



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Nordreisa administrasjonsutvalg  
**Møtested:** Formannskapsalen, Rådhuset  
**Dato:** 20.09.2018  
**Tidspunkt:** 09:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til [postmottak@nordreisa.kommune.no](mailto:postmottak@nordreisa.kommune.no)  
– ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

## Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 19/18	Referatsaker		
RS 272/18	Bytte av arbeidssted	X	2015/699
RS 273/18	Fast tilsetting i stilling som prosjektleder, investeringsprosjekter		2015/1413
RS 274/18	Konstituering i stilling som virksomhetsleder		2015/1165
RS 275/18	Konstituert sykepleier 1		2015/708
RS 276/18	Midlertidig tilsetting i 100 % stilling som kommuneoverlege		2017/1080
RS 277/18	Midlertidig tilsetting i 40 % stilling som administrativ saksbehandler	X	2018/75
RS 278/18	Overflytting til annet arbeidssted		2016/260
RS 279/18	Overflytting til annet arbeidssted		2015/782
RS 280/18	Overflytting til nytt tjenestested		2015/1570
RS 281/18	Rekruttering av jordmor 2018 - 2020		2018/798
RS 282/18	Rullering til annet arbeidssted	X	2016/1028
RS 283/18	Svar - Oppsigelse av stilling		2015/1060
RS 284/18	Svar - Oppsigelse av stilling		2017/576
RS 285/18	Svar - Oppsigelse av stilling		2015/404
RS 286/18	Svar - Oppsigelse, stilling sykepleier		2017/776
RS 287/18	Svar - refusjon av utgifter til terminalbrille		2015/627
RS 288/18	Svar - Søknad om av refusjon av utgifter til terminalbrille		2015/627
RS 289/18	Svar - søknad om forlenget permisjon	X	2017/1318
RS 290/18	Svar - søknad om forlenget permisjon	X	2015/1376
RS 291/18	Svar - Søknad om forlenget permisjon	X	2017/1318
RS 292/18	Svar - søknad om permisjon	X	2015/1165
RS 293/18	Svar - Søknad om permisjon	X	2016/258
RS 294/18	Svar - Søknad om permisjon	X	2015/1687
RS 295/18	Svar - søknad om permisjon		2016/846
RS 296/18	Svar - Søknad om rullering til hjemmetjenesten	X	2016/372
RS 297/18	Svar - Søknad om rullering, arbeidssted Guleng Bo og Avlastning	X	2016/256
RS 298/18	Svar - Søknad om terminalbrille		2015/627
RS 299/18	Svar - Søknad om videre permisjon fra 1.12.18-30.11.19	X	2016/315

RS 300/18	Tilsetting i prosjektstilling stilling som fysioterapeut, 60 %,id 362		2018/831
RS 301/18	Tilsetting i større stilling, 60 %, som renholder		2015/2484
RS 302/18	Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som ergoterapeut, id 360		2018/822
RS 303/18	Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som saksbehandler barnevernet, id 334		2018/467
RS 304/18	Tilsetting i 23,94 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider id 352		2018/678
RS 305/18	Tilsetting i 2x100 % stilling fast/midlertidig, som sykepleier, id 349		2018/675
RS 306/18	Tilsetting i 40 % fast stilling som renholder		2017/1112
RS 307/18	Tilsetting i 50 % fast stilling som helsefagarbeider, id 350		2018/676
RS 308/18	Tilsetting i 50 % stilling som lærer, vikariat, id 364		2018/905
RS 309/18	Tilsetting i 77 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider, id 351		2018/677
RS 310/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som avdelingsleder		2016/1325
RS 311/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som byggesaksbehandler		2015/1643
RS 312/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som ergoterapeut, id 348		2018/674
RS 313/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som fysioterapeut, id 353		2018/740
RS 314/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som jordbrukskonsulent		2018/664
RS 315/18	Tilsetting i fast 50 % stilling som sekretær		2015/998
RS 316/18	Tilsetting i fast 70 % stilling som sekretær, id 363		2018/888
RS 317/18	Tilsetting i stilling som badevakt, deltid id 345		2018/632
RS 318/18	Tilsetting i stilling som barnehagelærer, vikariat, id 357		2018/797
RS 319/18	Tjenetested	X	2016/148
RS 320/18	Twist om rett til stilling tilsvarende faktisk arbeid	X	2015/1570
PS 20/18	Tilsetting i stilling som helse- og omsorgsleder		2018/583

## **PS 19/18 Referatsaker**



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Olaf Erling Nilsen  
Mellavegen 12  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 152/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/1413-12	8597/2018	08.10.69	23.08.2018

## Fast tilsetning i stilling som prosjektleder, investeringsprosjekter

### Saksopplysninger:

Olaf Nilsen ble i 2016 fast ansatt i 100 % stilling som byggesaksbehandler. Han har imidlertid hatt permisjon fra stillinga, da han i tre år, til og med 31.8.18, har vært engasjert i stilling som prosjektleder for investeringsprosjekter. Kommunestyret godkjente i juni 2018 at det kan gjøres fast tilsetning i stillinga som prosjektleder.

Saka ble drøftet med tillitsvalgte i møte den 17.8.18. På møtet deltok Fagforbundet ved Beate Severinsen, NITO ved Hilde Henriksen, sektorleder Dag Funderud og virksomhetsleder May Halonen. Partene var enige om at Olaf Nilsen tilbys stillinga direkte.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Olaf Nilsen i fast 100 % stilling som prosjektleder, investeringsprosjekter, fra og med 1.9.18.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
May Halonen	Utvikling
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Anne Rita Olaussen  
Hysingjordveien 34  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 169/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1165-10	9224/2018	08116728096	10.09.2018

## Konstituering i stilling som virksomhetsleder, vikariat

### Saksopplysninger:

Det er for en periode behov for vikar i stilling som virksomhetsleder i hjemmetjenesten. I den forbindelse har fungerende sektorleder avtalt konstituering i stillinga med Anne Rita Olaussen, som ønsker å beholde egen helgeturnus som konstituert virksomhetsleder. Konstituering gjelder for perioden 7.9.18 – 15.1.19. Anne Rita Olaussen har for tiden funksjonen som sykepleier 1 ved hjemmetjenesten.

Tillitsvalgte er orientert.

### Vedtak:

For perioden 7.9.18 – 15.1.19 konstitueres Anne Rita Olaussen i stilling som virksomhetsleder for hjemmetjenesten. Hun beholder helgeturnus i perioden.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen    Sektor for helse- og omsorg  
Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Nina Bredeesen  
Tømmernesvegen 226  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 170/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/708-3	9250/2018	07.05.1975	10.09.2018

## Konstituering av sykepleier 1

### Saksopplysninger:

Det er for en periode, under prosessen med utlysning og tilsetning, behov for at funksjonen som sykepleier 1 i hjemmetjenesten blir midlertidig besatt, jfr. sak 15/1165, vedtak 107/18 og 169/18. I den forbindelse har fungerende sektorleder avtalt konstituering i funksjonen med Nina Bredeesen. Konstituering gjelder for perioden 7.9.18 – 15.1.19. Nina Bredeesen jobber for tiden som sykepleier ved hjemmetjenesten.

Tillitsvalgte er orientert.

### Vedtak:

For perioden 7.9.18 – 15.1.19 konstitueres Nina Bredeesen i funksjonen som sykepleier 1 ved hjemmetjenesten.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen    Sektor for helse- og omsorg

Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Øyvind Roarsen  
Utsikten 16  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 149/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2017/1080-3	8590/2018	24.11.1969	24.08.2018

## Midlertidig tilsetning i 50 % stilling som kommuneoverlege

### Saksopplysninger:

Øyvind Roarsen er fast ansatt i 50 % stilling som kommuneoverlege, han har i tillegg 50 % fastlegepraksis.

