



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa administrasjonsutvalg
Møtested: Formannskapssalen, Rådhuset
Dato: 20.06.2019
Tidspunkt: 09:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no
– ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 11/19	Referatsaker		
RS 108/19	Rullering til annen stilling	X	2019/300
RS 109/19	Svar på permisjonssøknad	X	2018/952
RS 110/19	Svar på permisjonssøknad	X	2016/1194
RS 111/19	Svar på permisjonssøknad	X	2016/315
RS 112/19	Svar på permisjonssøknad	X	2015/948
RS 113/19	Svar på søknad om forlengelse av permisjon	X	2018/372
RS 114/19	Svar på søknad om forlenget permisjon	X	2017/1318
RS 115/19	Svar på søknad om permisjon	X	2018/753
RS 116/19	Svar på søknad om permisjon	X	2016/1215
RS 117/19	Svar på søknad om permisjon	X	2016/258
RS 118/19	Svar på søknad om permisjon	X	2015/213
RS 119/19	Svar på søknad om permisjon	X	2015/2139
RS 120/19	Svar på søknad om permisjon	X	2016/258
RS 121/19	Svar på søknad om videre permisjon	X	2015/1042
RS 122/19	Drøftingsmøte 24.04.19 Administrative tilsettingsrutiner etter møtet med HTV 24.4.19		2019/572
RS 123/19	Forlenget engasjement som støttepedagog, forlenget permisjon		2016/68
RS 124/19	Konstituering i stilling som virksomhetsleder, Sonjatun omsorgssenter		2017/113
RS 125/19	Redusert stilling		2015/1011
RS 126/19	Rullering til annet arbeidssted, 80 % stilling som sykepleier		2016/1194
RS 127/19	Svar - Oppsigelse av stilling som byggesaksbehandler		2015/1643
RS 128/19	Svar - søknad om forlengelse av permisjon		2015/1598
RS 129/19	Svar - søknad om forlenget permisjon		2015/1126
RS 130/19	Svar på oppsigelse		2017/418
RS 131/19	Svar på oppsigelse		2019/625
RS 132/19	Svar på oppsigelse		2015/1855
RS 133/19	Svar på oppsigelse		2017/935
RS 134/19	Svar på oppsigelse 20% av stilling		2015/1953
RS 135/19	Svar på oppsigelse av deler av stilling som lærer		2019/584
RS 136/19	Svar på oppsigelse av stilling		2017/1143
RS 137/19	Svar på søknad forlengelse av permisjon		2016/843
RS 138/19	Svar på søknad om permisjon		2016/196

RS 139/19	Svar på søknad om permisjon for skoleåret 2019/2020	2015/626
RS 140/19	Svar på søknad om permisjon.	2016/1376
RS 141/19	Tilbud om annen stilling	2015/109
RS 142/19	Tilbud om annen stilling	2016/654
RS 143/19	Tilbud om annet tjenestested	2015/2386
RS 144/19	Tilbud om nytt arbeidssted	2015/165
RS 145/19	Tilbud om nytt arbeidssted og større stilling	2015/1290
RS 146/19	Tilbud om nytt tjenestested og større stilling	2016/810
RS 147/19	Tilbud om større stilling, nytt arbeidssted	2016/46
RS 148/19	Tilsetting i 100 % stilling som helsefagarbeider, vikariat, id 437	2019/457
RS 149/19	Tilsetting i 100 % stilling som lærer, vikariat skoleåret 2019/-20, id 414	2019/258
RS 150/19	Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som inspektør, id 420	2019/297
RS 151/19	Tilsetting i 3x66 % fast stilling, fagarbeider, id 408	2019/162
RS 152/19	Tilsetting i 51 % fast stilling som helsefagarbeider, id 427	2019/392
RS 153/19	Tilsetting i 53,52 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider	2016/196
RS 154/19	Tilsetting i fast 100 % stilling	2019/459
RS 155/19	Tilsetting i fast 100 % stilling som driftsoperatør, id 425	2019/353
RS 156/19	Tilsetting i fast 100 % stilling som driftsoperatør, id 432	2019/354
RS 157/19	Tilsetting i fast 100 % stilling som kreftsykepleier, id 433	2019/452
RS 158/19	Tilsetting i fast 100 % stilling som psykolog, id 423	2019/316
RS 159/19	Tilsetting i fast 100 % stilling som spesialpedagog, id 424	2019/334
RS 160/19	Tilsetting i fast 50 % stilling som lærer, id 412	2019/256
RS 161/19	Tilsetting i fast 50 % stilling som sykepleier, id 435	2019/455
RS 162/19	Tilsetting i fast 50 % stilling som sykepleier, id 436	2019/456
RS 163/19	Tilsetting i fast 53,52 % stilling som sykepleier, natt, id 426	2019/391
RS 164/19	Tilsetting i fast stilling som lærer, id 413	2019/257
RS 165/19	Tilsetting i stilling som kommuneveterinær, 22 % fast stilling og vikariat i 27,5 % stilling, id 410	2019/246
RS 166/19	Tilsetting i større stilling	2017/1296
RS 167/19	Tilsetting i større stilling	2016/287
RS 168/19	Tilsetting i større stilling	2015/2542
RS 169/19	Tilsetting i større stilling somsykepleier	2018/882

RS 170/19	Tilsetting i større stilling, 95 %, sykepleier	2019/454
RS 171/19	Tilsetting i større stilling, sykepleier	2015/2536
RS 172/19	Tilsetting i vikariater som lærer ved Moan skole, skoleåret 2019/-20, id 417	2019/262
PS 12/19	Årsmelding 2018	2019/148
PS 13/19	Sykefravær 1 kvartal 2019	2019/748

Sakspapirer oppdatert 18.06.2019 med:

PS 14/19 Tilsetting av avdelingsleder

Vedlegg i denne saken er unntatt offentlighet. Møtende medlemmer får disse utlevert ved å ta kontakt med servicetorget. Dokumentene skal makuleres etter møteslutt, og må derfor tilbakeleveres møtesekretær.

PS 11/19 Referatsaker

Administrative tilsettingsrutiner Nordreisa kommune

Formål

Sikre effektive prosedyrer i tilsettingssaker, i tråd med lov- og avtaleverk.

Grunnlag

Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen, arbeidsmiljøloven og interne rutiner.

Fase 1 – Utlysning/stillingsvurdering

Leder:

Ved ledig stilling setter sektorleder/virksomhetsleder straks i gang prosessen med rekruttering, eventuell annen handling av ressursen. Det er svært viktig at det foretas en grundig stillingsanalyse. Formålet med stillingsanalyser er å få en klarhet i hvilken kompetanse organisasjonen/virksomheten vil trenge fremover. Stillingsanalysen er grunnlaget for utarbeidelse av utlysningstekst og event. stillingsbeskrivelse.

I prinsippet skal alle ledige stillinger utlyses eksternt. Unntaksvis kan man etter drøfting bestemme at stillingen skal kunngjøres internt blant kommunes ansatte. Personalavdelingen kan rådføres. Undervisningsstillinger i skoleverket skal lyses ut offentlig, jfr. Oppl.§10-4.

Leder innkaller relevant tillitsvalgt/fagforbund til drøftingsmøte og legger ved forslag til utlysningstekst.

Eksempler på utlysningstekster finnes på SharePoint – eller ta kontakt med personalkonsulent. Kontaktinfo til tillitsvalgte finnes på SharePoint – Nordreisa – HTV Rådmann

Drøftingsmøtet for utlysningstekst:

Følgende momenter synliggjøres i drøftingsreferat

- Stillingens innhold og arbeidsoppgaver
- Kvalifikasjonskrav
- Stillingsstørrelse – deltid/heltid
- Utlysningstekst (ut fra mal i SharePoint). Utlysningsteksten er juridisk bindende.
- Deltidsansatte med fortrinnsrett i hht. Hta. §2-3, AML § 14-3.
- Hvem av tillitsvalgte som skal delta i ansettelsessaken. Relevante tillitsvalgte inkluderes.
- Leder sender drøftingsreferatet og annonsetekst til personalkonsulent, med kopi til deltakende tillitsvalgte

Virksomheten har ansvar for egen annonsering utover felles kostnader ved bruk av karriere.no. Leder må gi melding til personalkonsulent om det er ønskelig å kjøpe ytterligere annonsering, kan være i stillinger det er vanskelig å rekruttere i.

Personalkonsulent:

- Oppretter ansettelsessak og stillings id i sak- og arkivprogrammet
- Importerer drøftingsnotatet inn i sak
- Kvalitetssikrer, i samarbeid med leder, annonseteksten og setter på søknadsfrist og legger inn i sak
- Sender e-post til Servicetorg med melding om at stilling kan publiseres

Servicetorget:

- Gir tilgang til leder i ansettelsessaken
- Oppretter elektronisk søknadsskjema med id. nr og stillingstittel
- Oppretter ny utlysning på karriere.no og legger til bilder og lenker til søknadsweb
- Publiserer på karriere.no, nav og sosiale medier, i tillegg sendes e-post ut til alle med e-post i nordreisa domenet. Dersom det skal annonsers utover dette gir personalkonsulentent beskjed.

Fase 2 – Tilsetningsmøte

Leder:

Leder får søknadene som restanser i ansettelsessak i ePhorte, og kan lese søknadene og cv'er fortløpende. Dersom leder ser at det her er søkere som man ønsker å se nærmere på, kan leder allerede nå be søker om å tilsendt godkjent dokumentasjon. Dokumentasjonen leveres til servicetorget eller sender pr post til Nordreisa kommune, PB 174, 9156 Storslett slik at de blir lagt inn i saken i ePhorte.

Følgende regler gjelder for innsending av godkjent dokumentasjon:

- Alle kopier av vitnemål og attester skal være stemplet og signert av et kopieringsbyrå eller en ansatt ved offentlig kontor (skole, kommunalt kontor, politikammer osv.). Attestering fra bank/ postkontorer blir også godtatt. Stempelet må vise hvor kopien er bekreftet.
- Attestering fra butikker, privatpersoner o.l. godkjennes ikke.
- Vedlegg returneres ikke, send derfor ikke originaler.
- Det skal være kopier av originale vitnemål og attester, kopi av kopier godtas ikke.
- Alle sidene som er kopiert av et vitnemål eller annen dokumentasjon skal være stemplet og bekreftet.
- Dokumentasjon på telefaks eller som e-postvedlegg godtas ikke
- Aksepterer elektronisk innsending fra utenlandske søkere, fordi disse får betinget tilbud inntil de har fremvist originaler.

Søker:

Søker er selv ansvarlig for at de innsendte dokumentene er riktig. Uriktige eller misvisende opplysninger kan føre til at søker blir slettet som arbeidssøker. Dokumentasjonen blir kontrollert, og i tvilstilfeller kan søker bli bedt om å sende inn originaler. **Falsk dokumentasjon rammes av straffeloven § 361 (tidligere § 182), og blir alltid politianmeldt.**

Servicetorget:

Etter søknadsfristens utløp og etter at alle søknader er innregistrert i ephorte lages utvidet søkerliste som legges inn i saka i ephorte som restanse til leder. Det indikerer at alle søknader er mottatt og registret inn i ephorte. Kan ennå oppleve å få papir sendt i post ca. 2 dager postgang etter søknadsfrist.

Utvidet søkerliste sammen med utlysningstekst oversendes til leder og tillitsvalgte som skal delta i tilsetningsprosessen.

Leder:

Leder innkaller tillitsvalgt/e til tilsetningsmøte. I de tilfeller det skal innkalles til intervju, skal dette skrives i referatet, og utvelgelsen av kandidater til intervju gjøres i dette møtet.

Ut fra de krav og kriterier som er satt opp i utlysningsteksten velges hvilke søkere som innkalles til intervju. Tillitsvalgte skal involveres ved at de kan komme med forslag til kandidater til intervju.

Dersom det ikke foreligger godkjent dokumentasjon på kandidater før intervju ber leder at kandidaten tar dette med til intervjuet.

Intervjuet bør være godt forberedt, strukturert og med like spørsmål til alle kandidater, intervju-mal brukes og oppbevares av leder til ansettelsesprosessen er avsluttet.

Formålet med intervjuet er:

- 1) Presentere stillingen og arbeidsstedet for søkeren.
- 2) Avklare hvor godt søkeren matcher de krav som stilles/ ønskede kvalifikasjoner.
- 3) Avklare søkerens motivasjon og egnethet for stillingen.

Søkerne skal vurderes ut fra kvalifikasjonsprinsippet, der den totale kompetansen, gis en helhetlig og grundig vurdering. Det pålegger et særlig ansvar for kun å ta saklige hensyn i vurderingen.

Dokumentasjon på utdanning og praksis (attesterte kopier) innhentes i forbindelse med intervju.

Spesielt for ansettelse av helsepersonell

Kommunen har plikt til å yte forsvarlig helsetjenester. Dette er nedfelt i kommunehelsetjenesteloven §1-3a, jfr.§ 6-3 første ledd. For å sikre at helsepersonell som ansettes har nødvendig kompetanse, skal godkjent autorisasjon sjekkes på internettadresse www.sak.no

Referansesjekk

Referanser må alltid sjekkes for søkere som vurderes som aktuelle, to referanser pr. søker. Det er mest vanlig å sjekke referanser etter første intervju. Bruk gjerne *referanseintervjuskjema*.

Søkerne har som regel oppgitt referanser i søknaden. I de tilfeller hvor dette ikke er gjort, skal leder be om dette i intervju. Dersom opplysningene er av en slik karakter at de kan være utslagsgivende i negativ retning, skal søker gis anledning til å uttale seg om dette. Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å opplyse om hvem som har gitt opplysningene.

Referat/innstilling etter tilsetningsmøte

Etter at samtlige intervjuer er gjennomført og nødvendige referanser innhentet foretas en vurdering og rangering av kandidatene. Leder utarbeider innstilling/referat fra møtet som skrives i ephorte – velg egen mal i ephorte. Skriftlig innstilling er unntatt offentlighet. Bare fullt ut kvalifiserte søkere skal innstilles.

Følgende skal gå fram av referatet:

- Vurdering og rangering
- Stillingsstørrelse
- Fast/vikariat
- hvem erstattes/vikarieres for
- Stillingskode
- tidsangivelse for midlertidig stilling
- tiltredelsesdato
- evt. lønnskrav skal tas med under "Merknader"

Leder sender møterefertat til personalkonsulent med kopi til organisasjonen som deltok i intervjuet.

Leder må påse at etterspurt dokumentasjon er kommet inn i saken i ephorte.

Fase 3 – Tilbud

Referatet/innstillingen fra fase 2 danner grunnlaget for tilsetning.

Personalkonsulenten:

- Skriver delegert vedtak
- arbeidsavtaler
- Leverer dette til Servicetorg

Servicetorg:

- Pakker og sender ut tilbudet
- Legger kopi av arbeidsavtalen i ventearkiv
- Skriver brev til alle som ikke får tilbud
- Ephorte-saken avsluttes dersom det ikke foreligger reserve.

Dersom de/den som får tilbud takker nei – får personalkonsulenten melding og leder orienteres. Personalkonsulent sender da ut tilbud til reserve.

Leder:

Dersom det ikke er reserve må tilsetningsprosessen tas opp til ny vurdering.

GENERELT OM REKRUTTERING

Vedtak i adm.utvalg sak 04/18

PERSONALPOLITISKE DELOMRÅDE

3.1. Personalplanlegging

Personalplanleggingen er en overbygging av flere personalpolitiske delområder (eks. rekruttering, tilsetting, personalutvikling m.m.)

De ansatte er organisasjonens viktigste ressurs. Det er et mål for personalarbeidet å sikre at kommunen til enhver tid har rett personalsammensetning både kvalitativt og kvantitativt.

De øvrige overordnede mål i personalpolitikken er:

- attraktivt omdømme for rekruttering
- redusere ufrivillig deltid, skape heltidskultur
- organisering ut fra helhetstenking
- effektiv, utviklingsorientert og tilpasningsdyktig organisasjon
- heve kompetanse i hele organisasjonen gjennom etter- og videreutdanning, til en lærende organisasjon.

3.2. Stillingsvurdering

Når en stilling blir ledig, og tilsetting skal foretas, er det den enkelte sektorleder, eller den vedkommende gir myndighet, ansvarlig for at det blir gjennomført en stillingsvurdering i samarbeid med tillitsvalgte. Referat fra drøftingsmøtet skrives av leder på standard mal.

Virksomhetsleder er ansvarlig for at det blir gjennomført drøftinger med de berørte arbeidstaker-organisasjonene i forbindelse med gjennomføring av stillingsvurderingen.

