



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa helse- og omsorgsutvalg
Møtested: Formannskapssalen, Rådhuset
Dato: 24.01.2017
Tidspunkt: 09:00 -

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 58 80 15, eller til postmottak@nordreisa.kommune.no – ved forfallsmelding på e-post vil dere motta en bekreftelse på at den er registrert, dersom dere ikke mottar en slik bekreftelse MÅ dere ta kontakt pr. telefon.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Informasjon:

Virksomhetsleder Elin Vangen – informasjon rus og psykisk helsetjenester
Prosjektleder Hege Nikolaisen – informasjon prosjekt velferdsteknologi
DMS leder Aina K. Hagen – informasjon jubileet
Helse- og omsorgsleder Bodil Mikkelsen – status for HO-planen og omsorg pluss
Helse- og omsorgsleder Bodil Mikkelsen – diverse informasjon unntatt offentlighet jf. kommuneloven §31 nr. 2 og forvaltningsloven §13.1 ledd nr. 1.

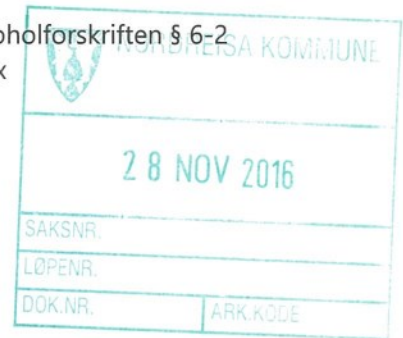
Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/17	Referatsaker		
RS 1/17	Endringer i gebyrene i alkoholforskriften § 6-2 fra 1. januar 2017		2015/64
RS 2/17	Befaringsrapport salgsbevilling - Rema 1000		2015/376
RS 3/17	Befaringsrapport salgsbevilling - Joker havna handel		2015/371
RS 4/17	Befaringsrapport salgsbevilling - Spar Gammen		2015/390
RS 5/17	Befaringsrapport salgsbevilling - Tank Snarkjøp Oksfjordhamn AS		2015/2163
RS 6/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Bios Galleriet		2015/389
RS 7/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Grillstua mat og vinhus		2015/387
RS 8/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Bios kafe		2015/372
RS 9/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Reisafjord hotell		2015/377
RS 10/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Minibar 1		2015/388
RS 11/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - På Taket kafe AS		2015/383
RS 12/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Henriksen gjestestue AS		2015/777
RS 13/17	Befaringsrapport skjenkebevilling/røykeforbud - Reisa Friluftssenter AS		2015/276
RS 14/17	Melding om delegert vedtak - søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning 30.12.2016		2015/2241
RS 15/17	Melding om delegert vedtak - søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning - Oksfjord og Straumfjord IL		2015/1747
RS 16/17	Vedtaksmelding: Regional rekrutterings- og		2015/1841

	kompetanseplan 2016 - 2020 helse- og omsorg i Nord- Troms	
RS 17/17	Overføring av tilskuddsmidler rusarbeid fra 2016 til 2017 - innvilges	2015/200
RS 18/17	Bekymringsmelding rundt rusavhengige og mennesker med psykiske problemer i Nordreisa	2016/1458
RS 19/17	Rundskriv 1-1-2017 om endring av fribeløp og egenandeler for kommunale helse- og omsorgstjenester	2016/1400
PS 2/17	Hjelp til alvorlig syke hjemmeboende	2017/4
PS 3/17	Evalueringsreduksjon pleiefaktoren ved sykehjem i Nordreisa kommune	2017/5
PS 4/17	Åpningstider administrasjonen Helse og omsorg	2017/6
PS 5/17	lokal forskrift for tildeling av plass på sykehjem i Nordreisa kommune	2016/1063
PS 6/17	Åpning korttid/avlastning for eldre på Lillebo	2016/1088
PS 7/17	Dagtilbud for demente og eldre i samarbeid med frivillig sektor	2016/1089
PS 8/17	Oppdatering av retningslinjer for røyking i Nordreisa kommune	2017/51

PS 1/17 Referatsaker

Post Nordreisa

Fra: Trykk-Tjenester <Trykk-Tjenester@helsedir.no>
Sendt: tirsdag 29. november 2016 12:24
Kopi: Vibeke Halvorsrud Marthinsen
Emne: Informasjon om nye gebyrsatser i alkoholforskriften § 6-2
Vedlegg: gebyrendring 2016 endelig. docx.docx



Til alle landets kommuner og fylkesmenn

Helse- og omsorgsdepartementet vedtok 23. november endringer gebyrene i alkoholforskriften § 6-2. Se vedlagte endringsforskrift.

Det er gjort endringer i alle gebyrene bortsett fra i gebyret for salg gruppe 1. Gebyrene er inflasjonsjustert (+2,1%). Bakgrunnen for at gebyret for salg gruppe 1 ikke er endret, er at inflasjonsjusteringen førte til så små økninger for gebyret slik at det ikke ble tilstrekkelig økning til å gi utslag på gjeldende gebyrsats ut i fra de avrundingsreglene Helse- og omsorgsdepartementet bruker.

Endringene er meddelt Lovdata for kunngjøring i Norsk Lovtidend.

Med vennlig hilsen

Vibeke H. Marthinsen
Seniorrådgiver
Avdeling levekår og helse
tlf. 810 20 050, dir. 24 16 32 66

HelseDirektoratet
Pb 7000 St Olavs plass, 0130 Oslo, Universitetsgata 2
www.helsedirektoratet.no

Forskrift om endring av forskrift 8. juni 2005 nr. 538 om omsetning av alkoholholdig drikk mv.

(Fastsatt 23. november 2016 av Helse- og omsorgsdepartementet med hjemmel i lov 2. juni 1989 nr. 27 om omsetning av alkoholholdig drikk m.v. § 7-1)

I

I forskrift 8. juni 2005 nr. 538 om omsetning av alkoholholdig drikk mv. gjøres følgende endringer:

§ 6-2 skal lyde:

§ 6-2. Gebyret skal betales etter følgende satser:

Salg:

- 0,20 kr pr. vareliter for alkoholholdig drikk i gruppe 1

- 0,55 kr pr. vareliter for alkoholholdig drikk i gruppe 2

Skjenking:

- 0,45 kr pr. vareliter for alkoholholdig drikk i gruppe 1

- 1,20 kr pr. vareliter for alkoholholdig drikk i gruppe 2

- 3,95 kr pr. vareliter for alkoholholdig drikk i gruppe 3.

Bevillingsgebyret utgjør pr. år minimum kr 1570 for salg og kr 4900 for skjenking. Bevillingsmyndigheten kan likevel i særlige tilfeller bestemme at gebyret skal settes lavere. For ambulerende bevilling kan bevillingsmyndigheten kreve et gebyr på inntil kr 350 pr. gang.

II

Endringene trer i kraft 1. januar 2017.



Forretning: <u>Rema 1000</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Storslett</u>	Fra/til: <u>18⁵⁰</u>
Bevillingshaver/styrer: <u>Elin Bakkehaug</u>	Kontrollør: <u>KJ. FF</u>

Åpningstid:	Salgstid:	Kontrollform:
-------------	-----------	---------------

KONTROLLER/OBSERVASJONER VED SALG AV ØL

	ja	nei
1. Selges eller utleveres øl til åpenbart berusede personer:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Selges eller utleveres øl til personer under 18 år:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Har betjening under 18 år befatning med salg av øl:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Selges og utleveres øl eller annet med alkoholprosent over 4,75:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Påser butikkpersonalet at det ikke nytes alkohol i butikken:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Overholdes salgstidene:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Overholdes reklameforbudet:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Er ølet tildekket/skjermet utenfor salgstiden:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Er informasjonsmaterialet godt synlig:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. HMS mappe kontrollert	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kommentarer: _____

KJ. FF
Sign. kontrollør

Skriftlig rapport mottatt
Rolf Winkler
Sign. bevillingshaver/ansvarshavende
kun for mottatt rapport



Forretning: <u>Laker</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Sørkjosen</u>	Fra/til: <u>1945</u>
Bevillingshaver/styrer: <u>Einar Iversen</u>	Kontrollør: <u>JJ / KJ</u>

Åpningstid:	Salgstid:	Kontrollform:
-------------	-----------	---------------

KONTROLLER/OBSERVASJONER VED SALG AV ØL

	ja	nei
1. Selges eller utleveres øl til åpenbart berusede personer:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Selges eller utleveres øl til personer under 18 år:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Har betjening under 18 år befatning med salg av øl:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Selges og utleveres øl eller annet med alkoholprosent over 4,75:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Påser butikkpersonalet at det ikke nytes alkohol i butikken:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Overholdes salgstidene:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Overholdes reklameforbudet:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Er ølet tildekket/skjermet utenfor salgstiden:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Er informasjonsmateriellet godt synlig:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. HMS mappe kontrollert	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kommentarer: _____

[Signature]
Sign. kontrollør

Skriftlig rapport mottatt
[Signature]
Sign. bevillingshaver/ansvarshavende
kun for mottatt rapport



Forretning: <u>Spar</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Storslett</u>	Fra/til: <u>19²⁰</u>
Bevillingshaver/styrer: <u>Lill Adriansen</u>	Kontrollør: <u>JD/KJ</u>

Åpningstid:	Salgstid:	Kontrollform:
-------------	-----------	---------------

KONTROLLER/OBSERVASJONER VED SALG AV ØL

	ja	nei
1. Selges eller utleveres øl til åpenbart berusede personer:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Selges eller utleveres øl til personer under 18 år:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Har betjening under 18 år befatning med salg av øl:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Selges og utleveres øl eller annet med alkoholprosent over 4,75:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Påser butikkpersonalet at det ikke nytes alkohol i butikken:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Overholdes salgstidene:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Overholdes reklameforbudet:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Er ølet tildekket/skjermet utenfor salgstiden:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Er informasjonsmateriellet godt synlig:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. HMS mappe kontrollert	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kommentarer: _____

[Signature]
 Sign. kontrollør

Skriftlig rapport mottatt
[Signature]
 Sign. bevillingshaver/ansvarshavende
 kun for mottatt rapport



Forretning: <u>SNÆKJØP</u>	Dato: <u>10/11-16</u>
Adresse: <u>ØKSTJØKO</u>	Fra/til: <u>16¹⁵</u>
Bevillingshaver/styrer: <u>MERETHE SOLSTAD</u>	Kontrollør: <u>[Signature]</u>

Åpningstid:	Salgstid:	Kontrollform:
-------------	-----------	---------------

KONTROLLER/OBSERVASJONER VED SALG AV ØL

	ja	nei
1. Selges eller utleveres øl til åpenbart berusede personer:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Selges eller utleveres øl til personer under 18 år:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Har betjening under 18 år befattning med salg av øl:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Selges og utleveres øl eller annet med alkoholprosent over 4,75:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Påser butikkpersonalet at det ikke nytes alkohol i butikken:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Overholdes salgstidene:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Overholdes reklameforbudet:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Er ølet tildekket/skjermet utenfor salgstiden:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Er informasjonsmateriellet godt synlig:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. HMS mappe kontrollert	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Kommentarer: _____

[Signature]
 Sign. kontrollør

Skriftlig rapport mottatt
Talgen Solan
 Sign. bevillingshaver/ansvarshavende
 kun for mottatt rapport



Skjenkested: <u>Bios AS Galleriet</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Storslett</u>	Fra/til kl.: _____
Bevillingshaver/styrer: <u>Dag Arne Johansen</u>	Kontrollører: _____
Skjenketid: _____	Øl/vin: <input type="checkbox"/>
Åpningstid: _____	Brennevin: <input type="checkbox"/>



Spisested <input type="checkbox"/>	Dørvakt <input type="checkbox"/>	Lite gjester <input type="checkbox"/>
Nattklubb <input type="checkbox"/>	Garderobevakt <input type="checkbox"/>	Halvfullt <input type="checkbox"/>
Diskotek <input type="checkbox"/>	Inngangspenger <input type="checkbox"/>	Fullt <input type="checkbox"/>
Pub <input type="checkbox"/>	Kø <input type="checkbox"/>	Delvis overfylt <input type="checkbox"/>
Bar <input type="checkbox"/>	Underholdning <input type="checkbox"/>	Ungdomssted <input type="checkbox"/>
Bordservering <input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god <input type="checkbox"/>	Voksensted <input type="checkbox"/>
Diskservering <input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig <input type="checkbox"/>	Blanding <input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig		
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart		
3. Ble reklameforbudet overholdt		
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser		
5. Betjening under 18/20 år		
6. Ble det skjenket til for unge		
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet		
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer		
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord		
10. Skjenking utover bevillingens omfang		
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet		
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale		
13. Ble skjenketiden overholdt		
14. Ble røykeloven overholdt		
15. HMS mappe kontrollert		
16. Tilleggsrapport utfylt:		