For å få mer tid til oppgaver og forventninger som ligger til stillinga som kommuneoverlege, ønsker han i en periode å prøve ut en ordning der han går i 100 % kommunal stilling.

På bakgrunn av politiske signaler og dialog om alternative løsninger, har partene kommet til en omforent avklaring: Det inngås en midlertidig avtale om at Øyvind Roarsen tilsettes i 100 % stilling som kommuneoverlege for en prøveperiode på 3 år, gjeldende fra og med 1.8.18.

Etter prøveperioden, og evaluering, tas en endelig avgjørelse på om ordninga gjøres permanent, eller om man går tilbake til tilsettingsforhold per 31.7.18.

Øyvind Roarsen betaler ikke husleie i prøveperioden. Praksiskompensasjon, basistilskudd og utjevningstilskudd utbetales ikke.

I prøveperioden mottar Øyvind Roarsen tilleggs lønn, mot at kommunen får alle trygderefusjoner og egenandeler fra hans praksis. 60 % av dette tilbakeføres Øyvind Roarsen i prøveperioden.

### Vedtak:

Fra og med 1.8.18 tilsettes Øyvind Roarsen i ytterligere 50 % stilling som kommuneoverlege. Tilsettinga gjøres midlertidig for en prøveperiode på tre år, gjeldende fra 1.8.18.

Om stilling som kommuneoverlege i 100 % stilling ikke gjøres fast, går Øyvind Roarsen tilbake til sitt tilsettingsforhold gjeldende per 31.7.18.

Det utarbeides ny *individuell avtale om allmennpraksis i fastlegeordning for kommunalt ansatt lege* for perioden 1.8.18 – 31.7.21.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtale og individuell avtale om allmennpraksis i fastlegeordning. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar av avtalene til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.***

*Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.*

*Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Anne-Marie Gaino      Rådmannen  
Janne Birgit Jørgensen      Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Lena Tatiana A Sanneryd  
Olderskogen 6  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 165/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/260-14	8987/2018	15.09.56	04.09.2018

## Overflytting til annet arbeidssted

### Saksopplysninger:

Høgegga omsorgsboliger skal nedbemannes med 2,76 % stilling fra og med 1.9.18. Årsaken er mindre behov for ressurser pga at bruker flytter ut.

Saka ble drøftet med tillitsvalgte i møte den 11.6.18. På møtet deltok tillitsvalgt NSF, Nina Bredeesen, verneombud Kay-Arne Bøklepp, tillitsvalgt Fagforbundet Lill-Henie Lyngstad og virksomhetsleder Britt Bendiksen.

Partene er enige om følgende utvalgskriterier:

- Kompetansebehov på Høgegga etter nedbemanning
- Ansiennitet
- Unngå oppdeling av stillinger (ansatte har flere arbeidssted)

Lena Sanneryd er fast ansatt i 76,1 % stilling som helsefagarbeider, for tiden ved Høgegga omsorgsboliger. I forbindelse med nedbemanning og utvalgskriteriene partene er enige om, blir hun berørt av nedbemanninga og gis tilbud om nytt arbeidssted; Sonjatun sykehjem.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse i forbindelse med nedbemanning, overflyttes Lena Sanneryd fra 76,1 % stilling ved Høgegga omsorgsboliger til nytt arbeidssted, 76,1 % stilling som helsefagarbeider, for tiden Sonjatun sykehjem.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen	Høgegga
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Guro Boltås	Sonjatun sykehjem



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Anna Elisabeth Tretten  
Utsikten 11  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 173/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/782-20	9289/2018	02.07.1965	11.09.2018

## Overflytting til annet arbeidssted

### Saksopplysninger:

Anna Tretten er fast ansatt som sykepleier i Nordreisa kommune. Hun har en tid hatt permisjon fra egen stilling for å gå i midlertidig kontrakt ved Høgegga omsorgsboliger. Ved omstillingsprosess og nedbemanning fra og med 1.9.18 flyttes Anna Tretten sin stilling, 50 % sykepleier, til Høgegga omsorgsboliger.

Saka ble drøftet i møte den 1.8.18 mellom tillitsvalgt Lill Henie Lyngstad, Fagforbundet, og virksomhetsleder Britt Bendiksen. Tillitsvalgte har ingen innsigelser.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse overflyttes Anna Tretten, fast 50 % stilling som sykepleier, inntil videre til nytt arbeidssted, Høgegga omsorgsboliger.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen	Høgegga
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Bodil Alida Mikkelsen	Sektor for helse- og omsorg





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Krisztian Roland Kiss  
Buktaveien 372  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 164/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1570-25	8983/2018	13.05.75	03.09.2018

## Overflytting til nytt tjenestested

### Saksopplysninger:

Høgegga omsorgsboliger skal nedbemannes med 2,76 % stilling fra og med 1.9.18. Årsaken er mindre behov for ressurser pga at bruker flytter ut.

Saka ble drøftet med tillitsvalgte i møte den 11.6.18. På møtet deltok tillitsvalgt NSF, Nina Bredeesen, verneombud Kay-Arne Bøklepp, tillitsvalgt Fagforbundet Lill-Henie Lyngstad og virksomhetsleder Britt Bendiksen.

Partene er enige om følgende utvalgskriterier:

- Kompetansebehov på Høgegga etter nedbemanning
- Ansiennitet
- Unngå oppdeling av stillinger (ansatte har flere arbeidssted)

Krisztian R. Kiss ønsker rullering til hjemmetjenesten.

Krisztian Kiss er fast ansatt i 70 % stilling som helsefagarbeider, for tiden ved Høgegga omsorgsboliger. I forbindelse med nedbemanning og utvalgskriteriene partene er enige om, blir han berørt av nedbemanninga. Hans ønske om hjemmetjenesten som nytt arbeidssted kan imøtekommes.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov i forbindelse med nedbemanning, kompetanse og ønske fra ansatt, overflyttes Krisztian Kiss fra 70 % stilling som helsefagarbeider ved Høgegga omsorgsboliger til nytt arbeidssted, 70 % stilling som helsefagarbeider, for tiden hjemmetjenesten

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av melding om nytt arbeidssted. Vi ber om at du underskriver disse, og innen 8 dager returnerer ett eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til nytt arbeidssted.*

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen	Høgegga
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Turid Karlsen Davidsen	Hjemmetjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Margit Johanne Birkelund  
Sletta 10  
9152

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 141/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/798-1	7561/2018	411	06.07.2018

## Rekruttering av jordmor 2018 - 2020

### Saksopplysninger:

Fødestuen ved DMS Nord-Troms er en spesialisthelsetjeneste, regulert etter avtale mellom Nordreisa kommune og UNN HF. Tjenestetilbudet er delt mellom fødestue og kommunal jordmortjeneste for kommunene Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen og Nordreisa. Den kommunale jordmortjenesten reguleres i egen avtale mellom de fire kommunene.

Jordmortjenesten har over en lang periode vært stabil, og det har vært svært liten turnover av jordmødre. Denne situasjonen er nå endret, særlig på grunn av naturlig avgang ved aldersgrense og svangerskapspermisjon. Tjenesten består av 6 stillinger (5,8 årsverk) som jordmødre, hvorav 3 jordmødre finansieres av UNN HF. Driften pr i dag dekkes med en tilrettelagt, midlertidig turnus av 3 jordmødre og inntak av vikarer.

