



## Møteprotokoll

**Utvalg:** Nordreisa administrasjonsutvalg

**Møtested:** Formannskapssalen, Rådhuset

**Dato:** 21.01.2016

**Tidspunkt:** 09:00 – 10.30

PS 1/16 – 4/16

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Øyvind Evanger	Leder	AP
Olaug Bergset	Nestleder	SP
Sigleif Pedersen	Medlem	AP
Terje Olsen	Medlem	H
Tor-Arne Isaksen	Medlem	KRF
Anne Kirstin Korsfur	Medlem	FRP
Beate Severinsen	Medlem	FAG
Annbjørg Evanger	Medlem	FAG
Anna-Elisa Henriksen	Medlem	UNG

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Siv Elin Hansen	MEDL	SV
Ola Dyrstad	MEDL	UT

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Helga Jæger Wigdel	Siv Elin Hansen	SV
Turid Karlsen Davidsen	Ola Dyrstad	SPF

### Merknader

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Christin Andersen	Ass.rådmann
Aud Hamnvik Hanssen	Personalkonsulent

### Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

\_\_\_\_\_  
Øyvind Evanger leder

\_\_\_\_\_  
Aud Hamnvik Hansen  
møtesekretær

\_\_\_\_\_  
Helga Wigdel

\_\_\_\_\_  
Linda Severinsen

# Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/16	Referatsaker <i>Referatsaker følger ikke med i papirversjon av innkallingen. Referatsaker som er uoff. er tilgjengelig under møtet</i>		
RS 1/16	Advarsel	X	2015/1570
RS 2/16	Svar - Oppsigelse av stilling	X	2015/2153
RS 3/16	Svar - Søknad om permisjon 75% stilling Storslett skole	X	2015/1347
RS 4/16	Anmodning om å bidra til at arbeidsmarkedstiltak til attførings- og vekstbedriftene		2015/2574
RS 5/16	Godtgjøring for deltakelse i administrasjonsutvalget		2015/2513
RS 6/16	Permisjon		2015/999
RS 7/16	Svar - Oppsigelse av stilling som assistent ved Høgegga boliger		2015/2074
RS 8/16	Svar - Oppsigelse av stilling som sykepleier ved Høgegga omsorgsboliger		2015/721
RS 9/16	Svar - revurdering av søknad om permisjon		2015/2536
RS 10/16	Svar - Søknad om permisjon fra del av stilling ved hjemmesykepleien		2015/2536
RS 11/16	Svar - Søknad om refusjon for utgifter til terminalbrille		2015/627
RS 12/16	Svar - Søknad om terminalbriller		2015/627
RS 13/16	Svar - tilkallingsvikarer/sjåfører id 103		2015/2419
RS 14/16	Tilsetting i 28 % fast stilling som assistent, id 92		2015/2252
RS 15/16	Tilsetting i 80 % fast stilling som helsefagarbeider - id 104		2015/2422
RS 16/16	Tilsetting i fast 10,56 % stilling som fagarbeider, helse og omsorg		2015/959
RS 17/16	Tilsetting i fast 100 % stilling som virksomhetsleder, renhold - id 101		2015/2294
RS 18/16	Tilsetting i fast stilling, 100 %, som sykepleier - id 83		2015/2243
RS 19/16	Tilsetting i vikariat - kommuneveterinær		2015/1605
PS 2/16	Premieringsordning arbeidsnærvær Nordreisa kommune		2015/2454
PS 3/16	Trivselstiltak for å fremme arbeidsmiljø - Nordreisa kommune		2015/2454
PS 4/16	Revisjon av permisjonsreglementet		2015/2560

## Orienteringssaker:

Orientering om sykefravær:

Sykefravær 2015 ble 9,48% mot 10,71% i 2014.

Sykefravær 4. kvartal 2015 ble 7,94% mot 12,43% 4 kvartal 2014.

## **PS 1/16 Referatsaker**

### **Saksprotokoll i Nordreisa administrasjonsutvalg - 21.01.2016**

#### **Behandling:**

Referatene tatt til orientering.

#### **Vedtak:**

Referatene tatt til orientering.

## **PS 2/16 Premieringsordning arbeidsnærvær Nordreisa kommune**

### **Saksprotokoll i Nordreisa administrasjonsutvalg - 21.01.2016**

#### **Behandling:**

Terje Olsen (H) foreslo slik endring av retningslinjene:  
Virkingen av tiltaket med premieringsordning arbeidsnærvær Nordreisa kommune, evalueres etter 2 år (våren 2018).

Det ble først stemt over endringsforslaget til Terje Olsen (H).  
4 stemte for, 5 stemte mot. Endringsforslaget falt dermed.

Det ble til slutt stemt over innstillinga. 8 stemte for, 1 stemte mot.  
Innstillinga ble dermed vedtatt.

#### **Vedtak:**

Nordreisa kommune innfører *Arbeidsnærværdagen* - ingen sykefravær pr tertial (4 mnd) kan gi inntil 1 arbeidsnærværsdag (fridag). Vedlagte retningslinjer for arbeidsnærværsdagen vedtas.

Nordreisa kommune innfører Nordreisa kommunes IA pris. AMU tildeles kr 20.000 for å fremme arbeidsmiljørelaterte tiltak på arbeidsplassene: Lavt sykefravær over tid og stor nedgang i sykefraværet siste år. AMU tildeler en NK IA arbeidsplass pris a kr 10.000,- til vinnerarbeidsplassen samt et bilde som viser årstall og premiering. To stk andre arbeidsplasser tildeles kr 5.000,- hver.

De årlige priser (kr 20.000,-) hentes ut fra sektorenes budsjetter, jfr egen fordelingsnøkkel i forhold til sektorenes størrelser.

## **PS 3/16 Trivselstiltak for å fremme arbeidsmiljø - Nordreisa kommune**

### **Saksprotokoll i Nordreisa administrasjonsutvalg - 21.01.2016**

#### **Behandling:**

Ved møtestart ble vedtak fra møtet i AMU 20.1.16 lagt fram.  
Innstillinga enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak:**

Nordreisa kommune reviderer retningslinjer for «trim på kontrakt»

Organisering av «kommunetrimmen» for kommunalt ansatte gjennomgås.  
Det settes fast treningstid for kommunalt ansatte på styrketreningsrommet på Idrettshallen.  
Nordreisa kommune inngår bedriftsavtale på treningstid med treningssentre og organiserer trekk i lønn for ansatte som inngår avtale.  
Nordreisa kommune organiserer gruppetrening yoga og spinning med trekk i lønn.

## **PS 4/16 Revisjon av permisjonsreglementet**

### **Saksprotokoll i Nordreisa administrasjonsutvalg - 21.01.2016**

#### **Behandling:**

Ved møtestart ble vedtak fra møtet i AMU 20.1.16 lagt fram.

Administrasjonsutvalget sluttet seg enstemmig til AMU sin tilføyelse i punkt 5.9, siste kulepunkt: «utenom Nordreisa kommune».

#### **Vedtak:**

Punkt 5.9, siste kulepunkt:

Permisjon med lønn for nødvendig tid kan vurderes ved lege-/tannlegebesøk utenom Nordreisa kommune. Bekreftelse på oppmøte må leveres leder.

Forslaget til justeringer i permisjonsreglementet, punk 3.5, vedtas slik det foreligger.