STENGT VED KONTROLL

[Signature]
Sign. Kontrollører

Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



Skjenkested: <u>Grillstua Mat og vinhus</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Storsett</u>	Fra/til kl.: <u>1835</u>
Bevillingshaver/styrer: <u>Gudleif Hansen</u>	Kontrollører: <u>KJ. FF</u>
Skjenketid: _____	Øl/vin: <input checked="" type="checkbox"/>
Åpningstid: _____	Brennevin: <input type="checkbox"/>



Spisested	<input checked="" type="checkbox"/>	Dørvakt	<input type="checkbox"/>	Lite gjester	<input checked="" type="checkbox"/>
Nattklubb	<input type="checkbox"/>	Garderobevakt	<input type="checkbox"/>	Halvfullt	<input type="checkbox"/>
Diskotek	<input type="checkbox"/>	Inngangspenger	<input type="checkbox"/>	Fullt	<input type="checkbox"/>
Pub	<input type="checkbox"/>	Kø	<input type="checkbox"/>	Delvis overfylt	<input type="checkbox"/>
Bar	<input type="checkbox"/>	Underholdning	<input type="checkbox"/>	Ungdomssted	<input type="checkbox"/>
Bordservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god	<input checked="" type="checkbox"/>	Voksensted	<input type="checkbox"/>
Diskservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig	<input type="checkbox"/>	Blanding	<input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ble reklameforbudet overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Betjening under 18/20 år	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Ble det skjenket til for unge	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Skjenking utover bevillingens omfang	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
13. Ble skjenketiden overholdt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ble røykeloven overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. HMS mappe kontrollert	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16. Tilleggsrapport utfylt:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>


Sign. Kontrollører


Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



Skjenkested: Bios AS Kafe - rest.
 Adresse: Storslett
 Bevillingshaver/styrer: Jane O. Johansen
 Skjenketid: _____
 Åpningstid: _____



Dato: 11/11-16
 Fra/til kl.: 18:00 - 21:00
 Kontrollører: [Signature]
 Øl/vin:
 Brennevin:

Spisested	<input checked="" type="checkbox"/>	Dørvakt	<input type="checkbox"/>	Lite gjester	<input type="checkbox"/>
Nattklubb	<input type="checkbox"/>	Garderobevakt	<input type="checkbox"/>	Halvfullt	<input checked="" type="checkbox"/>
Diskotek	<input type="checkbox"/>	Inngangspenger	<input type="checkbox"/>	Fullt	<input type="checkbox"/>
Pub	<input type="checkbox"/>	Kø	<input type="checkbox"/>	Delvis overfylt	<input type="checkbox"/>
Bar	<input type="checkbox"/>	Underholdning	<input type="checkbox"/>	Ungdomssted	<input type="checkbox"/>
Bordservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god	<input checked="" type="checkbox"/>	Voksensted	<input type="checkbox"/>
Diskservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig	<input type="checkbox"/>	Blanding	<input type="checkbox"/>

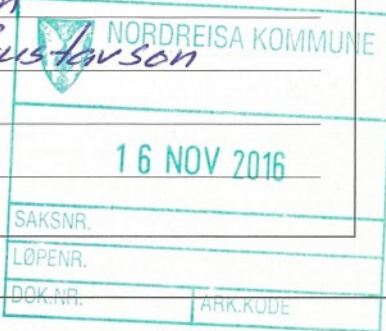
	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig	<input checked="" type="checkbox"/>	
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart	<input checked="" type="checkbox"/>	
3. Ble reklameforbudet overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser	<input checked="" type="checkbox"/>	
5. Betjening under 18/20 år		<input checked="" type="checkbox"/>
6. Ble det skjenket til for unge		<input checked="" type="checkbox"/>
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet		<input checked="" type="checkbox"/>
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer		<input checked="" type="checkbox"/>
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord		
10. Skjenking utover bevilningens omfang		<input checked="" type="checkbox"/>
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet		<input checked="" type="checkbox"/>
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale		<input checked="" type="checkbox"/>
13. Ble skjenketiden overholdt		
14. Ble røykeloven overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	
15. HMS mappe kontrollert		<input checked="" type="checkbox"/>
16. Tilleggsrapport utfylt		<input checked="" type="checkbox"/>

[Signature]
Sign. Kontrollører

Michael [Signature]
Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



Skjenkested: Reisafjord hotell
 Adresse: Sørkjosen
 Bevillingshaver/styrer: Conny Gustavson
 Skjenketid: _____
 Åpningstid: _____



Dato: 11/11-18
 Fra/til kl.: 20³⁰
 Kontrollører: KD/22
 Øl/vin:
 Brennevin:

Spisested	<input checked="" type="checkbox"/>	Dørvakt	<input type="checkbox"/>	Lite gjester	<input checked="" type="checkbox"/>
Nattklubb	<input type="checkbox"/>	Garderobevakt	<input type="checkbox"/>	Halvfullt	<input type="checkbox"/>
Diskotek	<input type="checkbox"/>	Inngangspenger	<input type="checkbox"/>	Fullt	<input type="checkbox"/>
Pub	<input type="checkbox"/>	Kø	<input type="checkbox"/>	Delvis overfylt	<input type="checkbox"/>
Bar	<input checked="" type="checkbox"/>	Underholdning	<input type="checkbox"/>	Ungdomssted	<input type="checkbox"/>
Bordservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god	<input checked="" type="checkbox"/>	Voksensted	<input type="checkbox"/>
Diskservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig	<input type="checkbox"/>	Blanding	<input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig	X	
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart	X	
3. Ble reklameforbudet overholdt	X	
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser	X	
5. Betjening under 18/20 år		X
6. Ble det skjenket til for unge		X
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet		X
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer		X
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord		X
10. Skjenking utover bevillingens omfang		X
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet		X
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale		X
13. Ble skjenketiden overholdt		
14. Ble røykeloven overholdt	X	
15. HMS mappe kontrollert		X
16. Tilleggsrapport utfylt:		X

Knut Jansen
 Sign. Kontrollører

Thanne Hansen
 Sign. Bevillingshaver/Styrer
 Kun mottatt for rapport



Dato: 11/11-18 Fødselsnummer: 2030 Kontrollert: 12/33 <input type="checkbox"/> Q1/vin <input type="checkbox"/> Brennevin		Skjenkested: Reiserford hotell Adresse: Conny Gustavson Bevilingshaver/styret: Conny Gustavson Skjenkeid: 18 NOV 2018 Åpningstid:	
--	--	---	--

<input checked="" type="checkbox"/>	Spisested	<input type="checkbox"/>	Darvakt	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Nattklubb	<input type="checkbox"/>	Garderebevak	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Diskotek	<input type="checkbox"/>	Inngangsbeger	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Pub	<input type="checkbox"/>	Kø	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Bar	<input checked="" type="checkbox"/>	Underholdning	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Bordservering	<input checked="" type="checkbox"/>	Betj. oversikt god	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Diskservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Life gjester	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Halvfullt	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Fullt	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Delvis overfylt	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Ungdomssted	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Voksensted	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Blanding	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

JA	NEI	
X		1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig
X		2. Er alkoholsvake/frie drikker opptatt på skjenkekart
X		3. Ble reklamert/budet overholdt
X		4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser
	X	5. Betjening under 18/20 år
	X	6. Ble det skjenket til for unge
	X	7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokaler
	X	8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer
	X	9. Ble åpenbart berusede fjernet for videre servering ved samme bord
	X	10. Skjenking utover bevilningens omfang
	X	11. Nytes det medbragt alkohol i lokaler
	X	12. Medbringes alkoholholdige drikke ut av lokale
	X	13. Ble skjenkeiden overholdt
	X	14. Ble trykkeloven overholdt
	X	15. HMS mappe kontrollert
	X	16. Tilleggsrapport utfylt

Kun mottatt for rapport
Sigr. Bevilningshaver/Styret
Sigr. Gustavson

Sigr. Kontrollert
Sigr. Gustavson



Skjenkested: <u>MINIBAR 1</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>STOKSLETT</u>	Fra/til kl.: _____
Bevillingshaver/styrer: <u>Bjørn A Olsen</u>	Kontrollører: <u>[Signature]</u>
Skjenketid: _____	Øl/vin: <input checked="" type="checkbox"/>
Åpningstid: _____	Brennevin: <input checked="" type="checkbox"/>



Spisested	<input type="checkbox"/>	Dørvakt	<input type="checkbox"/>	Lite gjester	<input checked="" type="checkbox"/>
Nattklubb	<input type="checkbox"/>	Garderobevakt	<input type="checkbox"/>	Halvfullt	<input type="checkbox"/>
Diskotek	<input type="checkbox"/>	Inngangspenger	<input type="checkbox"/>	Fullt	<input type="checkbox"/>
Pub	<input type="checkbox"/>	Kø	<input type="checkbox"/>	Delvis overfylt	<input type="checkbox"/>
Bar	<input checked="" type="checkbox"/>	Underholdning	<input type="checkbox"/>	Ungdomssted	<input type="checkbox"/>
Bordservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god	<input checked="" type="checkbox"/>	Voksensted	<input type="checkbox"/>
Diskservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig	<input type="checkbox"/>	Blanding	<input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig	<input checked="" type="checkbox"/>	
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart	<input checked="" type="checkbox"/>	
3. Ble reklameforbudet overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser	<input checked="" type="checkbox"/>	
5. Betjening under 18/20 år		<input checked="" type="checkbox"/>
6. Ble det skjenket til for unge		<input checked="" type="checkbox"/>
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet		<input checked="" type="checkbox"/>
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer		<input checked="" type="checkbox"/>
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord		
10. Skjenking utover bevilningens omfang		<input checked="" type="checkbox"/>
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet		<input checked="" type="checkbox"/>
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale		<input checked="" type="checkbox"/>
13. Ble skjenketiden overholdt		
14. Ble røykeloven overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	
15. HMS mappe kontrollert		<input checked="" type="checkbox"/>
16. Tilleggsrapport utfylt		<input checked="" type="checkbox"/>

[Signature]
Sign. Kontrollører

[Signature]
Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



Skjenkested: <u>På Taket Kafé AS</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Sørkjosen</u>	Fra/til kl.: <u>20^{te}</u>
Bevillingshaver/styrer: <u>Stine Larsen</u>	Kontrollører: <u>[Signature]</u>
Skjenketid: _____	Øl/vin: <input checked="" type="checkbox"/>
Åpningstid: _____	Brennevin: <input checked="" type="checkbox"/>

16 NOV 2016

SAKSNR. _____

LØPENR. _____

DOK.NR. _____ ARK.KODE _____

Spisested	<input checked="" type="checkbox"/>	Dørvakt	<input type="checkbox"/>	Lite gjester	<input checked="" type="checkbox"/>
Nattklubb	<input type="checkbox"/>	Garderobevakt	<input type="checkbox"/>	Halvfullt	<input type="checkbox"/>
Diskotek	<input type="checkbox"/>	Inngangspenger	<input type="checkbox"/>	Fullt	<input type="checkbox"/>
Pub	<input type="checkbox"/>	Kø	<input type="checkbox"/>	Delvis overfylt	<input type="checkbox"/>
Bar	<input type="checkbox"/>	Underholdning	<input type="checkbox"/>	Ungdomssted	<input type="checkbox"/>
Bordservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god	<input checked="" type="checkbox"/>	Voksensted	<input type="checkbox"/>
Diskservering	<input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig	<input type="checkbox"/>	Blanding	<input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig	X	
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart	X	
3. Ble reklameforbudet overholdt	X	
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser	X	
5. Betjening under 18/20 år		X
6. Ble det skjenket til for unge		X
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet		X
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer		X
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord		X
10. Skjenking utover bevillingens omfang		X
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet		X
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale		X
13. Ble skjenketiden overholdt		
14. Ble røykeloven overholdt	X	
15. HMS mappe kontrollert		X
16. Tilleggsrapport utfylt:		X