Viser videre til pkt. 3.4.5, Tilsettingsrutiner

3.3. Rekruttering

3.3.1. Intern/ekstern rekruttering

Alle ledige stillinger i kommunen (faste og vikariat) skal som hovedregel lyses ut eksternt. Bruk av intern utlysing kan være aktuelt i følgende tilfelle:

1. For vikariat inntil 6 måneder og vikariat for lønnet svangerskapspermisjon når tilgangen på kvalifisert personell innenfor organisasjonen er god
2. Når der er deltidssatte som er kvalifiserte for stillingen og som ønsker større stillingsstørrelse (jfr. HTA § 2.3.1).
3. I forbindelse med omorganisering, rasjonalisering og andre endringer i organisasjonen.

Retten til vurdering etter HTA paragraf 2.3.1 gjelder bare innenfor vedkommendes stillingsområde (stillinger man er kvalifisert for).

Virksomhetsleder avgjør spørsmålet om intern eller ekstern utlysning etter drøfting med sektorleder og arbeidstakerorganisasjonene.

Internt utlyste stillinger kan søkes av arbeidstakere som er fast tilsett i Nordreisa kommune.

3.3.2. Rekrutteringsfremmede tiltak

3.3.2.1. Lønn

Jfr. Lønnspolitisk plan for Nordreisa kommune, vedtatt i kommunestyret 20.12.2016, sak 96/16.

Høgskoleutdannede starter med 8 års lønnsansiennitet i Nordreisa kommune.

Jfr. vedtak i administrasjonsutvalget sak 11/16 gjelder egne rekrutteringstiltak for sykepleiere ved Sonjatun sykehjem.

3.3.2.2. Flyttegodtgjøring

a. Generelt

Som hovedregel blir flyttegodtgjøring gitt når de samlede kostnadene i forbindelse med flytting overstiger kr. 10.000,-. Ordningen er aktuell ved fast tilsetting og minst et års vikariat. Bindingstid minimum 1 år.

b. Størrelse på godtgjøringen

Godtgjøringen blir som hovedregel avgrenset til 50% av utgiftene utover kr. 10.000,-. Det må innhentes 3 tilbud på flytting av eiendeler. I grunnlaget kan følgende tas med: Frakt, lasting/lossing, ut og innbæring og forsikring

c. Skriftlig søknad

Søknad om flyttegodtgjøring må vedlegges 3 tilbud og dokumenterte reiseutgifter. Administrativt vedtak gjøres av virksomhetsleder / sektorleder jfr budsjettansvar.

d. Dokumentasjon av utgifter

Før utbetaling skjer, må det legges frem dokumentasjon på flytteutgiftene.

3.3.3. Rekruttering og likestilling

Kvinner og menn representerer en likeverdig ressurs. Det er ønskelig at det på flest mulige arbeidsplasser i kommunen er arbeidstakere av begge kjønn.

3.4. Kunngjøring/tilsetting

3.4.1. Krav til kunngjøringstekst

Det må benyttes formuleringer som er nøytrale i forhold til ulike grupper av arbeidstakere.

Kunngjøringen skal gi en best mulig beskrivelse av den ledige stillingen og kompetansekrav.

Det blir som hovedregel ikke krevd at det blir lagt fram kopier av attester og vitnemål. Dette kan kreves av aktuelle søkere i etterkant når søknadsfristen er ute. Den som blir tilsatt skal legge fram attester og vitnemål og autorisasjon der det er påkrevd (grunnlag for fastsetting av lønnsansiennitet m.m).

3.4.2. Bruk av standard søknadsskjema

Det skal benyttes standard søknadsskjema til søknader på ledige stillinger i Nordreisa kommune. Dette gjelder for alle utlysinger (inkl. interne utlysinger). Nordreisa kommune benytter seg av KF elektronisk søknadsskjema.

3.4.3. Kvalifikasjonsvurdering

Den best kvalifiserte søkeren, etter en samlet vurdering, ansattes.

Følgende hovedelement skal inngå i vurderinga (ikke prioritert rekkefølge), jfr. Hovedtariffavtalen kap. 1, § 2.2.:

- utdanning
 - yrkespraksis
 - skikkethet

Ved vurdering av søkerne sine kvalifikasjoner, skal det i tillegg til § 2.2. i Hovedtariffavtalen følge disse retningslinjene:

- Søkere som ikke fyller utlysningen sine kvalifikasjonskrav, ansattes ikke i konkurranse med søkere som fyller kravene.
- Dersom det ikke melder seg søkere med de kvalifikasjonene som blir krevd, bør det ikke foretas tilsetning uten ny utlysning. Er det ikke mulig å skaffe kvalifisert søkere, kan tidsavgrensa tilsetning være aktuelt (inntil 1 år). Stillingen må i disse tilfellene lyses ut på nytt i god tid før den tidsavgrensa arbeidsavtalen går ut.
- Hovedtariffavtalen tar med skikkethet for stillinga som del av kvalifikasjonene. Dette er et viktig kriterium som må tillegges stor vekt ved tilsetninger. Herunder samarbeidsevner, utviklingsorientert, fleksibilitet, mm.
- Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, skal det kjønn som er underrepresentert på vedkommende arbeidsplass bli foretrukket.
- Når søkere ellers står kvalifikasjonsmessig likt, skal den med lengst tjeneste i Nordreisa kommune bli foretrukket (Jfr. Hovedtariffavtalen kap.1, § 2).

3.4.4. Intervju

Intervju skal gjennomføres for alle stillinger på ledernivå. For øvrige stillinger er hovedregelen at intervju alltid blir holdt dersom det er ukjente søkere som er aktuelle for stillinga. Også i de tilfellene det bare er ”kjente” søkere til stillinga, bør intervju vurderes.

Følgende skal delta på intervjuet:

Rådmann ansattes av Nordreisa kommunestyre

Øvrige tilsetninger:

Sektorleder: rådmann, service- og personalsjef, representant fra aktuell arbeidstakerorganisasjon.

Virksomhetsleder: sektorleder, service- og personalsjef, representant fra aktuell arbeidstakerorganisasjon.

Øvrige ansatte: virksomhetsleder, personalkonsulent, representant fra aktuell arbeidstakerorganisasjon

3.4.5. Tilsettingsrutiner Nordreisa kommune

Grunnlag Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen, arbeidsmiljøloven og interne rutiner.

3.4.5.1 Utlysning av stilling

Ved ledighet i stilling setter sektorleder straks i gang prosessen med rekruttering, eventuell annen håndtering av ressursen (se også pkt 3.3.1).

I alle tilsettingsaker legges utlysningsteksten til grunn for utvelgelsen.

Ved alle former for utlysning av stillinger i Nordreisa kommune skal utlysningsteksten drøftes med tillitsvalgte. Hvis den innkalte tillitsvalgte ikke kan møte ved en slik innkalling, har vedkommende sjøl ansvaret for å sende vararepresentant. Nordreisa kommune å ønsker tilstrebe innkalling i god tid. Det skal føres referat fra drøftingsmøte. Egen mal er utarbeidet.

Alle stillinger lyses ut, både eksternt og internt. Alle utlysninger gjøres kjent i hele organisasjonen. Ved intern rekruttering vises til punkt pkt 3.3.1.

Når det ikke er kvalifiserte søkere internt skal stillingen lyses ut eksternt.

I utgangspunktet lyses virksomhetslederstillinger og sektorlederstillinger ut eksternt.

Når nærkompetanse (for eksempel kjennskap til bruker) er viktig, tas dette med i utlysningsteksten.

3.4.5.2. Tilsettingskriterier

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning, samt skikkethet for stillingen). Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes det underrepresenterte kjønn, jfr forskrift om særbehandling av menn.

Ved tilsetting gjelder samlet tjenestetid i relevante områder, uansett hvilken kommune vedkommende har arbeidet i. Hvis flere søkere står likt, gjelder lengst tjenestetid i Nordreisa kommune.

Tillitsvalgte skal være med i prosessen med å plukke ut kandidater for intervju.

Når skikkethet og egnethet skal vurderes, bør intervju foretas.

Hvis flere søkere står kvalifikasjonsmessig likt, kan praksis før utdanning vektlegges.

Ved overtallighet gjelder arbeidsmiljøloven, det øvrige avtaleverk og eventuelt lokale særavtaler.

Ved overtallighet og fortrinnsrett til andre stillinger i virksomheten, som vedkommende er kvalifisert for, må kvalifikasjonsprinsippet drøftes med tillitsvalgte.

3.4.5.3 Prosessen ved utvelgelse og tilsetting

Når søknadsfristen er ute og søkerlistene er klare fra servicetorget, sendes disse til aktuell leder, tillitsvalgte og personalkonsulenten.

Etter avtale med leder, innkaller arbeidsgiver partene til et møte for å gå gjennom søknadene. Som resultat av dette møtet ansattes eller plukkes kandidatene inn til intervju av sektorleder / virksomhetsleder, etter drøfting med tillitsvalgte. Det føres referat jfr egen mal.

Sektorleder har tilsettingsmyndighet i sin sektor. Tilsettingsmyndighet kan delegeres virksomhetsleder for førstegangstilsetninger i vikariater i inntil 6 mnd. Rådmann tilsetter sektorledere og virksomhetsledere. Tillitsvalgte skal involveres.

Personalkonsulent innkaller til intervju når dette er aktuelt. Ved intervju deltar søker, sektorleder/virksomhetsleder, tillitsvalgte og som regel personalkonsulenten. Referanser sjekkes etter nærmere vurdering.

Ved uenighet i en tilsettingssak, tas dette inn i saksutredningen, som i disse tilfellene sendes den aktuelle fagforening.

Personalkonsulent skriver tilsetningsvedtak og arbeidsavtale.

Utsending av arbeidsavtale og videre oppfølging/avslutning av saka utføres ved servicetorget. Arbeidsgiver må være aktiv i prøvetida, jfr introduksjonsprogrammet for nytilsatte.

3.4.6. For seint innkomne søknader

For sent innkomne søknader vil som hovedregel ikke bli vurdert. Til stillinger med få søkere, kan det likevel vurderes å ta hensyn til søknad fra kvalifisert søker etter at søknadsfristen er gått ut

3.4.7. Politiattest og helseattest

Politiattest og helseattest skal kreves for de stillingene som loven setter krav om og etter de retningslinjer som gjelder for dette.



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Karin Merete Sivertsen
Høgegga 71
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 88/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/68-7	4963/2019	06.09.1962	14.05.2019

Forlenget engasjement som støttepedagog, forlenget permisjon

Saksopplysninger:

Karin Sivertsen er fast ansatt som pedagogisk leder, 100 % stilling, for tiden ved Leirbukt barnehage. Hun har i dag permisjon fra egen stilling, for å jobbe i et engasjement som støttepedagog ut inneværende ut barnehageår.

I notat fra møte med rådmannen 13.5.19, kommer det fram at engasjementet som støttepedagog skal videreføres i perioden 1.8.19 – 31.7.21. Det kommer også fram i notatet, at permisjonen fra stillinga som pedagogisk leder forlenges tilsvarende.

Vedtak:

Karin Sivertsen sitt engasjement som støttepedagog forlenges for perioden 1.8.19 – 31.7.21.

Karin Sivertsen gis permisjon fra stillinga som pedagogisk leder for perioden 1.8.19 – 31.7.21.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Kirsti Karlsen	Leirbukt barnehage
Berit Kalseth	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Anne-Marie	Rådmannen
Gaino	



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Dorith Anita Jensen
Skogly 4
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 16/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/113-10	681/2019	18.08.57	25.01.2019

Konstituering i stilling som virksomhetsleder, Sonjatun omsorgssenter og Sonjatun bo- og kultursenter

Saksopplysninger:

I møte den 11.1.19 var lederstillinger i helse- og omsorgssektoren tema. På møtet deltok service- og personalsjef Christin Andersen, konstituert sektorleder Bodil Mikkelsen og Guro Boltås, rådmann Anne-Marie Gaino og tillitsvalgt Nina Bredesen, NSF.

Det var enighet om at Anita Jensen konstitueres i stilling som virksomhetsleder for Sonjatun omsorgssenter i påvente av tiltredelse av ny virksomhetsledelse (31.7.19) for sykehjemmene. Anita Jensen fikk i vedtak 233/18 overgang til fast 100 % stilling som sykepleier. Hun ble imidlertid den 21.12.18 ved administrativt vedtak konstituert i stilling som avdelingsleder for omsorgssenteret for perioden 1.1. – 31.3.19. Denne avtalen anses som annullert fra og med overgang til stilling som virksomhetsleder.

Konstituering i stilling som virksomhetsleder gjelder for perioden 16.1. - 31.7.19.

Vedtak:

Anita Jensen konstitueres i 100 % stilling som virksomhetsleder for Sonjatun omsorgssenter og Sonjatun bo- og kultursenter i perioden 16.1. - 31.7.19.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås Sonjatun sykehjem
Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

John Geir Austvik
Skarpsno 12
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 89/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1011-20	4986/2019	06.10.53	14.05.2019

Overgang til redusert stilling

Saksopplysninger:

Nordreisa kommune står nå i en nedbemanningsprosess. I referat fra møtet i nedbemanningsgruppa den 6.5.19, kommer det fram at John Geir Austvik sin faste stilling som assistent ved Storslett skole, som følge av denne prosessen, må reduseres fra 50 % til 40 %. Utover dette gjør andre hensyn, som alder, at arbeidsforholdet ikke berøres ytterligere.

John Geir Austvik er underveis i prosessen holdt orientert, blant annet ble det gjennomført en samtale med ham 14.3.19.

Vedtak:

Med virkning fra og med 1.8.19 reduseres John Geir Austvik sin faste stilling som assistent ved Storslett skole fra 50 % til 40 %.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Siri Ytterstad	Storslett skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Inger Anita Holmen
Solbakken 12
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 112/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1194-8	5385/2019	06017224253	27.05.2019

Rullering til annet arbeidssted, 80 % stilling som sykepleier

Saksopplysninger:

Inger Anita Holmen, fast ansatt sykepleier i 100 % stilling, med arbeidssted i hjemmetjenesten, har etter søknad om permisjon fått redusert sin til 80 % stilling for perioden 1.9.19 – 1.9.20. Vedtak 95/19, sak 16/1194.

Samtidig har hun søkt om bytte av tjenestested til Sonjatun omsorgssenter.

Anne Lise Woldstad Olsen er i dag fast ansatt i 80 % stilling som sykepleier, for tiden ved Sonjatun omsorgssenter. I forbindelse med utlysning av 95 % fast stilling som sykepleier, har hun søkt om større stilling. Hun har lengst ansiennitet av søkerne på stillinga, og har krav på større stilling.

Basert på ønsket fra to ansatte, ligger det til rette for at Anne Lise Woldstad Olsen og Inger Anita Holmen bytter tjenestested. Samtidig innfris Anne Lise Woldstad Olsen sitt krav på større stilling, HTA kap 1, § 2.3.1.

Begge rullerer fra/til faste stillinger, med virkning fra oppstart og inntil videre.

Inger Anita Holmen er gjort oppmerksom på at det ikke kan gis garanti for at hun vil få 100 % stilling ved Sonjatun omsorgssenter etter endt permisjon.

Saka ble drøftet i møte den 13.5.19. På møtet deltok fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og tillitsvalgt v/Astrid Veseth, NSF og Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov, kompetanse og ønske fra to ansattevar det enighet om at Anne Lise Woldstad Olsen og Inger Anita Holmen bør gis mulighet til å bytte tjenestested.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov, kompetanse og ønske fra to ansatte, ruller Inger Anita Holmen til fast 80 % stilling som sykepleier.

Tjenestested endres fra hjemmetjenesten til Sonjatun omsorgssenter.

Tjenestested i 20 % stilling avklares innen endt permisjon, 1.9.20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.***

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.

Kopi til:

Anita Jensen, virksomhetsleder (e-)

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Distrikts medisinsk senter

Merete Karlsen Sektor for helse- og omsorg

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sigrid Irene Birkelund
Alvheim 5
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1643-15	4874/2019	31.08.1989	10.05.2019

Svar - Oppsigelse av stilling som byggesaksbehandler

Vi har mottatt ditt skriv av 6.5.19 der du sier opp din stilling som Byggesaksbehandler i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning.
Fratredelse avtales nærmere med din leder May Halonen.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg
1 KLP-fortsettelsesforsikring

Interne kopi mottakere:
May Halonen Utvikling
Linda Severinsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

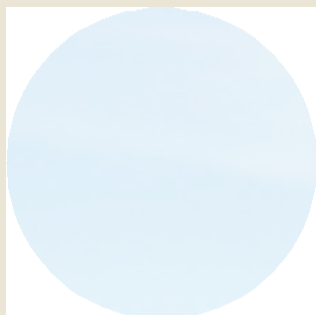
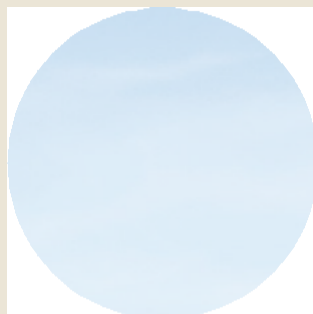
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsforsegkingen omfattet ektefelle/samboerforsegking, kan fortsettelsesforsegkingen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsforsegkingen gav rett til høyere forsegkingssummer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars skjema.

