



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Nordreisa administrasjonsutvalg  
**Møtested:** Formannskapssalen, Rådhuset  
**Dato:** 08.11.2018  
**Tidspunkt:** 09:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til [postmottak@nordreisa.kommune.no](mailto:postmottak@nordreisa.kommune.no)  
– ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 21/18	Referatsaker		
RS 321/18	Forlenget permisjon	X	2016/474
RS 322/18	Omplassering	X	2016/747
RS 323/18	*****	X	2016/815
RS 324/18	Svar - Søknad om forlengelse av permisjon	X	2017/980
RS 325/18	Svar - Søknad om forlenget permisjon	X	2015/213
RS 326/18	Svar - Søknad om permisjon	X	2018/372
RS 327/18	Svar - søknad om velferdspermisjon	X	2015/2333
RS 328/18	Svar oppsigelse av stilling	X	2015/1384
RS 329/18	Svar på søknad om 60% permisjon 18.9.18-17.9.19	X	2016/1009
RS 330/18	Svar på søknad om permisjon	X	2016/668
RS 331/18	Bedriftsavtale med Reisa Treningssenter		2018/1173
RS 332/18	Gratis treningstilbud for kommunalt ansatte:		2018/1173
RS 333/18	Lærling, helsefagarbeider, veksling		2018/1202
RS 334/18	Svar - Oppsigelse av stilling		2015/2343
RS 335/18	Svar - Oppsigelse av stilling		2015/445
RS 336/18	Svar - Oppsigelse av stilling		2018/817
RS 337/18	Svar - Søknad om permisjon fra 10 % stilling som renholder		2016/655
RS 338/18	Svar - Søknad om 10 % permisjon fra stilling som renholder		2016/654
RS 339/18	Svar - Søknad om dekning av utgifter til terminalbriller		2015/627
RS 340/18	Svar - Søknad om dekning til terminalbriller		2015/627
RS 341/18	Svar - Søknad om permisjon fra undervisningsstilling v/Nordreisa voksenopplæring		2016/69
RS 342/18	Svar - søknad om redusert stilling		2015/2342
RS 343/18	Svar Oppsigelse av arbeidsforhold		2018/817
RS 344/18	Svar på søknad om dekning av terminalbriller		2015/627
RS 345/18	Svar på søknad om dekning av terminalbriller		2015/627
RS 346/18	Svar på søknad om permisjon fra 50% stilling som helsefagarbeider i tidsrommet 01.01.-01.09.19		2015/1266

RS 347/18	Svar på tilbud organisasjonsutviklingsprosjekt helse- og omsorg	2018/916
RS 348/18	Svar søknad om dekning av utgifter til terminalbrille	2015/627
RS 349/18	Svar søknad om permisjon	2015/2526
RS 350/18	Svar-Oppsigelse av stilling	2015/1574
RS 351/18	Svar-Oppsigelse av stilling	2015/2364
RS 352/18	Svar-Oppsigelse av stilling	2015/2567
RS 353/18	Søknad på stilling som pedagogisk leder, id 373	2018/1065
RS 354/18	Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som barnehagelærer, id 373	2018/1065
RS 355/18	Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider, id 366	2018/940
RS 356/18	Tilsetting i 40 % fast stilling som kulturskolelærer, id 355	2018/781
RS 357/18	Tilsetting i 75 % stilling som helsesøster, vikariat	2015/721
RS 358/18	Tilsetting i 75,82 % fast stilling, natt, som helsefagarbeider, id 368	2018/942
RS 359/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som næringskonsulent, id 347	2018/665
RS 360/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som sykepleier - id 372	2018/1062
RS 361/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som veileder, id 356	2018/791
RS 362/18	Tilsetting i fast 18,48 % stilling som assistent, id 343	2018/608
RS 363/18	Tilsetting i fast 32,39 % stilling som helsefagarbeider, id 342	2018/607
RS 364/18	Tilsetting i fast 50 % stilling som renholder id, 375	2018/1089
RS 365/18	Tilsetting i fast 60 % stilling	2017/1112
RS 366/18	Tilsetting i fast 75 % stilling som helsefagarbeider, id 367	2018/941
RS 367/18	Tilsetting i fast stilling som sykepleier	2018/1170
RS 368/18	Tilsetting i prosjektstilling, 100 %, som ergoterapeut, id 361	2018/825
RS 369/18	Tilsetting i stilling som badevakt, id 370	2018/1052
RS 370/18	Tilsetting i større stilling	2015/1442
RS 371/18	Tilsetting i større stilling	2015/1307
RS 372/18	Tilsetting i vikariat, 12,5 % lege og 37,5 % overlege	2016/844

RS 373/18	Tilsetting i ytterligere 50 % fast stilling som saksbehandler i barnevernet	2017/8
PS 22/18	Sykefravær 3 kvartal 2018	2018/890

**PS 21/18 Referatsaker**



## BEDRIFTSAVTALE

### Nordreisa kommune - REISA TRENINGSSENTER

Oppstart: oktober 2018

- Bedriftsavtale kr 430,- pr måned (ellers kr 470,- / 570,-).
  - Kan benytte alle tilbud på Reisa treningssenter. I tillegg har man to veiledningstimer og tilbud om treningsprogram.
  - Hver enkelt inngår treningsavtale med Reisa Treningssenter.
  - Avtale om autogiro gjennom treningssenteret.
- Klippekort bedrift: 800,- for 10 klipp. (ellers kr 900,-).
- Spinning for ansatte i Nordreisa kommune. **Oppstart torsdag 25. oktober.**
  - 17 plasser. Torsdag kl 20 – 21.
  - Brannpersonell har førsteprioritet.
  - Samlefactura fra treningssenteret. Lønnsavdeling legger inn trekk på lønn for spinning. Christin melder inn hvem som deltar til lønnsmedarbeidere hvem som deltar.
  - Påmelding til [christin.andersen@nordreisa.kommune.no](mailto:christin.andersen@nordreisa.kommune.no) **innen 22. oktober**

Pensjonister har egne timer med egne pensjonistavtaler/priser. Gruppetrening for pensjonister starter mandag 22. oktober.

Spørsmål. Ta kontakt med:

- [christin.andersen@nordreisa.kommune.no](mailto:christin.andersen@nordreisa.kommune.no) / tlf 77 77 07 23
- Reisa Treningssenter på [post@reisatreningssenter.no](mailto:post@reisatreningssenter.no) / 90 25 48 33

Lykke til med vinterens trening

:)

Storslett 03.10.2018

Christin Andersen  
Service- og personalsjef

**Fra:** Christin Andersen (christin.andersen@nordreisa.kommune.no)

**Sendt:** 03.10.2018 14:47:34

**Til:** Nordreisa-Alle-Epostbrukere

**Kopi:**

**Emne:** Gratis treningstilbud for kommunalt ansatte:

**Vedlegg:**

Hei

Gratis trening for kommunalt ansatte:

- Svømmehall tirsdager kl 2030 – 2200
- Volleyball i gymsalen tirsdager kl 1900-2030
- Spørsmål? Kontakt [tor.martin.nilsen@nordreisa.kommune.no](mailto:tor.martin.nilsen@nordreisa.kommune.no) eller på telefon 77588133
- **Oppstart 9. oktober**
  
- Styrketreningsrommet på Idrettshallen. Flott å kombinere med TrimPåKontrakt. Masse utstyr! 😊  
Spørsmål? Ta kontakt med Servicetorg, på [postmottak@nordreisa.kommune.no](mailto:postmottak@nordreisa.kommune.no) eller på telefon 77588015

Lykke til og håper mange benytter seg av disse flotte tilbudene!

😊

Vennlig hilsen

Christin Andersen  
Service- og personalsjef



Nordreisa kommune

Telefon: 77 58 80 04

Mobil: 99 52 00 58

[www.facebook.com/nordreisakommune](https://www.facebook.com/nordreisakommune)



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Mina Ailin Henriksen  
Stajordveien 142  
9161 Burfjord

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 192/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/1202-1	10378/2018	141200	09.10.2018

## Lærling, helsefagarbeider, veksling

### Saksopplysninger:

Nordreisa kommune har en ledig plass for helsefagarbeiderlærling, vekslingsmodell, da en av lærlingene som startet opp 1.9.17 har sagt fra seg plassen.