Det har vært forsøkt rekruttert jordmødre gjennom direkte kontakt, kontakt med studiested, via annonsering osv, uten at det man har lykkes få tak i kvalifisert personell. For å opprettholde fødetilbudet i Nord-Troms, samt drift av interkommunal jordmortjeneste, ser Nordreisa kommune det som nødvendig å utdanne egen jordmor.

Margit Birkelund, sykepleier i ambulansetjenesten, har sagt seg villig til å utdanne seg som jordmor. I gjengjeld krever hun en fast jordmorstilling, samt tariff lønn som sykepleier under studietiden. Under studietiden vil det ikke være mulig å jobbe annen tid enn sommer 2019 og 2020 pga studieomfanget.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Kostnaden for hele utdanningsperioden på 2 år vil være 930.900 fordelt slik:

	2018	2019	2020
Lønn	165.000	440.000	184.000
Pensjon Klp 18%	29.700	79.200	33.000
Totalt	194.700	519.200	217.000

Fødestuen og den interkommunale jordmortjenesten er et felles anliggende. Nordreisa kommune vil be om delfinansiering fra samarbeidskommunene og UNN HF.

### **Vurderinger:**

For å opprettholde fødetilbudet og en interkommunal jordmortjeneste i Nord-Troms er det helt nødvendig å ha jordmødre i tjenesten. Tilbudet opprettholdes ikke uten 6 stillinger. Etter at liggetiden på barselavdelingene på sykehusene er blitt kortere, er det større behov for stedlig jordmor, fordi den kommunale jordmortjenesten som skal stå for barseloppfølgingen i hjemmet.

Å rekruttere jordmødre til DMS Nord-Troms er både et UNN og et interkommunalt ansvar. Nordreisa kommune må gå i forhandlinger med de øvrige samarbeidskommunene og UNN HF om bidrag til dette ekstraordinære utdanningstiltaket.

Rekrutteringstiltaket må gjennomføres med gjensidig avtale og bindingstid. Bindingstiden kan maksimalt settes til 2 år, jfr HTA kap 1, §14.3.

### **Vedtak:**

Margit Johanne Birkelund tilsettes i 100% stilling som sykepleier, i en jordmorhjemmel fra og med 14. august 2018, med forbehold om godkjenning som jordmor innen 14. august 2020. Lønn under utdanning som sykepleier etter tariff.

Margit Birkelund binder seg til å jobbe for Nordreisa kommune slik:

- Minimum 4 uker som sykepleier i 100% stilling i 3 delt turnus sommeren 2019 (evt 2020).
- Tiltredelse i arbeidsavtale som jordmor etter fullført og godkjent jordmorutdanning innen 1. august 2020.

*Det tas forbehold om formannskapetets godkjenning av vedtak om lønn under utdanning 14. august 2018.*

Det inngås avtale om 2 års bindingstid med Margit Johanne Birkelund i fast jordmorstilling fra tiltredelsesdato som jordmor. Hvis avtale om bindingstid ikke overholdes, kan Nordreisa kommune kreve tilbakebetaling av lønnskompensasjon forholdsmessig. Dersom studiet ikke fullføres, kan kommunen kreve tilbake lønn som er mottatt under utdanning.

Med vennlig hilsen

Anne-Marie Gaino  
rådmann  
Anne-marie.gaino@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 03

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:  
Aud Hamnvik Hanssen Postboks 174 9156 STORSLETT



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Anja Båtnes  
Viervegen 5  
9151 Storslett

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/1060-11	8480/2018	260569	20.08.2018

### Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 12.7.18 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune fra 1.8.18.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 31.10.18.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!  
Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Vedlegg

Interne kopi mottakere:  
Bodil Alida Mikkelsen      Sektor for helse- og omsorg  
Janne Birgit Jørgensen      Økonomitjenester

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Marit Holmgren Bogstrand  
Langbergveien 13  
9161 Burfjord

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2017/576-5	8623/2018	20.10.55	23.08.2018

## Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 13.8.18 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelsen fant sted ved utløpt permisjon, 28.6.18.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!  
Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Vedlegg

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Lisa Løkkemo      Kvæningen og Nordreisa barnevernstjeneste

Linda Severinsen    Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Britt Jorunn Matisen  
Olderskogen 12A  
9151 STORSLETT

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/404-11	8692/2018	310853	27.08.2018

## Svar - Oppsigelse av stilling

Vi har mottatt ditt skriv av 22.8.18 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune fra 1.9.18.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 1.12.18.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Vedlegg

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

Kopi til:

Mette Johansen-Vik, fung. virksomhetsleder (e-)

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen Sektor for helse- og omsorg

Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Kristine Rudi  
Hovedveien 53  
9152 Sørkjosen

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2017/776-4	8690/2018	080893	27.08.2018

## Svar - Oppsigelse, stilling sykepleier

Vi har mottatt ditt skriv av 24.7.18 der du sier opp din stilling i Nordreisa kommune.

Oppsigelsen tas til etterretning, fratredelse 25.10.18.

Nordreisa kommune takker for samarbeidet og ønsker deg lykke til videre!

Vedlagt følger tilbud om fortsettelsesforsikring i KLP.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Vedlegg

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

Interne kopi mottakere:

Bodil Alida Mikkelsen Sektor for helse- og omsorg

Guro Boltås Sonjatun sykehjem

Janne Birgit Jørgensen Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Renate Nørgård  
Viervegen 17  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 155/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/627-141	8698/2018	223	27.08.2018

## Svar - refusjon av utgifter til terminalbrille

### Saksopplysninger:

Renate Nørgård er fast tilsatt i 100 % stilling som virksomhetsleder, Høgegga barnehage.

Den 3.7.18 søker hun om dekning av utgifter, kr 5.752,-, til kjøp av terminalbrille, som hun må bruke i forbindelse med arbeidsoppgaver hun utfører ved dataskjerm.

Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at hun har behov for slik brille.

Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har annen styrke enn brillen som eventuelt brukes for annen korrigering av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller for skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil kr 1.500,- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse og glass.

I henhold til retningslinjene dekkes utgifter med kr 5.728,-.

### Vedtaket:

Renate Nørgård får dekket kr 5.728,- av utgifter ved kjøp av terminalbrille.

Utgiften dekkes over ansvar 247.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:  
Bernt Eirik Sandtrøen    Sektor for oppvekst og kultur  
Linda Severinsen        Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Else Pettersen Elvestad  
Reisadalen 2922  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 157/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/627-143	8720/2018	223	28.08.2018

## Svar - Søknad om av refusjon av utgifter til terminalbrille

### Saksopplysninger:

Else Pettersen Elvestad er fast tilsatt i 100 % stilling som virksomhetsleder, forebyggende enhet. I skriv av 28.5. og 22.8.18 søker hun om dekning av utgifter, kr 3.508,-, til terminalbrille hun må bruke i forbindelse med arbeidsoppgaver som utføres ved dataskjerm.

Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at hun har behov for terminalbrille. Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har en annen styrke enn den brillen som eventuelt brukes for annen korrigering av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller for skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil kr 1.500,- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse og glass. I henhold til retningslinjene dekkes utgifter med kr 3.508,-.

### Vedtaket:

Else P. Elvestad får dekket kr 3.508,- utgifter ved kjøp av terminalbrille. Utgiften dekkes over ansvar 200.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:  
Bernt Eirik Sandtrøen    Sektor for oppvekst og kultur  
Linda Severinsen        Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Roald Inge Vestgaard  
Straumfjord Vest 522  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 150/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/846-6	8594/2018	300361	24.08.2018

## Svar - søknad om permisjon

### Saksopplysninger:

Overlege ved DMS Nord-Troms og fastlege Roald Vestgaard søker i skriv av 8.8.18 om permisjon i 6 mnd fra 01.10.2018. Dette for å arbeide hos annen arbeidsgiver, Hammerfest sykehus.