[Signature]
Sign. Kontrollører

[Signature]

[Signature]
Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



Skjenkested: <u>Henriksen gjestestue</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Sørkjosen</u>	Fra/til kl.: _____
Bevillingshaver/styrer: <u>Zenny Kai Henriksen</u>	Kontrollører: <u>[Signature]</u>
Skjenketid: _____	Øl/vin: <input checked="" type="checkbox"/>
Åpningstid: _____	Brennevin: <input checked="" type="checkbox"/>



Spisested <input checked="" type="checkbox"/>	Dørvakt <input type="checkbox"/>	Lite gjester <input checked="" type="checkbox"/>
Nattklubb <input type="checkbox"/>	Garderobevakt <input type="checkbox"/>	Halvfullt <input type="checkbox"/>
Diskotek <input type="checkbox"/>	Inngangspenger <input type="checkbox"/>	Fullt <input type="checkbox"/>
Pub <input checked="" type="checkbox"/>	Kø <input type="checkbox"/>	Delvis overfylt <input type="checkbox"/>
Bar <input type="checkbox"/>	Underholdning <input type="checkbox"/>	Ungdomssted <input type="checkbox"/>
Bordservering <input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god <input checked="" type="checkbox"/>	Voksensted <input type="checkbox"/>
Diskservering <input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig <input type="checkbox"/>	Blanding <input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3. Ble reklameforbudet overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Betjening under 18/20 år	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Ble det skjenket til for unge	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Skjenking utover bevillingens omfang	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
13. Ble skjenketiden overholdt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ble røykeloven overholdt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
15. HMS mappe kontrollert	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16. Tilleggsrapport utfylt:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Skjenkekart ikke tilgjengelig

[Signature]
Sign. Kontrollører

[Signature]
Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



Skjenkested: <u>Reisa fritiliftsenter AS</u>	Dato: <u>11/11-16</u>
Adresse: <u>Reisadalen</u>	Fra/til kl.: _____
Bevillingshaver/styrer: <u>Karin Nordberg</u>	Kontrollører: _____
Skjenketid: _____	Øl/vin: <input type="checkbox"/>
Åpningstid: _____	Brennevin: <input type="checkbox"/>



Spisested <input type="checkbox"/>	Dørvakt <input type="checkbox"/>	Lite gjester <input type="checkbox"/>
Nattklubb <input type="checkbox"/>	Garderobevakt <input type="checkbox"/>	Halvfullt <input type="checkbox"/>
Diskotek <input type="checkbox"/>	Inngangspenger <input type="checkbox"/>	Fullt <input type="checkbox"/>
Pub <input type="checkbox"/>	Kø <input type="checkbox"/>	Delvis overfylt <input type="checkbox"/>
Bar <input type="checkbox"/>	Underholdning <input type="checkbox"/>	Ungdomssted <input type="checkbox"/>
Bordservering <input type="checkbox"/>	Betj. oversikt god <input type="checkbox"/>	Voksensted <input type="checkbox"/>
Diskservering <input type="checkbox"/>	Betj. oversikt dårlig <input type="checkbox"/>	Blanding <input type="checkbox"/>

	JA	NEI
1. Er alkoholsvake/frie drikker tilgjengelig		
2. Er alkoholsvake/frie drikker oppført på skjenkekart		
3. Ble reklameforbudet overholdt		
4. Overholdes kravet til aldersbestemmelser		
5. Betjening under 18/20 år		
6. Ble det skjenket til for unge		
7. Ble det observert åpenbart berusede personer i lokalet		
8. Ble det skjenket til åpenbart berusede personer		
9. Ble åpenbart berusede fjernet før videre servering ved samme bord		
10. Skjenking utover bevillingens omfang		
11. Nytes det medbragt alkohol i lokalet		
12. Medbringes alkoholholdig drikke ut av lokale		
13. Ble skjenketiden overholdt		
14. Ble røykeloven overholdt		
15. HMS mappe kontrollert		
16. Tilleggsrapport utfylt:		

Stengt.

K. P. Johansen
Sign. Kontrollører

Sign. Bevillingshaver/Styrer
Kun mottatt for rapport



NAKED NORTH EVENTS AS
Postboks 27
9156 STORSLETT

Delegert vedtak
Delegert utvalg kommunestyre - nr. 32/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/2241-28	9619/2016	U63	30.11.2016

Melding om delegert vedtak - søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning 30.12.2016

Saksopplysninger:

Naked North Event v/Bjørn Arne Olsen søker om skjenkebevilling for alkoholholdig drikk gruppe 1 og 2 (øl og vin) 30. desember 2016.

De forventer en omsetning på 250 liter i gruppe 1 og 30 liter i gruppe 2. Ønsket skjenketid oppgis fra kl. 20.00 til kl. 02.00.

Skjenkeansvarlig er Bjørn Arne Olsen og skjenkested er Storslett samfunnshus.

Tema for festen er «50 talls fest» med rockebille band hvor deltakerne oppfordres til å kle seg i kostyme. Målgruppe er fra 18 – 80 år.

A-laget til Nordreisa il vil ta seg av servering av mat, kaffe samt vakthold.

Det forventes at 180 personer vil delta og det blir avkrevd betaling for arrangementet.

Politiet har gitt følgende uttalelse:

«Politiet har ingen anmerkninger til søknaden eller til søker. Politiet har ingen anmerkninger til skjenkeansvarlig.»

I henhold til kommunal forskrift avgjør ordfører skjenketid for arrangement.

Vurderinger:

Tillatelse til skjenking gis etter skriftlig søknad som må være sendt kommunen senest fire (4) uker før arrangementet skal avholdes.

Denne søknad er mottatt 28. november og er derfor innenfor fristen. Bevillingen er knyttet til en bestemt begivenhet – 50 talls fest.

Iht. kommuneloven § 9 pkt. 5 delegeres ordfører å tildele ambulerende skjenkebevilling til et lukket arrangement (alkhl. § 4-5) samt bevilling for en bestemt anledning (alkhl. § 1-6, 2.ledd siste setn.), for deltakere i åpent arrangement.

Det innhentes uttalelse fra lensmannen før bevilling gis etter § 5 a og § 5 b.

Det skal ikke gis skjenkebevilling til stevner og utearrangement hvor det er allmenn adgang uten aldersbegrensning eller som er rettet spesielt mot familie, barn og ungdom. Dette gjelder selv om skjenking skal skje på et fysisk avgrenset område. Ordfører avgjør skjenketid for arrangement.

Vedtak etter § 5 refereres i påfølgende møte i Nordreisa helse- og omsorgsutvalg.

Vedtak etter § 5 kan påklages til kommunestyret, jf. forvaltningsloven § 28.

Vedtak:

- Naked North Event v/Bjørn Arne Olsen gis skjenkebevilling for alkoholholdig drikk gruppe 1 og 2 (øl og vin) 30.desember 2016. Skjenkested er Storslett samfunnshus, 9151 Storslett.
- Det kan skjenkes fra kl. 20.00 til kl. 02.00.
- Aldersgrense for arrangementet skal være 18 år.
- Skjenkeansvarlig er Bjørn Arne Olsen.
- Det kreves en skjenkeavgift på kr 340,-.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages til Nordreisa kommune. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med vennlig hilsen

Øyvind Evanger
Ordfører

Maylill S. Henriksen
Konsulent

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

- 1 Søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning - Naked North (sladdet versjon)

Kopi til:

Troms politidistrikt, Nordreisa og Kvæningen
lensmannskontor
Alkontroll AS

Boks 32 9156 STORSLETT

Boks 587 9256 TROMSØ

Kommunenavn og adresse

Søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning

(jf. alkoholoven av 2. juni 1989 nr. 27)

Søknaden gjelder

Ambulerende, bevilling til deltakere i lukket arrangement, (alkhl. § 4-5).

Bevilling for én bestemt anledning, for deltakere i åpent arrangement, (alkhl. § 1-6).

Er det utarbeidet internkontroll for arrangementet? (jf. alkhl. kap. 8) Ja Nei

Forventet omsetning av alkoholholdig drikk (gjelder kun for bevilling til én bestemt anledning)

Alkoholgruppe 1 - alkoholholdig drikk gruppe 1 (tilsvarer øl)

Antall liter

2501

Alkoholgruppe 2 - alkoholholdig drikk gruppe 2 (tilsvarer vin)

Antall liter

301

Alkoholgruppe 3 - alkoholholdig drikk gruppe 3 (tilsvarer brennevin)

Antall liter

1. Bevillingssøker

Navn	Naked North Event		Fødselsnr. (11 siffer)/Org.nr. (9 siffer)	912 884 848
Adresse	Sentrum 15		Telefon	9249 2288
Postnr.	Poststed			
	Storslett			
Skjenkeansvarlig (må være fylt 20 år)	Bjørn Arne Olsen		Fødselsnr. (11 siffer)	
Bostedsadresse	Postnr.	Poststed		
Nordkjosn 105	9151	Storslett		
E-post	Bjørn4Fitness@hotmail.com		Direkte telefon	9249 2288

2. Kontaktperson (gjelder dersom søker er et firma, forening e.l.)

Navn	Bjørn Arne Olsen		Fødselsnr. (11 siffer)	
E-post	Bjørn4Fitness@hotmail.com		Telefon	9249 2288
Postnr.	Poststed			
9151	Storslett			

Stedets navn	Storslett Samfunnshus		
Stedsadresse			Telefon
Postnr.	Poststed		
9151	Storslett		
Eier/utleiers navn	Nordreisa Kommune		Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse			Telefon
Postnr.	Poststed		
9151	Storslett		

4. Ønsket skjenking

	Inne		Ute	
	Fra kl.	Til kl.	Fra kl.	Til kl.
<input checked="" type="checkbox"/> Alkoholholdig drikk gruppe 1 (over 2,5 vol.prosent og høyst 4,7 vol.prosent)	<input checked="" type="checkbox"/> 20 ⁰⁰	<input checked="" type="checkbox"/> 02 ⁰⁰		
	<input type="checkbox"/> Ønsker skjenking innenfor kommunens maksimaltid			
<input checked="" type="checkbox"/> Alkoholholdig drikk gruppe 2 (over 4,7 vol.prosent og under 22 vol.prosent)	<input checked="" type="checkbox"/> 20 ⁰⁰	<input checked="" type="checkbox"/> 02 ⁰⁰		
	<input type="checkbox"/> Ønsker skjenking innenfor kommunens maksimaltid			
<input type="checkbox"/> Alkoholholdig drikk gruppe 3 (over 22 vol.prosent og under 60 vol.prosent)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Ønsker skjenking innenfor kommunens maksimaltid			

5. Opplysninger om arrangementet

Dato	Dato	Forventet ant. personer	Vil det bli servert mat?	Vil det avkreves betaling for arrangementet?
30/12-16	30/12-16	180	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
Dato	Dato	Forventet ant. personer	Vil det bli servert mat?	Vil det avkreves betaling for arrangementet?
			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
Dato	Dato	Forventet ant. personer	Vil det bli servert mat?	Vil det avkreves betaling for arrangementet?
			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei

Type arrangement, f.eks. julebord, jubileum, avslutning etc. Nevn målgruppe/aldersgrense, planer for vakthold osv.

(beskriv)

Tema 50 talls fest med rockebilly
 vand, oppfordrer til kostyme
 Målgruppe 18-80

Nordkisa 12 A-lag
 tar servering av
 mat, kaffe was samt vakthold,
 med Bjørn Arve Olsen som
 ansvarlig

6. Bekreftelse av søknad

Jeg bekrefter at ovenstående opplysninger er riktige, og forplikter meg herved til å besørge at bestemmelser i alkoholoven og dens forskrifter blir overholdt.

Sted, dato | Bevillingssøkers underskrift, ev. firmastempel

Storlett 28/11-16 | Bjørn Arve Olsen

Søknaden må være kommunen i hende i god tid før arrangementet.
 Ufullstendige søknader vil bli returnert.