Dette åpner for at Mina A. Henriksen, som også startet sitt lærlingeløp den 1.9.17, og har flyttet hit fra Kvænangen kommune, kan tilbys lærlingeplass i Nordreisa kommune.

Mina A. Henriksen begynte som lærling ved Sonjatun sykehjem den 1.10.18, og skal etter kontrakten være ferdig 31.8.20.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering gis Mina A. Henriksen lærlingeplass, vekslingsordning, helsefagarbeider, for perioden 1.10.18-31.8.20

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*



*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås                      Sonjatun sykehjem  
Janne Birgit Jørgensen      Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Anne Marie K Severinsen  
Reisadalen 750  
9151 Storslett

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/2343-6	9490/2018	031151	17.09.2018

## Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 30.8.18 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 30.11.18. Lønnsavdelinga er gjort kjent med øvrige punkt i oppsigelsen.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Vedlegg

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås                      Sonjatun sykehjem

Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Liv Hege Nordstrøm  
Storvikveien 246  
9151 Storslett

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/445-18	9920/2018	14.02.1972	27.09.2018

## Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 18.9.18 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse har funnet sted.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

## Vedlegg

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen Sektor for helse- og omsorg  
Anita Jensen Sonjatun omsorgssenter  
Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Viktorija Guseinova Lyngmo  
Ysteby  
9146 Olderdalen

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2018/817-5	9813/2018	23.1.70	25.09.2018

## Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 20.9.18 der du fra og med 1.10.18 sier opp din stilling som kreftsykepleier.

Oppsigelsen tas til etterretning. I prøvetida har du 14 dagers oppsigelsestid.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Vedlegg

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

Kopi til:  
Anne Rita Olausen, (e-)

Interne kopi mottakere:  
Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester  
Bodil Alida Mikkelsen Sektor for helse- og omsorg



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Sonja Garden  
Bekkestien 3  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 186/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2016/655-8	9497/2018	09.02.71	17.09.2018

## Svar - Søknad om permisjon fra 10 % stilling som renholder

### Saksopplysninger:

Sonja Garden er fast ansatt i 100 % stilling; 90 % som assistent ved Storslett skole SFO og 10 % som renholder.

I skriv av 27.8.18 søker hun om permisjon fra stillinga som renholder, i første omgang for perioden 27.8.-31.12.18.

Hun grunngir søknaden med økt behov i skolen, og har inngått midlertidig avtale om 10 % stilling knytta til økt behov ved SFO.

Renholdsleder er kjent med situasjonen. Det arbeides med å skaffe vikar.

### Vedtak:

Sonja Garden gis permisjon fra 10 % stilling som renholder ut 2018. Ved et eventuelt behov forlenges permisjonen ut inneværende skoleår.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*



Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:

Wenche Johannessen	Renhold
Siri Ytterstad	Storslett skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Rita Marie A Larsen  
Rotsundveien 798  
9153 Rotsund

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 185/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2016/654-7	9493/2018	06.08.69	17.09.2018

## Svar - Søknad om 10 % permisjon fra stilling som renholder

### Saksopplysninger:

Rita Larsen er fast ansatt i 100 % stilling; 90 % som assistent ved Storslett skole SFO og 10 % som renholder.

I skriv mottatt 31.8.18 søker hun om permisjon fra stillinga som renholder, i første omgang for perioden 27.8.-31.12.18.

Hun grunngir ikke søknaden, men vi legger til grunn at årsaken er at hun for inneværende skoleår er engasjert i 10 % stilling som assistent knytta til oppdekning ved SFO.

Renholdsleder er kjent med situasjonen. Det arbeides med å skaffe vikar.

### Vedtak:

Rita Larsen gis permisjon fra 10 % stilling som renholder ut 2018. Ved et eventuelt behov forlenges permisjonen ut inneværende skoleår.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad	Storslett skole
Wenche Johannessen	Renhold
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Iris Jakobsen  
Einevegen 20  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 218/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/627-152	11011/2018	223	29.10.2018

## Svar - Søknad om dekning av utgifter til terminalbriller

### Saksopplysninger:

Iris Jakobsen er fast tilsatt i 100 % stilling som personalkonsulent.

I skriv mottatt av 25.10.18 søker hun om dekning av utgifter, kr 7.377,-, til terminalbrille som hun må bruke i forbindelse med arbeidsoppgaver som utføres ved dataskjerm.

Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at hun har behov for terminalbrille. Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har en annen styrke enn den brillen som eventuelt brukes for annen korrigering av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller for skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil kr 1.500,- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse og glass.

I henhold til retningslinjene dekkes utgifter med kr 7.377,-.

### Vedtak:

Iris Jakobsen får dekket kr 7.377,- for utgifter ved kjøp av terminalbrille.

Utgiften dekkes over ansvar 110.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:  
Christin Andersen Service- og personaltjenester  
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Yngve Hallgeir Mathisen  
Holmboveien 8  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 207/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/627-150	10854/2018	223	23.10.2018

## Svar - Søknad om dekning til terminalbriller

### Saksopplysninger:

Yngve Mathisen er fast tilsatt i 100 % stilling som driftsoperatør, sektor for drift og utvikling.

I skriv mottatt 4.6.18 søker han om dekning av utgifter, kr 4.875,-, til kjøp av terminalbrille, som han må bruke i forbindelse med arbeidsoppgaver han utfører ved dataskjerm og andre mindre skjermer. Virksomhetsleder Hilde Henriksen bekrefter behovet.

Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at han har behov for slik brille.

Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har annen styrke enn brillen som eventuelt brukes for annen korrigerende av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller for skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil kr 1.500,- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse og glass.

I henhold til retningslinjene dekkes utgifter med kr 4.875,-.

### Vedtaket:

Yngve Mathisen får dekket kr 4.875,- av utgifter ved kjøp av terminalbrille.  
Utgiften dekkes over ansvar 520.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:  
Hilde Henriksen    Anleggsdrift  
Linda Severinsen    Økonomitjenester



# Nordreisa kommune

## Service- og personaltjenester

Britt Irene Storslett  
Einevegen 24  
9151 Storslett

### Delegert vedtak Delegert utvalg rådmann - nr. 73/18

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/69-5	4656/2018	31.10.1971	26.04.2018

### Svar - Søknad om permisjon fra undervisningsstilling v/Nordreisa voksenopplæring

#### Saksopplysninger:

Britt Storslett er fast ansatt i 100 % undervisningsstilling, for tida ved Nordreisa voksenopplæring.

I skriv av 22.2.18 søker hun om permisjon i perioden 1.8.18-31.7.19. Søknaden begrunnes med at hun tar sikte på å bli heltidsstudent fra august 2018, og hun tar forbehold om at hun vil få studieplass. Hun har søkt studiene organisasjon og ledelse og norsk 2.

I henhold til permisjonsreglementet, pkt 1.3, jfr 3.6, avgjøres søknader om studiepermisjon av nærmeste leder, som er positiv til at søknaden innvilges.

#### Vedtak:

Britt Storslett gis permisjon uten lønn for perioden 1.8.18-31.7.19.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 00 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833



Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandrøen    Sektor for oppvekst og kultur

Stein Johnsen         Flyktning og VO tjeneste

Linda Severinsen      Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Annbjørg H Syrstad  
Kroken 4  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 191/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/2342-10	10003/2018	221156	28.09.2018

## Svar - søknad om redusert stilling

### Saksopplysninger:

Annbjørg Syrstad er fast tilsatt i 100 % stilling som hjelpepleier, for tiden ved Sonjatun sykestue.

I skriv av 19.8.18 søker hun om redusert stilling, til 50 %, fra og med 1.1.19.

Søknaden begrunnes med at hun fyller 62 år i november og kan gå av, men hun ønsker å fortsette i arbeidslivet i redusert stilling.

