoy.kommune.no; post@vaksdal.kommune.no; postmottak@modalen.kommune.no; post@osteroy.kommune.no; postmottak@meland.kommune.no; postmottak@oygarden.kommune.no; postmottak@radoy.kommune.no; postmottak@lindas.kommune.no; post@austrheim.kommune.no; postmottak@fedje.kommune.no; post@masfjorden.kommune.no; postmottak@flora.kommune.no; postmottak@gulen.kommune.no; post@solund.kommune.no; postmottak@hyllestad.kommune.no; postmottak@hoyanger.kommune.no; postmottak@vik.kommune.no; postmottak@balestrand.kommune.no; postmottak@balestrand.kommune.no; postmottak@leikanger.kommune.no; postmottak@sogndal.kommune.no; postmottak@sogndal.kommune.no; post@aurland.kommune.no; post@laerdal.kommune.no; postmottak@ardal.kommune.no; postmottak@luster.kommune.no; postmottak@askvoll.kommune.no; post@fjaler.kommune.no; postmottak@gaular.kommune.no; postmottak@jolster.kommune.no; postmottak@forde.kommune.no; postmottak@naustdal.kommune.no; post@bremanger.kommune.no; post@vagsoy.kommune.no; post@selje.kommune.no; post@eid.kommune.no; post@hornindal.kommune.no; post@gloppen.kommune.no; postmottak@stryn.kommune.no; postmottak@molde.kommune.no; postmottak@alesund.kommune.no; postmottak@kristiansund.kommune.no; postmottak@vanylven.kommune.no; sande.kommune@sande-mr.kommune.no; postmottak@heroy.kommune.no; postmottak@ulstein.kommune.no; postmottak@hareid.kommune.no; postmottak@volda.kommune.no; postmottak@orsta.kommune.no; post@orskog.kommune.no; post@norddal.kommune.no; post@stranda.kommune.no; postmottak@stordal.kommune.no; postmottak@sykkylven.kommune.no; postmottak@skodje.kommune.no; post@sula.kommune.no; post@giske.kommune.no; postmottak@haram.kommune.no; postmottak@vestnes.kommune.no; post@rauma.kommune.no; postmottak@nesset.kommune.no; postmottak@midsund.kommune.no; post@sandoy.kommune.no; post@aukra.kommune.no; postmottak@frana.kommune.no; postmottak@eide.kommune.no; post@averoy.kommune.no; post@gjemnes.kommune.no; postmottak@tingvoll.kommune.no; post@sunndal.kommune.no; post@surnadal.kommune.no; post@halsa.kommune.no; postmottak@smola.kommune.no; postmottak@aure.kommune.no; postmottak@bodo.kommune.no; postmottak@narvik.kommune.no; postmottak@bindal.kommune.no; post@somna.kommune.no; postmottak@brønnoy.kommune.no; postkasse@vega.kommune.no; post@vevelstad.kommune.no; post@heroy-no.kommune.no; post@alstahaug.kommune.no; postmottak@leirfjord.kommune.no; post@vefsn.kommune.no; post@grane.kommune.no; post@hattfjelldal.kommune.no; post@donna.kommune.no; postmottak@nesna.kommune.no; postmottak@hemnes.kommune.no; postmottak@rana.kommune.no; postmottak@luroy.kommune.no; post@trana.kommune.no; postmottak@rodoy.kommune.no; postmottak@meloy.kommune.no; postmottak@gildeskal.kommune.no; post@beiar.kommune.no; postmottak@saltdal.kommune.no; postmottak@fauske.kommune.no; post@sorfold.kommune.no; postmottak@steigen.kommune.no; postmottak@hamaroy.kommune.no; postmottak@tysfjord.kommune.no; postmottak@lodingen.kommune.no; post@tjeldsund.kommune.no; postmottak@evenes.kommune.no;

post@ballangen.kommune.no; postkasse@rost.kommune.no; postmottak@varoy.kommune.no;
postmottak@flakstad.kommune.no; postmottak@vestvagoy.kommune.no; postmottak@vagan.kommune.no;
postmottak@hadsel.kommune.no; post@boe.kommune.no; postmottak@oksnes.kommune.no;
postmottak@sortland.kommune.no; postmottak@andoy.kommune.no; postmottak@moskenes.kommune.no;
postmottak@tromso.kommune.no; postmottak@harstad.kommune.no; postmottak@kvafjord.kommune.no;
post@skanland.kommune.no; postmottak@ibestad.kommune.no; postmottak@gratangen.kommune.no;
post@lavangen.kommune.no; postmottak@bardu.kommune.no; postmottak@salangen.kommune.no;
postmottak@malselv.kommune.no; postmottak@sorreisa.kommune.no; postmottak@dyroy.kommune.no;
postmottak@tranoy.kommune.no; postmottak@torsken.kommune.no; postmottak@berg.kommune.no;
postmottak@lenvik.kommune.no; postmottak@balsfjord.kommune.no; postmottak@karlsoy.kommune.no;
post@lyngen.kommune.no; Post Storfjord; Post Kafjord; Post Skjervoy; Nordreisa Kommune; Kvænangen
Postmottak; postmottak@vardo.kommune.no; postmottak@vadso.kommune.no;
postmottak@hammerfest.kommune.no; e-post@kautokeino.kommune.no; postmottak@alta.kommune.no;
postmottak@loppa.kommune.no; post@hasvik.kommune.no; servicekontoret@kvalsund.kommune.no;
postmottak@masoy.kommune.no; postmottak@nordkapp.kommune.no; postmottak@porsanger.kommune.no;
postmottak@karasjok.kommune.no; postmottak@lebesby.kommune.no; postmottak@gamvik.kommune.no;
postmottak@berlevag.kommune.no; postmottak@tana.kommune.no; postmottak@nesseby.kommune.no;
postmottak@batsfjord.kommune.no; postmottak@sor-varanger.kommune.no; postmottak@trondheim.kommune.no;
postmottak@steinkjer.kommune.no; postmottak@namsos.kommune.no; postmottak@hemne.kommune.no;
postmottak@snillfjord.kommune.no; postmottak@hitra.kommune.no; postmottak@froya.kommune.no;
postmottak@orland.kommune.no; postmottak@orland.kommune.no; postmottak@agdenes.kommune.no;
postmottak@bjugn.kommune.no; postmottak@afjord.kommune.no; post@roan.kommune.no;
postmottak@osen.kommune.no; post@oppdal.kommune.no; postmottak@rennebu.kommune.no;
postmottak@meldal.kommune.no; postmottak@orkdal.kommune.no; postmottak@roros.kommune.no;
epost@holtalen.kommune.no; postmottak@midtre-gauldal.kommune.no; postmottak@melhus.kommune.no;
postmottak@skaun.kommune.no; postmottak@klabu.kommune.no; postmottak@malvik.kommune.no;
postmottak@selbu.kommune.no; postmottak@tydal.kommune.no; postmottak@meraker.kommune.no;
postmottak@stjordal.kommune.no; postmottak@frosta.kommune.no; postmottak@levanger.kommune.no;
postmottak@verdal.kommune.no; postkasse@verran.kommune.no; postmottak@namdalseid.kommune.no;
postmottak@snasa.kommune.no; postmottak@lierne.kommune.no; postmottak@royrvik.kommune.no;
postmottak@namsskogan.kommune.no; postmottak@grong.kommune.no; postmottak@hoylandet.kommune.no;
postmottak@overhalla.kommune.no; postmottak@fosnes.kommune.no; postmottak@flatanger.kommune.no;
vikna@vikna.kommune.no; postmottak@naroy.kommune.no; post@leka.kommune.no;
postmottak@inderoy.kommune.no; postmottak@indrefosen.kommune.no; post@rindal.kommune.no

Kopi:

Emne: Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen i 2020

Vedlegg: Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen i 2020 (2).pdf

Hei!

Vedlagt følger Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen i 2020.

Arbeids- og velferdsdirektoratet sender med dette ut et foreløpig kommunebrev som skisserer NAVs forventninger til kommunenes forvaltning av de sosiale tjenestene i NAV for 2020. Det er Arbeids- og velferdsdirektoratet som har det nasjonale fag- og forvaltningsansvaret for de sosiale tjenestene. I det endelige kommunebrevet for 2020, vil det også inngå føringer på bakgrunn av nytt statsbudsjett og informasjon om relevante utviklingstrekk i statlig del av NAV.

Mvh

Nina Strømmen

Fungerende kontorsjef

Kvalifiseringskontoret//Virkemiddelseksjonen//

Arbeids- og tjenesteavdelingen
Arbeids- og velferdsdirektoratet
99011159//nina.strommen@nav.no



Til alle landets kommuner

Deres ref.:

Vår ref.: 19/4085

Vår dato: 08.08.2019

Saksbehandler: Nina Strømmen //
Kvalifiseringskontoret

Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen i 2020

Arbeids- og velferdsdirektoratet sender med dette ut et foreløpig kommunebrev som skisserer NAVs forventninger til kommunenes forvaltning av de sosiale tjenestene i NAV for 2020. Det er Arbeids- og velferdsdirektoratet som har det nasjonale fag- og forvaltningsansvaret for de sosiale tjenestene. I det endelige kommunebrevet for 2020, vil det også inngå føringer på bakgrunn av nytt statsbudsjett og informasjon om relevante utviklingstrekk i statlig del av NAV.

Sosialtjenesteloven er samfunnets siste sikkerhetsnett og skal fange opp hjelpebehov som ikke ivaretas av andre ordninger. Sosialtjenesteloven inngår i NAV og kommunens samlede velferdsansvar, og setter rammer for de kommunale tjenestene NAV-kontoret skal forvalte. I samsvar med formålet i sosialtjenesteloven, skal tjenestene medvirke til å forebygge og redusere fattigdom, fremme sosial inkludering og et sterkere sosialt sikkerhetsnett.

Tilgjengelige tjenester

Sosialtjenesteloven skal ivareta de vanskeligst stilte. Personer som har behov for sosiale tjenester er ofte i en vanskelig livssituasjon, og for enkelte er behovet for hjelp akutt. Dette stiller krav til hvordan kommunen sikrer tilgjengeligheten til tjenestene.

Personer som har et hjelpebehov skal kunne henvende seg til NAV for å få lagt frem sin sak, stille spørsmål, få informasjon og veiledning og eventuelt hjelp til å fylle ut søknad. Hvis behovet er akutt må behovet vurderes raskt, ofte samme dag, og kommunen må sørge for at dette ivaretas. Kommunen kan ivareta kravet til tilgjengelighet på ulike måter, men innbyggernes behov skal være styrende.

Samfunnsutviklingen og økt digitalisering har åpnet for at man kan henvende seg til NAV på flere måter enn det man kunne tidligere. Digitale løsninger, som gir informasjon om rettigheter og plikter og åpner for å søke om tjenester digitalt, kan bidra til å bedre tilgjengeligheten til de sosiale

NAV // ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET // KVALIFISERINGSKONTORET

Postadresse: Postboks 5 St. Olavs plass // 0130 Oslo

E-post: arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no

www.nav.no //

tjenestene. Alle har imidlertid ikke mulighet til å benytte digitale løsninger og ikke alle behov kan løses digitalt.

Tilgjengelighet til de sosiale tjenestene vil være tema for landsomfattende tilsyn i 2020. Arbeids- og velferdsdirektoratet anbefaler at kommunene gjennom partnerskapet vurderer hvordan kravet til tilgjengelighet skal ivaretas.

Internkontroll

Kommunen har et ansvar for internkontrollen i driften av de sosiale tjenestene. Dette omfatter å sørge for at de ansatte har tilstrekkelig kompetanse og at tjenestene som utøves har god faglig kvalitet og følger god forvaltningsskikk.

Internkontroll handler om virksomhetens interne styring og egen kontroll. Det er et ledelsesverktøy og et hjelpemiddel for styring og utvikling av den daglige driften. Det følger av sosialtjenesteloven at kommunen skal føre internkontroll for å sikre at virksomhet og tjenester er i samsvar med krav fastsatt i eller i medhold av lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjøre rede for hvordan den oppfyller denne plikten. Arbeids- og velferdsdirektoratet anbefaler kommunene å gjennomgå internkontrollsystemet med sikte på å sikre tilstrekkelig kvalitet i tjenestene. Hva innholdet i internkontrollen bør være, er nærmere regulert i forskrift om internkontroll for kommunen i arbeids- og velferdsforvaltningen.

Opplysning, råd og veiledning – herunder økonomisk rådgivning

Hensikten med opplysning, råd og veiledning er å løse eksisterende sosiale problemer, og å forebygge at slike problemer oppstår. Denne tjenesten har nær sammenheng med lovens formål, og skal bidra til å bedre levekårene for den enkelte. De som har behov for denne tjenesten må få informasjon om den og kommunen må ha kapasitet og kompetanse til å gi tjenesten.

Kommunene har etter sosialtjenestelovens §17 et særlig ansvar for økonomisk rådgivning, dersom innbyggerne ber om det. Økonomisk rådgivning er sentral i kommunens råd og veiledningsplikt. Økonomiske problemer har stor innvirkning på hele livssituasjonen og det er viktig at de som trenger det får tilbud om økonomisk rådgivning så tidlig som mulig. Kjernen i økonomisk rådgivning er å kartlegge den enkeltes økonomiske situasjon, identifisere eventuelle problemer og gi råd og anbefalinger om ulike løsningsalternativer. Rådgivningstjenesten skal også søke å forebygge at økonomiske problemer oppstår.

Konkrete og individuelle vurderinger

De sosiale tjenestene skal ivareta hjelpebehov som ikke ivaretas av andre ordninger. Helhetsperspektivet, familien, og særlig barna, er viktig å ta hensyn til når det gjelder tjenester etter loven.

Hovedprinsippet for sosialhjelp er at det skal foretas konkrete og individuelle vurderinger av hjelpebehov, stønadsbeløp og stønadsform. NAV-kontoret har både rett og plikt til å foreta skjønnsmessige vurderinger i hver enkelt sak. Hvis personen har barn skal det tas hensyn til barnas behov i alle vurderinger. Dette prinsippet må også legges til grunn når NAV-kontoret vurderer

støtnadsbehovet til store barnefamilier. At en person har mottatt økonomisk stønad over lang tid bør også inngå i den konkrete vurderingen av hjelpebehovet.

Aktivitetsplikt

Vilkår om aktivitet (aktivitetsplikt) ved tildeling av økonomisk stønad til personer under 30 år ble innført 1. januar 2017. Formålet med aktivitetsplikten er å styrke den enkeltes muligheter for overgang til arbeid eller utdanning.

Institutt for samfunnsforskning (ISF) fikk i 2017 i oppdrag fra Arbeids- og velferdsdirektoratet å evaluere hvordan aktivitetsplikten innrettes og praktiseres. Første delrapport er nå ferdig og publisert. Rapporten presenterer den kvalitative delen av evalueringen, basert på casestudier ved seks NAV-kontor i ulike deler av landet.

Forskerne finner blant annet at de NAV-ansatte som er intervjuet har en positiv holdning til aktivitetsplikten og opplever at den har gitt dem nye verktøy i arbeidet med målgruppen. Fra sosialhjelpsmottakernes perspektiv er bildet mer sammensatt, men de er positive til aktivitetsplikt dersom innholdet i aktiviteten oppleves som meningsfullt og kan bidra til at de kommer i arbeid. Forskerne finner også at NAV-kontorene har et godt aktivitetstilbud til de som står nærmest arbeidslivet, mens de har utfordringer med å kunne tilby meningsfulle aktiviteter til alle i målgruppen.

Vilkår om aktivitet innebærer økt oppfølging av, og plikt til å kunne tilby aktiviteter til, alle som er i målgruppen. Arbeids- og velferdsdirektoratet anbefaler derfor at det i partnerskapsmøtene tas opp og vurderes om kommunen har nødvendige og relevante aktiviteter å kunne tilby sosialhjelpsmottakere med ulike forutsetninger og at hele virkemiddelapparatet NAV-kontoret rår over er tilgjengelig for alle med behov, slik at aktiviteten bedrer mulighetene for selvhjulpenhet for de som deltar.

God utnyttelse av kvalifiseringsprogrammet

Kvalifiseringsprogrammet er en rettighet for personer som fyller vilkårene etter sosialtjenesteloven § 29. Det er en lovpålagt oppgave for kommunen å sikre at de som fyller vilkårene får tilbud om program. Alle kommuner mottar rammefinansierte midler til arbeidet med kvalifiseringsprogrammet.

Forskning viser at kvalifiseringsprogrammet gir resultater. Arbeids- og velferdsdirektoratets statistikk viser at overgangen til arbeid er økende. Ved utgangen av april 2019 gikk 47 % av de som avsluttet programmet til arbeid. Ved utgangen av april var det 6100 deltakere.

Antall deltakere i kvalifiseringsprogrammet er lavere enn anslag på hvor mange som har behov for programmet, og det de rammefinansierte midlene gir rom for. Kvalifiseringsprogrammet er et viktig virkemiddel for at mennesker med behov for tett og individuell oppfølging skal få mulighet til å komme inn i arbeidslivet. Det er derfor en ambisjon å øke antall deltakere i

kvalifiseringsprogrammet. Arbeids- og velferdsdirektoratet anbefaler at det tas opp i partnerskapet hvordan denne ambisjonen kan nås.

Fra 2019 er det foretatt endringer i regelverket for å gjøre programmet mer anvendelig og fleksibelt. Endringene innebærer blant annet at utdanning kan være en del av programmet. Programmet er derfor nå mer egnet for ungdom som har utfordringer med å fullføre et utdanningsløp for å komme i arbeid.

Erfaring viser at en viktig suksessfaktor for å lykkes med kvalifiseringsprogrammet er at ledelsen i kommunen og NAV-kontoret prioriterer dette arbeidet. Det er også viktig at NAV-kontoret har relevant kompetanse knyttet til hvilke muligheter programmet gir, og at det avsettes tilstrekkelig ressurser for å tilby programmet til de som skal ha det og til oppfølging av deltakerne. I de senere årene har fler og fler innvandrere hatt nytte av å delta i et kvalifiseringsprogram. En del søkes til kvalifiseringsprogram direkte etter avsluttet introduksjonsprogram. Det kan også vurderes om denne gruppen fyller vilkårene for et tredje år i introduksjonsprogrammet før de søkes over til kvalifiseringsprogrammet.¹

Boligsosialt arbeid

Tilskuddet til oppfølgingstjenester i bolig med 54 millioner er innlemmet i rammetilskudd til kommunene fra 2020.

Bolig for velferd er en nasjonal strategi for boligsosialt arbeid (2014-2020) med mål om at alle skal bo trygt og godt. Strategien skal samle og målrette den offentlige innsatsen overfor vanskeligstilte på boligmarkedet. Innrapporterte tall i KOSTRA om midlertidig botilbud viser stor forskjell mellom utviklingen for husstander med barn og husstander med unge. I 2018 oppholdt 218 husstander med barn seg i midlertidig botilbud noe som gir en nedgang på 47 % fra 2014. I 2018 oppholdt 478 husstander med unge seg i midlertidig botilbud, dette er en økning fra 208 i 2016 og 374 i 2017. I 2018 oppholdt 84 husstander med unge seg i midlertidig botilbud i mer enn 3 måneder. Tilsvarende antall var 44 i 2016 og 92 i 2017. Antallet husstander med unge i midlertidig botilbud i mer enn tre måneder doblet seg fra spørsmålet kom inn i KOSTRA-skjema 13 i 2016 og fram til 2018. Dobligen skjedde fra et moderat nivå, og kan skyldes mangelfull telling i 2016, som var det første rapporteringsåret. Resultatrapporteringen for 2019 blir lagt ut på Veiviseren.no.²

¹ Ref. Rundskriv til introduksjonsloven del II kap 2, §5.

² Veiviseren.no er en digital boligsosial verktøykasse utviklet primært for kommunene med steg-for-steg veiledning av arbeidsprosesser, digitale kurs, tilgang på sjekklister, maler og verktøy og eksempler fra andre kommuner og aktører.

Prosjekt Digitale innbyggertjenester, sosiale tjenester (DIGISOS)

DIGISOS er et samarbeidsprosjekt mellom Arbeids- og velferdsdirektoratet, kommuner og KS. Per juni 2019 har over 80 kommuner koblet seg til løsningen og innbyggerne i disse kommunene har fått mulighet til å søke økonomisk stønad på nav.no. Per juni 2019 har NAV-kontorene mottatt over 80 000 digitale søknader og det er ettersendt mer enn 40 000 vedlegg til søknadene.

Gjennom 2019 har søknadsløsningen blitt videreutviklet ved at opplysninger om brukernes økonomi blir hentet inn automatisk. Søknadsløsningen og mulighet for innsyn egen sak, samt utvikling av flere selvbetjeningsløsninger på nav.no fører til at brukere og NAV-kontor frigjør tid og kommer raskere i gang med oppgaver som gjør brukerne selvhjulpne. Videre i 2019 vil brukerne etter plan få innsyn om fremdrift under søknadsbehandlingen og lese vedtaket.

Kommuner som ønsker å ta i bruk løsningene i DIGISOS vil finne mer informasjon om prosjektet og hvordan kommunene kan koble kommunens sosialsystem til sosialhjelpsløsningen på nav.no; Informasjon til kommuner om å ta i bruk Digital søknad om økonomisk sosialhjelp.

Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i NAV-kontoret

Arbeids- og velferdsdirektoratet har i samhandling med landets fylkesmenn fordelt i overkant av 106,5 millioner, inkludert overførte midler til NAV-kontor, i 2019. Tilskuddsordningen skal stimulere til utvikling av sosiale tjenester og tiltak i kommunene etter sosialtjenesteloven.

De tre områdene som ble spesielt prioritert ved årets tildeling var:

- bruk av ordinært arbeidsliv som arena for aktivitet
- oppfølging av barnefamilier, ungdom og innvandrere
- sikring av sårbare overganger, blant annet løslatelse etter straffegjennomføring, overganger mellom ulike tjenester, utdanning og arbeidsliv.

Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i NAV-kontoret for 2020 er planlagt lyst ut i desember 2019 med informasjon på nav.no. Tilskuddsmidlene gir mulighet til å utvikle tjenestene i tråd med de behovene NAV-kontoret selv har identifisert. Arbeids- og velferdsdirektoratet anbefaler at kommunene kartlegger lokale utfordringer og kompetansebehov, for god utnyttelse av tilskuddsmidlene.

Tilskudd til bekjempelse av barnefattigdom ble avsluttet i 2018. Tilskuddet er overført til "tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i NAV-kontoret" og "nasjonalt tilskudd mot barnefattigdom", forvaltet av Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.

Integrering av innvandrere

Introduksjonsordningen er kommunenes viktigste virkemiddel i arbeidet for at innvandrere med fluktbakgrunn kommer i jobb eller utdanning. Integreringsarbeidet skal bygge på erfaringsbasert kunnskap om hva som virker.

Regjeringens integreringsstrategi³ tar utgangspunkt i at for mange innvandrere står utenfor arbeidslivet, og at den lave yrkesdeltakelsen i hovedsak kan forklares med mangel på kompetanse som det norske arbeidslivet etterspør. Hovedmål 1 i regjeringens integreringsstrategi legger vekt på å få til økt arbeidsdeltakelse blant innvandrere gjennom kvalifisering og utdanning. For å lykkes med dette, er det viktig at kommunene tidlig kartlegger hvilket kvalifiseringsbehov den enkelte har, og legger til rette for at kvalifisering tilbys som en del av Introduksjonsprogrammet. Det må tilrettelegges for et godt samarbeid med NAV underveis og en høy overgang til arbeid. En del vil ikke bli ferdig kvalifiserte og jobbklaare i løpet av sitt introduksjonsløp. For disse deltakerne blir et samarbeid med NAV avgjørende slik at påbegynte kvalifiseringsløp videreføres der det er mulig og ønskelig.

Rundskriv G-27/2017 beskriver ansvar og forpliktelser i samarbeidet mellom de kommunale og statlige tjenestene i introduksjonsprogrammet. Ifølge samarbeidsrundskrivet skal samarbeidet mellom kommunen og Arbeids- og velferdsetaten reguleres av en lokal samarbeidsavtale, uavhengig av om introduksjonsordningen inngår blant de kommunale tjenestene i NAV-kontoret. Kommunen skal ta initiativ til å etablere en slik skriftlig samarbeidsavtale med sitt lokale NAV-kontor.

Revidert «Veileder til partnerskapsavtalen»

KS og direktoratet har revidert «veileder til lokal samarbeidsavtale», og nå kalt den «veileder til partnerskapsavtalen». I den gamle utgaven lå tekstforslag til avtalen under hvert kapittel i veilederen. Forslag til avtaletekst er nå skilt ut i en egen mal. Revideringen inneholder i hovedsak språklig forenkling av eksisterende veileder og oppdatering av dokumentet slik at det er i tråd med Meld. St. 33 (2015-2016). Veilederen finner du her:

<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Om+NAV/Relatert+informasjon/partnerskapsavtale>

Med hilsen

Sigrun Vågeng
etatsleder
Arbeids- og velferdsdirektøren

Kjell Hugvik
direktør
Arbeids- og tjenesteavdelingen

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur

³Integrering gjennom kunnskap. Regjeringens integreringsstrategi 2019-2022, Kunnskapsdepartementet 2018.

Fra: Aasheim, Anders (fmtraaa@fylkesmannen.no)

Sendt: 01.07.2019 09:20:36

Til: Nordreisa Kommune

Kopi: Angela Sodefjed

Emne: Nordreisa kommune - tildeling av tilskudd for 2019 til styrking av habilitering og rehabilitering

Vedlegg: Nordreisa kommune - tildeling av tilskudd for 2019 til styrking av habilitering og rehabilitering.PDF; Akseptskjema Nordreisa.PDF

Nordreisa kommune - tildeling av tilskudd for 2019 til styrking av habilitering og rehabilitering.PDF

Vedlegg: Akseptskjema Nordreisa.PDF

Med vennlig hilsen

Anders Aasheim

Seniorrådgiver

Fylkesmannen i Troms og Finnmark

Helse- og sosialavdelingen

Besøksadresse: Fylkeshuset, Strandvegen 13, Tromsø

Postadresse: Statens Hus, 9815 Vadsø

Telefon: 776 42154

fmtraaa@fylkesmannen.no

www.fylkesmannen.no/troms-finnmark



Fylkesmannen i Troms og Finnmark

*Romssa ja Finnmarkku fylkkamánni
Tromssan ja Finmarkun maaherra*



Fylkesmannen i Troms og Finnmark

Romssa ja Finnmárkku fylkkamánni
Tromssan ja Finmarkun maaherra

Vår dato:

25.06.2019

Vår ref:

2018/1959

Deres dato:

Deres ref:

Nordreisa kommune v/ postmottak

Saksbehandler, innvalgstelefon

Anders Aasheim, 77642154

Nordreisa kommune - tildeling av tilskudd for 2019 til styrking av habilitering og rehabilitering

Fylkesmannen i Troms og Finnmark viser til deres søknad av 28.03.2019. Fylkesmannen gir med dette et tilskudd fra Statsbudsjettet kapittel 762 post 64 på inntil kr. 1 256 598 for 2019. Ubenyttede midler tildelt i 2018 (kr. 356 598) trekkes fra. Utbetalingen i 2019 blir **kr. 900 000**.