Utbetaling av forsegkingssummen ved dødsfall skjer i samsvar med forsegkingssavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha forsegkingssummen. Samboere har etter loven ikke rett til forsegkingssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstigede, se vedlagte svars skjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av forsegkingssforholdet fremgår av forsegkingssbeviset og forsegkingssvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesforsegking.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratradte stillingen.

Vennligst benytt svars skjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Retten til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE:

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende		Poststed	
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Stine Bjerke Solstad
C/O Thomas Solstad
9144 Samuelsenberg

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 83/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1598-18	4873/2019	131085	10.05.2019

Svar - søknad om forlengelse av permisjon

Saksopplysninger:

Stine Bjerke Solstad er ansatt som veterinær, tilsvarende 55 % st. I 2017, 2018 og 2019 har hun hatt, og har fortsatt, permisjon i 11 %, én dag pr uke, på grunn av omsorg for små barn.

Stine har pr mail av 05.05.19 søkt om forlengelse av permisjon for tidsrommet 1.1.-31.12.20.

Vurderinger:

Aud Elisabeth Brøderud har hittil vikariert for Stine Solstad, men Brøderud avslutter arbeidsforholdet med kommunen ved pensjonering den 05.08.19. For å kunne tilsette en vikar videre fra samme dato og et år framover må vi allerede nå behandle permisjonssøknaden for neste år.

AML § 10-2.4 gir arbeidstaker, som blant annet av vektige velferdsgrunner har behov for redusert arbeidstid, rett til dette hvis reduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

Permisjon innvilges som søkt. Den totale stillingsandelen for Stine Solstad, inkl administrasjonstillegget på 5 %, vil i 2020 være det samme som i 2019, det vil si 49 %.

Vedtaket:

Stine Bjerke Solstad gis 11 % permisjon uten lønn i perioden 1.1.– 31.12.20.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages til Nordreisa kommune. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med vennlig hilsen

May Halonen
Virksomhetsleder
may.halonen@nordreisa.kommune.no
77 58 80 42

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kristin Hauge
Pb 233,
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 85/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1126-13	4878/2019	19.08.1974	10.05.2019

Svar - søknad om forlenget permisjon

Saksopplysninger:

Kristin Hauge er ansatt som veterinær i 55 % st. I 2017, 2018 og 2019 har hun hatt, og har fortsatt, permisjon i 16,5 %, på grunn av omsorg for små barn. Permisjonen tas ut som en og to dager permisjon hver annen uke. Kristin har pr mail av 05.05.19 søkt om forlengelse av permisjon for tidsrommet 1.1.-05.08.20.

Vurderinger:

Aud Elisabeth Brøderud har hittil vikariert for Kristin Hauge, men Brøderud avslutter arbeidsforholdet med kommunen ved pensjonering den 05.08.19. For å kunne tilsette en vikar videre fra samme dato og et år framover må vi allerede nå behandle permisjonssøknaden for neste år.

AML § 10-2.4 gir arbeidstaker, som blant annet av vektige velferdsgrunner har behov for redusert arbeidstid, rett til dette hvis reduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

Permisjon innvilges som søkt. Den totale stillingsandelen for Kristin, inkl administrasjonstillegget på 5 %, vil fram til 05.08.2020 være det samme som i 2019, det vil si 43,5 %.

Vedtak:

Kristin Hauge gis 16,5 % permisjon uten lønn i perioden 1.1.– 05.08.20.

Klageadgang

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedtaket kan påklages til **Nordreisa kommune**. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med vennlig hilsen

May Halonen
Virksomhetsleder
may.halonen@nordreisa.kommune.no
77 58 80 42

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kurt Magne Frantzen
Anton Iversens Veg 6, 9009 Tromsø
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/418-5	4606/2019	18.07.1959	02.05.2019

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt din mail av 30.4.19 der du sier opp din stilling som IT-konsulent i Nordreisa kommune. Stillingen har du hatt permisjon fra i perioden 1.8.17 – 31.7.19. Oppsigelsen tas til etterretning.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsetteleseforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg
1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Christin Andersen	Service- og personaltjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Trond-Ove Holmgren	Service- og personaltjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

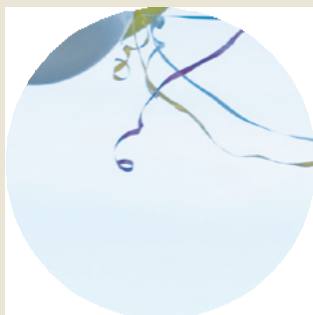
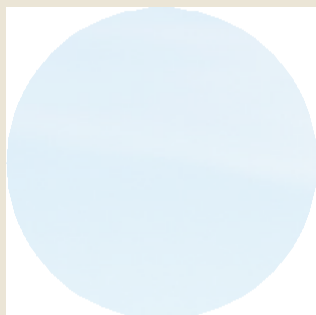
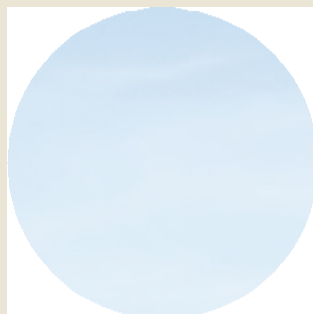
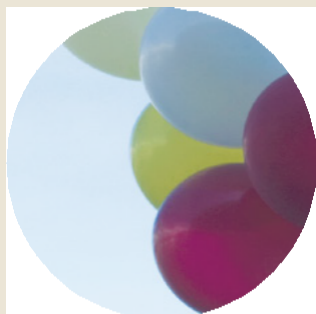
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsfor­sikringen omfattet ektefelle/samboerfor­sikring, kan fortsettelsesfor­sikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsfor­sikringen gav rett til høyere for­sikringssum­mer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars­kjema.

Utbetaling av for­sikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med for­sikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha for­sikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til for­sikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstige­de, se vedlagte svars­kjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av for­sikringsforholdet fremgår av for­sikringsbeviset og for­sikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesfor­sikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratrådte stillingen.

Vennligst benytt svars­kjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Retten til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE:

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende		Poststed	
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Åse Johanne Sørensen
Meierivegen 9
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/625-2	4982/2019	120852	14.05.2019

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 13.5.19 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune, fortiden ved Sørkjosen barnehage.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse fra 1.9.19.

Nordreisa kommune takker for godt samarbeid og ønsker deg lykke til videre som pensjonist!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Linda Severinsen Økonomitjenester
Linda Bakke Sørkjosen barnehage
Berit Kalseth Sektor for oppvekst og kultur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Helene Hanssen
Straumfjordeidet 76
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1855-4	5595/2019	26.03.1978	03.06.2019

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv av 31.mai-19 der du sier opp din 50/50% stilling som ergoterapeut/koordinerende enhet, i Nordreisa kommune. Stillingen har du permisjon fra til 1.sept-19.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 1.sept-19.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet, og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg
1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester
Angela Wilhelmsen Helsetjenester
Øyvind Roarsen Helsetjenester
Christin Andersen Service- og personaltjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsfor­sikringen omfattet ektefelle/samboerfor­sikring, kan fortsettelsesfor­sikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsfor­sikringen gav rett til høyere for­sikringssum­mer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars­kjema.

Utbetaling av for­sikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med for­sikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha for­sikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til for­sikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstige­de, se vedlagte svars­kjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av for­sikringsforholdet fremgår av for­sikringsbeviset og for­sikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesfor­sikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratradte stillingen.

Vennligst benytt svars­kjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Retten til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelevsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelevsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE:

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende		Poststed	
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Cathrin Bergersen
Storengveien 185
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/935-9	6096/2019	31.07.1969	17.06.2019

Svar på oppsigelse

Vi har mottatt ditt skriv 13.juni-19 der du sier opp din midlertidige stilling som hjelpepleier i 75% vikariat ved Hjemmetjenesten.

Oppsigelsen tas til etterretning. Konst. virksomhetsleder for hjemmetjenesten; Merete Karlsen har gitt beskjed om at din siste arbeidsdag er 14.juni-19.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg
1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:
Merete Karlsen Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

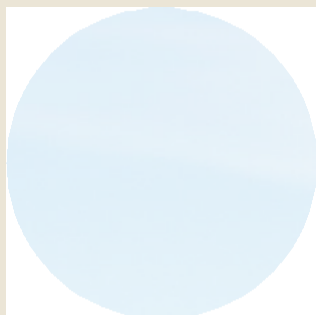
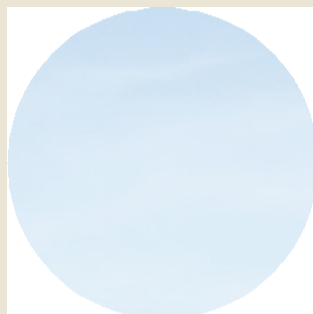
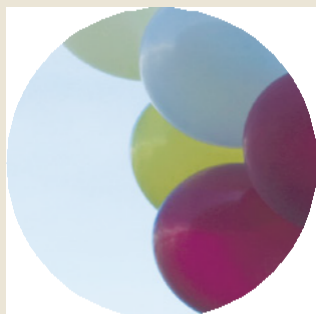
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsfor­sikringen omfattet ektefelle/samboerfor­sikring, kan fortsettelsesfor­sikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsfor­sikringen gav rett til høyere for­sikringssum­mer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svars­kjema.

Utbetaling av for­sikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med for­sikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha for­sikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til for­sikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstige­de, se vedlagte svars­kjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av for­sikringsforholdet fremgår av for­sikringsbeviset og for­sikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesfor­sikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratrådte stillingen.

Vennligst benytt svars­kjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Retten til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling



Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE:

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende		Poststed	
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00
Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Gunn K Jeremiassen Hansen
Nessevegen 2
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1953-16	4670/2019	07.07.1981	03.05.2019

Svar på oppsigelse 20% av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 30.4.19 der du sier opp 20% av din 100% faste stilling som lærer, fortiden ved Moan skole.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Du har 80% fast stilling fra skoleåret 19/20.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Tonje Holm	Moan skole
Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Randi Borghild Isaksen
Goppa 3
9152 Sørkjosen

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/584-2	4604/2019		02.05.2019

Svar på oppsigelse av deler av stilling som lærer

Vi har mottatt ditt skriv av 30.4.19 der du sier opp 20% av 100% stilling som lærer ved Storslett skole, dette for å gå av med delvis AFP.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 1.8.19.
Du fortsetter i 80% stilling fra 1.8.19.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Siri Ytterstad Storslett skole
Bernt Eirik Sandtrøen Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Bernt Eirik Sandtrøen
Hansabakken 35 C
9151 Storslett

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/1143-7	4991/2019	27.05.58	14.05.2019

Svar på oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 8.mai-19 der du sier opp din stilling som Sektorleder i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning. Fratredelse 8.august 2019.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Fortsettelsesforsikring KLP

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino Rådmannen
Linda Severinsen Økonomitjenester
Christin Andersen Service- og personaltjenester

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

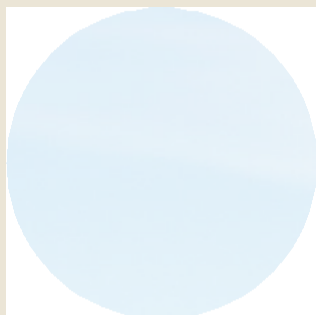
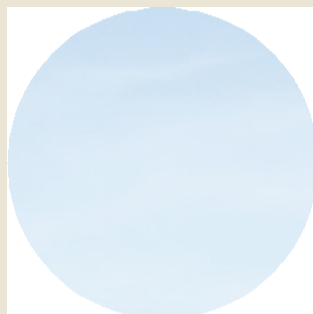
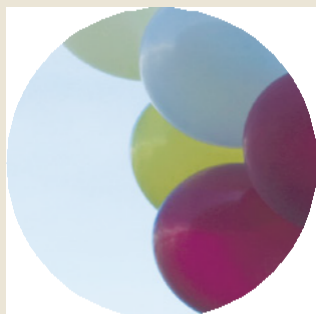
Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833

Gruppelivsforsikring

Rett til å fortsette forsikringsforholdet når du slutter i stillingen



Hva med gruppelivs- forsikringen når du slutter?

Arbeidsgiveren du nå slutter hos, har gruppelivsforsikring i KLP for sine arbeidstakere.

Forsikringen kan også omfatte arbeidstakere som slutter i stillingen pga. sykdom og som ved fratredelsen får rett til arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du slutter i stillingen i andre tilfeller enn nevnt ovenfor, er du ikke lenger omfattet av gruppelivsforsikringen.

Forsikringsdekningen opphører 2 måneder etter at du fratradte stillingen. Kommer du inn under en tilsvarende forsikring hos en ny arbeidsgiver, bortfaller den forlengede forsikringsdekningen i KLP. Dersom den nye forsikringen gir lavere forsikringssummer enn forsikringen i KLP, bortfaller forsikringsdekningen i KLP delvis.

Du kan fortsette forsikringen selv

Du kan imidlertid fortsette forsikringsforholdet i KLP på individuell basis, frem til fylte 67 år. Det ble ikke krevet helseerklæring da du ble innmeldt i gruppelivsforsikringen, og dette er heller ikke nødvendig dersom du nå ønsker å fortsette forsikringsforholdet.

Dersom gruppelevsfor­sikringen omfattet ektefelle/samboerfor­sikring, kan fortsettelsesfor­sikringen også omfatte dette. Det samme gjelder dersom gruppelevsfor­sikringen gav rett til høyere for­sikringssum­mer enn 10 ganger folketrygdens grunnbeløp eller omfattet uførekapital. Ønsker du fortsatt en slik tilleggsdekning, må du krysse av for dette på vedlagte svarskjema.

Utbetaling av for­sikringssummen ved dødsfall skjer i samsvar med for­sikringsavtalelovens § 15-1 til ektefelle/registrert partner.

Dersom ikke det finnes berettiget ektefelle/registrert partner, skal arvingene etter lov eller testament ha for­sikringssummen. Samboere har etter loven ikke rett til for­sikringssummen med mindre de er testamentsarvinger. Du kan imidlertid oppnevne begunstige­de, se vedlagte svarskjema, og på den måten tilgodese eventuell samboer eller andre.

Kontakt oss innen 6 måneder

Den nærmere regulering av for­sikringsforholdet fremgår av for­sikringsbeviset og for­sikringsvilkårene, som du vil motta når vi har fått melding om at du ønsker fortsettelsesfor­sikring.

Ønsker du å benytte deg av tilbudet, må KLP få melding om dette innen 6 måneder etter at du fratrådte stillingen.

Vennligst benytt svarskjemaet.

Fortsettelsesforsikring – Gruppeliv

Retten til å tegne individuell livsforsikring ved fratredelse fra stilling

Ansatte som slutter/sier opp sin stilling er ikke lenger omfattet av den gruppelivsforsikringen arbeidsgiver har opprettet i KLP for sine ansatte.

De som avslutter sitt arbeidsforhold har rett til - uten å fremlegge helseattest - å tegne en individuell livsforsikring med tilsvarende forsikringsytelse som arbeidsgiver har i KLP på fratredelsestidspunktet.

Premien beregnes etter vanlig tariff for individuell livsforsikring. Fordelen med å benytte dette tilbudet er at du slipper å legge frem en ny helseattest, noe som kan ha stor betydning hvis du tidligere har hatt et helseproblem.

Dersom du fratrer din stilling pga. overgang til arbeidsavklaringspenger/uførepensjon vil du allikevel kunne være omfattet av arbeidsgivers gruppelivsforsikring. Ta kontakt med arbeidsgiver eller KLP.

Dersom du ønsker å benytte deg av dette tilbudet, må KLP underrettes om dette innen 6 måneder fra fratredelsesdato.

Vennligst fyll ut feltene nedenfor. Skjemaet skal leveres arbeidsgiver for signatur og bekreftelse av fratredelsesdato, før det sendes til KLP.