Oksfjord og Straumfjord IL
v/Sara Lervoll
Børsletta 6
9151 STORSLETT

Delegert vedtak
Delegert utvalg kommunestyre - nr. 31/16

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2015/1747-20	9591/2016	U63	29.11.2016

Melding om delegert vedtak - søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning - Oksfjord og Straumfjord IL

Saksopplysninger:

Oksfjord og Straumfjord il v/Sara Lervoll søker om skjenkebevilling for alkoholholdig drikk gruppe 1 og 2 (øl og vin) 26. desember 2016. De forventer en omsetning på 100 liter i gruppe 1 (øl) og 20 liter i gruppe 2 (vin). Ønsket skjenketid er fra kl. 21.00 til kl. 02.00. Skjenkeansvarlig er Sara Lervoll og skjenkested er Oksfjord grendehus.

I søknaden opplyses det at overskuddet fra Romjulsfesten skal gå til en fremtidig tråkkemaskin. Det vil bli matservering, og i tillegg til servitører skal de ha fire vakter. Det forventes at det kommer ca. 80 personer på festen og det vil bli avkrevd betaling for arrangementet. Festen skal ha 18 års aldersgrense.

Politiet har gitt følgende uttalelse:

«Politiet har ingen anmerkninger til søknaden eller til søker. Politiet har ingen anmerkninger til skjenkeansvarlig.»

I henhold til kommunal forskrift avgjør ordfører skjenketid for arrangementet.

Vurderinger:

Tillatelse til skjenking gis etter skriftlig søknad som må være sendt kommunen senest fire (4) uker før arrangementet skal avholdes.

Denne søknaden er mottatt 21. november og er derfor innenfor fristen. Bevillingen er knyttet til en bestemt begivenhet – Romjulsfest.

Iht. kommuneloven § 9 pkt. 5 delegeres ordfører å tildele ambulerende skjenkebevilling til et lukket arrangement (alkhl. § 4-5) samt bevilling for en bestemt anledning (alkhl. § 1-6, 2.ledd siste setn.), for deltakere i åpent arrangement.

Det innhentes uttalelse fra lensmannen før bevilling gis etter § 5 a og § 5 b. Det skal ikke gis skjenkebevilling til stevner og utearrangement hvor det er allmenn adgang uten aldersbegrensning eller som er rettet spesielt mot familie, barn og ungdom. Dette gjelder selv om skjenking skal skje på et fysisk avgrenset område. Ordfører avgjør skjenketid for arrangement.

Vedtaket etter § 5 refereres i påfølgende møte i Nordreisa helse- og omsorgsutvalg.
Vedtaket etter § 5 kan påklages til kommunestyret, jf. forvaltningsloven § 28.

Vedtaket:

- Oksfjord og Straumfjord il v/Sara Lervoll gis skjenkebevilling for alkoholholdig drikk i gruppe 1 og 2 (øl og vin) 26. desember 2016. Skjenkested er Oksfjord grendehus, Oksfjordhamn, 9151 Storslett.
- I henhold til søknad kan det skjenkes fra kl. 21.00 til kl. 02.00.
- Aldersgrense for arrangementet skal være 18 år
- Skjenkeansvarlig er Sara Lervoll.
- Det kreves en skjenkeavgift på kr 340,-.

Klageadgang

Vedtaket kan påklages til Nordreisa kommune. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med vennlig hilsen

Øyvind Evanger
Ordfører

Maylill Synnøve Henriksen
Konsulent

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Vedlegg

1 Søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning - Oksfjord og Straumfjord IL, sladdet versjon

Kopi til:

Troms politidistrikt, Nordreisa og Kvæningen
lensmannskontor
Alkontroll AS

Boks 32 9156 STORSLETT

Boks 587 9256 TROMSØ

Kommunenavn og adresse

Nordreisa kommune

Søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning

(jf. alkoholoven av 2. juni 1989 nr. 27)

NORDREISA KOMMUNE

Søknaden gjelder

Ambulerende, bevilling til deltakere i lukket arrangement, (alkhl. § 4-5).

Bevilling for én bestemt anledning, for deltakere i åpent arrangement, (alkhl. § 1-6).

Er det utarbeidet internkontroll for arrangementet? (jf. alkhl. kap. 8)

Ja

Nei

21 NOV 2016
SAKSNR.
LØPENR.
NETT-NR. ARK.KODE

Forventet omsetning av alkoholholdig drikk (gjelder kun for bevilling til én bestemt anledning)

Alkoholgruppe 1 - alkoholholdig drikk gruppe 1 (tilsvarer øl)

Antall liter

100

Alkoholgruppe 2 - alkoholholdig drikk gruppe 2 (tilsvarer vin)

Antall liter

20

Alkoholgruppe 3 - alkoholholdig drikk gruppe 3 (tilsvarer brennevin)

Antall liter

1. Bevillingssøker

Navn	Oksfjord og Straumfjord IL		Fødselsnr. (11 siffer)/Org.nr. (9 siffer)
Adresse	Elvebakken 75		Telefon
Postnr.	Poststed	9151 Storslett	
Skjenkeansvarlig (må være fylt 20 år)	Sara hervoll		Fødselsnr. (11 siffer)
Bostedsadresse	Postnr.	Poststed	
Baersletta 6	9151	Storslett	
E-post	saralervoll@hotmail.com		Direkte telefon

2. Kontaktperson (gjelder dersom søker er et firma, forening e.l.)

Navn	Sara hervoll		Fødselsnr. (11 siffer)
E-post	saralervoll@hotmail.com		Telefon
Postnr.	Poststed	9151 Storslett	
9151	Storslett		

3. Skjenkestedet

Stedets navn	Oksfjord grendehus		Telefon
Stedsadresse			
Postnr.	Poststed	9151 Storslett	
9151	Storslett		
Eier/utleiers navn	Oksfjord grendehus v/ Harald Nyvoll		Fødselsnr. (11 siffer)
Adresse			Telefon
			95166601
Postnr.	Poststed	9151 Storslett	
9151	Storslett		

4. Ønsket skjenking

	Inne		Ute	
	Fra kl.	Til kl.	Fra kl.	Til kl.
<input checked="" type="checkbox"/> Alkoholholdig drikk gruppe 1 (over 2,5 vol.prosent og høyst 4,7 vol.prosent)	<input type="checkbox"/> 21 ⁰⁰	<input type="checkbox"/> 02 ⁰⁰		
	<input type="checkbox"/> Ønsker skjenking innenfor kommunens maksimaltid			
<input checked="" type="checkbox"/> Alkoholholdig drikk gruppe 2 (over 4,7 vol.prosent og under 22 vol.prosent)	<input type="checkbox"/> 21 ⁰⁰	<input type="checkbox"/> 02 ⁰⁰		
	<input type="checkbox"/> Ønsker skjenking innenfor kommunens maksimaltid			
<input type="checkbox"/> Alkoholholdig drikk gruppe 3 (over 22 vol.prosent og under 60 vol.prosent)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/> Ønsker skjenking innenfor kommunens maksimaltid			

5. Opplysninger om arrangementet

Dato	Dato	Forventet ant. personer	Vil det bli servert mat?	Vil det avkreves betaling for arrangementet?
26.12-16		80	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei
			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei

Type arrangement, f.eks. julebord, jubileum, avslutning etc. Nevn målgruppe/aldersgrense, planer for vakhold osv.

(beskriv):

Osil arrangerer romjulsfest der overskuddet skal gå til en ønskelig fremtidig skisporttråkkemaskin.

Vi vil servere mat og ønsker derfor bevilging for øl & vin

Vi skal ha 4vakter tillegg til servitører

Det vil være 18 års aldersgrense på arrangementet og inngangsbilletten er 50kr.

6. Bekreftelse og underskrift

Jeg bekrefter at ovenstående opplysninger er riktige, og forplikter meg herved til å besørge at bestemmelser i alkoholloven og dens forskrifter blir overholdt.

Sted, dato

Oksfjord 1/11-16

Bevillingssøkers underskrift, ev. firmastempel

Oksfjord og Straumfjord Idrettslag
Sara Lervold

Søknaden må være kommunen i hende i god tid før arrangementet.
Ufullstendige søknader vil bli returnert.



Den det måtte angå

Melding om vedtak

Deres ref:	Vår ref:	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2016/548-5	6362/2016	144	05.12.2016

Vedtaks melding: Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016 - 2020 Helse- og omsorgsområdet i Nord - Troms

Vedlagt følger melding om vedtak i overnevnte sak.

Vedtaket kan påklages. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.

Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.

Med hilsen

Kathrine Kaasbøll Hanssen
Formannskapssekretær/Arkivleder
77 77 55 03/90 56 87 47

Dokumentet er produsert elektronisk og trenger ikke underskrift.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
64/16	Formannskap	30.11.2016

Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016 - 2020 Helse- og omsorgsområdet i Nord - Troms

Saksprotokoll i Formannskap - 30.11.2016

Behandling:

Forslag til nytt punkt 3, fremmet av Irene Toresen(AP) på vegne av AP, SV og KRF/KP: Rådmannen utarbeider en prioritert handlingsplan for kommunens kompetansebehov innen 1.kvartal 2017. Prioriteringene bør rulleres årlig.

Votering:

- Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Forslag til nytt punkt 3:

- Forslaget enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- 1. Skjervøy kommunestyre vedtar Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016–2020 | Helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms. Nødvendige økonomiske virkemidler innarbeides i kommunens budsjett*
- 2. Skjervøy kommunestyre godkjenner regional tiltaksplan for Helsefagarbeiderløftet i Nord-Troms. Nødvendige økonomiske virkemidler innarbeides i kommunens budsjett*
- 3. Rådmannen utarbeider en prioritert handlingsplan for kommunens kompetansebehov innen 1.kvartal 2017. Prioriteringene bør rulleres årlig.*

Rådmannens innstilling

Formannskapet innstiller at kommunestyret gjør følgende vedtak:

1. Skjervøy kommunestyre vedtar Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016–2020 | Helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms.
Nødvendige økonomiske virkemidler innarbeides i kommunens budsjett
2. Skjervøy kommunestyre godkjenner regional tiltaksplan for Helsefagarbeiderløftet i Nord-Troms.
Nødvendige økonomiske virkemidler innarbeides i kommunens budsjett

Saksopplysninger

Nord-Troms kommunene samarbeider om prosjektet «Kompetanseløft i Nord-Troms». Prosjektet er finansiert over RDA-midler og Nord-Troms Studiesenter har prosjektledelsen.

Fasene i prosjektet:

FASE	MED-AKTØRER	ANSVAR
FASE 1: TEGNE KARTET Kartlegge behovet – beholdningen - utviklingsbildet	UiT v/ RESULT bidrar i kartleggingsarbeidet, utarbeider kartleggingsverktøy	Nord-Troms Studiesenter / rådmenn i medvirkende kommuner
FASE2: ANALYSERE OG LEGGE STRATEGIER Hvis vi skal løyse dette, må vi...	UiT v/ RESULT bidrar i analysearbeidet Flere nivå i kommunene må kobles inn for å legge strategier	Nord-Troms Studiesenter / rådmenn i medvirkende kommuner
FASE 3: TILTAK: Dette må gjøres fordi (begrunnelsen) Kompetansetiltak iverksettes	Kompetanseplan iverksettes av utdanningsaktører lokalt i samarbeid med fagskoler, høyskoler, universitetet etc.	Nord-Troms Studiesenter koordinerer arbeidet

Fase 1 og 2 ble gjennomført med et betydelig kartleggings – og analysearbeid som kommunenes helse- og omsorgsetater, Nord-Troms Studiesenter og UiT Norges arktiske universitet /RESULT har samarbeidet om. Det foreligger en fyldig rapport etter fase 2: «Varsel om en mulig krise», se vedlegg.

I rapporten gis en todelt presentasjon av resultatene. I kapittel 2,3,4 og 5 presenteres og drøftes resultatene for de 6 kommunene samlet.

I del to angis tallene for hver enkelt kommune, slik at de som ønsker dette kan gå nærmere inn på disse.

Hovedfunn fra rapporten:

- Antall medarbeidere i sektoren som nærmer seg pensjonsalder er uforholdsmessig stor. Av de nesten 1000 ansatte i denne sektoren i regionen, er over 40 % passert 50 år.
- Innslaget unge voksne under 25 år faretruende lavt. I tillegg er gjennomsnittlig pensjonsalder innen helse- og omsorgssektoren i regionen 58 år.
- Sektoren, ikke uventet, i for stor grad preges av en deltidsprofil. Deltidsarbeid har åpenbare fordeler for mange, men gjør det samtidig vanskelig å rekruttere ekstern, kompetent arbeidskraft.
- Videreutdanningsaktiviteten er forholdsvis lav, og hver femte ansatte i helse- og omsorgssektoren er ufaglært.