Utbetaling og krav til bekreftelse

Tilskuddet blir utbetalt når Fylkesmannen har mottatt og godkjent det vedlagte akseptskjemaet i utfylt og signert stand.

Mål og føringer

Tilskuddet er gitt til formålet/formålene som er beskrevet i kommunens søknad. Fylkesmannen forutsetter at midlene brukes i tråd med kriteriene i utlysningsbrevet og med regelverket for tilskuddsordningen.

I veiledning og oppfølging av kommunen i tilknytning til tilskuddet vil Fylkesmannen særlig legge vekt på disse momentene:

- Politisk og administrativ forankring av arbeidet med habilitering og rehabilitering.
- Habilitering og rehabilitering bør inngå i ny helse- og omsorgsplan som påbegynnes i 2019.

Gi beskjed om endringer

Fylkesmannen må ha skriftlig beskjed snarest mulig dersom det skjer endringer i mottakers adresse, kontonummer eller kontaktperson.

Ubrukt tilskudd

Tilskuddet skal brukes dette budsjett- og kalenderåret. Dersom midlene ikke brukes fullt ut, finnes det følgende alternativer:

1. Dersom dere ikke bruker hele tilskuddet, må tilskuddet tilbakebetales snarest til Fylkesmannens kontonummer 7694 05 01063 merket med vårt saksnummer. Fylkesmannen skal informeres skriftlig om dette.
2. Midler som ikke brukes fullt ut i år, kan overføres til neste år for bruk til samme formål som gitt i tildelingsbrevet.

E-postadresse:
fmtpost@fylkesmannen.no
Sikker melding:
www.fylkesmannen.no/melding

Postadresse:
9815 Vadsø

Besøksadresse:
Strandvegen 13, Tromsø
Damsveien 1, Vadsø

Telefon: 78 95 03 00
www.fylkesmannen.no/tf

Org.nr. 967 311 014



Midler kan bare overføres en gang til påfølgende år. Dersom midlene ikke blir brukt året etter tildelingen, må de betales tilbake til Fylkesmannen.

Overføring av tilskudd til bruk neste år

2019 er siste år hvor det tildeles midler i denne tilskuddsordningen.

Dersom det ved utgangen av året gjenstår tilskuddsmidler som skulle vært brukt i 2019, kan disse settes av på bundet fond i kommuneregnskapet for bruk til samme formål i 2020. Det er ikke nødvendig å søke Fylkesmannen om overføring av midler til påfølgende år, men overførte midler må fremgå av årsrapporteringen som Fylkesmannen mottar.

Dersom dere overfører midler fra 2019 til 2020, må dere informere Fylkesmannen skriftlig innen 15. desember 2019 om hvilket beløp som overføres.

For midler som brukes i 2019 er fristen for rapportering, regnskap og revisoruttalelse 01.04.2020.

For midler som brukes i 2020 er fristen for rapportering, regnskap og revisoruttalelse 01.04.2021.

Kontroll av tilskuddsmottakere og dokumentasjon

Fylkesmannen tar forbehold om rett til å kontrollere at midlene brukes etter forutsetningene, jf. § 10, 2. ledd i Bevilgningsreglementet. Fylkesmannen gjør også oppmerksom på at Riksrevisjonen har adgang til å kontrollere om tilskudd benyttes etter forutsetningene. Dette er hjemlet i Lov om Riksrevisjonen § 12, 2. ledd.

Dersom kommunen bruker midlene på en måte som ikke er i tråd med kriteriene og regelverket, kan Fylkesmannen be om at midlene betales tilbake helt eller delvis.

Fylkesmannen krever at regnskapsdata og dokumentasjon av opplysninger som ligger til grunn for søknaden eller beregningen av tilskuddsbeløp, skal oppbevares for eventuell kontroll i minimum fem år fra det tidspunktet tilskuddsbrevet ble mottatt.

Rapport, regnskap og revisoruttalelse

Det er laget et særskilt rapporteringsskjema for tilskuddsordningen for 2019. Skjemaet sendes på e-post i word-format til kommunens kontaktperson kort tid etter at tildelingsbrevet er sendt ut.

Kommunen skal rapportere om bruk av tilskuddet til Fylkesmannen senest **01.04.2020**.

Generelle vilkår

Dersom tilskuddet benyttes til utgifter til reise-, kost- og nattillegg må disse ikke overstige satsene i Statens reiseregulativ, jf. Statens personalhåndbok.

Klagerett

Tildeling av eller avslag på tilskudd under ordningen er ikke et enkeltvedtak. I henhold til forvaltningsloven § 28 er det ikke klagerett.

Vennligst påfør all korrespondanse vårt saksnummer 18/1959.



Vi ønsker dere lykke til med arbeidet!

Med hilsen

Anne Grethe Olsen (e.f.)
fylkeslege/ helse- og sosialdirektør

Anette Moltu Thyrhaug
seksjonsleder

Vedlegg: Akseptskjema

Kopi på e-post til:
Angela Sodefjed, Nordreisa kommune

Dokumentet er elektronisk godkjent.



TILSKUDD FRA FYLKESMANNEN I TROMS OG FINNMARK – AKSEPT AV VILKÅR

DETTE AKSEPTBREVET GJELDER TILSKUDD OVER STATSBUDEJETTET FOR BUDSJETTÅRET 2019
TIL STYRKING AV HABILITERING OG REHABILITERING I KOMMUNENE.

Akseptbrevet må signeres og returneres så snart som mulig, senest innen 3 uker etter at tilskuddsbrevet ble mottatt. Akseptbrevet skal sendes til:

Fylkesmannen i Troms og Finnmark
Statens hus, 9815 Vadsø

Eller i skannet versjon til
fmtfpost@fylkesmannen.no

Vår referanse: 2018/1959

Tilskuddsmottaker: Nordreisa kommune

Adresse: Postboks 174, 9156 Storslett

Vennligst fyll ut:

Organisasjonsnummer:
Kontonummer:
Kontaktperson (navn, telefonnummer og e-postadresse):
Økonomiansvarlig (navn, telefonnummer og e-postadresse):
Utbetalingen til mottaker bes merket med:

Samlet tilsagn	Overført fra 2018	Til utbetaling i 2019
1 256 598 kr	356 598 kr	900 000 kr

Mottaker av tilskuddet bekrefter med dette å ha lest og godtatt de vilkår og rapporteringskrav som er gitt i tilsagnsbrevet med referanse 2018/1959.

Mottaker bekrefter at dette skjemaet gir riktige opplysninger om kontoen som eies av tilskuddsmottaker, og at Fylkesmannen varsles ved endringer.

Sted, dato og signatur

Bekreftelsen skal undertegnes av rådmannen eller den som har fått delegert myndighet.

Fra: Emely Bertelsen (emely.bertelsen@komrevnord.no)

Sendt: 14.06.2019 13:57:46

Til: Nordreisa Kommune; Linda Halvorsen

Kopi: Rita Toresen

Emne: Oversendelse revisors beretning til prosjektrengskap - Styrking av habilitering og rehabilitering i kommunene

Vedlegg: Utg. 610 Revisors beretning til prosjektrengskap - Hverdagsrehabilitering.docx.pdf

Vedlagt oversendes revisors beretning til prosjektrengskapet «Hverdagsrehabilitering» for 2018. Beretningen bes videresendt sammen med kommunens rapportering om bruk av tilskuddet til Fylkesmannen i Troms og Finnmark.

Ha ei fin helg.

Med vennlig hilsen

Emely Bertelsen

Revisor

KomRev NORD IKS

E-post: eb@komrevnord.no

Tlf: 77 60 05 06/41 61 35 76

Adresse: Vestregt. 33

9008 TROMSØ

www.komrevnord.no



Til
Fylkesmannen i Troms og Finnmark

UAVHENGIG REVISORS BERETNING TIL PROSJEKTREGNSKAP – STYRKING AV HABILITERING OG REHABILITERING 2018

Konklusjon

Vi har revidert prosjektregnskapet for Nordreisa kommune for *Styrking av habilitering og rehabilitering i kommunene - Hverdagsrehabilitering 2018*, deres ref. 18/1773 - 26 i brev av 27.06.2018.

Prosjektregnskapet består av oppstilling over utgifter og inntekter. Prosjektregnskapet viser inntekter (tilskudd) kr 500 000 og lønnsutgifter på kr 143 402 (fratrasket sykelønnsrefusjon på kr 11 836).

Prosjektregnskapet er utarbeidet av ledelsen. Ubrukte midler pr 31.12.18 kr 356 598 er avsatt til bundet fond.

Etter vår mening gir prosjektregnskapet for Nordreisa kommune for *Hverdagsrehabilitering 2018*, i det alt vesentlige et uttrykk for prosjektets resultat og stilling.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av prosjektregnskapet*. Vi er uavhengige av kommunen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering grunnlag for regnskapsavleggelse og begrenset distribusjon og bruk

Prosjektregnskapet er utarbeidet for å gi informasjon til Fylkesmannen i Troms og Finnmark.

Prosjektregnskapet er derfor ikke nødvendigvis egnet for andre formål. Vår uttalelse er kun beregnet på Fylkesmannen i Troms og Finnmark og skal ikke distribueres til eller brukes av andre parter.

Ledelsens ansvar for prosjektregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av prosjektregnskapet, og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et prosjektregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av prosjektregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at prosjektregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men det er ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar basert på prosjektregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i prosjektregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden

misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelse, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Tromsø, 14. juni 2019.


Emely Bertelsen
revisor

Nordfjeldske Kontroll AS

Rapport vedr. kommunal skjenkebevilling

20 AUG 2019
SAKSNR. 19/650
LØSNR.

Opplysninger om skjenkestedet:

Navn: GOROSØ FESTIVAL

Adresse: GOROSØMOEN - STORSLETT

Styrer: JOSTEIN PEDERSEN

Stedfortreder: ALFVANDER COOK

Skjenkestedets ansvarshavende ved kontrollen: JØRN CATO ANGEL

Skjenkerett for: Øl Vin Brennevin

Kontrollopplysninger:

Dato: 02.08-19

Klokkeslett: 23.30

Kontrollens varighet: 45 MIN

Gjester; lite/mye/fullt: MYE/FULT

Type skjenkested: FESTIVAL

Skjenkestedets åpningstid: 20-02

Kommune: NORØYSA

Følgende ble observert/registrert i løpet av tilsynet:

01. Finnes det personer åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet?
02. Serveres alkoholholdig drikk av mindreårige?
03. Foregår skjenking til mindreårige?
04. Drikker mindreårige alkohol som blir servert til andre?
05. Foregår skjenking til åpenbart berusede personer?
06. Nytes medbrakt alkohol?
07. Medbringes alkohol ut av godkjent skjenkeområde?
08. Er brudd på tobakkskadeloven observert?

Ja	Nei
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

09. Ble/blir åpenbart påvirkede personer bortvist før videre servering?
10. Ble/blir skjenketidene overholdt?
11. Krevs det legitimasjon ved tvil om alder?
12. Ble/blir reklameforbudet for alkohol overholdt?
13. Er alkoholfrie og lette alternativer tilgjengelige?
14. Har skjenkestedet et tilfredsstillende IK-system?
15. Er styrer / stedfortreder til stede?
16. Er ansvarshavende enig i kontrollørs observasjoner?

Ja	Nei
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Rapporten anses med dette for mottatt, og bevillingshaver har rett til å uttale seg innen to uker iht. alkoholforskriften (08.06.05. nr 538) § 9-6. Tilbakemelding sendes kommunen.

- 1.blad: Kommunens eksemplar
- 2.blad: Bevillingshavers eksemplar
- 3.blad: Nordfjeldske Kontroll AS' eksemplar



Er du åpenbart påvirket skal du nektes inngang og alkoholserving.

Kommentar: OBSERVERT EN NOEN SOM HADDE FATT I GRENSELAND MYE INVABOROS MEN DISSE VAR ALLERED TATT VARE PÅ AV VAKTER OG NORSK FOLKENSJEP. MYE POLITI TIL STEDET.

Kontrollør legitimerte seg for: Jørn-C Angel

Kontrollørs IDNR: 771603
Kontrollørs IDNR: 771607

19/050

Nordfjeldske Kontroll AS

Rapport vedr. kommunal skjenkebevilling

Opplysninger om skjenkestedet:

Navn: GOROSO FESTIVALEN

Adresse: GOROSMOEN - STORSØTT

Styrer: JOSTEIN PEDERSEN

Stedfortreder: ALEXANDER COOK

Skjenkestedets ansvarshavende ved kontrollen: JØRN CASO ANGEL

Skjenkerett for: Øl Vin Brennevin

Kontrollopplysninger:

Dato: 03.08-19

Klokkeslett: 01.00

Kontrollens varighet: 60 MIN

Gjester; lite/mye/fullt: ~~lite~~ FULLT

Type skjenkested: FESTIVAL

Skjenkestedets åpningstid: 20-02

Kommune: NORDREIS

Følgende ble observert/registrert i løpet av tilsynet:

- 01. Finnes det personer åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet? Ja Nei
- 02. Serveres alkoholholdig drikk av mindreårige? Ja Nei
- 03. Foregår skjenking til mindreårige? Ja Nei
- 04. Drikker mindreårige alkohol som blir servert til andre? Ja Nei
- 05. Foregår skjenking til åpenbart berusede personer? Ja Nei
- 06. Nytes medbrakt alkohol? Ja Nei
- 07. Medbringes alkohol ut av godkjent skjenkeområde? Ja Nei
- 08. Er brudd på tobakkskadeloven observert? Ja Nei

- 09. Ble/blir åpenbart påvirkede personer bortvist før videre servering? Ja Nei
- 10. Ble/blir skjenketidene overholdt? Ja Nei
- 11. Kreves det legitimasjon ved tvil om alder? Ja Nei
- 12. Ble/blir reklameforbudet for alkohol overholdt? Ja Nei
- 13. Er alkoholfrie og lette alternativer tilgjengelige? Ja Nei
- 14. Har skjenkestedet et tilfredsstillende IK-system? Ja Nei
- 15. Er styrer / stedfortreder til stede? Ja Nei
- 16. Er ansvarshavende enig i kontrollørs observasjoner? Ja Nei

Rapporten anses med dette for mottatt, og bevillingshaver har rett til å uttale seg innen to uker iht. alkoholforskriften (08.06.05. nr 538) § 9-6. Tilbakemelding sendes kommunen.

- 1.blad: Kommunens eksemplar
- 2.blad: Bevillingshavers eksemplar
- 3.blad: Nordfjeldske Kontroll AS' eksemplar



Er du åpenbart påvirket skal du nektes inngang og alkoholserving.

Kommentar:

MYE FOLK PÅ JOBB OG VAKTEN PÅ FESTIVALEN MEN KUNNE VÆRT MER SYNLIGE VAKTOR UTE BLANDT PUBLIKUM.

Kontrollør legitimerte seg for:

Jørn C. Angel

Kontrollørs IDNR:

771603

Kontrollørs IDNR:

771607

Fra: Trykk-Tjenester (Trykk-Tjenester@helsedir.no)

Sendt: 04.07.2019 11:18:48

Til:

Kopi: Salman Khalil

Emne: Særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester

Vedlegg: Tilskudd til ressurskrevende helse- og omsorgstjenester i kommunene - utbetalingsbrev 2019 med vedlegg.PDF



Til landets kommuner

Se vedlagt brev for utbetalingsoversikt for tilskuddsordningen "**Særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester**".

Helsedirektoratet

Avdeling tilskudd

Salman Khalil,

Postboks 220 Skøyen, 0213 OSLO • Besøksadresse: Vitaminveien 4, Oslo • Tlf.: (+47) 47 47 20 20

Faks: 24 16 30 01 • Org.nr.: 983 544 622 • postmottak@helsedir.no • www.helsedirektoratet.no

Landets kommuner

Deres ref.:
Vår ref.: 18/36353-6
Saksbehandler: Salman Khalil
Dato: 03.07.2019

Tilskudd til særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester i kommunene - utbetaling 2019

Vi viser til Prop. 1 S (2018-2019) for Kommunal- og moderniseringsdepartementet og Helsedirektoratets rundskriv IS-4/2019, om tilskudd til særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester (statsbudsjettets kap. 575, post 60)

Helsedirektoratet har nå avsluttet sin gjennomgang av kommunenes rapportering for fjoråret, og tilskuddsmidler ble i uke 27 utbetalt til de kommunene som har hatt tilskuddsberettigede tjenestemottakere i 2018. Utbetalingen er basert på kommunenes innrapportering av påløpte, direkte lønnsutgifter for 2018. For nærmere informasjon om kriterier, beregningsmåte, regnskapsføring og etterkontroll, viser vi til rundskriv IS-4/2019 og eget brev om revisors kontroll av kommunenes krav, se:

<https://www.helsedirektoratet.no/tilskudd/saerlig-ressurskrevende-helse-og-omsorgstjenester>

Totalt er det utbetalt i underkant av 10,2 mrd. kroner i 2019, basert på de direkte lønnsutgifter knyttet til i alt 8 129 tjenestemottakere. Vedlagt er en kommune- og fylkesvis oversikt over utbetalt tilskudd basert på refusjonskrav for 2018. Eventuelle spørsmål om ordningen, eller utbetalt tilskudd, kan rettes til ressurskrevendetjenester@helsedir.no

Vennlig hilsen

Trond Ødegaard Christensen e.f.
avdelingsdirektør

Salman Khalil
rådgiver

Dokumentet er godkjent elektronisk

Helsedirektoratet

Avdeling tilskudd

Salman Khalil, tlf.: +4746908957

Postboks 220 Skøyen, 0213 OSLO • Besøksadresse: Vitaminveien 4, Oslo • Tlf.: (+47) 47 47 20 20

Faks: 24 16 30 01 • Org.nr.: 983 544 622 • postmottak@helsedir.no • www.helsedirektoratet.no

Kopi:

Landets fylkesmenn

Mottaker

Kontaktperson

Adresse

Post

Landets kommuner

Tilskudd til særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester, 2018

Fylkesvis oversikt over utbetaling 2019, basert på refusjonskrav for 2018

		1	2	3	4	5	6
Fylkesnummer	Fylke	Antall tjenestemottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslagspunkt	Netto utgift utover innslagspunkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
01	Østfold	505	1 337 185	641 350	695 835	139 167	549 733
02	Akershus	759	2 047 268	963 930	1 083 338	216 668	863 872
03	Oslo	830	2 285 795	1 054 100	1 231 695	246 339	985 356
04	Hedmark	443	1 499 108	562 610	936 498	187 300	749 201
05	Oppland	357	1 049 422	453 390	596 032	119 206	476 827
06	Buskerud	426	1 227 470	541 020	686 450	137 290	549 163
07	Vestfold	425	1 193 751	539 750	654 001	130 800	523 199
08	Telemark	319	840 996	405 130	435 866	87 173	348 693
09	Aust-Agder	150	444 793	190 500	254 293	50 859	202 715
10	Vest-Agder	291	717 274	369 570	347 704	69 541	278 163
11	Rogaland	665	1 907 775	844 550	1 063 225	212 645	850 581
12	Hordaland	699	1 920 280	887 730	1 032 550	206 510	826 042
14	Sogn og Fjordane	232	674 937	294 640	380 297	76 059	304 239
15	Møre og Romsdal	429	1 262 686	544 830	717 856	143 571	574 287
18	Nordland	453	1 282 466	575 310	707 156	141 431	565 725
19	Troms	351	960 629	445 770	514 859	102 972	411 885
20	Finnmark	188	638 990	238 760	400 230	80 046	320 183
50	Trøndelag	607	1 774 823	770 890	1 003 933	200 787	803 149
SUM		8 129	23 065 648	10 323 830	12 741 818	2 548 364	10 183 013

Merknad:

Alle summer i tabellen er i hele tusen kroner.

Forklaring til tabellen (etter kolonnennummer):

- 1 Antall refusjonsberettigede tjenestemottakere
- 2 Samlet sum innrapporterte netto utgifter fratrukket tilskudd mottatt i rammetilskuddet eller øremerkede tilskudd
- 3 Egenandelen lik antall tjenestemottakere ganget med innslagspunktet (1 270 000 kroner)
- 4 Netto utgift når egenandelen er trukket fra (kolonne 4 = kolonne 2 - kolonne 3)
- 5 Kommunens egenandel (kolonne 5 = kolonne 4 x 20 %)
- 6 Det tilskuddet kommunen vil få utbetalt (kolonne 6 = kolonne 4 x 80 % = kolonne 4 - kolonne 5)

Tilskudd til særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester, 2018
Kommunevis oversikt over utbetaling 2019, basert på refusjonskrav for 2018

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
101	Halden	64	209 595	81 280	128 315	25 663	102 652
104	Moss	70	190 503	88 900	101 603	20 321	81 282
105	Sarpsborg	77	195 003	97 790	97 213	19 443	77 770
106	Fredrikstad	166	393 873	210 820	183 053	36 611	146 442
111	Hvaler	7	23 364	8 890	14 474	2 895	11 579
118	Aremark	:	4 868	:	:	:	1 862
119	Mårker	5	9 116	6350	2766	553,2	2 213
121	Rømskog	:	3 688	:	:	:	1 934
122	Trøgstad	8	18 883	10 160	8 723	1 745	6 978
123	Spydeberg	9	28 926	11 430	17 496	3 499	13 997
124	Askim	13	40 652	16 510	24 142	4 828	19 314
125	Eidsberg	23	61 411	29 210	32 201	6 440	25 761
127	Skiptvet	5	7 798	6 350	1 448	290	1 158
128	Rakkestad	7	16 623	8 890	7 733	1 547	6 186
135	Råde	14	34 285	17 780	16 505	3 301	6 271
136	Rygge	27	71 825	34 290	37 535	7 507	30 028
137	Våler	7	26 772	8 890	17 882	3 576	14 306
138	Hobøl	*	*	*	*	*	*
211	Vestby	16	38 149	20 320	17 829	3 566	14 263
213	Ski	43	117 065	54 610	62 455	12 491	49 964
214	Ås	21	66 249	26 670	39 579	7 916	31 663
215	Frogn	26	67 285	33 020	34 265	6 853	27 412
216	Nesodden	23	59 911	29 210	30 701	6 140	24 561
217	Oppegård	30	64 330	38 100	26 230	5 246	20 984
219	Bærum	170	453 494	215 900	237 594	47 519	187 278
220	Asker	90	228 249	114 300	113 949	22 790	91 159
221	Aurskog-Høland	10	27 597	12 700	14 897	2 979	11 918
226	Sørumsund	20	41 143	25 400	15 743	3 149	12 594
227	Fet	12	39 373	15 240	24 133	4 827	19 306
228	Rælingen	15	44 553	19 050	25 503	5 101	20 402
229	Enebakk	12	41 064	15 240	25 824	5 165	20 659
230	Lørenskog	47	137 920	59 690	78 230	15 646	62 584
231	Skedsmo	75	174 580	95 250	79 330	15 866	63 464
233	Nittedal	24	75 430	30 480	44 950	8 990	35 960
234	Gjerdrum	12	27 033	15 240	11 793	2 359	9 434
235	Ullensaker	49	163 050	62 230	100 820	20 164	80 656
236	Nes	29	74 966	36 830	38 136	7 627	30 509
237	Eidsvoll	19	63 170	24 130	39 040	7 808	31 232
238	Nannestad	14	34 760	17 780	16 980	3 396	13 584
239	Hurdal	:	7 897	:	:	:	4 286
301	Oslo	830	2 285 795	1 054 100	1 231 695	246 339	985 356
402	Kongsvinger	35	105 726	44 450	61 276	12 255	49 021
403	Hamar	71	256 235	90 170	166 065	33 213	132 852
412	Ringsaker	79	264 130	100 330	163 800	32 760	131 040
415	Løten	9	32 252	11 430	20 822	4 164	16 658
417	Stange	53	190 917	67 310	123 607	24 721	98 886
418	Nord-Odal	:	12 688	:	:	:	7 102
419	Sør-Odal	24	67 077	30 480	36 597	7 319	29 278
420	Eidskog	24	112 877	30 480	82 397	16 479	65 918
423	Grue	8	20 890	10 160	10 730	2 146	8 584
425	Åsnes	20	69 790	25 400	44 390	8 878	35 512
426	Våler	10	36 534	12 700	23 834	4 767	19 067
427	Elverum	43	123 151	54 610	68 541	13 708	54 833
428	Trysil	14	50 692	17 780	32 912	6 582	26 330
429	Åmot	20	47 098	25 400	21 698	4 340	17 358