Arbeidsmiljøloven § 10-2.4 hjemler at arbeidstakere som har fylt 62 år har, etter visse kriterier, rett til redusert arbeidstid. Det forutsettes også reduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

Leder ved DMS er positiv til søknaden og vil ta hensyn til denne ved utarbeidelse av ny turnusplan.

### Vedtak:

Annbjørg Syrstad sin søknad om redusert stilling, 50 %, fra og med 1.1.19, imøtekommes.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:  
Richard Printz, leder DMS (e-)

Interne kopi mottakere:  
Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Viktorija Guseinova Lyngmo  
Ysteby  
9146 Olderdalen

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2018/817-7	10872/2018	23.1.70	24.10.2018

## Svar - Oppsigelse av arbeidsforhold

Vi har mottatt ditt skriv av 20.09.18 der du sier opp din 50% stilling som kreftsykepleier i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 1.10.18.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen  
Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

Vedlegg.

Kopi til:  
Anne Rita Olaussen (e-post)

Interne kopi mottakere:  
Linda Severinsen Økonomitjenester

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Kari Silvana Wara  
Einevegen 2  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 201/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/627-147	10813/2018	223	22.10.2018

## Svar på søknad om dekning av terminalbriller

### Saksopplysninger:

Kari Wara er fast ansatt i 50% stilling som familieveileder ved Barnevernstjenesten. I skriv av 11.10.18 søker hun om dekning av utgifter kr.5767,50 til terminalbrille. Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at hun har behov for terminalbrille. Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har en annen styrke enn den brillen som eventuelt brukes for annen korrigering av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller for skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil 1500.- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelsen, brilletilpasning og glass. I henhold til retningslinjene dekkes utgifter med kr.5767,50.-

### Vedtak:

Kari Wara får dekket kr.5767,50.- utgifter ved kjøp av terminalbrille. Utgiftene dekkes over ansvar 250.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen

Lisa Løkkemo

Økonomitjenester

Kvæningen og

Nordreisa

barnevernstjeneste



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Eilin J Evensen Storaas  
Einevegen 14  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 206/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/627-149	10850/2018	223	23.10.2018

## Svar på søknad om dekning av terminalbriller

### Saksopplysninger:

Eilin J Evensen Storaas jobber som fagkoordinator i rus og psykisk helsetjeneste. I skriv av 26.sept-18 søker hun om dekning av utgifter kr.4001.- til terminalbriller.

Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at hun har behov for terminalbrille. Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbriller, som har en annen styrke enn den brillen som eventuelt brukes for annen korrigering av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelser av briller til skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil kr.1500.- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse, brilletilpasning og glass. I henhold til retningslinjene dekkes utgiftene med kr. 4001.-

### Vedtak:

Eilin J Evensen Storaas får dekket kr.4001.- utgifter ved kjøp av terminalbrille. Utgiftene dekkes over ansvar 321.

*Med vennlig hilsen*

Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Kopi til:  
Mette Johansen Vik(e)

Interne kopi mottakere:  
Linda Severinsen Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Sandra Halvorsen Syrstad  
Idrettsvegen 3  
9152 Sørkjosen

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 215/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/1266-25	10993/2018	29.05.1986	29.10.2018

**Svar på søknad om videre studiepermisjon i tidsrommet 01.01.19-01.09.19**

**Saksopplysninger:**

Sandra Halvorsen Syrstad har 50% fast stilling som hjelpepleier i Nordreisa kommune, fortiden ved Sonjatun Bo-og kultursenter. Hun har permisjon fra sin stilling for å studere desentralisert sykepleierutdanning fra 1.april-18 tom 31.desember-18.

I skriv av 11.oktober-18 søker hun om videre permisjon i tidsrommet 1.1.19 - 1.9.19 for å studere desentralisert sykepleierutdanning.

Virksomhetsleder Anita Jensen anbefaler at søknaden innvilges.

**Vedtak:**

Sandra Halvorsen Syrstad innvilges videre studiepermisjon i tiden 1.1.19-1.9.19 for å studere desentralisert sykepleierutdanning.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Kopi til:

Dorith Anita Jensen Skogly 4 9152 Sørkjosen  
(e-post)

Interne kopi mottakere:

Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

STIFTELSEN RO RESSURSSENTER FOR  
OMSTILLING I KOMMUNENE MED  
UTVIKLING AV OMSORGSTJENESTEN SOM  
SPESIALOMRÅDE  
Værnesgata 17  
7503 STIØRDAL

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 202/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/916-12	10822/2018	031	22.10.2018

## Svar på tilbud organisasjonsutviklingsprosjekt helse- og omsorg

### Saksopplysninger:

Nordreisa formannskap og Nordreisa administrasjonsutvalg har i møte vedtatt følgende:

- *Nordreisa kommune igangsetter organisasjonsutviklingsprosjekt innenfor hele helse og omsorg, inkl DMS tjenestene.*
- *Det innhentes tilbud fra flere leverandører.*
- *Det forutsettes tildeling av OU-midler fra KS før igangsettelse*

Nordreisa kommune har bedt om 3 pristilbud på organisasjonsutviklingsprosjekt innenfor Helse- og omsorg, jfr kommunens innkjøpsreglement for anskaffelser mellom kr 100.000,- - kr 500.000,-. Innen fristen var 2 tilbud kommet inn fra RO og KS konsulent.

Nordreisa kommune bad om pris på:

- Prosessledelse med involvering
- Analyse av tjenestoområder
- Styringsverktøy
- Tjenestedesing og fremtidige metoder å løse fremtidens oppgaver på.
- Evnt

Formålet er å se på utvikling av tjenestene med status i dag, behovet fremover i tid til beste for innbyggerne i kommunen. Det er også et formål å se hvor godt ressursene blir brukt i forhold til de økonomiske rammer.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

## **Vurderinger:**

Saksbehandler og rådmann har vurdert begge to tilbud i hht etterspørselen.

Begge tilbydere har holdt fristen som ble satt.

Begge tilbydere tilfredsstillende innholdet i tilbudsetterspørselen.

Begge tilbydere har kommet med pris på det kommunen etterspør.

Det var ikke lagt inn tildelingskriterier og kvalifikasjonskrav. Tilbudene ble deretter vurdert i hht tilbudet som ble gitt, og valget er basert på det økonomiske mest fordelaktige tilbudet.

RO hadde et tilbud på kr 308.265,- eks reise

KS konsulent har et tilbud på kr 294.500,- eks reise.

## **Vedtak:**

KS konsulent tilbys organisasjonsutviklingsprosjekt innenfor hele helse og omsorg, inkl DMS tjenestene i Nordreisa kommune.

## **Klageadgang**

*Vedtaket kan påklages til Nordreisa kommune. Klagefristen er 15 dager regnet fra den dagen da eposten kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

*Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.*

Med vennlig hilsen

Christin Andersen  
Service- og personalsjef  
christin.andersen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 04

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Likelydende brev sendt til:

STIFTELSEN RO RESSURSSENTER FOR  
OMSTILLING I KOMMUNENE MED UTVIKLING  
AV OMSORGSTJENESTEN SOM  
SPESIALOMRÅDE

Værnesgata 17

STJØRDAL

KS-KONSULENT AS

Haakon VII's gate 9 OSLO

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino Rådmannen  
Bodil Alida Mikkelsen Sektor for helse- og omsorg



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Siv Janne Rasmussen  
Solbakkmelen 30  
9152 Sørkjosen

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 204/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/627-148	10832/2018	223	22.10.2018

### Svar søknad om dekning av utgifter til terminalbrille

Siv Janne Rasmussen jobber som lærer ved Storslett skole. I skriv av 21.sept-18 søker hun om dekning av utgifter kr.1128.- til terminalbriller. Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at hun har behov for terminalbrille. Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har en annen styrke enn den brillen som eventuelt brukes for annen korrigerende av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller til skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbriller med inntil 1500.- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse, brilletilpasning og glass. I henhold til retningslinjene dekkes utgiftene med kr.1128.-

#### Vedtak:

Siv Janne Rasmussen får dekket kr.1128.- utgifter ved kjøp av terminalbrille. Utgiften dekkes over ansvar 213.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Interne kopi mottakere:

Siri Ytterstad      Storslett skole

Linda Severinsen   Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Tone Kristin Hansen  
Nedre Baisit 4  
9152 Sørkjosen

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 199/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/2526-14	10710/2018	25.02.80	19.10.2018

## Svar søknad om permisjon

### Saksopplysninger:

Tone Hansen er fast ansatt i 50 % stilling som sykepleier, for tida ved hjemmetjenesten. I skriv av 9.10.18 søker hun om studiepermisjon, videreutdanning, praktisk pedagogisk utdanning (PPU-Y), for perioden 1.1.19. – 1.8.20. Studiet startet høsten 2018.