Vennligst bruk blokkbokstaver

FYLLES UT AV DEN ANSATTE:

Etternavn		Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse, nåværende		Poststed	
Stilling	Avdeling	Arbeidsgiver Telefon (privat)	
	Mobiltelefon	Telefon (arbeid)	
Fratredelsesdato		Stillingsprosent ved fratredelse	
Dato og signatur (ansatt)			
Dato og signatur (arbeidsgiver)			

Hvis det ønskes en annen utbetalingsrekkefølge enn det som framgår av forsikringsavtaleloven §15-1 kan det oppnevnes begunstigede. Vi må i slike tilfeller få oppgitt navn og personnummer på den /de som skal begunstiges, f. eks samboer.

Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)
Etternavn	Fornavn	Fødselsnr. (11 siffer)

Kommunal Landspensjonskasse

Dronning Eufemiasgate 10, Oslo – Tlf.: 22 03 35 00

Postadresse: Postboks 400 Sentrum – 0103 Oslo



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Yvonne Bekkmo
Jervvegen 3
9017 Tromsø

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 92/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/843-25	5007/2019	270583	15.05.2019

Svar på søknad om forlengelse av permisjon

Saksopplysninger:

Yvonne Bekkmo er tilsatt i 100 % stilling som renholder i Nordreisa kommune. I skriv av 4.6.18 søkte hun om permisjon i perioden 18.10.18 – ut juli 2019. Søknaden begrunnes med omsorg for små barn, og er en direkte forlengelse av fødselspermisjonen.

AML § 12-5 åpner for at hver av foreldrene, umiddelbart etter fødselspermisjon, har rett til ulønnet permisjon i inntil 12 måneder.

Yvonne Bekkmo fikk derfor innvilget permisjon uten lønn fra og med 18.10.18 – ut juli 2019.

I skriv av 6.5.19 søker Yvonne om en forlengelse av permisjonen frem til Desember 2019.

Vurdering:

AML § 12-5 åpner for at hver av foreldrene, umiddelbart etter fødselspermisjon, har rett til ulønnet permisjon i inntil 12 måneder.

Yvonne har fått innvilget permisjon fra og med 18.10.18 ut juli 2019.

12 måneder vil da være til 18.10.19.

Vedtak:

Yvonne Bekkmo innvilges ulønnet permisjon, etter AML § 12-5, til 18.10.19.

Ved en eventuell videre permisjon etter 18.10.19 må det søkes på nytt.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen

Personalkonsulent

iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no

77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Interne kopi mottakere:

Wenche Johannessen Renhold

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Hilde Beate Granli
Gamle Dalaveien 163
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 84/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/196-10	4877/2019	15.06.1972	10.05.2019

Svar på søknad om permisjon

Saksopplysninger:

Hilde B Granli har fast 50% stilling som vernepleier, fortiden ved Fosseng bofelleskap, Rus -og psykisk helsetjeneste.

I forbindelse med omorganiseringsprosessen som er i Nordreisa kommune, fikk Hilde B Granli 2.mai-19 beskjed om bytte av arbeidsted til Omsorgssentret eller Høgegga boliger. Virksomhetsleder ved Omsorgssentret; Anita Jensen, kontaktet Hilde 2.mai-19. Hilde fikk da tilbud om et vikariat ved Omsorgssenter frem til 3.april-20.

6.mai-19 fikk Hilde beskjed fra sin Virksomhetsleder ved Rus- og Psykisk helsetjeneste; Mette J- Vik, om at hun nå ikke trengte å bytte arbeidsted. En annen ansatt i Rus -og psykisk helsetjeneste, som ikke var berørt av omorganiseringen, ønsket å bytte arbeidsted.

I skriv av 8.mai-19 søker Hilde B Granli om permisjon fra sin 50% stilling ved Fosseng bofelleskap, for å jobbe i et vikariat ved Sonjatun Omsorgssentret frem til 3.4.20. Hun begrunner søknaden med at hun var forberedt på å bytte arbeidsted og ønsker nå å prøve seg i denne jobben.

Rådmann Anne-Marie Gaino og Virksomhetsleder ved Rus- og psykisk helsetjeneste; Mette J Vik vil imøtekomme søknaden.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Hilde B Granli gis permisjon uten lønn fra sin 50% stilling ved Fosseng bofelleskap frem til 3.4.20.

Tiltredelse ved Omsorgssentret vil være etter avtale med Virksomhetsleder; Rus- og psykisk helsetjeneste; Mette J-Vik og Virksomhetsleder ved Omsorgssentret; Anita Jensen.

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Mette Vik-Johansen

Interne kopi mottakere:
Anne-Marie Gaino Rådmannen
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester
Linda Severinsen Økonomitjenester
Anita Jensen Sonjatun omsorgssenter



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Silje Katrine Olaussen
Hysingjordveien 15
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 121/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/626-13	5677/2019	28.02.1985	05.06.2019

Svar på søknad om permisjon for skoleåret 2019/2020

Saksopplysninger:

Silje Olaussen er ansatte som lærer, fortiden ved Moan skole. I skriv av 3.6.19 søker hun om 1 års permisjon for skoleåret 2019/2020, for å jobbe ved Nord-Troms videregående skole.

Det er rådmann som avgjør søknader om permisjon for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver, jmf. perm. regl.1.3.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling er ikke en lovfestet rett. Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad, og treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

På bakgrunn av en helhetlig vurdering, gjort av rektor Tonje Holm, og sett i lys av muligheten for å skaffe kvalifisert vikar, vil søknaden innvilges. Rådmann vil følge denne tilrådinga.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering gis Silje Olaussen permisjon uten lønn for skoleåret 2019/2020.

Silje kan ikke forvente å få videre permisjon, og plikter senest 3 mnd før utløpt permisjon, å skriftlig bekrefte gjeninntreden i sin stilling.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen
Iris Jakobsen
Personalkonsulent
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no
77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Tonje Holm	Moan skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Siri Ytterstad	Storslett skole



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Astrid Synnøve Veseth
Lundefjellvegen 11
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 107/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/1376-7	5304/2019	13.11.65	24.05.2019

Svar på søknad om permisjon.

Saksopplysninger:

Astrid Veseth har 100% fast sykepleier-stilling i Nordreisa kommune, fortiden ved DMS/Sykestua.

I skriv av 8.mai-19 søker hun om 1 års permisjon. Søknaden begrunnes med at hun er tilbudt et års vikariat i 70% stilling ved DPS, samt at hun ønsker litt forandring i jobb og gjøre seg ferdig med masteroppgaven i folkehelse.

Det er rådmann som avgjør søknader om permisjon for å gå over i stilling hos annen arbeidsgiver. Jmf.perm.regl.1.3.

I reglementet, pkt 4.1, heter det blant annet at det som hovedregel ikke innvilges permisjon ved overgang til annen stilling i eller utenfor kommunen for ansatte med kortere ansettelsestid enn 2 år.

Vurderinger:

Permisjon ved overgang til annen stilling/arbeidsgiver er ikke en lovfestet rett. Ansatte har med andre ord ikke krav på å få permisjon i slike tilfeller. Det ligger i arbeidsgivers styringsrett å særskilt vurdere hver enkelt søknad og treffe avgjørelsen basert på en helhetlig vurdering av hvert enkelt tilfelle.

Etter en helhetlig vurdering av konstituert sektorleder/DMS-leder; Rickard Printz, og sett i lys av muligheten for å skaffe kvalifiserte vikarer til DMS/Sykestua, vil søknaden imøtekommes. Rådmann vil følge denne tilrådinga.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Astrid Veseth gis permisjon uten lønn i perioden 19.8.19 – 19.8.20.

Astrid kan ikke forvente å få videre permisjon etter dette, og pliktes senest 3 mnd. før utløpt permisjon, å skriftlig bekrefte gjeninntreden i sin stilling.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen

Personalkonsulent

iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no

77588009

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Distrikts medisinsk senter

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Ann Kristin Liland
Høgegga 89
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 90/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/109-13	5001/2019	25.05.64	15.05.2019

Tilbud om annet tjenestested

Saksopplysninger:

Nordreisa kommune står nå i en nedbemanningsprosess. I referat fra møtet i nedbemanningsgruppa den 6.5.19, kommer det fram at Ann Kristin Liland skal tilbys nytt arbeidssted, Sørkjosen barnehage.

Ann Kristin Liland er fast ansatt i 100 % stilling som barne- og ungdomsarbeider. Arbeidssted er for tiden ved Leirbukt barnehage. Stillinga ved Sørkjosen barnehage må i eget vedtak omgjøres fra assistent- til fagarbeiderstilling.

Ann Kristin Liland er underveis i prosessen holdt orientert, blant annet ble det gjennomført en samtale med henne 7.3.19.

Vedtak:

Fra og med oppstarten av barnehageår 2019/-20 overflyttes Ann Kristin Liland i 100 % stilling som fagarbeider, fra Leirbukt barnehage til Sørkjosen barnehage.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Linda Bakke	Sørkjosen barnehage
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Kirsti Karlsen	Leirbukt barnehage



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Rita Marie A Larsen
Rotsundveien 798
9153 Rotsund

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 128/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/654-13	5939/2019	06.08.69	12.06.2019

Tilbud om annen stilling og nytt tjenestested og nytt tjenestested

Saksopplysninger:

Rita Marie Larsen er fast ansatt i 90 % stilling som assistent og 10 % i renhold, ved Storslett skole.

På bakgrunn av blant annet kommunestyrets budsjettvedtak, sak 80/18, er Nordreisa kommune nå inne i en nedbemanningsprosess. Basert på kriterier lokale parter er enige om, er Rita M. Larsen berørt av denne prosessen. Berørte ansatte er orientert ved informasjonsmøter og samtaler.

Slik det kommer fram av referatet fra samtalen 24.5.19, ønsker i Rita M. Larsen fortrinnsvis jobb i barnehage eller skole. Det er i dag ikke ledig stilling der som kan tilbys Rita M. Larsen. Videre kommer det fram at hun ikke ønsker deltidsstillinger.

I samtalene gjøres ansatte oppmerksom på arbeidsmiljølovens § 14-2, der det fastslås at ansatte som ønsker å beholde sine rettigheter som fast ansatt, må takke ja til arbeidsgivers tilbud om annen passende jobb.

På bakgrunn av ansiennitet, finnes følgende alternativ:

Langturnus ved Guleng 3, 100 % stilling

Renhold, 100 % stilling.

Dagaktivitetstilbud for demente, 100 % stilling

Rita M. Larsen har gitt tilbakemelding på at hun ønsker tilbud om langturnus.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vurderinger:

Det er for tiden ikke ledig stilling som møter Rita M. Larsens primære ønske; stilling i skole/barnehage. Imidlertid er det ledig en fast 100 % stilling i langturnus ved Guleng 3. På bakgrunn av det som kommer fram i referat fra møter med Rita M. Larsen og i nedbemanningsgruppa, kan hun tilbys fast 100 % stilling som assistent i langturnus.

Vedtak:

Rita M. Larsen tilbys annen stilling og nytt arbeidssted, som assistent i 100 % stilling i langturnus, for tiden ved Guleng 3.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Storslett skole
Britt Bendiksen	Omsorgsboliger
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Anne-Marie Gaino	Rådmannen



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Karin Anie Båtnes
Engvegen 5
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 91/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/2386-10	5003/2019	02.10.1967	15.05.2019

Tilbud om annet tjenestested

Saksopplysninger:

Nordreisa kommune står nå i en nedbemanningsprosess. I referat fra møtet i nedbemanningsgruppa den 6.5.19, kommer det fram at Karin Anie Båtnes skal tilbys nytt arbeidssted, Moan skole.

Karin Anie Båtnes er fast ansatt i 100 % stilling som assistent. Arbeidssted er for tiden ved Leirbukt barnehage.

Karin Anie Båtnes er underveis i prosessen holdt orientert, blant annet ble det gjennomført en samtale med henne 11.3.19.

Vedtak:

Fra og med oppstarten av SFO-året 2019/-20 overflyttes Karin Anie Båtnes i 100 % stilling som assistent, fra Leirbukt barnehage til Moan skole.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Tonje Holm	Moan skole
Kirsti Karlsen	Leirbukt barnehage
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Edel Susann Gulbrandsen
Solbakkmelan 35
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 68/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/165-24	4525/2019	29051974	02.05.2019

Tilbud om nytt tjenestested

Saksopplysninger:

Med bakgrunn i kommunestyrets budsjettvedtak, sak 80/18, i desember 2018, gjennomføres nedtrekkprosess våren 2019.

Arbeidsgiver har drøftet utvelgelsesområder og utvelgelseskriterier med tillitsvalgte. Som følge av dette er blant andre Edel Gulbrandsen berørt.

Edel Gulbrandsen er fast tilsatt i 100 % stilling som miljøterapeut, etter at hun i tilsvarende nedtrekkprosess våren 2016, vedtak 136/16, fikk tilbud om større stilling og nytt arbeidssted. Hun gikk i 2016 fra 40 % fast stilling som konsulent ved boligkontoret, til fast tilsetning i 100 % stilling som miljøterapeut ved bokollektiv for mindreårige flyktninger. Inneværende skoleår har hun permisjon fra stillinga som miljøterapeut, for å jobbe i et vikariat som lærer ved Storslett skole.

Edel Gulbrandsen har ikke fullført sin lærerutdanning, hun mangler faget norsk 1, i praksis et års studium.

Det er ledig fast 100 % stilling som pedagogisk konsulent i stab ved sektor for oppvekst og kultur. Edel Gulbrandsen ble i møte med sektorleder den 5. april tilbudt denne stillinga. I den forbindelse har hun presisert at hun ønsker å fullføre sin lærerutdanning, og derfor ønsker permisjon på dager med studiesamlinger/ undervisning. Dette har sektorleder akseptert.

Vurderinger:

I forbindelse med nedbemanningsprosessen, på bakgrunn av arbeidsgivers behov, ansattes kvalifikasjoner, utvelgelsesområder og utvelgelseskriterier, bør Edel Gulbrandsen tilbys

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

overflytting til annen stilling og nytt arbeidssted; 100 % stilling som pedagogisk konsulent i fast stilling, i sektor for oppvekst og kultur.

Vedtak:

Basert på en helhetlig vurdering av utvelgelseskriterier/-områder, behov og kvalifikasjoner, tilbys Edel Gulbrandsen omplassering fra fast 100 % stilling som miljøterapeut, til fast 100 % stilling som pedagogisk konsulent, i stab ved sektor for oppvekst og kultur.

Edel Gulbrandsen vil, etter søknad, bli innvilget nødvendig permisjon for å kunne fullføre sin lærerutdanning.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:
Bernt Eirik Sandtrøen Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Jenneh Keita Kristiansen
Moan 51
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 102/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1290-14	5210/2019		13.06.2019

Tilbud om nytt arbeidssted og større stilling

Saksopplysninger:

Kommunestyrets budsjettvedtak, sak 80/18, i desember 2018, samt helse og omsorgsutvalgets sak 46/18 av 30.11.18, nedtrekk av 3 nattevaktstillinger i sektor for helse og omsorg, fører til nedbemanning. I tillegg fører endring av turnus til nedtrekk av tre stillinger ved Guleng 3.

Dette berører blant andre Jenneh Keita Kristiansen.

Hun jobber i dag i 73 % fast stilling som assistent, arbeidssted er Guleng 3, hvor hun har lengst ansiennitet av assistentene.

Jenneh K. Kristiansen er orientert om saka ved informasjonsmøter og samtaler.

Etter nedbemanning og reduksjon i assistentstillinger, fikk hun i siste samtale, 3.6.19, to ulike tilbud, basert på gjennomgang i nedbemanningsgruppa den 29.5.:

Alternativ 1

90 % stilling som renholder ved Storslett skole

Alternativ 2:

88,45 % stilling i 3-delt turnus, Høgegga omsorgsboliger, avhengig av at denne stillinga blir ledig.

Alternativ 3:

50 % stilling ved Guleng bofellesskap og avlastning.

Hun ble gjort oppmerksom på at det også kan komme andre tilbud, men at dette er avhengig av utfallet av tilbud andre berørte ansatte får.

I samtalene gjøres ansatte oppmerksom på arbeidsmiljølovens § 14-2, der det fastslås at ansatte som ønsker å beholde sine rettigheter som fast ansatt, må takke ja til arbeidsgivers tilbud om annen passende jobb.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Jenneh vil takke ja til alternativ 2, men sier seg likevel mest interessert i å jobbe langturnus eller medlevertturnus, og håper på å få tilbud om dette. Hun opplyser at hun har helsefagutdanning og vil avlegge eksamen innen kort tid.

På bakgrunn av utfallet av tilbud andre berørte ansatte har fått, kan Jenneh K. Kristiansen få tilbud om fast 100 % stilling i medlevertturnus, for tiden ved Guleng 3.