SFS 2305 regulerer forhold som gjelder legene. I denne fremgår det i §11.4 at lege med relevant spesialitet tilsatt i minimum 40 % stilling har rett til 4 mnd. permisjon med lønn per 5-årsperiode, og at ansettelse som spesialist i annen relevant stilling kan være del av et utdanningsprogram.

SFS 2305 § 11.5 regulerer at ved lønnet permisjonen gjøres fradrag for lønnen fra annen arbeidsgiver.

Roald Vestgaard har søkt om 6 mnd. permisjon, mens § 11.4 sier inntil 4 måneder permisjon.

Permisjonssøknaden er kommet inn til kommunen med meget kort frist. Derfor er forutsetningen for å gå ut i permisjon at vikar på overlegestillingen ved DMS kan skaffes, eventuelt at permisjonen utsettes til 1. november, slik at man har bedre tid for anskaffelse av vikar.

### Vedtak:

Roald Vestgaard innvilges permisjon med differanselønn fra 1.10.2018 til 31.1.2019. Dokumentasjon om utbetalt lønn fra Hammerfest sykehus sendes lønnsavdelingen Nordreisa kommune.

Roald Vestgaard innvilges permisjon uten lønn fra 1.2. til 31.3.2019.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:

Øyvind Roarsen	Helsetjenester
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Christin Andersen	Service- og personaltjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Solveig Nørgård  
Solbakkmelan 33  
9152 Sørkjosen

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 156/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/627-142	8718/2018	223	27.08.2018

## Svar - Søknad om terminalbrille

### Saksopplysninger:

Solveig Nørgård er fast tilsatt i 100 % stilling som sykepleier i Nordreisa kommune.

I skriv av 6.8.18 ber hun om dekning av utgifter, kr 5.491,-, til terminalbrille, som hun må bruke i forbindelse med arbeidsoppgaver hun utfører ved dataskjerm.

Det foreligger også bekreftelse fra optiker på at han har behov for terminalbrille når han arbeider ved dataskjerm. Bekreftelsen er en forutsetning for refusjon av utgifter til terminalbrille, som har en annen styrke enn den brillen som eventuelt brukes for annen korrigering av synet.

AMU vedtok i sak 6/06 retningslinjer for anskaffelse av briller for skjermarbeid. Vedtaket sier at Nordreisa kommune dekker utgifter til terminalbrille med inntil kr 1.500,- for innfatning, i tillegg dekkes utgiftene til synsundersøkelse og glass.

I henhold til retningslinjene dekkes utgifter med kr 5.491,-.

### Vedtak:

Solveig Nørgård får dekket kr 5.491,- av utgifter ved kjøp av terminalbrille.  
Utgiften dekkes over ansvar 340/350.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:  
Øyvind Roarsen            Helsetjenester  
Janne Birgit Jørgensen   Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Karete Elisabeth Samuelsen  
Varden 171  
9018 TROMSØ

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 158/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/831-8	8780/2018	410	29.08.2018

**Tilsetting i 60 % stilling, prosjekt, som fysioterapeut, id 362**

**Saksopplysninger:**

100 % stilling som fysioterapeut i prosjekt i et år fra 1.9.18 har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 4 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 3.8.18. På møtet deltok sjefsfysioterapeut Angela Sodefjed og tillitsvalgt Tor Henning Jensen. Aktuell søker ønsker tilsetting i 60 % stilling. Leder er positiv til dette.

**Vurderinger:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Karete Elisabeth Samuelsen.

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Karete Elisabeth Samuelsen i 60 % stilling, prosjekt, som fysioterapeut.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Angela Wilhelmsen	Helsetjenester
Øyvind Roarsen	Helsetjenester
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Krishna Bista  
Sonjatunvegen 50  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 166/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2015/2484-13	8996/2018	29.09.1991	04.09.2018

### Tilsetting i større stilling, 60 %, som renholder

#### Saksopplysninger:

Det er ledig fast 100 % stilling som renholder med arbeidssted for tida ved Sonjatun Helsecenter.

Krishna Bista er fast ansatt renholder i 40 % stilling. Han er interessert i større stilling og har lengre ansiennitet enn annen fast ansatt, sak 17/1112, som også ønsker større stilling. Han har en periode vikariert i annen 60 % stilling som renholder.

På drøftingsmøtet den 28.8.18 ble sak om rekruttering til stillinga drøftet. På møtet deltok virksomhetsleder Wenche Johannessen, tillitsvalgt fra Fagforbundet Rodner Nilsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

#### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA kap 1, § 2.3.1, var det enighet om å tilby Krishna Bista større stilling uten forutgående utlysning.

#### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA kap 1, § 2.3.1, tilsettes Krishna Bista i ytterligere 60 % fast stilling som renholder.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Wenche Johannessen	Renhold
Linda Severinsen	Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Vidar Grønningen  
Leitevegen 48B  
5550 SVEIO

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 159/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/822-6	8789/2018	410	29.08.2018

**Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som ergoterapeut, id 360**

**Saksopplysninger:**

100 % stilling som ergoterapeut, årsvikariat, har vært lyst ut eksternt.

Ved søknadsfristens utløp hadde ingen søkere meldt sin interesse.

Etter avklaring med kvalifisert søker på annen ergoterapeutstilling, 18/674, id 348, ble vedkommende satt opp som søker på id 360.

Saka ble drøftet i møte den 13.8.18. På møtet deltok sjefsfysioterapeut Angela Sodefjød og tillitsvalgt Beate Severinsen.

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Vidar Grønningen i 100 % stilling, vikariat, som ergoterapeut.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).



Postadresse:  
Postboks 174, N- 9156 Storslett  
E-post:  
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:  
Sentrum 17  
Internett:  
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00  
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954  
Org.nr: 943 350 833

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Angela Wilhelmsen	Helsetjenester
Øyvind Roarsen	Helsetjenester
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Siril Kristin Flatvoll  
Klokkarsvingen 3  
9540 TALVIK

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 128/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/467-14	7322/2018	410	03.07.2018

**Tilsetting i 100 % stilling, vikariat, som saksbehandler barnevernet, id 334**

**Saksopplysninger:**

Stillinger, 2x100 %, som saksbehandler i barnevernet har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 6 søkere meldt sin interesse. Tre søkere ble plukket ut for telefon intervju. I løpet av prosessen har to av disse trukket seg, og en 100 % stilling er derfor lyst ut på nytt.

Ved tilsetting i ett vikariat, 100 % stilling, er det behov for vikar i to ulike perioder/stillinger: Først for perioden fra oppstart til 1.9.18, deretter et annet vikariat for perioden 1.9.18-31.1.19.

**Vurderinger:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering var partene enige om at Siril Kristin Flatvoll bør tilbys stillinga, vikariat med mulighet for fast tilsetting.

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Siril Kristin Flatvoll i 100 % stilling som saksbehandler i barnevernet, vikariat med mulighet for fast tilsetting.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Lisa Løkkemo	Kvænangen og Nordreisa barnevernstjeneste
Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 180/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2018/678-12	9336/2018	410	12.09.2018

## Tilsetting i 23,94 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider id 352

### Saksopplysninger:

23,94 % stilling som helsefagarbeider, vikariat ut august 2019, med mulighet for fast tilsetting, har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden Guleng bo- og avlastning, todelt turnus med arbeid 2 av 6 helger.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 27.8.18. Følgende deltok: Virksomhetsleder Britt Bendiksen, tillitsvalgt fra Fagforbundet Beate Severinsen, tillitsvalgt fra Delta Monika Karlsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Kim Jensen. Han har avlagt fagprøve, mangler praksistimer.

