



Møteinnkalling

EKSTRA ORDINÆRT MØTE

Utvalg: Nordreisa administrasjonsutvalg
Møtested: Formannskapet, Rådhuset
Dato: 12.04.2018
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no
– ved forfallsmelding på e-post er vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/18	Sykefravær 4 kvartal 2017		2017/488
PS 7/18	Tilsetting i fast 100 % stilling som virksomhetsleder, Guleng bo og avlastning, id 292		2018/63



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/18	Nordreisa administrasjonsutvalg	12.04.2018
4/18	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	13.03.2018

Sykefravær 4 kvartal 2017

Henvisning til lovverk:

Rådmannens innstilling

Sykefravær pr 4 kvartal og for 2017 tas til orientering.

Saksopplysninger

Egen- og legemeldt sykefravær for 4. kvartal 2017 legges frem. Fraværsprosenten for 4. kvartal for hele kommunen endte på 9,18%. Dette er en økning fra 4. kvartal 2016. Fraværet for hele 2017 ble 8,48%, som er 0,48% over måltall.

	1 kv	2 kv	3 kv	4 kv	Hele året
2017	9,77	9,01	5,93	9,18	8,48
2016	9,24	8,86	5,97	7,88	7,94
2015	13,02	10,27	6,51	8,50	9,62
2014	10,56	9,75	9,93	12,43	10,71
2013	10,58	9,52	8,76	9,87	9,71
2012	10,86	11,22	10,54	11,12	10,94

4 kvartal	2016	2017
Avtalte dagsverk	28 823	30 360
Syke dagsverk	2 271	2 786
Korttidsfravær	592	788
Langtidsfravær	1 214	1 998

Fravær 4 kvartal	2016	2017
Administrasjon	8,54	5,16
Oppvekst og kultur	6,53	10,69
Helse og omsorg	8,56	8,80
Drift og utvikling	9,59	7,41

Jfr kommunens egne tall for lønnskostnader og refusjon sykepenger fremkommer at brutto lønn alle ansatte er på ca 298 mill en økning på 28 mill kr fra 2016. Dette gir brutto personalkostnad inkl pensjon pr dag på kr 2.517,- i 2017.

Brutto kostnad alle sykmeldte 4kv 2017 (2401 tapte dagsverk x 2517,-)	6 043 307
Refusjon fra folketrygden (73%)	4 410 627
Netto kostnad sykmeldte	1 632 680

Herav netto kostnad egenmeldinger (385 tapte dagsverk x 2517,-)	970 483
Netto kostnad sykmeldte 4 kv	<u>2 603 163</u>

	2016	2017	Endring
Gjennomsnittlig dagsverkpris	2 370,-	2 517,-	6%
Brutto lønn alle ansatte	270 mill kr	298 mill kr	10 %
Brutto bemanning	490 ÅV	509 ÅV	19 ÅV
Netto bemanning (fratrasket sykefravær)	451 ÅV	465 ÅV	14 ÅV
Refusjonsgrad	69,6%	66,8 %	2,8%
Totalt sykefravær	7,94%	8,48%	0,54%
Tapte ÅV	38,9	43,2	
Netto kostnad sykefravær	8.486.080,-	10.596.233,-	2.110.153,-

Vurdering

Sykefraværet for 4. kvartal 2017 er økt sammenlignet med sykefraværet 4. kvartal 2016. Dette er en negativ utvikling. Men om man sammenligner kvartalet med tidligere år er tallene ikke udelte negativ da årene forut har høyere fravær enn 4 kvartal 2017. 4. kvartal utgjør månedene oktober, november og desember. 4 kvartal har normalt høyere fravær enn 3 kvartal.

Sykefraværet 4 kvartal medfører at 42,86 stillinger var borte hver virkedag. I forhold til 4 kvartal 2016 er dette en økning på 7,9 stillinger. Dette er en stor økning, men man må se det i sammenheng med at antall dagsverk har økt med 1.537. Når vi sammenligner hele året var det 43,2 tapte årsverk.

Administrasjon har hatt reduksjon i fravær sammenlignet 4 kvartal 2016 til 2017. Det er IT og Servicetorg som ligger over måltall.

Sektor for Oppvekst og kultur har økt sitt fravær betydelig 4 kvartal 2016 til 4 kvartal 2017. Storslett skole som lå under måltall 3 kvartal har nå økt til over 12%. Det er gledelig at Moan skole har en positiv trend og ligger, som 3 kvartal under måltall, og at sfo ved Moan skole er i en positiv trend og har redusert fraværet betydelig. Rotsundelv skole har hatt høyt fravær hele

2017 og fortsetter med det i 4 kvartal. Den største skolen Storslett skole, har et fravær på 12,72%, noe som tilsvarer 350 syke dagsverk, som tilsvarende over 5 personer borte hver virkedag. Alle avdelinger ved virksomheten Nordreisa voksenopplæring og flyktningetjeneste har høgt fravær, det har også helsestasjon og barnevernstjenesten. Det er positivt at kulturskolen fortsetter trenden med lavt fravær og at barnehagene, foruten Sonjatun og Leirbukt barnehage ligger på svært lavt fravær.