Tone K. Hansen fikk i vedtak 43/18 permisjon uten lønn for perioden 1.4. – 31.12.18, for å jobbe hos annen arbeidsgiver. Det heter i vedtak 43/18 at hun ikke kan regne med å komme tilbake til sin opprinnelige stilling etter endt permisjon.

Søknad om studiepermisjon skal følge permisjonsreglementet avgjøres av nærmeste leder. Jmf.1.3.

Fungerende sektorleder Bodil Mikkelsen anbefaler at søknaden imøtekommes.

### Vurderinger:

Tone Hansen har permisjon for å jobbe hos annen arbeidsgiver ut 2018. I praksis vil utdanningspermisjonen være en forlengelse av permisjon gitt i vedtak 43/18, slik at totalt vil permisjonstida utgjøre nær 2,5 år.

Leder er likevel positiv til søknaden, da det allerede er gjort klart for Tone Hansen at hun etter endt permisjon ikke kan regne med å komme tilbake i opprinnelig stilling, og ønsker Tone Hansen velkommen tilbake til stilling i Nordreisa kommune etter endt permisjon.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*



**Vedtak:**

Etter en helhetlig vurdering innvilges Tone Hansen sin søknad om utdanningspermisjon for perioden 1.1.19 – 1.8.20.

Det presiseres at Tone Hansen ikke kan regne med å komme tilbake til sin opprinnelige stilling etter endt permisjon.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

Anne Rita Olaussen, virksomhetsleder (e)

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen    Sektor for helse- og omsorg

Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Karin Andersen  
Gamle dalaveien 480  
9151 STORSLETT

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/1574-17	10873/2018	09.01.54	24.10.2018

## Svar-Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv der du sier opp din stilling som renholder i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 4.oktober 2018.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen      Økonomitjenester  
Wenche Johannessen    Renhold

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Irene Klarise Fredriksen  
Loppevollveien 45  
9151 Storslett

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/2364-8	10881/2018	101268	24.10.2018

### Svar-Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 22.10.18 der du sier opp din 100% stilling som sykepleier i Nordreisa kommune fra 1.11.18.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen	Økonomitjenester
Bodil Alida Mikkelsen	Sektor for helse- og omsorg
Anita Jensen	Sonjatun omsorgssenter

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Vera Kaasen Simonsen  
Eidkjosvegen 13  
9105 Kvaløya

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/2567-9	10882/2018	10.07.1987	24.10.2018

## Svar-Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 16.10.18 der du sier opp din stilling som barnevernкурator ved barneverntjenesten i Nordreisa og Kvæningen kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen  
Iris Jakobsen  
Personalkonsulent  
iris.jakobsen@nordreisa.kommune.no  
77588009

Interne kopi mottakere:  
Linda Severinsen Økonomitjenester  
Lisa Løkkemo Kvæningen og Nordreisa barnevernstjeneste

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Ingrid Merethe Birkelund  
Kirkely 25  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 208/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/1065-13	10871/2018	410	24.10.2018

**Tilsetting i 100 % stilling, vikariat som pedagogisk leder, id 373 - permisjon fra stilling som barnehagelærer**

**Saksopplysninger:**

100 % stilling som pedagogisk leder ved Sørkjosen barnehage, vikariat ut inneværende barnehageår og ut barnehageåret 2019/-20, har vært lyst ut eksternt. I utlysningsteksten gjøres det oppmerksom på, at ved eventuell intern rullering kan annen stilling som barnehagelærer/pedagogisk leder ved barnehager i Nordreisa kommune bli ledig.

Ved søknadsfristens utløp hadde 4 søkere meldt sin interesse, 30.9.18. Én søknad ble registrert etter fristens utløp, 3.10.18.

Saka ble drøftet i møte en 16.10.18. På møtet deltok virksomhetsleder Linda Bakke og plasstillitsvalgt fra Utdanningsforbundet, Bente Bergmo. Etter nærmere vurdering er søknad kommet inn etter fristen tatt med i den videre prosessen, da denne søkeren er den eneste av eksterne søkere med etterspurte kvalifikasjoner.

Aktuell kandidat for tilsetting i stilling som pedagogisk leder er fast ansatt i stilling som barnehagelærer ved Sørkjosen barnehage, og vil bli gitt permisjon for samme tidsrom som vikariatet lyst ut her. Som følge av dette vil det i eget vedtak bli gjort tilsetting av vikar for samme tidsrom i stilling som barnehagelærer.

**Vurderinger:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Ingrid Birkelund bør tilbys stillinga. Videre bør Ingrid Birkelund gis permisjon fra egen stilling, og det bør tilsettes vikar i denne stillinga.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Ingrid Birkelund i 100 % stilling som pedagogisk leder, vikariat i perioden 17.9.18 – ut barnehageåret 2019/-20.

Samtidig gis Ingrid Birkelund permisjon fra egen stilling i den perioden hun vikarierer i stillinga som pedagogisk leder.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.*

*Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.*

*Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen    Sektor for oppvekst og kultur

Linda Bakke                Sørkjosen barnehage

Linda Severinsen        Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Eirunn Bøyum  
Eirunn-boyum@hotmail.com

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 209/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/1065-14	10877/2018	410	24.10.2018

### **Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som barnehagelærer, id 373**

#### **Saksopplysninger:**

100 % stilling som pedagogisk leder ved Sørkjosen barnehage, vikariat ut inneværende barnehageår og ut barnehageåret 2019/-20, har vært lyst ut eksternt. I utlysningsteksten gjøres det oppmerksom på, at ved eventuell intern rullering kan annen stilling som barnehagelærer/pedagogisk leder ved barnehager i Nordreisa kommune bli ledig.

Ved søknadsfristens utløp hadde 4 søkere meldt sin interesse, 30.9.18. Én søknad ble registrert etter fristens utløp, 3.10.18.

Saka ble drøftet i møte en 16.10.18. På møtet deltok virksomhetsleder Linda Bakke og plasstillitsvalgt fra Utdanningsforbundet, Bente Bergmo. Etter nærmere vurdering er søknad kommet inn etter fristen tatt med i den videre prosessen, da denne søkeren er den eneste av eksterne søkere med etterspurte kvalifikasjoner.

Det ble foretatt tilsetting i vikariatet som pedagogisk leder i vedtak 208/18. Vedkommende er fast ansatt i stilling som barnehagelærer ved Sørkjosen barnehage, og har fått permisjon fra egen stilling ut barnehageåret 2019/-20. Som følge av dette er stilling som barnehagelærer ledig, tilsetting av vikar gjøres her.

#### **Vurderinger:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Eirunn Bøyum bør tilbys stillinga.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Eirunn Bøyum i 100 % stilling som barnehagelærer i Sørkjosen barnehage, vikariat i perioden 1.11.18 – ut barnehageåret 2019/-20.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Bakke	Sørkjosen barnehage
Linda Severinsen	Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Gøril Marvik  
Storvikveien 152  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 210/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/940-18	10891/2018	411	30.10.2018

**Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider, id 366**

**Saksopplysninger:**

100 % stilling som helsefagarbeider, arbeidssted for tida i hjemmetjenesten, ble lyst ut som en fast stilling i 2-delt turnus.

I ettertid viser en gjennomgang gjort av fungerende sektorleder og fungerende virksomhetsleder: Stillinga er et vikariat til 1.12.19 i 3-delt turnus.