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
430	Stor-Elvdal	:	4 520	:	:	:	1 584
432	Rendalen	:	1 751	:	:	:	385
434	Engerdal	:	16 012	:	:	:	9 762
436	Tolga	-	-	-	-	-	-
437	Tynset	8	31 735	10 160	21 575	4 315	17 260
438	Alvdal	7	19 221	8 890	10 331	2 066	8 265
439	Folldal	:	17 339	:	:	:	10 823
441	Os	6	18 473	7620	10853,279	2170,6558	8 683
501	Lillehammer	66	195 306	83 820	111 486	22 297	89 189
502	Gjøvik	61	190 506	77 470	113 036	22 607	90 429
511	Dovre	:	16 049	:	:	:	9 791
512	Lesja	:	7 302	:	:	:	3 810
513	Skjåk	5	11 349	6 350	4 999	1 000	3 999
514	Lom	:	8 812	:	:	:	4 002
515	Vågå	8	15 730	10 160	5 570	1 114	4 456
516	Nord-Fron	8	22 360	10 160	12 200	2 440	9 760
517	Sel	11	26 909	13 970	12 939	2 588	10 351
519	Sør-Fron	:	12 035	:	:	:	5 564
520	Ringebu	7	17 116	8 890	8 226	1 645	6 581
521	Øyer	5	12 192	6 350	5 842	1 168	4 674
522	Gausdal	9	29 414	11 430	17 984	3596,8	14 387
528	Østre Toten	35	117 649	44 450	73 199	14 640	58 559
529	Vestre Toten	22	71 296	27 940	43 356	8 671	34 685
532	Jevnaker	8	26 110	10 160	15 950	3 190	12 760
533	Lunner	19	41 027	24 130	16 897	3 379	13 518
534	Gran	25	74 127	31 750	42 377	8 475	33 902
536	Søndre Land	16	53 922	20 320	33 602	6 720	26 882
538	Nordre Land	12	28 984	15 240	13 744	2 749	10 995
540	Sør-Aurdal	6	16 404	7 620	8 784	1 757	7 027
541	Etnedal	:	2 852	:	:	:	1 266
542	Nord-Aurdal	13	28 698	16 510	12 188	2 438	9 750
543	Vestre Slidre	:	14 014	:	:	:	7 147
544	Øystre Slidre	-	-	-	-	-	-
545	Vang	:	9 259	:	:	:	3 343
602	Drammen	66	155 751	83 820	71 931	14 386	57 545
604	Kongsberg	49	159 577	62 230	97 347	19 469	77 878
605	Ringerike	37	99 391	46 990	52 401	10 480	41 921
612	Hole	9	26 822	11 430	15 392	3 078	12 314
615	Flå	:	3 578	:	:	:	830
616	Nes	12	41 002	15240	25761,893	5152,3786	20610
617	Gol	19	51 041	24 130	26 911	5 382	21 529
618	Hemsedal	:	13 489	:	:	:	6 727
619	Ål	10	41 935	12 700	29 235	5 847	23 388
620	Hol	5	24 054	6 350	17 704	3 541	14 163
621	Sigdal	6	18 851	7620	11231	2246,2	8 985
622	Krødsherad	7	20 880	8890	11990	2398	9 592
623	Modum	19	45 509	24 130	21 379	4 276	17 103
624	Øvre Eiker	28	79 657	35 560	44 097	8 819	35 278
625	Nedre Eiker	50	143 162	63 500	79 662	15 932	63 730
626	Lier	45	147 844	57 150	90 694	18 139	72 555
627	Røyken	28	73 240	35 560	37 680	7 536	30 144
628	Hurum	15	35 938	19 050	16 888	3 378	13 511
631	Flesberg	5	14 337	6 350	7 987	1 597	6 390
632	Rollag	:	9 781	:	:	:	4 777
633	Nore og Uvdal	7	21 631	8 890	12 741	2 548	10 193
701	Horten	68	177 435	86 360	91 075	18 215	72 860
704	Tønsberg	69	178 781	87 630	91 151	18 230	72 920
710	Sandefjord	112	304 510	142 240	162 270	32 454	129 816
711	Svelvik	5	15 928	6 350	9 578	1 916	7 662
712	Larvik	70	182 768	88 900	93 868	18 774	75 094
713	Sande	16	44 481	20 320	24 161	4 832	19 329
715	Holmestrand	24	77 823	30 480	47 343	9 469	37 874
716	Re	17	42 453	21 590	20 863	4 173	16 690
729	Færder	44	169 572	55 880	113 692	22 738	90 954
805	Porsgrunn	68	176 206	86 360	89 846	17 969	71 877

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
806	Skien	93	263 174	118 110	145 064	29 013	116 051
807	Notodden	23	69 477	29 210	40 267	8 053	32 214
811	Siljan	:	8 249	:	:	:	2 535
814	Bamble	32	76 401	40 640	35 761	7 152	28 609
815	Kragerø	15	37 230	19 050	18 180	3 636	14 544
817	Drangedal	6	13 898	7 620	6 278	1 256	5 022
819	Nome	13	40 360	16 510	23 850	4 770	19 080
821	Bø	14	36 463	17 780	18 683	3 737	14 946
822	Sauherad	7	18 527	8 890	9 637	1 927	7 710
826	Tinn	13	30 868	16 510	14 358	2 872	11 486
827	Hjartdal	:	1 911	:	:	:	513
828	Seljord	6	10 061	7 620	2 441	488	1 953
829	Kviteseid	:	6 861	:	:	:	3 457
830	Nissedal	5	12 606	6 350	6 256	1 251	5 005
831	Fyresdal	:	6 721	:	:	:	2 329
833	Tokke	:	8 240	:	:	:	2 528
834	Vinje	10	23 743	12 700	11 043	2 209	8 834
901	Risør	17	56 851	21 590	35 261	7 052	28 209
904	Grimstad	29	88 124	36 830	51 294	10 259	40 316
906	Arendal	66	178 548	83 820	94 728	18 946	75 782
911	Gjerstad	7	23 231	8 890	14 341	2 868	11 473
912	Vegårshei	:	6 160	:	:	:	2 896
914	Tvedestrand	8	19 696	10 160	9 536	1 907	7 629
919	Froland	6	23 408	7 620	15 788	3 158	12 630
926	Lillesand	*	*	*	*	*	*
928	Birkenes	5	13 195	6 350	6 845	1 369	5 476
929	Åmli	:	13 709	:	:	:	7 919
935	Iveland	:	5 470	:	:	:	2 344
937	Evje og Hornes	:	5 496	:	:	:	2 365
938	Bygland	-	-	-	-	-	-
940	Valle	:	7 895	:	:	:	4 284
941	Bykle	:	3 010	:	:	:	1 392
1001	Kristiansand	135	277 256	171 450	105 806	21 161	84 645
1002	Mandal	20	51 256	25 400	25 856	5 171	20 685
1003	Farsund	21	51 563	26 670	24 893	4 979	19 914
1004	Flekkefjord	23	80 091	29 210	50 881	10 176	40 705
1014	Vennesla	20	42 784	25 400	17 384	3 477	13 907
1017	Songdalen	10	19 792	12 700	7 092	1 418	5 673
1018	Søgne	12	34 625	15 240	19 385	3 877	15 508
1021	Marnardal	7	19 056	8 890	10 166	2 033	8 133
1026	Åseral	-	-	-	-	-	-
1027	Audnedal	:	5 488	:	:	:	2 358
1029	Lindesnes	9	17 767	11 430	6 337	1 267	5 070
1032	Lyngdal	21	82 599	26 670	55 929	11 186	44 743
1034	Hægebostad	-	-	-	-	-	-
1037	Kvinesdal	10	33 400	12700	20700,084	4140,0168	16 560
1046	Sirdal	:	1 597	:	:	:	262
1101	Eigersund	17	45 093	21 590	23 503	4 701	18 802
1102	Sandnes	98	281 527	124460	157067	31413,4	125654
1103	Stavanger	151	442 944	191 770	251 174	50 235	200 939
1106	Haugesund	60	179 261	76 200	103 061	20 612	82 449
1111	Sokndal	:	6 239	:	:	:	2 959
1112	Lund	:	12 567	:	:	:	5 990
1114	Bjerkreim	:	3 384	:	:	:	675
1119	Hå	33	105 323	41 910	63 413	12 683	50 730
1120	Klepp	41	105 479	52 070	53 409	10 682	42 727
1121	Time	32	99 672	40 640	59 032	11 806	47 226
1122	Gjesdal	16	53 202	20320	32882	6576,4	26306
1124	Sola	38	99 209	48 260	50 949	10 190	40 759
1127	Randaberg	23	61 841	29 210	32 631	6 526	26 105
1129	Forsand	-	-	-	-	-	-
1130	Strand	13	28 927	16 510	12 417	2 483	9 934
1133	Hjelmeland	-	-	-	-	-	-
1134	Suldal	8	16 571	10 160	6 411	1 282	5 129
1135	Sauda	8	24 262	10 160	14 102	2 820	11 282

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
1141	Finnøy	5	11 195	6 350	4 845	969	3 876
1142	Rennesøy	5	18 977	6 350	12 627	2 525	10 102
1144	Kvitsøy	-	-	-	-	-	-
1145	Bokn	:	3 849	:	:	:	2 063
1146	Tysvær	21	66 840	26 670	40 170	8 034	32 136
1149	Karmøy	74	187 513	93 980	93 533	18 707	74 827
1151	Utsira	-	-	-	-	-	-
1160	Vindafjord	13	53 899	16510	37389	7477,8	29 911
1201	Bergen	348	881 934	441 960	439 974	87 995	351 979
1211	Etne	8	20 034	10 160	9 874	1 975	7 899
1216	Sveio	10	41 428	12 700	28 728	5 746	22 982
1219	Bømlo	22	69 767	27 940	41 827	8 365	33 462
1221	Stord	36	97 459	45 720	51 739	10 348	41 391
1222	Fitjar	8	42 821	10 160	32 661	6 532	26 129
1223	Tysnes	6	13 802	7 620	6 182	1 236	4 946
1224	Kvinnherad	32	85 903	40 640	45 263	9 053	36 210
1227	Jondal	:	2 071	:	:	:	641
1228	Odda	14	27 943	17 780	10 163	2 033	8 130
1231	Ullensvang	5	11 562	6 350	5 212	1 042	4 170
1232	Eidfjord	-	-	-	-	-	-
1233	Ulvik	-	-	-	-	-	-
1234	Granvin	-	-	-	-	-	-
1235	Voss	13	29 887	16 510	13 377	2 675	10 702
1238	Kvam	19	46 359	24 130	22 229	4 446	17 783
1241	Fusa	9	31497	11430	20067	4013,4	16054
1242	Samnanger	:	6780	:	:	:	2376
1243	Os	*	*	*	*	*	*
1244	Austevoll	7	18 677	8 890	9 787	1 957	7 830
1245	Sund	8	29 106	10 160	18 946	3 789	15 157
1246	Fjell	22	56 713	27 940	28 773	5 755	23 018
1247	Askøy	38	119 791	48 260	71 531	14 306	57 225
1251	Vaksdal	7	23 125	8 890	14 235	2 847	11 388
1252	Modalen	:	1 636	:	:	:	293
1253	Osterøy	13	48 361	16 510	31 851	6 370	25 481
1256	Meland	8	20 686	10 160	10 526	2 105	8 421
1259	Øygarden	6	26 760	7 620	19 140	3 828	15 312
1260	Radøy	11	33 072	13 970	19 102	3 820	15 282
1263	Lindås	32	101 273	40 640	60 633	12 127	48 506
1264	Austrheim	7	19 907	8 890	11 017	2 203	8 814
1265	Fedje	:	2 402	:	:	:	906
1266	Masfjorden	:	9 524	:	:	:	3 555
1401	Flora	18	55 750	22 860	32 890	6 578	26 312
1411	Gulen	9	27 940	11 430	16 510	3 302	13 208
1412	Solund	:	3 996	:	:	:	2 181
1413	Hyllestad	:	4 084	:	:	:	2 251
1416	Høyanger	7	17 044	8 890	8 154	1 631	6 523
1417	Vik	8	20 201	10 160	10 041	2 008	8 033
1418	Balestrand	6	19 163	7 620	11 543	2 309	9 234
1419	Leikanger	5	14 847	6 350	8 497	1 699	6 798
1420	Sogndal	12	38 153	15 240	22 913	4 583	18 330
1421	Aurland	8	21 071	10 160	10 911	2 182	8 729
1422	Lærdal	6	14 162	7 620	6 542	1 308	5 234
1424	Årdal	17	63 905	21 590	42 315	8 463	33 852
1426	Luster	11	27 841	13 970	13 871	2 774	11 097
1428	Askvoll	9	27 426	11 430	15 996	3 199	12 797
1429	Fjaler	9	23 511	11 430	12 081	2 416	9 665
1430	Gaular	5	18 131	6 350	11 781	2 356	9 425
1431	Jølster	6	20 429	7 620	12 809	2 562	10 247
1432	Førde	20	47 295	25 400	21 895	4 379	17 516
1433	Naustdal	5	16 740	6 350	10 390	2 078	8 312
1438	Bremanger	17	53 105	21 590	31 515	6 303	25 212
1439	Vågsøy	8	26 057	10 160	15 897	3 179	12 718
1441	Selje	5	14 296	6 350	7 946	1 589	6 357
1443	Eid	10	39 483	12 700	26 783	5 357	21 426
1444	Hornindal	:	6 184	:	:	:	1 899

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
1445	Gloppen	15	31 196	19 050	12 146	2 429	9 717
1449	Stryn	11	22 927	13 970	8 957	1 791	7 166
1502	Molde	37	124 302	46 990	77 312	15 462	61 850
1504	Ålesund	77	200 232	97 790	102 442	20 488	81 954
1505	Kristiansund	38	90 729	48 260	42 469	8 494	33 975
1511	Vanylven	9	48 082	11 430	36 652	7 330	29 322
1514	Sande	8	35 185	10 160	25 025	5 005	20 020
1515	Herøy	13	41 262	16 510	24 752	4 950	19 802
1516	Ulstein	21	56 718	26 670	30 048	6 010	24 039
1517	Hareid	10	28 265	12 700	15 565	3 113	12 452
1519	Volda	16	47 143	20 320	26 823	5 365	21 458
1520	Ørsta	10	27 470	12 700	14 770	2 954	11 816
1523	Ørskog	:	7 514	:	:	:	3 979
1524	Norddal	:	6 993	:	:	:	2 546
1525	Stranda	11	28 573	13 970	14 603	2 921	11 682
1526	Stordal	:	11 780	:	:	:	6 376
1528	Sykkylven	9	28 643	11 430	17 213	3 443	13 770
1529	Skodje	10	27 002	12 700	14 302	2 860,4	11 442
1531	Sula	14	45 399	17 780	27 619	5 524	22 095
1532	Giske	14	44 162	17 780	26 382	5 276	21 106
1534	Haram	10	30 019	12 700	17 319	3 464	13 855
1535	Vestnes	14	58 897	17 780	41 117	8 223	32 894
1539	Rauma	11	33 823	13 970	19 853	3 971	15 882
1543	Nesset	6	19 992	7 620	12 372	2 474	9 898
1545	Midsund	5	16 742	6 350	10 392	2 078	8 314
1546	Sandøy	:	2 095	:	:	:	660
1547	Aukra	5	15 500	6 350	9 150	1 830	7 320
1548	Fræna	16	47 746	20 320	27 426	5 485	21 941
1551	Eide	:	10 820	:	:	:	4 592
1554	Averøy	9	25 415	11 430	13 985	2 797	11 188
1557	Gjemnes	:	12 593	:	:	:	7 026
1560	Tingvoll	:	1 943	:	:	:	538
1563	Sunndal	14	30 111	17 780	12 331	2 466	9 865
1566	Surnadal	13	33 757	16 510	17 247	3 449	13 798
1567	Rindal	:	6 067	:	:	:	2 822
1571	Halsa	:	4 141	:	:	:	1 281
1573	Smøla	5	8 430	6 350	2 080	416	1 664
1576	Aure	:	5 141	:	:	:	1 065
1804	Bodø	49	149 208	62 230	86 978	17 396	69 582
1805	Narvik	39	118 556	49 530	69 026	13 805	55 221
1811	Bindal	5	12 852	6 350	6 502	1 300	5 202
1812	Sømna	:	9 297	:	:	:	4 390
1813	Brønnøy	15	29 845	19 050	10 795	2 159	8 636
1815	Vega	-	-	-	-	-	-
1816	Vevelstad	-	-	-	-	-	-
1818	Herøy	:	10 859	:	:	:	5 639
1820	Alstahaug	17	54 205	21 590	32 615	6 523	26 092
1822	Leirfjord	:	1 634	:	:	:	291
1824	Vefsn	36	96 075	45 720	50 355	10 071	40 284
1825	Grane	:	6 549	:	:	:	3 207
1826	Hattfjellidal	6	10 947	7 620	3 327	665	2 662
1827	Dønna	:	5 562	:	:	:	2 418
1828	Nesna	7	21 828	8 890	12 938	2 588	10 350
1832	Hemnes	10	25 537	12 700	12 837	2 567	10 270
1833	Rana	47	128 530	59 690	68 840	13 768	55 072
1834	Lurøy	8	15 650	10 160	5 490	1 098	4 392
1835	Træna	-	-	-	-	-	-
1836	Rødøy	:	2 818	:	:	:	1 238
1837	Meløy	21	69 606	26 670	42 936	8 587	34 349
1838	Gildeskål	:	6 450	:	:	:	3 128
1839	Beiarn	:	6 937	:	:	:	3 518
1840	Saltdal	12	39 056	15 240	23 816	4 763	19 053
1841	Fauske	11	27 078	13 970	13 108	2 622	10 486
1845	Sørfold	:	8 626	:	:	:	3 853
1848	Steigen	:	4 669	:	:	:	1 703

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
1849	Hamarøy	:	8 910	:	:	:	4 080
1850	Tysfjord	10	25 034	12 700	12 334	2 467	9 867
1851	Lødingen	12	34 534	15 240	19 294	3 859	15 435
1852	Tjeldsund	:	2 321	:	:	:	841
1853	Evenes	:	4 705	:	:	:	1 732
1854	Ballangen	6	12 289	7 620	4 669	934	3 735
1856	Røst	-	-	-	-	-	-
1857	Værøy	:	6 639	:	:	:	2 263
1859	Flakstad	:	15 695	:	:	:	9 508
1860	Vestvågøy	23	65 896	29 210	36 686	7 337	29 349
1865	Vågan	13	38 287	16 510	21 777	4 355	17 422
1866	Hadsel	19	59 798	24 130	35 668	7 134	28 534
1867	Bø	9	23 581	11 430	12 151	2 430	9 721
1868	Øksnes	9	25113	11430	13683	2736,6	10946
1870	Sortland	19	45 809	24 130	21 679	4335,8	17 343
1871	Andøy	10	20 954	12 700	8 254	1 651	6 603
1874	Moskenes	7	30 527	8 890	21 637	4 327	17 310
1902	Tromsø	154	419 775	195 580	224 195	44 839	179 356
1903	Harstad	29	78 241	36 830	41 411	8 282	33 129
1911	Kvæfjord	5	12 857	6 350	6 507	1 301	5 206
1913	Skånland	5	17 785	6 350	11 435	2 287	9 148
1917	Ibestad	:	5 325	:	:	:	2 228
1919	Gratangen	:	8 698	:	:	:	2 894
1920	Lavangen	:	8 550	:	:	:	3 792
1922	Bardu	10	24 321	12 700	11 621	2 324	9 297
1923	Salangen	7	33 053	8 890	24 163	4 833	19 330
1924	Målselv	13	34 138	16 510	17 628	3 526	14 102
1925	Sørreisa	6	13 959	7 620	6 339	1 268	5 071
1926	Dyrøy	:	6 940	:	:	:	1 488
1927	Tranøy	:	18 646	:	:	:	10 853
1928	Torsken	-	-	-	-	-	-
1929	Berg	:	2 057	:	:	:	630
1931	Lenvik	37	102 926	46 990	55 936	11 187	44 748
1933	Balsfjord	15	37 833	19 050	18 783	3 757	15 026
1936	Karlsøy	:	10 349	:	:	:	4 215
1938	Lyngen	16	48 334	20 320	28014	5 603	22 411
1939	Storfjord	6	17 125	7 620	9 505	1 901	7 604
1940	Kåfjord	:	9 754	:	:	:	3 739
1941	Skjervøy	5	11 505	6 350	5 155	1 031	4 124
1942	Nordreisa	13	28 854	16 510	12 344	2 469	9 875
1943	Kvænangen	:	9 604	:	:	:	3 619
2002	Vardø	:	4 299	:	:	:	2 423
2003	Vadsø	13	47 135	16 510	30 625	6125	24 500
2004	Hammerfest	38	182 140	48 260	133 880	26 776	107 104
2011	Kautokeino	13	30 778	16 510	14 268	2 854	11 414
2012	Alta	51	175 976	64 770	111 206	22 241	88 965
2014	Loppa	:	8 472	:	:	:	3 730
2015	Hasvik	:	10 629	:	:	:	5 455
2017	Kvalsund	:	8 563	:	:	:	3 802
2018	Måsøy	-	-	-	-	-	-
2019	Nordkapp	:	1 508	:	:	:	190
2020	Porsanger	7	19 334	8 890	10 444	2 089	8 355
2021	Karasjok	6	12 337	7 620	4 717	943	3 774
2022	Lebesby	:	2 854	:	:	:	1 267
2023	Gamvik	:	11 966	:	:	:	5 509
2024	Berlevåg	5	12 149	6 350	5 799	1 160	4 639
2025	Tana	7	19 998	8 890	11 108	2 222	8 886
2027	Nesseby	:	9 136	:	:	:	5 277
2028	Båtsfjord	8	22 559	10 160	12 399	2 480	9 919
2030	Sør-Varanger	22	59 157	27 940	31 217	6 243	24 974
5001	Trondheim	217	517 126	275 590	241 536	48 307	193 229
5004	Steinkjer	39	107 244	49 530	57 714	11 543	46 171
5005	Namsos	18	66 528	22 860	43 668	8 734	34 934
5011	Hemne	5	12 811	6 350	6 461	1 292	5 169
5012	Snillfjord	:	8 079	:	:	:	4 431

		1	2	3	4	5	6
Kommune- nummer	Kommune	Antall tjeneste- mottakere	Netto utgift	Egenandel ved innslags- punkt	Netto utgift utover innslags- punkt	Egenandel for kommunen	Øremerket tilskudd (til utbetaling)
5013	Hitra	14	56 160	17 780	38 380	7 676	30 704
5014	Frøya	9	23 765	11 430	12 335	2 467	9 868
5015	Ørland	:	14 301	:	:	:	7 377
5016	Agdenes	8	17 397	10160	7237	1447,4	5 790
5017	Bjugn	7	28 334	8 890	19 444	3 889	15 555
5018	Åfjord	10	31 150	12 700	18 450	3 690	14 760
5019	Roan	-	-	-	-	-	-
5020	Osen	-	-	-	-	-	-
5021	Oppdal	17	42 615	21 590	21 025	4 205	16 820
5022	Rennebu	:	6 205	:	:	:	2 932
5023	Meldal	:	7 715	:	:	:	2 108
5024	Ørkdal	14	28 999	17 780	11 219	2 244	8 976
5025	Røros	7	17 933	8 890	9 043	1 809	7 234
5026	Holtålen	:	9 417	:	:	:	5 502
5027	Midtre Gauldal	7	32 874	8 890	23 984	4 797	19 187
5028	Melhus	36	122 455	45 720	76 735	15 347	61 388
5029	Skaun	6	14 140	7 620	6 520	1 304	5 216
5030	Klæbu	10	26 902	12 700	14 202	2 840	11 362
5031	Malvik	17	47 252	21 590	25 662	5 132	20 530
5032	Selbu	9	18 356	11 430	6 926	1 385	5 541
5033	Tydal	:	1 967	:	:	:	558
5034	Meråker	:	10 700	:	:	:	4 496
5035	Stjørdal	*	*	*	*	*	*
5036	Frosta	:	13 973	:	:	:	8 130
5037	Levanger	37	139 371	46 990	92 381	18 476	73 905
5038	Verdal	23	78 681	29 210	49 471	9 894	39 577
5039	Verran	5	18 647	6 350	12 297	2 459	9 838
5040	Namdalseid	:	10 205	:	:	:	5 116
5041	Snåase - Snåsa	:	4 083	:	:	:	2 250
5042	Lierne	:	8 603	:	:	:	2 818
5043	Raarvihke - Røyrvik	:	2 344	:	:	:	859
5044	Namsskogan	:	2 766	:	:	:	1 197
5045	Grong	:	9 277	:	:	:	3 358
5046	Høylandet	:	4 810	:	:	:	1 816
5047	Overhalla	:	11 850	:	:	:	5 416
5048	Fosnes	:	2 810	:	:	:	1 232
5049	Flatanger	:	4 882	:	:	:	1 874
5050	Vikna	10	58 672	12 700	45 972	9 194	36 778
5051	Nærøy	9	38 512	11 430	27 082	5 416	21 666
5052	Leka	:	3 700	:	:	:	1 944
5053	Inderøy	9	29 841	11 430	18 411	3 682	14 729
5054	Indre Fosen	18	61 370	22860	38510	7702	30 808
SUM kommuner		8 129	23 065 648	10 323 830	12 741 818	2 548 364	10 183 013

Merknad:

Alle summer i tabellen er i hele tusen kroner.

*	Kommuner som deltar i Forsøk med statlig finansiering av omsorgstjenester
:	Færre enn fem tjenestemottakere - tall kan ikke offentliggjøres
-	Kommunen har ikke tilskudsberettigede tjenestemottakere

Forklaring til tabellen (etter kolonnennummer):

- 1 Antall refusjonsberettigede tjenestemottakere
- 2 Samlet sum innrapporterte netto utgifter fratrukket tilskudd mottatt i rammetilskuddet eller øremerkede tilskudd
- 3 Egenandelen lik antall tjenestemottakere ganget med innslagspunktet (1 270 000 kroner)
- 4 Netto utgift når egenandelen er trukket fra (kolonne 4 = kolonne 2 - kolonne 3)
- 5 Kommunens egenandel (kolonne 5 = kolonne 4 x 20 %)
- 6 Det tilskuddet kommunen vil få utbetalt (kolonne 6 = kolonne 4 x 80 % = kolonne 4 - kolonne 5)



Nordreisa kommune
Postboks 174
9156 STORSLETT

Att: Christin Andersen

Vår referanse: 18/02852-7
Arkivkode: X70
Saksbehandler: Marianne Christine Sand
Deres referanse:
Dato: 22.02.2019

Tilsagn om OU-midler - Nordreisa kommune

Det vises til søknad datert 23.10.18 om tilskudd fra OU-midlene til bistand fra KS-k til organisasjonsutviklingsprosjekt innenfor tjenesteområdene i helse og omsorg i 2019.

Søknaden er behandlet og det gis tilsagn om tilskudd, stort **kr. 275 000** (honorar kr 155 000 og reise- og oppholdsutgifter kr 120 000).

Tilsagnet gis på de vilkår som er gjort kjent på KS sine internettsider, www.ks.no/ou-midler.

Tilsagnet står ved lag i 12 måneder fra dato og utbetales på bakgrunn av innsendte kopier av fakturaer som viser kommunens utgifter til denne lederopplæringen.

Skjema for refusjon finnes på www.ks.no/ou-skjemaer

OU-midlene dekker ikke merverdiavgiften da denne kan søkes dekket via momsrefusjonsordningen for kommunene.

Bente Stenberg-Nilsen
Avdelingsdirektør

*for Tor Arne Gangsø
Områdedirektør*

Sissel Haugen Daldosso
Rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent.



NORDREISA KOMMUNE SEKTOR FOR HELSE OG SOSIAL
Att.: RUS- OG PSYKISK HELSETJENESTE
ved virksomhetsleder Mette Johansen Vik
Sonjatunvegen 21
9151 STORSLETT

Orgnr 999186831

TILSYN - NORDREISA KOMMUNE HELSE OG SOSIAL ADMINISTRASJON

Vi viser til tilsyn den 03.10.2017.