Vedtak:

Med forbehold om politisk godkjenning av nytt botilbud, tilbys Jenneh Keita Kristiansen fast 100 % stilling som fagarbeider ved nytt botilbud ved Guleng 3, for tiden medlevertturnus. Det forutsettes at hun tar fagbrev som helsefagarbeider innen 12 måneder etter å ha tiltrådt stillinga.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Britt Bendiksen	Omsorgsboliger
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Anne-Marie Gaino	Rådmannen



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anita Granberg
Krakenesveien 294
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 125/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/810-20	5764/2019	19.11.70	06.06.2019

Tilbud om nytt tjenestested og større stilling

Saksopplysninger:

Anita Granberg er fast ansatt i 86,38 % stilling som miljøarbeider ved bokollektiv for enslige mindreårige flyktninger.

På bakgrunn av blant annet kommunestyrets budsjettvedtak, sak 80/18, er Nordreisa kommune nå inne i en nedbemanningsprosess. Basert på kriterier lokale parter er enige om, er Anita Granberg berørt av denne prosessen. Berørte ansatte er orientert ved informasjonsmøter og samtaler.

Slik det kommer fram av referatet fra samtalen 8.3.19, trives Anita Granberg godt på bokollektivet, og ønsker å fortsette der. Om hun må gå over i annen stilling, er det ikke aktuelt å jobbe i barnehage/SFO. Hun er likevel åpen for andre stillinger, og nevner spesielt assistent i fremmedspråklig klasse eller flyktningetjenesten.

Vurderinger:

Det er for tiden ikke slikt behov Anita Granberg nevner i møtet den 8.3. Imidlertid er det ledig en fast 100 % stilling som renholder.

På bakgrunn av det som kommer fram i referat fra møter i nedbemanningsgruppa, og fra samtale med Anita Granberg, kan Anita Granberg tilbys fast 100 % stilling som renholder.

Vedtak:

Anita Granberg tilsettes i fast 100 % stilling som renholder.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Interne kopi mottakere:

Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Wenche Johannessen	Renhold
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Anne-Marie Gaino	Rådmannen



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Anne Lise Woldstad Olsen
Kildalveien 147
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 111/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/46-7	5380/2019	05.10.76	27.05.2019

Tilbud om større stilling, nytt arbeidssted

Saksopplysninger:

I forbindelse med utlysning av 95 % fast stilling som sykepleier i hjemmetjenesten, sak 19/454, har Anne Lise Woldstad Olsen meldt sin interesse. Det var tilsammen 8 søkere på stillinga. Anne Lise Woldstad Olsen er i dag fast ansatt i 80 % stilling som sykepleier, for tiden ved Sonjatun omsorgssenter. Hun har lengst ansiennitet av søkerne på stillinga, og har krav på større stilling.

Samtidig har Inger Anita Holmen, fast ansatt sykepleier i 100 % stilling, med arbeidssted i hjemmetjenesten, søkt om rulling til 80 % stilling ved Sonjatun omsorgssenter. Hun har videre søkt om 20 % permisjon i perioden 1.9.19 – 1.9.20. Søknaden er innvilget, vedtak 95/19, sak 16/1194.

Basert på ønsket fra to ansatte, ligger det til rette for at Anne Lise Woldstad Olsen og Inger Anita Holmen bytter tjenestested. Samtidig innfris Anne Lise Woldstad Olsen sitt krav på større stilling, HTA kap 1, § 2.3.1.

Begge ruller fra/til faste stillinger, med virkning fra oppstart og inntil videre.

Saka ble drøftet i møte den 13.5.19. På møtet deltok fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og tillitsvalgt v/Astrid Veseth, NSF og Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov, kompetanse og ønske fra to ansatte, jfr. også HTA kap 1, § 2.3.1, var det enighet om at Anne Lise Woldstad Olsen og Inger Anita Holmen bør gis mulighet til å bytte tjenestested. Samtidig tilbys Anne Lise Woldstad Olsen større stilling.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov, kompetanse og ønske fra to ansatte, jfr. også HTA kap 1, § 2.3.1, tilsettes Anne Lise Woldstad Olsen i fast 100 % stilling som sykepleier. Tjenestested endres fra Sonjatun omsorgssenter til hjemmetjenesten.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Kopi til:
Anita Jensen, virksomhetsleder (e-)

Interne kopi mottakere:
Rickard Printz Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Julie M Larsen Skogvold
Bekkestien 14
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 116/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/457-13	5467/2019	410	28.05.2019

Tilsetting i 100 % stilling som helsefagarbeider, vikariat, id 437

Saksopplysninger:

100 % stilling som helsefagarbeider, vikariat for perioden 1.12.19 – 30.11.20, har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tida hjemmetjenesten, tredelt turnus, jfr. forøvrig turnusplanen.

Ved søknadsfristen utløp hadde 6 søkere meldt sin interesse.
En av disse er fast ansatt i 40 % stilling som helsefagarbeider.

Saka ble drøftet i møte den 13.5.19. På møtet deltok fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen, tillitsvalgt Astrid Veseth, NSF og Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA kap 1, § 2.3.1, var det enighet om at Julie M. Skogvold bør tilbys stillinga.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Julie M. Skogvold i 100 % stilling som helsefagarbeider, vikariat i perioden 1.12.19 – 30.11.20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 101/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/258-28	Løpenr. 5177/2019	Arkivkode 410	Dato 22.05.2019
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i 100 % stilling som lærer, vikariat skoleåret 2019/-20, id 414

Saksopplysninger:

Storslett skole har 2x100 % stilling ledig, begge vikariatene for skoleåret 2019/-20. Dette er stillinger som ikke ble besatt ved første gangs utlysning. Stillingene har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 4 søkere meldt sin interesse.

Tre søkere ble plukket ut for intervju. En av disse uteble, til tross for flere forsøk på å oppnå kontakt.

To søkere ble intervjuet den 20.5.19. Intervjupanelet besto av virksomhetsleder/reaktor Siri Ytterstad og tillitsvalgt ved Åse Marie Hauan, Utdanningsforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om følgende: Merethe Simonsen bør tilbys 100 % stilling, vikariat. Hun er godt kvalifisert med allmennlærerutdanning og norsk som et av undervisningsfagene. Hun er framstår som faglig trygg. Hun er en kandidat som dekker flere områder. Kandidaten har gode referanser.

Anette Rasmussen bør tilbys 100 % stilling, vikariat. Hun har norsk fra lærerskolen, og pedagogikk. Inneværende skoleår arbeider hun som vikar, i ulike kortere og lengere vikariatene, ved skolen. Hun anses som godt egnet og kan dekke flere områder. Det settes ikke opp reserver.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes følgende i 100 % stilling, vikariat for skoleåret 2019/-20:

Merethe Simonsen.

Anette Rasmussen.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Merethe Simonsen Øvervegen 46

Anette Rasmussen Krakenesveien 229

Olderdalen

Storslett

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino Rådmannen

Siri Ytterstad Storslett skole

Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Reidun Kydland
Småslåtten 2c
6104 VOLDA

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 66/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/297-4	4430/2019	410	26.04.2019

Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som inspektør, id 420

Saksopplysninger:

Stilling som inspektør, vikariat skoleåret 2019/-20, har vært lyst ut eksternt. Stillinga er 100 %, arbeidssted er Moan skole.

Ved søknadsfristens utløp hadde én søker meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 5.4.19. På møtet deltok virksomhetsleder/rektor Tonje Holm og tillitsvalgt fra Utdanningsforbundet, Judith Wiik.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var partene enige om at stillinga bør tilbys Reidun Kydland. Hun er godt kvalifisert, blant annet har hun hovedfag, lederutdanning og bred skoleerfaring.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Reidun Kydland i 100 % stilling som inspektør, vikariat skoleåret 2019/-20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Tonje Holm	Moan skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 126/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2019/162-23	5895/2019	411	12.06.2019

Tilsetting i 3x66 % fast stilling, fagarbeider, id 408

Saksopplysninger:

3x66 % stilling som helsefagarbeider eller tilsvarende har, med forbehold om politisk godkjenning, vært lyst ut eksternt. Stillingene er våkende nattevakt, med arbeid 2 helger på 6 uker, arbeidssted er nytt botilbud for en bruker.

Disse stillingene er ordinære nattevaktstillinger, som ikke kommer inn under betingelsene for medlevertturnus. Ved søknadsfristens utløp hadde 17 søkere meldt sin interesse.

Parallelt med denne tilsettingsprosessen, pågår prosessen med nedbemanning. Tre av de fast ansatte som berøres av nedbemanningen, har søkt på stilling som våkende nattevakt:

- *Astrid N. Johansen. Har fast 70,89 % st. som assistent. Samtale gjennomført 8.3.19*
Hun har utdanning innen sosial/helsefag fra videregående skole.
Hun har ikke fagbrev, men ønsker å utdanne seg til helsefagarbeider.
- *Beate S. Ulriksen. Har i dag fast 100 % st. som assistent (vikariat i 80 % som ped.leder). Samtale gjennomført 11.3.19.* Hun er snart ferdig barne- og ungdomsarbeider.
- *Liga Rutina. Har i dag 67, 38 % som assistent. Samtale gjennomført 15.3.19*
Hun opplyser at utdanning som helsefagarbeider fullføres høsten 2019.

Når fullført fagutdanning dokumenteres, vil stillingskoden bli endret fra assistent til fagarbeider for disse tre.

Astrid N. Johansen ønsker ikke å gå ned i stilling. Hun får tilbud om en mindre deltidsstilling i tillegg, sak 15/2542, vedtak 127/19.

Beate Ulriksen ønsker permisjon fra 100 % stilling for en periode. Det kan imidlertid ikke gis permisjon fra opprinnelig 100 % stilling, fordi denne stillinga tas bort. Et mulig annet alternativ kan være større stilling innen renhold.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Når det gjelder ansattes rettigheter i forbindelse med nedbemanning, vises det til arbeidsmiljølovens, § 14-2: Ansatte som ønsker å beholde sine rettigheter som fast ansatt, må takke ja til arbeidsgivers tilbud om annen passende jobb. Dette er det opplyst om under de nevnte samtalene.

Ved å takke ja til tilbudet, opprettholdes det faste arbeidsforhold til Nordreisa. Fast tilsetting i deltidsstilling gir samtidig fortrinnsrett til større stilling, etter kvalifikasjoner.

Saka har også vært drøftet med tillitsvalgte, i arbeidsgruppa som jobber med nedbemanningsprosessen. Partene er samstemte om konklusjonen i denne saka.

I tillegg har fungerende virksomhetsleder for hjemmetjenesten, i forbindelse med at disse har søkt på 66 % stilling som våkende nattevakt, gjennomført samtaler med de aktuelle.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, og som følge av konsekvenser av nedbemanningsprosessen, er det enighet om at følgende bør tilbys stillingene som våkende nattevakt: Beate S. Ulriksen, Liga Rutina og Astrid N. Johansen.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse og i henhold bestemmelsene til lov- og avtaleverk om fortrinnsrett ved overtallighet, tilsettes følgende i hver sin faste 66 % stilling som assistent, for tiden som våkende nattevakt:

Beate S. Ulriksen

Liga Rutina

Astrid N. Johansen

Det tas forbehold om politisk godkjenning.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Astrid I Nilsen Johansen	Pynten 1	Storslett
Liga Rutina	Kippernesvegen 2	Storslett
Beate Soleng Ulriksen	Vaddasveien 603	Storslett

Kopi til:

Avdelingsleder Margit G. Marvik (e-)

Interne kopi mottakere:

Stein Johnsen	Flyktning og VO tjeneste
Marja-Lena K Nilsen	Oksfjord oppvekstsenter
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen	Sektor for helse- og omsorg



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Marte Pettersen Aasvang
Bjørkvoll 7
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 115/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/392-13	5446/2019	411	28.05.2019

Tilsetting i 51 % fast stilling som helsefagarbeider, id 427

Saksopplysninger:

60 % fast stilling som helsefagarbeider har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden ved Distiktsmedisinsk senter, Nord-Troms. For tiden gjelder: 3-delt turnus, arbeid 2 helger på 6 uker. Ved søknadsfristen hadde 7 søkere meldt sin interesse.

På grunn av at annen fast ansatt i deltidsstilling, 91 %, har gjort krav på større stilling og i sak 16/287, vedtak 105/19 fått tilsetting i ytterligere 9 % stilling, tilsettes det her i 51 % stilling. Søkerne er gjort oppmerksom på endringa.

Saka ble drøftet i møte den 22.5.19. På møtet deltok fungerende leder for DMS, Richard Printz og tillitsvalgt Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var det enighet om at Marte Pettersen Aasvang bør tilbys stillinga. Hun har lengst erfaring som fagarbeider av de kvalifiserte søkerne, autorisert hjelpepleier fra 2008, og har vært fast ansatt i Nordreisa kommune siden høsten 2009.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Marte Pettersen Aasvang i fast 51 % stilling som helsefagarbeider.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Kopi til:
Avdelingsleder Margit Giæver Marvik (e-)

Interne kopi mottakere:
Rickard Printz Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Hilde Beate Granli
Gamle Dalaveien 163
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 114/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/196-11	5396/2019	15.06.1972	28.05.2019

Tilsetting i 53,52 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider

Saksopplysninger:

Hilde Beate Granli er fast ansatt i 50 % stilling som vernepleier. Arbeidsplass er for tiden Fosseng bofellesskap, rus- og psykisk helsetjeneste.

Slik det kommer fram i referatet fra møtet den 11.3.19, berøres Hilde Granli av omorganiserings- og nedbemanningsprosessen Nordreisa kommune nå er inne i, jfr. vedtak 84/19 og referat fra møtet 11.3.19. I referatet heter det blant annet at Hilde Granli må regne med å bli omplassert.

I løpet av prosessen er det avklart at Hilde Granli likevel ikke berøres, og kan fortsette ved sitt opprinnelige tjenestested. Hilde Granli ønsker likevel å bytte arbeidsplass for en periode, byttet gir henne samtidig muligheten til øke stillingsstørrelsen noe.

Aktuell stilling/tjenestested er et vikariat i 53,52 % stilling ved Sonjatun omsorgssenter. Denne muligheten foreligger fordi annen ansatt, hjelpepleier, ved omsorgssenteret i sak 15/349, vedtak 36/19, fikk permisjon i perioden 3.4.19 – 3.4.20.

Fungerende virksomhetsleder Mette Johansen-Vik, rus- og psykisk helsetjeneste, og virksomhetsleder ved omsorgssenteret, Anita Jensen, er samstemte i at Hilde Granli kan gå inn i vikariatet for perioden 1.9.19 – 3.4.20.

Etter endt vikariat går Hilde Granli tilbake til egen stilling/tjenestested.

Vurderinger:

Proessen har åpnet for å imøtekomme ønsket fra en ansatt om å bytte arbeidssted for en periode, og samtidig gå i en noe større stilling. Dette er en løsning som tilfredsstillende både ansattes og arbeidsgivers ønske og behov.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Hilde Beate Granli tilsettes i 53,52 % stilling, hjemmel for helsefagarbeider, ved Sonjatun omsorgssenter. Stillinga er et vikariat for perioden 1.9.19 – 3.4.20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Kopi til:

Mette Johansen-Vik, fungerende virksomhetsleder (e-)

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Anita Jensen	Sonjatun omsorgssenter
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Veronika Tvedt
Børsletta 8
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 80/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/459-6	4803/2019	411	08.05.2019

Tilsetting i fast 100 % stilling som økonomikonsulent, id 439

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som regnskapskonsulent/økonomirådgiver ved økonomitjenester har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde to søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet med tillitsvalgte i møte den 7.8. På møtet deltok økonomisjef Rita Toresen og Fagforbundet v/Rodner Nilsen.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var det enighet om at stillinga bør tilbys Veronika Tvedt. Hun er best kvalifisert i forhold til etterspurt kompetanse. Hun har også relevant erfaring.

Det settes ikke opp reserve, på grunn av manglende etterspurt kompetanse.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsette Veronika Tvedt i fast 100 % stilling som regnskapskonsulent.

Det settes ikke opp reserve.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rita Toresen Økonomitjenester
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Mats Roger Tretten
Gamle Dalaveien 40
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 98/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/353-14	5150/2019	411	21.05.2019

Tilsetting i fast 100 % stilling som driftsoperatør, id 425

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som driftsoperatør ved virksomheten anleggsdrift har vært lyst ut eksternt. Stillinga vil ha arbeidsoppgaver innenfor kommunale vann- og avløpsanlegg.

Ved søknadsfristens utløp hadde 11 søkere meldt sin interesse. Fire søkere ble plukket ut for intervju.