- Det mest akutte problemet fremover er å sikre tilstrekkelig antall helsefagarbeiderne.

Nord-Troms-kommunene står derfor overfor betydelige utfordringer når det gjelder rekruttering og kvalifisering av medarbeidere innen helse- og omsorgstjenestene. Grep måtte tas, og konkretiseringen av arbeid med å mobilisere, rekruttere og utvikle kompetansemedarbeidere i helse- og omsorgssektoren ble gjennomført i fase 3. Dette som følge av at samtlige kommunestyre gjorde tilnærmet likelydende vedtak våren 2015 om å videreføre prosjektet:

1. *Skjervøy kommunestyre ønsker å videreføre prosjektet over i en iverksettelsesfase, fase 3.*
2. *Prinsippene om medvirkning og medinnflytelse ivaretas ved at Rådmannen i dialog med HTV oppretter en bredt sammensatt arbeidsgruppe internt i kommunen. Nærmere om sammensetning, antall mv. overlates til rådmannen i samarbeid med partene.*
3. *Skjervøy kommunestyre forutsetter at arbeidet i fase 3 skjer som et interkommunalt samarbeid og at Nord-Troms studiesenter inngår i dette samarbeidet.*
4. *Prosjekteier lokalt er rådmannen, interkommunalt er prosjekteier rådmannsutvalget.*
5. *Skjervøy kommunestyre forutsetter at medvirkning og medinnflytelse ivaretas også på det interkommunale nivået.*

Fase 3 er gjennomført og Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016–2020 | Helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms legges fram til behandling. I tillegg foreligger en egen tiltakspakke som retter seg særskilt mot helsefagarbeiderne som gruppe, jfr pkt 2 under.

Organisering

I henhold til K-styrenes vedtak i 2015 har arbeidet vært organisert med rådmannsutvalget som styringsgruppe. Helse – og omsorgssjefene har inngått i regional arbeidsgruppe som har jobbet direkte mot prosjektledelsen i Nord-Troms Studiesenter og ledet arbeidet inn i egen sektor. Hver kommune har en intern arbeidsgruppe sammensatt slik at medvirkning er ivarettatt slik K-styrene ba om.

1 Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016–2020 | Helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms

Regional rekrutterings - kompetanseplan oppsummer hovedmomenter og sentrale føringer kommet fram i kartleggingen. Den beskriver strategier for rekruttering, mobilisering og kompetanseutvikling, og prioriterer satsingsområder og konkretiserer tiltak på lang og kort sikt.

Rekruttering

Her beskrives former for tiltak som kan bidra til å styrke rekrutteringen til helse- og omsorgssektoren. Helsefagarbeiderløftet er et av tiltakene, beskrevet i Rekrutterings – og kompetanseplanenes kap 4.1. Egen tiltakspakke er utarbeidet i hht til dette punktet.

Mobilisering

Her beskrives former for tiltak som kan bidra til å få den kompetansen som faktisk finnes i kommunens helse- og omsorgssektor satt i spill. Tverrfaglighet, bruk av interne ressurser i hele helse- og omsorgssektoren, ledelse og motivasjonsarbeid inngår her. Det vises til planens kap 4.2

Kompetanseutvikling

Ved siden av rekruttering og mobilisering av kompetanse, er også utvikling av kompetanse egen tematikk. Kompetanseutvikling i form av kurs og studier skal være målrettet i forhold til kommunenes behov, og det må tilrettelegges på best mulig måte for at medarbeidere kan tilegne seg nødvendig kompetanse. Det vises her til planens kap 5 og 7.

Det vises også til planens kapittel om hvilken forståelse av kompetanse som legges til grunn. (kap 2)

Økonomiske rammebetingelser i Regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016–2020 | Helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms

Det vises til kap 6 i planen der man finner felles regionale retningslinjer som grunnlag for en enhetlig praksis. Kommunene har imidlertid også ulike utfordringer som innebærer at det må gjøres skjønnsmessige vurderinger i hver enkelt situasjon. Prinsippene som legges til grunn gjelder for gjennomføring av tiltak i denne planen, og er ikke av generell art.

Hvis en ser på tiltak under strategien *mobilisering*, dreier det seg i stor grad om nettverksbygging regionalt og motiverende arbeid innad i organisasjonen. Dette vil kreve tidsressurs og i noen tilfelle kostnader til vikar, mens direkte utgifter gjerne dekkes av ekstern samarbeidspart.

Strategien *rekruttering* vil kunne ha direkte økonomiske konsekvenser, f.eks. ved omgjøring av stillinger fra ufaglærte til faglærte, stipendordninger etc.,

Tiltak for *kompetanseutvikling* vil i varierende grad ha kursavgift, reiseutgifter og vikarutgifter. Det vil for hvert tilbud beskrives ressursbruk, slik at kommunen ved vurdering av deltakelse, vet hvilke kostnader det medfører.

Kurs- og reiseutgifter er en utgiftspost som begrenses ved at tiltakene gjennomføres i regionen. Fylkesmannen i Troms er en viktig part som medfinansierer tiltak. Nord-Troms Studiesenter yter ressurser gjennom planlegging og gjennomføring av studier, oppfølging av nettverk og direkte støtte til enkelte tiltak. Det kan også søkes om midler fra andre eksterne partnere for enkelte satsingsområder.

Kommunens finansiering av tiltakene i rekrutterings- og kompetanseplanen må hensyn tas i budsjettprosessen i kommunene, og må vurderes for hver enkelt kommune ut fra behov.

2 Helsefagarbeiderløftet i Nord-Troms – regional tiltaksplan

Helsefagarbeiderløftet er en satsing innenfor strategien rekruttering. Tallene fra kartleggingsarbeidet viste at omtrent 40 % av arbeidsstokken i regionen er helsefagarbeidere. Av disse er litt over 40 % over 50 år.

Tiltaksplanen prioriterer følgende områder:

- Felles regionale tiltak for permisjon, stipend, bindingstid og kompensasjonstillegg
- Felles regional strategi for lærlinger/vekslingslærlinger
- Utdanningsmuligheter i Nord-Troms
- Lokale tiltak i regionen

Vurdering

Nord-Tromskommunene står overfor store utfordringer knyttet til å sikre seg framtidig kompetent arbeidskraft, for å produsere kvalitativt gode tjenester innenfor flere tjenestegrener, spesielt innenfor helse – og omsorgsfeltet.

Arbeidet med regional rekrutterings- og kompetanseplan er en viktig og avgjørende satsing for å møte konkrete oppgaver og for å stå sterkere i kampen om kompetansen. Gjennom kartlegging, utforming av strategier og tiltak, er det etablert nettverk internt i kommunene og regionalt.

Prosessen har gitt en felles forståelse for utfordringer regionen står overfor, og at det i store trekk er like utfordringer i samtlige kommuner. Planen er et langsiktig styringsdokument og har satt rekruttering, mobilisering og kompetanseheving i en sammenheng. Tiltaksdelen gjelder 2016-17, og skal rulleres våren 2017.

Å jobbe regionalt med et felles løft har gitt flere positive effekter. I tillegg til selve plandokumentet har man skapt gode samarbeidsarenaer som vil bidra til å følge opp planens intensjoner og tiltak framover. Det regionale ledernettverket av helse – og omsorgsledere (arbeidsgruppa) videreføres og vil være det operative leddet for å gjennomføre planen i samarbeid med Nord-Troms Studiesenter. De er også omforent i forståelsen av at den regionale planen er et godt styringsdokument, som ivaretar enkeltkommunenes behov. Dersom enkeltkommuner ser behovet for å supplere, vil det komme som et vedlegg, ikke ved å utforme et nytt plandokument.

Planen har vært bearbeidet og drøftet i alle kommuner, i rådmannsutvalget og i den regionale arbeidsgruppa. Arbeidet har vært forankret i de lokale, kommunevise arbeidsgruppene og dokumentet har vært til høring i alle kommunene. Denne forankringen og tydelige avklaring av ansvarsforhold vil gi en oppfølgingskraft som sikrer at tiltakene i planen vil bli gjennomført, og at evaluering og rullering skjer, noe som kan være en utfordring når seks kommuner skal samarbeide.

Utfordringene som her er skissert, er ikke spesielle bare for Nord-Troms. De fleste distriktskommuner er i samme situasjon. Det medfører at det vil bli en stor kamp i framtida for å rekruttere medarbeidere til helse – og omsorgssektoren. At regionen har gått sammen om å møte disse utfordringene og kommer tidlig på banen, vil være et fortrinn. Det skaper større synlighet og hvis man lykkes, også større attraktivitet for potensielle søkere. Kommunene i regionen vil framstå som mer robuste, dyktige og aktive i møtet med utfordringene.

Felles satsing gir også mulighet for å samarbeide om ressurser. Det kan være etablering av fagteam, samarbeide om spisskompetanse, legge til rette for faglig utvikling og kompetanseheving. Koordinering av sistnevnte vil bidra til volum slik at tilbud legges til regionen, noe som er kostnadseffektivt. Kompetansesatsingen blir målrettet og forutsigbar, og man unngår at tilfeldige kurstilbud styrer kommunens satsing. Reise – og oppholdskostnader reduseres når tilbud kommer lokalt, og det er ofte lettere å delta når man ikke trenger å reise bort. Den målrettede satsingen vil på sikt bidra til å løse oppgaver og ha en positiv effekt på tjenesten og pasientene.



Nordreisa kommune
v/ Elin Vangen
Postboks 174
9156 STORSLETT

Overføring av tilskuddsmidler fra 2016 til 2017 - Innvilges

Det vises til Nordreisa kommunes brev av 20.11.2016, hvor det søkes om overføring av tilskuddsmidler til kommunalt rusarbeid fra 2016 til 2017.

Fylkesmannen har den 22.4.2016 innvilget et tilskudd på inntil **kr 1.200.000** til «Kommunalt rusarbeid i Nordreisa kommune». Kommunen søker om å få overføre **kr. 363.492** til 2017.

Tilskudd til kommunalt rusarbeid over statsbudsjettet kapittel 765 post 62 for 2016 er overførbare over to år, jf. regelverk for tilskudd og vilkår i vårt tilsagnsbrev av 22.4.2016.

Fylkesmannen godkjenner herved kommunens søknad om overføring av kr. 363.492 til 2017.

Til informasjon vil overførte tilskudd fra 2016 komme i fratrukk i en eventuell ny søknad om tilskudd til samme formål i 2017. Vilkår gitt i tilsagnsbrevet er gjeldende for midler som overføres.

Vi minner om frist for årsrapportering av tilskudd mottatt fra kommunalt rusarbeid over statsbudsjettet kapittel 765 post 62 for 2016 innen 1. februar 2017.

Rapportering skal skje på eget skjema som kan lastes ned fra Helsedirektoratet.no.
<https://helsedirektoratet.no/tilskudd/kommunalt-rusarbeid> og sendes Fylkesmannen i Troms.

Med hilsen

Anette Moltu Thyrhaug e.f.
fagansvarlig

Kjetil Trygve Larsen
helsefaglig rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ikke håndskrevne signaturer.

Bekymringsbrev fra:

MARBORG – Brukerorganisasjon på rusfeltet og
RIO – Rusmisbrukernes Interesseorganisasjon

NORDREISA KOMMUNE	
16 DES 2016	
SAKSNR.	
LØPENR.	
DOK.NR.	ARK.KODE

Tromsø 15.12.2016

Nordreisa kommune
Postboks 174
9156 Storslett

Bekymringsmelding rundt tilbudet til aktive og tidligere rusavhengige og mennesker med psykiske problemer i Nordreisa

Både MARBORG og RIO har i flere år hatt kontakt med brukere og pårørende i Nordreisa og ser med bekymring på utviklingen på rusfeltet. Ansatte med lang erfaring fra arbeid med brukergruppen har sluttet og er, etter de opplysninger begge organisasjonene har mottatt, erstattet med ansatte uten denne kompetansen. Vi er også svært bekymret for hva som skjer når inneværende prosjektperiode knyttet til en ruskonsulent i kommunen er over i slutten av november. Mister man da enda en ansatt med sosialfaglig kompetanse?