Ved søknadsfristens utløp hadde 13 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 24.10.18. På møtet deltok fungerende sektorleder Bodil Mikkelsen, fungerende virksomhetsleder Anne Rita Olaussen, tillitsvalgt fra Delta Sissel Elveskog og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

Forfall: Fagforbundet.

Partene var enige om, til tross for de påviste feilene i utlysningsteksten, å foreta tilsetting med utgangspunkt av den søkermassen som foreligger, heller enn å lyse stillinga ut på nytt som et vikariat, da dette vil forsinke tilsettingsprosessen.

**Vurderinger:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Gøril Marvik.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Gøril Marvik 100 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

**Kopi til:**

Anne-Rita Olaussen, fung. virk.leder (e-)

**Interne kopi mottakere:**

Bodil Alida Mikkelsen    Sektor for helse- og omsorg  
Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 171/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2018/781-10	9263/2018	411	10.09.2018

## Tilsetting i 40 % fast stilling som kulturskolelærer, id 355

### Saksopplysninger:

40 % fast stilling som kulturskolelærer har vært lyst ut eksternt.  
Ved søknadsfristens utløp hadde fire søker meldt sin interesse.

To av søkerne ble innkalt til intervju, som ble gjennomført den 28.8.18. Intervjupanelet besto av virksomhetsleder Johanne Båtnes, tillitsvalgt fra Utdanningsforbundet Ola Dyrstad og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var det enighet om at stillinga bør tilbys Elisabeth Opaas. Hun vurderes som best kvalifisert i forhold til utlysningsteksten.  
Reserve: Kjetil Nilsen, som har gode kvalifikasjoner i forhold til utlysningsteksten.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Elisabeth Opaas i fast 40 % stilling som kulturskolelærer. Reserve: Kjetil Nilsen

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Elisabeth Opaas    Bekkefaret 12B  
Kjetil Nilsen      Bekkefaret 12 B

SKJERVØY  
Skjervøy

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen    Sektor for oppvekst og kultur  
Johanne Båtnes            Kultur  
Linda Severinsen         Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Kitty Alice Lokøy Bøyum  
Hansabakken 8  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 189/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/721-17	9551/2018	08.03.1965	18.09.2018

### Tilsetting i 75 % stilling som helsesøster, vikariat

#### Saksopplysninger:

Ved virksomheten forebyggende tjenester er det fram til og med mai 2019 ledig et vikariat i 75 % stilling som helsesøster, jfr. sak 17/980, vedtak 188/18.

Virksomhetsleder drøftet i møte den 12.9.18 saka med tillitsvalgt fra NSF, Nina Bredesen.

Partene var enige om å tilby vikariatet til Kitty Bøyum, som fra tidligere har kjennskap til tjenesten. Kitty Bøyum innehar i dag 20 % stilling som helsesøster ved forebyggende tjenester og 80 % stilling som sykepleier ved Sonjatun bo- og kultursenter.

Hun er interessert i å gå inn i vikariatet.

Oppstart må skje etter samråd mellom virksomhetslederne.

#### Vedtak:

Kitty Bøyum tilsettes i 75 % stilling som helsesøster, vikariat til 1.6.19.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Anita Jensen	Sonjatun omsorgssenter
Else Pettersen Elvestad	Forebyggende tjeneste
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 220/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2018/942-11	11036/2018	411	30.10.2018

## Tilsetting i 75,82 % fast stilling, natt, som helsefagarbeider, id 368

### Saksopplysninger:

Fast 75,82 % stilling, natt, som helsefagarbeider har vært lyst ut eksternt. For tiden gjelder: Arbeidssted ved hjemmetjenesten, arbeid 2 helger på 6 uker. Ved søknadsfristens utløp hadde 7 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 24.10.18. På møtet deltok fungerende sektorleder Bodil Mikkelsen, fungerende virksomhetsleder Anne Rita Olaussen, tillitsvalgt fra Delta Sissel Elveskog og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

Forfall: Fagforbundet.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til June Johansen. Reserve Kine Henrikke Holst.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes June Johansen i fast 75, 82 % stilling, natt, som helsefagarbeider. Reserve: Kine Henrikke Holst.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

June Johansen            Sonjatunvegen 30 H  
Kine Henrikke Holst    Nemakveien 19

STORSLETT  
SVOLVÆR

Kopi til:

Anne Rita Olaussen, konst. virk.led. (e-)

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen    Sektor for helse- og omsorg  
Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 182/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2018/665-18	9378/2018	411	14.09.2018

## Tilsetting i fast 100 % stilling som næringsutvikler, id 347

### Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som næringsutvikler har vært lyst ut eksternt.  
Ved søknadsfristens utløp hadde 7 søkere meldt sin interesse.

Fem søkere ble plukket ut for intervju. Intervjuene ble gjennomført i uke 36.  
Intervjuutvalget besto av sektorleder Dag Funderud, virksomhetsleder May Halonen og Fagforbundet v/Beate Severinsen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Jan Fjære. Han framsto som en kunnskapsrik, omgjengelig og positiv person med lang og relevant yrkeserfaring. Intervjugruppa har en felles oppfatning av at han vil være meget godt i stand til å ivareta stillinga som næringsutvikler. Referansen bekrefter intervjuutvalgets inntrykk.

1. reserve Gaute Kornberg – har relevant og fersk utdanning som passer godt til stillinga. Framsto som kunnskapsrik. Referansen bekrefter intervjuutvalgets inntrykk.
2. reserve Johanne Olaussen – har flere års erfaring fra næringslivet i kommunen. Hun har relevant utdanning. Søkeren med klare tanker om hva som kan gjøres for næringslivet og hva hun kunne bidra med i stilling som næringsutvikler. Referansen er intern og intervjuutvalgets inntrykk.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Jan Fjære i fast 100 % stilling som næringsutvikler.

1. reserve Gaute Kornberg 2. reserve Johanne Olaussen.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.*

*Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.*

*Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Jan Fjære            Trollveien 1  
Gaute Kornberg    Birkebeinervegen 56 H0407  
Johanne Olaussen   Høgegga 66

SKJERVØY  
LILLEHAMMER  
STORSLETT

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud        Sektor for drift og utvikling  
May Halonen        Utvikling  
Linda Severinsen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Carina Jensen  
Kildalveien 224  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 203/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2018/1062-6	10824/2018	411	22.10.2018

## Tilsetting i fast 100 % stilling som sykepleier - id 372

### Saksopplysninger:

2x100 % fast stilling som sykepleier har vært lyst ut eksternt. For tiden gjelder: Arbeidssted Sonjatun sykehjem, arbeid to helger på 6 uker. Ved søknadsfristens utløp hadde én søker meldt sin interesse, Carina Jensen, som er fast ansatt i 58,23 % stilling som sykepleier ved Sonjatun sykehjem.

Saka ble drøftet i møte den 18.10.18. På møtet deltok virksomhetsleder Guro Boltås, tillitsvalgt fra NSF Astrid Veseth og fra Fagforbundet Beate Severinsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også HTA 2.3.1, var det enighet om at Carina Jensen bør tilbys stillinga.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Carina Jensen i fast 100 % stilling som sykepleier.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Guro Boltås	Sonjatun sykehjem
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Bodil Alida Mikkelsen	Sektor for helse- og omsorg



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 184/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b> «REF»	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b> 2018/791-19	<b>Løpenr.</b> 9465/2018	<b>Arkivkode</b> 411	<b>Dato</b> 18.09.2018
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

## Tilsetting i fast 100 % stilling som veileder, id 356

### Saksopplysninger:

NAV Nordreisa er i prosess med å ansette to medarbeidere; i en statlig og en kommunal stilling. Fast 100 % stilling som veileder, NAV, kommune, har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 13 søkere meldt sin interesse. To av disse har senere trukket sin søknad.

To søkere som ble valgt ut til intervju har søkt på begge stillingene; statlig og kommunal. Intervjuene ble gjort av NAV-leder og statlig tillitsvalgt, med HR-støtte fra NAV Troms den 6.9.18.