Etter intervjuet har en av søkerne trukket seg. Slik det kommer fram i vedtaket, går tilbudet derfor direkte til søker som på bakgrunn av intervjuutvalgets vurdering ble satt opp som reserve.

Intervjuene ble gjennomført i perioden 25.4. – 8.5.19. Intervjupanelet besto av sektorleder Dag Funderud, driftsleder Kim Daniel Hansen og tillitsvalgt v/Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Marko Arnold bør tilbys stillinga. Han framstår som kunnskapsrik, med relevant utdanning og praksis og dermed best kvalifisert.

Reserve: Mats Roger Tretten.

Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Mats Roger Tretten i fast 100 % stilling som driftsoperatør.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud Sektor for drift og utvikling
Hilde Henriksen Anleggsdrift
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 97/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/354-19	Løpenr. 5134/2019	Arkivkode 411	Dato 23.05.2019
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i fast 100 % stilling som driftsoperatør, id 432

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som driftsoperatør ved anleggsdrift har vært lyst ut eksternt. Stillinga vil ha arbeidsoppgaver innenfor løypenett, grøntanlegg, vannarbeidsoppgaver ligger innenfor løypenett, grøntanlegg, vann- og avløpsanlegg, fordelt med 50 % på løypenett/grøntanlegg og 50 % på vann/avløp.

Ved søknadsfristens utløp hadde 13 søkere meldt sin interesse. Tre søkere ble plukket ut for intervju.

Intervjuene ble gjennomført i perioden 25.4. – 8.5.19. Intervjupanelet besto av sektorleder Dag Funderud, driftsleder Kim Daniel Hansen og tillitsvalgt v/Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Ken Roger Hallen bør tilbys stillinga. Han framstår som kunnskapsrik, med relevant utdanning og praksis og dermed best kvalifisert. Reserve: Geir Wahlgren.

Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Ken Roger Hallen i fast 100 % stilling som driftsoperatør.

Reserve: Geir Wahlgren.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Ken Roger Hallen Hovedvegen 26
Geir Marinius Wahlgren Høgegga 94

Sørkjosen
Storslett

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud Sektor for drift og utvikling
Hilde Henriksen Anleggsdrift
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Solveig Nilsen
Trollveien 12
9180 Skjervøy

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 100/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/452-10	5166/2019	411	22.05.2019

Tilsetting i fast 100 % stilling som kreftsykepleier, id 433

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som kreftsykepleier har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden i hjemmetjenesten.

Ved søknadsfristens utløp hadde fire søkere meldt sin interesse. Bare én av søkerne har etterspurt formell kompetanse.

Saka ble drøftet på møte den 13.5.19. Til stede på møtet var fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og avdelingsleder for hjemmetjenesten Nina Bredesen. Tillitsvalgte var representert ved Rodner Nilsen, Fagforbundet, og Astrid Veseth, NSF.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Solveig Nilsen bør tilbys stillinga. Etter ønske fra søker og avklaring med rådmannen tilbys hun en dagstilling, med arbeid mandag – fredag.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Solveig Nilsen fast 100 % stilling som kreftsykepleier, dagtid, mandag-fredag.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sandra Marlen Eriksen Wara
Knausen 113
9018 TROMSØ

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 106/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/316-4	5301/2019	411	24.05.2019

Tilsetning i fast 100 % stilling som psykolog, id 423

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som psykolog har vært lyst ut eksternt. Stillingen er organisatorisk plassert under sektor for oppvekst og kultur, virksomhet forbyggende tjenesten. Stillingen skal være et lavterskeltilbud med utstrakt samarbeid med øvrige kommunale tjenester.

Ved søknadsfristens utløp hadde én søker meldt sin interesse.

Søker ble intervjuet den 13.5.19. Intervjupanelet besto av virksomhetsleder Else P. Elvestad og tillitsvalgt v/Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Sandra M. Eriksen Wara bør tilbys stillinga. Hun er formelt kvalifisert, ferdig med profesjonsstudiet 1.5.19, for stillinga og gav et positivt inntrykk under intervjuet.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Sandra M. Eriksen Wara i fast 100 % stilling som psykolog.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Else Pettersen Elvestad	Forebyggende tjeneste
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Maren Green Enes
Årstadbakkan 261
7660 Vuku

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 113/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/334-9	5387/2019	411	27.05.2019

Tilsetting i fast 100 % stilling som spesialpedagog, id 424

Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som spesialpedagog, barnehager, har vært lyst ut eksternt.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse.

Én av søkerne har etterspurt formell kompetanse, og ble innkalt til intervju.

Intervjuet fant sted 20.5.19. Intervjupanelet besto av barnehagekonsulent Berit Kalseth og tillitsvalgt ved Utdanningsforbundet, Ola Dyrstad.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, og under forutsetning av fullført utdanning våren 2019, master i spesialpedagogikk, var det enighet om at Maren Green Enes bør tilbys stillinga.

Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, og under forutsetning av fullført utdanning våren 2019, tilsettes Maren Green Enes i fast 100 % stilling som spesialpedagog.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Berit Kalseth	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Greta Pettersen Rødum
Hattengveien 102
9046 Oteren

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 60/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/256-13	3679/2019	411	08.04.2019

Tilsetting i fast 50 % stilling som lærer, id 412

Saksopplysninger:

Fast 50 % stilling som lærer ved Rotsundelv skole har vært lyst ut eksternt.

Ved søknadsfristens utløp hadde 6 søkere meldt sin interesse. En intern søker er lagt til søkerlista etter fristens utløp

Greta Pettersen Rødum ble plukket ut for intervju. Intervjuet ble gjennomført 4.4.19. Intervjuutvalget besto av virksomhetsleder/rector ved Rotsundelv skole Gøran Pettersen og plasstillitsvalgt fra Utdanningsforbundet Svein Arne Eide.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var det på drøftingsmøtet, jfr. referat datert 4.4., enighet om at Greta Pettersen Rødum bør tilbys fast 50 % stilling.

Det var enighet om å ikke innstille flere søkere.

Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Greta Pettersen Rødum i fast 50% stilling som lærer, for tiden ved Rotsundelv skole.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Gøran Jakobsen	Rotsundelv skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Sanja Heikkilä
Lilandveien 97
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 117/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/455-11	5481/2019	411	28.05.2019

Tilsetting i fast 50 % stilling som sykepleier, id 435

Saksopplysninger:

Fast 50 % stilling som sykepleier har vært lyst ut eksternt. For tiden gjelder: Arbeidssted er hjemmetjenesten, arbeid 2 helger på 6 uker i tredelt turnus.

Ved utlysning ble det åpnet for å kombinere med annen 50 % stilling, sak 19/456, for den som er villig til å jobbe hver andre helg. Da aktuelle søkere ikke ønsket slik løsning, gjøres tilsetting i to saker; 19/455 og 19/456, slik at bemanning i helg sikres.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse, en av disse har senere trukket sin søknad.

Saka ble drøftet på møte den 13.5.19. Til stede på møtet var fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og avdelingsleder for hjemmetjenesten Nina Bredesen. Tillitsvalgte var representert ved Rodner Nilsen, Fagforbundet, og Astrid Veseth, NSF.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Sanja Heikkilä bør tilbys stillinga. Hun går i dag på midlertidig avtale i 50 % stilling og kan begynne umiddelbart.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Sanja Heikkilä i fast 50 % stilling som sykepleier..

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 123/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/456-12	Løpenr. 5689/2019	Arkivkode 411	Dato 05.06.2019
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetning i fast 50 % stilling som sykepleier, id 436

Saksopplysninger:

Fast 50 % stilling som sykepleier har vært lyst ut eksternt. For tiden gjelder: Arbeidssted er hjemmetjenesten, arbeid 2 helger på 6 uker i tredelt turnus.

Ved utlysning ble det åpnet for å kombinere med annen 50 % stilling, sak 19/455, for den som er villig til å jobbe hver andre helg. Da aktuelle søkere ikke ønsket slik løsning, gjøres tilsetning i to saker; 19/456 og 19/455, slik at bemanning i helg sikres.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse.

I tillegg er annen aktuell kandidat, søker i sak 19/454, lagt inn som søker på stillinga. Dette er gjort i forståelse med søkeren, som her settes opp som reserve.

Saka ble drøftet på møte den 13.5.19. Til stede på møtet var fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og avdelingsleder for hjemmetjenesten Nina Bredesen. Tillitsvalgte var representert ved Rodner Nilsen, Fagforbundet, og Astrid Veseth, NSF.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Rebekka Nørgård bør tilbys stillinga.

Reserve: Cecilie Olaussen, med forbehold om fullført sykepleierutdanning våren 2019.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Rebekka Nørgård i fast 50 % stilling som sykepleier.

Reserve: Cecilie Olaussen, med forbehold om fullført sykepleierutdanning våren 2019.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).



Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Rebekka Marie Nørgård Viervegen 17
Cecilie Olaussen Solbakken 40

Storslett
Sørkjosen

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Turid Karlsen Davidsen
Postboks 25,
9152 Sørkjosen

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 104/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/391-9	5244/2019	411	23.05.2019

Tilsetting i fast 53,52 % stilling som sykepleier, natt, id 426

Saksopplysninger:

Fast stilling som sykepleier, natt, 53,52 % har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden ved Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms (DMS).

Ved søknadsfristens utløp hadde 4 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 21.5.19. På møtet deltok fungerende leder for DMS Richard Printz og tillitsvalgt v/ Astrid Veseth, NSF.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Turid K. Davidsen bør tilbys stillinga. Hun har lengst ansiennitet av søkerne, er kjent fra før og vil kunne fylle stillinga som sykepleier, natt.

Det settes ikke opp reserve.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Turid K. Davidsen i fast 53,52 % stilling som sykepleier.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 55/19

Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/257-24	Løpenr. 3424/2019	Arkivkode 411	Dato 03.04.2019
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i fast stilling som lærer, id 413

Saksopplysninger:

Faste stillinger som lærer, 3x100 %, for tiden ved Storslett skole, har vært lyst ut eksternt. I tillegg har skolen 3x100 % stilling som lærer, vikariat, jfr. sak 19/258, id 414.

Her gjøres tilsetting i faste stillinger, id 413.
Ved søknadsfristens utløp hadde 16 søkere meldt sin interesse.

10 søkere ble plukket ut for intervju, én av disse trakk senere sin søknad: Reidun Kydland, Morten Pedersen, Vemund Haukelidsæter, Ida Nygaard Witter, Birgitte Vangen, Marianne Sodefjed, Christoffer Børstad, Odd Audun Toven, Deepak Sapkota og søker som trakk seg.

Intervjuene foregikk per telefon den 27. og 28.3. Intervjuutvalget besto av virksomhetsleder/ rektor Siri Ytterstad, plasstillitsvalgt fra Utdanningsforbundet Åse Marie Hauan og klubbstyremedlem Cesilie Jørgensen.

Det ble gjennomført samtaler, ikke intervju, med interne søkere.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA kap. 1, § 2.3.1, var det på drøftingsmøtet, referat datert 29.3., enighet om følgende:

Lise Frogum bør tilbys ytterligere 10 % fast stilling, hun har med dette 100 % stilling, fast.

Videre var det enighet om at følgende tilbys fast 100 % stilling:
Ida Marlene Pedersen

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Morten Pedersen
Vemund Haukelidsæter

Reserver:

- 1 Ida Nygaard Witter
- 2 Odd Audun Toven
- 3 Christoffer Børstad
- 4 Linda Winge
- 5 Edel Gulbrandsen

Deepak Sapkota er formelt kvalifisert, men av språkmessige hensyn ikke funnet egnet.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA kap. 1, § 2.3.1, tilsettes Lise Frogum i ytterligere 10 % fast stilling, hun har med dette fast 100 % stilling.

Videre tilsettes følgende i fast 100 % stilling:

Ida Marlene Pedersen
Morten Pedersen
Vemund Haukelidsæter

Reserver:

- 1 Ida Nygård Witter
- 2 Odd Audun Toven
- 3 Christoffer Børstad
- 4 Linda Winge
- 5 Edel Gulbrandsen

Det tas forbehold om bestått avsluttende eksamen våren 2019 for søkere som ikke har fullført sin utdanning.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Lise Frogum	Bjørkvoll 31
Ida-Malene Pedersen	Tømmernesvegen 76
Morten Pedersen	Finnlandsveien 175
Vemund Haukelidsæter	Greteslund 11
Ida Nygaard Witter	Staffeldts gate 2, 601
Odd Audun Toven	Lundringsveien 126
Christoffer Børstad	Klostergata 29
Linda Winge	Naveren 13E
Edel Susann Gulbrandsen	Solbakkemelen 35

Sørkjosen
Storslett
Brøstadbotn
Ulefoss
OSLO
INDRE NÆRØY
TRONDHEIM
SØRKJOSEN
Sørkjosen

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Storslett skole
Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Lise Catrine Gjelstad
Gutua 15
3090 HOF

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 86/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/246-12	4917/2019	411	13.05.2019

Tilsetting i stilling som kommuneveterinær, 22 % fast stilling og vikariat i 27,5 % stilling, id 410

Saksopplysninger:

Fast 22 % stilling og vikariat i 30 % stilling (med mulighet for forlengelse) som kommuneveterinær har vært lyst ut eksternt.

Veterinæren er i tillegg selvstendig næringsdrivende, noe som gjør at stillinga blir 100 %. Stillinga inngår i 4-delt vaktordning. Distriktet består av kommunene Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen og Nordreisa.

Ved søknadsfristens utløp hadde 9 søkere meldt sin interesse.

I ettertid er det avklart at vikariatene vil utgjøre 27,5 % stilling. Dette ble søkere gjort kjent med i forbindelse med intervjuet, som fant sted 23.4.19.

Intervjupanelet besto av administrasjonen ved veterinærkontoret og tillitsvalgt Kristin Hauge.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Lise Gjelstad bør tilbys fast stilling og vikariat. Videre var det enighet om at det ikke settes opp reserve.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Lise Gjelstad i fast 22 % stilling som kommuneveterinær. Videre tilsettes hun i 16,5 % og 11 % stilling som vikar i perioden 5.8.19 – 5.8.20.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.***
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
May Halonen	Utvikling
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Marita Abrahamsen
Rotsundveien 211
9153 Rotsund

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 70/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/1296-11	4558/2019	17.07.1982	2.5.2019

Tilsetting i større stilling

Saksopplysninger:

Marita Abrahamsen ble ansatt i fast 61,04 % stilling som sykepleier, natt, høsten 2017, vedtak 252/17. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun sykehjem, arbeid to helger på 6 uker.

I skriv av 21.11.18 ber hun om større stilling; 80 %.

I vedtak 12/19 ble ønsket delvis imøtekommet, da stillinga ble øket til 77,46 %.

Det er behov for økt sykepleierressurs, natt, ved Sonjatun sykehjem.

Saka ble drøftet i møte den 10.4.19. På møtet deltok, i sektorleders fravær, avdelingsleder Margit Giæver Marvik og tillitsvalgt fra NSF Astrid Veseth. Det var enighet om å tilby økt stilling, 2,82 %, til Marita Abrahamsen, slik at hun tilsammen har 80,28 % fast nattstilling som sykepleier. Stillingsstørrelsen er med denne økninga i samsvar med det Marita Abrahamsen tidligere har uttrykt ønske om.

Vedtak:

Marita Abrahamsen tilsettes i ytterligere 2,82 % fast stilling som sykepleier, natt, i Nordreisa kommune.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Kopi til:
Margit Giæver Marvik, avd.leder (e-)

Interne kopi mottakere:
Guro Boltås Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Elisabeth Johansen
Tømmernesvegen 16
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 105/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/287-13	5265/2019	15.05.1962	23.05.2019

Tilsetting i større stilling

Saksopplysninger:

Fast stilling som helsefagarbeider, 60 % har vært lyst ut eksternt, sak 19/392, id 427.

Arbeidssted er for tiden ved Distriktsmedisinsk senter Nord-Troms (DMS).

Ved søknadsfristens utløp hadde 7 søkere meldt sin interesse.

I tillegg har Elisabeth Johansen, fast ansatt i 91 % stilling som helsefagarbeider, lagt fram krav om større stilling.

I skriv av 21.5.19 imøtekommer fungerende leder for DMS Richard Printz kravet om større stilling, til 100 %, dette under henvisning til AML § 14-3, 1.