Sektor for helse- og omsorg viser en liten oppgang i fraværet sammenlignet 4 kvartal 2016 og 2017. Sonjatun omsorgsenter har et svært lavt fravær mens Bo- og kultur har redusert til litt over 8%. Sonjatun sykehjem har beklageligvis økt fraværet til nå over 12%. Bare omsorgssettret ligger nå under måltall. Fosseng psykisk helsetjeneste, som vant IApris for 2016 har svært lavt fravær, mens rus og psykisk helsetjenester innenfor samme virksomhet ligger høgt. Det er gledelig å se at Høgegga boliger og Guleng bofellesskap, inkl Guleng 3 fortsetter med lavt fravær og det gjør også kjøkkenet på Sonjatun. Det bekymrer at hjemmesykepleien øker fraværet og har nå et fravær på over 25% mens hjemmehjelpstjenesten innen samme virksomhet har minimalt fravær 4 kvartal. DMS Nord-Troms med sykestua ligger på et lavt nivå mens jordmortjenesten og fysioterapitjenesten har over 12%.

Sektor for Drift og utvikling fortsetter å gå ned i fravær. Sektoren har i hele 2017 redusert sitt fravær og ligger i 4 kvartal under måltall. Renhold viser svært gledelige tall med 8,61% i 2017 mot 18,90 4 kvartal 2016.

Sykefraværet viser noen positive resultater og noen virksomheter med negativ trend. Sektor for oppvekst og kultur trenger mye mer fokus på sykefraværsoppfølging. Tillitsvalgte er en viktig samarbeidspart og bør involveres bedre i denne jobben. Det er ansatt sektorleder for oppvekst og kultur og rådmann mener at dette etter hvert vil være med på å bidra til mer fokus på arbeidsnærvær i sektoren.

Både arbeidsmiljøutvalget, administrasjonsutvalget og utvalg for oppvekst og kultur har fattet vedtak som er med på å øke fokus og sette trykk på viktigheten med god sykefraværsoppfølging ute i sektorene. Bl.a skal utvalgene ha rapport på hvem som utarbeider lokale IA avtaler og hvem som gjennomfører medarbeidersamtaler.

Det er ikke utarbeidet mange avtaler, men de som er innmeldt er: Høgegga boliger, Høgegga barnehage, Sonjatun barnehage og det er tilbakemelding på at Sonjatun sykehjem og Sonjatun bo- og kultursenter skal starte opp med lokale IA avtaler nå i januar.

Vedvarende fokus på sykefravær både fra politisk og administrativ ledelse, ved etterspørring av resultater, fremvisning av kostander og statistikker, fokus på arbeidsmiljø og en god og kontinuerlig sykefraværsoppfølging av den enkelte er løsningen på at kommunen når sitt mål om mindre enn 8% fravær. Rådmannen skal sammen med sine sektorledere ha fokus på dette bl.a. med rapporteringer på IA avtaler og medarbeidersamtaler.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
7/18	Nordreisa administrasjonsutvalg	12.04.2018

Tilsetting i fast 100 % stilling som virksomhetsleder, Guleng bo og avlastning, id 292

Henvisning til lovverk:
Forv.loven § 6.2

Ordførers innstilling

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse tilsettes Sara-Kristine Loso i fast 100 % stilling som virksomhetsleder ved Guleng bo- og avlastning.

Saksopplysninger

Fast 100 % stilling som virksomhetsleder ved Guleng bo- og avlastning har vært lyst ut eksternt. Ved andre gangs utlysning har tilsammen 7 søkere meldt sin interesse. To kandidater ble plukket ut for intervju. Ett intervju er gjennomført, da en av kandidatene ikke kunne møte til alternative tidspunkt.

Intervjuet fant sted 23.3.18. Intervjupanelet besto av service- og personalsjef Christin Andersen, sektorleder Kirsti Løvli og tillitsvalgt ved Beate Severinsen.

På grunn av rådmannens nærhet til kandidaten legges saka fram for administrasjonsutvalget for avgjørelse.

Vurdering

På bakgrunn av en helhetlig vurdering av behov og kompetanse var det enighet i intervjupanelet om at Sara-Kristine Loso bør tilbys stillinga. Hun er best kvalifisert, både formelt og i forhold til relevant erfaring.

Det settes ikke opp reserve.