Vi viser videre til telefonmøtet den 25.mars 2019 og til den e-posten som er sendt fra dere den 27.mars s.å.

Oppfylte pålegg

Pålegg - Vold og trussel om vold - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

For at vi skal kunne vurdere om pålegget er oppfylt, har vi stilt som vilkår at vi må ha mottatt:

- Kopi av kartlegging og risikovurdering som oppfyller kravene i forskrift om utførelse av arbeid § 23A-1
- Oversikt over gjennomførte tiltak og/eller plan med frist for gjennomføring av tiltak
- Beskrivelse av hvordan løpende kartlegging følges opp
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket

Til dette pålegget har vi mottatt en skriftlig tilbakemelding/ dokumentasjon som oppfyller de vilkårene vi har stilt. På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2017/40811.

Med hilsen

Arbeidstilsynet

Olaug Iren Fossbakk
tilsynsleder
(sign.)

Marit Brygfjell
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
NORDREISA KOMMUNE HELSE OG SOSIAL ADMINISTRASJON Att.: virksomhetsleder, Sonjatunvegen 21,
9151 STORSLETT



NORDREISA KOMMUNE
Att.: rådmann
Postboks 174
9156 STORSLETT

Orgnr 943350833

TILSYN - NORDREISA KOMMUNE | 943350833

Vi viser til tilsyn med:

- NORDREISA KOMMUNE HJEMMESYKEPLEIE | orgnr 988165069

Dere hadde frist for å komme med kommentarer til varsel om pålegg, til den 12.juli 2019. Da vi sendte ut vedtak om pålegg den 16.juli s.å., hadde vi ikke mottatt noen tilbakemelding fra dere. Etter dette har vi mottatt en tilbakemelding til varsel om pålegg, som er datert hos dere den 12.juli 2019.

På bakgrunn av tilbakemeldingen fra dere av 12.juli, har vi lukket to pålegg.

Oppfylte pålegg

Pålegg - Verneombud - tatt med på råd

For at vi skal kunne vurdere om pålegget er oppfylt, har vi stilt som vilkår at vi må ha mottatt en beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer at verneombudet tas med på råd.

Til dette pålegget har vi mottatt en skriftlig tilbakemelding som oppfyller det vilkåret vi har stilt. På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - plan for bistand

For at vi skal kunne vurdere om pålegget er oppfylt, har vi stilt som vilkår at vi må ha mottatt kopi av planen for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten.

Til dette pålegget har vi mottatt kopi av en handlingsplan og en avtale mellom Hjemmesykepleien og den bedriftshelsetjenesten som dere bruker. Det framgår av den mottatte dokumentasjonen hvem som har utarbeidet planen på vegne av Nordreisa kommune og på vegne av bedriftshelsetjenesten.

Den handlingsplanen vi har mottatt er ikke underskrevet av partene, men vi forutsetter at planen for hvordan bedriftshelsetjenesten skal bistå Hjemmesykepleien, blir gjennomført.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.



Fristutsettelse

I den skriftlige tilbakemeldingen som vi har mottatt, beskriver dere *hvordan og når* dere planlegger arbeidet med å oppfylle de vedtatte påleggene. Samtidig søker dere om fristutsettelse.

Vi har vurdert søknaden, og funnet at vi kan imøtekomme ønsket om fristutsettelse. Vi er kjent med at Hjemmesykepleien har en rekke utfordringer, blant annet når det gjelder tids- og arbeidspress. Vi vurderer det slik at det er viktig at Hjemmesykepleien får tid til å jobbe grundig med å oppfylle de vedtatte påleggene.

Vær oppmerksomme på at vi har gitt to ulike tidsfrister for gjennomføring av pålegg.

Fristutsettelsen gjelder følgende:

Pålegg - Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

Arbeidsgiver må forbedre virksomhetens kartlegging og risikovurdering ved arbeidssituasjoner som kan medføre at arbeidstaker blir utsatt for vold, trussel om vold og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre. På denne bakgrunn skal arbeidsgiver utarbeide planer og iverksette tiltak for å redusere risikoen. Arbeidsgiver skal gjøre dette i samarbeid med verneombud/ansattes representant.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **15.10.2019** ha mottatt:

- Kopi av kartlegging og risikovurdering av vold og trusler om vold som oppfyller minimumskravene i forskrift om utførelse av arbeid § 23A-1
- Kopi av kartlegging og risikovurdering av uheldige belastninger som følge av kontakt med andre
- Oversikt over gjennomførte tiltak og/eller plan med frist for gjennomføring av tiltak
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket i prosessen

Ny kommentar fra oss:

Til dette pålegget har vi mottatt dokumentasjon på at dere har startet arbeidet med kartlegging og risikovurdering av faren for vold og trusler om vold rettet mot ansatte. Foreløpig har dere ikke risikovurdert alle punktene i forskrift om utførelse av arbeid § 23A-1.

Pålegget opprettholdes til vi har mottatt en skriftlig risikovurdering som oppfyller alle kravene i forskrift om utførelse av arbeid § 23A-1, samt dokumentasjon på at dere har oppfylt også de øvrige vilkårene vi har stilt (i prikkpunktene over).



Pålegg - Vold og trusler - rutiner

Arbeidsgiver skal iverksette rutiner for hvordan vold, trusler og andre uheldige belastninger som følge av kontakt med andre skal forebygges, meldes, håndteres og følges opp. Verneombud/ansattes representant skal medvirke i å utarbeide rutinene.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **31.12.2019** ha mottatt:

- Kopi av rutinene
- Beskrivelse av hvordan rutinene er iverksatt
- Beskrivelse av hvordan verneombudet og de øvrige ansatte har medvirket i prosessen

Ny kommentar fra oss:

Vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding om at Nordreisa kommune har utarbeidet rutiner for vold og trusler, samt at det har blitt igangsatt en prosess med å utarbeide egne rutiner for Hjemmesykepleien. Dere skriver at dere selv har som plan at dere skal være ferdig med dette arbeidet før 31. desember 2019.

Pålegget opprettholdes til vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding/ dokumentasjon som bekrefter at dere har rutiner for forebygging av vold og trusler/ håndtering av vold og trusler/ melding og registrering av hendelser med vold og trusler/ oppfølging av arbeidstakere som har vært utsatt for vold og trusler.

Pålegg - Tids- og arbeidspress - kartlegging, risikovurdering, plan og tiltak

Arbeidsgiver skal kartlegge og risikovurdere forhold i arbeidssituasjonen som kan medføre at arbeidstakere er utsatt for helseskadelig tids- og arbeidspress. På denne bakgrunn skal det utarbeides planer og iverksettes nødvendige tiltak for å hindre at arbeidstakere blir utsatt for helseskadelig tids- og arbeidspress. Dette skal gjøres i samarbeid med verneombud/ansattes representant.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **15.10.2019** ha mottatt:

- Kopi av kartlegging og risikovurdering. Risikovurderingen skal særlig ta hensyn til arbeidets organisering og tilrettelegging
- Oversikt over gjennomførte tiltak og/eller plan med frist for gjennomføring av tiltak. Ved gjennomføring av tiltak skal det særlig tas hensyn til arbeidets organisering og tilrettelegging
- Beskrivelse av hvordan verneombudet og de øvrige arbeidstakerne har medvirket i prosessen

Ny kommentar fra oss:

Vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding om at dere skal sette av bestemte dager til å jobbe med å få på plass en rekke rutiner hos Hjemmesykepleien. I tilbakemeldingen skriver dere at dere selv har som mål å få ferdigstilt arbeidet med denne rutinen i løpet av september 2019.

Pålegget opprettholdes til vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding som oppfyller de vilkårene vi har stilt.



Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring

Arbeidsgiver skal gi arbeidstakerne nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr, slik at arbeidstakerne så langt det er mulig, er beskyttet mot vold og trussel om vold. Opplæringen og øvelsen skal gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **15.10.2019** ha mottatt:

- Skriftlig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt, at opplæring og øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.
- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring og øvelse

Ny kommentar fra oss:

Til dette pålegget har vi mottatt en skriftlig tilbakemelding om at dere jobber for å få gjennomført opplæring i vold og trusler, i løpet av høsten 2019.

Pålegget opprettholdes til vi har mottatt dokumentasjon som oppfyller alle vilkårene vi har stilt.

Pålegg - Trakassering og annen utilbørlig opptreden - rutine

Arbeidsgiver skal iverksette rutiner for hvordan trakassering og annen utilbørlig opptreden skal forebygges, meldes, håndteres og følges opp. Verneombud/ansattes representant skal medvirke i å utarbeide rutinene.

For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **31.12.2019** ha mottatt:

- Kopi av rutinene
- Beskrivelse av hvordan rutinene er iverksatt
- Beskrivelse av hvordan verneombudet og de øvrige ansatte har medvirket i prosessen med å utarbeide rutinene

Ny kommentar fra oss:

Vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding om at dere skal sette av bestemte dager til å jobbe med å få på plass en rekke rutiner hos Hjemmesykepleien. I tilbakemeldingen skriver dere at dere selv har som mål å få ferdigstilt arbeidet med denne rutinen før den 31. desember 2019.

Pålegget opprettholdes til vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding/ dokumentasjon som oppfyller de vilkårene vi har stilt.

Pålegg - Psykisk helse - kartlegging og risikovurdering

Arbeidsgiver skal kartlegge faktorer i arbeidsmiljøet som kan påvirke arbeidstakernes psykiske helse. På bakgrunn av kartleggingen skal arbeidsgiver vurdere risikoen for at arbeidstakernes psykiske helse blir påvirket. Dette skal gjøres i samarbeid med verneombud/ansattes representant.



For å vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen **15.10.2019** ha mottatt:

- Kopi av kartlegging og risikovurdering
- I prosessen med kartlegging og risikovurdering, må dere vurdere om det er risiko knyttet til at de ansatte praktiserer ulik grensesetting overfor brukere og pasienter
- Beskrivelse av hvordan verneombudet og de øvrige ansatte har medvirket i prosessen

Ny kommentar fra oss:

Vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding om at dere skal sette av bestemte dager til å jobbe med å få på plass en rekke rutiner hos Hjemmesykepleien. I tilbakemeldingen skriver dere at dere selv har som mål å få ferdigstilt arbeidet med denne rutinen i løpet av september 2019.

Pålegget opprettholdes til vi har mottatt en skriftlig tilbakemelding/ dokumentasjon som oppfyller de vilkårene vi har stilt.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt pålegg innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Kontakt oss

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dere kan svare på dette brevet og sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog, se www.arbeidstilsynet.no/post. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler. Husk å oppgi referansenummer 2019/19427.



Med hilsen

Arbeidstilsynet

Olaug Iren Fossbakk
tilsynsleder
(sign.)

Marit Brygfjell
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

NORDREISA KOMMUNE HJEMMESYKEPLEIE Att.: daglig leder, Sonjatunvegen 21, 9151 STORSLETT



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
17/19	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	03.09.2019

Budsjett 2020 nr 1 - Helse og omsorg

Henvising til lovverk:

- Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven)

Rådmannens innstilling

Rådmannen foreslår følgende prioriteringer for budsjettprosessen for 2020:

- Omdreining fra sykehjemsplasser til hjemmebasert omsorg. Omdreiningen må skje over noen år.
- Det er nødvendig å gå gjennom rutinene for tildeling av vedtak for å få lik praksis og sørge for kvalitetssikring av vedtak.
- Det startes en kartlegging på hvilke faggrupper som skal benyttes hvor og hvordan de skal benyttes.
- Virksomhetsledere gjennomgår budsjettene sine slik at budsjettet blir i henhold til driften.
- Økning i driftsutgiftene som følge av to nye botiltak.

Saksopplysninger

Kommunestyret behandlet 24.06.19 sak om foreløpig budsjetttramme for 2020.

Når budsjetttramme for 2020 settes, tas det utgangspunkt i vedtatt ramme for 2020 i økonomiplanen for 2019-2022, som ble vedtatt i desember 2018. Denne rammen justeres for lønnsøkning, bindende politiske vedtak som har økonomisk virkning og endringer i revidert nasjonalbudsjett. Opprinnelig budsjetttramme for 2019 er som følger:

Økonomisk ramme 2019

Sektor	Budsjett 2020
Sektor for administrasjon	28 579 154
Sektor for oppvekst og kultur	131 866 064
Sektor for helse og omsorg	128 379 226
Selvkost	0
Sektor for drift og utvikling	40 266 389
Skatter og rammetilskudd	-342 767 000
Renter, avdrag og avsetninger	13 346 167
Prosjekter og interkommunale selskap	330 000
	0

Regjeringen la 14.mai 2019 frem proposisjon 113 S (2018/2019) Kommuneproposisjon 2020. Kommuneproposisjonen gir føringer for forslaget til statsbudsjett 2020 som legges frem i begynnelsen av oktober.

I kommuneproposisjonen legges det opp til en vekst i kommunenes frie inntekt i 2020 på mellom kr 1,0 mrd og kr 2,0 mrd. Veksten er lavere enn tidligere år, som ifølge regjeringen skyldes demografi og pensjonskostnadene er betydelig lavere enn de har vært tidligere.

Det er stor usikkerhet knyttet til merutgiftene på demografiske endringer. Beregninger viser at merutgiftene til befolkningsutviklingen i 2020 trolig vil utgjøre kr 1,3 mrd.

Pensjonskostnader

Veksten i kommunens samlede pensjonskostnader anslås til å være kr 450 mill ut over det som dekkes av kommunal deflator. Det hefter stor usikkerhet rundt anslaget.

Skatteinntektene

Forslaget til skatteøren fastsettes med bakgrunn om at skatteinntektene skal utgjøre 40% av kommunens samlede inntekter.

Skjønnstilskudd

Den samlede skjønnsrammen for 2020 er nedjustert med kr 185 mill fra 2019. I følge fylkesmannen er det grunn til å tro at rammen til fylkesrammen i Troms reduseres ytterligere i årene fremover. Basisrammen til Troms er på kr 542 per innbygger, mot landsgjennomsnittet som er på kr 189 per innbygger.

Inntektssystemet

Det er varslet følgende endringer i inntektssystemet:

- Verdien av fullt basistilskudd i utgiftsutjevningen øker som følge av kommunesammenslåing.
- Det pågår et prosjekt om «toppfinansieringsordning for ressurskrevende tjenester og rapportering av psykisk utviklingshemmede til inntektssystemet» som skal ferdigstilles i 2019. Det skal ut fra rapporten vurderes om det kan gjøres endringer i regelverk og utforming av ordningene.
- På bestilling fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet foretar Asplan Viak en faglig gjennomgang av distriktsindeksen. Gjennomgangen har som formål å vurdere innretningen på de regionalpolitiske tilskuddene, primært med fokus på bruken av distriktsindeksen ved fordeling av driftstilskuddene i inntektssystemet. Rapporten skal være ferdig i løpet av august 2019.

Innlemminger av øremerkede tilskudd

Regjeringen foreslår å utvikle og innlemme følgende tilskudd i rammetilskuddet til kommuner og fylkeskommuner:

- Tilskudd til psykologer i de kommunale helse og omsorgstjenestene
- Tilskudd til dagaktivitetstilbud til hjemmeboende personer med demens
- Tilskudd til samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak
- Tilskudd til opplæring av lærlinger, praksisbrevkandidater og lærekandidater med spesielle behov
- Tilskudd til karriereveiledning
- Tilskudd til tidlig innsats i skolen gjennom økt lærerinnsats på 1.–10. trinn
- Tilskudd til etablering og tilpasning av bolig
- Tilskudd til inkluderende og vekstkraftige lokalsamfunn
- Tilskudd til regionale tiltak for utvikling av næringsmiljøer og tilgang til kompetanse
- Tilskudd til klinisk veterinærnavt utenom ordinær arbeidstid
- Tilskudd til skredsikring av fylkesveier
- Tilskudd til gang- og sykkelveier

Regjeringen mener innlemmingen av tilskudd i rammetilskuddet styrker det kommunale selvstyret og fører til mindre byråkrati i både staten og kommunesektoren. Over tid vil flere øremerkede tilskudd avvikles og de nevner blant annet; Kompensasjonsordningen for renter og avdrag og vertskommunetilskuddet, Rentekompensasjonsordningene for skole- og svømmeanlegg.

Renteutgifter

Kommunen har en lånegjeld på kr 493 mill per årsskiftet og er sårbar for renteøkning. En renteøkning på 1 % utgjør ca 2,5 mill i året i økte utgifter.

Drøftinger med tillitsvalgte

Budsjettbehov/endringer må drøftet med plasstillitsvalgte.

Vurdering

Det vil i årene fremover fortsatt være utfordringer knyttet til kommuneøkonomien. Folketallet i Nordreisa har gått ned de to siste årene, samtidig som landet forøvrig øker i folketall. Dette medfører at Nordreisa kommune får stadig mindre andel av statlige overføringer som følge av at kommunen ikke øker like mye som gjennomsnittet.

Nordreisa kommune har hatt økonomiske utfordringer i mange år som følge av at utgiftene har økt mer enn inntektene. I 2020 vil inntektene fra eiendomsskatten bli redusert fra 7‰ til 5‰, og takstene reduseres med 30 %. I tillegg reduseres integreringstilskuddet ytterligere.

Rådmannens signaler fremover er at det må foretas omstilling og effektivisering i samtlige sektorer for å imøtekomme reduserte økonomiske rammer og utfordringer med rekrutering av personell. Sektorene må ta utfordringer i sektoren innenfor egne rammer. Dersom nye tiltak skal gjennomføres må det hentes fra sektorens totalramme på bakgrunn av omdisponeringer.

I forhold til driftsbudsjettet ser sektorleder følgende effektiviseringstiltak, behov og utfordringer for 2020 og årene fremover:

- Grunntanken: Omdreining fra sykehjemsplasser til hjemmebasert omsorg. Hjemmetjenesten må bygges opp før sykehjemsplasser kan tas ned. Når kommunen hjelper trengende eldre til å bo lengre i sin egen bolig vil presset på sykehjemsplasser naturlig gå ned. Det vil derfor, faglig sett, ta noen år å gjøre denne omdreiningen, da det tar tid å bygge opp hjemmetjenesten i takt med utviklingen i antall eldre. Prosjektet Hverdagsrehabilitering vil være med på å snu bruken av sykehjemsplasser. I prosjektet bistår fysioterapitjenesten hjemmetjenesten med å gjøre enkle grep i hverdagen til de eldre, og på den måten bidrar til at eldre kan bo lengre hjemme. Kommunen har fått eksterne midler til prosjektet, og prosjektet varer til september 2020.
- Det er nødvendig å gå gjennom rutineene for tildeling av vedtak for å få lik praksis og sørge for kvalitetssikring av vedtak.
- Det er nødvendig å starte en kartlegging på hvilke faggrupper som skal benyttes hvor og hvordan de skal benyttes.
- Det er nødvendig med fokus på at virksomhetsledere gjennomgår budsjettene sine slik at budsjettet blir i henhold til driften.
- Kommunen har den senere tid fått flere BPA søknader og det er økt fokus blant brukere/pårørende på denne formen for tjeneste. Det vil kunne medføre økte utgifter som følge av flere langturnus ordninger.
- Det vil bli en stor økning i driftsutgiftene som følge av to nye botiltak.
- Det er vanskelig å finne innsparingsområder slik driften av helse og omsorg er i dag. Men overstående kartlegginger og omdreininger vil trolig på sikt kunne bidra til effektivisering av driften.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
18/19	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	03.09.2019
33/19	Nordreisa oppvekst- og kulturutvalg	29.08.2019
53/19	Nordreisa miljø-, plan og utviklingsutvalg	04.09.2019
	Nordreisa kommunestyre	

Kommunebarometeret 2019

Vedlegg

1 Kommunebarometeret 2019 - Nordreisa kommune

Rådmannens innstilling

Kommunebarometeret for 2019 tas til orientering.

Saksopplysninger

Kommunebarometeret er en sammenligning mellom kommuner utført av Kommunal rapport, og ble første gang publisert i 2010. I rapporten rangeres kommunene etter 152 nøkkeltall, på tvers av 12 ulike kategorier. Kommunebarometeret er en rangering og ikke en vurdering om tjenesten er god nok eller ikke. På de punktene kommunen kommer dårlig ut vil det likevel være naturlig å anta at det kan være noe å hente på å se hva andre kommuner gjør. De viktigste er imidlertid å sammenligne egen kommunens utvikling fra år til år.

De 5 % «beste» verdiene innenfor ett nøkkeltall får karakteren 6, som er toppkarakter. De 5 % «dårligste» innen ett nøkkeltall får karakteren 1, som er bunnkarakter. De som får karakteren 3,5 vil være en «normalkommune», og ligge midt mellom topp- og bunnivå. Befolkningsgrunnlaget vil påvirke flere av indikatorene.

Vekting på de 12 kategoriene er som følger:

Kategori	Vektet (%)
Grunnskole	20 %
Pleie og omsorg	20 %
Barnevern	10 %
Barnehage	10 %
Helse	7,5 %
Sosialtjeneste	7,5 %
Kultur	2,5 %
Økonomi	10,0 %
Enhetskostnad	5,0 %
Miljø og ressurser	2,5 %
Saksbehandling	2,5 %
Vann, avløp og renovasjon	2,5 %

I årets kommunebarometer er Nordreisa kommune rangert som nummer 375 på landsnivå og nr 20 på fylkesnivå, korrigert for økonomiske rammebetingelser. 46 % av nøkkeltallene er forbedret siste år. På landsbasis er det en nedgang med 4 plasser fra 2018.

Nedenfor vises plasseringen samlet sett i forhold til øvrige kommuner i Norge, samt historiske plasseringer. Oversikten viser plasseringen i kommunebarometeret i perioden 2010 – 2019:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nøkkeltallene alene	252	229	377	395	362	337	269	376	364	380
Totaltabellen - justert for økonomiske forutsetninger	233	273	377	397	353	337	267	381	371	375
Grunnskole	30	373	402	405	406	271	278	394	386	358
Pleie og omsorg	201	199	269	226	241	291	282	106	86	216
Barnevern	392	288	349	337	262	339	178	352	399	388
Barnehage	205	142	60	111	101	158	130	287	110	114
Helse			334	290	229	305	257	310	194	317
Sosial	114	56	26	83	107	162	153	284	130	252
Kultur		215	245	236	208	211	238	275	304	133
Miljø og ressurser	240		257	397	262	85	108	112	106	294
Saksbehandling			199	130	31		185		345	176
Vann og avløp			81	369	43	242	319	289	220	332
Økonomi	412	396	368	373	378	336	355	170	202	225
Kostnadsnivå		34	51	129	1	234	47	50	206	204
Nøkkeltall i bruk i barometeret	47	69	110	116	127	123	126	141	152	151
Antall kommuner rangert totalt	429	429	429	429	428	428	428	426	423	422

I vedlegget «Kommunebarometeret 2019 – Nordreisa kommune» er det gitt en nærmere beskrivelse av hver kategori, samt karaktersetning ut fra sammenligning med øvrige kommuner i Norge. Det er ut fra den karaktersetningen denne saken bygger på. Det blir gitt vurderinger og eventuelle tiltak for å bedre tjenestetilbudet innenfor ulike områder der kommunen får bunnkarakter, dvs rød farge.

Kommentarer og eventuelle tiltak

Grunnskole

- Fysisk aktivitet: Elevtimer per år 5.-7.trinn
 - 25 årstimer på 5., 6. trinn og 26 årstimer på 7. trinn. Det blir 76 timer som er kravet fra UDIR.
 -
- Spesialundervisning: Andel elever med spesialundervisning 5.-7.trinn snitt siste år
 - Undervisning i grunnleggende ferdigheter på 1.-4. trinn har ikke vært tilfredsstillende og mange elever starter på mellomtrinnet med for dårlige ferdigheter i lesing, regning og skriving. Mellomtrinnet har ikke klart å sette inn gode nok tiltak for løfte elevene og for mange har blitt henvist PPT og mange elever har fått vedtak om litt spesialundervisning. Tiltak: Det må arbeides mer systematisk med de grunnleggende ferdighetene i hele skoleløpet og skolene må ha nødvendig kompetanse i å hjelpe elever som blir hengende etter, eller som ikke klarer forventet progresjon. Det er høsten 2019 inngått et samarbeid med lesesenteret i Stavanger og 1.-4. trinn vil få opplæring blant annet intensive lesekurs. Alle lærere vil få opplæring i lesing som grunnleggende ferdighet. Skolen har også samkjørt sin utviklingstid slik at alle lærere i hele kommunen samles til utviklingsarbeid og kursing på onsdager, etter oppsatt plan.
- Leksehjelp: Andel elever 5.-7.trinn som har leksehjelp
 - Det er ikke leksehjelp på 5.-7. trinn på Storslett skole, men Røde kors tilbyr leksehjelp én gang i uka på Halti.
- Leksehjelp: Andel elever 8.-10.trinn som har leksehjelp
 - Det er ikke leksehjelp på 8.-10. trinn på skolen, men Røde kors tilbyr leksehjelp én gang i uka på Halti.

Barnevern

- Saksbehandlingstid: Andel undersøkelser med behandlingstid under 3 mnd
 - Det er en egen plan for barnevernet i Nordreisa med oppfølging på ledernivå og oppfølging med hele tjenesten.
- Saksbehandlingstid: andel undersøkelser med behandlingstid under 3 mnd, snitt siste fire år
 - Det er en egen plan for barnevernet i Nordreisa med oppfølging på ledernivå og oppfølging med hele tjenesten.
- Plan: Andel barn med utarbeidet plan, snitt siste fire år
 - Det er en egen plan for barnevernet i Nordreisa med oppfølging på ledernivå og oppfølging med hele tjenesten.
- Brukerperspektiv: Brukerundersøkelser siste fire år
 - Det er en egen plan for barnevernet i Nordreisa med oppfølging på ledernivå og oppfølging med hele tjenesten.

Kultur

- Musikk-skole: Andel elever som går på kommunens musikk- og kulturskole
 - Det arbeides kontinuerlig med å få til gode kurstilbud og lokaliteter til musikk- og kulturskole. Det er også et godt samarbeid mellom skolene og musikk- og kulturskolen. Det tilbys fast kulturtime på 5. trinnet i Nordreisa kommune.