Reserve: Therese Ottesen Woll.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Kim Jensen i 50 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider. Det tas forbehold om godkjent autorisasjon.

Reserve: Therese Ottesen Woll

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Kim Jensen                      Naveren 19  
Therese Ottesen Woll      Hovedvegen nord 180

STORSLETT  
STORSLETT

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen              Høgegga  
Janne Birgit Jørgensen      Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 178/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
«REF»	2018/675-17	9320/2018	411	12.09.2018

## Tilsetting i 2x100 % stilling fast/midlertidig, som sykepleier, id 349

### Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som sykepleier har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden Guleng bo- og avlastning. Stillinga innebærer tredelt turnus med arbeid 2 av 6 helger. Ved søknadsfristens utløp hadde 7 søkere meldt sin interesse.

Etter at stillinga ble lyst ut har situasjonen endret seg, og det er behov for en til sykepleier ved Guleng bo- og avlastning, i første omgang for et år. Årsaken er at det er oppstått akutt- og etterhvert vedvarende behov for stabil sykepleierkompetanse i avlastningsbolig. Virksomhetsleder fremmer egen sak for politisk behandling.

Saka ble drøftet i møte den 27.8.18. Følgende deltok: Virksomhetsleder Britt Bendiksen, tillitsvalgt fra NSF Nina Bredesen, fra Fagforbundet Beate Severinsen og fra Delta Monika Karlsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby fast stilling til Carina Jensen, jfr HTA fellesbestemmelser, § 2.3.1.

Midlertidig stilling tilbys Karen Marielle Eira Tornensis, jfr AML § 14-9.1, f).

Reserve: Siri Humphries.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Carina Jensen i fast 100 % stilling som sykepleier.

Karen Marielle Eira Tornensis tilsettes midlertidig i 100 % stilling som sykepleier.

Reserve: Siri Humphries.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen

Personalkonsulent

aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no

77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.***

*Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.*

*Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Carina Jensen                      Kildalveien 224  
Karen Marielle Eira Tornensis   Galanitoluodda  
Siri Humphries                      Fosnes 89

Storslett  
KAUTOKEINO  
STORSLETT

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen                      Høgegga  
Janne Birgit Jørgensen              Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Hege Nordberg  
Lilandveien 78  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 167/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2017/1112-13	9043/2018	25.04.1992	05.09.2018

## Tilsetting i 40 % fast stilling som renholder

### Saksopplysninger:

Det er ledig fast 100 % stilling som renholder med arbeidssted for tida ved Sonjatun Helsecenter.

Hege Nordberg er fast ansatt badevakt i 20 % stilling. Hun er interessert i større stilling, men har kortere ansiennitet enn annen fast ansatt, sak 15/2484, som også ønsker større stilling. Hun har en periode vikariert i annen 40 % stilling som renholder.

På drøftingsmøtet den 28.8.18 ble sak om rekruttering til stillinga drøftet. På møtet deltok virksomhetsleder Wenche Johannessen, tillitsvalgt fra Fagforbundet Rodner Nilsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA kap 1, § 2.3.1, var det enighet om å tilby Hege Nordberg større stilling uten forutgående utlysning.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA kap 1, § 2.3.1, tilsettes Hege Nordberg i ytterligere 40 % fast stilling som renholder.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
Wenche Johannessen	Renhold
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

«MOTTAKERNAVN»  
«ADRESSE»  
«POSTNR» «POSTSTED»  
  
«KONTAKT»

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 179/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b> «REF»	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b> 2018/676-17	<b>Løpenr.</b> 9324/2018	<b>Arkivkode</b> 411	<b>Dato</b> 12.09.2018
----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	---------------------------

## Tilsetting i 50 % fast stilling som helsefagarbeider, id 350

### Saksopplysninger:

50 % fast stilling som helsefagarbeider har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er for tiden Guleng bo- og avlastning. Stillinga innebærer tredelt turnus med arbeid 2 av 6 helger. Ved søknadsfristens utløp hadde 8 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 27.8.18. Følgende deltok: Virksomhetsleder Britt Bendiksen, tillitsvalgt fra Fagforbundet Beate Severinsen, tillitsvalgt fra Delta Monika Karlsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Yolly Fe Andersen, jfr HTA fellesbestemmelser, § 2.3.1. Hun er fast ansatt i deltidsstilling, er ferdig med utdannelsen om helsefagarbeider, men mangler praksistimer. Reserve: Therese Ottesen Wold.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Yolly Fe Andersen i fast 50 % stilling som helsefagarbeider. Det tas forbehold om godkjent autorisasjon. Reserve: Therese Ottesen Woll.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Likelydende brev sendt til:

Yolly Fe Pano Andersen    Storengveien 527  
Therese Ottesen Woll      Hovedvegen nord 180

Storslett  
STORSLETT

Interne kopi mottakere:

Britt Bendiksen            Høgegga  
Janne Birgit Jørgensen    Økonomitjenester  
Wenche Johannessen      Renhold  
Linda Severinsen          Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Marius Jørgensen Furu  
Storengveien 143  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 172/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2018/905-5	9275/2018	416	11.09.2018

## Tilsetting i 50 % stilling som lærer, vikariat, id 364

### Saksopplysninger:

50 % stilling som lærer, vikariat for inneværende skoleår, har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde én søker meldt sin interesse.

Virksomhetsleder Marja Lena Nilsen, uttaler i skriv av 4.9.18 at Marius Furu, barne- og ungdomsarbeider, bør tilbys stillinga. Marius Furu har jobbet som vikar i stillingen siden oppstart av skoleåret. Utdanningsforbundet Ola Dyrstad har fått kopi av uttalelsen, innsigelser er ikke registrert.

### Vurdering:

Virksomhetsleder uttaler at Marius Furu ivaretar stillingen på en god måte. Han har blitt kjent med arbeidsoppgavene og har god dialog med henne han skal vikariere for. På bakgrunn av en helhetlig vurdering bør han tilbys vikariatet.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Marius Furu i 50 % stilling som lærer, vikariat for skoleåret 2018/-19.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Marja-Lena K Nilsen	Oksfjord oppvekstsenter
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Therese OttesenWoll  
Hovedvegen nord 180  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 177/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/677-16	9313/2018	410	12.09.2018

### Tilsetting i 77 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider, id 351

#### Saksopplysninger:

77 % stilling som helsefagarbeider, vikariat med mulighet for fast tilsetting, har vært lyst ut eksternt. Stillinga inneholder mange nattevakter, for tiden tredelt turnus med arbeid 2 av 6 helger, arbeidssted Guleng bo- og avlastning. Ved søknadsfristens utløp hadde 8 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 27.8.18. Følgende deltok: Virksomhetsleder Britt Bendiksen, tillitsvalgt fra Fagforbundet Beate Severinsen, tillitsvalgt fra Delta Monika Karlsen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

#### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Therese Ottesen Woll, er ferdig med utdannelsen som helsefagarbeider.

Reserve: Kim Jensen, har avlagt fagprøve, mangler praksis.

#### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Therese Ottesen Woll i 77 % stilling, vikariat, som helsefagarbeider.

Reserve: Kim Jensen.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:  
Britt Bendiksen            Høgegga  
Janne Birgit Jørgensen   Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Haldis Anita Olsen  
Midtgård, Bakkeby, 9153 Rotsund  
9153 Rotsund

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 126/18**

*[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)*

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2016/1325-11	7306/2018	28097339092	05.07.2018

## Tilsetting i fast 55 % stilling som avdelingsleder

### Saksopplysninger:

Virksomhetene Høgegga og Guleng ble i vedtak 123/18, sak 18/762, slått sammen til én virksomhet.