Mange i brukergruppen sliter med relasjoner. De har gjennom mange år med rusavhengighet eller psykiske problemer stadig måtte forholde seg til nye mennesker i sin oppfølging og tilfriskning. Livshistorier må fortelles på nytt, igjen og igjen og skjøre relasjoner brytes. Vi håper derfor at kommunen i størst mulig grad klarer å skape stabilitet i ansattegruppen som jobber med disse pasient- og brukerne.

MARBORG har stor forståelse for at kommunen har utfordringer i sitt arbeid opp mot disse pasientgruppene. Flere av pasientene er i «hard to reach» gruppen, kommunen har utstrakte problemer med sin økonomi og har i tillegg store rus- utfordringer og god tilgang på både legale og illegale rusmidler.

Vi har tidligere hørt historier fra Nordreisa kommune der pasienter med helseutfordringer som helt klart kvalifiserer til vedtak på kommunale tjenester, likevel ikke får vedtak. Begrunnelsen skal være at «det ikke er noen til å levere tjenesten i kommunen».

Dersom dette medfører riktighet er dette et brudd på lovverket. Pasienter og brukere som har krav på vedtak skal ha vedtak uavhengig av kommunens tilbud, slik at de i neste omgang kan klage på manglende utføring av vedtaket. Dette er jo en av verktøyene samfunnet har for utvikling

kvalitetssikring av tjenester, og er også en av samfunnets måter for å kontrollere at deres innbyggere faktisk får de tjenester de har krav på.

Organisasjonene håper derfor at den informasjonen som har tilflytt oss ikke stemmer.

Opptappingsplanen for rusfeltet 2015 – 2020 har som mål å styrke tilbudet til mennesker med rusproblemer. Gjennom økning av rammetilskuddet for 2016 mottok Nordreisa kommune kr. 270 516,- ifølge Helsedirektoratets oversikt. Vi forventer at disse midlene rent faktisk er blitt brukt til å styrke rusarbeidet?

På bakgrunn av informasjonen over og mange forskjellige tilbakemeldinger fra brukere og pårørende i Nordreisa ser MARBORG seg nå nødt til å be om en redegjørelse fra kommunen over følgende:

- Hvordan er økningen i rammetilskuddet for 2016 benyttet for å styrke rusarbeidet?
- Hvor mange årsverk har kommunen rettet mot disse pasient/brukergruppene?
- Hvilken faglig kompetanse innehar disse årsverkene?
- Hvilken videre plan har kommunen for å styrke sitt arbeid på rusfeltet de neste årene av opptappingsplanen?

Avslutningsvis vil vi informere om at MARBORG har fått flere innspill fra brukerne i kommunen om at tilbudene til rusavhengige og mennesker med psykiske lidelser fungerte bedre når det hadde vært stedet Kafé X Nordreisa. Vi håper derfor at rustjenesten og brukerne i kommunen vil få tilbake «Doktorgården» når denne er klar til bruk.

Både MARBORG og RIO ønsker å være en samarbeidspart for Nordreisa kommune og vil svært gjerne delta i det videre arbeidet i kommunen. Ta gjerne kontakt.

Med hilsen

For MARBORG
Vidar Hårvik
daglig leder
Epost: vidar@marborg.no
Tlf: 934 08 912

For RIO
Asbjørn Larsen
Brukermedvirker
Asbjorn.larsen@rio.no
Tlf: 452 68 495



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

NORDREISA KOMMUNE	
22 DES 2016	
SAKSNR.	
LØPENR.	
DUK.NR.	ARK.KODE

Rundskriv

Landets fylkesmenn, SAFO, FFO, Pensjonistforbundet Landets kommuner

Nr.
I-1/2017

Vår ref
16/6723 -

Dato
21.12.2016

Rundskriv I-1/2017 om endring av fribeløp og egenandeler for kommunale helse- og omsorgstjenester

Med bakgrunn i Prop. 1 S (2016–2017) for Helse- og omsorgsdepartementet og Stortingets vedtak gjøres følgende endringer i forskrift om egenandel for kommunale helse- og omsorgstjenester (FOR 2011-12-16-1349):

Fribeløpet før beregning av vederlag for langtidsopphold i institusjon settes til kroner 8 000. Fribeløpet før beregning av vederlag for langtidsboere i institusjon som, uten selv å ønske det, legges på dobbeltrom settes til kroner 38 300. For korttidsopphold på institusjon endres den maksimale egenandelen kommunen kan kreve av tjenestemottaker fra kroner 150 til kroner 155 per døgn. Satsen for dag/ nattopphold beholdes på 80 kroner.

Maksimal samlet egenandel per måned for praktisk bistand og opplæring utenfor institusjon i husholdninger med samlet skattbar nettoinntekt før særfradrag under 2 G endres fra kroner 190 til kroner 200.

Endringene gjøres gjeldende fra 1. januar 2017.

Med vennlig hilsen

Petter Øgar e.f.
Ekspedisjonssjef

Anette Kristiansen
Seniorrådgiver



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017

Hjelp til alvorlig syke hjemmeboende

Henvising til lovverk: Lov om kommunale helse og omsorgstjenester §3-2 6a

Rådmannens innstilling

Helse og omsorgsutvalget søker kommunestyret om en økning av rammen på kr. 692 000. Rammeøkningen skal gå til 90% sykepleierressurs i hjemmetjenesten på natt.

Saksopplysninger

Hjemmesykepleien i Nordreisa kommune har i perioder flere pasienter som er alvorlig syke, og som gir uttrykk for at de ønsker å tilbringe den siste tiden hjemme. Disse pasientene trenger tett oppfølging av sykepleier, også på ettermiddag og natt.

Hjemmesykepleien har full sykepleiedekning på dagtid og ettermiddagstid. Ved sykdom og annet fravær er det vanskelig å få inn sykepleiervikarer, noe som medfører at dagvaktene prioriteres med sykepleier, mens ettermiddagsvaktene kan være uten sykepleier.

Pr nå har tjenesten ikke sykepleier på nattevakt, noe som ikke er ideelt. I dag er det mulig for tjenesten å dekke ca 90 % av 180 % nattstilling sykepleier innenfor rammen. Rammen må derfor økes med ca. 90 %., som utgjør kr. 692.000.

Av erfaring vet man at alvorlig syke pasienter ofte trenger smertelindring og annen medikamentell behandling ved livets slutt, noe som krever sykepleiekompetanse. Det er også behov for å følge opp disse pasientene med fastvakt i den siste fasen hvis ikke pårørende kan stille opp. Behovet for hjelp er individuell og kan forandres raskt i løpet av kort tid. Dette gjør det utfordrende å planlegge tjenesten til disse pasientene lang tid i forveien, i forhold til bemanning.

Hittil har tjenesten klart å gi en del hjelp, men er avhengig av at pårørende stiller opp. Noen av pasientene har ikke pårønderressurs som kan stille opp, mens andre har det. Dette fører til

forskjellsbehandling av pasienter. Hvis tjenesten ikke klarer å stille opp og pasienten ikke har pårørende vil den siste perioden bli på sykehjem eller sykestua.

Det er et ønske fra tjenesten å kunne gi god hjelp til alle alvorlig syke pasienter. Med dagens økonomiske situasjon blir det vanskelig for tjenesten å etterkomme ønsket fra pasient og pårørende om å tilbringe siste tiden hjemme.

Tjenesten har flere eksempler på dette fra de siste årene. Når pasienten ikke har pårørende eller når pårørende ikke klarer mer, må ofte personalet arbeide utover sin stilling, og dette medfører overtid.

Tjenesten ønsker en drøfting på om tjenesten i fremtiden skal kunne gi denne gruppen pasienter hjelp i hjemmene eller om alvorlig syke pasienter skal få et tilbud på institusjon. Skal man kunne gi hjelpen i hjemmet fullt ut, betyr det også å kunne bruke ekstra ressurser og overtid i de tilfellene det blir nødvendig.

De siste årene har tallet på disse pasientene variert mellom 1 og 5.

Det er ikke bare alvorlig syke som har behov for sykepleierkompetanse på natt. Prognoser tilsier at det vil bli flere brukere av tjenesten de kommende årene, slik at behovet for økte ressurser vil øke. Tjenesten merker også at pasienter skrives ut fra sykehus med store hjelpebehov.

I dag er det en nattvakt i tjenesten og ansatte uttrykker stor uro og engstelse med at de alene må handtere alle situasjoner som oppstår. Saken er ikke ferdigdrøftet med verneombud. Pr i dag har kommunen et ambulerende system, men det er ikke alltid mulig at de kan bistå.

Et annet alternativ er at sykepleier på Sonjatun sykehjem ambulerer ut på natt. Pr i dag er ikke stillingen fullt ut besatt av sykepleier, så det er i dag uaktuelt med en slik løsning.

Vurdering

Alle som ønsker å få tilbringe sin siste tid i eget hjem bør få det tilbudet. Situasjonen er slik at da vil det medføre at ansatte i tjenesten må arbeide ut over sin stilling i perioder. Det er vanskelig å forutse omfang. Et annet alternativ er at pasientene skal få tilbud om institusjonsplass hvis behovet overstiger tjenestens kapasitet.

Det beste alternative er å opprette en 90 % sykepleier på natt slik at tjenesten selv kan gi den hjelp som er nødvendig. Alle prognoser tilsier at det blir flere eldre og det er behov for en styrking av tjenesten også på natt.

Etter nedbemanningen i 2016 har ikke Helse og omsorg mulighet å ta dette innenfor rammen. Helse og omsorgsutvalget må søke kommunestyret om økning av rammen for å kunne gi dette tilbudet.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017

Evaluering reduksjon pleiefaktoren ved sykehjem i Nordreisa kommune

Rådmannens innstilling

1. Det utarbeides et evalueringsskjema, som brukes på alle sykehjem. Tillitsvalgte og verneombud involveres i arbeidet.
Evalueringsskjema godkjennes av helse- og omsorgsutvalget.
2. Evalueringen gjennomføres 1 år etter iverksettelse av turnus med ny pleiefaktor; 01.09.17.
3. Evalueringresultatene presenteres for helse- og omsorgsutvalget innen 01.11.17.

Saksopplysninger

Helse og omsorgsutvalget vedtok 15/3 i sak 12/16 å redusere pleiefaktoren ved sykehjemmene i Nordreisa kommune. I samme vedtak ble det også sagt endringen i pleiefaktoren evalueres pr. 1.1.2017.

En slik nedbemanning medførte en lang prosess som ble klar rett før ferie, med iverksettelse 5/9 2016. Det betyr at den endringen som skal evalueres bare har vart i litt over 3 måneder.

En annen sak er at det ikke er tatt stilling til hvordan denne evalueringen skal foregå.

Det er mange måter man kan foreta en evaluering på og følgende spørsmål kan stilles:

- Skal man se på sykefraværet og legge det til grunn for evaluering?
- Skal man se på avvik som er kommet inn?
- Skal det foretas noen bruker- eller medarbeiderundersøkelse?
- Skal man se på overtid som er kommet som følge av nedbemanningen?
- Skal man ta et intervju med ansatte og lederne og spørre hvilke konsekvenser nedbemanningen har medført?
- Skal man gå inn og se på arbeidsmiljøet på de enkelte sykehjem?
- Er det foretatt organisasjonsmessige endringer som følge av nedbemanning?

Virksomhetslederne ved sykehjemmene ønsker at en evaluering tar for seg nevnte punkter:

- Avvik
- Kvalitet i pleien
- Arbeidsbyrden
- Tilbakemeldinger fra ansatte
- Tilbakemeldinger fra pårørende
- Fravær
- Motivasjon
- Hvordan kunne jobbe mot samme mål/kvalitetsforbedringer for hver enkelt beboer med tanke på at vi har nedbemannet?
- Måloppnåelse
- Oppfylle verdighetsgarantien

Vurdering

Det er ingen enkel måte å få en objektiv evaluering på, spesielt siden det ikke er gått så lang tid. Det er også fare for at en objektiv evaluering vil bli farget av den store motstanden av nedbemanning både fra ansatte og pårørende.