Pleie og omsorg:

- Korttidsplasser: Andel av opphold på sykehjem som er korttidsopphold
 - Nordreisa kommune har få korttidsplasser. Slik pleie og omsorg driftes i dag er det ikke i tråd med innbyggernes behov. Sommeren 2019 har det vært innvilget flere langtidsplasser, som opptar senger som er forbeholdt korttidsplass. For å snu denne utviklingen må behovet for langtidsplasser minkes. Dette kan vi gjøre via økte ressurser i hjemmetjenesten og hverdagsrehabilitering.
- Bemanning: Tid med fysioterapeut på sykehjem
 - Det er uklarthet om tallene ikke er helt korrekte. Sentrene og sykehjemmet skriver henvisning til fysioterapitjenesten ved behov for oppfølging av pasienter og veiledning til personale. Når fysioterapitjenesten mottar henvisning gis det nødvendig behandling. Det gis veiledning av personale på avdelingene slik at de kan gjennomføre nødvendige tiltak på daglig basis, og dermed ikke er avhengige av fysioterapeut som aktivitør. Fysioterapeut er ikke daglig tilstede for oppfølging av alle pasientene, men følger opp ved særskilte behov. Tjenesten har tidligere hatt jevnlig gruppetimer for beboerne både på sykehjem og sentrene. Det legges imidlertid mye innsats i forebyggende tiltak før sykehjem, med f.eks hverdagsrehabilitering, egentreningsgrupper og eldretrim en gang i uken for hjemmeboende eldre.
- Samhandling: Antall døgn på sykehus for utskrivningsklare pasienter, per 10.000 innbyggere
 - Dette henger sammen med antall korttidsplasser. Utskrivningsklare pasienter blir ofte utskrevet til korttidsplasser, og kommunen har ikke tilstrekkelig med plasser til å håndtere dette.
- Bistand: Andel som fullt ut får dekket opplevd behov for bistand til å delta i fritidsaktiviteter
 - Det er mange personer med funksjonshemninger som får tilrettelagt arbeidsbistand til å delta i arbeid gjennom ReisaVekst (VTA-plass). Det er usikkert om ReisaVekst foretar rapportering for sine tjenester gjennom NAV systemet, da det er den instansen som har med tilrettelagt arbeid å gjøre. Mange av disse brukerne har ikke behov for helse- og omsorgstjenester, siden de stort sett klarer seg selv. Innrapportering til IPLOS- registeret forutsetter at den enkelte person har helse- og omsorgstjenester. Dersom disse ikke blir tatt med i barometeret, kan det forklare en lav deltakelse her. Noen av de 9 unge funksjonshemmede som får dagaktivitetstilbud mottar voksenopplæring, men det er uklart om det regnes som studier. Det er usikkerhet om skoleverket foretar innrapportering på dette.

Sosialtjenesten:

- Sosialhjelp: Andel mottakere 18-24 år som har mottatt økonomisk sosialhjelp, korrigert for behovet
 - Nordreisa kommune har stor andel unge som mottar sosialhjelp, men også samlet høy andel generelt i alle aldersgrupper. Tiltak som er satt i verk og på trappene til å iverksettes med ambisjon å redusere utgiftene til sosialhjelp:
 - Utvidet aldersgruppen som blir henvist til Aktivitetssentralen
 - Modernisere saksbehandlingen fra papir til digital plattform for å gi saksbehandlere tid til oppfølging av sosialhjelpsmottakere til arbeid og aktivitet.
- Sosialhjelp: Andel mottakere 25-66 år som har mottatt økonomisk sosialhjelp, korrigert for behovet
 - Kommentaren overfor gjelder begge punktene.

Miljø og ressurser:

- Klima: Utslipp av klimagasser per innbygger, i CO₂-ekvivalenter – avfall
 - Innrapportering innen tallmateriale som omfatter avfall gjøres av kommunen på bakgrunn av tall fra Avfallservice AS. Kommunen har forelagt dette parametere til Avfallservice AS, men har ikke fått avklaring. Det er heller ikke samsvar med parametere søppel pr innbygger, som har gått ned. Da er det usikkerhet rundt at CO₂ utslippet har gått opp.

Vann og avløp:

- Gebyr: Årsgebyr vann, avløp, renovasjon og feiing
 - For Nordreisa kommune vil det være lite sannsynlig at man oppnår grønn score på dette parametere samtidig som man ønsker god nok kvalitet på tjenesten (god nok drikkevann samt forurensningsmessig og helsemessig trygg nok avløpstjeneste). Man kan oppnå grønn score ved å redusere kvaliteten på tjenesten man leverer abonnenten, noe som kan gi svært uheldige utslag for enkeltmennesker og for anleggseiere. Årsaken til dette forholdet, er få innbyggere og geografiske forhold.
- Vannkvalitet: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet farge
 - For dette parameteret er det en feil hos laboratoriet som påvirker resultatet. En analyse har fått feil resultat på fargetall (>200 mg/l Pt i stedet for korrekt 7 mg/l Pt) på grunn av feil på laboratoriets instrument. Kravet er 20 mg/l Pt. Selv om analyseresultatene sendes både kommunen, Mattilsynet og kommunelegen, er dessverre resultatet av analysen fra juli 2018 oversett og dermed ikke rettet verken ved rapportmottak eller ved årsrapportering for 2018. Laboratoriet har i april 2019 rettet rapporten uten at det har kommet med i endelig kommunerapport.
- Andel: Andel fornyet vannledningsnett siste tre år (%)
 - Nordreisa kommune har vedtatt hovedplan vann pr 2017. Den legger opp til utskifting av eldste ledninger (støpejern i Sørkjosen) de neste årene. Arbeidet startet i 2018 og skal etter planen ferdigstilles i 2020. Hovedplanen legger også opp til omfattende vannmålinger og lekkasjesøk for å avdekke hvor det er reelt behov for utbedringer/utskiftninger. Det er ikke sannsynlig at Nordreisa kommune vil fornye 2,5 % ledningsnett årlig da det utgjør 2,8 km ledninger hvert eneste år. Slik fornyelsestakt sammenholdt mot få betalende innbyggere, vil gi et ekstremt høyt gebyrnivå. Kommunens ledningsnett er i hovedsak mindre enn 50 år gammelt da bare 8,4 % (9,4 km) av dagens vannledningsnett er bygget før 1970.
- Alder: Andel fornyet spillvannsnett siste tre år, avløp (%)
 - Nordreisa kommune har vedtatt gjeldende hovedplan avløp i 2014. Hovedmål i planen er reduksjon av fremmedvann i spillvannsnettet. Innsamling av data er hovedelementet som danner grunnlag for saneringsplan som igjen er midlet for å oppnå hovedmålet. Saneringsplanen skal si noe om hvor og hva behovet er for utbedringer. Det kommunale avløpsledningsnettet i Nordreisa er yngre enn 50 år da ingen avløpsledninger er bygget før desember 1975. 23% av ledningsnettet er bygget i perioden 1975 - 1980. Nordreisa kommune har ingen fellesledninger for kloakk og overvann slik det er mange andre steder. Fornyelse for å oppnå separering av avløpsledninger er derfor ikke aktuelt i Nordreisa. Det er ikke sannsynlig at Nordreisa kommune vil fornye 2,5 % ledningsnett avløp årlig, da det utgjør 0,9 km ledninger hvert eneste år av relativt nytt avløpsledningsnett.
- Anlegg: Antall stopp i kloaken per 100 km spillvannsnett

- Kommunens score på dette parametere, vil variere sterkt fra år til år med samme driftsaktivitet. Naturgitt situasjon med svært lite fall (ikke selvrens) i spillvannsledningene gjør at vi alltid vil slite litt med dette. Alternativt kan kommunen velge å bygge om store deler av ledningsnettet i sentrum med tilhørende økning i antall avløpspumpestasjoner. Slikt tiltak vil igjen gi negativt utslag på driftskostnader og på kostnad for abonnenten. Periodisk spyling av avløpsnett pågår jevnlig hele året innenfor gitte ressurser. Det har vært redusert bemanning over flere år også innen VA. Dette grunnet driftsledersituasjon og manglende vikarer for driftsoperatørene som ble konstituert eller fikk tilleggsfunksjoner før konstituering. Forventet tilnærmet full bemanning fra høsten 2019. Kommunen som ledningseier er også delvis gitt konsekvens av hva abonnentene sender ut i systemet. Et eksempel fra 2018 er en bolig der betongrester fra husets byggetid laget problemer for boligen. Da dette problemet ble utbedret hos abonnenten, havnet deler av gammel størknet betongmasse i kommunens avløpsledning. Dette forårsaket igjen tett kloakkledning et par ganger med påfølgende oversvømmelser i 2 naboboliger. Andre eksempler er tuer, undertøy, kondomer og annet søppel som kastes i toalettet i stedet for i søppelbøtta. Slikt gir driftsforstyrrelser på ledningsnettet med tilhørende kostnader, selv om spyling nettopp har vært utført.

Vurdering

Det er andre gang Nordreisa kommune legger Kommunebarometeret til politisk behandling. Det er valgt å kommentere nærmere de punktene der kommunen får dårligst karakter. Disse punktene er gjennomgått av virksomhetsledere/sectorledere, og de har gitt sine kommentarer og eventuelle tiltak.

Kommunebarometeret blir i år behandlet av sektorutvalgene før den går til kommunestyret. Dette som følger av at det er nyttig informasjon også for sektorutvalgene.

Kommunal Rapport



KOMMUNEBAROMETERET 2019

ENDELIG UTGAVE | juli 2019

Nordreisa

46 % av nøkkeltallene er forbedret siste år

375. plass justert for inntektsnivå | Fylke: nr. 20 | Gruppe: nr. 26

ANNONSE

LAVERE UTSLIPP = LAVERE RENTE

www.kommunalbanken.no/gronn

KBN Kommunalbanken
Norge

Plasseringer i Kommunebarometeret 2010–2019

Dette er plasseringene slik de faktisk ble rapportert de ulike årene. Serien er ikke sammenliknbar over tid, fordi innholdet i barometeret også har endret seg over tid.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nøkkeltallene alene	252	229	377	395	362	337	269	376	364	380
Totaltabellen - justert for økonomiske forutsetninger	233	273	377	397	353	337	267	381	371	375
Grunnskole	30	373	402	405	406	271	278	394	386	358
Pleie og omsorg	201	199	269	226	241	291	282	106	86	216
Barnevern	392	288	349	337	262	339	178	352	399	388
Barnehage	205	142	60	111	101	158	130	287	110	114
Helse			334	290	229	305	257	310	194	317
Sosial	114	56	26	83	107	162	153	284	130	252
Kultur		215	245	236	208	211	238	275	304	133
Miljø og ressurser	240		257	397	262	85	108	112	106	294
Saksbehandling			199	130	31		185		345	176
Vann og avløp			81	369	43	242	319	289	220	332
Økonomi	412	396	368	373	378	336	355	170	202	225
Kostnadsnivå		34	51	129	1	234	47	50	206	204
Nøkkeltall i bruk i barometeret	47	69	110	116	127	123	126	141	152	151
Antall kommuner rangert totalt	429	429	429	429	428	428	428	426	423	422

Fra barometeret ble etablert i 2010 og fram til 2012 var det en utviklingsfase der innholdet ble vesentlig utvidet og endret. Fra 2012 og framover har det i et stort perspektiv vært forholdsvis små endringer fra år til år.

Tabellen over viser utviklingen i antall nøkkeltall, og hvor mange kommuner som har blitt rangert. I 2019-utgaven er det 14 nye nøkkeltall i forhold til 2018-utgaven.

Utvikling over tid (sammenliknbar serie)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nøkkeltallene alene				196	265	373	314	263	304	380
Totaltabellen - justert for økonomiske forutsetninger				223	288	363	305	267	329	375
Grunnskole				341	300	306	267	316	351	358
Pleie og omsorg	64	67	140	67	128	241	108	39	74	216
Barnevern					264	353	247	331	372	388
Barnehage						76	63	93	224	114
Helse	1	179	260	196	167	232	293	384	201	317
Sosial					139	228	217	211	210	252
Kultur	168	208	248	275	192	276	252	215	303	133
Miljø og ressurser		146	103	233	171	252	195	187	181	294
Saksbehandling	354	351	46	51	54	141	353	268	50	176
Vann og avløp	253	311	349	341	304	371	364	369	365	332
Økonomi				363	268	291	375	175	177	225
Kostnadsnivå					1	1	287	197	84	204
Nøkkeltall i bruk i barometeret	47	69	110	116	127	123	126	141	152	151
Antall kommuner rangert totalt	429	429	429	429	428	428	428	426	423	422

Plasseringene i denne tabellen er oppdatert med nøkkeltallene som er brukt i 2019-barometeret. Plasseringene vil derfor avvike fra det som ble rapportert for ett eller flere år siden. På den annen side er tidsserien så sammenliknbar som det er mulig å få den.

Vær oppmerksom på at det for noen nøkkeltall som er i bruk nå, ikke finnes ti års historikk. Denne tabellen er derfor aller mest relevant for de siste fire-fem årene.

Hovedanalyse – endelig utgave 2019

Nordreisa havner på en 375. plass i den endelige utgaven av Kommunebarometeret 2019 fra Kommunal Rapport. Da har vi justert plasseringen med hensyn til økonomiske rammebetingelser. Nøkkeltallene er mye svakere enn hva økonomiske forutsetninger skulle tilsi. Ser vi bare på nøkkeltallene og ignorerer økonomiske forutsetninger, er kommunen på en 380. plass. Samlet sett er nøkkeltallene til Nordreisa relativt sett langt svakere enn normalen i Kommune-Norge.

Andelen lærere som oppfyller kompetansekravene i norsk, engelsk og matematikk har økt nasjonalt de siste årene. 78 prosent av norsklærerne, 69 prosent av matematikklærerne og 57 prosent av engelsklærerne oppfylte i 2018 kompetansekravene. En betydelig andel av lærerne i barneskolen som underviser i norsk, engelsk og matte i kommunen, oppfyller ikke de nye kompetansekravene, ifølge statistikken. På ungdomsskolen er bare om lag halvparten av lærerne i matematikk, engelsk og norsk som oppfyller nye krav til fordypning i fagene. Har Nordreisa satt noe mål for når alle disse skal være ferdig etterutdannet?

Nasjonalt har 74,5 prosent av ansatte i pleie og omsorg fagutdanning. Andelen økte jevnt fram til 2014, men har siden vært ganske stabil.

Av dem som bor på sykehjem, har 81,6 prosent omfattende pleiebehov landet sett under ett, per 2018. Andelen øker klart over tid. Det indikerer at innsatsen fortsatt dreies over mot hjemmebasert omsorg, og at man må være mer pleietrengende enn før for å få sykehjems plass. Forutsatt at kommunen har gode tilbud på lavere trinn i omsorgstrappa, bør de fleste som bor på sykehjem ha omfattende bistandsbehov. I Nordreisa er det hele 91 prosent som er i denne kategorien. Det kan synes som om omsorgen i veldig stor grad er hjemmebasert.

Det er anslått nasjonalt at fire av fem over 80 år på sykehjem har en grad av demens. Antallet skjermede plasser for demente på sykehjem nasjonalt ligger på omtrent halvparten av dette nivået. Snittet per 2018 ligger på 39,7 prosent. Kommunen har noen flere skjermede plasser enn gjennomsnittet. I Nordreisa tilsvarende antall plasser i skjermet enhet for demente 64 prosent av antallet over 80 som faktisk bor på sykehjem. Denne dekningsgraden er langt høyere nå enn for ett år siden, det er positivt. Endringen er på 6,4 prosentpoeng.

Fra 2020 vil kommunene få en lovpålagt plikt til å ha et dagaktivitetstilbud for hjemmeboende med demens. Mange kommuner har dette for en større eller mindre andel av målgruppa. Bare 155

kommuner har rapportert tall for dette til HelseDirektoratet. I disse kommunene er det i snitt hver fjerde hjemmeboende med demens, som har vedtak om dagtilbud. Ingen av de hjemmeboende med demens i Nordreisa har vedtak om dagaktivitetstilbud. Her må det skje noe for å oppfylle nye lovkrav fra neste år.

Nasjonalt har andelen saker i barnevernet som tar mer enn 3 måneder å behandle, gått litt ned også i fjor. I snitt overholder kommunene nå den normale saksbehandlingsfristen i lovverket i 88 prosent av sakene. Andelen fristbrudd er halvert på noen få år, og har aldri vært lavere. Kommunen er blant de svakeste hva gjelder å holde den ordinære tremånedersfristen for saksbehandlingen. Bare 48 prosent av sakene ble behandlet innen 3 måneder. Hvorfor blir det slik, og hvordan kan kommunen raskt bli bedre? Sett de fire siste årene under ett, er statistikken ganske svak målt mot resten av landet.

Bemanningen i de kommunale barnehagene i Nordreisa er litt over middels. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. Ifølge tall fra Statistisk sentralbyrå ble bemanningen -7,41 prosent dårligere i fjor. Var det et planlagt kutt eller mer tilfeldige variasjoner?

Andelen av barn med minoritetsbakgrunn som går i barnehage, fortsetter å øke nasjonalt. Snittet er nå 82,8 prosent. Det er den høyeste andelen som er målt. I Nordreisa går 93 prosent av barna med minoritetsbakgrunn i barnehage, ifølge tallene. Andelen er høy. Ulike talletidspunkt for barn i barnehage og antall minoritetsspråklige barn er en marginal feilkilde.

I årets kommunebarometer har vi tre nøkkeltall for utslipp av klimagasser. Tallene viser at utslippene i alle tre kategorier har gått tydelig tilbake de siste årene. Nordreisa slipper ut 4436 kilo klimagasser per innbygger (målt i CO₂-ekvivalenter). Dette er et relativt lavt utslipp.

Kommunal Rapport korrigerer netto driftsresultat for å vurdere driftsøkonomien. Nytt av året er at en del kommuner får inntekter fra Havbruksfondet. Denne utbetalingen er trukket fra, for å gi et bedre bilde av den langsiktige, løpende driftssituasjonen. Nasjonalt ble korrigert netto driftsresultat på 1,6 prosent i 2018. For dette nøkkeltallet kan det være viktigere å se på kommunens eget resultat, enn hvordan man klarer seg mot resten av landet.

Korrigert netto driftsresultat var -0,5 prosent i fjor. Teknisk beregningsutvalg anbefaler en pluss på 1,75 %. Målt over de siste fire årene har driftsmarginen vært solid. Nordreisa har litt penger på 'bok' i form

av disposisjonsfond, men det bør nok bli større for å kunne være en solid buffer i regnskapet. Har kommunestyret vedtatt et mål for hvor stort disposisjonsfondet bør være? Netto renteeksponert gjeld i kommunen er litt høyere enn

landsgjennomsnittet, målt mot brutto driftsinntekter. Nordreisa ligger på 41 prosent. Investeringsnivået har vært lavt i Nordreisa de fire siste årene.

Kommunebarometeret 2019 i et nøtteskall

En årlig rangering av alle kommuner, foretatt av Kommunal Rapport på basis av offentlig tilgjengelige data fra offisielle kilder.

Litt forenklet kan vi si at vi måler Norges beste kommune. Første rangering ble publisert i 2010. 2019-barometeret inkluderer 151 ulike nøkkeltall innen 12 forskjellige kategorier.

Kommunal Rapport har alt ansvar for vekting, vurderinger og eventuelle feil i framstillingene. Vi har forutsatt at kommunene har rapportert korrekt. I noen få tilfeller har vi fjernet data som har framstått som mistenkelige. I de tilfellene står kommunen uten data.

Hensikten er å gi et lettfattelig bilde av hvordan kommunen presterer målt mot resten av Kommune-Norge, for å bidra til en mer opplyst lokaldemokratisk diskusjon.

Kommunebarometeret er ingen vurdering av om innbyggerne får gode nok tjenester, men om det ser ut

til at kommunen har noe å lære av andre - basert på hvor nær kommunens målbare resultater er kommunene med best resultat. Barometeret er heller ikke en konkurranse i å drive billigst, uten hensyn til tjenestene.

Det er viktig å huske på at det kan finnes gode forklaringer bak en svak tabellplassering, og at tilfeldigheter kan spille en rolle – spesielt i mindre kommuner. Viktigere enn tabellplasseringen er om kommunen har fått bedre eller dårligere nøkkeltall det siste året. Vi publiserer en forbedringsskår, som viser nøkkeltall som har blitt bedre minus nøkkeltall som har blitt dårligere, justert ut fra hvor stor vekt nøkkeltallet har i barometeret.

Vil du lese mer om kildene som er brukt? Gå til denne artikkelen: <http://kommunal-rapport.no/kommunebarometeret/2019/metode>. Der kan du også finne linker til Kostra-tabellene som er brukt som hovedgrunnlag i barometeret.

Grunnskole

20 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2017	KB 2018	KB 2019
AVGANGSKARAKTERER: Snitt grunnskolepoeng (10. trinn) siste fire år	39	40	41	232	41	44	1,8	2,4	3
AVGANGSKARAKTERER: Snitt grunnskolepoeng (10. trinn) siste år	38	43	41	268	42	44	1,3	4,7	2,5
FRAFALL: Andel elever fra kommunen som har fullført og bestått videregående innen fem år	65	62	73	240	75	88	2,6	1,5	3,2
NP 5. TRINN: Andel elever på laveste mestringsnivå, snitt siste fire år	41	39	40	284	31	19,5	2,5	2,7	2,4
NP 8. TRINN: Andel elever på laveste mestringsnivå, snitt siste fire år	10,9	9,6	10,2	153	10,3	6,1	2,8	3,6	3,6
NP 9. TRINN: Andel elever på laveste mestringsnivå, snitt siste fire år	5,3	6,5	6,2	182	5,9	3	3,5	2,9	3,3
UTDANNING: Andel lærere med kompetanse til å undervise i norsk, engelsk og matematikk, 1.-7. trinn	82	80	62	343	73	97	4,7	4,4	2,3
UTDANNING: Andel lærere med kompetanse til å undervise i norsk, engelsk og matematikk, 8.-10. trinn	29	41	54	359	73	100	1	1,5	2
UTDANNING: Andel lærere som oppfyller kravene til undervisning, 1.-7. trinn	100	97	99	108	95	100	6	4,5	5,4
UTDANNING: Andel lærere som oppfyller kravene til undervisning, 8.-10. trinn	100	97	90	362	96	100	6	3,9	2,4
TRIVSEL: 7. trinn, snitt siste fem år	86	85	87	300	91	95	2,8	2,4	2,6
TRIVSEL: 10. trinn, siste fem år	84	82	83	242	86	90	3,3	2,8	3
FYSISK AKTIVITET: Elevtimer per år 5.-7. trinn	116	88	84	246	99	150	4,4	2,4	1,9
SPESIALUNDERVISNING: Andel elever med spesialundervisning 1.-4. trinn, snitt siste fire år	8	7,8	7,3	287	5,2	2,3	2	2,1	2,4
SPESIALUNDERVISNING: Andel elever med spesialundervisning 5.-7. trinn, snitt siste fire år	16,9	16	15,3	377	9,2	4,9	1,3	1,6	1,3
SPESIALUNDERVISNING: Andel elever med spesialundervisning 8.-10. trinn, snitt siste fire år	19,7	17,5	14,2	347	10,1	5,5	1	1	2,1
LEKSEHJELP: Andel elever 1.-4. trinn som har leksehjelp	48	30	24	147	15,8	66	5	4,2	3,9
LEKSEHJELP: Andel elever 5.-7. trinn som har leksehjelp	0	0	0	380	30	88	1	1	1
LEKSEHJELP: Andel elever 8.-10. trinn som har leksehjelp	0	0	0	232	8,5	59	1	1	1

Grunnskole

Nasjonalt har karakterene på 10. trinn økt jevnt og trutt de siste årene. At valgfag ble med i beregningsgrunnlaget fra 2014-15, har bidratt til høyere karakterer på 10. trinn. Resultatene nasjonalt er forbedret i fem år på rad. Karakterene på 10. trinn i Nordreisa har vært omtrent på gjennomsnittet de siste fire årene.

Nasjonalt har andelen elever som har fullført videregående med bestått innen fem år, økt de siste årene. Snittet er nå på 75 prosent. Andelen elever fra kommunen som har fullført og bestått videregående i løpet av fem år, er nå på 73 prosent.

40 prosent av elevene på 5. trinn de siste fire årene ligger på laveste mestringsnivå (av tre) på nasjonale prøver. Det er omtrent som normalen for Kommune-Norge.

På 8. trinn ligger 10,2 prosent av elevene på det nederste mestringsnivået (av fem nivåer). De beste kommunene ligger på 6,1 prosent.

Fra 8. til 9. trinn vil normalt andelen på laveste mestringsnivå bli halvert fra 8. trinn. I Nordreisa har 6,2 prosent ligget på laveste nivå de siste årene.

Andelen lærere som oppfyller kompetansekravene i norsk, engelsk og matematikk har økt nasjonalt de siste årene. 78 prosent av norsklærerne, 69 prosent av matematikklærerne og 57 prosent av engelsklærerne oppfylte i 2018 kompetansekravene. En betydelig andel av lærerne i barneskolen som underviser i norsk, engelsk og matte i kommunen, oppfyller ikke de nye kompetansekravene, ifølge statistikken.

På ungdomsskolen er bare om lag halvparten av lærerne i matematikk, engelsk og norsk som oppfyller nye krav til fordypning i fagene. Har Nordreisa satt noe mål for når alle disse skal være ferdig etterutdannet?

Ifølge Elevundersøkelsen sier 87 prosent av elevene på 7. trinn i Nordreisa at de trives godt. Andelen er litt under snittet på 91 prosent.

83 prosent av elevene på 10. trinn sier at de trives godt. I Norge er snittet 86 prosent.

I mange år økte andelen elever som fikk spesialundervisning på nasjonalt nivå, før det kom et par år med nedgang. Nå får 5,2 prosent av elevene på 1. - 4. trinn spesialundervisning. Andelen elever med spesialundervisning er nesten tre ganger så høy på 10. trinn som på 1. trinn. I Nordreisa får 7,3 prosent av elevene i småskolen spesialundervisning. Andelen er omtrent som for ett år siden.

På 5.-7. trinn får 15,3 prosent av elevene i Nordreisa spesialundervisning. Det er høyt målt mot de fleste andre kommuner.

På ungdomsskolen får 14,2 prosent av elevene i Nordreisa spesialundervisning. Snittet for landet ligger på 10,1 prosent.

På landsbasis har 15,8 prosent av elevene i småskolen leksehjelp. I Nordreisa får 24 prosent av elevene i småskolen leksehjelp. Landsgjennomsnittet ligger på 15,8 prosent, mens kommunene som tilbyr dette i størst omfang, ligger på minst 66 prosent.

På 5.-7. trinn gis leksehjelp til 29,6 prosent når vi ser Skole-Norge under ett. I Nordreisa er leksehjelp ikke prioritert på dette trinnet, ifølge statistikken. Dette er den gruppa som får mest leksehjelp i Skole-Norge.