I tillegg var partene enige om at annen søker, som ved en tidligere tilsettingsprosess ble ansett som aktuell, ikke lenger vurderes om aktuell til jobb ved NAV Nordreisa.

I møtet den 5.9.18 der Fagforbundet v/Beate Severinsen deltok sammen med Roy Hugo Johansen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen, ble i tillegg én søker plukket ut for intervju til kommunal stilling. Intervjuet ble gjennomført den 13.9.18.

### Vurdering:

Vurdering gjort i statlig tilsettingsprosess ble drøftet med Fagforbundet i møte den 5.9.18. Fagforbundet har ingen innsigelser mot å bruke resultatene/vurderingene fra intervjuprosessen på statlig side i ansettelsesprosessen på kommunal stilling ved NAV Nordreisa. På den måten spares tid og ressursbruk i ansettelsesprosessen. NAV Nordreisa kan med en slik løsning få raskere tilgang på arbeidskraft og spare ansatte for arbeidspress.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Rita Dalberg bør tilbys stillinga som veileder, NAV, kommune.  
Reserve: Cathrine Fugleberg.

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Rita Dalberg i fast 100 % stilling som veileder.  
Reserve: Cathrine Fugleberg.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Rita Dalberg                      Evenesmarkveien 90  
Cathrine Fugleberg      Permobaakken 3

LILAND  
SOKNA

Kopi til:

Roy Hugo Johansen, leder NAV (e-)

Interne kopi mottakere:

Linda Severinsen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Yirgalem Gebreyohannes  
Flomstadveien G1.13  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 195/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/608-16	10460/2018	411	11.10.2018

### Tilsetting i fast 18,48 % stilling som assistent, id 343

#### Saksopplysninger:

Fast stilling som assistent, 18,48 %, har vært lyst ut eksternt.

For tiden gjelder: Arbeidssted Guleng 3, to-delt turnus, arbeid 3 helger på 8 uker. Dette er en helgestilling, som ikke kan kombineres med andre stillinger som inneholder helg.

Ved søknadsfristens utløp hadde 10 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 5.10.18. På møtet deltok virksomhetsleder Britt Bendiksen, tillitsvalgt Sissel Elveskog, Delta, og Beate Severinsen, Fagforbundet.

#### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at stillinga bør tilbys Yirgalem Gebreyohannes, som har jobbet ved Guleng bofelleskap og avlastning siden 2015. Det settes ikke opp reserver.

#### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Yirgalem Gebreyohannes i fast 18,48 % stilling som assistent.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen            Omsorgsboliger  
Janne Birgit Jørgensen   Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Natnael Fikreyesus  
Skoleveien 16a  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 196/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/607-10	10470/2018	411	11.10.2018

## Tilsetting i fast 32,39 % stilling som helsefagarbeider, id 342

### Saksopplysninger:

Fast stilling som helsefagarbeider, 32,39 %, har vært lyst ut eksternt.

For tiden gjelder: Arbeidssted Guleng 3, to-delt turnus, arbeid 3 helger på 8 uker. Dette er en helgestilling, som ikke kan kombineres med andre stillinger som inneholder helg.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 5.10.18. På møtet deltok virksomhetsleder Britt Bendiksen, tillitsvalgt Sissel Elveskog, Delta, og Beate Severinsen, Fagforbundet.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at stillinga bør tilbys Natnael Fikreyesus, som er under utdanning til helsefagarbeider og eneste søker som tilegner seg etterspurt kompetanse. Det settes ikke opp reserver.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Natnael Fikreyesus i fast 32,39 % stilling som helsefagarbeider. Tilsetting skjer under forutsetning av at Natnael Fikreyesus består fagprøven innen 31.12.20, etter fullført lærlingetid.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen           Omsorgsborliger  
Janne Birgit Jørgensen   Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 213/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b> «REF»	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b> 2018/1089-14	<b>Løpenr.</b> 10968/2018	<b>Arkivkode</b> 411	<b>Dato</b> 29.10.2018
----------------------------	--	------------------------------	-------------------------	---------------------------

**Tilsetting i fast 50 % stilling som renholder id, 375, permisjon og tilsetting i vikariat**

**Saksopplysninger:**

Fast 50 % stilling som renholder har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tida Oksfjord oppvekstsenter. Ved søknadsfristens utløp hadde 9 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 11.10.18. På møtet deltok virksomhetsleder Wenche Johannessen og tillitsvalgt fra Fagforbundet, Beate Severinsen.

Det var enighet om å tilby stillinga til Junior Kollie. Han ble kontaktet av virksomhetsleder og muntlig gitt tilbudet. Han takket nei, da det ikke lar seg gjøre for ham å kombinere stillinga ved oppvekstsenteret med arbeid han har hos annen arbeidsgiver.

På bakgrunn av dette blir opprinnelig første reserve, Janne Lilleberg, tilbudt stillinga.

Virksomhetsleder har avtalt med henne, at hun inntil videre fortsetter i vikariat i 60 % ved Moan skole ut juli 2019, i kombinasjon med egen stilling, 40 %, ved Guleng 3. Dette fører til at Janne Lilleberg gis permisjon ut juli -19, fra stillinga ved Oksfjord oppvekstsenter og at det må tilsettes vikar for Janne Lilleberg i denne stillinga. Partene er enige om at vikariatet tilbys Alma Buziene.

**Vedtak:**

På bakgrunn av opplysningene over og en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Janne Lilleberg i fast 60 % stilling som renholder.

Janne Lilleberg gis permisjon fra 60 % stilling som renholder ut juli 2019.

Alma Buziene tilsettes i 60 % stilling som renholder, vikariat ut juli 2019.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Janne Lilleberg Børsletta 2  
Alma Buziene Straumfjord Øst 1139

STORSLETT  
STORSLETT

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud Sektor for drift og utvikling  
Wenche Johannessen Renhold  
Linda Severinsen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Hege Nordberg  
Lilandveien 78  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 217/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2017/1112-17	11005/2018	25.04.1992	29.10.2018

## Tilsetting ytterligere 60 % fast stilling som renholder

### Saksopplysninger:

I sak 18/1216 drøftes utlysning av ledig stilling som renholder, 100 %, mellom virksomhetsleder Wenche Johannessen og tillitsvalgt Beate Severinsen.  
Arbeidssted er for tida Sonjatun helsesenter.

Det kommer fram i referatet at allerede fast tilsatt renholder i 40 % stilling, Hege Nordberg, ønsker større stilling.

Fast ansatt i deltidsstilling har i henhold til avtaleverket, HTA, fellesbestemmelser, pkt 2.3.1, rett til større stilling når vedkommende er kvalifisert.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr. også avtaleverket, var partene enige om at 60 % stilling bør tilbys Hege Nordberg, mens 40 % stilling lyses ut. Dette er for øvrig i tråd med intensjonen om at flest mulig av Nordreisa kommune sine ansatte skal tilbys full stilling.

### Vedtak:

Hege Nordberg tilsettes i ytterligere 60 % fast stilling som renholder. Hun har da tilsammen fast 100 % stilling som renholder

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Wenche Johannessen	Renhold
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Gøril Marvik  
Storvikveien 152  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 211/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2018/941-13	10895/2018	411	30.10.2018

### Tilsetting i fast 75 % stilling som helsefagarbeider, id 367

#### Saksopplysninger:

Fast 75 % stilling som helsefagarbeider har vært lyst ut eksternt. For tiden gjelder: Arbeidssted ved hjemmetjenesten, 3-delt turnus.

Ved søknadsfristens utløp hadde 9 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 24.10.18. På møtet deltok fungerende sektorleder Bodil Mikkelsen, fungerende virksomhetsleder Anne Rita Olaussen, tillitsvalgt fra Delta Sissel Elveskog og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

Forfall: Fagforbundet.

#### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Gøril Marvik.

#### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Gøril Marvik fast 75 % stilling som helsefagarbeider.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Kopi til:

Anne-Rita Olaussen, konst. virk.leder (e-)

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen Sektor for helse- og omsorg

Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Karen M. Eira Tornensis  
Galantioluodda  
9520 KAUTOKEINO

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 197/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/1170-3	10549/2018	23059246089	15.10.2018

## Tilsetting i fast stilling som sykepleier

### Saksopplysninger:

I sak 18/675, vedtak 178/18, ble det gjort tilsetting i 2x100 % stilling som sykepleier, én fast og en midlertidig. For tiden gjelder: Arbeidssted Guleng bo og avlastning, tredelt turnes med arbeid 2 av 6 helger.

Karen M. Eira Tornensis ble under henvisning til AML § 14-9.1 f) midlertidig ansatt i 100 % stilling som sykepleier.

Vedkommende som fikk tilbud om fast stilling har takka nei til tilbudet, og det er behov for at det gjøres tilsetting i denne.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av kompetanse og behov for å rekruttere sykepleiere til faste stillinger, tilsettes Karen M. Eira Tornensis i fast stilling som sykepleier.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen           Omsorgsboliger  
Janne Birgit Jørgensen   Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Sveingung Rydland  
Buliveien 4  
8618 MO I RANA

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 194/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/825-10	10452/2018	411	11.10.2018

### Tilsetting i prosjektstilling, 100 %, som ergoterapeut, id 361

#### Saksopplysninger:

100 % stilling som ergoterapeut i prosjektet «Hjemmebesøk og boligkartlegging hos personer ved fylte 75 år», har vært lyst ut eksternt. Prosjektet går over en periode på 6 måneder fra oppstart. Ved søknadsfristens utløp hadde 3 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 10.10.18 mellom sjefsfysioterapeut Angela Sodefjed og tillitsvalgt Tor Henning Jensen, Fysioterapeutforbundet.

#### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om at Sveingung Rydland bør tilbys stillinga.

#### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Sveingung Rydland i prosjektstilling, 100 %, som ergoterapeut.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Angela Wilhelmsen    Helsetjenester  
Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 193/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2018/1052-7	10441/2018	411	11.10.2018

## Tilsetting i stilling som badevakt, id 370

### Saksopplysninger:

Stilling som kvinnelig badevakt har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er Storslett svømmehall, og arbeidsperioden er knytta til åpningsperioden, som er fra 1.10. til 30.4. Lønn utbetales i samme periode. Gjennomsnittlig arbeidstid i svømmehallens åpningstid er 9 timer per uke, med vakt på mandager og torsdager fra kl 17.00 – ca 21.30, tilsvarende 24 % stilling i perioden.

Ved søknadsfristens utløp hadde tre søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet mellom virksomhetsleder John Arne Jensen og tillitsvalgt, NITO, Ketil Jensen i møte den 28.9.18.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, var det enighet om at stillinga bør tilbys Monika Evensen. 1. reserve Tonje Soleng, 2. reserve Christine Borch.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering tilsettes Monika Evensen i fast deltidsstilling som badevakt.

1. reserve Tonje Soleng, 2. reserve Christine Borch.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Monika Lina Evensen    Reisadalen 1333  
Christine Borch        Kildalveien 482  
Tonje Soleng            Straumfjord vest

Storslett  
STORSLETT  
STORSLETT

Interne kopi mottakere:

John Arne Jensen    Bygningsdrift  
Linda Severinsen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Ann-Helen Øvergård  
Raappanavegen 18  
9152 Sørkjosen

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 200/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/1442-28	10760/2018	04.08.90	19.10.2018

## Tilsetting i større stilling

### Saksopplysninger:

Ann Helen Øvergård er fast tilsatt i 50 % stilling som helsefagarbeider, for tiden ved hjemmetjenesten. Det siste året har hun i tillegg i gjennomsnitt arbeidet i 32 % stilling som tilkallingsvikar, både ved Guleng 3 og i hjemmetjenesten. Fagforbundet krever i skriv av 22.8.18 større stilling for henne.

Saka ble drøftet i møte den 20.9.18, der fungerende sektorleder Bodil Mikkelsen, tillitsvalgt Beate Severinsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen deltok.

Etter en gjennomgang av timelister og opplysninger fra lønnsavdelinga, kan arbeidsgiver tilby Ann Helen Øvergård økt fast tilsetting i 32 % stilling, fra ny turnus i hjemmetjenesten starter opp i løpet av høsten. Tillitsvalgte var enig i slik løsning.

### Vurdering:

Ann Helen Øvergård har rullert fra Guleng 3 til hjemmetjenesten, så det er naturlig at økninga kommer i hjemmetjenesten.

### Vedtak:

Ann-Helen Øvergård tilsettes i ytterligere 32 % fast stilling som helsefagarbeider, for tiden ved hjemmetjenesten. Oppstart skjer når ny turnus i hjemmetjenesten starter i løpet av høsten.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Kopi til:  
Anne Rita Olaussen, fungerende virk.leder (e-)

Interne kopi mottakere:  
Bodil Alida Mikkelsen    Sektor for helse- og omsorg  
Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Jørn Holm  
Postboks 10,  
9156 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 187/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/1307-17	9530/2018	27.09.78	18.09.2018

## Tilsetting i større stilling

### Saksopplysninger:

Jørn Holm er fast ansatt i 15 % stilling som tekniker og 20 % stilling som kinomaskinist ved virksomhet for kultur.

Det foreligger et politisk vedtak om økning (med en 25 % stilling) av stillinga som tekniker ved Halti kulturscene. I den forbindelse ber Jørn Holm, gjennom sin tillitsvalgte, om større stilling som tekniker.

Saka ble drøftet i møte den 30.8.18. På møtet deltok virksomhetsleder Johanne Båtnes, tillitsvalgt fra Fagforbundet Beate Severinsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var partene enige om at Jørn Holm bør tilbys større stilling, jfr også AML § 14-3 og HTA fellesbestemmelser, § 2.3.1.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Jørn Holm i ytterligere 25 % fast stilling som tekniker fra og med 1. september 2018.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:  
Johanne Båtnes    Kultur  
Linda Severinsen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Remigiusz Paul  
Viervegen 11  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 214/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/844-9	10978/2018	100158	29.10.2018

**Tilsetting i vikariat, 12,5 % lege og 37,5 % overlege**

**Saksopplysninger:**

Remigiusz Paul er fast ansatt i 37,5 % stilling som kommunelege. I forbindelse med at annen lege er innvilget permisjon i 12,5 % (lege) og 37,5 % (overlege), vedtak 150/18 i sak 16/846, er det behov for vikar i stillingene i perioden 1.10.18-31.3.19

Leder for DMS, Richard Printz, bekrefter at Remi Paul skal tilbys vikariatet.

**Vedtak:**

Remigiusz Paul tilsettes i 12,5 % stilling som kommunelege, vikariat, i perioden 1.10.18 – 31.3.19.

Remigiusz Paul tilsettes i 37,5 % stilling som overlege v/DMS, vikariat i perioden 1.10.18 – 31.3.19.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*



*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Kopi til:  
Rickard Printz, leder DMS (e-)

Interne kopi mottakere:  
Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester  
Øyvind Roarsen Kommuneoverleg  
e



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Kevin Angell Tøllefsen  
Gausdal 13  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 181/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/8-18	9340/2018		12.09.2018

## Tilsetting i ytterligere 50 % fast stilling som saksbehandler i barnevernet

### Saksopplysninger:

Etter en oppsigelse er fast 50 % stilling som saksbehandler i barnevernet ledig.

Arbeidsgivers løsning: Ledig stilling lyses ikke ut, men tilbys fast ansatt i 50 % stilling, Kevin Tøllefsen, som har fortrinnsrett etter lov- og avtaleverk, AML § 14-3, jfr HTA, fellesbestemmelser § 2.3.1.

Saka ble drøftet i møte den 24.8.18. På møtet deltok FO v/Karina Nordberg og virksomhetsleder barnevern Lisa Løkkemo.