- Skal man se på sykefraværet og legge det til grunn for evaluering? Det kan bli vanskelig å relatere all sykefravær til reduksjon i bemanningen da alle sykehjemmene hadde noe sykefravær.
- Skal man se på avvik som er kommet inn? Da kan man ikke bare se på antall avvik som er kommet inn, men også grunnene til avviket. På den andre siden har helse og omsorg fokusert mye på avvik høsten 2016, så det vil naturlig være en stor økning i avvik. For at evalueringen skal bli riktig, må avviket ha noe med den reduserte bemanningen å gjøre i forhold til arbeidsoppgaver som ikke blir utført.
- Skal det foretas noen bruker- eller medarbeiderundersøkelse? Da man vet at ansatte og pårørende i utgangspunktet var motstander av reduksjon i pleiefaktoren, vil en slik undersøkelse bli preget av det.
- Skal man se på overtid som er kommet som følge av nedbemanningen? Dette vil ikke gi et riktig bilde, da overtid utløses når man ikke har vikarer å sette inn ved fravær og skal i utgangspunktet ikke ha noe med nedbemanning å gjøre.

Det anbefales å lage et evalueringsskjema, som brukes på alle sykehjem. Dette må det avsettes tidsressurser til, noe som gjør at evaluering ikke er realistisk å gjennomføre før tidligst april. Skjemaet kan lages gjennom et samarbeid mellom sektorleder, virksomhetsledere, tillitsvalgte og verneombud.

Tidsaspektet mellom iverksettelse og evaluering pr 01.01.17 er for kort, noe som vil svekke resultatet av evalueringen.

Det anbefales derfor at evaluering gjennomføres 1 år etter iverksettelse, dvs 01.09.17 og ikke tidligere enn 01.04.17 (7 måneder etter iverksettelse) av grunner som er nevnt i vurderingen.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017

Åpningstider administrasjonen Helse og omsorg

Rådmannens innstilling

Åpningstiden til helse- og omsorgsadministrasjonen er kl. kl. 08.00 – 15.00 hele året fra og med 01.03.17

Arbeidstiden holdes uendret, men telefonhenvendelser etter kl. 15.00 overføres til Sonjatun sykehjem.

Saksopplysninger

I Nordreisa kommune har helse og omsorgsadministrasjonen åpent sommer fra kl. 08.00 – 15.00 og om vinteren fra kl. 08.00 – 16.00.

Sektorleder ønsker å endre åpningstiden fra kl. 08.00 – 15.00 hele året. Det er da de fleste henvendelser kommer både fra publikum og interne brukere.

Endring av tidspunkt på ettermiddagen vil ikke ha stor effekt for publikum og interne brukere, da det er meget lite besøk etter kl. 1500.

Det legges ikke opp til endringer i arbeidstiden, men telefonen vil bli satt over til sykehjemmet (som har kontakt med vakttelefonen til hjemmesykepleier) kl. 15.00 hele året, ikke bare om sommeren. Det er få telefonhenvendelser etter kl. 15 og de fleste henvendelser hører til hjemmetjenesten.

Saken har vært drøftet med hovedverneombud og Hovedtillitsvalgte Fagforbundet som ikke har noen innvendinger.

Vurdering

Det er få henvendelser til administrasjonen før kl. 08.00 og etter kl. 15.00. Flere etater i Nordreisa kommune har endret åpningstidene sine for å få til en mer effektiv tidsbruk.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
5/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017

lokal forskrift for tildeling av plass på sykehjem i Nordreisa kommune

Vedlegg: Lokal forskrift for tildeling av plass på sykehjem i Nordreisa kommune.

Henvising til lovverk: Lov om pasient og bruker rettigheter § 3-2 a.

Rådmannens innstilling

Nordreisa kommune vedtar lokal forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem i Nordreisa kommune.

Saksopplysninger.

Den 13. juni 2016 vedtok Stortinget lovendringer i pasient- og brukerrettighetsloven og helse og omsorgstjenesteloven. Endringene omhandler rett til opphold i sykehjem eller i bolig som er tilrettelagt for heldøgns tjenester. Endringene omhandler også kriterier og ventelister i forhold til disse boformene.

Ny § 3-2 a 2. ledd i helse- og omsorgstjenesteloven innebærer en plikt for den enkelte kommunene til å utarbeide kommunal forskrift med kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig tilrettelagt for heldøgns tjenester. Forskriften skal omfatte pasienter og brukere som vil være best tjent med langtidsopphold, men hvor kommunen vurderer at vedkommende med forsvarlige tjenester fra kommunen kan bo hjemme i påvente av langtidsopphold. Ved fastsettelse av forskrift må kommunene følge forvaltningsloven kapittel VII, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 2-2. De kommunale forskriftene må være vedtatt slik at de senest kan tre i kraft 1. juli 2017.

Vurdering

De overordnede målene for helse og omsorgstjenester, er å sikre nødvendige tjenester til hele befolkningen. Alle skal ha et likeverdig tilbud, uavhengig av diagnose, bosted i kommune, inntekt, kjønn, etnisk bakgrunn og den enkeltes livssituasjon. Målet er å skape et variert og fleksibelt tilbud som kan ivareta hensynet til befolkningens endrede behov og krav, og som sikrer kvalitativt gode tjenester for alle pasient- og brukergrupper. I forhold til dette vil

forskriften være et viktig bidrag til en kvalitetssikring av det tjenestetilbudet brukere kan ha krav på.

Forskriften vil avklare hva brukere og pårørende kan forvente seg av kommunale tjenester innen helse og omsorg. Samsvar mellom forventninger og opplevelser er viktig i forhold til brukertilfredshet og omdømme.

En profesjonalisert forvaltning og saksbehandling i forbindelse med tildeling av tjenester, vil gi en mer forutsigbar og bedre utnyttelse av de ressurser som disponeres innen helse- og omsorgssektoren. Et godt og forutsigbart tjenestetilbud til befolkningen vil bidra til økt trygghet for våre innbyggere.

Lokal forskrift for tildeling av plass på sykehjem i Nordreisa kommune

Hjemmel:

Vedtatt i Helse og omsorgsutvalget i Nordreisa kommune 24.01.2017 med hjemmel i lov 24. juni 2011 nr. 30 om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven) § 3-2-a, andre ledd, jf. lov 2. juli 1999 nr. 63 om pasient- og brukerrettigheter (pasient- og brukerrettighetsloven) § 2-1 e.

§ 1. Formål

Forskriftens formål er å sikre at pasienten eller brukeren får nødvendige og forsvarlige helse- og omsorgstjenester, jf. helse- og omsorgstjenesteloven §

3-2 a, i samsvar med rettighetsbestemmelse i pasient- og brukerrettighetsloven § 2-1 e.

Forskriften skal bidra til å klargjøre kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem, samt beskrive hvordan pasienten og brukeren kan ivaretas i ventetiden.

§ 2. Virkeområde

Forskriften gjelder alle som bor eller oppholder seg i Nordreisa kommune, og som har behov for langtidsopphold i sykehjem der dette er det eneste tilbudet som kan gi nødvendige og forsvarlige helse- og omsorgstjenester. Langtidsopphold i sykehjem gis ved Sonjatun sykehjem, Sonjatun Omsorgssenter og Sonjatun Bo og kultursenter.

§ 3. Grunnlag for vurdering og tildeling

Nordreisa kommune har vedtatt egne «Kriterier for helse og omsorgstjenester» der beste effektive omsorgsnivå (BEON) brukes som prinsipp ved tildeling av tjenester. Tjenester på lavere nivå skal som hovedregel være forsøkt før tildeling av langtidsplass i sykehjem.

Vurdering av behovet for helsehjelp skjer via kartleggingsverktøyet IPLOS. IPLOS er et lovpålagt helseregister med data som beskriver bistandsbehov og ressurser til de som søker eller mottar kommunale helse- og omsorgstjenester. Ved vurdering tas det hensyn til søkers:

- a. Evne til egenomsorg
- b. Mentale tilstand
- c. Nettverk og dets omsorgsevne
- d. Boforhold
- e. Endring i helsetilstand
- f. Kognitiv svikt

Nivået på bistandsbehovet deles i tre grupper: noe/avgrenset har skår 1,5, middels til stort har skår 3, og omfattende har skår 4,5.

§ 4. Kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem

Hovedkriteriet er at langtidsopphold i sykehjem tildeles personer med behov for oppfølging av medisinsk behandling, pleie og tilsyn som ikke krever sykehusinnleggelse, men hvor hjelpebehovet er uforutsigbart og ikke kan tidfestes. Andre kriterier som skal vektlegges ved vurdering for tildeling er:

- a) Bruker som har fått alle andre alternative tjenester vurdert, prøvd ut, eller der er ikke funnet hensiktsmessig.
- b) Bruker med somatisk helsesvikt og/eller demensdiagnose som gir behov for omfattende medisinsk behandling som ikke kan ytes i hjemmet.

- c) Bruker med omfattende døgkontinuerlig behov for pleie og omsorg, som ikke kan oppfylles tilstrekkelig i eget hjem eller annen tilpasset bolig.
- d) Bruker som er varig ute av stand til å ivareta egen helse, og ute av stand til å mestre dagliglivets gjøremål på grunn av mentalt eller fysisk funksjonstap.
- e) Personer med minimum IPLOS skår på 4,5.

§ 5. Søknad og vedtak

Tildeling av langtidsopphold skjer på bakgrunn av helseopplysninger, søknad og vurdering av individuelle behov. På bakgrunn av dette fattes det enkeltvedtak.

Søknadsskjema finnes elektronisk på kommunens egen hjemmeside og ved Administrasjonen Helse og omsorg. Søknad sendes til Helse og Omsorg Nordreisa kommune, som behandler og vurderer søknad og søkerens behov for tjenester.

§ 6. Venteliste

Dersom søker fyller kriteriene for langtidsopphold, men kan få forsvarlige helse- og omsorgstjenester i hjemmet i påvente av langtidsoppholdet, skal kommunen sette søker på venteliste dersom det ikke er ledig plass. Ved ledig plass skal alle på ventelista vurderes av Helse og omsorg i faste møte hver uke. Ved ledige plasser skal den med størst hjelpebehov ut fra kriteriene i § 4 prioriteres. Administrasjonen i Helse og omsorg har ansvar for å holde oversikt over personer som venter, og å vurdere situasjonen jevnlig.

§ 7. Tiltak i påvente av langtidsopphold i sykehjem

Personer med vedtak og som venter på langtidsopphold i sykehjem skal få andre nødvendige tjenester for å sikre nødvendig og forsvarlig helsehjelp i ventetiden. Dette kan for eksempel være økt hjemmesykepleie, hjemmehjelp, dagsenter, støttekontakt, avlastning korttidsopphold og/eller andre tjenester.

Personer som innehar hoved omsorgen for sine pårørende, skal få tilbud om avlastende tiltak for særlig tyngende omsorgsoppgaver.

§ 8. Egenandel

Nordreisa kommune kan kreve egenandel for opphold i institusjon i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2 første ledd nr. 6 bokstav c når kommunen helt eller delvis dekker utgiftene til opphold i slik institusjon, eller har stillet garanti for oppholdet samt Forskrift om egenandel for helse- og omsorgstjenester § 1-3. For langtidsopphold kan krav om egenandel først gjøres gjeldende etter en måned regnet fra innflyttingsdato. Ved flytting direkte fra annen institusjon eller privat forpleining skal tiden for opphold i denne institusjon mv. medregnes. Plikten til å yte egenandel gjelder til og med den dag institusjonsoppholdet opphører. jf. Helse- og omsorgstjenesteloven § 11-2.

§ 9. Klageadgang

Vedtak kan påklages til Fylkesmannen, jf. pasient- og brukerrettighetsloven § 7-2. En klage skal være skriftlig, jf. pasient- og brukerrettighetsloven § 7-3. En eventuell klage fremsettes til Helse og omsorg Nordreisa kommune, som tar saken til vurdering i første instans. Dersom det ikke gis medhold skal administrasjonen i helse og omsorg sende klagen til Fylkesmannen for endelig vurdering og avgjørelse.

Klagefrist er 4 uker, og skal fremgå av vedtaket jf pasient- og brukerrettighetsloven § 7-5.

For nærmere opplysninger, eller ved behov for hjelp til å fremsette en eventuell klage, ta kontakt med Helse og omsorgsadministrasjonen.

§ 10 Ikrafttreden.

Denne forskriften ble vedtatt i Helse og omsorgsutvalget 24.01.17 og trer i kraft 01.02.2017



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017

Åpning korttid/avlastning for eldre på Lillebo

Henvising til lovverk: Lov om helsetjenesten i kommunene § 3-2 d.