Slik gjenstår det 51 % stilling for tilsetting i sak 19/392. Det gjøres eget vedtak i 51 % stilling sak 19/392.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering tilsettes Elisabeth Johansen i ytterligere 9 % fast stilling som helsefagarbeider.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz Distrikts medisinsk senter
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Astrid I Nilsen Johansen
Pynten 1
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 127/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/2542-11	5937/2019	24.06.1966	13.06.2019

Tilsetning i større stilling

Saksopplysninger:

Astrid N. Johansen hadde til 1.8.16 en fast 100 % stilling som assistent ved Moan skole/SFO. Hun gjorde en avtale med arbeidsgiver i forbindelse med nedbemanninga i 2016, og gikk over i en 70,89 % stilling som miljøarbeider, natt, ved bofellesskapet for enslige mindreårige flyktninger. Dette byttet av tjenestested bidro til at flere andre ansatte ikke måtte bytte tjenestested, noe som igjen førte til stabilitet både for ansatte og brukere. På grunn av forflyttinga i 2016, berøres Astrid N. Johansen i år av nedskjæringene ved bofellesskapet. Som fortsatt ansatt ved Moan skole, ville hun ikke ha blitt berørt av nedskjæringsprosessen Nordreisa nå står i.

Astrid N. Johansen er tilbudt 66 % fast nattstilling ved nytt botilbud, sak 19/162, og vil takke ja til dette. Denne stillinga innebærer arbeid to helger på 6 uker. Hun ønsker ikke å gå ned i stillingsstørrelse, og har gitt uttrykk for at hun i tillegg kan ta vakter ved andre tjenestested. Det er ledig en nattstilling, 6,6 % stilling, ved Høgegga omsorgsboliger. Denne tilbys Astrid Nilsen. Det forutsettes at denne stillinga kan kombineres med stillinga på 66 %, og at Astrid N. Johansen er villig til å jobbe 3 helger på 6 uker.

Vurderinger:

Som arbeidsgiver ønsker Nordreisa kommune alltid å imøtekomme ansatte som ønsker større stilling/ikke ønsker å gå ned i stillingsstørrelse. På bakgrunn av omstendighetene som gjør at Astrid N. Johansen berøres av nedbemanningsprosessen også i år, vil arbeidsgiver så langt det er mulig bidra til at hun beholder størst mulig stilling.

Ved å takke ja til ytterligere 6,6 % stilling vil Astrid N. Johansen tilsammen ha 72,6 % fast stilling, med andre ord noe større enn stillinga hun hadde ved bofellesskapet, 70,89 %.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

Astrid N. Johansen tilsettes i 6,6 % fast stilling som assistent, natt, for tiden ved Høgegga omsorgsboliger.

Ordninga med økonomisk kompensasjon for nedgang i stilling i 2016, beholdes, men vil bli justert i forhold til stillingsstørrelse.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen Omsorgsboliger

Anne-Marie Gaino Rådmannen

Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Malin Widgren Gunnes
Einevegen 9 A
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 67/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/882-5	4434/2019	080793	30.04.2019

Tilsetting i større stilling som sykepleier

Saksopplysninger:

Malin W. Gunnes ble ansatt i fast 80 % stilling som sykepleier i juli 2018, vedtak 142/18. Arbeidssted er for tida ved Sonjatun sykehjem, arbeid to helger på 6 uker, tredelt turnus.

Tidligere er også en fast 100 % stilling som sykepleier ved sykehjemmet lyst ut. Denne stillinga er fortsatt vakant, da ingen søkere meldte sin interesse ved utlysning.

Saka ble drøftet i møte den 10.4.19. På møtet deltok, i sektorleders fravær, avdelingsleder Margit Giæver Marvik og tillitsvalgt fra NSF Astrid Veseth. Det var enighet om å tilby ytterligere 20 % stilling til Malin W. Gunnes.

Vurderinger:

Det er behov for økt sykepleierressurs ved Sonjatun sykehjem. Noe av dette behovet kan dekkes ved å tilby Malin W. Gunnes ytterligere 20 % fast stilling.

Vedtak:

Malin W. Gunnes tilsettes i ytterligere 20 % fast stilling som sykepleier i Nordreisa kommune.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Kopi til:
Margit G. Marvik, avd.led (e-)

Interne kopi mottakere:
Guro Boltås Sonjatun sykehjem
Gørill Gulbrandsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Kristin Annie Mandal
Høgegga 74
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 109/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/454-14	5351/2019	411	27.05.2019

Tilsetning i større stilling, 95 %, sykepleier

Saksopplysninger:

Fast 95 % stilling som sykepleier, arbeidssted for tiden i hjemmetjenesten, har vært lyst ut eksternt. Tjenesten har tredelt turnus.

Ved søknadsfristens utløp hadde 8 søkere meldt sin interesse.

En av søkerne, Kristin Mandal, er fortiden midlertidig tilsatt i 95 % stilling som sykepleier i hjemmetjenesten

Saka ble drøftet i møte den 13.5.19. På møtet deltok fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og tillitsvalgt v/Astrid Veseth, NSF og Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA kap 1, § 2.3.1, om deltidsansattes fortrinnsrett, var det enighet om at Kristin Mandal, som i dag fast ansatt i 25 % stilling, bør tilbys større stilling.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Kristin Mandal i fast 95 % stilling som sykepleier.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

Heidi Ellinor Berg Hansen
Viervegen 1
9151 Storslett

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 108/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/2536-6	5337/2019	12.02.1964	27.05.2019

Tilsetting i større stilling, 100 %, sykepleier

Saksopplysninger:

Heidi Berg Hansen er fast ansatt i 95 % stilling som sykepleier, for tiden ved hjemmetjenesten. I forbindelse med tilsetting i nyoppretta stilling som avdelingsleder i hjemmetjenesten, sak 15/708, vedtak 40/19, er en 100 % stilling som sykepleier ledig. Heidi Berg Hansen, som for tiden er midlertidig tilsatt i denne stillinga, ønsker større stilling.

Saka ble drøftet i møte den 13.5.19. På møtet deltok fungerende virksomhetsleder Merete Karlsen og tillitsvalgte v/Astrid Veseth, NSF, og Rodner Nilsen, Fagforbundet.

Tilsetting i ledig 95 % stilling, etter Heidi Berg Hansen, ble drøftet samtidig, jfr. sak 19/454, vedtak 19/109.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA kap. 1, § 2.3.1, om deltidsansattes fortrinnsrett til stillinger, var det enighet om at Heidi Berg Hansen bør tilbys 100 % stilling.

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, tilsettes Heidi Berg Hansen i fast 100 % stilling som sykepleier.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen
Personalkonsulent
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Rickard Printz	Distrikts medisinsk senter
Merete Karlsen	Sektor for helse- og omsorg
Gørill Gulbrandsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Delegert vedtak
Delegert utvalg rådmann - nr. 96/19

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref: «REF»	Vår ref (bes oppgitt ved svar): 2019/262-29	Løpenr. 5117/2019	Arkivkode 410	Dato 21.05.2019
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

Tilsetting i vikariater som lærer ved Moan skole, skoleåret 2019/-20, id 417

Saksopplysninger:

Moan skole har tilsammen 430 % stilling ledig, vikariater for skoleåret 2019/-20. Dette er stillinger som ikke ble besatt ved første gangs utlysning.

Stillingene har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 7 søkere meldt sin interesse.

Fire søkere ble av leder og tillitsvalgt vurdert som aktuelle. En av disse ble intervjuet for stilling ved første gangs utlysning. Annen søker er for inneværende skoleår tilsatt som vikar ved skolen, hun vurderes som aktuell, men er ikke intervjuet da hun er kjent for ledelsen.

To søkere ble innkalt til intervju.

Intervjuene ble foretatt 16.5.19. Intervjupanelet besto av rektor/virksomhetsleder Tonje Holm og Utdanningsforbundet v/Judith Wiik.

Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om følgende:

Sylvi Alice Andersen Gaup bør tilbys 100 % stilling, vikariat. Hun er adjunkt med tilleggsutdanning med lang ansiennitet.

Patricia Stengel bør tilbys 100 % stilling, vikariat. Hun er lektor med noen års ansiennitet.

Anne-Lise Veibakken bør tilbys 30 % stilling. Hun ønsker ikke full stilling (har fra før 44 % fast stilling ved Nordreisa kulturskole). Søker ble ikke gitt tilbud ved første gangs utlysning.

Carina Pedersen bør tilbys 100 % stilling. Hun har lang erfaring, men ikke godkjent utdanning.

Hun er for inneværende skoleår tilsatt i 100 % stilling, vikariat. Søker ble ikke gitt tilbud ved første gangs utlysning.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes følgende i 100 % stilling, vikariat skoleåret 2019/-20:

Sylvi Alice Andersen Gaup.

Patricia Stengel.

Carina Pedersen.

Anne-Lise Veibakken tilsettes 30 % stilling, vikariat skoleåret 2019/-20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.

Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.

Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!

Likelydende brev sendt til:

Sylvi Alice Andersen Gaup	Myrkroken 25	VADSØ
Patricia Stengel	Christian VII gate 6	TROMSØ
Anne-Lise Veibakken	Kippernesvegen 8	Storslett
Carina Pedersen	Pynten 6	Storslett

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino	Rådmannen
Tonje Holm	Moan skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
12/19	Nordreisa administrasjonsutvalg	20.06.2019

Årsmelding 2018

Henvising til lovverk:

Rådmannens innstilling

Årsmelding for 2018 for administrasjonsutvalget vedtas.

Saksopplysninger

I henhold til kommuneplanen skal Nordreisa kommune

- ha en tjenesteutvikling og personalpolitikk som bidrar til et godt arbeidsmiljø, effektiv tjenesteyting og rekruttering av riktig type fagfolk og kompetanse
- organiseres og drives ut fra helhetstenkning og løsninger som gir pluss-effekter for kommunen som helhet
- ha en effektiv, utviklingsorientert og tilpasningsdyktig organisasjon
- se på de ansatte som sin viktigste ressurs for å nå kommunens mål. Nordreisa kommune vil derfor gjennom aktive personalpolitiske tiltak sørge for å ta vare på og utvikle denne på en god måte.
- ha et omdømme som gjør oss attraktive og bidrar til arbeidet med rekruttering til kommunens samlede organisasjon
- heve kompetansen i hele kommuneorganisasjonen gjennom målrettet etter- og videreutdanning
- arbeide for at alle som har ufrivillige deltidsstillinger skal få mulighet for full stilling

Ansvarsområde

I reglementet for administrasjonsutvalget heter det om utvalgets ansvarsområde:

- Administrasjonsutvalget er opprettet etter Kommunelovens § 25 og Hovedavtalen, del B § 4.
- Administrasjonsutvalget skal aktivt bidra til en helhetlig personalpolitikk og treffe vedtak innenfor budsjettets rammer og etter de retningslinjer som er fastsatt i lov, i medhold av lov eller vedtatt i kommunestyret.
- Administrasjonsutvalget fører kontroll med at vedtak innenfor utvalgets arbeidsområde blir gjennomført, og at det utarbeides årsmelding.

Årets virksomhet

Administrasjonsutvalget behandler saker av prinsipiell- og retningsgivende karakter. Det ble gjennomført 6 møter i administrasjonsutvalget i 2018. Utvalget behandlet 22 saker, mot 16 i 2017.

Blant annet behandlet utvalget flere tilsettingssaker i 2018 (virksomhetsleder ved Guleng, sektorleder for helse/omsorg og tilsetting av lærere). Også sak om forlengelse av lønnspolitiske retningslinjer, evaluering av ordninga med arbeidsnærværsdag, rekruttering av jordmor og behov for økonomisk kompetanse i sektorene ble behandlet av utvalget.

I tillegg til sakene som ble lagt fram for utvalget for avgjørelse, behandlet rådmannen 252 saker (delegerte vedtak), som angår ansatte. I 2017 var antallet 297. De fleste av disse vedtakene gjelder tilsetting, vel 66 %. Dette tallet inkluderer også justering av stillingsstørrelse, endring av arbeidssted ol. Vedtak vedrørende permisjon utgjorde drøyt 18 %. Resterende gjelder annet, som f.eks refusjon av utgifter til kjøp av terminalbrille, søknad om dokumentinnsyn, stedfortredertjeneste, tildeling av fylkesmannens kompetansemidler. Alle delegerte vedtak er gjort kjent for administrasjonsutvalget i form av referat.

Forhandlinger

Lønnsforhandlinger

Tariffoppgjøret i 2018 var et mellomoppgjør. Det ble derfor kun gjennomført lønnsforhandlinger for ansatte tilhørende kap 3 og 5. Forhandlingene ble gjennomført 8.10.18. Alle tillegg ble gitt med virkning fra 1.5.18.

Det ble brudd med Utdanningsforbundet i kap. 3.4.2. Ved behandling i lokal nemnd, fikk kommunen medhold.

I tillegg foreligger det enighetsprotokoller fra følgende forhandlinger:

- 2 protokoller i henhold til HTA 4.2.2 – særskilte forhandlinger*
- 10 protokoller i henhold til HTA 4.2.3. – rekruttere/beholde
- 1 protokoll i henhold til HTA 5.2 – annen lønnsregulering
- 3 protokoller i henhold til HA 7.1 – tvist om en tariffavtales forståelse eller gyldighet

*En bruddprotokoll ble behandlet i lokal nemnd, hvor kommunen fikk medhold.

IA-arbeid

Sykefravær

Det totale sykefraværet i 2018 endte på 8,36 %, en liten nedgang fra 2017, da sykefraværet endte på 8,48 %.

Kvaltalsvise tall for 2018, tall for 2017 i klamme:

1 kvartal: 10,06	(9,77)
2 kvartal: 8,54	(9,01)
3 kvartal: 6,02	(5,93)
4 kvartal: 8,75	(9,18)

Flere faste ansatte i jobb slår positivt ut på kvaliteten på tjenestene og færre tapte dagsverk gir økonomisk besparelse.

All erfaring viser at vedvarende fokus på temaet jobbnærvær, fremvisning av statistikker og kostnader relatert til fravær bidrar til en positiv utvikling.

Nordreisa kommune ble med i NED-prosjektet våren 2018. Dette er et samarbeid mellom KS og NAV. Målet er å bidra til varig reduksjon av sykefraværet i kommuner Norge.

24. august-18 ble det arrangert konferanse, hvordan ledere bør jobbe med sykefraværet i egen virksomhet. Her deltok til sammen 67 ledere, tillitsvalgte og verneombud fra Nordreisa kommune. Det er utarbeidet «dialogduk» til bruk i prosessen med å belyse hvordan alle på arbeidsplassen sammen kan jobbe for å få sykefraværet ned. Lederne fra 17 virksomheter har bestilt dialogduker. IA-rådgiver Johnny Knutsen fra Nav-Arbeidslivsenter, og personalkonsulent Iris Jakobsen tilbyr hjelp for gjennomføring av dialogduk i virksomhetene.

Arbeidet med NED-prosjektet fortsetter i hele 2019.

Målet er at virksomhetene etter gjennomføringen skal lage en handlingsplan for hvordan man ønsker å ha det på jobb.

Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

Evalueringen av omorganisering til 3 nivå ble gjennomført i 2018.

Administrasjonsutvalget forlenget i sak 15/18, forutsatt nedgang i sykefraværet, ordninga med arbeidsnærverdsdag.

Uttaket for 2018 fordeler seg slik:		uttak 2017
Administrasjonen	25 dager	21 dager
Oppvekst og kultur	121 dager	91 dager
Helse og omsorg	63 dager	82 dager
Drift og utvikling	84 dager	66 dager
Totalt	293 dager	260 dager

Et årsverk utgjør 233 dager.

Gymsalen og svømmehallen er åpen for kommunalt ansatte 3-4 timer hver uke. Tilbudet benyttes av i underkant av 20 ansatte. Tilsvarende tall for 2017 og -16 er henholdsvis 30 og 25. En rundspørring viser at ca 65 personer benyttet seg av ordninga med «trim på kontrakt», (avtale om treningsfri inntil én time per uke) i 2018. Tallet var 115 i 2017, mens det i 2016 var 76 personer som benyttet seg av tilbudet.

VI-dagen gikk for første gang av stabelen 3.1.18. Her deltok rundt 270 ansatte.

Det føres ikke oversikt over sosiale aktiviteter/sammenkomster, men uformell orientering bekrefter at ansatte treffes for ulike former for sosialt samvær utenom arbeidstid.

Denne typen møteplasser er positivt for arbeidsmiljøet.

Lærlinger

Å legge til rette for lærlinger, både ordinære og vekslings elever, er et viktig samfunnsrettet og organisatorisk tiltak for å rekruttere fagarbeidere. Per 31.12. 2018 har kommunen 20 lærlinger.

Disse er fordelt slik: 8 lærlinger i barne- og ungdomsfaget (oppvekst), 7 vekslingslærlinger, 1 ordinær. 11 lærlinger, herav 10 vekslings elever, innen helse- og omsorg, helsefagarbeider. Ikt-faget, 1 lærling.