Sak om sammenslåing og administrativ bemanning som følge av sammenslåing, ble drøftet i møte med tillitsvalgte den 20.6.18. Utdanningsforbundet var uenig i at virksomheter slås sammen. Forøvrig var partene enige om at stillingene tilbys direkte.

Stillinga som virksomhetsleder ved ny og større virksomhet, Høgegga/Guleng, er i sak 16/871, vedtak 124/18, tilbudt Britt Bendiksen, som muntlig har takket ja til utfordringen.

Den nye virksomheten vil ha opptil 80 ansatte. Med seg i administrasjonen vil Britt Bendiksen få to avdelingsledere med personalansvar, i 100 % (Guleng) og 55 % (Høgegga) administrativ stilling. Denne løsningen er mulig ved omdisponering av ledig 100 % lederressurs, frigjort etter sammenslåing.

Haldis Olsen, sykepleier, har 15 % administrasjonstid ved Høgegga omsorgsboliger.

Ved å tilføre ytterligere 40 % lederressurs og tilby Haldis Olsen stilling som avdelingsleder med personalansvar, vil den administrative delen styrkes.

Sak 17/994 og 16/1325 sett i sammenheng vil frigjøre 100 % ressurs som syke-/vernepleier i ny sammenslått virksomhet.

Utlysning og plassering av ressursen drøftes lokalt.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

**Vedtak:**

Haldis Olsen tilsettes i fast 55 % stilling som avdelingsleder ved Guleng omsorgsboliger.  
Haldis Olsen fortsetter i 45 % turnusstilling som sykepleier.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

**Interne kopi mottakere:**

Britt Bendiksen	Høgegga
Bodil Alida Mikkelsen	Guleng
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester
Anne-Marie Gaino	Rådmannen



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Sigrid Irene Birkelund  
Alvheim 5  
9152 Sørkjosen

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 154/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1643-11	8681/2018	31.08.1989	27.08.2018

## Tilsetning i fast 100 % stilling som byggesaksbehandler

### Saksopplysninger:

Sigrid Birkelund har vært ansatt som byggesaksbehandler, vikariat, siden 1.9.16. Etter vedtak i sak 15/1413, vedtak 152/18, er stillinga som byggesaksbehandler ledig.

Prosessen omkring fast tilsetning i stillinga ble drøftet i møte med tillitsvalgte den 17.8.18. På møtet deltok Fagforbundet ved Beate Severinsen, NITO ved Hilde Henriksen, sektorleder Dag Funderud og virksomhetsleder May Halonen. Partene var enige om at Sigrid Birkelund tilbys stillinga direkte.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Sigrid Birkelund i fast 100 % stilling som byggesaksbehandler, fra og med 1.9.18.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud      Sektor for drift og utvikling

May Halonen      Utvikling

Linda Severinsen    Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Martine Øvergård Engan  
Skjærveien 37  
9404 HARSTAD

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 160/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/674-15	8795/2018	411	29.08.2018

## Tilsetting i fast 100 % stilling som ergoterapeut, id 348

### Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som ergoterapeut har vært lyst ut eksternt.  
Ved søknadsfristens utløp hadde 4 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 13.8.18. På møtet deltok sjefsfysioterapeut Angela Sodefjed og tillitsvalgt Beate Severinsen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Marthine Øvergård Engan.

### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Martine Øvergård Engan i fast 100 % stilling som ergoterapeut.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Øyvind Roarsen	Helsetjenester
Angela Wilhelmsen	Helsetjenester
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Karianne Marie Larsen  
Uranusvegen 12  
9024 TOMSJORD

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 161/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/740-18	8799/2018	411	30.08.2018

## Tilsetting i fast 100 % stilling som fysioterapeut, id 353

### Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som fysioterapeut har vært lyst ut eksternt. Stillingen innebærer dagarbeid i områdegeriatrisk team, som gir tjenester innen geriatri og rehabilitering. Ved søknadsfristens utløp hadde 8 søkere meldt sin interesse.

Søker nr. 1, Farhan Mohsin, og nr. 4, Karianne Marie Larsen ble plukket ut for intervju. Søker nr. 4 har vært i Nordreisa kommune som turnusfysioterapeut. To andre søkere ble også kontaktet, disse hadde fått andre tilbud og var derfor uaktuelle. Intervjuene ble gjennomført den 27.8.18. Intervjupanelet besto av sjefsfysioterapeut Angela Sodefjed, tillitsvalgt Tor Henning Jensen og personalkonsulent Aud Hamnvik Hanssen.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Karianne Marie Larsen. Søker nr. 1 er ikke aktuell til denne stillinga fordi ferdighetene i norsk muntlig ikke vurderes som tilfredsstillende.

### Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Karianne Marie Larsen i fast 100 % stilling som fysioterapeut.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Angela Wilhelmsen	Helsetjenester
Øyvind Roarsen	Helsetjenester
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Chris Jørgen Dybvad  
Straumfjord Vest 877  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 168/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref (bes oppgitt ved svar):</b>	<b>Løpenr.</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2018/664-13	9063/2018	411	06.09.2018

## Tilsetting i fast 100 % stilling som jordbrukskonsulent

### Saksopplysninger:

Fast 100 % stilling som jordbrukskonsulent har vært lyst ut eksternt. Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse.

Saka ble drøftet i møte den 21.8.18. Deltakere på møtet var virksomhetsleder May Halonen, sektorleder Dag Funderud, tillitsvalgte v/ Fagforbundet Beate Severinsen og Nafo v/Hanne Henriksen.

Søker nr. 3, har master fra Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU), men tilfredsstillende ikke krav om norskunnskaper og førerkort. Aktuelle søkere er nr 1 og 3.

Søker nr 1 har vikariert i stillinga i ca 9 måneder.

Han har muntlig bekreftet at han vil takke ja til et eventuelt tilbud om stilling.

### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet om å tilby stillinga til Chris Dybvad.

### Vedtaket:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Chris Dybvad i fast 100 % stilling som jordbrukskonsulent.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Dag Funderud	Sektor for drift og utvikling
May Halonen	Utvikling
Linda Severinsen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Kirsten Annie Pedersen  
Utsikten 10  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 153/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/998-9	8615/2018	01.10.1957	23.08.2018

## Tilbud om nytt tjenestested, tilsetning i 50 % stilling som sekretær

### Saksopplysninger:

Kirsten Pedersen er fast ansatt i 100 % stilling; 50 % stilling som kjøkkensjef (fagleder) og 50 % stilling som husøkonom.

Helse- og omsorgsutvalget vedtok den 28.11.17 (budsjettvedtak 2018) 50 % reduksjon i administrasjonstid i stilling som kjøkkensjef/husøkonom. Dette betyr at kjøkkenet nedbemannes med 50 % stilling.

Saka ble drøftet den 18.4.18. På møtet deltok Kirsten Pedersen, Delta v/Monica Karlsen, rådmann Anne-Marie Gaino og sektorleder Kirsti Løvli. Det kommer fram av referatet at Kirsten Pedersen fortrinnsvis ønsker seg en stilling ved servicetorget.

Gjennomgang av arbeidsoppgaver og praktiske løsninger i forbindelse med nedbemanning ved kjøkkenet var tema for møtet den 25.4. I møte den 8.5. var tema blant annet hvilken stilling Kirsten Pedersen blir tilbudt. Det heter i referatet at Kirsten vil bli tilbudt stilling ved ledighet, og at hun i første omgang vil inngå i staben, helse og omsorg, for å forberede elektronisk arkiv. Dette er et arbeid som vil pågå fram til ferien.

På bakgrunn av tilsetning i sak 18/387, er 50 % fast stilling som sekretær ved DMS ledig. Denne tilbys Kirsten Pedersen.