Rådmannens innstilling

1. Nordreisa kommune oppretter 3 stillinger på Lillebo til avlastning/korttidsplasser. Personellkostnader kr. 1.913.079 og driftsutgifter til innkjøp av utstyr kr. 239.189 tas innenfor sektorens budsjetttramme.
2. Lillebo avlastning og korttidsopphold skal legges inn som en avdeling under Sonjatun Bo- og kultursenter, og nattvakten på Sonjatun Bo og kultursenter også betjener Lillebo avlastning og korttidsopphold.

Saksopplysninger

Helse og omsorgsutvalget 30.08.16 sak 25/16 vedtok avlastning for eldre på Lillebo, men utvalget fant ikke midler til det innenfor eget budsjett.

Kommunestyret vedtok 20.12.16 i sak 91/16 - budsjett og økonomiplan 2017 - 2020 at rammen til helse- og omsorg økes med 1 million kroner. Forutsetningen for rammeøkningen er at resterende midler blir omdisponert innenfor sektoren sin ramme, slik at Lillebo avlastning og korttidsopphold kan åpnes med fem senger.

Lillebo har 5 rom, noe som medfører at det kan være 5 brukere til sammen på korttid/avlastning på samme tid. Det er ikke ønskelig å bruke dobbeltrom i en slik enhet, men i en akutsituasjon må man kunne vurdere det.

Presset på langtidsplasser er for tiden stort og i dag har kommunen ingen ledige plasser. Kommunen har formelt 3 plasser som skal brukes til korttid/avlastning, men disse brukes i dag av pasienter som ikke kan skrives ut til hjemmet. Det er ikke mulig for hjemmetjenesten å bemanne Lillebo for avlastning/korttidsplasser innenfor eget budsjett uten at det får store konsekvenser for brukere av hjemmesykepleien. I dag er det nesten umulig å få korttid/avlastningsopphold.

For at Lillebo skal kunne åpnes uten administrasjonskostnader, må den legges inn som en avdeling under Sonjatun Bo- og kultursenter. Nattvakten på Sonjatun Bo og kultursenter kan også betjene Lillebo avlastning og korttidsopphold.

Personellkostnader for å få tilbudet på plass blir 1 ansatt på dag og 1 ansatt på kveld; totalt 3 stillinger som med pensjon og tillegg vil koste kr. 1.643.579. I tillegg kommer ferievikarer, vikar annet fravær, ekstravakt, overtid med ca kr.132.000. Andre driftsutgifter utgjør kr. 137.500. Total driftskostnad pr år kr. 1.913.079. Engangsutgifter til innkjøp av utstyr utgjør kr. 239.189 gjør at totalsummen blir kr. 2.152.268.

Kostnadene er regnet på årsbasis og oppstart vil bli så snart alt er klart. Det betyr at kostnadene for 2017 er innenfor budsjettet. Siden innkjøp av utstyr er en engangskostnad, vil 2018 tilbudet være innenfor budsjett. Ved behov for økt bemanning må man se på om hjemmesykepleien kan bidra med personell. Man må vurdere om nattvakten i hjemmesykepleien må kunne ha base på Lillebo etter åpningen hvis behov for hjelp om natten blir stort.

Inntekter: Avlastning er gratis, men korttidsopphold koster kr. 155 pr døgn for brukeren. Det er ikke mulig på det nåværende tidspunkt å si hvor stor inntekten vil bli.

Vurdering

Presset på sykehjems plasser er for tiden meget stort. Det betyr at det er mange pårørende som tar seg av brukerne hjemme. Det resulterer i at det er mange pårørende som har behov for avlastning. Det er også et behov for korttidsopphold for å få kartlagt helsetilstanden og bistandsbehovet til den enkelte. Med en etablering av 5 korttid/avlastningsplasser vil pårørende få en planlagt avlastningstid og kan derved planlegge på en annen måte enn i dag. Det er kjent at pårørende som får jevnlig avlastning klarer å ha brukerne lengere hjemme. Det vil også gi tjenesten mulighet å gi korttidsopphold for å kartlegge helsetilstanden til søkere av langtidsopphold. Med 5 senger vil det også være mulig å ta seg av akuttbehov.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
7/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017

Dagtilbud for demente og eldre i samarbeid med frivillig sektor

Rådmannens innstilling

1. Sektor for helse og omsorg etablerer dagtilbud for eldre og demente på Lillebo i samarbeid med frivillig sektor.
2. Det opprettes en 50% fagstilling, som i samarbeid med Frivillighetssentralen driver dagtilbudet. Frivillighetssentralen koordinerer den frivillige delen.
3. Det søkes om tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet og det forutsettes at Nordreisa kommune får tilskuddsmidler i 2017 for å etablere tiltaket.
4. Tiltaket innarbeides i budsjettet.

Saksopplysninger

Helse og omsorgsutvalget vedtok 30.08.16 i sak 25/16 at man skulle få til dagtilbud til demente og eldre i samarbeid med frivillig sektor.

Nordreisa kommune har pr i dag ikke dagtilbud for eldre og demente. For noen år siden fikk Nordreisa kommune prosjektmidler til et slikt tilbud. Det fungerte veldig bra og var et samarbeid mellom kommunen og Frivillighetssentralen.

Det man erfarte var at det må være en fagperson på tiltaket, da frivillig sektor ikke ønsker å ha fagansvaret overfor demente.

Det må også legges inn noe driftsutgifter, både til transport og aktiviteter.

Nordreisa kommune har søkt om prosjektmidler i forbindelse med dagtilbud for demente, men har ikke mottatt svar på søknaden.

Vurdering

Kommunen har ikke en lovpålagt plikt til å tilby dagaktivitetstilbud for personer med demens i dagens lovverk, men når Demensplan 2020 er gjennomført skal kommunene ha en lovfestet plikt til å tilby et tilrettelagt dagaktivitetstilbud for personer med demens.

Dette er et tilbud som mangler i vår kommune. Tilbudet kan bidra til at pårørende klarer å ha sine eldre boende hjemme lenger og etterspørselen etter langtidsopphold kan bli mindre.

Et dagtilbud vil være med på å utsette innleggelse på langtidsopphold for mange. Mange eldre sitter ensomme i sine hjem, og har lite kontakt med omverdenen. Mange har heller ikke pårørende i nærheten. Med et dagtilbud vil eldre få stimulering. Det vil motvirke ensomhet og gi eldre et jevnlig tilsyn. De pårørende som har sine demente boende hjemme vil få jevnlig avlastning, noe som kan bidra til at de kan bo lenger hjemme.

Dagsentertilbudet kan etableres på Lillebo, gjerne i lag med avlastning- og korttidsopphold. Av ressursmessige grunner er viktig å få til at samarbeid med Frivillighetssentralen, som kan koordinere de frivillige i tiltaket.

Erfaring viser at det må være en fagperson som driver dagtilbudet. Dette for å få frivillige med på driften av tiltaket. Det må også være litt driftsmidler til tiltaket.

Det foreslås opprettet en 50 % fagstilling, som utgjør kr 263.073 i lønnsutgifter. I tillegg beregnes driftsmidler på kr. 30.000.

Som del av Demensplan 2015 etablerte regjeringen i 2012 en tilskuddsordning til dagaktivitetstilbud til personer med demens. Denne tilskuddsordningen er videreført i Demensplan 2020. Det søkes om tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet. Det forutsettes tilskuddsmidler til tiltaket, før tilbudet kan etableres.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
8/17	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	24.01.2017
	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	
	Nordreisa administrasjonsutvalg	

Oppdatering av retningslinjer for røyking i Nordreisa kommune

Henvising til lovverk:

Vedlegg

- 1 Retningslinjer for røyking i Nordreisa kommune

Rådmannens innstilling

Nordreisa kommunes regler for røyking tilføres følgende:

1. Røykeforbud i kommunale bil- og maskinpark, så vel som eide som leide kjøretøy.
2. Den enkelte medarbeider i Nordreisa kommune anmodes om ikke å røyke i arbeidstiden, uansett sted.
3. Medarbeidere som røyker og som trenger hjelp til avvenning, skal oppfordres til å benytte seg av kommunens tilbud om røykavvenningskurs.

Det settes opp årlige røykavvenningskurs. Kostanden belastes «kompetansemidler» ansvar 145.

Saksopplysninger

Helse og omsorgsutvalget vedtok i møte i februar 2016 følgende: «Rådmannen setter ned et partssammensatt utvalg som ser på retningslinjer for å redusere røyking som tidstyv. Vi ønsker en innstilling før 1.7.»

Rådmann satte ned følgende utvalg:

- Leder av Administrasjonsutvalget: Øyvind Evanger
- Leder av AMU: Christin Andersen
- Personalkonsulent Aud Hamnvik Hansen
- Hovedverneombud Heidi Jensen
- Htv Utdanningsforbundet Ola Dyrstad
- HTV Fagforbundet Beate Severinsen

Utvalget hadde møte 1. juni 2016. Ved en inkurie er ikke saken lagt frem før nå.

Administrasjonsutvalget har tidligere laget retningslinjer jfr endringer i Tobakksskadeloven i 2013:

Nordreisa kommune innfører røykfrie barnehager, skoler og inngangspartier på alle offentlige kommunale bygg, herunder hovedinnganger, personalinnganger, bi-innganger eller dører/porter til varemottak og garasjer. Følgende tiltak iverksettes så snart som mulig og senest innen 31.12.2013:

- *Alle askebegre ved kommunale bygg fjernes.*
- *Skilt med informasjon om røykeforbud blir satt opp ved alle innganger.*
- *Informasjon om røykeforbud gis til ansatte, elever, foresatte og til innbyggerne for øvrig*

I tillegg har Nordreisa kommune en instruks for bilhold fra 2013. I denne står det at det er forbudt å røyke i kommunale biler.

Det nye nedsatte utvalget har hatt et møte. Leder av utvalget var Øyvind Evanger.

Vurdering

Utvalget vurderer at Nordreisa kommunes regler for røyking er gode nok i forhold til «tidstyv-begrepet» men suppleres med følgende:

1. Røykeforbud i kommunale bil- og maskinpark, så vel som eide som leide kjøretøy.
2. Den enkelte medarbeider i Nordreisa kommune anmodes om ikke å røyke i arbeidstiden, uansett sted.
3. Medarbeidere som røyker og som trenger hjelp til avvenning, skal oppfordres til å benytte seg av kommunens tilbud om røykavvenningskurs.

Ledelse må tilrettelegge for at ansatte kan delta på røykavvenningskurs. Røykavvenningskurs koster kr 21.000,- hos Nord-Troms Bedriftshelsetjeneste. Det settes opp kurs etter henvendelse. Kostanden foreslås belastet kompetansemidler ansvar 145.

Saken som gjelder ikke bare helse- og omsorgssektor, saken gjelder hele kommunen og fremmes for politisk behandling til følgende utvalg: AMU, helse- og omsorgsutvalget, administrasjonsutvalget.

Retningslinjer for røyking i Nordreisa kommune

Formål

Retningslinjer for røyking er et helsefremmende tiltak for fast ansatte i Nordreisa kommune.

Beskrivelse

- Den enkelte medarbeider i Nordreisa kommune anmodes om ikke å røyke i arbeidstiden, uansett sted.
- Nordreisa kommune har røykfrie barnehager og skoler.
- Alle inngangspartier på alle offentlige kommunale bygg, herunder hovedinnganger, personalinnganger, bi-innganger eller dører/porter til varemottak og garasjer skal være røykfrie.
- Det skal ikke være askebegre ved kommunale bygg.
- Det skal være skilt med informasjon om røykeforbud ved alle innganger.
- Informasjon om røykeforbud gis til ansatte, elever, foresatte og til innbyggerne for øvrig
- Røykeforbud i kommunale bil- og maskinpark, så vel som eide som leide kjøretøy.
- Medarbeidere som røyker og som trenger hjelp til avvenning, skal oppfordres til å benytte seg av kommunens tilbud om røykavvenningskurs.

Ansvar/myndighet

Det er ledere på den enkelte virksomhet som følger opp retningslinjene for røyking på sin virksomhet.

Kvalitetsmål

Generell bedre helse

Økt kvalitet på tjenester

Evaluerings

Kryssreferanser

Vedlegg

Behandling og vedtak:

Nordreisa Helse- og omsorgsutvalg 24. 01.2017

Nordreisa Arbeidsmiljøutvalg 19.01.2017

Nordreisa Administrasjonsutvalg 16.02.2017