8,5 prosent av elevene på ungdomsskolen i Skole-Norge får leksehjelp. I kommunen er det ingen som får leksehjelp på ungdomsskolen, ifølge statistikken.

Pleie og omsorg

20 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
BEMANNING: Andel ansatte med fagutdanning	82	82	75	203	75	84	5,6	5,5	3,7
SYKEHJEM: Andel av beboere i institusjon totalt med omfattende bistandsbehov	89	90	91	74	82	97	4,8	4,8	5
DEMENS: Andel plasser i skjermet enhet, målt mot beboere på sykehjem over 80 år	53	58	64	77	40	91	4,4	4,5	4,7
KORTTIDSPASSER: Andel av opphold på sykehjem som er korttidsopphold	2,6	2,9	6,7	400	17	39	1	1	1
BEMANNING: Tid med lege på sykehjem	29	32	33	176	34	63	3,1	3,4	3,4
BEMANNING: Tid med fysioterapeut på sykehjem	39	41	12	338	25	61	4,7	4,7	1,7
ENEROM: Andel brukertilpasset enerom på sykehjem med bad/wc	75	90	92	293	88	100	3	4,1	4,4
DAGTILBUD: Antall vedtak om dagaktivitet til hjemmeboende med demens, målt mot antall hjemmeboende med demens	0	0	0		28	61			
REHABILITERING: Plasser avsatt til rehabilitering i institusjon per 1.000 innbyggere over 67 år	7,2	7	6,8	115	5,4	13,5	4,1	4,1	4
PROFIL: Gjennomsnittlig antall tildelte timer i uken, hjemmesykepleie	4,8	5,2	7,6	60	4,8	10,7	3,4	3,7	4,7
HJEMMETJENESTE: Andel vedtak om hjemmetjenester som iverksettes innen 15 dager	98	98	97	247	95	100	5	4,7	4,4
SAMHANDLING: Antall døgn på sykehus for utskrivningsklare pasienter, per 10.000 innb.	119	157	343	380	128	0	3,5	3,1	1,9
TRYGGHET: Antall trygghetsalarmer, målt som andel av hjemmeboende eldre over 80 år	46	43	45	239	46	72	4,1	3,7	3,4
BEMANNING: Årsverk av ergoterapeut per 1.000 innb. over 80 år	0	4,2	4,3	143	5,8	14,5		2,8	2,8
BEMANNING: Årsverk av geriatrisk sykepleier per 1.000 innb. over 80 år	9,4	9,8	12,2	116	11,8	28	3	3	3,6
HJEMMETJENESTE: Mottakere av matombringning, gruppa over 80 år som ikke bor på institusjon	33	26	22	257	28	57	4,2	3,7	3
BISTAND: Andel som fullt ut får dekket opplevd behov for bistand til å delta i arbeid og studier	85	66	58	381	77	98	4,5	2	1
BISTAND: Andel som fullt ut får dekket opplevd behov for bistand til å delta i fritidsaktiviteter	81	73	76	64	60	86	5,5	4,8	5
BISTAND: Mottakere av BPA, støttekontakt og omsorgslønn per 1.000 innbyggere	13,3	11,4	10,5	219	11,4	23	4,1	3,7	3,3

Pleie og omsorg

Nasjonalt har 74,5 prosent av ansatte i pleie og omsorg fagutdanning. Andelen økte jevnt fram til 2014, men har siden vært ganske stabil. I Nordreisa har 75 prosent av de ansatte fagutdanning. I de beste kommunene er andelen minst 83,8 prosent. Andelen er en god del lavere nå enn for ett år siden.

Av dem som bor på sykehjem, har 81,6 prosent omfattende pleiebehov landet sett under ett, per 2018. Andelen øker klart over tid. Det indikerer at innsatsen fortsatt dreies over mot hjemmebasert omsorg, og at man må være mer pleietrengende enn før for å få sykehjemsplass. Forutsatt at kommunen har gode tilbud på lavere trinn i omsorgstrappa, bør de fleste som bor på sykehjem ha omfattende bistandsbehov. I Nordreisa er det hele 91 prosent som er i denne kategorien. Det kan synes som om omsorgen i veldig stor grad er hjemmebasert.

Det er anslått nasjonalt at fire av fem over 80 år på sykehjem har en grad av demens. Antallet skjermede plasser for demente på sykehjem nasjonalt ligger på omtrent halvparten av dette nivået. Snittet per 2018 ligger på 39,7 prosent. Kommunen har noen flere skjermede plasser enn gjennomsnittet. I Nordreisa tilsvarer antall plasser i skjermet enhet for demente 64 prosent av antallet over 80 som faktisk bor på sykehjem. Denne dekningsgraden er langt høyere nå enn for ett år siden, det er positivt. Endringen er på 6,4 prosentpoeng.

I gjennomsnitt er 17 prosent av oppholdene på sykehjem i Norge korttidsopphold. Andelen har vært ganske stabil de siste årene. Kommunen har svært liten andel som regnes som korttidsopphold. Nordreisa ligger på 6,7 prosent. Det gir en 400. plass på denne tabellen.

I snitt er det per 2018 34 minutter med lege per beboer per uke i Kommune-Norge. I Nordreisa fikk beboerne i snitt 33 minutter med lege i uka i fjor. Det er omtrent det samme som året før.

På sykehjem ble det nasjonalt mindre tid med fysioterapeut per beboer i fjor. Det er første gang siden 2009 at tilbudet faller. Snittet per beboer på sykehjem er nå på 25,2 minutter i uka. I Nordreisa har ikke beboerne mye tid med fysioterapeut. Kommunen ligger på 12 minutter i uka, mens de beste er oppe på 61,3 minutter.

For landet sett under ett er 87,8 prosent av plassene på sykehjem det som kan regnes som moderne enerom. Kjøp av plasser i andre kommuner kan være en feilkilde i statistikken for enkelte kommuner. 92 prosent av sykehjemsplassene i Nordreisa er regnet som moderne enerom.

Fra 2020 vil kommunene få en lovpålagt plikt til å ha et dagaktivitetstilbud for hjemmeboende med demens. Mange kommuner har dette for en større eller mindre andel av målgruppa. Bare 155 kommuner har rapportert tall for dette til Helsedirektoratet. I disse kommunene er det i snitt hver fjerde hjemmeboende med demens, som har vedtak om dagtilbud. Ingen av de hjemmeboende med demens i Nordreisa har vedtak om dagaktivitetstilbud. Her må det skje noe for å oppfylle nye lovkrav fra neste år.

Andelen vedtak om hjemmetjenester som er iverksatt innen 15 dager, har for landet gått ned til drøyt 95 prosent. Nesten alle vedtak om hjemmetjenester blir i Nordreisa satt i verk innen 15 dager, ifølge tall fra Helsedirektoratet.

Antall registrerte trygghetsalarmer tilsvarer på landsbasis 46,4 prosent av alle over 80 år som bor hjemme. Målt mot hvor mange over 80 år som bor hjemme, er andelen registrerte trygghetsalarmer i kommunen midt på treet.

De ti siste årene har det blitt langt flere geriatriske sykepleiere i kommunene. Snittet er nå 11,8 årsverk per 1.000 innbyggere over 80 år. I Nordreisa er det 12,2 årsverk med geriatrisk sykepleier per 1.000 innbyggere over 80 år.

Andelen funksjonshemmede som opplever at de fullt ut får dekket behovet om bistand til å delta i jobb eller studier, er nasjonalt på 76,5 prosent. Ifølge tall fra Helsedirektoratet er det i kommunen bare 58 prosent av de funksjonshemmede, som opplever at de får hjelpen de trenger for å kunne delta i arbeid og studier. Det er lavt målt mot de fleste andre kommuner.

76 prosent synes de får dekket sitt behov for bistand til å delta i fritidsaktiviteter. Andelen er ganske høy målt mot Kommune-Norge for øvrig.

Barnevern

10 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
OMFANG: Andel barn i barnevernet, korrigert for behovet	6,3	8	6,5	293	5,6	2,7	3,1	2,1	3
SAKSBEHANDLINGSTID: Andel undersøkelser m behandlingstid under 3 mnd	76	47	48	390	88	100	2,8	1	1
SAKSBEHANDLINGSTID: Andel undersøkelser med behandlingstid under 3 mnd, snitt siste fire år	65	64	63	375	86	100	2	1,7	1,2
INSTITUSJON: Andel barn i institusjon og fosterhjem	35	27	30	168	32	15,6	3,5	4,4	3,8
INSTITUSJON: Andel barn i institusjon og fosterhjem, snitt siste fire år	0	0	0		34	22			
ÅRSVERK: Stillinger med fagutdanning, per 1.000 mindreårige	6,7	7	6,1	107	5,5	9,5	4,6	4,7	3,9
ÅRSVERK: Barn med undersøkelse eller tiltak per årsverk, f244	15,3	18,4	21	294	18,7	10	4,7	3,9	2,9
PLAN: Andel barn under omsorg som har omsorgsplan	82	83	83	263	95	100	2,2	2,4	2,1
PLAN: Andel barn under omsorg som har omsorgsplan, siste fire år	100	100	100	1	100	100	6	6	6
PLAN: Andel barn med utarbeidet plan	50	41	80	314	87	100	1	1	2,7
PLAN: Andel barn med utarbeidet plan, snitt siste fire år	80	74	83	291	98	100	2	1	1
TIDLIG INNSATS: Netto utgifter til forebygging, helsestasjon og skolehelsetjeneste, per innb. 0-5 år	10035	10236	7658	372	11905	21687	3,3	3,1	1,6
BRUKERPERSPEKTIV: Brukerundersøkelser siste fire år	0	0	0	212	0,9	3	1	1	1

Andelen barn i barnevernet er justert for behovet slik det er definert i kostnadsnøkkelen i inntektssystemet. I barometeret er det positivt at andelen er lav, men man kan også argumentere for at lav andel kan indikere at barnevernet ikke er nok involvert. Likevel - i utgangspunktet må det være positivt at barn ikke er omfattet av tiltak. I snitt er 5,6 prosent av barna omfattet av tiltak. Når vi korrigerer andelen av barn som er i barnevernet for behovet, er andelen i Nordreisa på 6,5 prosent.

Nasjonalt har andelen saker i barnevernet som tar mer enn 3 måneder å behandle, gått litt ned også i fjor. I snitt overholder kommunene nå den normale saksbehandlingsfristen i lovverket i 88 prosent av sakene. Andelen fristbrudd er halvert på noen få år, og har aldri vært lavere. Kommunen er blant de svakeste hva gjelder å holde den ordinære tremånedersfristen for saksbehandlingen. Bare 48 prosent av sakene ble behandlet innen 3 måneder. Hvorfor blir det slik, og hvordan kan kommunen raskt bli bedre?

Sett de fire siste årene under ett, er statistikken ganske svak målt mot resten av landet.

Av alle barn med barnevernstiltak, er 32 prosent plassert i institusjon eller fosterhjem. Andelen har nasjonalt vært stabil de siste årene. I Nordreisa er 30 prosent i fosterhjem eller institusjon. I barometeret regnes høy andel tiltak i hjemmet som positivt.

Målt mot antall mindreårige har bemanningen i barnevernet økt med 80 prosent i Kommune-Norge over de siste ti årene, og har aldri vært høyere. Bemanningen av fagpersonell i barnevernet i Nordreisa er middels. Bemanningen ble litt dårligere i fjor, ifølge statistikken.

Antall barn med undersøkelse eller tiltak per årsverk er en alternativ måte å måle bemanningen på. I Nordreisa er det 21 mot et landssnitt på 18,7 barnevernssaker per årsverk.

I landet samlet har 94,6 prosent av barna under omsorg en omsorgsplan. Andelen har aldri vært høyere. Et mindretall av barna i kommunen som er omplassert, mangler en omsorgsplan. Hvorfor er det slik?

Målt over de siste fire årene har alle barn i Nordreisa hatt omsorgsplan. Kan andre lære noe av kommunen?

Andelen barn med barnevernstiltak som har en tiltaksplan er litt lavere enn i normalkommunen.

Kommunene bruker mer penger på forebyggende helsetiltak for små barn, noe som i teorien kan redusere behovet for barnevernstiltak senere. Korrigert for lønns- og prisvekst økte de gjennomsnittlige utgiftene til nesten 12.000 kroner

per barn under 5 år. I Nordreisa er det regnskapsført 7658 kroner i netto utgifter i fjor.

Kommunen har oppgitt at den ikke har spurt brukerne på minst fire år. Flere kommuner virker tilsynelatende uinteressert i systematisk å få brukernes respons på kvaliteten i tjenesten.

Barnehage

10 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2017
BEMANNING: Antall barn per årsverk i grunnbemanningen i kommunale barnehager	5,5	5,4	5	89	5,7	4,1	4,2	4,3	4,6
BEMANNING: Antall barn per årsverk i grunnbemanningen i private barnehager	5,5	5,8	5,8	110	5,7	4,8	4,6	3,8	3,2
PEDAGOGNORMEN: Andel kommunale barnehager som oppfyller pedagognormen, uten dispensasjoner	83	50	60	199	53	100	4,4	2,6	3,9
PEDAGOGNORMEN: Andel private barnehager som oppfyller pedagognormen, uten dispensasjoner	75	75	25	268	54	100	3,7	3,4	2,2
FAGUTDANNING: Andel ansatte i kommunale barnehager med pedagogisk utdanning, kommunale barnehager	37	30	41	254	43	55	3,1	1,6	3,3
FAGUTDANNING: Andel ansatte i private barnehager med pedagogisk utdanning, private barnehager	43	43	45	120	44	55	4,8	3,7	3,9
KJØNN: Andel ansatte som er menn, alle barnehager	12,5	10,2	9,1	182	11,8	16,7	4,2	3,1	2,7
MINORITET: Andel av minoritetsspråklige barn som går i barnehage siste år	92	90	93	91	83	100	5,1	4,8	5
MINORITET: Andel av minoritetsspråklige barn som går i barnehage, snitt siste fire år	78	87	92	84	80	100	3,7	4,5	5
STØRRELSE: Barn per barnehage	22	21	23	47	48	18	5,7	5,7	5,6
STØRRELSE: Leke- og oppholdsareal per barn i kommunale barnehager	7,8	8,4	7,4	132	6,1	12,1	4,3	4,6	4
STØRRELSE: Leke- og oppholdsareal per barn i private barnehager	10	10	10,6	6	5,4	8,6	6	6	6
DEKNINGSGRAD: Andel barn 1-5 år med barnehageplass	84	91	88	251	89	100	2,4	3,9	3,3

Snittbemanningen i kommunale barnehager endret seg fra 5,9 barn per voksen i 2017 til 5,7 i fjor. For private barnehager er endringen fra 6,2 barn per voksne i 2017 til 6 i fjor. Barnehagenormen, som innebærer at barnehagene skal ha en grunnbemanning som tilsvarer minimum én ansatt per tre barn under tre år og én ansatt per seks barn over tre år, ble innført fra 1. august 2018. Siden kommunene har det samlede ansvaret for å levere barnehagetjenester til innbyggerne, tar vi også med noen data for private barnehager, som egne nøkkeltall. Bemanningen i de kommunale barnehagene i Nordreisa er litt over middels. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. Ifølge tall fra Statistisk sentralbyrå ble bemanningen - 7,41 prosent dårligere i fjor. Var det et planlagt kutt eller mer tilfeldige variasjoner?

I 2018 innførte regjeringen nye utdanningskrav til personalet i barnehager. Andelen kommunale barnehager som oppfyller pedagognormen, uten

dispensasjoner, var i fjor på 52,7 prosent. Dette var en kraftig reduksjon fra fjoråret. 60 prosent av de kommunale barnehagene oppfyller pedagognormen (uten dispensasjon), ifølge tall fra Utdanningsdirektoratet.

41 prosent av de ansatte i de kommunale barnehagene i Nordreisa har pedagogisk utdanning. Det er omtrent på landsgjennomsnittet.

Andelen menn ansatt i barnehager er stabilt, 11,8 prosent. Allerede i 1997 satte den daværende regjeringen et mål om å ha 20 prosent menn i barnehagene. Målsettingen er senere fulgt opp i tre handlingsplaner, den siste i 2014. Andelen menn som jobber i barnehagene i Nordreisa er litt dårligere enn landsgjennomsnittet. De beste ligger på 16,7 prosent menn.

Andelen av barn med minoritetsbakgrunn som går i barnehage, fortsetter å øke nasjonalt. Snittet er nå

82,8 prosent. Det er den høyeste andelen som er målt. I Nordreisa går 93 prosent av barna med minoritetsbakgrunn i barnehage, ifølge tallene. Andelen er høy. Ulike talletidspunkt for barn i barnehage og antall minoritetsspråklige barn er en marginal feilkilde.

Over tid er statistikken i Nordreisa god, målt mot resultatene ellers i Barnehage-Norge, og nær de beste kommunene.

Stadig flere barn går i barnehager med mer enn 100 plasser, og i snitt har størrelsen økt med 20 prosent de siste 10 årene. Dette har skapt debatt: Klarer store

enheter å ivareta barnehagens mange kvalitetsmål? Hva er en bra barnehage, og hva er tryggest? En ny Fafo-rapport viser at en barnehages størrelse i seg selv ikke avgjør kvaliteten. Samtidig viser rapporten at foreldre som har barn i små barnehager, er mer tilfredse med tilbudet enn foreldre som har barn i mellomstore og store barnehager. I snitt har en barnehage nå 48,1 barn. Barnehagene i Nordreisa har i følge statistikken 23 barn i snitt.

Nasjonalt har 88,8 prosent av barna plass i barnehagen. 88 prosent av barna i kommunen har barnehageplass.

Helse

7,5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
LEGEDEKNING: Andel legeårsverk per 10.000 innbyggere	13	12,9	14,1	151	11,2	24	4	3,9	4,1
FASTLEGE: Andel av fastlegelistene som er åpne	16,7	67	50	163	32	100	2,1	4,7	4,2
FASTLEGE: Andel av fastlegelistene som mangler lege	0	0	0	1	2,1	0	6	6	6
FASTLEGE: Andel ledige listeplasser	1,3	2,6	2,5	269	3,8	38	1,8	2,7	2,9
HELSEØSTER: Antall årsverk per 10.000 innbyggere under 5 år	32	33	0		106	196	1	1	
PSYKISK HELSEARBEID: Årsverk av psykiatriske sykepleiere, per 10.000 innbyggere	4,1	3,7	3,6	175	5,1	13,2	3	2,7	2,6
JORDMOR: Antall årsverk per 10.000 fødte	0	0	0		84	584			
SYKEHUS: Antall opphold på sykehus per 1.000 innbyggere	149	158	110	207	112	84	4,9	4,3	3,7
SKOLEHELSE: Andel barn m fullført undersøkelse innen utgangen av 1. trinn	86	100	80	293	85	100	3,1	6	3,2
HJEMMEBESØK: Andel hjemmebesøk, nyfødte innen to uker etter hjemkomst	74	95	82	315	88	100	2,2	5	2,9
VAKSINE: Andel 2-åringer som er med i vaksinasjonsprogrammet	92	93	94	221	95	98	3,1	3,2	3,4
VAKSINE: Andel 9-åringer som er vaksinert mot meslinger	95	95	95	181	95	98	3,7	4	3,4
MEDISINBRUK: Total medisinbruk, per 10.000 innbyggere	6573	6549	6618	161	6778	5898	3,9	4,1	4
FOREBYGGING: Netto driftsutgifter forebygging, kr per innb - snitt fire år	94	74	60	325	223	620	2,1	1,9	1,7

Legedekningen har økt de siste ti årene. Snittet er 11,2 leger per 10.000 innbyggere. Normalt har småkommunene langt høyere legedekning enn storbyene. Legedekningen i Nordreisa er på 14,1 leger per 10.000 innbyggere.

Andelen av fastlegelistene som faktisk er åpne, er nå på 32,1 prosent nasjonalt. Det er ikke mange fastleger som mangler totalt, men vi kjenner ikke til hvor mange av disse som for eksempel er vikarer. I Nordreisa er det ledig plass på 50 prosent av fastlegelistene.

Det blir flere helsesøstre og jordmødre i Kommune-Norge. Hvis det er feil stillingskode i A-meldingen, blir årsverkene ikke registrert riktig.

Antall årsverk av psykiatriske sykepleiere er litt lavere enn i normalkommunen, målt mot antall innbyggere.

Fra i år måles antall opphold på sykehus, målt mot innbyggertallet. Statistikken kommer fra Helsedirektoratet.

Nasjonalt er det et betydelig fall i andelen barn med helseundersøkelse innen utgangen av 1. skoleår. Snittet i Norge har falt fra nesten 90 prosent til 84,6 prosent på bare ett år. 80 prosent av elevene i Nordreisa hadde helseundersøkelse innen utgangen av 1. skoletrinn.

88,4 prosent av alle nyfødte i Norge i fjor hadde hjemmebesøk innen 14 dager. Statistikken nasjonalt har blitt stadig bedre de ti siste årene. 82 prosent av nyfødte i kommunen i fjor hadde hjemmebesøk innen to uker.

En del av 9-åringene i kommunen er ikke vaksinert mot meslinger, ifølge statistikken. Kan kommunen bidra til at andelen vaksinerte øker?

Sosialtjenesten

7,5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
SOSIALHJELP: Snitt stønadslengde for mottakere mellom 18 og 24 år	3,9	2,6	4,3	220	3,9	2,2	3,5	5,5	2,9
SOSIALHJELP: Snitt stønadslengde for mottakere mellom 25 og 66 år	3,7	3,9	4,3	138	4,6	2,9	4,4	4,4	4
SOSIALHJELP: Andel mottakere 18-24 år som har mottatt økonomisk sosialhjelp, korrigert for behovet	11,1	15,4	12,6	368	7,1	1,5	2,9	1,2	1,3
SOSIALHJELP: Andel mottakere 25-66 år som har mottatt økonomisk sosialhjelp, korrigert for behovet	7,2	8,8	6,9	350	4,5	2,1	2,4	1,5	1,4
SOSIALHJELP: Andel som går over 6 måneder på stønad	24	24	33	219	40	14,5	4,8	4,9	4,1
SOSIALHJELP: Andel av mottakere med stønad i over 10 måneder	6,4	4,1	7,3	36	21	5,4	5,7	6	5,7
ØKONOMI: Andel av mottakerne som har sosialhjelp som hovedinntektskilde	12,2	12,7	11,7	199	10,3	5,8	3	2,8	3,2
AKTIVITET: Mottakere av kvalifiseringsstønad, andel av dem som går over 6 mnd på sosialhjelp	10,8	8,5	13,2	126	16,3	61	2,1	1,7	2,7
ØKONOMISK RÅDGIVNING: Årsverk til økonomisk rådgivning per 1.000 langtidsmottakere av stønad	13,5	10,6	7,4	267	7,2	97	3,6	3,6	3,5
BOLIG: Andel søknader om kommunal bolig som blir innvilget	77	83	92	108	71	100	4,1	4,6	5,3
INDIVIDUELL PLAN: Mottakere med individuell plan, målt mot mottakere som går mer enn 6 måneder på stønad	16,2	10,6	44	24	9,2	73	3,9	3,6	4,9

Stønadslengden for unge mottakere gikk marginalt opp nasjonalt i fjor, og er på 3,9 måneder. Unge mottakere går litt lenger på sosialhjelp i Nordreisa enn i normalkommunen. I barometeret regnes kort stønadstid som bra. Det må være positivt at sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Stønadstiden for de unge var omtrent uendret i fjor. Stønadstiden ble klart lenger i fjor for de under 25 år.

Blant mottakere over 25 år er stønadstiden nasjonalt den lengste som er registrert de siste ti årene - 4,6 måneder. For de over 25 år i kommunen er stønadstiden litt kortere enn i landsgjennomsnittet. Voksne går omtrent like lenge på stønad nå som for ett år siden.

Når vi korrigerer for behovet, mottar 6,9 prosent av de over 25 år i Nordreisa sosialhjelp. Andelen er relativt høy. Snittet er 4,5 prosent.

39,5 prosent av dem som går på sosialhjelp i Norge, mottar den i mer enn 6 måneder. Andelen er nasjonalt på sitt høyeste nivå de siste 10 årene. Om lag halvparten av disse får stønad i mer enn 10 måneder, en andel som også gikk opp i fjor. 33 prosent av dem som går på sosialstønad i Nordreisa

mottar den i minst 6 måneder. De beste ligger på 14,5 prosent.

Sosialstønad gis i over 10 måneder til 7,3 prosent av dem som mottar støtte. Andelen er lav, kommunen er på 36. plass på denne tabellen.

Nasjonalt har 10,3 prosent av de med sosialhjelp, dette som hovedinntekt. Andelen mottakere i kommunen som har sosialhjelp som hovedinntekt, er ganske normal. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt.

På landsbasis ble 71,1 prosent av søknadene om kommunal bolig innfridd i fjor. Andelen har vært ganske stabil de siste ti årene. I Nordreisa ble 92 prosent av søknadene om kommunal bolig innvilget i fjor.

Individuell plan er fortsatt relativt lite brukt i sosialtjenesten. Målt mot hvor mange som går lenge på sosialhjelp, er det nasjonalt bare 9,2 prosent som har en slik plan. I Nordreisa er dette verktøyet brukt i en del tilfeller.

Kultur

2,5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
BIBLIOTEK: Besøk i folkebibliotek per innbygger	3,7	3,7	3,7	189	4,3	9,6	3	3,1	3
BIBLIOTEK: Andel av voksne som er aktive lånere på biblioteket (fra Norsk kulturindeks, Telemarksforsking)	13,5	13,5	13,3	212	15	25	3,1	3,1	3,1
BIBLIOTEK: Utlån alle medier fra folkebibliotek per innbygger	4,3	4,2	4,2	84	3,3	6,5	4	4,1	4,2
BARN OG UNGE: Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud for barn og unge	992	639	876	247	1370	3876	2,9	2,2	2,6
IDRETT: Netto driftsutgifter til idrett og idrettsanlegg per innbygger	225	308	641	212	792	1949	1,6	1,8	3
KINO: Kinobesøk per innbygger	1,3	1,3	1,4	118	1,4	4,1	2,9	3,4	3,5
SYSSELSATTE: Ansatte kulturarbeidere i kommunen (fra Norsk Kulturindeks, Telemarksforsking), per 1.000 innbyggere	7,6	5,9	7,3	77	9,8	12,4	2,9	2,4	2,7
MUSIKKSKOLE: Andel av elevene som går på kommunens musikk- og kulturskole	12,1	12,3	8,3	394	24	51	1,6	1,7	1,2
MUSIKKSKOLE: Antall timer per elev (fra Norsk Kulturindeks, Telemarksforsking)	26	37	51	9	12,7	27	6	6	6
FRITIDSENTER: Åpningstid, antall timer i året	1004	0	0		511	3768	4		
FRIVILLIGE: Andel av kulturutgiftene som er overført til frivillige	11,6	8,6	24	30	14,5	26	2,9	2,4	5,7

De nasjonale besøkstallene for bibliotekene er foreløpig ikke oppdatert for 2018. Snittet i 2017 var på 4,3 besøk per innbygger. Besøket i biblioteket i Nordreisa er på et normalt nivå, målt per innbygger.