Tillitsvalgte har ingen innvendinger til den foreslåtte løsningen.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Kevin Tøllefsen i ytterligere 50 % stilling som saksbehandler i barnevernet.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.*  
*Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.*  
*Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Lisa Løkkemo	Kvænangen og Nordreisa barnevernstjeneste
Linda Severinsen	Økonomitjenester



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
22/18	Nordreisa administrasjonsutvalg	08.11.2018
11/18	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	02.11.2018

## Sykefravær 3 kvartal 2018

Henvising til lovverk:

### Rådmannens innstilling

Sykefravær pr 3 kvartal for 2018 tas til orientering.

### Saksopplysninger

Egen- og legemeldt sykefravær for 3. kvartal 2018 legges frem. Fraværsprosenten for 3. kvartal for hele kommunen endte på 6,02%. Dette er en liten økning fra 3. kvartal 2017.

	1 kv	2 kv	3 kv	Hele året
2018	10,06	8,54	6,02	
2017	9,77	9,01	5,93	8,48
2016	9,24	8,86	5,97	7,94
2015	13,02	10,27	6,51	9,62
2014	10,56	9,75	9,93	10,71
2013	10,58	9,52	8,76	9,71
2012	10,86	11,22	10,54	10,94

3 kvartal	2016	2017	2018
Avtalte dagsverk	28 516	29 249	29 878
Syke dagsverk	1 702	1 736	1 798
Korttidsfravær	487	462	431
Langtidsfravær	1 214	1 273	1 367
Egenmeldt			235
Sykemeldt			1 563

Fravær 3 kvartal	2016	2017	2018
Administrasjon	5,41	2,80	2,95
Oppvekst og kultur	4,23	7,25	6,48
Helse og omsorg	6,62	5,33	6,64
Drift og utvikling	9,13	5,30	3,37

Jfr kommunens egne tall for lønnskostnader og refusjon sykepenges fremkommer at brutto lønn alle ansatte er på ca 270 mill. Dette gir brutto personalkostnad inkl pensjon pr dag på kr 2.517,- i 2017.

Kostnad [kr] 2017	Pr dagsverk	Pr årsverk	Alle årsverk (sykmeldt)	Brutto lønn (alle ansatte)
Lønnskostnad	2 133	497 000	10 206 631	130 211 867
Pensjon (18,0%)	384	89 460	1 837 194	23 438 136
Brutto personalkostnad	2 517	586 460	12 043 824	153 650 003

Brutto kostnad alle sykmeldte 3.kv. 2018

(Inkl sykemeldt under 16 dgr / 1.563\* x kr 2.517,-)

kr 3.934.071,-

Anslag refusjon fra NAV (65,6%)

kr 2.580.751,-

Netto kostnad sykmeldte

kr 1.353.320,-

Herav netto kostnad egenmeldinger (235,25x2.517)

kr 592.124,-

Herav netto kostnad sykmeldte og egenmeldt

kr 1.945.444,-

Netto kostnad 1 halvår 2018: 6 490 188,-

Netto kostnad hittil i år 8.435.632,-

## Vurdering

Sykefraværet i 3. kvartal 2018 er litt høyere i forhold til sykefraværet 3. kvartal 2017. Dette er likevel et godt resultatet for 3 kvartal sammenlignet årene forut. 3. kvartal utgjør månedene juli, august og september. Ferie er med i statistikken og 3. kvartal er derfor normalt det kvartalet med minst sykefravær i løpet av et år. For 2017 var fraværsprosenten 5,93% og kostnaden kr 1.714.320,-.

Sykefraværet 3kv medfører at 27,7 stillinger er borte hver virkedag, en økning med en stilling borte fra 3kv 2017 (26,7).

Det er gledelig at alle sektorer ligger under måltall i 3kv. Likevel skal nevnes at 3 kvartal tradisjonelt ligger lavt på grunn av at fraværet påvirkes av ferieavvikling. Sektor for administrasjon og helse- og omsorg har hatt en liten økning, mens oppvekst og kultur og drift og utvikling har hatt en nedgang i forhold til 3 kvartal 2017.

Sektor for Oppvekst og kultur har redusert fraværet 3 kvartal sammenlignet 2016 mot 2017. Det er veldig positivt. Moan skole (6,66%) og Storslett skole (2,19%), som har hatt høgt fravær hele 2017, ligger nå under måltall, mens Rotsundelv skole fortsatt ligger høgt (17,72%). Rotsundelv



skole har hatt høgt fravær hele 2018. Det er gledelig at Sfo på Moan skole har redusert fraværet mye, fra 32% til 6,62%. Alle barnehagene ligger langt under måltall, bortsett fra Leirbukt barnehage som har et fravær på 20,42%. Det er likevel en positiv utvikling innenfor barnehagevirksomheten. Barnevernet har økt fravær siste halvdel av 2016 og i 2017. De hadde en reduksjon 1 halvår 2018 men ligger nå igjen høgt, med 18,66%.

Selv om Oppvekst og kultur har positiv utvikling fra 3 kvartal 2017 er det flere virksomheter som trenger ytterligere oppfølging.

Sektor for Helse- og omsorg viser en liten oppgang sammenlignet 3 kvartal 2017, men ligger undermåltall. Sonjatun bo- og kultursenter har fortsatt høgt fravær med 13,54, men har redusert betydelig fra 2 kvartal (24,58). Det er gledelig å se at de øvrige sykehjem ligger på 4/5%. Hjemmesykepleien (10,08%) ligger fortsatt høgt men har redusert fra 1 og 2 kvartal i år. Øvrige som ligger over måltall er Rus- og psykisk helsetjenesten (gjelder ikke Fosseng) og sykestua på DMS.

Den store sektoren som har tjenester 24/7, hvor ferieavvikling ikke gir så store positive utslag, har økt sitt fravær noe i forhold til 3kv 2017. De ligger likevel langt under måltall, det er gledelig. Samtidig ser man at enkelte virksomheter trenger mer oppfølging på området. Fra desember 2018 starter et OU-prosjekt på helse- og omsorg. Dette kan være med på å bidra til endring, også på fravær.

Sektor for Drift og utvikling fortsetter å gå ned i fravær. Sektoren har i hele 2017 og 2018 redusert sitt fravær. Renhold har et meget godt resultat og en god trend med 9,74% i 1kv, 8,11 i 2kv og nå 5,59% 3kv. Renhold har siste 2 år redusert sitt fravær betydelig.

Sykefraværet viser mange positive resultater innad i alle sektorer. Men det trengs videre fokus og mer oppfølging av enkelte virksomheter i de to store sektorene Oppvekst og kultur og Helse- og omsorg. Nordreisa er med i NED-prosjektet og personal har startet med å gjennomføre DUK-dialog sammen med Arbeidslivssenteret, på virksomheter hvor tema er mestringsorientert ledelse, forebygging og oppfølging av sykemeldte. Her er alle ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere involvert. De som skal gjennomføre NED dialog er Hjemmesykepleien, Oksfjord oppvekstsenter, Høgegga barnehage, Storslett barnehage, Leirbukt barnehage, Forebyggende tjenester, Sonjatun legekantor, Sonjatun sykehjem, Sonjatun omsorgsenter, Sonjatun bo- og kultursenter, Rus- og psykisk helsetjeneste, Kulturvirksomheten, Nordreisa voksenopplæring- og flyktingetjeneste, Barnevernet og Guleng omsorgsboliger.

Nettokostnaden for sykefraværet, fratrukket refusjoner er tilsammen med egenmeldt og legemeldt fravær en nettokostnad på kr 8.4 millioner hittil i år, altså ressurser hvor der ikke produseres tjenester. Dette er en økning i nettokostnad på i overkant 1 mill kroner samme tid i fjor.

Det er svært viktig at vedvarende fokus på sykefravær både fra politisk og administrativ ledelse, ved etterspørring av resultater, fremvisning av kostander og statistikker, fokus på arbeidsmiljø og en god og kontinuerlig sykefraværsoppfølging av den enkelte, er en del av løsningen på at kommunen når sitt mål om mindre enn 8% fravær. Som følge av høgt fravær 1 og 2 kvartal er det usikkert om måltallet nås i 2018.