### Vedtak:

Kirsten Pedersen tilsettes i fast 50 % stilling som sekretær ved nytt tjenestested, Distrikts medisinsk senter for Nord-Troms.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.*

Interne kopi mottakere:

Christin Andersen	Service- og personaltjenester
Bodil Alida Mikkelsen	Sektor for helse- og omsorg
Janne Birgit Jørgensen	Økonomitjenester



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Ranveig Jensen  
Olderskogen 12 B  
9151 Storslett

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 163/18**

*Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16*

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/888-9	8936/2018	411	03.09.2018

### Tilsetting i fast 70 % stilling som sekretær, id 363

#### Saksopplysninger:

Fast 70 % stilling som sekretær har vært lyst ut internt. Arbeidssted er for tida ved Storslett skole.

Ved søknadsfristens utløp hadde 5 søkere meldt sin interesse, en av disse har senere trukket sin søknad.

Saka ble drøftet i møte den 30.8.18. Deltakere på dette møtet var virksomhetsleder/rektor Siri Ytterstad, inspektør Ottar Remmen og tillitsvalgt Åse Marie Hauan.

Søker nr. 4, Ranveig Jensen, har en periode jobbet som vikar i stillinga. Hun har i denne perioden hatt permisjon fra sin faste 50 % stilling ved PPT, og har som fast ansatt fortrinnsrett til større stilling, jfr. HTA kap 1, § 2.3.1.

Ved å ta imot stillinga ved Storslett skole, sier hun samtidig opp stillinga ved PPT, jfr. arb.avt. pkt 15.

#### Vurderinger:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse, jfr også HTA § 2.3.1, var det enighet om å tilby stillinga til Ranveig Jensen.

#### Vedtak:

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Ranveig Jensen i fast 70 % stilling som sekretær.

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til **Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett**. Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet. Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Siri Ytterstad	Storslett skole
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Else Pettersen Elvestad	Forebyggende tjeneste



Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Johan Karlsen  
Lilleslett 2  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 176/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/632-10	9307/2018	411	12.09.2018

**Tilsetting i stilling som badevakt, mann, deltid id 345**

**Saksopplysninger:**

Stilling som mannlig badevakt har vært lyst ut eksternt. Arbeidssted er Storslett svømmehall, og arbeidsperioden er knytta til åpningsperioden, som er fra 1.10. til 30.4. Lønn utbetales i samme periode. Gjennomsnittlig arbeidstid i svømmehallens åpningstid er 9 timer per uke, med vakt på mandager og torsdager fra kl 17.00 – ca 21.30, tilsvarende 24 % stilling i perioden.

Ved søknadsfristens utløp hadde fem søkere meldt sin interesse.

Tillitsvalgt, Fagforbundet v/Beate Severinsen, er orientert

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering tilsettes Johan Karlsen i fast deltidsstilling som badevakt.

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.*

*Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).*

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

John Arne Jensen Bygningsdrift  
Linda Severinsen Økonomitjenester  
Dag Funderud Sektor for drift og utvikling





Nordreisa kommune  
Ráissa suohkan  
Raisin komuuni

Åse Gausdal  
Gausdal 32  
9151 STORSLETT

**Delegert vedtak**  
**Delegert utvalg rådmann - nr. 162/18**

[Vedtaket er gjort i henhold til delegasjonsreglement gitt av Nordreisa kommunestyre i sak 57/16](#)

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2018/797-14	8812/2018	410	30.08.2018

**Tilsetting i stilling som barnehagelærer, vikariat, id 357, permisjon fra stilling som pedagogisk leder**

**Saksopplysninger:**

100 % stilling som barnehagelærer i Storslett barnehage, har vært lyst ut eksternt. Stillinga er et vikariat for barnehageårene 2018/-19 og 2019/-20, jfr. sak 15/1687, vedtak 139/18.

Ved søknadsfristens utløp, 2. gangs utlysning, hadde 5 søkere meldt sin interesse. Bare en av søkerne, intern søker Åse Gausdal, er kvalifisert og vil bli gitt tilbud om vikariatet. Om Åse Gausdal takker ja, gis hun samtidig permisjon fra stillinga som pedagogisk leder ved Sørkjosen barnehage. Følgelig vil dette utløse behov for vikar i hennes stilling som pedagogisk leder.

Saka er lagt fram for HTV i Utdanningsforbundet.

**Vurderinger:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse er det enighet om at Åse Gausdal tilbys stilling som barnehagelærer, vikariat.

**Vedtak:**

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Åse Gausdal i 100 % stilling som barnehagelærer, vikariat ut barnehageåret 2019/-20.

Åse Gausdal gis permisjon fra stillinga som pedagogisk leder fra det tidspunktet hun eventuelt går over i vikariat som barnehagelærer og ut barnehageåret 2019/20.

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Med vennlig hilsen

Aud Hamnvik Hanssen  
Personalkonsulent  
aud.hamnvik.hanssen@nordreisa.kommune.no  
77 58 00 05

*Vedlagt følger to eksemplarer av arbeidsavtalen. Vi ber om at du snarest, og senest innen 8 dager, returnerer ett underskrevet eksemplar til Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9156 Storslett.  
Hvis du ikke ønsker å takke ja til dette tilbudet, ber vi deg likevel gi oss en tilbakemelding, f.eks ved at du returnerer avtalen med en skriftlig merknad om at du takker nei til jobbtilbudet.  
Vi håper du tar imot tilbudet. Du er velkommen, og vi ønsker lykke til!*

Interne kopi mottakere:

Bernt Eirik Sandtrøen	Sektor for oppvekst og kultur
Berit Kalseth	Sektor for oppvekst og kultur
Linda Severinsen	Økonomitjenester
Linda Bakke	Sørkjosen barnehage
Heidi Beathe Hole	Sonjatun barnehage



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
20/18	Nordreisa administrasjonsutvalg	20.09.2018

### Tilsetting i stilling som helse- og omsorgsleder

Henvising til lovverk:

Forv.loven §§ 6.2 og 13.1  
Off.loven § 25

Vedlegg

- 1 Utlysning av stilling
- 2 Utvidet søkerliste - stilling som sektorleder helse- og omsorg, id 339  
Unntatt offentlighet § 13.1
- 3 Referat tilsetningsmøte

### Ordførers innstilling

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av bakgrunn og kompetanse tilsettes Sara-Kristine Loso i fast 100 % stilling som helse- og omsorgsleder i Nordreisa kommune.

### Saksopplysninger

Fast 100 % stilling som helse- og omsorgsleder i Nordreisa kommune har vært lyst ut eksternt to ganger. På grunn av rådmannens nærhet til en av søkerne legges saka fram for administrasjonsutvalget for avgjørelse.

Stillingen ble lyst ut med følgende krav:

- Høyere relevant utdanning
- Ledererfaring
- Grunnleggende forståelse for ansvarsområdet
- God kjennskap til offentlig virksomhet
- Må kunne dokumentere gode norskkunnskaper
- Videreutdanning innen ledelse, økonomi/administrasjon fra høyskole/universitet eller annen relevant kompetanse er en fordel.

Videre etterspurte man etter følgende egenskaper i utlysningen:

- Handlekraft og evne til strategisk tenkning

- Involverende og kan samle organisasjonen om felles utfordringer og mål
- Kompetanse til å gjennomføre prosesser i partsamarbeids ånd, og er fortrolig med de utfordringene som ligger i samhandling og rollefordeling mellom politikk og administrasjon
- Engasjert og har forståelse for samfunnets behov for velferdstjenester nå og i framtiden
- Evner å ta beslutninger
- Står stødig i endring
- God økonomiforståelse
- Inkluderende lederstil med evne til å bygge fellesskapskultur
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne
- Gode IKT kunnskaper

Ved første gangs utlysning kom det 5 søkere, ved andre gangs utlysning var der 4 søkere, herav 2 fra første runde.