15 prosent av den voksne befolkningen i Norge er aktive lånere på biblioteket, ifølge Norsk kulturindeks fra Telemarksforsking. I Nordreisa er 13,3 prosent av de voksne registrert som aktive lånere.

Bibliotekene har de siste årene hatt stadig mindre utlån. Tallene er ikke oppdatert for 2018.

Justert for lønns- og prisvekst brukte en kommune i snitt 791,5 kroner per innbygger av egne penger på idrett og idrettsanlegg i fjor. Dette er en økning fra året før. Netto utgifter til idrett og anlegg i Nordreisa er på 641 kroner per innbygger.

Telemarksforsking setter sammen oversikt over hvor mange kulturarbeidere det er i kommunene, både i

privat og offentlig regi. I Nordreisa er sysselsettingen innen kultur litt under gjennomsnittet, målt mot folketallet.

Nasjonalt går 23,6 prosent av de mellom 6 og 15 år nå på kultur- og musikkskole. Andelen ble litt lavere det siste året. I kommunene hvor tilbudet er mest populært, er det over sju ganger så mange som går på kulturskolen, som i de kommunene med færrest elever. Andelen av barn fra kommunen som faktisk går på musikk- og kulturskole er ganske lav målt mot de fleste andre kommuner.

Norsk kulturindeks fra Telemarksforsking viser hvor mange timer hver enkelt elev i kulturskolen får. I Nordreisa får elevene mange timer undervisning; 51 timer per elev. Det gir en 9. plass på denne tabellen.

Miljø og ressurser

2,5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
RESSURSER: Energikostnader per kvadratmeter bygg	117	115	122	150	127	80	3,2	3,4	3,8
RESSURSER: Samlet antall kvadratmeter per innbygger (formålsbygg)	7,4	7,5	7,4	270	6,8	3,6	3,2	3,1	3,2
RESSURSER: Energibruk per bruker av kommunale bygg	510	511	492	301	233	160	2,3	2,2	2,2
AVFALL: Sjøppl per innbygger (kilo), korrigert for antall fritidsboliger	47	44	56	119	120	7,3	5,4	5,4	4,9
AVFALL: Andel husholdningsavfall levert til gjenvinning og biogassproduksjon	45	49	36	203	42	52	4,9	5,5	3,2
RESSURSER: Vannforbruk per tilknyttet innbygger (m3)	45	39	99	281	66	47	6	6	2,5
REKREASJON: Netto driftsutgifter til rekreasjon i tettsteder, per innb.	102	118	107	242	207	589	2,4	2,6	2,3
LANDBRUK: Jordbruksareal omdisponert siste fire år, per 1.000 dekar	4	3,9	3,8	376	1,2	0	2,3	2,3	2,2
KLIMA: Utslipp av klimagasser per innbygger, i CO2-ekvivalenter - alle utslipp	4286	4563	4436	119	12237	2091	5,5	5,4	5,4
KLIMA: Utslipp av klimagasser per innbygger, i CO2-ekvivalenter - oppvarming	99	98	83	174	160	48	4,9	5	5,2
KLIMA: Utslipp av klimagasser per innbygger, i CO2-ekvivalenter - avfall	608	913	862	400	241	9,5	2,1	1	1

Sektoren er en del endret i årets utgave av Kommunebarometeret. Statistikk om utslipp av klimagasser er hentet inn, og sektoren har nå et mer helhetlig preg av å ha nøkkeltall som retter oppmerksomheten mot bruk av naturressurser og miljø. Korrigert for lønns- og prisvekst gikk kommunenes energikostnader klart opp i fjor, ifølge regnskapstallene. Vi må tilbake til 2010 for å finne høyere kostnadsnivå. Snittet er nå på 127 kroner per kvadratmeter. Energikostnadene for bygg i Nordreisa er på 122 kroner per kvadratmeter, ifølge SSB.

Statistikken for formålsbygg inkluderer de sentrale byggene (rådhus, skoler, sykehjem osv.). Nasjonalt utgjør arealet i snitt 6,8 kvadratmeter per innbygger. Arealet er omtrent uendret. Dette er typisk en indikator hvor store kommuner kommer bedre ut enn små. Nordreisa er midt på treet hva gjelder arealeffektivitet, altså kvadratmeter bygg målt mot innbyggertallet. Legg merke til at gjennomsnittet er betydelig påvirket av de største kommunene.

Energibruk per bruker av kommunale bygg er et nytt nøkkeltall i barometeret. Statistisk sentralbyrå publiserer tallet, basert på et teoretisk antall brukere. Nøkkeltallet bør kunne si noe om energibruken er høy eller lav, men det vil være usikkerhet knyttet til statistikken.

Et viktig ressurs spørsmål er hvor mye søppel som produseres. Søppelmengden er korrigert for antallet fritidsboliger som er registrert i kommunen, basert på nasjonale tall for bruk av fritidsbolig og antall personer per husstand. Dermed vil store hyttekommuner komme noe bedre ut i statistikken enn tidligere. Søppel per innbygger gikk ned i fjor, men det mangler en del data fra kommunene. Tallene er derfor ganske usikre.

Nasjonalt leveres 41,5 prosent av husholdningsavfallet til gjenvinning eller biologisk behandling. Det er omtrent som før. De beste kommunene her ligger på godt over 50 prosent, de dårligste på ned mot og under 20 prosent. Andelen av avfallet i kommunen som går til materialgjenvinning eller biologisk behandling, er middels.

Kommunenes utgifter til rekreasjon i tettsted har økt med nesten 20 prosent det siste året, selv etter at vi har justert for lønns- og prisvekst. Det er andre året på rad at utgiftene øker betydelig på dette området.

Andelen av dyrket og dyrkbar jord som er omdisponert de siste årene, kan indikere presset på arealer i kommunen. I Nordreisa er 3,8 promille av jordbruksarealet omdisponert de siste årene, ifølge statistikken.

I årets kommunebarometer har vi tre nøkkeltall for utslipp av klimagasser. Tallene viser at utslippene i alle tre kategorier har gått tydelig tilbake de siste årene. Nordreisa slipper ut 4436 kilo klimagasser per

innbygger (målt i CO₂-ekvivalenter). Dette er et relativt lavt utslipp.

Saksbehandling

2,5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2017	KB 2018	KB 2019
FRISTBRUDD: Andel byggesaker med overskredet frist	47	6,5	15,8	262	7,9	0	1	4,1	3
BYGGESAK: Behandlingstid saker med 3 ukers frist	40	0	8	211	13	0	1,6		4,5
BYGGESAK: Behandlingstid saker med 12 ukers frist	0	0	0		7,8	0			
TILSYN: Andel av vedtatte byggesaker med faktisk tilsyn	0	0	0		10,2	33			
GEBYR: Saksbehandlingsgebyr for enebolig	6211	6532	6532	84	14105	0	4,8	4,8	4,8
PLAN: Andel av byggesøknader innvilget ved dispensasjon fra plan	0	0	0		0	0	6	6	
PLAN: Andel av byggesøknader i områder med restriksjoner som er innvilget	56	100	0		0	0	4,1	1	
PLAN: Gebyr for privat forslag til reguleringsplan	18797	19267	19768	58	70479	10422	5,6	5,6	5,6

Andel saker med fristbrudd har gått litt ned de siste par årene, og i fjor var andelen på 7,9 for Kommune-Norge. De nyeste dataene som er brukt i Kommunebarometeret viser at kommunen brøt fristene i 15,8 prosent av sakene.

Antall faktiske tilsyn målt mot antall byggesaker viser fortsatt store variasjoner mellom kommunene, og en god del som ikke rapporterer. På grunn av endringer hos SSB er kildegrunnlaget i år nytt, dermed er de tidligere tallene i Kommunebarometeret ikke sammenlignbare. Kommunen har ikke ført tilsyn med byggesakene, ifølge statistikken. Hvorfor ikke?

Nasjonalt varierer gebyret for å saksbehandle en enebolig voldsomt. Noen kommuner oppgir at de ikke krever gebyr i det hele tatt, mens de dyreste kommunene ligger på en kostnad på nesten 30.000 kroner eller mer. Forbrukerrådet har sommeren 2018 advart SSB mot å slutte å samle inn dette nøkkeltallet. «Gjennomgangen Forbrukerrådet fikk gjort i 2017 viser at gebyrforskjellene er enorme og at forskjellene

mellom kommunene blir større. I tillegg øker flere av gebyrene radikalt uten åpenbar grunn», påpeker rådet i et brev til byrået. Saksbehandlingsgebyret for enebolig er litt under snittet i Nordreisa på 6532 kroner, ifølge tallene fra Statistisk sentralbyrå.

SSB har ikke oppdaterte tall for dette for 2018.

Andelen byggesøknader i områder med restriksjoner som har blitt innvilget har vært høy de siste årene. Vi har ikke fått oppdaterte tall fra SSB for dette i 2018.

Gebyrene for privat forslag til reguleringsplan har gradvis økt de siste årene, og avstanden mellom de rimeligste og de dyreste kommunene øker. I Nordreisa må man betale 19768 kroner i gebyr for privat forslag til reguleringsplan. Gebyret er ganske mye lavere enn det vi finner i resten av Kommune-Norge.

Vann og avløp

2,5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2017	KB 2018	KB 2019
GEBYR: Årsgebyr, vann, avløp, renovasjon og feiing	13496	13306	13861	364	11206	7497	1,7	1,9	1,9
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet E-coli	100	100	100	1	98	100	6	6	6
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet IE	100	100	100	1	99	100	6	6	6
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet farge	100	100	90	372	99	100	6	6	1,3
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet pH	100	100	100	1	98	100	6	6	6
LEVERANSE: Brudd i vannleveransen, snitt timer per år per innbygger	1,3	4,8	2,3	368	0,8	0	2,8	1	2
VANNLEKKASJE: Andel av vannet som går tapt på grunn av lekkasjer	35	35	30	221	30	6,1	2,9	2,8	3,5
ALDER: Andel fornyet vannledningsnett siste tre år (%)	0	0	0,2	245	0,6	2,3	1	1,1	1,8
ALDER: Alder på vannledningsnettet (år)	25	25	26	77	33	18	4,7	4,8	4,7
ALDER: Andel fornyet spillvannnett siste tre år, avløp (%)	0,1	0,1	0	262	0,6	1,6	1,6	1,2	1,1
ALDER: Alder på spillvannnettet (år)	24	24	25	108	30	16	4,4	4,4	4,4
RENSEKRAV: Andel innbyggere som er tilknyttet anlegg som overholder alle rensekrav	40	40	98	77	60	100	2,7	2,7	5,8
ANLEGG: Antall stopp i kloakken per 100 km spillvannnett	8,8	5,8	23	273	5,1	0	3,2	3,5	1,6
OVERSVØMMELSER: Antall oversvømte kjellere hvor kommunen har erkjent ansvar, per 10.000 innbyggere	2	0	2	290	0,9	0	2,5	6	2,6

Gebyrene skal i utgangspunktet være så lave som praktisk mulig. Samtidig er det viktig å se helheten. Det sentrale er om det er sammenheng mellom gebyrene og den anslåtte kvaliteten. Vann, avløp, renovasjon og feiing er inkludert. Summene er justert for den generelle lønns- og prisveksten i kommunesektoren, og vises dermed i faste 2018-kroner. Gebyrene har sunket det siste året, og er i snitt på 11206 kroner. Gebyrene for vann, avløp, renovasjon og feiing i Nordreisa er ganske høye. I barometeret teller lave gebyrer som positivt, selv om det må vurderes mot kvalitet.

Nesten alle innbyggere tilknyttet kommunale vannverk har tilfredsstillende kvalitet på vannet. De fire nøkkeltallene for vannkvalitet i barometeret bidrar særlig til å identifisere kommuner hvor dette ikke er tilfellet. Det er først og fremst pH-verdier som er et problem i en del kommuner.

Lekkasje fra vannledningsnettet er et problem i mange kommuner, hvor en stor del av vannet rett og slett forsvinner. Det er dårlig utnyttelse av ressursene,

og her er det ingen bedring å spore over tid. I snitt forsvinner fortsatt 29,8 prosent av vannet på veien. I de dårligste kommunene er lekkasjen på rundt eller over 60 prosent. Ifølge statistikken lekker det omtrent like mye fra ledningsnettet i Nordreisa som i normalkommunen.

Fornyingen av vannledningsnettet har de tre siste årene vært liten.

I tillegg til fornyelsestakten for vann- og avløpsnett, har vi i år også med gjennomsnittlig alder for ledningsnettet. Vannledningsnettet i Kommune-Norge som har en kjent alder, er i snitt 33 år gammelt. I Nordreisa er snittet 26 år. Det gir kommunen en 77. plass på denne tabellen.

Heller ikke spillvannnettet skiftes ut raskt nok på nasjonalt nivå. Andelen av spillvannnettet som er fornyet siste tre år er nå 0,6 prosent. Utskifting av spillvannnettet i Nordreisa har ikke vært særlig prioritert de tre siste årene, ifølge statistikken. Få kommuner har et lavere tempo.

I snitt er spillvannsnettet i kommunen som har en kjent alder, på 25 år. Snittet for Kommune-Norge er 30 år.

Økonomi

10 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
DRIFTSMARGIN: Korrigert netto driftsresultat siste år, i prosent av brutto driftsinntekter	7,2	3	-0,5	282	1,6	4,4	6	3,3	2,7
DRIFTSMARGIN: Korrigert netto driftsresultat siste fire år, i prosent av brutto driftsinntekter	0	3,9	2,8	148	3	5,8		3,9	3,4
DRIFTSMARGIN: Brutto driftsresultat siste år i prosent av brutto driftsinntekter	9,5	4,3	2,8	140	2	10,1	6	4,2	3,7
DISPOSISJONSFOND: I prosent av brutto driftsinntekter	3,8	6,5	6,4	322	12,1	28	2,1	2,3	2,2
DISPOSISJONSFOND: Endring i disposisjonsfond siste år	7,4	2,8	-0,1	267	0,7	10,1	6	4,4	3
GJELD: Netto renteesponert gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	58	46	41	214	39	-9,2	2,4	3	3,4
GJELD: Endring i renteesponert gjeld siste år	2,3	-11,7	-4,7	80	3,2	-16,6	3,6	5,4	4,5
NETTO FINANSUTGIFTER: I prosent av brutto driftsinntekter, eksklusive avdrag	2	1,2	0,9	252	0,4	-1,8	1,6	2,4	2,8
INVESTERINGER: Snitt siste fire år, som andel av brutto driftsinntekter	11,3	8	7,3	52	15	5,7	4,3	5,3	5,6
LÅN: Andel av investeringene som finansieres med lån, siste fire år	74	78	82	268	69	43	2,8	2,6	2,6
PREMIEAVVIK: Oppsamlet beløp i balansen, i prosent av brutto driftsinntekter	5,9	5,7	6,3	333	5,9	0,8	3,6	3,5	3,2

Kommunal Rapport korrigerer netto driftsresultat for å vurdere driftsøkonomien. Nytt av året er at en del kommuner får inntekter fra Havbruksfondet. Denne utbetalingen er trukket fra, for å gi et bedre bilde av den langsiktige, løpende driftssituasjonen. Nasjonalt ble korrigert netto driftsresultat på 1,6 prosent i 2018. For dette nøkkeltallet kan det være viktigere å se på kommunens eget resultat, enn hvordan man klarer seg mot resten av landet. Korrigert netto driftsresultat var -0,5 prosent i fjor. Teknisk beregningsutvalg anbefaler en pluss på 1,75 %. Resultatet var en del dårligere i fjor enn året før. Det kan være et faresignal som politikerne bør ta på alvor.

Målt over de siste fire årene har driftsmarginen vært solid.

Disposisjonsfondet er ikke en fysisk bankkonto, men en størrelse i regnskapet som har stor betydning for handlingsrommet i budsjettet. Tallene viser en liten nedgang nasjonalt det siste året, men nivået ligger fortsatt høyt. Fondene i kommunene samlet er nå på 12,1 prosent av brutto driftsinntekter. Nordreisa har litt penger på 'bok' i form av disposisjonsfond, men det bør nok bli større for å kunne være en solid buffer

i regnskapet. Har kommunestyret vedtatt et mål for hvor stort disposisjonsfondet bør være?

Netto renteesponert gjeld er en indikator som viser lavere gjeldsgrad enn netto lånegjeld. Her regnes inn penger kommunen selv har utestående hos andre, gjeld som finansieres av selvkostområdene og penger og andre omløpsmidler kommunen selv har plassert. I snitt er renteesponert gjeld på 39,1 prosent av brutto driftsinntekter, noe lavere enn for ett år siden. Netto renteesponert gjeld i kommunen er litt høyere enn landsgjennomsnittet, målt mot brutto driftsinntekter. Nordreisa ligger på 41 prosent.

Det siste året har gjeldsgraden i Nordreisa gått litt ned.

Kommune-Norge samlet bruker 0,4 prosent av brutto inntekter på å dekke netto finansutgifter, før vi tar hensyn til avdrag. Nordreisa bruker 0,9 prosent av inntektene på å betjene gjelda, før avdrag.

Investeringsnivået har vært lavt i Nordreisa de fire siste årene.

GRATULERER

med klimavennlige investeringer i 2018

AGDER RENOVASJON IKS | ALTA KOMMUNE |
 BÆRUM KOMMUNE | DYRØY ENERGI AS | EID
 INDUSTRIHUS KF ELVERUM KOMMUNE | ELVERUM
 TOMTESELSKAP AS ENEBAKK KOMMUNE | FJELL
 VATN, AVLØP OG RENOVASJON AS | FLATANGER
 KOMMUNE | FLATÅS IDRETTLAG | FLESBERG
 KOMMUNE | GJØVIK RÅDHUS AS | GRANE KOMMUNE
 HALDEN KOMMUNE | HAUGALAND INTERKOMMUNALE
 MILJØVERK | HIAS IKS | JEVNAKER KOMMUNE
 KONGSVINGER KOMMUNE | KRØDSHERAD KOMMUNE
 KVÆFJORDKOMMUNE | KVÆNANGENKOMMUNE | LINDÅS
 KOMMUNE | LYNGEN KOMMUNE | MIRA IKS | MOLDE OG
 ROMSDAL HAVN IKS | MOSS KOMMUNE | NESODDEN
 KOMMUNE | NORD-ODAL KOMMUNE | NÆRØY KOMMUNE
 OPPEGÅRD KOMMUNE | OPPLEVELSESENTERET
 ØSTFOLDBADET AS | OSLO KOMMUNE | RENDALEN
 KOMMUNE | RENOVASJON I GRENLAND IKS
 RØDVEN VASSVERK SA | RØMSKOG KOMMUNE | SEL
 KOMMUNE | SKAUN KOMMUNE | SKJERVØY KOMMUNE
 STAVANGERREGIONEN HAVN IKS | STEINKJERBYGG KF
 SURNADAL KOMMUNE | SØNDRE LAND KOMMUNE
 SØR-ODAL KOMMUNE | TIME KOMMUNE TRONDHEIM
 KOMMUNE | TVEDESTRAND KOMMUNE TØNSBERG
 KOMMUNE | ULVIK HERAD | VESTFOLD FYLKESKOMMUNE
 ÅLESUNDREGIONEN INTERKOMMUNALE MILJØSELSKAP IKS

I 2018 finansierte KBN 85 store og små grønne prosjekter i over hele landet. Totalt betalte vi ut 7,3 milliarder kroner i grønne lån til klima- og miljøvennlige investeringer i kommunesektoren i fjor.

Når dere kutter klimagassutslippene, kutter vi renta. Grønne lån får en lavere rente enn ordinære lån.

Ta kontakt med oss for gunstig finansiering av deres grønne investeringer i 2019!

www.kommunalbanken.no/gronn

Hva er korrigert netto driftsresultat?

Netto driftsresultat er det viktigste nøkkeltallet i kommunesektoren. Det er både KS og staten enige om. Netto driftsresultat forteller imidlertid ikke alltid hvordan den reelle, langsiktige driftsmarginen er, fordi det er enkeltinntekter og utgifter som forstyrrer bildet.

Tabellen under viser utviklingen i korrigert netto driftsresultat for kommunen. Anbefalt nivå er Teknisk beregningsutvalgs generelle anbefaling for kommunesektoren (1,75 %).

Nytt i 2019 er at vi korrigerer for utbetalingen fra Havbruksfondet. Dette er reelle inntekter kommunene kan bruke som de ønsker, men inntekten kan i realiteten ikke finansiere løpende drift i særlig grad, med mindre kommunen bruker den over flere år. Inntekten for 2019 blir om lag 1/7 av nivået i 2018, og nivået i 2020 er fullstendig ukjent.

Å se på driftsresultatet inkludert Havbruksfondet betyr at man i mange tilfeller vil få et bedre inntrykk av driftsøkonomien enn det som er realiteten.

Netto driftsresultat har i hovedsak vært bedre enn den reelle driftsmarginen skulle tilsi de siste årene. Kommunal Rapport korrigerer derfor netto driftsresultat for to faktorer: netto premieavvik (funksjon 170/funksjon 171) og netto avsetninger til bundne fond.

I mange kommuner spiller korreksjonen liten rolle, men generelt vil korrigert netto resultat være lavere enn det som er oppgitt som netto driftsresultat.

I enkeltkommuner vil det for enkelte år være betydelig forskjell mellom netto driftsresultat og korrigert resultat.

Til og med barometeret i 2014 justerte vi også for momskompensasjon for investeringer, som tidligere ble ført som en inntekt i driftsregnskapet.

Slik er korreksjonen beregnet for kommunen siste år:

REGNSKAPSÅR	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Brutto driftsinntekter	327	358	375	408	435	437	451	469	490	495
- utbetaling Havbruksfondet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7,7
Brutto driftsinntekter korrigert	327	358	375	408	435	437	451	469	490	487,3
Netto driftsresultat	-3,3	-5,9	8,3	12,5	18,4	-1,1	-2,1	35,5	14,8	8,9
- utbetaling Havbruksfondet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7,7
- mva på investeringer	4,2	2,2	3,6	8,1	9,6	0	0	0	0	0
+ bruk av bundne fond	3,7	3,6	3,4	3,5	2,8	5,3	5,8	2,9	4,8	3,3
- avsetning til bundne fond	4,6	2,5	4,8	3,5	5,5	4,7	5,6	4,4	4,8	3,7
+ netto utgifter f 170	-6	-1,8	-2,9	3,5	-12,1	2,7	3,5	-4,5	-4,9	-8,6
+ netto utgifter f 171	0	0	0	0	0	0	4,8	4,3	4,9	5,3
Korrigert netto driftsresultat	-14,4	-8,8	0,3	8	-5,9	2,3	6,4	33,9	14,8	-2,5

Tabellen viser korreksjonen i kommunen, målt i millioner kroner.

Kostnadsnivå

5 % vekt i barometeret	Kommunens nøkkeltall			Plass	Snitt	Topp	Kommunens karakter		
	KB 2017	KB 2018	KB 2019				KB 2019	KB 2019	KB 2019
GRUNNSKOLE: Netto utgifter til grunnskole per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	14888	13537	14928	212	14947	12566	3,1	4,5	3,5
PLEIE OG OMSORG: Netto utgifter til pleie og omsorg per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	0	0	0		0	16634	0	0	0
BARNEHAGE: Netto utgifter til barnehage per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	7378	7279	7911	45	9069	7421	6	6	5,3
BARNEVERN: Netto utgifter til barnevern per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	2492	2386	2589	271	2478	881	3,4	3,7	3,4
SOSIALTJENESTE: Netto utgifter til sosialtjeneste per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	3155	3743	5013	404	2703	825	3,4	2,9	1
KOMMUNEHELSE: Netto utgifter til kommunehelse per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	2944	3011	2847	208	2937	1971	3,5	3,3	3,7
ADMINISTRASJON: Netto utgifter til administrasjon per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	4863	5169	5835	353	4739	3183	3	2,5	2,3

Kostnaden er beregnet ut fra netto utgifter i tjenesten i fjor, korrigert for utgiftsbehovet slik det framkommer i statsbudsjettet for 2018. Dermed fanger vi opp ulikheter som går på størrelse, sammensetning osv. Den historiske kostnaden er justert for kommunal lønns- og prisvekst, slik at alle tall presenteres i faste 2018-kroner. Dermed er det lett å se om tjenesten blir dyrere eller rimeligere fra år til år. Netto utgifter til grunnskolen (korrigert for utgiftsbehovet) i Nordreisa ligger omtrent på gjennomsnittet for Kommune-Norge. Kostnadene ble betydelig høyere i kommunen i fjor, også etter at vi har justert for lønns- og prisveksten. Veksten var på 10,3 prosent.

Kommunene som drifter pleie og omsorg dyrest, ligger over 50 prosent over de rimeligst drevne kommunene i kostnad - og det er etter at vi har korrigert for ulikt utgiftsbehov. Justert for lønns- og prisveksten var utgiftene i pleie og omsorg omtrent uendret i fjor, ifølge statistikkene.

Netto utgifter til barnehage har nasjonalt vært ganske stabile de siste årene, justert for lønns- og prisvekst. Statistikken er bare sammenliknbar tilbake til 2015. Barnehagekostnadene i kommunen er ganske lave målt mot resten av landet. Kostnadene i barnehagene økte med 8,7 prosent i fjor, justert for lønns- og prisveksten.

Kostnadene i Barnevern-Norge sto stille i fjor, målt per innbygger, etter at vi altså har korrigert for lønns- og prisvekst. Året før var kostnadsveksten svært høy. Kostnadene i barnevernet i Nordreisa er midt på treet. Det siste året har utgiftene i barnevernet gått opp med 8,5 prosent, etter at vi har tatt hensyn til prisveksten.

Innen administrasjon ligger utgiftene litt høyere enn landsgjennomsnittet. Gjennomsnittet for hele Kommune-Norge er på 4738,5 kroner per innbygger.