Ugleprisen

Også i 2018, var mange gode kandidater forslått som mottaker av ugleprisen. Én kandidat pekte seg ut:

Juryens begrunnelse:

Kandidaten har stor arbeidskapasitet, er utviklings-/service- og løsningsorientert, og sørger for god markedsføring av kommunen og bidrar således til et positivt omdømme. Vedkommende er fleksibel, tar initiativ og kommer med forslag til forbedringer og videre utvikling.

Kandidaten har en spisskompetanse som Nordreisa kommune er helt avhengig av, og er krumtappen i det aller meste som foregår på Halti kulturscene!

Å være kulturarbeider er mye mer enn en jobb, det er en livsstil!

Den verdige vinneren av Ugleprisen for 2018 er Jørn Holm, driftstekniker/kinomaskinist.

Utfordringer

Det er forholdsvis god interesse for ledige stillinger i Nordreisa kommune, men det er utfordrende å få besatt lederstillinger. Utfordrende er det også å rekruttere til fagarbeiderstillinger og stillinger som krever høyere utdanning, særlig innen sektor for helse og omsorg. Det samme gjelder fortsatt rekruttering av kvalifiserte vikarer ved avvikling av sommerferie. Nyutdannede sykepleiere starter med 10 års lønnsansiennitet.

Kompetansemidler/-utvikling

Kompetansemidlene, kr 527.000,-, er i 2018 fordelt med 100.000 kroner til hver av sektorene oppvekst/kultur og helse/omsorg.

En jordmorstudent ble i sak 18/18 innvilget utdanningspermisjon med lønn i 2 år.

Midler er også brukt på «Vi-dagen», arkivskolen, Nedprosjektet, lederutviklingsprogram, legemiddelhåndtering, kompetanse barnehagemyndighet, samlinger «Skoleledelse», for å nevne noe.

I tillegg er det gitt stipend gjennom kompetanseløftet, kr 592.000,-, til bla 12 ansatte for velferdsteknologiens ABC, 12 elever som tar fagbrev, helsefag, 10 studenter, sykepleie, 3 studenter, vernepleie og 2 videreutdanning i kreftomsorg. Gjennom kompetanse for kvalitet har 9 lærere tatt videreutdanning i matematikk, engelsk, norsk. 1 rektor på rektorskolen.

Vurdering



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
13/19	Nordreisa administrasjonsutvalg	20.06.2019
	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	

Sykefravær 1 kvartal 2019

Henvising til lovverk:

Rådmannens innstilling

Sykefravær pr 1 kvartal for 2019 tas til orientering

Saksopplysninger

Egen- og legemeldt sykefravær for 1 kvartal 2019 legges frem. Fraværsprosenten for 1. kvartal for hele kommunen ble 9,53%. Sammenlignet 1 kvartal 2018 er fraværet redusert med 0,54%. Dette tilsvarer en reduksjon i 162 syke dagsverk i forhold til 1 kv 2018.

	1 kv	Hele året
2019	9,53	
2018	10,07	8,36
2017	9,77	8,48
2016	9,24	7,94
2015	13,02	9,62
2014	10,56	10,71
2013	10,58	9,71
2012	10,86	10,94

	1 kv 2018	1 kv 2019
Avtalte dagsverk	30 379	30 408
Syke dagsverk	3 059	2 897
Korttidsfravær	859*	977*
Langtidsfravær	2 200	1 919

*Egenmeldt og legemeldt korttidsfravær

Sektor:	1 kv 2018	4 kv 2018	1 kv 2019	Årsverk borte pr virkedag 1 kv 2019
Administrasjon	3,59	6,69	5,79	1,1
Oppvekst og kultur	11,06	8,99	8,22	14,8
Helse og omsorg	10,65	9,19	11,35	23,6
Drift og utvikling	7,36	7,15	8,36	4,8

regner 65 arbeidsdager (21,67 x 3 mndr) i kvartalet for en 100% stilling.

Totalt sett er 44,3 personer borte hver virkedag i Nordreisa kommune 1 kvartal 2019.

Jfr kommunens egne tall for lønnskostnader og refusjon sykepenger, gir brutto personalkostnad inkl pensjon pr dag på kr 2.4712,- noe som er kr 46,- mindre enn 2018 tall.

Beregning av brutto personalkostnad - legemeldt sykefravær

Kostnad [kr]	Pr dagsverk	Pr årsverk	Alle årsverk (sykmeldt)	Brutto lønn (alle ansatte)
Lønnskostnad	2 094	488 000	4 972 155	63 687 142
Pensjon (18,0%)	377	87 840	894 988	11 463 685
Brutto personalkostnad	2 471	575 840	5 867 142	75 150 827

Dette gir samtlende kostnader ved sykefravær 1 kvartal 2019:

[i kr]	1. kv	Pr mnd	Pr virkedag
Legemeldt sykefravær - netto for arbeidsgiver	1 937 142	645 714	29 798
Korttidsfavær/ egenmeldt	1 292 594	430 865	19 883
Sum alt sykefravær	3 229 737	1 076 579	49 681

Vurdering

Sykefraværet i Nordreisa kommune er gledelig lavere 1 kv 2019 i forhold til tidligere år. Bare 1 kv 2016 har gitt bedre resultat pr 1 kvartal. Antall syke dagsverk er også redusert. Antall avtalte dagsverk er økt med 29 dagsverk i forhold til 1 kvartal 2018. Kostnaden for sykefraværet er likevel betydelig, kr 3,2 mill kr.

Sykefraværet 1 kvartal medførte 1 919 tapte dagsverk for sykemeldte og 977 tapte dagsverk egenmeldte. Dette medførte 44 ansatte borte hver virkedag første kvartal. Om vi sammenligner for 1 kvartal 2018 var 47 ansatte borte hver virkedag, dvs en liten forbedring.

Administrasjon har hatt en økning i fravær i forhold til 1 kv 2018, men en reduksjon i forhold til 4 kvartal 2018. Alle avdelingene ligger under måltall.

Sektor for Oppvekst og kultur har redusert sitt fravær. De har hatt en nedadgående trend hele 2018, som også er videreført 1 kvartal 2019. Det er svært positivt. De hadde 14,8 ansatte borte hver virkedag i sektoren 1 kvartal, som er 5 flere fast ansatte på jobb hver virkedag samme periode i 2018.

Det er barnehager, bokollektiv EMF og barnevern som ligger høgt over måltall. Barnevernet har et fravær på 24,62% første kvartal. Her er det satt inn tiltak. Barnehagene foruten Høgegga barnehage ligger relativt høgt over måltall. Alle skolene ligger så å si på måltall. Rotsundelv skole ligger på 4,21%, noe som er svært positivt.

Sektor for helse- og omsorg viser en økning i fraværet. Sektoren har 23,6 personer borte fra jobb hver virkedag første kvartal. Både administrasjon, Sonjatun sykehjem og Bo- og kultursenter, DMStjenester (sykestua) og NAVsosial har høgt fravær og langt over måltall.

Hjemmesykepleien som har hatt høgt fravær over flere år viser 1 kvartal 11,75%, en endring fra 22,56 1 kv 2018. Det er en positiv utvikling. Høgegga boliger som vant fylkeskommunal IApris høsten 2018 har en negativ utvikling med 13,55% fravær. Fosseng psykiatri som også har mottatt kommunal IApris har et høgt fravær på 20,41 1 kvartal. Det er flere virksomheter som bør få økt fokus på forebyggende sykefraværarbeid innenfor helse- og omsorg.

Det er utskifting av ledere på mange av disse virksomhetene. Det har vært og er konstituering av ledere, det er vanskelig å få rekruttert til lederstillinger innenfor helse- og omsorg, som kan være en av årsakene til økt fravær og redusert fokus på dette viktige arbeidet.

Sektor for Drift og utvikling øker også sitt fravær og er nå over måltall. De har 4,8 personer borte hver virkedag 1 kvartal. Renhold har økt sitt fravær fra 2018 og frem til 1 kvartal i år. Også anleggsdrift har økt fraværet og har nå 9,91%.

Sykefraværet viser mange positive resultater, men 3 sektorer ligger over måltall. Her må sektoren ta flere grep. Mange virksomheter har lang negativ trend. Det er stort behov for kontinuerlig å fokusere på sykefravær, og fokus må komme fra rådmann og sektorledere videre til virksomhetene. Det har manglet sektorledere i de to store sektorene oppvekst- og kultur og helse- og omsorg. Dermed har et viktig ledd manglet i organisasjonen for påtrykk og fokus. Og i helse- og omsorg har det vært flere virksomhetsledere og avdelingsledere som er konstituert midlertidig, og flere lederstillinger har vært lyst ut i flere runder.

Tillitsvalgte og verneombud er en viktig samarbeidspartnere og skal involveres.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
14/19	Nordreisa administrasjonsutvalg	20.06.2019

Tilsetting - avdelingsleder for nytt botilbud, id 405

Henvising til lovverk:
Forv.loven §§ 6.2 og 13.1
Off.loven § 25

Vedlegg	Uoff.
1 2. gangs utlysning av stilling	
2 Utvidet søkerliste avdelingsleder for nytt botilbud, id 405	Uoff.
4 Søknad på stilling fra Christer Eilertsen	Uoff.
5 CV Chister Eilertsen	Uoff.
6 Søknad på stilling fra Aina Maranen Eriksen	Uoff.
7 CV Aina Maranen Eriksen	Uoff.
8 Søknad på stilling fra Mette Johansen-Vik	Uoff.
9 Søknad på stilling fra Caroline Liland Johansen	Uoff.
10 CV Caroline Liland Johansen	Uoff.
11 Søknad på stilling fra Svein Myrlund	Uoff.
12 CV Svein Myrlund	Uoff.
13 Søknad på stilling fra Patricia Stengel	Uoff.
14 Vurderinger	Uoff.

Vedlegg som er unntatt offentlighet er tilgjengelig i papir for møtende medlemmer – ta kontakt med servicetorget

Administrasjonsutvalgets innstilling

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av bakgrunn og kompetanse tilsettes Aina Maranen Eriksen i fast 100 % som avdelingsleder i Nordreisa kommune.

Reserveliste:

1. Svein Myrlund
2. Mette Johansen-Vik

Saksopplysninger

Fast 100% stilling som avdelingsleder i Nordreisa kommune har vært lyst ut eksternt to ganger.

Ved første gangs utlysning kom det 5 søkere, ved andre gangs utlysning var det 7 søkere, herav 1 fra første runde. 1 søker har trukket tilbake søknaden sin, slik at det gjenstod 6 søkere. 2 menn og 4 kvinner.

På grunn av rådmannens og ordførers nærhet til noen av søkerne er det satt ned en intervjugruppe ledet av varaordfører Olaug Bergset, konst. avdelingsleder ved hjemmetjenesten Merete Karlsen og Delta v/Silje Myrseth.

Det var følgende kvalifikasjonskrav i utlysningsteksten (forkortet):

- Relevant bachelor
- Ledererfaring, gjerne med lederutdanning
- Relevant erfaring
- God fysisk form og ingen allergier

I tillegg ønsker arbeidsgiver å vektlegge følgende (forkortet):

- En rekke punkt som er dekket av relevant utdanning, samt videreutdanning innenfor relasjon og erfaring fra arbeid med utfordrende adferd

Det er trukket fram følgende personlige egenskaper i utlysningsteksten (forkortet):

- Trygg, løsningsorientert
- Jobber systematisk
- Sjølstendig og tåler utfordringer
- Faglig engasjert
- Gode kommunikasjonsevner

Alle intervju ble gjennomført 14.juni, og leder av intervjugruppa har innhenta referanse på alle tre som var til intervju.

Vurdering

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av kommunens behov og søkers kompetansebakgrunn, vurdering av intervju og referansesjekk, var det enighet i intervjupanelet om at Aina Maranen Eriksen bør tilbys stillinga. Hun er kvalifisert, både formelt og i forhold til relevant erfaring. Det settes opp følgende reserveliste:

1. Svein Myrlund
2. Mette Johansen-Vik

Rådmannen utarbeider et strukturert og faglig forankret introduksjonsprogram de første seks månedene for den som blir tilsatt i stillingen. Det tilsettes med seks måneders prøvetid som en del av arbeidsavtalen.

Nordreisa kommune ønsker å opprette et nytt botilbud for en bruker, sentralt i kommunen. Planlagt oppstart ca 1. august 2019. Dette med forbehold om politisk godkjenning og godkjenning fra arbeidstakerorganisasjoner og Arbeidstilsynet.

Vi søker etter:

Id 405 100 % stilling som avdelingsleder for botilbudet. Oppstart ca 1. juni 2019

Avdelingslederstillingen er 100 % administrativ. Avdelingsleder vil ha ansvar for daglig drift på det faglig og personalmessige området. Avdelingsleder har, i samarbeid med virksomhetsleder, ansvar for at tjenesten er i samsvar med gjeldene lover, regler og forskrifter. Nærmeste overordnede er virksomhetsleder.

Arbeidsoppgaver:

- fag- og personalansvar
- hovedansvaret for oppstart av botilbudet, innarbeiding av gode rutiner og prosedyrer innenfor lover og forskrifter
- ansvar for at det blir gitt et faglig forsvarlig godt tjenestetilbud etter gjeldende lovverk, der brukermedvirkning og involvering blir ivaretatt
- planlegge og gjennomføre tiltak og aktiviteter i tråd med miljøterapeutiske rammer og mål
- være en aktiv deltaker i daglige gjøremål som kreves for å skape et hjem
- gi omsorg og skape trygghet og livskvalitet med beboer
- utføre arbeidet i henhold til brukers handlingsplaner og tilrettelegge for aktivitet og trivsel
- sikre at god dokumentasjon blir ivaretatt på en forsvarlig måte
- andre oppgaver som faller inn under virksomhetens oppgaver

Kvalifikasjonskrav:

- bachelor i helse- og sosialfag, f.eks sykepleier, vernepleier, sosionom, barnevernspedagog
- ledererfaring
- gjerne lederutdanning
- erfaring/utdanning innen psykiatri, utviklingshemming og psykisk helsearbeid
- førerkort klasse B
- beherske norsk muntlig og skriftlig
- være i god fysisk form
- ikke allergisk overfor f.eks. dyr eller klor

I tillegg til formell utdanning, vektlegger vi følgende

- kunnskap om miljøarbeid
- kunnskap om adferdsterapi
- kunnskap om bruk av relevant lovverk
- kunnskap om velferdsteknologi
- kunnskap/videreutdanning innenfor relasjon vil bli vektlagt

- erfaring fra arbeid med utfordrende adferd

Personlige egenskaper

- du er trygg på deg selv og jobber systematisk i målrettet miljøarbeid
- du finner løsninger og setter fornuftige grenser
- du jobber selvstendig og tåler å stå i utfordringer over tid
- du er empatisk og en god støttespiller for kolleger
- du er faglig engasjert og liker utfordringer
- du har gode kommunikasjonsevner

Vi tilbyr

- mulighet til å utvikle et nyopprettet tjenestetilbud
- medlemskap i god pensjons- og forsikringsordning
- flyttegodtgjøring etter reglement
- gode muligheter for et variert kultur- og friluftsliv

Nordreisa omfattes av ordningen med nedskrivning av studielån og skattefordeler for Nord-Troms og Finnmark, se <http://www.nordtromsportalen.no/okonomiske-fortrinn.311663.no.html>.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju, personlig egnethet vil bli vektlagt.

Menn oppfordres til å søke

Tilsetning forutsetter politiattest av nyere dato.

For nærmere opplysninger, ta kontakt med:

- konsulent Tor Martin Nilsen tlf 77 58 81 33/400 38 176
- rådmann Anne-Marie Gaino tlf. 77 58 80 03/ 40 03 47 40

Søknadsfrist: 13.5.2019. Søkere bes oppgi id.nr og to referanser.

[Nordreisa kommune oppfordrer alle til å søke stillingen elektronisk via vårt digitale søknadssenter.](#)

Opplysninger om utdanning og praksis som oppgis i CV tas med i vurderingen. Dokumentasjon i form av **godkjente kopier** av attester og vitnemål på oppgitt utdanning og praksis kan bli etterspurt, eller bedt tatt med ved intervju.

Søknadspapirer som benyttes i tilsettingsprosessen vil ikke bli returnert.

Dersom søker ønsker å reservere seg fra oppføring på offentlig søkerliste, må dette begrunnes.

Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv om søkeren har bedt om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkeren varsles dersom ønsket om reservasjon ikke tas til følge, og gis da adgang til å trekke søknaden.

Velkommen som søker på spennende stilling i Nordreisa kommune.

Vi ønsker ikke å bli kontaktet for videresalg av denne annonsen.