Tre kandidater ble plukket ut for intervju, to intervju ble gjennomført da kandidat 1 fra første gangs utlysning trakk søknaden. Kandidat 2 og 3 ble intervjuet 30.07.18 og 02.08.18. Intervjupanelet besto av service- og personalsjef Christin Andersen, og ordfører Øyvind Evanger. På grunn av ferieavvikling møtte ikke hovedtillitsvalgte.

Etter intervjuet av to kandidater, fant man at kandidat 2 var egnet for stillingen. Man ønsket likevel søke etter flere kandidater til slik viktig stilling, og stillingen ble da lyst ut for andre gang. Kandidat 2 og 3 ble med videre til andre søknadsrunde.

Søkere i andre runde hadde ikke den bakgrunnen Nordreisa kommune etterspør i slik stilling (utlysningstekst), og var således ikke aktuell for intervju til stillingen.

### **Vurdering**

Ut av søkerne var det tre kandidater som man vurderte ha en bakgrunn som ble etterspurt i utlysningsteksten. Dette var kandidat 1, 2 og 3 fra førstegangsutlysning. Etter andregangs utlysning kom der ikke flere aktuelle kandidater.

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av kommunens behov og søkers kompetansebakgrunn, vurdering av intervju og referansesjekk, var det enighet i intervjupanelet om at Sara-Kristine Loso bør tilbys stillinga. Hun er kvalifisert, både formelt og i forhold til relevant erfaring. Det settes ikke opp reserve.

## Sektorleder for helse- og omsorg, id 339

Nordreisa kommune har ledig fast 100 % stilling som sektorleder for helse- og omsorg.

Vi søker etter en utviklingsorientert, trygg og tydelig leder med høyere utdanning, relevant ledererfaring og grunnleggende forståelse for ansvarsområdet.

Du

- er handlekraftig og har evne til strategisk tenkning
- er involverende og kan samle organisasjonen om felles utfordringer og mål
- har kompetanse til å gjennomføre prosesser i partsamarbeids ånd
- er fortrolig med de utfordringene som ligger i samhandling og rollefordeling mellom politikk og administrasjon
- er engasjert og har forståelse for samfunnets behov for velferdstjenester nå og i framtiden
- evner å ta beslutninger
- står stødig i endring
- har god økonomiforståelse
- har en inkluderende lederstil med evne til å bygge fellesskapskultur
- har god skriftlig og muntlig fremstillingsevne
- har gode IKT kunnskaper

Sektorleder helse- og omsorg i Nordreisa kommune har rådmannen som sin nærmeste overordnede og er med i rådmannens strategiske ledergruppe. Det inngås lederavtale med rådmann.

Som sektorleder har du det overordnede ansvaret for alle virksomhetene innen helse- og omsorgssektoren. I nært samarbeid med virksomhetslederne skal du sørge for god og effektiv drift av helse- og omsorgstjenestene innenfor gjeldene lov- og regelverk, kommunale planer og budsjett.

Du vil ha betydelig innflytelse på utviklingen av tjenestetilbudet innen helse- og omsorgssektoren. Du skal lede en helse- og omsorgstjeneste som skal levere gode tjenester, og samtidig legge til rette for at folk selv kan mestre egne liv.

Nordreisa kommune er opptatt av å ta i bruk ny teknologi innenfor helse- og omsorgstjenester og fokus på dette vil bli viktig for fremtidens tjenesteleveranse til innbyggerne.

### Krav til stillingen:

- høyere relevant utdanning
- ledererfaring
- grunnleggende forståelse for ansvarsområdet
- god kjennskap til offentlig virksomhet
- må kunne dokumentere gode norskkunnskaper

Videreutdanning innen ledelse, økonomi/administrasjon fra høyskole/universitet eller annen relevant kompetanse er en fordel.

### Vi tilbyr:

- en spennende lederstilling med utvikling av sektoren i fokus
- deltakelse i ledernetverk
- kontinuerlig lederutvikling
- et trivelig arbeidsmiljø med kompetente ansatte
- lønn etter avtale

- gode pensjons- og forsikringsordninger
- flyttegodtgjøring etter reglement
- gode muligheter for et variert kultur- og friluftsliv

Nordreisa omfattes av ordningen med nedskrivning av studielån og skattefordeler for Nord-Troms og Finnmark, se <http://www.nordtromsportalen.no/okonomiske-fortrinn.311663.no.html>

#### **Generelt:**

Aktuelle søkere innkalles til intervju

Personlig egnethet vil bli vektlagt

Den som tilsettes må ha førerkort for bil

Tiltredelse etter avtale

**Søknadsfrist: 8. juni 2018. Søkere bes oppgi id.nr og minst 2 referanser.**

På [www.nordreisa.kommune.no](http://www.nordreisa.kommune.no) finner du informasjon om kommunens organisasjon, det kommunale styringssystemet, relevante planer og tjenestetilbudet til befolkningen.

Har du spørsmål, kan du kontakte rådmann Anne-Marie Gaino på telefon 400 34 740 eller e-post: [anne-marie.gaino@nordreisa.kommune.no](mailto:anne-marie.gaino@nordreisa.kommune.no) eller service- og personalsjef Christin Andersen, tlf 7758 8004 og 99520058, eller e-post: [christin.andersen@nordreisa.kommune.no](mailto:christin.andersen@nordreisa.kommune.no)

Nordreisa kommune oppfordrer alle til å søke stillingen [elektronisk via vårt digitale søknadscenter](#). Opplysninger om utdanning og praksis som oppgis i CV tas med i vurderingen. Dokumentasjon i form av **godkjente kopier** av attester og vitnemål på oppgitt utdanning og praksis kan bli etterspurt, eller bedt tatt med ved intervju. Søknadspapirer som benyttes i tilsettingsprosessen vil ikke bli returnert.

Dersom søker ønsker å reservere seg fra oppføring på offentlig søkerliste, må dette begrunnes. Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv om søkeren har bedt om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkeren varsles dersom ønsket om reservasjon ikke tas til følge, og gis da adgang til å trekke søknaden.

Nordreisa kommune, servicetorget, postboks 174, 9151 Storslett.

## Referat fra tilsetningsmøte

### Nordreisa kommune arbeidsgiver

Tid: 11.09.18  
Til stede: Christin Andersen og Øyvind Evanger

Fagforbundet er informert om tilsettingssaken, men har ikke deltatt i prosessen.

Arbeidsgiver drøftet ledig stilling som sektorleder for helse og omsorg

Arbeidsgiver la frem følgende løsning:

- Antall søkere på stilling: 7, 5 i første runde, 2 nye andre utlysning.
- 3 ble innkalt til intervju. En søker trakk søknaden. Intervju med de to øvrige ble gjennomført 30. juli og 2. august.
- Hvem får tilbud: Sara Kristine Loso.  
Begrunnelse: Loso er best kvalifisert, både formelt og i forhold til relevant erfaring. Hun er intervjuet og referansesjekk er gjennomført.
- Reserve: Det settes ikke opp reserve. Øvrige søkere har ikke formell og erfaring som etterspørres.  
Begrunnelse: Loso er kvalifisert, både formelt og i forhold til relevant erfaring. Hun er intervjuet og referansesjekk er gjennomført.
- Prøvetid: 6 måneder.
- Årslønn: forhandles om
- Det inngås lederavtale etter mal for sektorledere.

Fagforbundet er informert om prosessen og har ikke noe å tilføye.

Storslett 11.09.18  
Christin Andersen arbeidsgiver