Slik kommer kommunene i fylket ut på totaltabellen

PLASS	KOMMUNE	GRUNN- SKOLE	PLEIE OG OMSORG	BARNE- VERN	BARNE- HAGE	HELSE	SOSIAL	ØKONOMI	KOST- NADER
128	Skånland	135	120	140	242	108	116	152	279
190	Kvæfjord	136	6	220	387	353	137	95	364
230	Tromsø	73	330	175	225	257	147	417	95
244	Lyngen	92	260	208	363	54	21	187	379
252	Salangen	364	154	230	51	41	135	129	349
276	Harstad	291	309	136	237	263	53	226	119
292	Lavangen	205	111	394	239	9	232	119	208
307	Skjervøy	312	138	343	191	191	17	157	308
312	Balsfjord	306	348	234	164	239	11	221	289
327	Gratangen	223	395	373	48	13	139	247	358
339	Storfjord	318	50	37	133	372	89	350	297
344	Sørreisa	387	209	245	358	16	163	388	83
348	Kåfjord	367	232	68	296	59	2	414	215
349	Berg	70	367	171	310		113	297	348
356	Dyrøy	415	331	350	60	179	40	252	16
359	Torsken	316	405	304	82	159	26	91	294
360	Lenvik	349	351	107	271	165	196	299	246
367	Karlsøy	201	202	277	227	213	235	118	250

Tabellen viser maksimalt 20 kommuner for fylker med mer enn 20 kommuner.

De beste kommunene i kommunegruppa

PLASS	KOMMUNE	GRUNN- SKOLE	PLEIE OG OMSORG	BARNE- VERN	BARNE- HAGE	HELSE	SOSIAL	ØKONOMI	KOST- NADER
8	Rendalen	25	68	23	303	58	20	8	185
23	Lom	101	133	16	65	51	45	135	234
91	Meråker	178	62	190	292	174	25	130	277
114	Skjåk	52	246	93	40	237	42	134	382
115	Hitra	341	2	53	314	285	100	224	251
125	Sauda	171	19	231	89	62	124	218	296
144	Ål	301	54	18	187	35	169	101	299
146	Hvaler	110	84	375	9	27	328	283	271
150	Tokke	81	171	153	7	123	57	31	399
171	Samnanger	35	159	105	186	93	353	346	288
208	Fitjar	199	51	215	301	349	366	142	104
274	Vik	105	370	337	29	8	308	198	263
282	Vaksdal	126	102	318	353	289	247	80	84
283	Sømna	396	214	103	197	113	125	173	252
295	Snåsa	89	291	302	108	302	132	345	330
298	Vinje	314	4	56	90	44	102	261	408
307	Skjervøy	312	138	343	191	191	17	157	308
310	Austevoll	224	336	312	326	89	68	371	211
334	Frøya	389	324	138	228	39	82	292	327
358	Høyanger	71	175	46	64	130	316	335	340

Slik gikk det med de kommunen likner mest på

PLASS	KOMMUNE	GRUNN- SKOLE	PLEIE OG OMSORG	BARNE- VERN	BARNE- HAGE	HELSE	SOSIAL	ØKONOMI	KOST- NADER
15	Tynset	12	136	210	78	192	56	97	229
23	Lom	101	133	16	65	51	45	135	234
75	Kvinesdal	272	73	85	182	178	1	51	196
78	Selbu	127	153	326	224	33	50	300	160
99	Seljord	131	327	206	15	112	136	304	278
183	Sør-Fron	215	110	119	113	160	283	176	284
190	Kvæfjord	136	6	220	387	353	137	95	364
211	Rauma	196	184	149	244	274	174	373	48
231	Åmot	111	44	293	218	181	231	419	105
262	Nordre Land	384	151	247	261	199	31	115	213
269	Luster	50	236	299	235	95	242	139	363
272	Surnadal	230	257	305	85	148	105	353	324
284	Neset	90	203	359	298	244	71	316	356
293	Brønnøy	265	157	232	209	275	278	253	283
301	Saltdal	250	176	323	309	52	282	321	186
307	Skjervøy	312	138	343	191	191	17	157	308
326	Flesberg	308	88	14	334	350	192	399	202
360	Lenvik	349	351	107	271	165	196	299	246
375	Nordreisa	358	216	388	114	317	252	225	204
407	Porsanger	348	418	258	217	340	158	404	1

Utvalget er basert på indikatorer innen økonomi, demografi og geografi. Utvalget er gjort av Kommunal Rapport, basert i hovedsak på data fra statsbudsjettet.

Målt mot egne naboer

PLASS	KOMMUNE	GRUNN- SKOLE	PLEIE OG OMSORG	BARNE- VERN	BARNE- HAGE	HELSE	SOSIAL	ØKONOMI	KOST- NADER
244	Lyngen	92	260	208	363	54	21	187	379
307	Skjervøy	312	138	343	191	191	17	157	308
348	Kåfjord	367	232	68	296	59	2	414	215
361	Kautokeino	392	319	38	72	187	108	109	165
375	Nordreisa	358	216	388	114	317	252	225	204
387	Kvænangen	359	290	378	3	5	97	237	370
416	Moskenes	404	417	295	287	43	19	396	285

Endringer i Kommunebarometeret fra tidligere år

Totalt er det ett nøkkeltall mindre i årets barometer, målt mot fjorårets versjon. Det er i år noen ganske få endringer hva gjelder hvilke nøkkeltall som er i bruk.

Den viktigste endringen er hvordan karakterskalaen er satt sammen. Karakteren 3,5 gis nå til kommuner som ligger på landsgjennomsnittet. Tester på tidligere års barometer indikerer at det har liten praktisk betydning for de aller fleste kommunene, men at det kan påvirke enkeltkommuner i betydelig grad.

Særlig for nøkkeltall hvor landsgjennomsnittet ligger nær de beste eller de dårligste kommunene, vil endringen ha stor effekt på karakterene.

Dette er en kort oversikt over de nye nøkkeltallene:

Grunnskole: Fysisk aktivitet, elevtimer på 5.-7. trinn.

Pleie og omsorg: Korttidsplasser, andel av opphold på sykehjem som er korttidsopphold. Demens, Antall vedtak om dagaktivitet til hjemmeboende med demens, målt mot antall hjemmeboende med demens.

Barnehage: Andel kommunale barnehager som oppfyller pedagognormen, uten dispensasjoner. Andel private barnehager som oppfyller pedagognormen, uten dispensasjoner. Et par andre nøkkeltall har fått ny kilde (Utdanningsdirektoratet i stedet for SSB).

Helse: Sykehus, antall opphold på sykehus per 1.000 innbyggere (erstatter antall innleggelses).

Sosialhjelp: Økonomisk rådgivning, årsverk til økonomisk rådgivning per 1.000 langtidsmottakere av stønad.

Miljø og ressurser: Energibruk per bruker av kommunale bygg. Utslipp av klimagasser per innbygger, i CO₂-ekvivalenter - alle utslipp, oppvarming og avfall.

Saksbehandling: Andel av byggesøknader innvilget ved dispensasjon fra plan. Andel av byggesøknader i områder med restriksjoner som er innvilget. Gebyr for privat forslag til reguleringsplan.

Slik blir karakterene fordelt mellom kommunene

De 5 % beste verdiene innen ett nøkkeltall får karakteren 6 - som er toppkarakteren.

Ved å sette grensen på ca. den 20. beste kommunen unngår vi problemet ved at det ofte er enkelte kommuner som ligger særlig langt unna «normalen» i Kommune-Norge. Det ville også være urimelig om det bare var én kommune som kunne få toppkarakter.

På samme måte er grensen for bunnkarakteren 1 satt ved de 5 % laveste verdiene for nøkkeltallet.

En kommune som får karakteren 3,5 har et nøkkeltall som er lik landsgjennomsnittet.

Det er disse kommunene vi ofte betegner som «normalkommunen». Hvis en kommune mangler et nøkkeltall, har vi ignorert hele nøkkeltallet og beregnet totalscore ut fra de tallene som faktisk er levert.

Spørsmål om Kommunebarometeret? Send epost til barometer@kommunal-rapport.no.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
19/19	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	03.09.2019
	Nordreisa kommunestyre	

Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms - formalisering av samarbeidet

Henvising til lovverk:

- Kommuneloven kap 5 https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1992-09-25-107#KAPITTEL_5
- Ny kommunelov kap 19 https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83/KAPITTEL_6-3#§19-1

Vedlegg

- 1 Vedtekter for DMS 180719
- 2 Samarbeidsavtale DMS 180719

Rådmannens innstilling

1. Nordreisa kommunestyre godkjenner «Samarbeidsavtale DMS Nord-Troms» og vedtekter for DMS Nord-Troms.
2. Samarbeidet organiseres som et tjenestesamarbeid ihht §27 i gjeldende kommunelov og § 19-1 “Kommunalt oppgavefellesskap” i ny kommunelov.
3. Nordreisa kommune er administrasjonskommune.
4. Rådmannen i samarbeidskommunene videredelegerer myndighet til rådmannen i Nordreisa kommune for de oppgaver som skal utføres og avgjørelser som skal treffes ihht samarbeidsavtalen.
5. Det formaliserte samarbeidet trer i kraft 01.01.20.

Saksopplysninger

Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms (DMS) ble startet høsten 2004 som et prosjekt. Kommunene, UNN HF, Universitetet i Tromsø og Helse Nord med avtalespesialist i øre, nese, halssykdommer samhandlet i prosjektet.

Målsetning

Målsetningen er å utvikle og etablere kvalitetsmessig gode helsetilbud til pasientene nærmere der de bor og ivareta pasientens behov for et helhetlig pasientforløp.

DMS etableres som et faglig fullverdig spesialisthelsetjenestetilbud i regionen. Tjenestene rettes mot innbyggernes behov. DMS etableres som samhandlingsarena mellom kommuner, region, helseforetak, universitetet, høyskole og videregående skole.

Innholdet i DMS Nord-Troms

- Områdegeriatrisk tjeneste (OGT), med geriatrisk poliklinikk og 6 døgnplasser.
- Fødetilbud
- Hudbehandling
- Røntgentilbud (Teleortopedi)
- Dialyse (ny i 2015)
- Ambulerende øre – nese – halsspesialist

I Nordreisa kommune er sykestua, med 4 døgnplasser samlokalisert med DMS. Nordreisa kommune finansierer 2 av døgnplassene selv.

DMS Nord-Troms er et ledd i arbeidet med å gi bedre tilgjengelighet og likeverdige helsetjenester for befolkningen i regionen. Det innebærer rett behandling- på rett sted og til rett tid.

DMS samhandler med spesialisthelsetjenesten om tjenestetilbud i forhold til kvalitet, kompetanse og rekruttering. DMS utvikler og drifter integrerte tjenester på tvers av nivåene.

Områdegeriatrisk tjeneste (OGT):

OGT er en spesialisthelsetjeneste innen medisinskbehandling, geriatri og rehabilitering. Tilbudet går ut på opptrening etter funksjonstap og hjelp til økt livskvalitet i hverdagslivet.

Prioriterte pasienter til tilbudet:

- Rehabilitering innen geriatri
- pasienter med slag
- ortogeriatrici
- pasienter med reumatiske lidelser
- rehabilitering på grunn av svekkelse

Avdelingen har 6 døgnplasser. Det drives tverrfaglig rehabilitering av lege, ergoterapeut, logoped, fysioterapeut, geriatrisk sykepleier, sykepleiere og hjelpepleiere.

Tjenesten driver systematisert utadrettet virksomhet.

Belegget de senere år har vært på mellom 50-60% av disse sengene, noe som har gjort at tjenesten er under vurdering av UNN HF.

Tall fra år tilbake viser at Nord-Troms kommunene bruker mindre sykehustjenester og har færre reinnleggelse, sammenlignet med andre kommuner i Troms. DMS Nord-Troms og sykestuene i regionen bidrar til dette.

Ansatte på DMS:

- Leder DMS 100% (75% lønnes av UNN HF og 25% av Nordreisa kommune)
- Sekretær DMS: 50%

- Legestilling: 75% OGT
- Ergoterapeut: 100%
- Fysioterapeut: 100%
- Geriatrisk sykepleier: 100%
- Sykepleierstilling: 5,7 årsverk
- Hjelpepleierstilling: 3,8 årsverk
- Jordmødre: 5,8 årsverk

Støttefunksjoner:

- Legekantor med 5 leger + turnuslege
- Akuttmottak med 3 plasser
- Laboratorie
- Kreftsykepleier
- Distriktpsikiatrisk senter (DPS)
- Fysikalsk avdeling

Fødetilbudet

Jordmortjenesten yter helhetlig svangerskaps- og fødselsomsorg til kommunene Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord og Nordreisa.

Tjenesten omfatter:

- Akuttberedskap/ utrykninger
- Fødsler
- Følgetjeneste
- Polikliniske konsultasjoner
- Svangerskapskontroller
- Hospitering ved UNN
- Opplæring av personell.

UNN HF finansierer 3 jordmorstillinger. 2,8 jordmorstilling er et interkommunalt samarbeid mellom de fire kommunene.

Rekruttering av jordmødre har vist seg vanskelig. Nordreisa kommune betaler derfor en student sykepleierlønn under jordmorutdannelsen. Dette er noe som samarbeidet må jobbe mer med.

Hudbehandling

Består av følgende tjenester:

Lysbehandling

Sårbehandling

Badebehandling

Konsultasjoner av ambulerende lege. De kan også gi veiledning innen stomi.

Avdeling jobber stadig med nye behandlingsmetoder til pasienter med hudlidelser.

Hudsykepleier driver også med veiledning innen faget mot helsepersonell og enkelttilfeller ut i kommunene i Nord-Troms.

Aktiviteten for 2018 var 1192 konsultasjoner.

Røntgen:

- Personell er ansatt i UNN HF
- Nordreisa Kommune stiller med lokaler og tilrettelegger for driften.

- Det har blitt gjennomført et prosjekt på doktorgradsnivå på «teleortopedi».

Dialyse:

- Startet opp i 2015.
- Har 4 behandlingssplasser for hemodialyse.
- Det er 5 sykepleiere med opplæring innen denne behandlingen

Økonomi

Driften av spesialisthelsetjenestene betales i sin helhet av UNN HF, jfr avtaler.

Samarbeid om kommunale helsetjenester betales med 40% fast del og 60% etter innbyggertall. Det lages egne avtaler for hvert tjenestesamarbeid. Interkommunal jordmortjeneste er et eksempel på et slikt samarbeid.

Styringen av samarbeidet

Under prosjektperioden ble det opprettet en styringsgruppe med representanter i fra samarbeidskommunene (utpekt av regionrådet), kommuneoverlege i Kvænangen, samhandlingsenheten ved UNN HF, leder av DMS Nord-Troms, ass rådmann i Nordreisa og Fylkesmannen. Styret hadde flere arbeidsgrupper som var sammensatt av faggrupper fra samarbeidskommunene.

Da DMS Nord-Troms gikk over fra prosjekt til ordinær drift, oppnevnte formannskapet i Nordreisa en Ad-Hoc gruppe som jobbet videre med saker i DMS. Denne Ad-Hoc gruppen hadde sitt siste møte i desember 2014 og ble etter dette oppløst.

Kommunene som sokner til DMS Nord-Troms har et ønske om å være delaktig i utviklingen av tjenesten. Det er et behov for å få saker godt forankret både faglig og administrativt i vertskommunen, samarbeidskommunene og ved UNN HF. Helse og omsorgsutvalget i Nordreisa vedtok derfor 29.02.16 å opprette en styringsgruppe bestående av representanter fra alle kommunene og UNN HF. Gruppen har hatt flere møter, men mandatet har vært uklart. Styringsgruppa har derfor vedtatt at samarbeidet må formaliseres som et §27 samarbeid i kommuneloven.

Vurdering

DMS Nord-Troms har vært i drift siden 2004 og har gitt befolkningen i nord Troms spesialisthelsetjenester på ulike fagområder. Samarbeidet med UNN HF har vært bra, men det har vært for lite kontakt med samarbeidskommunene etter at prosjektet gikk over til ordinær drift.

Samarbeidet er forsøkt styrket gjennom en styringsgruppe som ble etablert i 2016, men siden gruppa ikke er forankret i et formalisert samarbeid mellom kommunene, så har mandatet og myndigheten vært uklar.

Flere samarbeidsformer er vurdert og både styringsgruppa og rådmannsutvalget har anbefalt interkommunalt samarbeid (§27) etter kommuneloven.

Vedtekter for Distriktsmedisinsk senter Nord Troms – kommunalt oppgavefelleskap (DMS Nord-Troms)

§ 1 Samarbeidet

DMS Nord-Troms er et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens § 27. Fra 1. januar 2020 er samarbeidet etter § 19-1 "Kommunalt oppgavefelleskap" i ny kommunelov. Kommunene Nordreisa, Skjervøy, Kvænangen og Kåfjord er deltakere i samarbeidet.

§ 2 Rettslig status

DMS Nord-Troms er ikke et eget rettssubjekt. Administrasjonskommunen har det juridiske ansvar.

§ 3 Administrasjonskommune

Nordreisa kommune er administrasjonskommune og hovedkontoret ligger på Storslett. Administrasjonskommunen skaffer nødvendig areal til kontoret. Administrasjonskommunen har ansvar for administrative oppgaver som lønn, regnskap og revisjon.

§ 4 Formål

DMS Nord-Troms skal gi et faglig fullverdig tilbud av spesialisthelsetjenester rettet mot innbyggerens behov og skal være en arena for samhandling mellom kommuner, helseforetak, utdanningsinstitusjoner i regionen.

DMS Nord-Troms kan også samarbeide om å løse felles oppgaver innen kommunale helsetjenester.

§ 5 Representantskap

Representantskapet er samarbeidets øverste organ. Samtlige deltakere skal være representert med ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

DMS leder er styrets sekretær.

Representantskapet kan ikke oppta lån eller pådra deltakerne økonomiske forpliktelser.

Representantskapet skal vedta virksomhetsplan, budsjett og regnskap for virksomheten, samt utarbeide årsmelding for virksomheten.

§ 6 Ledelse

DMS Nord-Troms ledes av administrasjonskommunen ved DMS leder, som er underlagt rådmannen i administrasjonskommunen. DMS Nord-Troms leder virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med samarbeidsavtalen, årlig virksomhetsplan utarbeidet av representantskapet og i henhold til avtaler med UNN HF og samarbeidskommunene.

DMS leder skal til enhver tid holde representantskapet og UNN HF orientert om alle forhold av betydning for virksomheten. Vedkommende skal rapportere til administrasjonskommunens rådmann. Rapporteringer følger rutinene til administrasjonskommunen.

§ 7 Personvern og offentlighetsloven

De lovbestemte rutiner og saksbehandlingsregler som er etablert for ivaretagelse av personvern skal gjelde for samarbeidet.

§ 8 Arbeidsgiveransvar

Administrasjonskommunen har arbeidsgiveransvaret for de personer som til enhver tid er ansatt i samarbeidet.

Personalet har de rettigheter og plikter som følger av ansettelsesvilkår og fellesbestemmelser for kommunale arbeidstakere. DMS Nord-Troms følger administrasjonskommunens personalpolitikk.

Administrasjonskommunens forhandlingsutvalg gjennomfører lokale lønnsforhandlinger og ivaretar samarbeidets interesser under lokale forhandlinger.

Administrasjonskommunen har det løpende personalansvaret for den enkelte ansatte.

§ 9 Fordelingsnøkkel / økonomi / finansiering

Driften av spesialisthelsetjenesten dekkes i sin helhet av UNN HF, jfr avtaler.

For kommunale helsetjenester, som for eksempel interkommunal jordmortjeneste dekkes kostnadene med 40% fast del og 60% etter innbyggertall. Administrasjonskommunen fakturerer kvartalsvis.

Det lages egne avtaler for samarbeid om kommunale helsetjenester.

§ 10 Eiendeler

Investeringer gjøres på bakgrunn av budsjett. Alle investeringer aktiveres og gjøres til gjenstand for avskrivninger i samsvar med de til enhver tid gjeldende økonomibestemmelser og kommunal regnskapsskikk.

§ 11 Ved eventuell oppløsning

Opphør av samarbeidet kan bare skje gjennom kommunestyrevedtak. Frister og bestemmelser om opphør følger av kommunelovens bestemmelser. Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i samarbeidet og kreve seg utløst av det.

§ 12 Regnskap og revisjon

Administrasjonskommunen har plikt til å se etter at det føres lovmessige regnskap og at det foretas revisjon av samarbeidet. Regnskap skal føres etter kommunale regnskapsprinsipper.

Samarbeidets regnskap skal revideres av administrasjonskommunens revisor.

Et eventuelt overskudd i regnskapet for kommunale tjenester tilbakebetales samarbeidspartnerne, mens eventuelt underskudd dekkes av deltakerne etter fordelingsnøkkelen i §9.

§ 13 Endring av vedtektene

Disse vedtektene gjelder fra 1. januar 2020. Forslag om vedtektsendringer skal behandles av representantskapet før det sendes kommunestyrene til behandling. Endringer gjelder fra det tidspunkt de er godkjent av kommunestyrene i deltakerkommunene.

Samarbeidsavtale

mellom

Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og
Kvænangen kommune.

«Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms –
kommunalt oppgavefelleskap»

Innhold

Formål	3
Organisasjonen «DMS Nord-Troms»	3
Styring og administrasjon	3
Samarbeidsområder	4
Ressurser	4
Økonomi	4
Endring eller oppsigelse	4
Ikrafttreden	4

Formål

Samarbeidskommunene Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen skal samarbeide om helse- og omsorgstjenester. Formålet med samarbeidet er blant annet vært å sikre at pasienter og brukere mottar helhetlige tilbud om helse- og omsorgstjenester, og at befolkningen, uavhengig av bosted, skal ha lik tilgjengelighet til de tjenester som omfattes av avtalene. Samarbeidet skal etterkomme fremtidige krav fra samfunn og sentrale føringer. Samarbeidet skal jobbe for å gjøre regionen fremtidsrettet, og det skal legges langsiktig planer for å sikre befolkningen spesialisthelsetjenester der det er mulig.

Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms (DMS Nord-Troms) skal bidra til at kommunene når følgende mål:

- Kostnadseffektiv utførelse av tjenester
- En tjeneste med god service og tilgjengelighet
- Moderne og effektive løsninger
- Økt kvalitet, felles ressurser og høy faglig kompetanse
- Redusert sårbarhet i tjenesteytingen
- Utvikle tjenester i tråd med sentrale føringer og samfunnskrav
- Bedre kost/nytte vurderinger
- Behovsprøvd initiering av prosjekter

Organisasjonen «DMS Nord-Troms»

DMS Nord-Troms er opprettet og organisert med hjemmel i kommunelovens § 27. Fra 1. januar 2020 § 19-1 "Kommunalt oppgavefellesskap" i ny kommunelov.

Samarbeidet er ikke eget rettssubjekt, men er organisert med eget organisasjonsledd under Nordreisa kommune.

Oppgavefellesskapets navn er Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms – kommunalt oppgavefellesskap.

Styring og administrasjon

Samtlige deltakere skal være representert med ett medlem i representantskapet. Representantskapet utpekes av kommunestyrene i hver av deltakerkommunene. Varamedlemmer utpekes også av kommunestyret. Representantskapet velger selv leder og nestleder for to år.

Representantskapet leder sørger for at det avholdes møte så ofte som det er behov, minst 2 ggr pr. år.

DMS leder forbereder saker som skal til behandling i representantskapet. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst tre av representantene er tilstede.

Representantskapet kan delegere avgjørelser til DMS Leder.

DMS leder vedlikeholder dokumenter om strategi og drift kontinuerlig.

DMS leder rapporterer til representantskapet minst to ganger i året om virksomhetens drift og økonomi.

DMS Nord-Troms er et interkommunalt tjenestesamarbeid. Nordreisa kommune er administrasjonskommune og skal som arbeidsgiver ivareta partenes rettigheter og plikter iht. lov og avtaleverk, herunder personal- og lønnsansvar.

Rådmann i administrasjonskommunen er delegert myndighet i saker som gjelder drift og ledelse av DMS Nord-Troms. Denne er videredelegert til DMS leder. Delegasjon er i henhold til administrasjonskommunens vedtatte delegasjonsreglement.

Samarbeidsområder

Drift av spesialisthelsetjenester, etter avtale med UNN HF.

Kommunale helsetjenester, som for eksempel interkommunal jordmortjeneste. Det lages egne avtaler for samarbeid om kommunale helsetjenester.

Ressurser

DMS Nord-Troms er organisert som en tjeneste under rådmannen. Tjenesten har hovedkontor på Sonjatun helsesenter. Alle kommunene stiller rom til disposisjon for ansatte i DMS Nord-Troms, jfr egne avtaler om kommunale helsetjenester.

Økonomi

Driften av spesialisthelsetjenesten dekkes i sin helhet av UNN HF etter egen avtale.

Kostnader i forbindelse med samarbeid om kommunale helsetjenester fordeles etter fordelingsnøkkel 40/60. 40% deles likt og 60 % fordeles etter folketall.

Regnskapet i samarbeidet blir gjort av administrasjonskommunen, i samarbeid med DMS leder.

Et eventuelt overskudd i regnskapet for kommunale tjenester tilbakebetales samarbeidspartnerne, mens eventuelt underskudd dekkes av deltakerne etter fordelingsnøkkelen.

DMS Nord-Troms har ikke anledning til å ta opp lån eller gjøre kapitalinvesteringer. Det er kommunestyrene som vedtar slike behov.

DMS leder anviser utgifter i samarbeidet.

DMS leder fremlegger forslag til budsjett og avlegger regnskap for representantskapet.

Endring eller oppsigelse

Uttreden fra samarbeidet skal skje ved årsskiftet og med ett års varsel, og det skal sikres at deltakende kommune betaler sin del av gjenværende økonomiske bindende avtaler.

Den enkelte deltakers eierandel fremgår av fordelingsnøkkelen (40/60).

Denne avtalen kan endres dersom minst én av kommunene i samarbeidet fremsetter krav om det. Endringer krever flertallsgodkjenning i representantskapet.

Ved en eventuell oppløsning av samarbeidet har administrasjonskommunen ansvar for oppbevaring av oppgavefellesskapets arkiver.

Ikrafttreden

Avtalen gjelder fra 01.01.2020 - forutsatt at alle 4 kommuner har positive kommunestyrevedtak.

Avtalen gjelder fortløpende til samarbeidet bli oppsagt eller oppløst. Vedtekter vedtas av kommunestyret.

Avtalen er vedtatt i:

Kåfjord dato: Sak:.....

Skjervøy dato: Sak:.....

Nordreisa dato: Sak:.....

Kvæningen dato: Sak:.....